

**«Россия Федерацияси ҳудудида яшайдиган ва
мавжуд бўлган чет эл фуқароларига тиббий ёрдам
кўрсатиш: ҳуқуқий жиҳатлар»
Қўлланмаси**

Россия Федерацияси
Москва шаҳри
2015 йил

Мундарижа

I-бўлим	3
1. Асосий тушунчалар	3
2. Тиббий ёрдам кўрсатишнинг қоидалари	5
2.1. Шошилинч тиббий ёрдам	6
2.2. Мажбурий тиббий суғурталаш	6
2.3. Мажбурий тиббий суғурталаш полиси	7
2.4. Ихтиёрий тиббий суғурталаш	9
2.5. Мажбурий ижтимоий суғурталаш	9
2.5.1. Суғурталанган шахсларнинг ҳуқуқлари ва мажбуриятлари	11
2.5.2. Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақанинг миқдори	13
2.5.3. Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақанинг миқдорини камайтириш учун асослар	14
2.5.4. Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа тайинланмайдиган даврлар	14
2.5.5. Ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа билан таъминлаш	14
2.5.6. Фарзанд боқиш учун ойлик нафақа билан таъминлаш	15
2.5.7. Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа, ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа, фарзанд боқиш учун ойлик нафақани тайинлаш, ҳисоблаш ва тўлаш	15
2.5.8. Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа, ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа, фарзанд боқиш учун ойлик нафақани тайинлаш ва тўлаш тартиби	16
II-бўлим	18
1. Россия Федерациясида чет эл фуқароларининг ҳуқуқий ҳолати	18
1.1. Чет эл фуқароларининг Россия Федерациясида вақтинча жойлашиши	18
1.2. Чет эл фуқароларининг Россия Федерациясида вақтинча яшаши	20
1.3. Россия Федерациясига виза олишни талаб қилмайдиган тартибда келган чет эл фуқароларининг вақтинча яшаши	21
1.4. Чет эл фуқароларининг Россия Федерациясида доимий яшаши	24
2. Чет эл фуқароларининг меҳнат муносабатларида иштирок этишининг шартлари	27
2.1. Чет эл фуқаролари ёки фуқаролиги бўлмаган шахслар бўлган ишчиларнинг меҳнатини тартибга солишнинг ўзига хос хусусиятлари	28
2.1.1. Чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчини вақтинча бошқа ишга ўтказишнинг хусусиятлари	30
2.1.2. Чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишдан четлатишнинг хусусиятлари	31
2.1.3. Чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчи билан меҳнат шартномасини бекор қилишнинг хусусиятлари	31
2.1.4. Чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишдан бўшатишда нафақани тўлашнинг хусусиятлари	32
2.2. Россия Федерациясига виза олишни талаб қилмайдиган тартибда келган чет эл фуқароларининг патент асосидаги меҳнат фаолиятининг хусусиятлари	33
3. ОИТВ юқумли касаллиги йўқлиги ҳақидаги сертификат	34
4. Чет эл фуқароларини Россия Федерациясидан депортация қилиш	35
5. ОИТВ касаллиги юққан фуқароларнинг жавобгарлиги турлари	37
III-бўлим	38
1. Тиббий дафтарча	38
2. Санитария-эпидемиология қоидаларининг бузилиши учун жавобгарлик	39
1-Илова Суғурта тиббий ташкилотини танлаш (алмаштириш) тўғрисида АРИЗА *(1)	40
2-Илова Яшаш гувоҳномасининг берилиши тўғрисида ариза*(1)	44
3-Илова Юқори малакали мутахассисга (унинг оила аъзоларига) яшаш гувоҳномасининг берилиши тўғрисида ариза тўғрисида ариза*(1)	48
4-Илова Ҳужжатнинг шакли – чет эл фуқаросининг яшаш гувоҳномаси	50
5-Илова Уларни бажаришда ишчиларнинг мажбурий дастлабки ва даврий тиббий кўриклари (текширишлари) ўтказиладиган ишларнинг рўйхати	54
6-Илова Оғир ишларда ва зарарли ва (ёки) хавфли ишлаш шароити бўлган ишларда банд бўлган ишчиларни мажбурий дастлабки (ишга кирганда) ва даврий тиббий кўрикларини (текширишларини) ўтказиш тартиби	66
7-Илова Шахсий тиббий дафтарчанинг шакли	74

I-бўлим

1. Асосий тушунчалар

Ушбу қўлланманинг мақсадлари учун қуйидаги асосий тушунчалар ишлатилади:

1) **соғлиқ** – касалликлар, шунингдек организмнинг аъзолари ва тизимлари функцияларининг бузилишлари бўлмаган, инсоннинг жисмоний, руҳий ва ижтимоий жиҳатдан яхши бўлган ҳолати;

2) **тиббий ёрдам** – соғлиқни тутиб туришга ва (ёки) тиклашга қаратилган ва тиббий хизматларни тақдим этишни ўз ичига олган тадбирлар мажмуи;

3) **тиббий хизмат** – касалликларнинг профилактикасига, диагностикасига ва даволашга, тиббий реабилитацияга қаратилган ва мустақил тугал аҳамиятига эга бўлган тиббий аралашув ёки тиббий аралашувларнинг мажмуи;

4) **тиббий аралашув** – тиббий ходим томонидан беморга нисбатан бажариладиган, инсоннинг жисмоний ёки руҳий ҳолатига таъсир этадиган ва профилактика, текшириш, диагностика, даволаш, реабилитацияга йўналтирилган тиббий текширувларнинг ва (ёки) тиббий муолажаларнинг турлари, шунингдек ҳомиладорликни сунъий олдириш;

5) **профилактика** – соғлиқни сақлашга ва мустаҳкамлашга қаратилган ҳамда соғлом турмуш тарзини шакллантириш, касалликлар юзага келиши ва (ёки) тарқалишининг олдини олиш, уларни илк даврида аниқлаш, уларнинг юзага келиши ва ривожланишининг сабаблари ва шартларини аниқлашни ўз ичига олган тадбирлар, шунингдек инсоннинг соғлиғига унинг яшаш муҳити омилларининг зарарли таъсирини йўқ қилишга қаратилган тадбирларнинг мажмуи;

6) **диагностика** – касалликлар ҳолатини таниб олишга ёки касаллик борлиги ёки йўқлиги ҳолатини аниқлашга қаратилган, беморнинг шикоятлари, унинг анамнез ва кўриб текшириш маълумотини йиғиш ва таҳлил қилиш, ташхис қўйиш мақсадида лаборатория, асбобли, патологик-анатомик ва бошқа хил текширишларни ўтказиш, беморни даволашга оид тадбирларни танлаш ва (ёки) ушбу тадбирларни бажариш устидан назорат қилишга қаратилган тиббий аралашувларнинг мажмуи;

7) **даволаш** – тиббий ходимнинг тайинлашига биноан бажариладиган, уларнинг мақсади беморнинг касаллиги ёки касалликлари, ёки турли ҳолатларининг намоеён бўлишини бартараф этиш ёки енгиллаштириш, унинг соғлиғини, меҳнат лаёқатини ва яшашининг сифатини тиклаш ёки яхшилаш бўлган тиббий аралашувларнинг мажмуи;

8) **тиббий ташкилот** – ташкилий-ҳуқуқий шаклидан қатъи назар, асосий (устав) фаолият тури сифатида Россия Федерациясининг қонунчилиги билан белгиланган тартибда берилган лицензия асосида тиббий фаолиятни амалга оширувчи юридик шахс. Тиббий ташкилотларнинг фаолиятини тартибга солувчи ушбу Федерал қонуннинг қоидалари ташкилий-ҳуқуқий шаклидан қатъи назар, асосий (устав) фаолияти билан биргаликда тиббий фаолиятни амалга оширувчи бошқа юридик шахсларга ҳам тегишли бўлади ва бундай ташкилотларга тиббий фаолиятга тегишли қисмида қўлланади. Ушбу Федерал қонуннинг мақсадида тиббий ташкилотларга тиббий фаолиятни амалга оширувчи шахсий тадбиркорлар ҳам тенглаштирилади;

9) **тиббий ходим** – тиббий ёки бошқа маълумотга эга бўлган, тиббий ташкилотда ишлайдиган, ва унинг меҳнат (хизмат) вазибаларига тиббий фаолиятни амалга ошириш қирадиган жисмоний шахс, ёки бевосита тиббий фаолиятни амалга оширувчи шахсий тадбиркор бўлган жисмоний шахс;

10) **даволовчи шифокор** – беморни кузатиш ва уни даволаш даврида беморга тиббий ёрдамни ташкил этиш ва бевосита кўрсатиш вазибалари юклатилган шифокор;

11) **касаллик** – патоген омилларнинг таъсири билан боғлиқ ҳолда юзага келувчи организм фаолиятининг, ишлаш қобилиятининг, ташқи ва ички муҳитнинг ўзгарадиган шароитларига мослашиш қобилиятининг бузилиши ва шу билан бир вақтда организмнинг ҳимоя-компенсациялаш ва ҳимоя-мослашиш реакциялари ва механизмларининг ўзгариши;

12) **ҳолат** – патоген ва (ёки) физиологик омилларнинг таъсири билан боғлиқ ҳолда юзага келувчи ва тиббий ёрданинг кўрсатилишини талаб қилувчи организмнинг ўзгаришлари;

13) **асосий касаллик** – якка ўзи ёки асоратлари сабабли ишлаш қобилиятига, ҳаёти ва соғлиғига энг катта хавф солиши билан боғлиқ бўлиб тиббий ёрданинг биринчи навбатда кўрсатиш заруратини келтириб чиқарадиган, ёки ногиронликка олиб келадиган, ёки ўлимнинг сабаби бўладиган касаллик;

14) **қўшимча касаллик** – асосий касаллик билан сабаб-оқибат боғланиши бўлмаган, унга нисбатан тиббий ёрдамни кўрсатиш зарурлиги, ишлаш қобилиятига таъсир этиши, ҳаёти ва соғлиғи учун хавфи даражаси камроқ бўлган, ва ўлимнинг сабаби бўлмаган касаллик;

15) **касалликнинг ёки ҳолатнинг оғирлиги** – касаллик ёки ҳолат туфайли ёки уларнинг асорати туфайли келиб чиққан инсон организмнинг аъзолари ва (ёки) тизимларининг шикастланиши ёки уларнинг функцияларининг бузилишлари даражасини белгилаб берувчи мезон;

16) **тиббий ёрдамнинг сифати** – тиббий ёрдамнинг ўз вақтида кўрсатилишини, тиббий ёрдамни кўрсатишда профилактика, диагностика, даволаш ва реабилитация усулларининг тўғри танланганлигини, режалаштирилган натижага эришиш даражасини акс эттирувчи кўрсаткичларнинг жамулжамлиги.

17) **ОИТВ-юқумли касаллиги** – инсон иммун танқислиги вирус туфайли юзага келадиган сурункали касаллик;

18) **ОИТВ-юққан шахслар** – инсон иммун танқислиги вирус юққан шахслар.

19) **ЖИЮК** – жинсий йўл билан юқадиган касалликлар.

20) **мажбурий тиббий суғурталаш** – давлат томонидан яратиладиган, суғурта ҳолати юзага келганда мажбурий тиббий суғурталашнинг ҳудудий дастури доирасида ва ушбу Федерал қонун билан белгиланган ҳолатларда мажбурий тиббий суғурталашнинг негиз дастури доирасида суғурталанган шахсга мажбурий тиббий суғурталашнинг маблағлари ҳисобидан тиббий ёрдамни бепул кўрсатишнинг кафолатларини таъминлашга қаратилган ҳуқуқий, иқтисодий ва ташкилий чора-тадбирларнинг тизимидан иборат бўлган мажбурий ижтимоий суғурталашнинг тури;

21) **суғурта ҳолати** – юз берган воқеа (суғурталанган шахснинг касаллиги, жароҳати, соғлиғининг бошқа ҳолати, профилактика чоралари), унинг юзага келганида суғурталанган шахсга мажбурий тиббий суғурталаш бўйича суғурта таъминоти тақдим этилади;

22) **суғурталанган шахс** – унга 2010 йил 29 ноябрдаги № 326-ФЗ сонли «Россия Федерациясида мажбурий тиббий суғурталаш тўғрисида» Федерал қонунига мувофиқ мажбурий тиббий суғурталаш амал қиладиган жисмоний шахс;

23) **чет эл фуқароси** – Россия Федерациясининг фуқароси бўлмаган ва чет эл давлатининг фуқаролиги (мансублиги) мавжудлигининг далил-исботларига эга бўлган жисмоний шахс;

24) **фуқаролиги бўлмаган шахс** – Россия Федерациясининг фуқароси бўлмаган ва чет эл давлатининг фуқаролиги (мансублиги) мавжудлигининг далил-исботларига эга бўлмаган жисмоний шахс;

25) **миграцион карта** – Россия Федерациясига келаётган ёки келган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс тўғрисида ва уларнинг Россия Федерациясида вақтинча жойлашишининг муддати тўғрисида маълумотларни ўз ичига олган, Россия Федерациясига виза олишни талаб қилмайдиган тартибда келган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахснинг Россия Федерациясида вақтинча жойлашиш ҳуқуқини тасдиқлайдиган, шунингдек чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахснинг Россия Федерациясида вақтинча жойлашиши устидан назорат қилиш учун хизмат қилувчи ҳужжат;

26) **вақтинча яшаш рухсатномаси** – чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахснинг яшаш гувоҳномасини олиш пайтигача Россия Федерациясида вақтинча яшаш ҳуқуқини тасдиқлаш, у чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахснинг шахсини тасдиқловчи ҳужжатидаги белги шаклида, ёки Россия Федерациясида унинг шахсини тасдиқловчи ҳужжатига эга бўлмаган фуқаролиги бўлмаган шахсга бериладиган белгиланган шаклдаги ҳужжат шаклида расмийлаштирилади. Вақтинча яшаш рухсатномаси электрон ҳужжат шаклида берилиши мумкин эмас;

27) **яшаш гувоҳномаси** – чет эл фуқаросига ёки фуқаролиги бўлмаган шахсга уларнинг Россия Федерациясида доимий яшаш ҳуқуқини, шунингдек уларнинг Россия Федерациясидан эркин чиқиш ва Россия Федерациясига кириш ҳуқуқини тасдиқлаш учун берилган ҳужжат. Фуқаролиги бўлмаган шахсга берилган яшаш гувоҳномаси айни пайтда унинг шахсини тасдиқловчи ҳужжат бўлади. Яшаш гувоҳномаси электрон ҳужжат шаклида берилиши мумкин эмас;

28) **Россия Федерациясида қонуний жойлашган чет эл фуқароси** – ҳақиқий яшаш гувоҳномаси, ёки вақтинча яшаш рухсатномаси, ёки виза ва (ёки) миграцион картасига эга бўлган, ёки Россия Федерациясининг Федерал қонуни билан ёки халқаро шартномаси билан кўзда тутилган, чет эл фуқаросининг Россия Федерациясида бўлиш (яшаш) ҳуқуқини тасдиқловчи бошқа ҳужжатлар;

29) **Россия Федерациясида вақтинча жойлашган чет эл фуқароси** – Россия Федерациясига виза асосида ёки виза олишни талаб қилмайдиган тартибда келган, ва миграцион картани олган, лекин яшаш гувоҳномаси ёки вақтинча яшаш рухсатномасига эга бўлмаган шахс;

30) **Россия Федерациясида вақтинча яшайдиган чет эл фуқароси** – вақтинча яшаш рухсатномасини олган шахс;

31) **Россия Федерациясида доимий яшайдиган чет эл фуқароси** – яшаш гувоҳномасини олган шахс;

32) **чет эл фуқаросининг меҳнат фаолияти** – чет эл фуқаросининг Россия Федерациясида меҳнат шартномаси ёки ишларни бажариш (хизмат кўрсатиш) бўйича фуқаролик-ҳуқуқий шартнома асосида ишлаши;

33) **депортация** – чет эл фуқаросининг Россия Федерациясида кейинги бўлиши (яшаши) учун қонуний асослари йўқ бўлган ёки тугатилган ҳолда, унинг Россия Федерациясидан мажбуран чиқариб юборилиши;

34) **Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталаш** – давлат томонидан яратиладиган, вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталаш бўйича суғурта ҳолати юзага келганлиги туфайли маҳрум бўлган иш ҳақини (тўловларни, ҳақларни) ёки қўшимча харажатларни компенсация қилишга қаратилган ҳуқуқий, иқтисодий ва ташкилий чора-тадбирларнинг тизими;

35) **вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталаш бўйича суғурта ҳолати** – юз берган воқеа, унинг юз бериши билан суғурталовчининг, айрим ҳолларда, суғурта қилдирувчининг суғурта таъминотини амалга ошириш мажбурияти юзага келади;

36) **вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталашнинг маблағлари** – вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталаш учун суғурта бадалларини тўлаш ҳисобидан шакллантириладиган пул маблағлари, шунингдек суғурталовчининг тезкор бошқарувида бўлган мол-мулк;

37) **вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталаш учун суғурта бадаллари (қуйида – суғурта бадаллари)** – суғурта қилдирувчилар томонидан Россия Федерациясининг Ижтимоий суғурталаш Фондига суғурталанган шахсларнинг вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталашни таъминлаш мақсадида тўланадиган мажбурий тўловлар;

38) **ўртача иш ҳақи** – суғурта қилдирувчи томонидан суғурталанган шахснинг фойдасига ҳисобот даврида тўланган иш ҳақи, бошқа тўловлар ва ҳақларнинг ўртача суммаси, ундан келиб чиққан ҳолда вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа, ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа, фарзанд боқиш учун ойлик нафақа ҳисобланади, вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталашга оид ҳуқуқий муносабатларга ихтиёрий киришган шахслар учун эса – федерал қонун билан суғурта ҳолати юз берган санасига белгиланган иш ҳақининг минимал миқдори ҳисобланади;

39) **патент** – Россия Федерациясига виза олишни талаб қилмайдиган тартибда келган чет эл фуқаросининг (2002 йил 25 июлдаги № 115-ФЗ сонли «Россия Федерациясида чет эл фуқароларининг ҳуқуқий ҳолати тўғрисида» Федерал қонунида кўзда тутилган ҳолларда чет эл фуқароларининг айрим тоифаларидан ташқари), Россия Федерацияси субъектининг ҳудудида меҳнат фаолиятини вақтинча амалга ошириш ҳуқуқини тасдиқловчи ҳужжат.

2. Тиббий ёрдам кўрсатишнинг қоидалари

Чет эл фуқароларига тиббий ёрдамни кўрсатиш тартиби Россия Федерацияси Ҳукуматининг 2013 йил 6 мартдаги 186-сонли «Россия Федерацияси ҳудудида чет эл фуқароларига тиббий ёрдамни кўрсатиш Қоидаларини тасдиқлаш тўғрисида» Қарори билан белгиланади, унга кўра:

1. Россия Федерациясида вақтинча жойлашган (вақтинча яшайдиган) ёки доимий яшайдиган чет эл фуқароларига тиббий ёрдам ташкилий-ҳуқуқий шаклидан қатъи назар тиббий ташкилотлар ва тиббий фаолиятни амалга оширувчи бошқа ташкилотлар томонидан, шунингдек тиббий фаолиятни амалга оширувчи шахсий тадбиркорлар томонидан (қуйида – тиббий ташкилотлар) кўрсатилади.

2. Беморнинг ҳаётига хавф туғдирувчи тўсатдан ўткир касалликлар, ҳолатлар, сурункали касалликларнинг хуружлари ҳолларда шошилиш тарздаги тиббий ёрдам чет эл фуқароларига тиббий ташкилотлар томонидан бепул кўрсатилади.

3. «Россия Федерациясида мажбурий тиббий суғурталаш тўғрисида» Федерал қонунига мувофиқ суғурталанган шахслар бўлган чет эл фуқаролари мажбурий тиббий суғурталашнинг доирасида бепул тиббий ёрдамнинг кўрсатилишига ҳақли бўлади.

4. Тез ёрдам, шу жумладан ихтисослашган тез тиббий ёрдам чет эл фуқароларига шошилич тиббий аралашувни талаб қиладиган касалликлар, бахтсиз ҳодисалар, жароҳатлар, заҳарланишлар ва бошқа ҳолатларда кўрсатилади.

Давлат ва муниципал соғлиқни сақлаш тизимларининг тиббий ташкилотлари томонидан ушбу тиббий ёрдам чет эл фуқароларига бепул кўрсатилади.

5. Режали шаклда тиббий ёрдам чет эл фуқароси томонидан тиббий хизматларнинг ҳақиқий қийматини тўлаш мажбурияти бажарилишининг ёзма кафолатлари ёки ушбу хизматлар кўрсатилишининг тахминий ҳажмидан келиб чиқиб, тиббий хизматларнинг ҳақини аввалдан тўлаши (ушбу Қоидаларнинг 3-бандига биноан тиббий ёрдамни кўрсатиш ҳолатларидан ташқари), шунингдек мавжуд бўлганда керакли тиббий ҳужжатлар (касаллик тарихидан кўчирма, клиник, рентгенологик, лаборатория ва бошқа текширувларнинг маълумотлари) тақдим этилиши шарт билан кўрсатилади.

6. Чет эл фуқаросини даволаш тугаганидан кейин унинг манзилига ёки чет эл фуқаросининг манфаатларини ифода этувчи юридик ёки жисмоний шахснинг манзилига, ушбу фуқаро билан келишилган ҳолда тиббий ташкилотда тиббий ёрдамни кўрсатиш муддати, шунингдек профилактика, диагностика, даволаш ва тиббий реабилитация бўйича ўтказилган чоралар кўрсатилган тиббий ҳужжатлардан кўчирма юборилади.

Россия Федерациясидан бошқа давлатга юбориладиган тиббий ҳужжатлар рус тилида тўлдирилади.

7. Амалда кўрсатилган тиббий ёрдам учун ҳисоб-фактуралар даволаш тугаганидан кейин 10 кун ичида тиббий ташкилот томонидан, агар унга биноан ёрдам кўрсатилган шартномада бошқача кўзда тутилмаган бўлса, чет эл фуқаросининг манзилига ёки чет эл фуқаросининг манфаатларини ифода этувчи юридик ёки жисмоний шахснинг манзилига юборилади (ушбу Қоидаларнинг 3-бандига биноан тиббий ёрдамни кўрсатиш ҳолатларидан ташқари).

2.1. Шошилич тиббий ёрдам

Шошилич шаклдаги (тез ёрдам, шу жумладан ихтисослашган тез тиббий ёрдамдан ташқари) ва режали шаклдаги тиббий ёрдам чет эл фуқароларига пуллик тиббий хизматларни кўрсатиш шартномалари ёки ихтиёрий тиббий суғурталашнинг шартномалари, ва (ёки) мажбурий тиббий суғурталаш соҳасида чет эл фуқароларининг фойдасига тузилган шартномаларга биноан кўрсатилади.

2.2. Мажбурий тиббий суғурталаш

2010 йил 29 ноябрдаги № 326-ФЗ сонли «Россия Федерациясида мажбурий тиббий суғурталаш тўғрисида» Федерал қонунига мувофиқ: мажбурий тиббий суғурталашни амалга оширишнинг асосий тамойили суғурталанган шахсга суғурта ҳолати юзага келганда мажбурий тиббий суғурталашнинг ҳудудий дастури доирасида ва мажбурий тиббий суғурталашнинг негиз дастури доирасида суғурталанган шахсга мажбурий тиббий суғурталашнинг маблағлари ҳисобидан тиббий ёрдамни бепул кўрсатишнинг кафолатларини таъминлашдир.

Суғурталанган шахслар Россия Федерацияси фуқаролари, Россия Федерациясида доимий ёки вақтинча яшайдиган чет эл фуқаролари, фуқаролиги бўлмаган шахслар (юқори малакали мутахассислар ва уларнинг оила аъзоларидан, шунингдек 2002 йил 25 июлдаги № 115-ФЗ сонли «Россия Федерациясида чет эл фуқароларининг ҳуқуқий ҳолати тўғрисида» Федерал қонунининг *13.5-моддасига мувофиқ Россия Федерациясида меҳнат фаолиятини амалга оширадиган чет эл фуқароларидан ташқари), шунингдек «Қочқинлар тўғрисида» Федерал қонунига мувофиқ тиббий ёрдам олиш ҳуқуқига эга бўлган шахслар ҳисобланади:

* **13.5-модда.** Бутунжаҳон савдо ташкилотининг аъзолари бўлган давлатларнинг ҳудудида рўйхатдан ўтган чет эл тижорат ташкилотларининг Россия Федерацияси ҳудудида жойлашган филиалларига, ваколатхоналарига ва шўба ташкилотларига ишлаш учун юборилган чет эл фуқароларининг меҳнат фаолиятини амалга ошириш хусусиятлари

1. Ушбу модда билан Бутунжаҳон савдо ташкилотининг аъзолари бўлган давлатларнинг ҳудудида рўйхатдан ўтган чет эл тижорат ташкилоти томонидан (қуйида – чет эл тижорат ташкилоти), Россия Федерацияси ҳудудида меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун юбориладиган чет эл фуқароларининг ишлаш рухсатномаларини олишнинг шартлари ва тартиби белгиланади:

1) Россия Федерацияси ҳудудида белгиланган тартибда рўйхатдан ўтган, таъсис ҳужжатларига мувофиқ хизмат кўрсатадиган ва чет эл тижорат ташкилотининг шўба ташкилоти (шўба жамияти) бўлган юридик шахсда (қуйида – чет эл тижорат ташкилотининг шўба ташкилоти);

2) чет эл тижорат ташкилотининг филиалида;

3) чет эл тижорат ташкилотининг ваколатхонасида.

2010 йил 29 ноябрдаги № 326-ФЗ сонли «Россия Федерациясида мажбурий тиббий суғурталаш тўғрисида» Федерал қонунининг 16-моддаси суғурталанган шахсларнинг ҳуқуқлари ва мажбуриятларини ўз ичига олади:

Суғурталанган шахслар қуйидаги ҳуқуқларга эга:

- 1) суғурта ҳолати юзага келганда уларга тиббий ташкилотлар томонидан бепул тиббий ёрдамни кўрсатиш:
 - а) Россия Федерациясининг бутун ҳудудида мажбурий тиббий суғурталашнинг негиз дастури билан белгиланган ҳажмида;
 - б) мажбурий тиббий суғурталашнинг полиси берилган Россия Федерацияси субъектининг ҳудудида, мажбурий тиббий суғурталашнинг ҳудудий дастури билан белгиланган ҳажмида;
- 2) мажбурий тиббий суғурталашнинг қоидалари билан белгиланган тартибда ариза бериш орқали суғурта тиббий ташкилотини танлаш;
- 3) яшаш жойи ўзгарган ҳолда ёки мажбурий тиббий суғурталашнинг молиявий таъминоти шартномасининг амал қилиши тўхтатилган ҳолда, мажбурий тиббий суғурталашнинг қоидалари билан белгиланган тартибда янги танланган суғурта тиббий ташкилотига ариза бериш орқали, фуқаро аввал суғурталанган суғурта тиббий ташкилотини, тақвим йили давомида бир марта ёки ундан кўпроқ марта алмаштириш;
- 4) Россия Федерациясининг қонунчилигига мувофиқ мажбурий тиббий суғурталашнинг ҳудудий дастурини амалга оширишда иштирок этувчи тиббий ташкилотлардан тиббий ташкилотни танлаш;
- 5) Россия Федерациясининг қонунчилигига мувофиқ тиббий ташкилотнинг раҳбари номига шахсан ёки ўз вакили орқали ариза бериш йўли билан шифокорни танлаш;
- 6) ҳудудий фонддан, суғурта тиббий ташкилотидан ва тиббий ташкилотлардан тиббий ёрдамнинг турлари, сифати ва берилишининг шартлари ҳақида ҳаққоний маълумотни олиш;
- 7) мажбурий тиббий суғурталаш соҳасида шахсийлаштирилган ҳисобни юритиш учун зарур бўлган шахсий маълумотларни ҳимоялаш;
- 8) Россия Федерациясининг қонунчилигига мувофиқ суғурта тиббий ташкилоти томонидан унинг тиббий ёрдамнинг берилишини ташкил қилиш мажбуриятларини бажармаслиги ёки тегишлича бажармаслиги сабабли етказилган зарарнинг қопланиши;
- 9) Россия Федерациясининг қонунчилигига мувофиқ тиббий ташкилот томонидан унинг тиббий ёрдамнинг берилишини ташкил қилиш ва кўрсатиш мажбуриятларини бажармаслиги ёки тегишлича бажармаслиги сабабли етказилган зарарнинг қопланиши;
- 10) мажбурий тиббий суғурталаш соҳасидаги ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларини ҳимоя қилиш.

Суғурталанган шахслар қуйидагиларга мажбур:

- 1) тиббий ёрдам учун мурожаат қилганда мажбурий тиббий суғурталаш полисини тақдим этиш, шошилинч тиббий ёрдамни кўрсатиш ҳолатларидан ташқари;
- 2) суғурта тиббий ташкилотига шахсан ёки ўз вакили орқали мажбурий тиббий суғурталашнинг қоидаларига мувофиқ суғурта тиббий ташкилотини танлаш тўғрисида ариза бериш;
- 3) суғурта тиббий ташкилотини ўз фамилияси, исми, ота исми, шахсини тасдиқловчи ҳужжатининг маълумотлари, яшаш жойининг ўзгарганлиги ҳақида, ушбу ўзгаришлар юз берган кундан бошлаб бир ой ичида хабардор этиш;
- 4) яшаш жойи ўзгарган ва фуқаро аввал суғурталанган суғурта тиббий ташкилоти бўлмаган ҳолда, бир ой ичида янги яшаш жойига кўра суғурта тиббий ташкилотини танлаш.

Суғурталанган шахснинг мажбурий тиббий суғурталаш бўйича бепул тиббий ёрдамнинг кўрсатилишига бўлган ҳуқуқи мажбурий тиббий суғурталашнинг иштирокчилари ўртасида унинг фойдасига тузилган мажбурий тиббий суғурталашнинг молиявий таъминоти шартномаси ва мажбурий тиббий суғурталаш бўйича тиббий ёрдамни кўрсатиш ва ҳақини тўлаш шартномаси асосида амалга оширилади.

2.3. Мажбурий тиббий суғурталаш полиси

Мажбурий тиббий суғурталаш полиси суғурталанган шахснинг Россия Федерациясининг бутун ҳудудида мажбурий тиббий суғурталашнинг негиз дастурида кўзда тутилган ҳажмида бепул тиббий ёрдамнинг кўрсатилишига бўлган ҳуқуқини тасдиқловчи ҳужжатдир.

РФ Соғлиқни сақлаш ва ижтимоий ривожланиш Вазирлигининг 2011 йил 28 февралдаги 158н-сонли «Мажбурий тиббий суғурталашнинг Қоидаларини тасдиқлаш тўғрисида» буйруғига мувофиқ, мажбурий тиббий суғурталаш полисини олиш учун суғурталанган шахс ўзи танлаган суғурта тиббий ташкилотига ёки Россия Федерациясининг субъекти томонидан ваколатланган бошқа ташкилотларга (қуйида – бошқа ташкилотлар) шахсан ёки ўз вакили орқали суғурта тиббий ташкилотини танлаш (алмаштириш) тўғрисидаги ариза **(1-Илова)** билан мурожаат қилади, унда қуйидаги маълумотлар бўлиши лозим:

1) суғурталанган шахс тўғрисида:
 фамилияси, исми, ота исми (мавжуд бўлганда);
 жинси;
 туғилган санаси;
 туғилган жойи;
 фуқаролиги;
 мажбурий нафақа суғурталаш тизимида индивидуал (шахсийлаштирилган) ҳисоб юритишга оид Россия Федерациясининг қонунчилигига мувофиқ қабул қилинган индивидуал шахсий ҳисобварақнинг суғурта рақами (мавжуд бўлганда) (қуйида – СНИЛС);

шахсини тасдиқловчи ҳужжатнинг маълумотлари;

яшаш жойи;

рўйхатдан ўтиш жойи;

рўйхатдан ўтиш санаси;

алоқа учун маълумот;

суғурталанган шахснинг Федерал қонуннинг 10-моддасига мувофиқ тоифаси;

2) суғурталанган шахснинг вакили (жумладан қонуний вакили) тўғрисида:

фамилияси, исми, ота исми (мавжуд бўлганда);

суғурталанган шахсга муносабати;

шахсини тасдиқловчи ҳужжатнинг маълумотлари;

алоқа учун маълумот;

3) суғурталанган шахс томонидан танланган суғурта тиббий ташкилотининг номи (суғурта тиббий ташкилотига ариза беришда);

3.1) шахс ариза бериш санасига келиб суғурталанган суғурта тиббий ташкилотнинг номи (бошқа ташкилотга ариза берганда);

4) мажбурий тиббий суғурталаш полиси тўғрисида (қуйида – полис) (қоғозда, электрон, фуқаронинг универсал электрон картаси таркибидаги электрон полис, полисни олишдан воз кечиш).

Суғурта тиббий ташкилотини танлаш (алмаштириш) тўғрисида аризага суғурталанган шахс сифатида рўйхатдан ўтиш учун зарур бўлган қуйидаги ҳужжатлар ёки уларнинг тасдиқланган нусхалари илова қилинади:

1) Россия Федерациясида доимий яшайдиган чет эл фуқаролари учун:

чет эл фуқаросининг паспорти ёки федерал қонун билан белгиланган ёки Россия Федерациясининг халқаро шартномасига мувофиқ чет эл фуқаросининг шахсини тасдиқловчи ҳужжат сифатида тан олинадиган бошқа ҳужжат;

яшаш гувоҳномаси;

СНИЛС (мавжуд бўлганда);

2) Россия Федерациясида доимий яшайдиган фуқаролиги бўлмаган шахслар учун:

Россия Федерациясининг халқаро шартномасига мувофиқ фуқаролиги бўлмаган шахснинг шахсини тасдиқловчи ҳужжат сифатида тан олинадиган ҳужжат;

яшаш гувоҳномаси;

СНИЛС (мавжуд бўлганда);

3) Россия Федерациясида вақтинча яшайдиган чет эл фуқаролари учун:

Россия Федерациясида вақтинча яшаш рухсат этилиши тўғрисидаги белги қўйилган чет эл фуқаросининг па-
спорти ёки федерал қонун билан белгиланган ёки Россия Федерациясининг халқаро шартномасига мувофиқ чет эл
фуқаросининг шахсини тасдиқловчи ҳужжат сифатида тан олинадиган бошқа ҳужжат;

СНИЛС (мавжуд бўлганда);

4) Россия Федерациясида вақтинча яшайдиган фуқаролиги бўлмаган шахслар учун:

Россия Федерациясида вақтинча яшаш рухсат этилиши тўғрисидаги белги қўйилган, Россия Федерациясининг
халқаро шартномасига мувофиқ фуқаролиги бўлмаган шахсининг шахсини тасдиқловчи ҳужжат сифатида тан олина-
диган ҳужжат;

ёки Россия Федерациясида лицу шахсини тасдиқловчи ҳужжатга эга бўлмаган фуқаролиги бўлмаган шахсга бе-
риладиган белгиланган шаклдаги ҳужжат;

СНИЛС (мавжуд бўлганда);

Суғурта тиббий ташкилотини танлаш (алмаштириш) тўғрисида ариза берилган куни суғурта тиббий ташкилоти
суғурталанган шахсга полисни ёки полисининг расмийлаштирилишини тасдиқловчи ва суғурта ҳолати юзага келган-
да уларга тиббий ташкилотлар томонидан тиббий ёрдамнинг бепул кўрсатилиши ҳуқуқини тасдиқловчи вақтинча
гувоҳномани беради.

Россия Федерацияси ҳудудида доимий яшайдиган чет эл фуқароларига ва фуқаролиги бўлмаган шахсларга полис
амал қилиш муддати чекланмаган ҳолда берилади.

Россия Федерацияси ҳудудида вақтинча яшайдиган чет эл фуқароларига ва фуқаролиги бўлмаган шахслар полис
вақтинча яшаш рухсатномасининг амал қилиш муддатига берилади.

2.4. Ихтиёрий тиббий суғурталаш

Меҳнат фаолиятини амалга оширишда чет эл ишчиси Россия Федерацияси ҳудудида амал қилувчи ихтиёрий
тиббий суғурталашнинг шартномасига (полисига) ёки иш берувчи ёки ишлар (хизматлар) буюртмачиси томонидан
тиббий ташкилот билан тузилган чет эл ишчисига пуллик тиббий хизматларни тақдим этиш тўғрисида шартнома-
нинг асосида тиббий ёрдам кўрсатилиши ҳуқуқига эга бўлиши лозим.

Ихтиёрий тиббий суғурталашнинг шартномаси (полиси) ёки иш берувчи ёки ишлар (хизматлар) буюртмачиси
томонидан тиббий ташкилот билан тузилган чет эл ишчисига пуллик тиббий хизматларни тақдим этиш тўғрисида
шартнома чет эл ишчисига бирламчи тиббий-санитария ёрдамнинг ва шошилиш тарзда ихисослаштирилган тиб-
бий ёрдамнинг кўрсатилишини таъминлаши лозим.

Иш берувчи Россияда вақтинча жойлашган чет эл ходими билан меҳнат шартномасида унга қўшимча тиббий
суғурталашнинг тақдим этилиши тўғрисидаги шартни кўзда тутишга ҳақлидир.

Ихтиёрий тиббий суғурталаш ихтиёрий тиббий суғурталашнинг дастурлари асосида амалга оширилади ва
фуқароларга мажбурий тиббий суғурталашнинг дастурларидан ташқари белгиланган қўшимча тиббий ва бошқа хиз-
матлар олинишини таъминлайди. Россияда вақтинча жойлашган чет эл фуқаросини ихтиёрий тиббий суғурталаш
унинг касаллиги ҳолатида барча харажатларни қоплаши лозим.

Суғурталовчи ташкилот билан ихтиёрий тиббий суғурталаш шартномасини тузишда 27.11.92 йилдаги № 4015-1
сонли «Россия Федерациясида суғурта ишининг ташкил этилиши тўғрисида» Федерал қонунга ва Фуқаролик кодек-
сининг 48-бобига таяниш лозим.

2.5. Мажбурий ижтимоий суғурталаш

2006 йил 29 декабрдаги № 255-ФЗ-сонли «Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли
мажбурий ижтимоий суғурталаш тўғрисида» Федерал қонунга мувофиқ: Россия Федерацияси фуқаролари, Россия
Федерацияси ҳудудида доимий ёки вақтинча яшайдиган чет эл фуқаролари ва фуқаролиги бўлмаган шахслар, шу-
нингдек Россия Федерациясида вақтинча жойлашган чет эл фуқаролари ва фуқаролиги бўлмаган шахслар вақтинча
меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталаниши лозим (ФЗ № 115-га
мувофиқ юқори малакали мутахассислардан ташқари):

1) меҳнат шартномалари бўйича ишлайдиган шахслар, жумладан ташкилотларнинг ягона иштирокчилари (таъ-
сисчилари), ташкилотлар мулкнинг эгалари бўлган уларнинг раҳбарлари;

- 2) давлат фуқаролик хизматчилари, муниципал хизматчилар;
- 3) Россия Федерациясининг давлат лавозимлари, Россия Федерацияси субъектининг давлат лавозимлари, шунингдек доимий асосда эгалланадиган муниципал лавозимларни эгаллаган шахслар;
- 4) ишлаб чиқариш кооперативининг фаолиятида шахсий иштирок этувчи унинг аъзолари;
- 5) руҳоний хизматчилар;
- 6) озодликдан маҳрум этишга судланган ва ҳақи тўланадиган меҳнатга жалб қилинган шахслар.

Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталаниши лозим бўлган шахслар суғурталанган шахслар бўлади.

Россия Федерациясида вақтинча жойлашган чет эл фуқаролари ва фуқаролиги бўлмаган шахслар (№ 115-сонли ФЗ га мувофиқ юқори малакали мутахассислардан ташқари), суғурта қилдирувчилар (ташкilotлар – Россия Федерациясининг қонунчилигига мувофиқ тузилган юридик шахслар, шунингдек фуқаролик ҳуқуқий лаёқатига эга бўлган, чет эл давлатларининг қонунчилигига мувофиқ тузилган чет эл юридик шахслар, компаниялар ва бошқа корпоратив тузилмалар, халқаро ташкilotлар, ушбу чет эл шахсларининг ва халқаро ташкilotларнинг Россия Федерацияси ҳудудида тузилган филиаллари ва ваколатхоналари; шахсий тадбиркорлар, жумладан деҳқон (фермерлик) хўжаликларининг раҳбарлари; шахсий тадбиркорлар деб тан олинмаган жисмоний шахслар) улар учун суғурта ҳолати юз берган ойдан аввалги камида олти ойлик давр давомида суғурта бадалларини тўлаши шарти билан, вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа шаклидаги суғурта таъминотини олиш ҳуқуқига эга бўлади.

Меҳнат шартномалари бўйича ишлайдиган шахслар деб белгиланган тартибда меҳнат шартномасини тузган шахслар, улар ишга киришиши лозим бўлган кундан бошлаб, шунингдек меҳнат қонунчилигига мувофиқ амалда ишлаш рухсат этилган шахслар тан олинади.

Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталаш Россия Федерациясининг ижтимоий суғурталаш Фонди бўлган суғурталовчи томонидан амалга оширилади.

Россия Федерациясининг ижтимоий суғурталаш Фонди ва унинг ҳудудий органлари вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталашнинг маблағларини бошқариш органларининг ягона марказлаштирилган тизимини ташкил этади.

Суғурта қилдирувчиларни рўйхатдан ўтказиш суғурталовчининг ҳудудий органларида амалга оширилади:

1. юридик шахс бўлган суғурта қилдирувчилар – суғурталовчининг ҳудудий органига юридик шахсларни давлат рўйхатидан ўтказишни амалга оширувчи ижроия ҳокимиятининг федерал органи томонидан юридик шахсларнинг ягона давлат реестрида бўлган ва Россия Федерациясининг Ҳукумати томонидан ваколатланган ижроия ҳокимиятининг федерал органи томонидан белгиланадиган тартибда тақдим этиладиган маълумотларни тақдим этиш кунидан бошлаб уч иш кунидан ошмайдиган муддат ичида;

2. юридик шахсларнинг жойлашган манзили бўйича – алоҳида бўлинмалар бўлган, алоҳида балансига, ҳисобварағига эга бўлган ҳамда жисмоний шахсларнинг фойдасига тўловларни ва бошқа ҳақларни ҳисоблайдиган суғурта қилдирувчилар, бундай алоҳида бўлинма тузилган кунидан 30 кундан кеч бўлмаган муддатда тақдим этиладиган суғурта қилдирувчи сифатида рўйхатдан ўтказиш тўғрисида аризанинг асосида;

3. ишчи билан меҳнат шартномасини тузган жисмоний шахс бўлган суғурта қилдирувчилар – ушбу жисмоний шахсларнинг яшаш манзилига кўра, қабул қилинадиган ишчилардан биринчиси билан меҳнат шартномаси тузилган кунидан бошлаб 10 кундан кеч бўлмаган муддатда тақдим этиладиган суғурта қилдирувчи сифатида рўйхатдан ўтказиш тўғрисида аризанинг асосида.

Суғурталанган шахсларга суғурта таъминотини тўлаш харажатларининг молиявий таъминоти Россия Федерациясининг ижтимоий суғурталаш Фонди бюджетининг маблағлари ҳисобидан, шунингдек суғурта қилдирувчининг маблағлари ҳисобидан амалга оширилади.

Касаллик ёки жароҳат туфайли меҳнат лаёқатининг йўқолиши ҳолатларида, шу жумладан ҳомиладорликни сунъий тўхтатиш жарроҳлиги ёки экстракорпорал ҳомила ўстиришни амалга ошириш билан боғлиқ ҳолларда вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа:

1) суғурталанган шахсларга (вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталашга оид ҳуқуқий муносабатларга ихтиёрий киришган суғурталанган шахслардан ташқари) вақтинча меҳнат лаёқатсизлигининг биринчи учта куни учун суғурта қилдирувчининг маблағлари ҳисобидан, вақтинча меҳнат лаёқатсизлигининг 4-кунидан бошлаб қолган даври учун Россия Федерациясининг ижтимоий суғурталаш Фонди маблағлари ҳисобидан;

2) вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталашга оид ҳуқуқий муносабатларга ихтиёрий киришган суғурталанган шахсларга – вақтинча меҳнат лаёқатсизлигининг 1-кунидан бошлаб Россия Федерациясининг ижтимоий суғурталаш Фонди бюджетининг маблағлари ҳисобидан тўланади.

Касал оила аъзосини парвариш қилиш зарур бўлган; суғурталанган шахснинг карантини, шунингдек мактабгача таълим ташкилотига қатнайдиган 7 ёшгача бўлган бола, ёки белгиланган тартибда лаёқатсиз деб тан олинган бошқа оила аъзосининг карантини; тиббий кўрсатмаларга биноан стационар ихтисослашган муассасада протезлашни ба-жариш; стационар шароитида тиббий ёрдамни кўрсатишдан кейин бевосита Россия Федерацияси ҳудудида жойлашган санатория-курорт ташкилотларида белгиланган тартибда даволашни яқунлаш зарур бўлган ҳолларда вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа суғурталанган шахсларга Россия Федерациясининг ижтимоий суғурталаш Фонди бюджетининг маблағлари ҳисобидан вақтинча меҳнат лаёқатсизлигининг 1-кунидан тўланади.

Россия Федерациясининг қонулари, федерал қонулар билан белгиланган ҳолларда, Россия Федерациясининг вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталашга оид қонунчилиги билан белгиланган миқдорларидан ташқари миқдорда суғурта таъминотини тўлаш учун харажатларнинг молиявий таъминоти федерал бюджетдан ушбу мақсадлар учун Россия Федерациясининг ижтимоий суғурталаш Фонди бюджетига бериладиган бюджетлараро трансферт маблағлари ҳисобидан амалга оширилади.

2.5.1. Суғурталанган шахсларнинг ҳуқуқлари ва мажбуриятлари

Суғурталанган шахслар қуйидаги ҳуқуқларга эга:

1) вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталашга оид Россия Федерациясининг қонунчилигига мувофиқ суғурта таъминотини ўз вақтида ва тўлиқ ҳажмида олиш;

2) суғурта қилдирувчидан иш ҳақининг суммаси ҳақида маълумотномани, шунингдек суғурта бадалларининг ҳисобланиши ҳақидаги маълумотни тўсқинликларсиз олиш ва уларнинг Россия Федерациясининг ижтимоий суғурталаш Фондига ўтказилиши устидан назорат қилиш;

3) суғурта қилдирувчига ва суғурталовчига Россия Федерациясининг вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталашга оид қонунчилигининг қўлланиши юзасидан маслаҳат олиш учун мурожаат қилиш, шунингдек суғурталанган шахс вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа, ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа, фарзанд боқиш учун ойлик нафақани олиш учун мурожаат қилган кунда суғурта қилдирувчи ўз фаолиятини тўхтатган ҳолда, ёки суғурта қилдирувчининг кредит ташкилотларидаги ҳисобварақларида пул маблағларининг етишмаслиги ва Россия Федерацияси Фуқаролик кодексида кўзда тутилган пул маблағларини ҳисобварақдан ҳисобдан чиқариш навбатининг қўлланиши сабабли уларни тўлашнинг имкони йўқлиги ҳолатида, ёки бундай суғурта қилдирувчи томонидан суғурталанган шахсга нафақаларни тўламаслик ҳолатини аниқлаш ҳақидаги қонуний кучга кирган суд қарори мавжуд бўлганда, суғурта қилдирувчи ва унинг ундириш қаратилиши мумкин бўлган мол-мулкнинг манзилени аниқлашнинг имкони бўлмаган ҳолларда аризалар, шикоятлар, илтимосномалар ва ҳуқуқий турдаги бошқа ҳужжатларни тузиш шаклида, шунингдек суғурталанган шахснинг манфаатларини судларда ифода этиш шаклида суғурта таъминотини олиш учун зарур бўлган бепул ёрдам учун суғурталовчига мурожаат қилиш;

4) суғурталовчига суғурта қилдирувчи томонидан суғурта таъминоти тўғри тўланганлигини текшириш ўтказилиши ҳақидаги сўров билан мурожаат қилиш;

5) ўз ҳуқуқларини шахсан ёки ўз вакили орқали, шу жумладан суд тартибида ҳимоя қилиш.

Суғурталанган шахслар қуйидаги мажбуриятларга эга:

1) суғурта қилдирувчига, Россия Федерациясининг вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталашга оид қонунчилиги билан белгиланган ҳолатларда эса, суғурталовчига уларнинг асосида суғурта таъминоти тўланадиган ва (ёки) суғурталовчи томонидан аризалар, шикоятлар, илтимос-

номалар ва ҳуқуқий турдаги бошқа ҳужжатларни тузиш шаклида, шунингдек суғурталанган шахснинг манфаатларини судларда ифода этиш шаклида суғурта таъминотини олиш учун зарур бўлган бепул ёрдам кўрсатиладиган ҳақиқий ҳужжатларни (маълумотларни) тақдим этиш;

2) суғурта қилдирувчига (суғурталовчига) суғурта таъминотини тақдим этиш шартларига ва миқдорига таъсир кўрсатувчи ҳолатлар ҳақида, улар юзага келган кундан бошлаб 10 кун ичида билдириш;

3) вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги даври учун белгиланган даволаш режимига, ва беморнинг тиббий ташкилотларда ўзини тутиш қоидаларига риоя қилиш;

4) Россия Федерациясининг вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталашга оид қонунчилиги билан белгиланган бошқа талабларни бажариш.

Суғурталанган шахслар ушбу мажбуриятларни бажармаган ҳолда, суғурталовчи Россия Федерациясининг қонунчилигига мувофиқ улардан етказилган зарарни ундириб олишга ҳақли бўлади.

Касаллик ёки жароҳат туфайли меҳнат лаёқатининг йўқолишида вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа суғурталанган шахсга меҳнат лаёқати тикланиши (ногиронлиги белгиланиши) кунигача вақтинча меҳнат лаёқатсизлигининг бутун даври учун тўланади, қуйидаги ҳолатлардан ташқари:

1. Белгиланган тартибда ногирон деб тан олинган суғурталанган шахсга вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа (сил касаллигидан ташқари) кўпи билан кетма-кет тўрт ой давомида ёки тақвим йилида беш ой давомида тўланади. Ушбу шахсларнинг сил касаллигида вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа меҳнат лаёқатининг тикланиши кунигача ёки сил касаллиги оқибатида ногиронлик гуруҳининг қайта кўрилиши кунигача тикланади.

2. Олти ойгача муддатга муддатли меҳнат шартномасини (муддатли хизмат контрактини) тузган суғурталанган шахсга, шунингдек унда касаллик ёки жароҳат меҳнат шартномаси тузилган кундан унинг бекор қилинишигача даври ичида юз берган суғурталанган шахсга, вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа (сил касаллигидан ташқари) ушбу шартнома бўйича кўпи билан 75 тақвим куни учун тўланади. Сил касаллигида вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа меҳнат лаёқатининг тикланиши (ногиронликни белгилаш) кунигача тўланади. Бунда касаллик ёки жароҳат меҳнат шартномаси тузилган кундан унинг бекор қилинишигача даври ичида юз берган суғурталанган шахсга вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа ушбу ишчи ишга киришиши лозим бўлган кундан бошлаб тўланади.

Суғурталанган шахс стационар шароитида тиббий ёрдамни кўрсатишдан кейин бевосита Россия Федерацияси ҳудудида жойлашган санатория-курорт ташкилотларида белгиланган тартибда даволашни якунлаши ҳолатларида, вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа санатория-курорт ташкилотида бўлган даври учун, лекин кўпи билан 24 тақвим куни учун тўланади (сил касаллигидан ташқари).

Касал оила аъзосини парвариш қилиш зарур бўлган ҳолларда вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа суғурталанган шахсга:

1. 7 ёшгача бўлган касал болани парвариш қилиш ҳолатида – болани амбулатор шароитида даволаш ёки болага стационар шароитида тиббий ёрдамни кўрсатиш пайтида у билан бирга тиббий ташкилотда бўлишнинг бутун даври учун, лекин шу болани парвариш қилишнинг барча ҳолатлари бўйича кўпи билан тақвим йилида 60 тақвим куни учун, соғлиқни сақлаш соҳасида давлат сиёсатини ишлаб чиқиш ва амалга ошириш ҳамда меъёрий-ҳуқуқий тартибга солиш вазифаларини амалга оширувчи ижроия ҳокимияти федерал органи томонидан белгиланадиган касалликлар рўйхатига киритилган боланинг касаллиги ҳолатида эса, ушбу касаллик сабабли шу болани парвариш қилишнинг барча ҳолатлари бўйича кўпи билан тақвим йилида 90 тақвим куни учун;

2. 7 ёшдан 15 ёшгача бўлган касал болани парвариш қилиш ҳолатида – болани амбулатор шароитида даволаш ёки болага стационар шароитида тиббий ёрдамни кўрсатиш пайтида у билан бирга тиббий ташкилотда бўлишнинг ҳар бир ҳолати бўйича 15 тақвим кунигача даври учун, лекин шу болани парвариш қилишнинг барча ҳолатлари бўйича кўпи билан тақвим йилида 45 тақвим куни учун;

3. ногирон бўлган 18 ёшгача касал болани парвариш қилиш ҳолатида – болани амбулатор шароитида даволаш ёки болага стационар шароитида тиббий ёрдамни кўрсатиш пайтида у билан бирга тиббий ташкилотда бўлишнинг бутун даври учун, лекин шу болани парвариш қилишнинг барча ҳолатлари бўйича кўпи билан тақвим йилида 120 тақвим куни учун;

4. ОИТВ-юкқан шахс бўлган 18 ёшгача касал болани парвариш қилиш ҳолатида, – болага стационар шароитида тиббий ёрдамни кўрсатиш пайтида у билан бирга тиббий ташкилотда бўлишнинг бутун даври учун;

5. 18 ёшгача бўлган касал болани парвариш қилиш ҳолатида, унинг вакцина эмлашдан кейинги асорат билан боғлиқ касаллигида, ёмон сифатли ўсимталарда, шу жумладан лимфоид, қон яратувчи тўқималар ва уларга яқин тўқималарнинг ёмон сифатли ўсимталарида – болани амбулатор шароитида даволаш ёки болага стационар шароитида тиббий ёрдамни кўрсатиш пайтида у билан бирга тиббий ташкилотда бўлишнинг бутун даври учун;

6. амбулатор шароитида даволашда касал оила аъзосини парвариш қилишнинг қолган ҳолатларида – касалликнинг ҳар бир ҳолати бўйича кўпи билан 7 тақвим куни учун, лекин ушбу оила аъзосини парвариш қилишнинг барча ҳолатлари бўйича кўпи билан тақвим йилида 30 тақвим куни учун тўланади.

Карантин ҳолатида вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа юқумли касад билан мулоқотда бўлган ёки унда бактерия ташувчилиги аниқланган суғурталанган шахсга, унинг карантин сабабли ишдан четлатилишининг бутун даври учун тўланади. Агар 7 ёшгача бўлган, мактабгача таълим муаасасаларига қатнайдиغان болалар, ёки белгиланган тартибда лаёқатсиз деб тан олинган бошқа оила аъзолари карантинда бўлиши лозим бўлса, вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа суғурталанган шахсга (ота-оналардан бирига, бошқа қонуний вакилига ёки бошқа оила аъзосига) карантиннинг бутун даври учун тўланади.

Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа тиббий кўрсатмаларга биноан стационар ихтисослашган муассасада протезлаш ҳолатида суғурталанган шахсга шу сабабга кўра ишдан озод этишининг бутун даври учун, шу жумладан протезлаш жойига бориш ва қайтиш вақти учун тўланади.

2.5.2. Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақанинг миқдори

Касаллик ёки жароҳат оқибатида, карантин ҳолатида, тиббий кўрсатмаларга протезлашда ва стационар шароитида тиббий ёрдамни кўрсатишдан кейин бевосита санатория-курорт ташкилотларида даволашни яқунлашда меҳнат лаёқатининг йўқотилишида вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа куйидаги миқдорда тўланади:

1. 8 ва ундан ортиқ йил суғурта стажига эга бўлган суғурталанган шахсга – ўртача иш ҳақининг 100 фоизи;
2. 5 йилдан 8 йилгача суғурта стажига эга бўлган суғурталанган шахсга – ўртача иш ҳақининг 80 фоизи;
3. 5 йилгача суғурта стажига эга бўлган суғурталанган шахсга – ўртача иш ҳақининг 60 фоизи.

Касаллик ёки жароҳат оқибатида меҳнат лаёқатининг йўқотилишида вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа, улар вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида ва она бўлганлиги сабабли мажбурий ижтимоий суғурталанган ҳолда меҳнат шартномаси бўйича ишлаши, хизмат ёки бошқа фаолияти тугаганидан кейин 30 тақвим куни ичида юз берган касаллик ёки жароҳат ҳолатида суғурталанган шахсларга ўртача иш ҳақининг 60 фоизи миқдорида тўланади.

Касал болани парвариш қилиш зарур бўлган ҳолларда вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа:

1. болани амбулатория шароитида даволашда – биринчи 10 тақвим куни учун (юқорида кўрсатилган) суғурталанган шахснинг суғурта стажининг давомийлигига қараб аниқланадиган миқдорда, кейинги кунлари учун ўртача иш ҳақининг 50 фоизи миқдорида;

2. болани стационар шароитида даволашда – (юқорида кўрсатилган) суғурталанган шахснинг суғурта стажининг давомийлигига қараб аниқланадиган миқдорда тўланади.

Касал болани парвариш қилиш ҳолларидан ташқари, касал оила аъзосини амбулатория шароитида даволашда уни парвариш қилиш зарур бўлган ҳолларда, вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа (юқорида кўрсатилган) суғурталанган шахснинг суғурта стажининг давомийлигига қараб аниқланадиган миқдорда тўланади.

Олти ойдан камроқ бўлган суғурта стажига эга бўлган суғурталанган шахсга вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа, тўлиқ тақвим оий учун федерал қонун билан белгиланган минимал иш ҳақининг миқдоридан ошмаган миқдорда, белгиланган тартибда иш ҳақининг район коэффицентлари қўлланадиган районларда ва жойларда эса, ушбу коэффицентларни ҳисобга олган ҳолда минимал иш ҳақининг миқдоридан ошмаган миқдорда тўланади.

Иш тўхтаган даврдан аввал юз берган ва иш тўхтаган даврида давом этадиган вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида, иш тўхтаган даври учун вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа бу давр учун иш ҳақи сақланадиган миқдорда, лекин суғурталанган шахс умумий қоидаларга кўра оладиган вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақанинг миқдоридан ошмаган миқдорда тўланади.

2.5.3. Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақанинг миқдорини камайтириш учун асослар

Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақанинг миқдорини камайтириш учун асослар:

1. суғурталанган шахс томонидан меҳнат лаёқатсизлиги даврида даволовчи вақтинча шифокор белгилаб берган режимнинг узрсиз сабабларга кўра бузилиши;
2. суғурталанган шахснинг узрсиз сабабларга кўра белгиланган муддатда шифокор кўригига ёки тиббий-ижтимоий экспертизанинг ўтказилиши учун келмаслиги;
3. алкоғолли, гиёҳвандлик, токсик мастлик оқибатида ёки бундай мастлик билан боғлиқ бўлган ҳаракатлар оқибатида юзага келган касаллик ёки жароҳат.

Юқорида кўрсатилган вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақани камайтириш учун бир ёки бир нечта асослар мавжуд бўлганда, вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа суғурталанган шахсга тўлиқ тақвим оий учун федерал қонун билан белгиланган минимал иш ҳақининг миқдоридан ошмаган миқдорда, белгиланган тартибда иш ҳақининг район коэффицентлари қўлланадиган районларда ва жойларда эса, ушбу коэффицентларни ҳисобга олган ҳолда минимал иш ҳақининг миқдоридан ошмаган миқдорда тўланади:

- 1) асослар мавжуд бўлганда (суғурталанган шахс томонидан меҳнат лаёқатсизлиги даврида даволовчи вақтинча шифокор белгилаб берган режимнинг узрсиз сабабларга кўра бузилиши; суғурталанган шахснинг узрсиз сабабларга кўра белгиланган муддатда шифокор кўригига ёки тиббий-ижтимоий экспертизанинг ўтказилиши учун келмаслиги) – бузилиш йўл қўйилган кундан бошлаб;
- 2) асослар мавжуд бўлганда (алкоғолли, гиёҳвандлик, токсик мастлик оқибатида ёки бундай мастлик билан боғлиқ бўлган ҳаракатлар оқибатида юзага келган касаллик ёки жароҳат) – бутун меҳнат лаёқатсизлиги даври учун.

2.5.4. Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа тайинланмайдиган даврлар

Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа суғурталанган шахсга қуйидаги даврлар учун тайинланмайди:

1. Россия Федерациясининг қонунчилигига мувофиқ ишчини иш ҳақи тўлиқ ёки қисман сақланган ҳолда ёки иш ҳақисиз ишдан озод этиш даври учун, ишчининг йиллик ҳақи тўланадиган меҳнат таътили даврида касаллиги ёки жароҳати оқибатида меҳнат лаёқатини йўқотиши ҳолатларидан ташқари;
2. Россия Федерациясининг қонунчилигига мувофиқ ишдан четлатиш даври учун, агар ушбу давр учун иш ҳақи ҳисобланмаса;
3. қамоққа олиш ёки маъмурий арест даври учун;
4. суд-тиббий экспертизасини ўтказиш даври учун;
5. иш тўхтаган даврида, меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатларидан ташқари (иш тўхтаган даврдан аввал юз берган ва иш тўхтаган даврида давом этадиган вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги ҳолатида, иш тўхтаган даври учун вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа бу давр учун иш ҳақи сақланадиган миқдорда, лекин суғурталанган шахс умумий қоидаларга кўра оладиган вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақанинг миқдоридан ошмаган миқдорда тўланади).

Суғурталанган шахсга вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақани тайинлашни рад этиш учун асослар:

1. суд томонидан аниқланган суғурталанган шахснинг ўз соғлигига қасддан зарар етказиши ёки ўзини ўлдиришга уриниши оқибатида вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги юзага келиши;
2. суғурталанган шахс томонидан қасддан жиноят содир этиши оқибатида вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги юзага келиши.

2.5.5. Ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа билан таъминлаш

Ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа суғурталанган аёлга туғруққача 70 (кўп болали ҳомиладорлик ҳолатида – 84) тақвим куни ва туғруқдан кейин 70 (асоратли туғруқ ҳолатида – 86, икки ва ундан ортиқ бола туғилганда – 110) тақвим куни давомийликдаги ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича таътилнинг бутун даври учун жамланган ҳолда тўланади.

Уч ойгача бола(лар) ўғил (қиз) қилиб олинганда, ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа унинг ўғил (қиз) қилиб олинган пайтидан бошлаб, бола(лар)нинг туғилган кунидан бошлаб 70 (бир вақтнинг ўзида икки ва ундан ортиқ бола ўғил (қиз) қилиб олинганда – 110) тақвим куни ўтгунча даврда тўланади.

Агар она боласи бир ярим ёшга тўлгунча фарзанд боқиш учун таътилида бўлган даврда унда ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича таътил бошланган ҳолда, у тегишли таътиллари даврларида тўланадиган нафақаларнинг иккита туридан бирини танлаш ҳуқуқига эга бўлади.

Ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа суғурталанган аёлга ўртача иш ҳақининг 100 фоизи миқдорида тўланади.

Олти ойдан камроқ бўлган суғурта стажига эга бўлган суғурталанган аёлга ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа тўлиқ тақвим оғи учун федерал қонун билан белгиланган минимал иш ҳақининг миқдоридан ошмаган миқдорда, белгиланган тартибда иш ҳақининг район коэффицентлари қўлланадиган районларда ва жойларда эса, ушбу коэффицентларни ҳисобга олган ҳолда минимал иш ҳақининг миқдоридан ошмаган миқдорда тўланади.

2.5.6. Фарзанд боқиш учун ойлик нафақа билан таъминлаш

Фарзанд боқиш учун ойлик нафақа болани амалда парвариш қилувчи ва фарзанд боқиш учун таътилда бўлган суғурталанган шахсларга (онасига, отасига, бошқа қариндошларига, васийларига), фарзанд боқиш учун таътил берилган кунидан бола бир ярим ёшга етгунча тўланади.

Фарзанд боқиш учун ойлик нафақа олиш ҳуқуқи фарзанд боқиш учун таътилда бўлган шахс тўлиқсиз иш вақти шартлари асосида ёки уйда ишлаётган ва болани парвариш қилишни давом эттираётган ҳолда сақланади.

Ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа олиш ҳуқуқига эга бўлган оналар, туғруқдан кейинги даврда боланинг туғилган кунидан бошлаб ёки ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақасини, ёки фарзанд боқиш учун ойлик нафақанинг миқдори ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақанинг миқдоридан юқори бўлган ҳолда, аввал тўланган ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа ҳисобга киритилган ҳолда фарзанд боқиш учун ойлик нафақани олиш ҳуқуқига эга.

Болани бир вақтнинг ўзида бир нечта шахслар боқадиган ҳолда, фарзанд боқиш учун ойлик нафақани олиш ҳуқуқи ушбу шахслардан бирига берилади.

Фарзанд боқиш учун ойлик нафақа суғурталанган шахснинг ўртача иш ҳақининг 40 фоизи миқдорида, лекин «Болалари бўлган фуқароларга давлат нафақалари тўғрисида» Федерал қонуни билан белгиланган ушбу нафақанинг минимал миқдоридан кам бўлмаган миқдорда тўланади.

Икки ва ундан ортиқ болани улар бир ярим ёшга етгунча боқиш ҳолатида юқоридаги усул билан ҳисобланган фарзанд боқиш учун ойлик нафақанинг миқдори қўшиб жамланади. Бунда нафақанинг жамланган миқдори суғурталанган шахснинг ўртача иш ҳақининг 100 фоизидан ортиқ бўлиши, лекин ушбу нафақанинг жамланган минимал миқдоридан камроқ бўлиши мумкин эмас.

Иккинчи ва кейинги болаларни боқиш учун нафақанинг миқдорини аниқлашда ушбу боланинг онаси туққан (ўғил (қиз) қилиб олган) аввалги болалар ҳисобга олинади.

2.5.7. Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа, ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа, фарзанд боқиш учун ойлик нафақани тайинлаш, ҳисоблаш ва тўлаш

Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа, агар меҳнат лаёқатининг тикланиши (ногиронлик белгиланиши) кунидан, шунингдек касал оила аъзосини парвариш қилиш, карантин, протезлаш ва даволашни яқунлаш ҳолатларида ишдан озод этиш даври тугаганидан кейин кечи билан олти ой ичида уни сўраб мурожаат қилинган ҳолларда, тайинланади.

Ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа, агар ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича таътил тугаган кунидан кечи билан олти ой ичида уни сўраб мурожаат қилинган ҳолларда, тайинланади.

Фарзанд боқиш учун ойлик нафақа, агар бола бир ярим ёшига етган кунидан кечи билан олти ой ичида уни сўраб мурожаат қилинган ҳолларда, тайинланади.

Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа, ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа, фарзанд боқиш учун ойлик нафақани олиш учун олти ойлик муддат ўтиб кетганидан кейин мурожаат қилинганда, нафақани тайинлаш ҳақидаги

қарор суғурталовчининг ҳудудий органи томонидан, нафақа олиш учун мурожаат қилишнинг муддатини ўтказиб юборишнинг узрли сабаблари бўлганда, қабул қилинади.

Нафақа олиш учун мурожаат қилиш муддатини ўтказиб юборишнинг **узрли сабабларининг рўйхати:**

1. Енгиб бўлмас кучдаги, яъни фавқулодда, олдини олиб бўлмайдиган ҳолатлар (зилзила, довул, сув тошқини, ёнғин ва ҳоказо);

2. Суғурталанган шахснинг олти ойдан узоқроқ касаллик ёки жароҳат оқибатида узоқ муддатли вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги;

3. Бошқа аҳоли пунктига яшаш учун кўчиб ўтиши, бўлган жойини ўзгартириш;

4. Ноқонуний ишдан бўшатишда ёки ишдан четлатишда мажбуран ишга келмаслик;

5. Яқин қариндошининг соғлиғи бузилиши ёки ўлими;

6. Суғурталанган шахслар судга мурожаат қилганда суд тартибида узрли деб тан олинган бошқа сабаблар.

2.5.8. Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа, ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа, фарзанд боқиш учун ойлик нафақани тайинлаш ва тўлаш тартиби

Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа, ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа, фарзанд боқиш учун ойлик нафақани тайинлаш ва тўлаш шахснинг иш (хизмат, бошқа фаолият) жойига кўра суғурта қилдирувчи томонидан амалга оширилади.

Агар суғурталанган шахс суғурта ҳолати юзага келган пайтда бир нечта суғурта қилдирувчиларда банд бўлган, ва бундан аввалги икки ўтган йили давомида худди шу суғурта қилдирувчиларда банд бўлган ҳолда, вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа, ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақа унга барча иш (хизмат, бошқа фаолият) жойига кўра суғурта қилдирувчилар томонидан, фарзанд боқиш учун ойлик нафақа эса – суғурталанган шахснинг танловига кўра бир иш (хизмат, бошқа фаолият) жойига кўра суғурта қилдирувчи томонидан тайинланади ва тўланади, ҳамда нафақани ҳисоблайдиган ва тўлайдиган суғурта қилдирувчида иш (хизмат, бошқа фаолият) даври учун ўртача иш ҳақидан келиб чиқиб, ҳисобланади.

Вақтинча меҳнат лаёқатсизлиги учун нафақа, ҳомиладорлик ва туғруқ бўйича нафақалар тайинланиши ва тўланиши учун суғурталанган шахс РФ Соғлиқни сақлаш ва ижтимоий ривожланиш Вазирлигининг 2011 йил 29 июндаги № 624н-сонли «Меҳнат лаёқатсизлиги варақаларини бериш Тартибини тасдиқлаш тўғрисида» буйруғи билан тасдиқланган шаклда ва тартибда тиббий ташкилот томонидан берилган меҳнат лаёқатсизлиги варақасини, бошқа суғурта қилдирувчида (бошқа суғурта қилдирувчиларда) иш (хизмат, бошқа фаолият) жой(лар)идан ундан нафақа ҳисобланиши лозим бўлган иш ҳақининг миқдори ҳақидаги маълумотнома(лар)ни, суғурталовчининг ҳудудий органи томонидан ушбу нафақаларнинг ҳисобланиши ва тўланиши учун эса – ундан нафақа ҳисобланиши лозим бўлган иш ҳақининг миқдори ҳақидаги маълумотнома(лар)ни, ва ушбу ижроия ҳокимиятининг федерал органи томонидан белгиланадиган суғурта стажини тасдиқловчи ҳужжатларни тақдим этади (иш даврларини тасдиқловчи асосий ҳужжат белгиланган намунадаги меҳнат дафтарчаси ҳисобланади, меҳнат дафтарчаси бўлмаганда, шунингдек меҳнат дафтарчасида нотўғри ва ноаниқ маълумот бўлганда ёки айрим иш даврлари тўғрисида ёзувлар бўлмаганда, иш даврларини тасдиқлаш учун тегишли ҳуқуқий муносабатлар юзага келган кунда амалда бўлган меҳнат қонунчилигига мувофиқ тузилган ёзма меҳнат шартномалари, иш берувчилар ёки тегишли давлат (муниципал) органлар томонидан бериладиган маълумотномалар, буйруқлардан кўчирмалар, шахсий ҳисобварақлар ва иш ҳақини бериш қайдномалари қабул қилинади).

Фарзанд боқиш учун ойлик нафақанинг ҳисобланиши ва тўланиши учун суғурталанган шахс ушбу нафақани тайинлаш тўғрисида аризани, боқилаётган боланинг туғилганлиги (ўғил(қиз) қилиб олинганлиги) тўғрисидаги гувоҳномани, ва унинг нусхасини ёки болага васийлик тайинланиши ҳақидаги қарордан кўчирмани, аввалги бола(лар)нинг туғилганлиги (ўғил(қиз) қилиб олинганлиги) тўғрисидаги гувоҳномани ва унинг нусхасини, боланинг онаси (отаси, иккала ота-онаси) иш (хизмат) жойидан у (улар) фарзанд боқиш учун таътилдан фойдаланмаслиги ва фарзанд боқиш учун ойлик нафақани олмаслиги тўғрисида маълумотномани, боланинг онаси (отаси, иккала ота-онаси) ишламаган (хизмат қилмаган) ёки таълим фаолиятини амалга оширувчи ташкилотларда асосий таълим дастурлари бўйича кундузги шакли бўйича таълим олаётган ҳолда, боланинг онаси (отаси) яшаш жойига (бўлган жойига, амалдаги яшаш жойига) кўра аҳолини ижтимоий ҳимоя қилиш органларидан фарзанд боқиш учун ойлик нафақани олмаслиги тўғрисида маълумотномани тақдим этади. Фарзанд боқиш учун ойлик нафақа ҳисобланиши ва

тўланиши учун суғурталанган шахс шунингдек зарур бўлганда ундан нафақа ҳисобланиши лозим бўлган иш ҳақининг миқдори ҳақидаги маълумотнома(лар)ни тақдим этади.

Бир нечта суғурта қилдирувчиларда банд бўлган суғурталанган шахс, ўз танловига кўра ушбу суғурта қилдирувчилардан бирига фарзанд боқиш учун ойлик нафақа тайинланиши ва тўланиши учун мурожаат қилганда, юқоридаги ҳужжатлар билан бирга, бошқа суғурта қилдирувчида (бошқа суғурта қилдирувчиларда) иш (хизмат, бошқа фаолият) жойидан ушбу суғурта қилдирувчи томонидан фарзанд боқиш учун ойлик нафақани ҳисоблаш ва тўлаш амалга оширилмаслиги тўғрисида маълумотнома(лар)ни тақдим этади.

II-бўлим

1. Россия Федерациясида чет эл фуқароларининг ҳуқуқий ҳолати

Чет эл фуқаросининг Россия Федерацияси ҳудудида жойлашиши ва яшашининг тартиби Россия Федерациясининг 2002 йил 25 июлдаги № 115-ФЗ сонли «Россия Федерациясида чет эл фуқароларининг ҳуқуқий ҳолати тўғрисида» Федерал қонуни (қуйида – ФЗ № 115) билан белгилаб берилган.

Юқоридаги меъёрий ҳужжатга мувофиқ, чет эл фуқароларининг Россия Федерацияси ҳудудида жойлашиши ва яшаши қуйидаги тарзда амалга оширилиши мумкин:

1.1. Чет эл фуқароларининг Россия Федерациясида вақтинча жойлашиши

Чет эл фуқаросининг Россия Федерациясида вақтинча жойлашишининг муддати унга берилган визанинг муддати билан белгиланади, ФЗ № 115 да кўзда тутилган ҳоллар бундан истисно.

Россия Федерациясида вақтинча жойлашган чет эл фуқароси унинг визасининг амал қилиш муддати ёки ФЗ № 115 ёки Россия Федерациясининг халқаро шартномаси билан белгиланган бошқа вақтинча жойлашишининг муддати тугаганда Россия Федерациясидан чиқиб кетиши шарт, ушбу муддатлар тугаган кунида унга визанинг амал қилиш муддати ёки вақтинча жойлашишининг муддати узайтирилган, ёки унга янги виза, ёки вақтинча яшаш рухсатномаси, ёки яшаш гувоҳномаси берилган, ёки ундан ФЗ № 115 нинг 6.1-моддасида кўзда тутилган тартибда унинг вақтинча яшаш рухсатномасини олиши учун зарур бўлган ариза ва бошқа ҳужжатлар қабул қилинган, ёки ундан 2002 йил 31 майдаги № 62-ФЗ сонли «Россия Федерациясининг фуқаролиги тўғрисида» Федерал қонунининг *33.1-моддасига мувофиқ рус тилининг ташувчиси деб тан олинган чет эл фуқаросининг Россия Федерацияси фуқаролигига қабул қилиниши мумкинлиги ҳақида хабарнома берилиши тўғрисида ариза, ёки яшаш гувоҳномасининг берилиши тўғрисида ариза қабул қилинган, ёки миграция соҳасида ҳуқуқни қўллаш вазифалари, назорат қилиш ва давлат хизматларини кўрсатиш вазифаларини амалга оширувчи ижроия ҳокимиятининг федерал органи томонидан (қуйида – миграция соҳасида ижроия ҳокимиятининг федерал органи) иш берувчининг ёки ишлар (хизматлар) буюртмачисининг чет эл фуқаросини юқори малакали мутахассис сифатида меҳнат фаолиятига жалб қилиш тўғрисида илтимосномаси ёки иш берувчининг ёки ишлар (хизматлар) буюртмачисининг бундай юқори малакали мутахассисга ФЗ № 115 нинг 13.2-моддасига мувофиқ берилган ишлаш рухсатномасининг муддатини узайтириш тўғрисида ариза, ёки унда чет эл фуқароси давлат аккредитациясига эга бўлган асосий касбий таълим дастури бўйича ўқиётган таълим ташкилотининг Россия Федерациясида бундай чет эл фуқароси вақтинча жойлашишининг муддатини узайтириш тўғрисида илтимосномаси қабул қилинган ҳолатлар бундан истисно.

Россия Федерациясига виза олишни талаб қилмайдиган тартибда келган чет эл фуқаросининг Россия Федерациясида вақтинча жойлашишининг муддати ФЗ № 115 да кўзда тутилган ҳолатлардан ташқари, шунингдек агар бундай муддат ФЗ № 115 га мувофиқ узайтирилмаган бўлса, ҳар бир бир юз саксон суткалик давр ичида жами тўқсон суткадан ошиши мумкин эмас.

* **33.1-модда.** Чет эл фуқаросини ёки фуқаролиги бўлмаган шахсни рус тилининг ташувчиси деб тан олиш

1. Чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс ўзи билан Чет эл фуқаросини ёки фуқаролиги бўлмаган шахсни рус тилининг ташувчиси деб тан олиш комиссияси (қуйида – комиссия) томонидан ўтказилган сўхбатнинг натижаларига кўра рус тилининг ташувчиси, яъни агар ушбу шахслар ёки уларнинг бевосита аждодлари тарафидан қариндошлари Россия Федерацияси ҳудудида ёки Россия Федерациясининг Давлат чегараси ичида Россия империяси ёки СССР га тегишли бўлган ҳудудларда доимий яшайдиган ёки аввал доимий яшаган ҳолда, рус тилини эгаллаган ва уни оилавий-маиший ва маданий соҳада ҳамма ерда ишлатадиган шахслар деб тан олиниши мумкин.

2. Россия Федерацияси ҳудудида вақтинча жойлашган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахсни рус тилининг ташувчиси деб тан олиш тўғрисида ариза чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахснинг Россия Федерацияси ҳудудида вақтинча жойлашишининг муддати тугагандан аввал кечи билан ўн беш сутка аввал берилади.

3. Россия Федерацияси ҳудудида яшайдиган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахсни рус тилининг ташувчиси деб тан олиш тўғрисида ариза чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахснинг Россия Федерацияси ҳудудида яшашининг муддати тугагандан аввал кечи билан уч ой аввал берилади.

4. Чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс билан сўхбатнинг натижаларига кўра комиссия ушбу чет эл фуқаросини ёки фуқаролиги бўлмаган шахсни рус тилининг ташувчиси деб тан олиш тўғрисида қарор қабул қилади.

5. Комиссиянинг чет эл фуқаросини ёки фуқаролиги бўлмаган шахсни рус тилининг ташувчиси деб тан олиш тўғрисида қарорининг амал қилиш муддати чекланмаган.

6. Чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс рус тилининг ташувчиси деб тан олинган ҳолда ушбу модданинг биринчи қисмида кўрсатилган сўхбатнинг такрорий ўтказилишига йўл қўйилмайди.

7. Рус тилининг ташувчилари деб тан олинмаган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс, ушбу чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахсга нисбатан аввалги рус тилининг ташувчиси деб тан олмастик тўғрисидаги қарор қабул қилингандан кейин бир йил ўтгандан кейингина, яна рус тилининг ташувчиси деб тан олиш тўғрисида ариза билан муурожаат қилишга ҳақли бўлади.

Россия Федерациясига виза олишни талаб қилмайдиган тартибда келган, ва юқори малакали мутахассис бўлган чет эл фуқароси Россия Федерациясида вақтинча жойлашининг муддати, ва унинг оила аъзоларининг Россия Федерациясида вақтинча жойлашининг муддати бундай юқори малакали мутахассисга берилган ишлаш рухсатномасининг амал қилиш муддати билан белгиланади.

Чет эл фуқароси Россия Федерациясида вақтинча жойлашининг муддати, улар сабабли унга Россия Федерациясига кириш рухсат этилган шароитлар ўзгарган ёки ҳолатлар йўқ бўлган ҳолларда, мос ҳолда узайтирилиши ёки камайтирилиши мумкин. Чет эл фуқароси Россия Федерациясида вақтинча жойлашининг муддати унга нисбатан белгиланган тартибда Россия Федерациясига кириш рухсат этилмаслиги тўғрисида қарор қабул қилинганда, шунингдек федерал қонунда кўзда тутилган бошқа ҳолларда камайтиради.

Чет эл фуқароси Россия Федерациясида вақтинча жойлашининг муддатини узайтириш ёки камайтириш тўғрисида қарор ташқи ишлар масалаларини ҳал қилувчи ижроия ҳокимиятининг федерал органи томонидан, ёки миграция соҳасида ижроия ҳокимиятининг федерал органи томонидан ёки унинг ҳудудий органлари томонидан қабул қилинади.

Чет эл фуқароси вақтинча жойлашининг муддати чет эл фуқаросига ишлаш рухсатномаси ёки патент берилганда, ёки ишлаш рухсатномаси ёки патентнинг амал қилиш муддати узайтирилганда узайтиради.

Россия Федерациясига келган ва шартнома бўйича ҳарбий хизматга кирувчи чет эл фуқаросининг Россия Федерациясида вақтинча жойлашининг муддати РФ Ҳукуматининг 2003 йил 30 декабрдаги № 793-сонли «Шартнома бўйича ҳарбий хизматга кирувчи чет эл фуқароларининг Россия Федерациясида вақтинча жойлашининг муддати тўғрисида» Қарори билан белгиланган тартибда белгиланади.

Россия Федерациясига таълим мақсадида келган ва давлат аккредитациясига эга бўлган асосий касбий таълим дастури бўйича ўқиётган таълим ташкилотига кирган чет эл фуқаросининг Россия Федерациясида вақтинча жойлашининг муддати ушбу чет эл фуқаросининг ушбу таълим ташкилотига ўқиш муддати тугагунча узайтиради.

Россия Федерациясига таълим мақсадида келган ва давлат аккредитациясига эга бўлган асосий касбий таълим дастури бўйича ўқиётган таълим ташкилотига кирган чет эл фуқаросининг Россия Федерациясида вақтинча жойлашининг муддати, ушбу чет эл фуқароси худди шу таълим ташкилотига давлат аккредитациясига эга бўлган битта асосий касбий таълим дастуридан бошқа давлат аккредитациясига эга бўлган асосий касбий таълим дастурига, шу жумладан бошқа даражали таълим дастурига ўтказилган ҳолда, ушбу чет эл фуқаросининг ушбу таълим ташкилотига ўқиш муддати тугагунча узайтиради.

Россия Федерациясига таълим мақсадида келган ва давлат аккредитациясига эга бўлган асосий касбий таълим дастури бўйича ўқиётган таълим ташкилотига кирган чет эл фуқаросининг Россия Федерациясида вақтинча жойлашининг муддати, ушбу чет эл фуқароси бошқа таълим ташкилотига давлат аккредитациясига эга бўлган асосий касбий таълим дастури бўйича таълимни давом эттириш учун ўтказилган ҳолда, ушбу чет эл фуқаросининг таълимни давом эттириш учун ўтказилган таълим ташкилотига давлат аккредитациясига эга бўлган асосий касбий таълим дастури бўйича ўқиш муддати тугагунча узайтиради.

Давлат аккредитациясига эга бўлган асосий касбий таълим дастури бўйича таълимни тугатган чет эл фуқаросининг Россия Федерациясида вақтинча жойлашининг муддати, ушбу чет эл фуқароси таълим ташкилотидан ушбу давлат аккредитациясига эга бўлган асосий касбий таълим дастури бўйича таълимни тугатганлиги сабабли чиқарилган санасидан бошлаб ўттиз тақвим кунигача муддатга, худди шу ёки бошқа таълим ташкилотига давлат аккредитациясига эга бўлган асосий касбий таълим дастури бўйича ўқишга кириш мақсадида узайтирилиши мумкин.

Россия Федерациясига таълим мақсадида келган ва давлат аккредитациясига эга бўлган асосий касбий таълим дастури бўйича таълим олиш учун кирган чет эл фуқароси ўқиётган таълим ташкилоти миграция соҳасида ижроия ҳокимиятининг федерал органининг ҳудудий органига ушбу чет эл фуқароси ушбу таълим ташкилотига таълим олиши тугагани ёки тўхтатилгани ҳақида, унинг чиқариб юборилган санасидан бошлаб уч иш куни ичида билдириши лозим.

Чет эл фуқароси таълим ташкилотига таълим олиши тугагани ёки тўхтатилгани ушбу чет эл фуқаросининг Россия Федерациясида вақтинча жойлашининг муддатини камайтириш учун асос ҳисобланади.

Миллий хавфсизликни таъминлаш, меҳнат ресурсларининг энг оқилона балансини тутиб туриш, Россия Федерацияси фуқароларининг ишга жойлашувига устувор тартибда кўмаклашиш, шунингдек давлатнинг ички ва ташқи сиёсатининг бошқа вазифаларини ҳал этиш мақсадида Россия Федерациясининг ҳукумати – Россия Федерациясида вақтинча жойлашган чет эл фуқароларининг айрим тоифаларига нисбатан – чет эл фуқаросининг Россия Федера-

циясининг бир ёки бир нечта субъектлари ҳудудида ҳам, Россия Федерациясининг бутун ҳудудида ҳам вақтинча жойлашининг муддатини бир юз саксон суткагача ошириш ёки камайтириш ҳуқуқига эга.

Чет эл фуқароси вақтинча жойлашининг муддатини камайтириш тўғрисида қарор қабул қилишда, Россия Федерациясининг Ҳукумати шунингдек Россия Федерацияси Ҳукумати ушбу қарорни қабул қилган пайтида Россия Федерациясида вақтинча жойлашган чет эл фуқаролари Россия Федерациясидан чиқиб кетиши шарт бўлган муддатини ҳам белгилайди.

1.2. Чет эл фуқароларининг Россия Федерациясида вақтинча яшаши

Вақтинча яшаш рухсатномаси чет эл фуқаросига, агар ушбу Федерал қонун билан бошқача белгиланган бўлмаса, Россия Федерацияси Ҳукумати томонидан тасдиқланган квотанинг доирасида берилиши мумкин. Вақтинча яшаш рухсатномасининг амал қилиш муддати уч йил.

Россия Федерацияси Ҳукумати томонидан тасдиқланган квотани ҳисобга олмаганда вақтинча яшаш рухсатномаси куйидаги чет эл фуқаросига берилиши мумкин:

- 1) РСФСР ҳудудида туғилган ва аввал СССР фуқароси бўлган ёки Россия Федерацияси ҳудудида туғилган;
- 2) меҳнатга лаёқатсиз деб тан олинган ва Россия Федерациясининг фуқароси бўлган лаёқатли ўғил ёки қизи бўлган;
- 3) ҳеч бўлмаса битта Россия Федерациясининг фуқароси бўлган меҳнатга лаёқатсиз отаси ёки онаси бўлган;
- 4) Россия Федерациясида яшаш жойи бўлган Россия Федерациясининг фуқароси билан никоҳда бўлган;
- 5) Россия Федерациясининг Ҳукумати томонидан белгиланган миқдорда Россия Федерациясида инвестицияларни амалга оширган;

6) ҳарбий хизматга кирган, унинг ҳарбий хизмати муддатида;

6.1) Чет элда яшайдиган ватандошларнинг Россия Федерациясига ихтиёрий кўчиб келишига кўмаклашининг Давлат дастурининг иштирокчиси бўлган шахс, ва у билан биргаликда Россия Федерациясига кўчиб келаётган оила аъзолари;

6.2) Россия Федерациясининг фуқароси бўлган фарзандига эга бўлган;

6.3) Россия Федерациясининг фуқароси бўлган, ўн саккиз ёшига етган ва суднинг қонуний кучга кирган қарори билан лаёқатсиз ёки лаёқати чекланган шахс деб тан олинган ўғил ёки қизи бўлган;

6.4) ўн саккиз ёшга етмаган, ушбу банднинг 1 – 6.3 оствандларида кўрсатилган чет эл фуқароси бўлган ота-онаси (ўғил (қиз) қилиб олган шахс, ҳомий, васий) билан биргаликда вақтинча яшаш рухсатномасини олаётган;

6.5) ўн саккиз ёшга етмаган, Россия Федерациясининг фуқароси бўлган ота-онаси (ўғил (қиз) қилиб олган шахс, ҳомий, васий) аризасига биноан вақтинча яшаш рухсатномасини олаётган;

6.6) ўн саккиз ёшга етган, чет эл давлатининг қонунчилигига мувофиқ лаёқатсиз ёки лаёқати чекланган шахс деб тан олинган, ушбу банднинг 1 – 6.3 оствандларида кўрсатилган чет эл фуқароси бўлган ота-онаси (ўғил (қиз) қилиб олган шахс, ҳомий, васий) билан биргаликда вақтинча яшаш рухсатномасини олаётган;

6.7) ўн саккиз ёшга етган, чет эл давлатининг қонунчилигига мувофиқ лаёқатсиз ёки лаёқати чекланган шахс деб тан олинган, Россия Федерацияси фуқароси бўлган ота-онаси (ўғил (қиз) қилиб олган шахс, ҳомий, васий) аризасига биноан вақтинча яшаш рухсатномасини олаётган;

Миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органи Россия Федерациясида вақтинча жойлашган чет эл фуқароси берган ариза бўйича, ёки ушбу фуқаронинг яшаш давлатида Россия Федерациясининг дипломатик ваколатхонасига ёки консуллик муассасасига чет эл фуқароси берган ариза бўйича, олти ойлик муддатда чет эл фуқаросига вақтинча яшаш рухсатномасини беради ёки унга бундай рухсатнома беришни рад этади.

Миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органига ариза умумий фойдаланишдаги ахборот-телекоммуникация тармоқлари, шу жумладан Интернет тармоғидан, жумладан давлат ва муниципал хизматларининг ягона порталидан фойдаланган ҳолда электрон ҳужжат шаклида берилиши мумкин.

Агар чет эл фуқаросига вақтинча яшаш рухсатномаси берилиши рад этилган ёки унга аввал берилган вақтинча яшаш рухсатномаси бекор қилинган бўлса, у ўзининг вақтинча яшаш рухсатномасини бериш тўғрисидаги аризаси рад этилган ёки унга аввал берилган вақтинча яшаш рухсатномаси бекор қилинган кундан бошлаб камида бир йил ўтганидан кейин худди шундай тартибда унга вақтинча яшаш рухсатномасини бериш тўғрисида ариза билан такрорий мурожаат қилишга ҳақлидир.

Вақтинча яшаш рухсатномасида чет эл фуқаросининг фамилияси, исми (рус ва латин алфавитининг ҳарфлари билан ёзилган), туғилган санаси ва жойи, жинси, фуқаролиги, рухсатномани бериш тўғрисида қарорнинг рақами ва қабул қилиш санаси, рухсатноманинг амал қилиш муддати, рухсатномани берган ижроия ҳокимияти федерал органининг номи каби маълумотлар бўлади, ва у Россия Федерация томонидан шахс тасдиқловчи деб тан олинган чет эл фуқаросининг шахсини тасдиқловчи ҳужжатида белги шаклида, ёки миграция соҳасида ижроия ҳокимиятининг федерал органи томонидан тасдиқланадиган шакллардаги ҳужжат шаклида расмийлаштирилади.

Россия Федерациясида вақтинча яшайдиган чет эл фуқароси вақтинча яшаш рухсатномасини олган кунидан бошланган навбатдаги йил тугаган кунидан бошлаб икки ой ичида шахсан ёки умумий фойдаланишдаги ахборот-телекоммуникация тармоқлари, шу жумладан Интернет тармоғидан, жумладан давлат ва муниципал хизматларининг ягона порталидан фойдаланган ҳолда вақтинча яшаш рухсатномасини олиш жойидаги миграция соҳасида ижроия ҳокимиятининг федерал органи ҳудудий органига Россия Федерациясида ўзининг яшашини тасдиқлаш хабарномасини, даромад тўғрисида маълумотнома, солиқ декларациясининг нусхаси ёки ушбу чет эл фуқароси вақтинча яшаш рухсатномасини олган кунидан бошланган навбатдаги йил учун даромадининг миқдорини ва манбаини тасдиқлайдиган бошқа ҳужжат илова қилинган ҳолда топшириши шарт. Ушбу хабарнома ва унга илова қилинган ҳужжатлар электрон ҳужжатлар шаклида топширилиши мумкин. Агар чет эл фуқароси солиқ декларациясининг нусхасини тақдим этиш орқали даромадининг миқдорини ва манбаини тасдиқламоқчи бўлса, ушбу чет эл фуқароси ушбу ҳужжатни миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органига тақдим этмасликка ҳақли. Бу ҳолда солиқ декларациясининг нусхаси чет эл фуқаросининг ҳисобда турган солиқ органида миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органи томонидан мустақил ҳолда, ушбу чет эл фуқаросининг Россия Федерациясида ўзининг яшашини тасдиқлаш хабарномаси асосида сўраб олинади.

Узрли сабаблар мавжуд бўлганда ушбу хабарнома чет эл фуқароси томонидан кечроқ муддатда, лекин вақтинча яшаш рухсатномасини олган кунидан бошланган навбатдаги йил тугаган кунидан бошлаб кўпи билан олти ой ичида, ушбу банднинг биринчи хатбошида санаб ўтилган ҳужжатлар, шунингдек ушбу хабарномани белгиланган муддатда топшириш мумкин эмаслигини тасдиқловчи ҳужжатлар илова қилинган ҳолда топширилади. Ушбу хабарномани белгиланган муддатда топшириш мумкин эмаслигини тасдиқловчи ҳужжатлар электрон ҳужжатлар шаклида берилиши мумкин.

Ушбу хабарномани топшириш шакли ва тартиби РФ Ҳукуматининг 2007 йил 17 январдаги № 21-сонли «Чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахсининг Россия Федерациясида ўзининг яшашини тасдиқлаш хабарномасини топшириши Қоидаларини тасдиқлаш тўғрисида» Қарори билан белгиланган.

1.3. Россия Федерациясига виза олишни талаб қилмайдиган тартибда келган чет эл фуқароларининг вақтинча яшаш

Вақтинча яшаш рухсатномасини олиш учун Россия Федерациясига виза олишни талаб қилмайдиган тартибда келган чет эл фуқароси, миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органига қуйидагиларни топширади:

- 1) вақтинча яшаш рухсатномасининг берилиши тўғрисида ариза;
- 2) Россия Федерация томонидан шахс тасдиқловчи деб тан олинган чет эл фуқаросининг шахсини тасдиқловчи ҳужжати;
- 3) чегара назорати органининг ушбу чет эл фуқароси Россия Федерациясига кириши тўғрисида белгиси, ёки миграция соҳасида ижроия ҳокимиятининг федерал органи ҳудудий органининг ушбу чет эл фуқаросига ушбу миграцион картанинг берилиши ҳақидаги белгиси бўлган миграцион картаси. Миграцион карта тақдим этилмаган ҳолда миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органи бундай органда бўлган маълумот асосида миграцион картадаги чет эл фуқароси ҳақидаги маълумотни текширади;

4) вақтинча яшаш рухсатномасининг берилиши учун давлат божи тўланганлиги ҳақидаги квитанция. Ушбу квитанцияни ушбу чет эл фуқароси ўз ташаббусига биноан миграция соҳасида ижроия ҳокимиятининг федерал органига ёки унинг ҳудудий органига тақдим этишга ҳақли. Ушбу квитанция тақдим этилмаган ҳолда миграция соҳасида ижроия ҳокимиятининг федерал органи ёки унинг ҳудудий органи ушбу чет эл фуқаросига вақтинча яшаш рухсатномасининг берилиши учун давлат божи тўланганлиги ҳолатини Давлат ва муниципал тўловлари тўғрисида Давлат ахборот тизимида бўлган ахборотдан фойдаланиб, текширади.

5) ушбу чет эл фуқароси рус тилини эгалаганлиги, унинг Россия тарихини ва Россия Федерацияси қонунчилигининг асосларини билишини тасдиқловчи ҳужжат, *ФЗ № 115 нинг 15.1-моддасида кўзда тутилган ҳолларда.

Вақтинча яшаш рухсатномасини бериш тўғрисида ариза умумий фойдаланишдаги ахборот-телекоммуникация тармоқлари, шу жумладан Интернет тармоғидан, жумладан давлат ва муниципал хизматларининг ягона порталидан фойдаланган ҳолда электрон ҳужжат шаклида берилиши мумкин. Бу ҳолда ушбу чет эл фуқаросининг шахсини тасдиқловчи ҳужжатни, чет эл фуқароси миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органига вақтинча яшаш рухсатномасини олганда тақдим этади.

Россия Федерациясига виза олишни талаб қилмайдиган тартибда келган чет эл фуқаросидан унга вақтинча яшаш рухсатномасининг берилиши ҳақидаги аризани қабул қилиш тўғрисидаги белги унинг миграцион картасида қўйилади. Электрон ҳужжат шаклида ариза берилган ҳолда ушбу аризининг қабул қилинганлигини тасдиқловчи хабарнома ҳам аризачига электрон ҳужжат шаклида юборилади.

Россия Федерациясига виза олишни талаб қилмайдиган тартибда келган чет эл фуқароси унинг вақтинча яшаш рухсатномасининг берилиши тўғрисидаги аризасини қабул қилган миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органига қуйидагиларни тақдим этади:

1) унда гиёҳвандлик касаллиги ва атрофдагилар учун хавфли бўладиган, Россия Федерациясининг Ҳукумати томонидан ваколатланган ижроия ҳокимияти федерал органи томонидан тасдиқланган рўйхатдан кўзда тутилган юқумли касалликлар йўқлигини тасдиқловчи ҳужжатлар, шунингдек унда одам иммун танқислиги вирусини келтириб чиқарадиган касаллик (ОИТВ-юқумли касаллиги) йўқлиги ҳақидаги сертификат – қоғоз шаклида, ёки вақтинча яшаш рухсатномасининг берилиши тўғрисида ариза электрон шаклида берилган ҳолда, электрон ҳужжатлар шаклида – унга вақтинча яшаш рухсатномасини бериш тўғрисида аризани берган кунидан бошлаб ўттиз сутка давомида;

2) ушбу чет эл фуқаросини солиқ органида ҳисобга қўйиш тўғрисида гувоҳнома (хабарнома) – чет эл фуқаросининг ихтиёрига кўра унинг Россия Федерациясига келган кунидан бошлаб бир йил ичида. Агар чет эл фуқароси Россия Федерациясига келган кунидан бошлаб бир йил ичида миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органига уни солиқ органида ҳисобга қўйиш тўғрисида маълумот келиб тушмаса, чет эл фуқаросининг солиқ органида ҳисобга қўйиш вазифаси бажарилганлигини текшириш миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал

* **15.1 модда.** Чет эл фуқароларининг рус тилини эгалаганлиги, Россия тарихини ва Россия Федерацияси қонунчилигининг асосларини билишини тасдиқлаш

1. Агар Россия Федерациясининг халқаро шартномасида ва ушбу моддада бошқача кўзда тутилган бўлмаса, чет эл фуқароси ФЗ №115 нинг 13.3-моддасида кўрсатилган вақтинча яшаш рухсатномасини, яшаш гувоҳномасини, ишлаш рухсатномасини ёки патентни олиш учун мурожаат қилганда, қуйидаги ҳужжатлардан бири билан рус тилини эгалаганлиги, Россия тарихини ва Россия Федерацияси қонунчилигининг асосларини билишини тасдиқлаши шарт:

1) рус тилини эгалаганлиги, Россия тарихини ва Россия Федерацияси қонунчилигининг асосларини билиши ҳақидаги сертификат;

2) СССР таркибига кирган давлат ҳудудидаги таълим муассасаси томонидан (асосий умумий таълимдан паст бўлмаган даражада) 1991 йил 1 сентябргача берилган давлат намунасидаги таълим тўғрисида ҳужжат;

3) Россия Федерацияси ҳудудида 1991 йил 1 сентябрдан кейин давлат якуний аттестациясидан муваффақиятли ўтган шахсларга берилган таълим ва (ёки) малака тўғрисидаги ҳужжат.

2. Ушбу модданинг 1-банди 1-остбандида кўрсатилган сертификат, Россия Федерацияси ҳудудидаги ёки ундан ташқаридаги чет тили сифатида рус тили, Россия тарихи ва Россия Федерациясининг қонунчилиги асослари бўйича таълим ташкилотлари рўйхатига киритилган таълим ташкилотлари томонидан ушбу имтиҳонни топширган чет эл фуқароларига берилади. Ушбу модданинг 1-банди 1-остбандида кўрсатилган сертификатлар тўғрисида маълумот уларни берган таълим ташкилотлари томонидан «Таълим ва (ёки) малака тўғрисида ҳужжатлар, таълим тўғрисида ҳужжатлар ҳақида маълумотнинг Федерал реестри» федерал ахборот тизимига киритилади.

3. Ушбу модданинг 1-банди 1-остбандида кўрсатилган сертификатнинг амал қилиш муддати берилган санасидан бошлаб беш йил бўлади.

4. Вақтинча яшаш рухсатномасининг ёки яшаш гувоҳномасининг берилиши тўғрисида аризани бериш пайтида рус тилини эгалаганлиги, Россия тарихини ва Россия Федерацияси қонунчилигининг асосларини билишини тасдиқлашдан овоз этилади:

1) лаёқатсиз чет эл фуқаролари ёки лаёқати чекланган чет эл фуқаролари;

2) ўн саккиз ёшга етмаган чет эл фуқаролари;

3) олти беш ёшга етган эркак чет эл фуқаролари;

4) олти беш ёшга етган аёл чет эл фуқаролари;

5) Чет элда яшайдиган ватандошларнинг Россия Федерациясига ихтиёрий кўчиб келишига кўмаклашининг Давлат дастурининг иштирокчилари бўлган чет эл фуқаролари, ва улар билан биргаликда Россия Федерациясига кўчиб келаётган уларнинг оила аъзолари;

6) ушбу Федерал қонуннинг 13.2-моддаси 27-бандида кўрсатилган яшаш гувоҳномасининг берилиши тўғрисида ариза билан мурожаат қилган чет эл фуқаролари – юқори малакали мутахассислар ва уларнинг оила аъзолари;

7) 2002 йил 31 майдаги N 62-ФЗ сонли «Россия Федерацияси фуқаролиги тўғрисида» Федерал қонуннинг 33.1-моддасига мувофиқ рус тилининг ташувчиси деб тан олинishi муносабати билан яшаш гувоҳномасининг берилиши тўғрисида ариза билан мурожаат қилган чет эл фуқаролари.

8) чет эл тилларида оммавий ахборотни тарқатиш учун махсус тузилган оммавий ахборот воситаларини ишлаб чиқариш ва чиқаришни амалга оширувчи ташкилотларда меҳнат фаолиятини амалга оширувчи чет эл фуқаролари – юқори малакали мутахассислар, чет эл фуқаролари – журналистлар, шунингдек, Россия Федерациясида касбий таълим ташкилотларида ёки олий маълумот таълим ташкилотларида давлат аккредитациясига эга бўлган асосий касбий таълим дастурлари бўйича кундузги таълим олаётган ва ушбу Федерал қонуннинг 13.4-моддасига мувофиқ меҳнат фаолиятини амалга ошираётган чет эл фуқаролари.

органининг худудий органи томонидан солиқ органига чет эл фуқаросини солиқ органида ҳисобга қўйиш тўғрисида маълумот берилиши ҳақида идоралараро сўров юбориш орқали амалга оширилади.

Россия Федерациясига виза олишни талаб қилмайдиган тартибда келган чет эл фуқаросидан, унга вақтинча яшаш рухсатномасининг берилиши тўғрисида ариза қабул қилинган кунидан кўпи билан олти сутка ичида, у ўзида гиёҳвандлик касаллиги ва атрофдагилар учун хавфли бўладиган юқумли касалликлар йўқлигини тасдиқловчи ҳужжатлар, шунингдек унда одам иммун танқислиги вируси келтириб чиқарадиган касаллик (ОИТВ-юқумли касаллиги) йўқлиги ҳақидаги сертификатни тақдим этиши шарт билан, миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг худудий органи ушбу чет эл фуқаросига ваколатли ижроия ҳокимиятининг федерал органи томонидан белгиланган шаклда вақтинча яшаш рухсатномасини, ёки ушбу чет эл фуқаросига вақтинча яшаш рухсатномасини беришни рад этиш хабарномасини бериши шарт.

Вақтинча яшаш рухсатномаси чет эл фуқаросига берилмайди, аввал берилган рухсатнома эса бекор қилинади, агар ушбу чет эл фуқароси:

1) Россия Федерациясининг конституциявий тузумининг асосларини зўрлик билан ўзгартиришга интилса, бошқа ҳаракатлари билан Россия Федерациясининг ёки Россия Федерацияси фуқароларининг хавфсизлигига тажовуз қилса;

2) террористик (экстремистик) ҳаракатларни молиялаштирса, режалаштирса, бундай ҳаракатларни амалга оширишга ёрдамлашса ёки уларни амалга оширса, ҳамда бошқа ҳаракатлари билан террористик (экстремистик) фаолиятни қўллаб-қувватласа;

3) вақтинча яшаш рухсатномасининг берилиши тўғрисида аризани бериш кунидан аввалги беш йил ичида Россия Федерацияси худудидан маъмурий чиқариб юборилган, депортация қилинган ёки Россия Федерациясининг реадмиссия ҳақидаги халқаро шартномасига биноан Россия Федерацияси томонидан чет эл давлатига топширилган бўлса, ёки вақтинча яшаш рухсатномасининг берилиши тўғрисида аризани бериш кунидан аввалги ўн йил ичида Россия Федерацияси худудидан бир неча (икки ва ундан кўп) марта маъмурий чиқариб юборилган, депортация қилинган ёки Россия Федерациясининг реадмиссия ҳақидаги халқаро шартномасига биноан Россия Федерацияси томонидан чет эл давлатига топширилган бўлса;

4) қалбаки ёки ёлғон ҳужжатларни тақдим этса ёки ўзи ҳақида била туриб ёлғон маълумотни билдирса;

5) қонуний кучга кирган суднинг ҳукми билан оғир ёки ўта оғир жиноятни, ёки рецидивлари хавфли деб тан олинган жиноятни, ёки гиёҳвандлик воситалари, психотроп моддалар ва уларга ўхшаш моддалар ёки уларнинг прекурсорлари, таркибида гиёҳвандлик воситалари, психотроп моддалар ёки уларнинг прекурсорлари бўлган ўсимликлар, шунингдек таркибида гиёҳвандлик воситалари, психотроп моддалар ёки уларнинг прекурсорлари бўлган ўсимлик қисмларининг ноқонуний айланиши билан боғлиқ жиноятни содир этиш учун судланган бўлса;

6) Россия Федерацияси худудида ёки ундан ташқарида, федерал қонунга биноан шундай жиноят деб тан олинган оғир ёки ўта оғир жиноятни содир этиш учун муқаддам судланганлиги бекор қилинмаган ёки сўндирилмаган бўлса;

7) бир йил ичида бир неча (икки ва ундан кўп) марта жамоат тартибига ва ижтимоий хавфсизлигига тажовуз қилиш, ёки чет эл фуқароларининг Россия Федерациясида жойлашиши (яшаши) тартибини, ёки уларнинг Россия Федерацияси худудида меҳнат фаолиятини амалга ошириши тартибини бузиш билан боғлиқ маъмурий ҳуқуқбузарликни содир этиш учун маъмурий жавобгарликка тортилган, ёки гиёҳвандлик воситалари, психотроп моддалар ва уларга ўхшаш моддалар ёки уларнинг прекурсорлари, таркибида гиёҳвандлик воситалари, психотроп моддалар ёки уларнинг прекурсорлари бўлган ўсимликлар, шунингдек таркибида гиёҳвандлик воситалари, психотроп моддалар ёки уларнинг прекурсорлари бўлган ўсимлик қисмларининг ноқонуний айланиши билан боғлиқ маъмурий ҳуқуқбузарликни содир этган бўлса;

8) вақтинча яшаш рухсатномаси берилган кунидан бошлаб навбатдаги бир йил ичида бир юз саксон сутка давомида Россия Федерациясининг қонунчилиги билан белгиланган тартибда меҳнат фаолиятини амалга оширмаган, ёки худудида унга вақтинча яшаш рухсат этилган Россия Федерацияси субъектининг қонуни билан белгиланган минимал яшаш таъминотидан кам бўлмаган даражада, давлатнинг ёрдамини олмаган ҳолда, ўзини ва қарамоғидаги оила аъзоларини таъминлашга имкон берувчи миқдорда даромад олмаган бўлса ёки етарли маблағлари бўлмаса. Ушбу қоида қуйидаги чет эл фуқароларига амал қилмайди:

ўртача ойлик даромадининг миқдори ёки оила аъзоларининг ўртача жон бошига ўртача ойлик даромадининг миқдори, унинг худудида ушбу чет эл фуқаросига вақтинча яшаш рухсат этилган Россия Федерацияси субъекти-

нинг қонуни билан белгиланган минимал яшаш таъминоти даражасидан кам бўлмаган. Чет эл фуқаросининг ўртача ойлик даромади ва чет эл фуқароси оила аъзоларининг ўртача жон бошига ўртача ойлик даромади Россия Федерациясининг Ҳукумати томонидан ваколатланган ижроия ҳокимиятининг федерал органи томонидан белгиланган тартибда аниқланади;

Россия Федерациясининг касбий таълим ташкилотида кундузги таълим шаклида таълим олаётган;

Россия Федерациясида олий маълумот таълим ташкилотида, шу жумладан аспирантурада (адъюнктурада) илмий-педагогик кадрларни тайёрлаш дастурлари бўйича кундузги таълим шаклида таълим олаётган;

нафақахўр ёки ногирон;

рўйхати Россия Федерациясининг Ҳукумати томонидан белгиланадиган бошқа шахслар тоифаларига кирувчи фуқаролар;

9) кириб келган кунидан бошлаб уч йил ўтгандан кейин Россия Федерациясининг қонунчиликда кўзда тутилган асосларда Россия Федерациясида турар жойи бўлмаса;

10) Россия Федерациясидан чет эл давлатига доимий яшаш учун кетган бўлса;

11) Россия Федерациясидан ташқарида олти ойдан ортиқ бўлса;

12) Россия Федерациясининг фуқароси билан вақтинча яшаш рухсатномасини олиш учун асос бўлган никоҳ тузган, ва ушбу никоҳ суд томонидан ҳақиқий эмас деб тан олинган бўлса;

13) гиёҳвандлик касаллигига учраган, ёки унда одам иммун танқислиги вируси келтириб чиқарадиган касаллик (ОИТВ-юқумли касаллиги) йўқлиги ҳақидаги сертификат бўлмаса, ёки атрофдагилар учун хавфли бўладиган юқумли касалликлардан бирига учраган бўлса;

14) Россия Федерациясига виза олишни талаб қилмайдиган тартибда келган, ва белгиланган муддатда унда гиёҳвандлик касаллиги, атрофдагилар учун хавфли бўладиган юқумли касалликлар йўқлигини тасдиқловчи ҳужжатларни, шунингдек унда одам иммун танқислиги вируси келтириб чиқарадиган касаллик (ОИТВ-юқумли касаллиги) йўқлиги ҳақидаги сертификатни тақдим этмаган бўлса.

Кўзда тутилган ҳолатлардан ташқари, агар ушбу чет эл фуқароси Россия Федерациясида жойлашиши (яшаши) мақбул эмаслиги ҳақида ёки Россия Федерациясига киришига рухсат бермаслик ҳақида қарор қабул қилинган ҳолда чет эл фуқаросига вақтинча яшаш рухсатномаси берилмайди, аввал берилган рухсатнома эса бекор қилинади.

Россия Федерациясининг фуқароси бўлган фарзанди бўлган чет эл фуқаросига берилган вақтинча яшаш рухсатномаси, агар ушбу чет эл фуқароси қонуний кучга кирган суднинг қарори билан Россия Федерациясининг фуқароси бўлган фарзандига нисбатан ота-оналик ҳуқуқидан маҳрум этилса ёки ота-оналик ҳуқуқи чекланса, бекор қилинади.

Миграция соҳасида ижроия ҳокимиятининг федерал органи ҳудудий органининг чет эл фуқаросига вақтинча яшаш рухсатномасини беришни рад этиш ҳақида ёки унга аввал берилган вақтинча яшаш рухсатномасини бекор қилиш ҳақидаги қарори устидан ушбу чет эл фуқароси тегишли қарор қабул қилинганлиги ҳақида хабарнома олинган кунидан бошлаб уч иш куни ичида ушбу чет эл фуқароси томонидан миграция соҳасидаги ижроия ҳокимиятининг федерал органига ёки судга шикоят қилиниши мумкин. Ушбу чет эл фуқаросининг шикоятини кўриб чиқиш даврида, федерал қонунчиликда кўзда тутилган ҳолатлардан ташқари, у Россия Федерациясида вақтинча жойлашиш ҳуқуқидан маҳрум бўлмайди. Ушбу чет эл фуқаросининг шикояти юзасидан қарорнинг нусхалари миграция соҳасида ижроия ҳокимиятининг федерал органи томонидан бундай қарор қабул қилинган кунидан бошлаб уч иш куни ичида устидан шикоят қилинган қарорни қабул қилган миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органига, ва ушбу чет эл фуқаросига юборилади.

1.4. Чет эл фуқароларининг Россия Федерациясида доимий яшаш

Вақтинча яшаш рухсатномасининг амал қилиш муддати давомида, ва қонуний асослар мавжуд бўлганда чет эл фуқаросига унинг аризасига биноан яшаш гувоҳномаси берилиши мумкин. Яшаш гувоҳномасининг берилиши тўғрисида ариза (**2-Илова**) чет эл фуқароси томонидан миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органига вақтинча яшаш рухсатномасининг амал қилиш муддати тугашидан камида олти ой аввал берилади. Яшаш гувоҳномасининг берилиши тўғрисида ариза умумий фойдаланишдаги ахборот-телекоммуникация тармоқлари, шу жумладан Интернет тармоғидан, жумладан давлат ва муниципал хизматларининг ягона порталидан фойдаланган ҳолда электрон ҳужжат шаклида берилиши мумкин.

Яшаш гувоҳномасини олгунча чет эл фуқароси Россия Федерациясида вақтинча яшаш рухсатномасининг асосида камида бир йил яшаши шарт.

Яшаш гувоҳномаси чет эл фуқаросига беш йил муддатга берилади. Яшаш гувоҳномасининг амал қилиш муддати тугаганда, ушбу муддат чет эл фуқаросининг миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органига унда мавжуд бўлган яшаш гувоҳномасининг амал қилиш муддати тугашидан камида икки ой аввал берилган аризасига биноан беш йилга узайтирилиши мумкин. Яшаш гувоҳномасининг амал қилиш муддатини узайтириш сони чекланмаган.

Юқоридаги қоидалар:

1) юқори малакали мутахассисларга ва уларнинг оила аъзоларига;

2) *2002 йил 31 майдаги 62-ФЗ-сонли «Россия Федерациясининг фуқаролиги тўғрисида» Федерал қонуннинг 33.1-модасига мувофиқ рус тилининг ташувчиси деб тан олинган чет эл фуқароларига яшаш гувоҳномасини беришда қўлланмайди.

Яшаш гувоҳномасининг берилиши тўғрисида ариза чет эл фуқароси, яъни: юқори малакали мутахассислар ва уларнинг оила аъзолари томонидан (**3-Илова**), чет эл давлати ваколатли органининг, ушбу чет эл фуқароси ундан мавжуд бўлган чет эл давлатининг фуқаролигидан воз кечиш тўғрисида ариза билан мурожаат қилганлигини тасдиқловчи ҳужжати, ёки чет эл давлатининг фуқаролигидан воз кечиш мумкин эмаслиги ҳақидаги ҳужжати тақдим этилган ҳолда берилади. Агар Россия Федерациясининг халқаро шартномасида кўзда тутилган ҳолларда чет эл давлатининг фуқаролигидан воз кечиш талаб этилмайдиган бўлса, ушбу ҳужжатлар тақдим этилмайди.

Юқори малакали мутахассисларга ва уларнинг оила аъзоларига яшаш гувоҳномаси уч йил муддатга берилади.

Яшаш гувоҳномасида қуйидаги маълумотлар бўлади: чет эл фуқаросининг фамилияси, исми (рус ва латин алфавитининг ҳарфлари билан ёзилган), туғилган санаси ва жойи, жинси, фуқаролиги, яшаш гувоҳномасини бериш тўғрисида қарорнинг рақами ва қабул қилиш санаси, яшаш гувоҳномасининг амал қилиш муддати, яшаш гувоҳномасини берган ижроия ҳокимияти органининг номи, ва у Федерал миграция хизматининг 2013 йил 22 апрелдаги № 215-сонли «Федерал миграция хизмати томонидан чет эл фуқароларига ва фуқаролиги бўлмаган шахсларга Россия Федерациясида яшаш гувоҳномасини бериш давлат хизматининг Маъмурий регламентини тасдиқлаш тўғрисида» буйруғи билан тасдиқланган ҳужжат шаклида (**4-Илова**) расмийлаштирилади.

Россия Федерациясида доимий яшайдиган чет эл фуқароси ҳар йили ушбу чет эл фуқароси яшаш гувоҳномасини олган жойига кўра миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органини ўзининг Россия Федерациясида яшаётганини тасдиқлаб, хабардор этиши лозим. Ушбу чет эл фуқароси томонидан хабарномани бериш шахсан, ёки белгиланган тартибда почта жўнатмаси билан ушбу чет эл фуқаросининг шахсини тасдиқловчи ва Россия Федерацияси томонидан шундай ҳужжат деб тан олинган ҳужжатни, шунингдек унинг яшаш гувоҳномасини тақдим этган ҳолда, ёки умумий фойдаланишдаги ахборот-телекоммуникация тармоқлари, шу жумладан Интернет тармоғидан, жумладан давлат ва муниципал хизматларининг ягона порталидан фойдаланган ҳолда хабарномани электрон ҳужжат шаклида юбориш орқали амалга оширилади. Чет эл фуқароси томонидан бошқа ҳужжатлар ёки ушбу хабарномага киритилиши лозим бўлган маълумотдан бошқа маълумотлар тақдим этилишини талаб қилишга йўл қўйилмайди.

Ушбу хабарномага қуйидаги маълумотлар киритилади:

1) Россия Федерациясида доимий яшайдиган ушбу чет эл фуқаросининг исми, унга унинг фамилияси, исмининг ўзи, ота исми (охиргиси – мавжуд бўлганда) киритилади;

2) ушбу чет эл фуқаросининг яшаш жойи;

3) иш жойи (жойлари) ва ушбу чет эл фуқаросининг яшаш гувоҳномасини олган кундан бошлаб навбатдаги йил давомида меҳнат фаолиятини амалга ошириш давомийлиги;

4) ушбу чет эл фуқароси яшаш гувоҳномасини олган кундан бошлаб навбатдаги йил давомида Россия Федерациясидан ташқарида бўлишининг даври (чиқиб кетган давлатлари кўрсатилган ҳолда);

5) ушбу чет эл фуқаросининг яшаш гувоҳномасини олган кундан бошлаб навбатдаги йил давомида даромадининг миқдори ва манбалари.

Чет эл фуқаросига яшаш гувоҳномаси берилмайди, аввал берилган яшаш гувоҳномаси эса бекор қилинади, агар ушбу чет эл фуқароси:

1) Россия Федерациясининг конституциявий тузумининг асосларини зўрлик билан ўзгартиришга интилса, бошқа ҳаракатлари билан Россия Федерациясининг ёки Россия Федерацияси фуқароларининг хавфсизлигига тажовуз қилса;

2) террористик (экстремистик) ҳаракатларни молиялаштирса, режалаштирса, бундай ҳаракатларни амалга оширишга ёрдамлашса ёки уларни амалга оширса, ҳамда бошқа ҳаракатлари билан террористик (экстремистик) фаолиятни қўллаб-қувватласа;

3) яшаш гувоҳномасининг берилиши тўғрисида аризани бериш кунидан аввалги беш йил ичида Россия Федерацияси ҳудудидан маъмурий чиқариб юборилган, депортация қилинган ёки Россия Федерациясининг реадмиссия ҳақидаги халқаро шартномасига биноан Россия Федерацияси томонидан чет эл давлатига топширилган бўлса, ёки яшаш гувоҳномасининг берилиши тўғрисида аризани бериш кунидан аввалги ўн йил ичида Россия Федерацияси ҳудудидан бир неча (икки ва ундан кўп) марта маъмурий чиқариб юборилган, депортация қилинган ёки Россия Федерациясининг реадмиссия ҳақидаги халқаро шартномасига биноан Россия Федерацияси томонидан чет эл давлатига топширилган бўлса;

4) қалбаки ёки ёлғон ҳужжатларни тақдим этса ёки ўзи ҳақида била туриб ёлғон маълумотни билдирса;

5) қонуний кучга кирган суднинг ҳукми билан оғир ёки ўта оғир жиноятни, ёки рецидивлари хавфли деб тан олинган жиноятни, ёки гиёҳвандлик воситалари, психотроп моддалар ва уларга ўхшаш моддалар ёки уларнинг прекурсорлари, таркибида гиёҳвандлик воситалари, психотроп моддалар ёки уларнинг прекурсорлари бўлган ўсимликлар, шунингдек таркибида гиёҳвандлик воситалари, психотроп моддалар ёки уларнинг прекурсорлари бўлган ўсимлик қисмларининг ноқонуний айланиши билан боғлиқ жиноятни содир этиш учун судланган бўлса;

6) Россия Федерацияси ҳудудида ёки ундан ташқарида, федерал қонунга биноан шундай жиноят деб тан олинган оғир ёки ўта оғир жиноятни содир этиш учун муқаддам судланганлиги бекор қилинмаган ёки сўндирилмаган бўлса;

7) бир йил ичида бир неча (икки ва ундан кўп) марта жамоат тартибига ва ижтимоий хавфсизлигига тажовуз қилиш, ёки чет эл фуқароларининг Россия Федерациясида жойлашиши (яшаши) тартибини, ёки уларнинг Россия Федерацияси ҳудудида меҳнат фаолиятини амалга ошириши тартибини бузиш билан боғлиқ маъмурий ҳуқуқбузарликни содир этиш учун маъмурий жавобгарликка тортилган, ёки гиёҳвандлик воситалари, психотроп моддалар ва уларга ўхшаш моддалар ёки уларнинг прекурсорлари, таркибида гиёҳвандлик воситалари, психотроп моддалар ёки уларнинг прекурсорлари бўлган ўсимликлар, шунингдек таркибида гиёҳвандлик воситалари, психотроп моддалар ёки уларнинг прекурсорлари бўлган ўсимлик қисмларининг ноқонуний айланиши билан боғлиқ маъмурий ҳуқуқбузарликни содир этган бўлса;

8) Россия Федерациясида минимал яшаш таъминотидан кам бўлмаган даражада, давлатнинг ёрдамини олмаган ҳолда, ўзини ва ўз оила аъзоларини таъминлай олиши имконининг далил-исботларини тақдим эта олмаса, чет эл фуқароси меҳнатга лаёқатсиз деб тан олинган ҳолатдан ташқари;

9) кириб келган кунидан бошлаб уч йил ўтгандан кейин Россия Федерациясининг қонунчиликда кўзда тутилган асосларда Россия Федерациясида турар жойи бўлмаса;

10) Россия Федерациясидан чет эл давлатига доимий яшаш учун кетган бўлса;

11) Россия Федерациясидан ташқарида олти ойдан ортиқ бўлса;

12) Россия Федерациясининг фуқароси билан яшаш гувоҳномасини олиш учун асос бўлган никоҳ тузган, ва ушбу никоҳ суд томонидан ҳақиқий эмас деб тан олинган бўлса;

13) гиёҳвандлик касаллигига учраган, ёки унда одам иммун танқислиги вируси келтириб чиқарадиган касаллик (ОИТВ-юқумли касаллиги) йўқлиги ҳақидаги сертификат бўлмаса, ёки атрофдагилар учун хавфли бўладиган юқумли касалликлардан бирига учраган бўлса. Бундай касалликларнинг рўйхати РФ Соғлиқни сақлаш Вазирлигининг 2015 йил 29 июндаги № 384н-сонли «Атрофдагилар учун хавфли бўладиган ҳамда чет эл фуқароларининг ва фуқаролиги бўлмаган шахсларнинг вақтинча яшаш рухсатномасини, ёки яшаш гувоҳномасини, ёки патентини, ёки Россия Федерациясида ишлаш рухсатномасини беришни рад этиш ёки уларни бекор қилиш учун асос бўладиган юқумли касалликларнинг рўйхатини, шунингдек уларнинг борлиги ёки йўқлигини тасдиқлаш тартибини, шунингдек ушбу касалликлар борлиги (йўқлиги) ҳақидаги тиббий хулосанинг шаклини тасдиқлаш тўғрисида» буйруғи билан тасдиқланган.

Юқоридаги ҳолатлардан ташқари, агар белгиланган тартибда ушбу чет эл фуқароси Россия Федерациясида жойлашиши (яшаши) мақбул эмаслиги ҳақида ёки ушбу чет эл фуқароси Россия Федерациясига киришига рухсат бер-

маслик ҳақида қарор қабул қилинган ҳолда, чет эл фуқаросига яшаш гувоҳномаси берилмайди, аввал берилган яшаш гувоҳномасининг амал қилиш муддати эса узайтирилмайди ёки аввал берилган яшаш гувоҳномаси бекор қилинади.

2. Чет эл фуқароларининг меҳнат муносабатларида иштирок этишининг шартлари

Чет эл фуқаролари ўз меҳнат қобилиятларини эркин тасарруф қилиш, фаолиятининг турини ва касбини танлаш ҳуқуқидан, шунингдек ўз қобилиятларидан тадбиркорлик ва қонун билан тақиқланмаган бошқа иқтисодий фаолияти учун эркин фойдаланиш ҳуқуқидан, Россия Федерациясининг қонунчилигида кўзда тутилган чеклашларни ҳисобга олган ҳолда, фойдаланади.

Белгиланган тартибда чет эл ишчиларини жалб қилиш ва улардан фойдаланиш рухсатномасини олган ва чет эл ишчиларининг меҳнатидан улар билан тузилган меҳнат шартномалари асосида фойдаланадиган жисмоний шахс ёки юридик шахс Иш берувчи деб ҳисобланади. Жумладан, шахсий тадбиркор сифатида рўйхатдан ўтган чет эл фуқароси ҳам иш берувчи сифатида иш тутиши мумкин.

Белгиланган тартибда чет эл ишчиларини жалб қилиш ва улардан фойдаланиш рухсатномасини олган ва чет эл ишчиларининг меҳнатидан улар билан тузилган ишларни бажариш (хизматларни кўрсатиш) бўйича фуқаролик-ҳуқуқий шартномалар асосида фойдаланадиган жисмоний шахс ёки юридик шахс ишлар (хизматлар) буюртмачиси деб ҳисобланади. Жумладан, шахсий тадбиркор сифатида рўйхатдан ўтган чет эл фуқароси ҳам ишлар (хизматлар) буюртмачиси сифатида иш тутиши мумкин.

Иш берувчи ва ишлар (хизматлар) буюртмачиси чет эл ишчиларини жалб қилиш ва улардан фойдаланиш рухсатномаси мавжуд бўлганда чет эл ишчиларини жалб қилиш ва улардан фойдаланиш ҳуқуқига эга, чет эл фуқароси эса ўн саккиз ёшга етган ҳолда, ишлаш рухсатномаси ёки патенти мавжуд бўлганда меҳнат фаолиятини амалга ошириш ҳуқуқига эга.

Ушбу тартиб куйидаги чет эл фуқароларига амал қилмайди:

- 1) Россия Федерациясида доимий ёки вақтинча яшайдиган;
- 2) Чет элда яшайдиган ватандошларнинг Россия Федерациясига ихтиёрий кўчиб келишига кўмаклашишнинг Давлат дастурининг иштирокчиси бўлган шахслар, ва улар билан биргаликда Россия Федерациясига кўчиб келаётган оила аъзолари;
- 3) чет эл давлатларининг Россия Федерациясида дипломатик ваколатхоналарининг ходимлари, консуллик муассасаларининг ходимлари, халқаро ташкилотларнинг ходимлари, шунингдек ушбу шахсларнинг хусусий уй ишчилари бўлган шахслар;
- 4) Россия Федерациясига етказиб берилган техник жиҳоз ва ускуналарнинг монтаж (шефмонтаж) ишларини, сервис ва кафолат хизмат кўрсатилишини, шунингдек кафолатдан кейинги таъмирлашни бажарадиган чет эл юридик шахсларнинг (ишлаб чиқарувчи ёки етказиб берувчи) ходимлари бўлган шахслар;
- 5) Россия Федерациясида аккредитацияланган журналистлар;
- 6) Россия Федерациясида касбий таълим ташкилотларида ва олий маълумот таълим ташкилотларида ўқийдиган, ва таътил давомида ишларни бажарадиган (хизмат кўрсатадиган);
- 7) Россия Федерациясида касбий таълим ташкилотларида ва олий маълумот таълим ташкилотларида ўқийдиган, ва ўқишдан бўш пайтида ушбу таълим ташкилотларида, ўзи ўқийдиган бюджет ёки автоном олий маълумот таълим ташкилотлари томонидан тузилган хўжалик жамиятларида ёки хўжалик ширкатларида ишлайдиган;
- 8) Россия Федерациясига илмий ёки педагогик ходимлар сифатида таклиф қилинган шахслар, олий Россия Федерациясининг қонунчилигига мувофиқ тузилган диссертациявий кенгашлар фаолият юритадиган олий маълумот таълим ташкилотлари, давлат фан академиялари ёки уларнинг минтақавий бўлимлари, миллий тадқиқот марказлари, давлат илмий марказлари, бошқа илмий ташкилотлар томонидан, ёки Россия Федерациясининг Ҳукумати томонидан тасдиқланган мезонларга ва (ёки) рўйхатга мувофиқ бошқа илмий ташкилотлар ва инновацион ташкилотлар томонидан илмий-текшириш фаолияти билан, ёки давлат аккредитациясига эга бўлган олий маълумот таълим дастурлари бўйича педагогик фаолият билан шуғулланиш учун, ёки таълим фаолиятини амалга оширадиган бошқа ташкилотларда машғулот ўтказиш учун педагогик ходимлар сифатида таклиф қилинган ҳолда, Россия Феде-

рациясига руҳоний таълим ташкилотларида педагогик фаолият билан шуғулланиш учун кириб келаётган шахслар бундан истисно;

8.1) Россия Федерациясига иш ёки гуманитар мақсадларда ёки меҳнат фаолиятини амалга ошириш мақсадида таклиф қилинган ва бундан ташқари, илмий ташкилотларда ва олий маълумот таълим ташкилотларида, руҳоний таълим ташкилотларидан ташқари, давлат аккредитациясига эга бўлган олий маълумот таълим дастурлари бўйича педагогик фаолият билан шуғулланиш учун жалб қилинадиган шахслар;

8.3) Россия Федерациясига тиббий, педагогик ёки илмий ходимлар сифатида таклиф қилинган шахслар, агар улар халқаро тиббий кластернинг ҳудудида тегишли фаолият билан шуғулланиш учун таклиф қилинган бўлса;

9) Россия Федерациясининг халқаро шартномаларига мувофиқ ўзаро фаолият тамойили асосида, Россия Федерацияси ҳудудида белгиланган тартибда аккредитацияланган чет эл юридик шахслар ваколатхоналарининг аккредитацияланган ходимлари бўлган шахслар;

10) Россия Федерацияси Меҳнат кодексининг 63-моддаси тўртинчи қисмида ва 348.8-моддасида кўзда тутилган ҳолда ва тартибда меҳнат фаолиятини амалга оширадиган шахслар:

- **РФ Меҳнат кодексининг 63-моддаси 4-қисми:** Ундан бошлаб меҳнат шартномасининг тузилишига йўл қўйиладиган ёши.

- **РФ Меҳнат кодексининг 348.8-моддаси:** Ўн саккиз ёшгача бўлган спортчиларнинг меҳнатини тартибга солишнинг хусусиятлари.

11) Россия Федерацияси ҳудудида қочқинлар деб тан олинган, – улар қочқинлар мақомини йўқотгунча ёки улар қочқинлар мақомидан маҳрум қилингунча;

12) Россия Федерацияси ҳудудида вақтинча паноҳ олганлар, – улар вақтинча паноҳни йўқотгунча ёки улар вақтинча паноҳдан маҳрум қилингунча.

2.1. Чет эл фуқаролари ёки фуқаролиги бўлмаган шахслар бўлган ишчиларнинг меҳнатини тартибга солишнинг ўзига хос хусусиятлари

Чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчи ҳамда иш берувчи ўртасидаги меҳнат муносабатларига Россия Федерациясининг меҳнат қонунчилиги ва меҳнат ҳуқуқининг меъёрларини ўз ичига олган бошқа ҳужжатлари билан белгиланган қоидалар тааллуқли бўлади, федерал қонунларга ёки Россия Федерациясининг халқаро шартномаларига мувофиқ чет эл фуқаролари ёки фуқаролиги бўлмаган шахслар бўлган ишчилар билан меҳнат муносабатлари чет эл ҳуқуқи билан тартибга солинадиган ҳолатлар бундан истисно.

Чет эл фуқаролари ва фуқаролиги бўлмаган шахслар ўн саккиз ёшга етганидан кейин ишчилар сифатида меҳнат муносабатларига кириши ҳуқуқига эга бўлади.

Агар федерал қонунларга ёки Россия Федерациясининг халқаро шартномаларига мувофиқ иш берувчи чет эл фуқаролари ёки фуқаролиги бўлмаган шахслар бўлган ишчиларни меҳнат фаолиятига жалб қилиш ҳуқуқига эга бўлмаса, чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс ва иш берувчи ўртасида меҳнат шартномаси тузилиши мумкин эмас.

Чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчи ва иш берувчи ўртасида номуайян муддатга меҳнат шартномаси, РФ Меҳнат Кодексининг 59-моддасида кўзда тутилган ҳолларда эса – муддатли меҳнат шартномаси тузилади:

Муддатли меҳнат шартномаси қуйидаги ҳолларда тузилади:

- ишда бўлмаган ишчининг вазифаларини бажариш вақтига;
- вақтинча (икки ойгача) ишларни бажариш вақтига;
- табиий шароитлар туфайли ишлар фақат маълум давр (мавсум) давомида бажарилиши мумкин бўлган мавсумий ишларни бажариш учун;
- чет элга ишлаш учун юбориладиган шахслар билан;
- иш берувчининг одатдаги фаолияти доирасидан четга чиқадиган ишларни (реконструкция, монтаж, ишга тушириш-созлаш ишлари ва бошқа ишлар), шунингдек вақтинчалиги маълум бўлган (бир йилгача) ишлаб чиқаришни ёки кўрсатиладиган хизматлар кўламини кенгайтириш билан боғлиқ бўлган ишларни бажариш учун;
- била туриб маълум даврга тузилган ташкилотларга, ёки била туриб маълум ишни бажариш учун ишга кирувчи шахслар билан;

- ишнинг якунланиши муайян сана билан белгиланиши мумкин бўлмаган ҳолларда била туриб маълум ишни бажариш учун қабул қилинадиган шахслар билан;
- амалиёт ўташ, касбий таълим олиш ёки иш ўрганиш шаклидаги қўшимча касбий таълим олиш билан бевосита боғлиқ бўлган ишларни бажариш учун;
- маълум муддатга сайланадиган органнинг таркибига ёки сайланадиган лавозимга иш ҳақи тўланадиган ишга сайланиши, шунингдек сайланадиган органлар аъзоларининг ёки давлат ҳокимияти органларида ва маҳаллий ўз-ўзини бошқариш органларида, сиёсий партияларда ва бошқа жамоат бирлашмаларида мансабдор шахсларнинг фаолиятини бевосита таъминлаш билан боғлиқ бўлган ишга кириш ҳолатларида;
- аҳолининг бандлиги хизмати органлари томонидан вақтинчалик турдаги ишларга ва жамоатчилик ишларига юборилган шахслар билан;
- муқобил фуқаролик хизматини ўташ учун юборилган фуқаролар билан;
- Томонларнинг келишувига биноан муддатли меҳнат шартномаси тузилиши мумкин:
- кичик тадбиркорлик субъектлари (жумладан шахсий тадбиркорлар) бўлган, уларнинг ишчилари сони 35 кишидан (чакана савдо ва маиший хизмат кўрсатиш соҳасида – 20 киши) ошмайдиган иш берувчиларга ишга кирувчи шахслар билан;
- ишга кирувчи ёшига кўра нафақа олаётган нафақахўрлар билан, шунингдек уларга соғлиғининг ҳолатига кўра Россия Федерациясининг федерал қонунлари ва бошқа меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатлари билан белгиланган тартибда берилган тиббий ҳулосага биноан фақат вақтинча турдаги ишлар рухсат этилган шахслар билан;
- Узоқ Шимол ҳудудларида ва уларга тенглаштирилган ҳудудларда жойлашган ташкилотларга ишга кирувчи шахслар билан, агар бу ҳолат иш жойига кўчиш билан боғлиқ бўлса;
- ҳалокатлар, авариялар, бахтсиз ҳодисалар, эпидемиялар, эпизоотияларнинг олдини олиш, шунингдек ушбу ҳолатлар ва бошқа фавқулодда вазиятларнинг оқибатларини бартараф этиш учун шошилиш ишларни амалга ошириш учун;
- меҳнат қонунчилиги ва меҳнат ҳуқуқининг меъёрларини ўз ичига олган бошқа меъёрий ҳуқуқий ҳужжатлар билан белгиланган тартибда ўтказилган тегишли лавозимни эгаллаш юзасидан танлов асосида танланган шахслар билан;
- оммавий ахборот воситалари, кинематография ташкилотлари, театрлар, театрал ва концерт ташкилотлари, циркларнинг ижодий ишчилари билан, ва асарларни яратишда ва (ёки) ижро этишда (кўргазмага қўйишда) иштирок этувчи бошқа шахслар билан, Россия Федерациясининг Ҳукумати томонидан Россия ижтимоий-меҳнат муносабатларини тартибга солиш бўйича уч томонлама комиссиясининг фикрини ҳисобга олган ҳолда тасдиқланадиган ушбу ишчиларнинг ишлари, касблари, лавозимлари рўйхатларига биноан;
- ташкилий-ҳуқуқий шакли ва мулк шаклидан қатъи назар, ташкилотларнинг раҳбарлари, раҳбарларининг ўринбосарлари ва бош ҳисобчилари билан;
- кундузги ўқиш шакли бўйича таълим олаётган шахслар билан;
- Россиянинг халқаро кемалар реестрида рўйхатдан ўтказилган денгиз кемалари, ички сузиш кемалари ва ара-лаш (дарё – денгиз) сузиб юриш кемаларининг экипажлари аъзолари билан;
- ўриндошлик асосида ишга кираётган шахслар билан.

Чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчи билан меҳнат шартномасида қуйидагилар тўғрисида маълумот кўрсатилади:

Россия Федерациясида чет эл фуқароларининг ҳуқуқий ҳолатига оид қонун ҳужжатларига мувофиқ берилган ишлаш рухсатномаси ёки патент (қуйида – ишлаш рухсатномаси ёки патент), Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида вақтинча жойлашган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс билан меҳнат шартномаси тузилганда;

Россия Федерациясида чет эл фуқароларининг ҳуқуқий ҳолатига оид қонун ҳужжатларига мувофиқ берилган Россия Федерациясида вақтинча яшаш рухсатномаси (қуйида – вақтинча яшаш рухсатномаси), Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида вақтинча яшайдиган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс билан меҳнат шартномаси тузилганда;

Россия Федерациясида чет эл фуқароларининг ҳуқуқий ҳолатига оид қонун ҳужжатларига мувофиқ берилган яшаш гувоҳномаси (қуйида – яшаш гувоҳномаси), Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шар-

тномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида доимий яшайдиган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс билан меҳнат шартномаси тузилганда.

Россия Федерациясида вақтинча яшайдиган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчи билан меҳнат шартномасига, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, меҳнат шартномасининг амал қилиш муддати давомида бундай ишчига тиббий ёрдамни кўрсатишнинг асосларини, шу жумладан ихтиёрий тиббий суғурталашнинг шартномаси (полиси) ёки иш берувчи томонидан тиббий ташкилот билан бундай ишчига пуллик тиббий хизматларни тақдим этиш юзасидан тузилган шартноманинг реквизитларини кўрсатиш шартининг киритилиши мажбурий ҳисобланади. Ихтиёрий тиббий суғурталашнинг шартномаси (полиси) ёки иш берувчи томонидан тиббий ташкилот билан чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчига пуллик тиббий хизматларни тақдим этиш юзасидан тузилган шартнома, бундай ишчига бирламчи тиббий-санитария ёрдамнинг ва шошилиш турдаги ихтисослашган тиббий ёрдамнинг кўрсатилишини таъминлаши лозим.

Меҳнат шартномаси тузилганда ишга кираётган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс иш берувчига куйидагиларни тақдим этади:

1. Россия Федерацияси ҳудудида амалда бўлган ихтиёрий тиббий суғурталашнинг шартномаси (полиси), иш берувчи томонидан тиббий ташкилот билан чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчига пуллик тиббий хизматларни тақдим этиш юзасидан шартнома тузиладиган ҳолатлардан, ва Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида вақтинча жойлашган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс билан меҳнат шартномаси тузилганда. Ихтиёрий тиббий суғурталашнинг шартномаси (полиси) ёки иш берувчи томонидан тиббий ташкилот билан чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчига пуллик тиббий хизматларни тақдим этиш юзасидан тузилган шартнома, бундай ишчига бирламчи тиббий-санитария ёрдамнинг ва шошилиш турдаги ихтисослашган тиббий ёрдамнинг кўрсатилишини таъминлаши лозим;

2. Ишлаш рухсатномаси ёки патент, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида вақтинча жойлашган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс билан меҳнат шартномаси тузилганда;

3. Россия Федерациясида вақтинча яшаш рухсатномаси, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида вақтинча яшайдиган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс билан меҳнат шартномаси тузилганда;

4. Яшаш гувоҳномаси, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида доимий яшайдиган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс билан меҳнат шартномаси тузилганда.

Ишлаш рухсатномаси, агар Меҳнат кодексига мувофиқ тузилган ва расмийлаштирилган меҳнат шартномаси ишлаш рухсатномасини олиш учун зарур бўлса, чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс томонидан иш берувчига улар меҳнат шартномасини тузганидан кейин тақдим этилиши мумкин. Бу ҳолда меҳнат шартномаси чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс ишлаш рухсатномасини олиши кундан бошлаб ёки ундан кейингина кучга киради, ишлаш рухсатномаси ҳақида маълумот эса меҳнат шартномасига киритилади.

Меҳнат шартномасини тузишда ишга кирувчи чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари, Россия Федерацияси Президентининг фармонлари, Россия Федерацияси Ҳукуматининг қарорлари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, иш берувчига ҳарбий ҳисобда туриш ҳужжатларини тақдим этмайди.

2.1.1. Чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчини вақтинча бошқа ишга ўтказишнинг хусусиятлари

Табий ёки техноген турдаги ҳалокат, ишлаб чиқариш аварияси, ишлаб чиқаришда бахтсиз ҳодиса, ёнғин, сув тошқини, очлик, зилзила, эпидемия ёки эпизоотия ҳолатида ва бутун аҳолининг ёки унинг бир қисмининг ҳаётини ёки нормал яшаш шароитини хавф остига қўядиган ҳар қандай фавкулудда ҳолларда, ишларнинг тўхташи (иктисодий, технологик, техник ёки ташкилий турдаги сабабларга кўра ишларни вақтинча тўхтатиш), мулкнинг нобуд бўлиши ёки бузилишининг олдини олиш зарур бўлганда, ёки вақтинча бўлмаган ишчининг ўрнини босиш ҳолларида, агар

ишларнинг тўхташи ёки мулкнинг нобуд бўлиши ёки бузилишининг олдини олиш, ёки вақтинча бўлмаган ишчининг ўрнини босиш зарурияти фавқулодда ҳолатлар туфайли юзага келган бўлса, чет эл фуқароси бўлган ишчи, унинг розилигисиз бир ойгача муддатга ва тақвим йилида кўпи билан бир марта, бундай ишчи уларнинг асосида меҳнат фаолиятини амалга оширадиган ишлаш рухсатномасида ёки патентда кўрсатилган касбни (мутахассислигини, лавозимини, меҳнат фаолиятининг турини) ҳисобга олмаган ҳолда худди шу иш берувчида меҳнат шартномасида белгиланмаган ишга ўтказилиши мумкин.

Агар вақтинча бошқа ишга ўтказиш муддати тугаганда, чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчига аввалги ишни бериш мумкин бўлмаса, у билан тузилган меҳнат шартномаси РФ Меҳнат кодексининг 327.6-моддаси биринчи қисмининг 10-бандига биноан тугатилади: Ушбу Кодекснинг 327.4-моддаси иккинчи қисмига биноан вақтинча бошқа ишга ўтказиш муддати тугаганда, ишчига аввалги ишни бериш мумкин эмаслиги.

2.1.2. Чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчини ишдан четлатишнинг хусусиятлари

Иш берувчи чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчини қуйидаги ҳолларда ишдан четлатиши (ишга қўймаслиги) шарт:

1. чет эл ишчиларини жалб қилиш ва улардан фойдаланиш рухсатномасининг амал қилиши тўхтатилган, амал қилиш муддати тугаган, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида вақтинча жойлашган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахсга нисбатан;

2. ишлаш рухсатномаси ёки патентнинг амал қилиш муддати тугаган, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида вақтинча жойлашган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахсга нисбатан;

3. Россия Федерациясида вақтинча яшаш рухсатномасининг амал қилиш муддати тугаган, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида вақтинча яшайдиган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахсга нисбатан;

4. Россия Федерациясида яшаш гувоҳномасининг амал қилиш муддати тугаган, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида доимий яшайдиган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахсга нисбатан;

5. Россия Федерацияси ҳудудида бундай ишчига бирламчи тиббий-санитария ёрдамнинг ва шошилиш турдаги ихтисослашган тиббий ёрдамнинг кўрсатилишини таъминлайдиган ихтиёрий тиббий суғурталашнинг шартномаси (полиси) амал қилиш муддати тугаган ёки иш берувчи томонидан тиббий ташкилот билан чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчига пуллик тиббий хизматларни тақдим этиш юзасидан тузилган шартноманинг амал қилиш муддати тугаган, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида вақтинча жойлашган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахсга нисбатан.

2.1.3. Чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчи билан меҳнат шартномасини бекор қилишнинг хусусиятлари

Чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчи билан меҳнат шартномасини бекор қилишнинг асослари:

1. чет эл ишчиларини жалб қилиш ва улардан фойдаланиш рухсатномасининг амал қилишини тўхтатиш, амал қилиш муддатининг тугаши, бекор қилиниши, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида вақтинча жойлашган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахсга нисбатан;

2. ишлаш рухсатномасининг ёки патентнинг бекор қилиниши, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида вақтинча жойлашган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахсга нисбатан;

3. Россия Федерациясида вақтинча яшаш рухсатномасининг бекор қилиниши, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида вақтинча яшайдиган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахсга нисбатан;

4. Россия Федерациясида яшаш гувоҳномасининг бекор қилиниши, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида доимий яшайдиган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахсга нисбатан;

5. ишлаш рухсатномаси ёки патентнинг амал қилиш муддатининг тугаши, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида вақтинча жойлашган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахсга нисбатан;

6. Россия Федерациясида вақтинча яшаш рухсатномасининг амал қилиш муддатининг тугаши, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида вақтинча яшайдиган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахсга нисбатан;

7. Россия Федерациясида яшаш гувоҳномасининг амал қилиш муддатининг тугаши, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида доимий яшайдиган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахсга нисбатан;

8. Россия Федерацияси ҳудудида бундай ишчига бирламчи тиббий-санитария ёрдамнинг ва шошилиш турдаги ихтисослашган тиббий ёрдамнинг кўрсатилишини таъминлайдиган ихтиёрий тиббий суғурталашнинг шартномаси (полиси) амал қилиш муддати тугаши, ёки иш берувчи томонидан тиббий ташкилот билан чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчига пуллик тиббий хизматларни тақдим этиш юзасидан тузилган шартноманинг амал қилиш муддатининг тугаши, Россия Федерациясининг федерал қонунлари ёки халқаро шартномалари билан белгиланган ҳолатлардан ташқари, – Россия Федерациясида вақтинча жойлашган чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахсга нисбатан;

9. чет эл фуқаролари ва фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчиларнинг сонини федерал қонунлар, Россия Федерацияси Президентининг фармонлари, Россия Федерацияси Ҳукуматининг қарорлари билан белгиланган эл фуқаролари ва фуқаролиги бўлмаган шахсларнинг меҳнат фаолиятини амалга ошириши юзасидан чеклашларига мувофиқ ҳолга келтириш;

10. вақтинча бошқа ишга ўтказишнинг муддати тугаганда ишчига аввалги ишни бериш мумкин эмаслиги;

11. ишчини вақтинча бошқа ишга ўтказишнинг мумкин эмаслиги.

Меҳнат шартномаси 5 – 8 бандларда кўзда тутилган асослар бўйича тегишли ҳолатлар юзага келган кундан бошлаб бир ой тугаганда тугатилиши лозим.

9-бандда кўзда тутилган асос бўйича, меҳнат шартномаси тегишли федерал қонунлар, Россия Федерацияси Президентининг фармонлари, Россия Федерацияси Ҳукуматининг қарорлари билан белгиланган муддат тугашидан кеч бўлмаган санада тугатилади.

10 ва 11-бандларида кўзда тутилган асослар бўйича меҳнат шартномасининг тугатилиши тўғрисида, чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчи, иш берувчи томонидан ишдан бўшатишдан камида уч тақвим куни аввал ёзма шаклида огоҳлантирилиши лозим.

2.1.4. Чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчига ишдан бўшатишда нафақани тўлашнинг хусусиятлари

Чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс бўлган ишчига қуйидагилар сабабли меҳнат шартномаси бекор қилинганда икки ҳафталик ўртача иш ҳақи миқдорида ишдан бўшатиш нафақаси тўланади:

1. ишчининг тиббий хулосага мувофиқ унга зарур бўлган бошқа ишга ўтказилишидан воз кечиши;

2. ишчининг ҳарбий хизматга чақирилиши ёки унинг ўрнини босувчи муқобил фуқаролик хизматига йўналтирилиши;

3. аввал ушбу ишни бажарган ишчининг шу ишда тикланиши;

4. ишчининг иш берувчи билан бирга бошқа ҳудудга ишга ўтказилишидан воз кечиши;

5. ишчининг тиббий хулосага мувофиқ меҳнат фаолиятига умуман лаёқатсиз деб тан олинishi;

6. ишчининг меҳнат шартномасининг маълум шартлари ўзгариши сабабали ишни давом эттиришдан воз кечиши;

7. бундай ишчига унинг асосида ишлаш рухсатномаси берилган чет эл ишчиларини жалб қилиш ва улардан фойдаланиш рухсатномаси амал қилишининг тўхтатилиши ёки бекор қилиниши.

2.2. Россия Федерациясига виза олишни талаб қилмайдиган тартибда келган чет эл фуқароларининг патент асосидаги меҳнат фаолиятининг хусусиятлари

Патент олиш учун чет эл фуқароси Россия Федерациясига кириб келган кунидан бошлаб ўттиз тақвим куни ичида, миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органига қуйидагиларни шахсан ёки Россия Федерациясининг субъекти томонидан ваколатланган ташкилот орқали тақдим этади:

1) патентнинг берилиши тўғрисида ариза;
2) ушбу чет эл фуқаросининг шахсини тасдиқловчи ва Россия Федерацияси томонидан шундай ҳужжат сифатида тан олинган ҳужжат;

3) Россия Федерациясига келишнинг мақсади сифатида ишлаш кўрсатилган, ва федерал хавфсизлик хизмати-нинг чегара органининг ушбу чет эл фуқароси Россия Федерациясига кириб келганлиги ҳақида белгиси ёки миграция соҳасида ижроия ҳокимиятининг федерал органи ҳудудий органининг ушбу чет эл фуқаросига мазкур миграцион карта берилганлиги ҳақида белгиси қўйилган миграцион картаси. Ушбу ҳужжат тақдим этилмаган ҳолда миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органи, бундай органда мавжуд бўлган, миграцион картадаги чет эл фуқароси тўғрисидаги маълумотларни текширади;

4) Россия Федерациясининг қонунчилигига мувофиқ тузилган суғурта ташкилоти билан тузилган, Россия Федерацияси ҳудудида ушбу чет эл фуқаросининг меҳнат фаолиятини амалга ошириш даврида амалда бўлган ихтиёрий тиббий суғурталашнинг шартномаси (полиси), ёки унинг ҳудудида ушбу чет эл фуқароси меҳнат фаолиятини амалга оширмақчи бўлган Россия Федерацияси субъектида жойлашган тиббий ташкилот билан тузилган пуллик тиббий хизматларни тақдим этиш тўғрисида шартнома. Ихтиёрий тиббий суғурталашнинг шартномаси (полиси) ёки тиббий ташкилот билан пуллик тиббий хизматларни тақдим этиш юзасидан тузилган шартнома, чет эл фуқаросига бирламчи тиббий-санитария ёрдамининг ва шошилиш турдаги ихтисослашган тиббий ёрдамнинг кўрсатилишини таъминлаши лозим;

5) ушбу чет эл фуқаросида гиёҳвандлик касаллиги йўқлигини тасдиқловчи ва инсон организмида гиёҳвандлик воситалари, психотроп моддалари ва уларнинг метаболитлари мавжудлигини кимёвий-токсикологик текширишларни ҳамда Россия Федерациясининг Ҳукумати томонидан ваколатланган ижроия ҳокимиятининг федерал органи тасдиқлаган рўйхатда кўзда тутилган атрофдагилар учун хавфли бўлган юқумли касалликлар борлигини текширишни ўз ичига олган тиббий кўрик натижалари бўйича берилган ҳужжатлар, шунингдек ушбу чет эл фуқаросида инсон иммун танқислиги вируси келтириб чиқарадиган касаллик (ОИТВ-юқумли касаллиги) йўқлиги ҳақидаги сертификат. Ушбу ҳужжатлар ва сертификат, агар Россия Федерациясининг халқаром шартномаси ёки федерал қонунда бошқача кўзда тутилган бўлмаса, Россия Федерацияси ҳудудида бўлган тиббий ташкилотлар томонидан берилади.

Россия Федерацияси субъектининг олий давлат ҳокимияти ижроия органи Россия Федерациясининг ушбу субъекти ҳудудида ушбу остбандда кўрсатилган ҳужжатларни беришга ваколатланган тиббий ташкилотларнинг рўйхатини белгилаши шарт;

6) СССР таркибига кирган давлатнинг ҳудудида 1991 йил 1 сентябргача таълим муассасаси томонидан берилган, ушбу чет эл фуқароси рус тилини эгаллаганлиги, унинг Россия тарихини ва Россия Федерацияси қонунчилигининг асосларини билишини тасдиқловчи ҳужжат (рус тилини эгаллаганлиги, унинг Россия тарихини ва Россия Федерацияси қонунчилигининг асосларини билиши тўғрисида сертификат; давлат намунасидаги таълим тўғрисида ҳужжат (асосий умумий таълимдан паст бўлмаган даражада); 1991 йил 1 сентябрдан кейин Россия Федерацияси ҳудудида давлат якуний аттестациясидан муваффақиятли ўтган шахсларга берилган таълим тўғрисида ва (ёки) малакаси тўғрисида ҳужжат.

7) ҳужжатлар Россия Федерациясига кириб келган кунидан бошлаб ўттиз тақвим куни ўтганда тақдим этилган ҳолда, патентни расмийлаштириш учун мурожаат муддати бузилганлиги учун жарима тўланганлигини тасдиқловчи ҳужжат;

8) чет эл фуқаросини жойлашиш жойига кўра ҳисобга қўйиш тўғрисида ҳужжатлар. Ушбу ҳужжат тақдим этилмаганда миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органи бундай органда мавжуд бўлган ахборот асосида чет эл фуқаросини жойлашиш жойига кўра ҳисобга қўйиш тўғрисида маълумотни текширади.

Юқоридаги 1, 2, 4 – 7 остбандларда кўрсатилган ҳужжатлардан бирортаси тақдим этилмаган, ёки миграция соҳасида ижроия ҳокимиятининг федерал органи томонидан Россия Федерацияси субъекти ҳудудида патентлар берилиши маълум муддатга тўхтатилиши ҳақида қарор қабул қилинган, ёки Россия Федерациясининг Ҳукумати то-

монидан Россия Федерациясида ҳудудида патентлар берилиши маълум муддатга тўхтатилиши ҳақида қарор қабул қилинган, ёки ариза берилиши санасидан аввалги бир йил давомида патентни бериш ёки қайта расмийлаштиришни рад этиш, ёки патентни бекор қилиш мавжуд бўлган ҳоллардан ташқари, патент берилиши тўғрисида аризани рад этишга йўл қўйилмайди.

Миграция соҳасида ижроия ҳокимиятининг федерал органи томонидан Россия Федерацияси субъекти ҳудудида патентлар берилиши маълум муддатга тўхтатилиши ҳақида қарор қабул қилиниши, ёки Россия Федерациясининг Ҳукумати томонидан Россия Федерациясида ҳудудида патентлар берилиши маълум муддатга тўхтатилиши ҳақида қарор қабул қилиниши сабабли патент берилиши тўғрисида аризани рад этиш тегишли қарор қабул қилинган кунидан бошлаб ўн кун ўтганда амалга оширилади.

Патент чет эл фуқаросига бир ойдан ўн икки ойгача муддатга берилади.

Патентнинг амал қилиш муддати бир неча марта бир ой ва ундан ортиқ муддатга узайтирилиши мумкин. Бунда узайтиришларни ҳисобга олганда патентнинг умумий амал қилиш муддати патент берилган кунидан бошлаб ўн икки ойдан ошиши мумкин эмас.

Патентнинг амал қилиш муддати қатъий белгиланган аванс тўлови шаклидаги жисмоний шахсларнинг даромад солиғи тўланган даврга узайтирилган деб ҳисобланади. Бу ҳолда миграция соҳасида ижроия ҳокимиятининг федерал органи ҳудудий органларига мурожаат қилиш талаб этилмайди.

Акс ҳолда, патентнинг амал қилиш муддати қатъий белгиланган аванс тўлови шаклидаги жисмоний шахсларнинг даромад солиғи тўланган даврнинг охириги кунидан кейинги кундан бошлаб, тўхтатилади.

Патент чет эл фуқаросига шахсан, унинг шахсини тасдиқловчи ва Россия Федерация томонидан шундай ҳужжат деб тан олинган ҳужжат, шунингдек Россия Федерациясининг солиқлар ва йиғимларга оид қонунчилиги билан белгиланган тартибда қатъий белгиланган аванс тўлови шаклидаги жисмоний шахсларнинг даромад солиғи тўланганлигини тасдиқловчи ҳужжат тақдим этилганда, берилади.

Патент берилган кунидан бошлаб икки ой ичида меҳнат фаолиятини амалга оширувчи чет эл фуқароси, патентни берган миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органига, меҳнат шартномасининг ёки ишларни бажариш (хизмат кўрсатиш) бўйича фуқаролик-ҳуқуқий шартномасининг нусхасини шахсан тақдим этиши ёки топширилганлиги ҳақида хабарнома билан, буюртма почта жўнатмаси орқали юбориши шарт.

Меҳнат шартномасининг ёки ишларни бажариш (хизмат кўрсатиш) бўйича фуқаролик-ҳуқуқий шартномасининг нусхаси келиб тушганда, миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органи юридик шахслар ёки шахсий тадбиркорлар бўлган иш берувчининг ёки ишлар (хизматлар) буюртмачисининг юридик шахсларнинг ягона давлат реестрида ёки шахсий тадбиркорларнинг ягона давлат реестрида рўйхатдан ўтказилганлигини текширишни бажаради.

Патент берилган кунидан бошлаб ўн икки ой тугашидан кечи билан ўн иш куни аввалроқ, чет эл фуқароси патентни берган миграция соҳасида ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органига патентни қайта расмийлаштириш учун мурожаат қилишга ҳақлидир. Бунда патентни қайта расмийлаштириш учун мурожаат қилиш сони бир мартадан ошиши мумкин эмас.

3. ОИТВ юқумли касаллиги йўқлиги ҳақидаги сертификат

Россия Федерациясига чет эл фуқароларининг ва фуқаролиги бўлмаган шахсларнинг уч ойдан ортиқ муддатга кириб келишининг мажбурий шarti, уларда ОИТВ-юқумли касаллиги йўқлиги ҳақидаги сертификатни тақдим этиши ҳисобланади.

Ушбу қоида чет эл давлатларининг дипломатик ваколатхоналари ва консуллик муассасаларининг ходимларига, халқаро давлатлараро ташкилотлар ходимларига ва уларнинг оила аъзоларига амал қилмайди.

Чет эл фуқаролари ва фуқаролиги бўлмаган шахслар Россия Федерациясига уч ойдан ортиқ муддатга кириб келиш учун виза олишга мурожаат қилганда тақдим этадиган ОИТВ-юқумли касаллиги йўқлиги ҳақидаги сертификатга қўйиладиган талаблар Россия Федерацияси Ҳукуматининг 1995 йил 25 ноябрдаги № 1158-сонли «Чет эл фуқаролари ва фуқаролиги бўлмаган шахслар Россия Федерациясига уч ойдан ортиқ муддатга кириб келишга виза учун мурожаат қилганда тақдим этилган ОИТВ-юқумли касаллиги йўқлиги ҳақидаги сертификатга қўйиладиган талабларни тасдиқлаш тўғрисида» қарори билан тасдиқланган.

Юқоридаги талабларга мувофиқ сертификатда қуйидагилар бўлиши лозим:

1) паспорт маълумотлари ёки унинг ўрнини босувчи ҳужжатнинг маълумотлари (текширилган шахснинг исми, фамилияси; туғилган куни, ойи, йили; паспорт рақами ёки унинг ўрнини босувчи ҳужжатнинг рақами; доимий ёки асосан жойлашиш давлати);

2) Россия Федерациясида жойлашишнинг режалаштирилган даври ҳақида маълумоти;

3) ОИТВ-юқумли касаллиги борлиги юзасидан текшириш ўтказилгани ҳақида маълумот (ўтказилган текширишнинг санаси; текширишни бажарган шифокорнинг имзоси; текшириш ўтказилган диагностикаумнинг серияси; текшириш ўтказилган муассасанинг муҳри; текширилган шахснинг имзоси).

Сертификат рус ва инглиз тилларида тўлдирилади, ва текшириш ўтказилган пайтидан бошлаб уч ой муддатда ҳақиқий бўлади.

Тиббий кўрик тиббий ташкилотларда ўтказилади ва шу жумладан тегишли лаборатория текширишларини ўз ичига олади.

ОИТВ-юқумли касаллиги йўқлиги ҳақидаги сертификатни фақат давлат ёки муниципал соғлиқни сақлаш тизимидаги тиббий ташкилотлар томонидан амалга оширилади.

Тиббий кўриқдан ўтувчи шахс бунда ўз қонуний вакили иштирок этиши ҳуқуқига эга бўлади. Вакилликни расмийлаштириш Россия Федерациясининг фуқаролик қонунчилиги билан белгиланган тартибда амалга оширилади.

14 ёшгача бўлган вояга етмаган шахсларни ва қонунчилик билан белгиланган тартибда лаёқатсиз деб тан олинган шахсларни тиббий кўриқдан ўтказиш, уларнинг қонуний вакилларининг илтимоси билан ёки розилиги билан ўтказилиши мумкин, улар тиббий кўрикни ўтказишда иштирок этиш ҳуқуқига эга.

Фуқароларни тиббий кўриқдан ўтказиш ОИТВ-юқумли касаллигининг профилактикаси масалалари бўйича дастлабки ва кейинги маслаҳатлар олиш билан ўтказилади.

4. Чет эл фуқароларини Россия Федерациясидан депортация қилиш

Чет эл фуқароларида (фуқаролиги бўлмаган шахсларда) ОИТВ-юқумли касаллиги аниқланганда, улар депортация қилинади. Депортация (лат. deportatio) шахсни бошқа давлатга мажбурий тартибда чиқарилишини, одатда конвой остида, ёки давлатдан бошқа давлатга сургун қилишни билдиради.

2002 йил 25 июлдаги № 115-ФЗ сонли «Чет эл фуқароларининг Россия Федерациясида ҳуқуқий ҳолати тўғрисида» Федерал қонунда депортация деганда унинг Россия Федерациясида кейинги жойлашиши (яшаши) учун қонуний асослари йўқолиши ёки тугатилиши ҳолатида чет эл фуқаросини Россия Федерациясидан мажбурий чиқариб юборилиши кўзда тутилади.

РФ Соғлиқни сақлаш Вазирлигининг 2015 йил 29 июндаги N 384н сонли «Атрофдагилар учун хавfli бўладиган ҳамда чет эл фуқароларининг ва фуқаролиги бўлмаган шахсларнинг вақтинча яшаш рухсатномасини, ёки яшаш гувоҳномасини, ёки патентини, ёки Россия Федерациясида ишлаш рухсатномасини беришни рад этиш ёки уларни бекор қилиш учун асос бўладиган юқумли касалликларнинг рўйхатини, шунингдек уларнинг борлиги ёки йўқлигини тасдиқлаш тартибини, шунингдек ушбу касалликлар борлиги (йўқлиги) ҳақидаги тиббий хулосанинг шаклини тасдиқлаш тўғрисида» буйруғи билан, ушбу шахсларга Россия Федерацияси ҳудудида бўлишига тўсқинлик қиладиган касалликларга қуйидагилар киритилган.

Т/р	Касаллик коди	Касаллик номи
1.	A15 – A19	Сил
2.	A30	Лепра, мохов (Гансен касаллиги)
3.	A50 – A53	Сифилис, захм
4.	B20 – B24 Z21	Инсон иммун танқислиги вируси (ОИТВ) келтириб чиқарадиган касаллик Инсон иммун танқислиги вируси (ОИТВ) келтириб чиқарадиган аломатсиз юқумли мақоми

Россия Федерациясининг Маъмурий ҳуқуқбузарликлар тўғрисида Кодекснинг 3.10-моддасига мувофиқ чет эл фуқароларининг ёки фуқаролиги бўлмаган шахсларнинг Россия Федерацияси ҳудудидан ташқарига маъмурий

чиқарилиши ушбу фуқаролар ва шахсларнинг Россия Федерацияси Давлат Чегараси орқали Россия Федерацияси ҳудудидан ташқарига мажбурий ва назорат қилинадиган кўчирилиши, Россия Федерациясининг қонунчилигида кўзда тутилган ҳолларда эса – чет эл фуқароларининг ва фуқаролиги бўлмаган шахсларнинг Россия Федерациясидан назорат қилинадиган мустақил чиқиб кетишидан иборат.

Чет эл фуқаросининг Россия Федерацияси ҳудудидан ташқарига маъмурий чиқарилиши чиқарилаётган чет эл фуқаросининг маблағлари ҳисобидан амалга оширилади, бундай маблағлари бўлмаганда, ёки агар чет эл ишчиси Россия Федерациясининг қонунчилик билан белгиланган тартибни ҳамда чет эл ишчиларини жалб қилиш ва улардан фойдаланиш тартибини бузган ҳолда ишга қабул қилинган бўлса – уни таклиф қилган орган, чиқарилаётган чет эл фуқароси унинг фуқароси бўлган чет эл давлатининг дипломатик ваколатхонаси ёки консуллик муассасаси, халқаро ташкилот ёки унинг ваколатхонаси, жисмоний ёки юридик шахснинг маблағлари ҳисобидан амалга оширилади.

Россия Федерацияси Ҳукуматининг 2002 йил 24 октябрдаги № 769-сонли Қарори билан Депортация тадбирларига маблағларни сарфлаш Қоидалари тасдиқланган.

Чет эл фуқароларининг ва фуқаролиги бўлмаган шахсларнинг депортацияси ёки маъмурий чиқариб юборилиши тадбирларига ажратиладиган маблағлар қуйидагиларга сарфланади:

а) Депортация қилинадиган ёки маъмурий чиқариб юбориладиган чет эл фуқароси (фуқаролиги бўлмаган шахс) учун йўл ҳужжатларини, Россия Федерациясининг қонунчилиги билан белгиланган ҳолларда – шунингдек ушбу чет эл фуқаросини (фуқаролиги бўлмаган шахс) кузатувчи ички ишлар органи ёки Федерал миграция хизмати ҳудудий органининг мансабдор шахслари учун йўл ҳужжатларини сотиб олиш;

б) чет эл фуқаросини (фуқаролиги бўлмаган шахс) ички ишлар органи ёки чегара хизмати органининг махсус ажратилган хонасида ёки Россия Федерацияси субъектининг қонуни билан белгиланган тартибда тузиладиган махсус муассасада, депортация ёки маъмурий чиқариб юбориш тўғрисидаги қарорнинг ижро этилишигача сақлаш;

в) чет эл фуқаросини (фуқаролиги бўлмаган шахс) депортация қилиш ёки маъмурий чиқариб юбориш учун зарур бўлган ҳужжатларни расмийлаштириш учун;

г) чет эл фуқаросини (фуқаролиги бўлмаган шахс) депортация қилиш ёки маъмурий чиқариб юбориш билан бевосита боғлиқ бўлган бошқа ҳаракатларни амалга ошириш.

Ташқи ишлар масалаларини идора қиладиган ижроия ҳокимиятининг федерал органи (Россия ТИВ), чиқарилаётган чет эл фуқароси унинг фуқароси бўлган чет эл давлатининг Россия Федерациясида дипломатик ваколатхонасига ёки консуллик муассасасига чет эл фуқаросининг Россия Федерацияси ҳудудидан ташқарига маъмурий чиқарилиши ҳақида билдиради.

Россия Федерацияси ҳудудидан ташқарига маъмурий чиқарилиши лозим бўлган чет эл фуқаролари суднинг қарорига кўра ички ишлар органлари ёки хавфсизлик органларининг махсус ажратилган хоналарида ёки Россия Федерацияси субъектининг қонуни билан белгиланган тартибда тузиладиган махсус муассасада, Россия Федерацияси ҳудудидан ташқарига маъмурий чиқариб юбориш тўғрисидаги қарорнинг ижро этилишигача сақланади.

Шарҳланаётган модданинг 2-бандидаги қоидалар ушбу шахсни Россия Федерациясидан депортация қилиш кераклиги масаласини ҳал этишда, шунингдек унинг Россия Федерацияси ҳудудида вақтинча яшаши масаласини ҳал этишда ҳуқуқни қўлловчи органлар ва судлар томонидан – инсонпарварлик важларидан келиб чиқиб – отилавий ҳолати, ОИТВ-юққан чет эл фуқароси ёки фуқаролиги бўлмаган шахс соғлиғининг ҳолати (шу жумладан касалликнинг клиник босқичи) ва бошқа фавқулудда, диққатга сазовор бўлган ҳолатлар ҳисобга олинишини инкор этмайди. Бунда, ҳар қандай ҳолда ушбу шахс ОИТВ-юқумли касаллиги тарқалишига йўл қўймаслик юзасидан қонунга мувофиқ белгиланган профилактика чораларига риоя қилиш мажбуриятидан озод этилмайди (Россия Федерацияси Конституциявий Судиининг 2006 йил 12 майдаги № 155-О сонли Ажрими).

Депортация қилиш зарур бўлганда ОИТС ҳудудий марказлари ёки Роспотребнадзор марказлари чет элликларни тиббий кўриқдан ўтказишнинг касаллик мавжудлиги натижалари ҳақида манфаатдор ташкилотлар ва муассасаларнинг раҳбарларини, тегишли консулликлар ёки элчихоналарни хабардор этади.

Маъмурий ҳудудда ахборотнинг тартиби маҳаллий соғлиқни сақлаш органларининг буйруғи билан белгиланади, унда ахборотни узатишда тиббиёт сирини сақлашни таъминлаш бўйича чораларни кўзда тутилади.

5. ОИТВ касаллиги юққан фуқароларнинг жавобгарлиги турлари

Россия Федерациясининг қонунчилиги ОИТВ – юққан фуқароларнинг жиноий ва маъмурий жавобгарлигини кўзда тутди.

Россия Федерацияси Жиноий Кодексининг 122-моддасига мувофиқ: ОИТВ-юқумли касаллигини юқтириш:

1. Бошқа шахсни била туриб ОИТВ-юқумли касаллиги юқишининг хавфида қолдириш – уч йилгача муддатга озодликни чеклаш, ёки бир йилгача муддатга мажбурий ишлар, ёки олти ойгача муддатга қамоқ, ёки бир йилгача муддатга озодликдан маҳрум этиш билан жазоланади.

2. Бошқа шахсга унда ушбу касаллик борлигини билган шахс томонидан ОИТВ-юқумли касаллигини юқтириш – беш йилгача муддатга озодликдан маҳрум этиш билан жазоланади.

3. Ушбу модданинг иккинчи қисмида кўзда тутилган, икки ва ундан ортиқ шахсларга ёки вояга етмаган шахсга нисбатан содир этилган қилмиш – ўн йилгача маълум лавозимларни эгаллаш ҳуқуқидан ёки маълум фаолият билан шуғулланиш ҳуқуқидан маҳрум этиш билан ёки усиз, саккиз йилгача муддатга озодликдан маҳрум этиш билан жазоланади.

4. Шахснинг ўз касбий вазифаларини тегишлича бажармаслиги оқибатида бошқа шахсга ОИТВ-юқумли касаллигини юқтириш – уч йилгача маълум лавозимларни эгаллаш ҳуқуқидан ёки маълум фаолият билан шуғулланиш ҳуқуқидан маҳрум этиш билан ёки усиз беш йилгача муддатга мажбурий ишлар билан, ёки уч йилгача маълум лавозимларни эгаллаш ҳуқуқидан ёки маълум фаолият билан шуғулланиш ҳуқуқидан маҳрум этиш билан беш йилгача муддатга озодликдан маҳрум этиш билан жазоланади.

Изоҳ. Ушбу модданинг биринчи ёки иккинчи қисмида кўзда тутилган қилмишларни содир этган шахс, агар ОИТВ-юқумли касаллигини юқтириш хавфида қолган ёки юқтирилган бошқа шахс биринчи шахсда ушбу касаллик борлиги ҳақида огоҳлантирилган ва юқориш хавфини яратган ҳаракатларни ихтиёрий бажаришга рози бўлган ҳолда, жиноий жавобгарликдан озод этилади.

Бунда, Россия Федерацияси Жиноий кодексининг 122-моддаси изоҳида биринчи шахсда ОИТВ-юқумли касаллиги борлиги ҳақида огоҳлантириш қандай (ёзма ёки оғзаки) шаклида амалга оширилиши аниқ ёзилмаганлигини қайд этиш лозим.

2001 йил 30 декабрдаги № 195-ФЗ сонли Россия Федерациясининг Маъмурий ҳуқуқбузарликлар тўғрисида Кодексининг 6.1-моддасига мувофиқ: ОИТВ-юқумли касаллиги, жинсий касаллик юқтиришнинг манбаини ва юқиш хавфини яратувчи алоқаларини яшириш:

ОИТВ-юқумли касаллиги, жинсий касаллик билан касалланган шахснинг ўз юқтириш манбаини, шунингдек ушбу шахс билан бу касалликлар юқиши хавфини яратувчи алоқалари бўлган шахсларни яшириш – беш юздан бир минг рублгача миқдорда маъмурий жарима солинишига олиб келади.

III-бўлим

1. Тиббий дафтарча

1999 йил 30 мартдаги № 52-ФЗ сонли «Аҳолининг санитария-эпидемиологик фаровонлиги тўғрисида» Федерал қонуннинг 34-моддасига мувофиқ: юқумли касалликлар, юқумли бўлмаган оммавий касалликлар (заҳарланишлар) ва касбий касалликлар юзага келиши ва тарқалишининг олдини олиш мақсадида айрим касблар, ишлаб чиқаришлар ва ташкилотларнинг ишчилари ўз меҳнат вазифаларини бажаришда ишга кириш пайтида дастлабки ва даврий профилактика тиббий кўриклардан (қуйида – тиббий кўриклар) ўтиши шарт.

Россия Федерацияси Соғлиқни сақлаш ва ижтимоий ривожланиш Вазирлигининг 2011 йил 12 апрелдаги № 302н сонли буйруғи билан зарарли ва (ёки) хавфли ишлаб чиқариш омилларининг ва уларни бажаришда мажбурий дастлабки ва даврий тиббий кўриклар (текширишлар) ўтказиладиган ишларнинг рўйхати (**5-Илова**), ва Оғир ишларда ҳамда зарарли ва (ёки) хавфли меҳнат шароитлари бўлган ишларда банд бўлган ишчиларнинг мажбурий дастлабки ва даврий тиббий кўрикларини (текширишларни) ўтказиш Тартиби (**6-Илова**) тасдиқланган».

Тиббий кўрикларни ўтишни рад этадиган ишчилар ишлашга қўйилмайди.

Шахсий тиббий дафтарчанинг шакли Истеъмолчилар ҳуқуқларини ҳимоя қилиш ва инсон фаровонлиги соҳасида назоратнинг федерал хизматининг 2005 йил 20 майдаги № 402-сонли «Шахсий тиббий дафтарча ва санитария па-спорти тўғрисида» буйруғи билан тасдиқланган (**7-Илова**).

Шахсий тиббий дафтарчаларни расмийлаштириш ва ишчиларга бериш тартибини Россия Соғлиқ Сақлаш Вазирли-ги белгилаши лозим. Лекин ҳозирги кунгача бундай тартиб қабул қилинмаган. У федерал даражада тасдиқланмагани учун, минтақавий қонунчилик билан белгиланган шахсий тиббий дафтарчани расмийлаштириш ва бериш тартибига таяниш лозим.

Ишчига (шу жумладан чет эл ишчисига) шахсий тиббий дафтарчани расмийлаштириш учун қуйидаги ҳаракатларни бажариш лозим:

1) Аризачи (ишчи) ёки агар иш берувчининг вакили дафтарчани расмийлаштириш учун мурожаат қилса, унинг ишончли шахси (масалан, кадрлар бўйича мутахассис, меҳнатни муҳофаза қилиш муҳандиси ва ҳоказо), Гигиена ва эпидемиология марказига мурожаат қилиши лозим (Роспотребнадзорнинг 20.05.2005 йилдаги № 402-сонли буйруғининг 3-банди).

Шахсий тиббий дафтарчани расмийлаштириш учун қуйидаги ҳужжатларни тақдим этиш керак:

- ишчининг ёки иш берувчининг аризаси;
- ишчининг паспорти (агар у тиббий дафтарчани мустақил расмийлаштиради);
- ташкилот раҳбари томонидан имзоланган ишчиларнинг рўйхати, тўлиқ Ф.И.О., туғилган йили, рўйхатдан ўтиш жойи, лавозими (касби), фуқаролиги кўрсатилган ҳолда (агар тиббий дафтарчани иш берувчи расмийлаштиради);
- ишончнома (паспорт маълумотномалари кўрсатилган ҳолда) ва ташкилотнинг ишончли шахсининг паспорти (агар тиббий дафтарчани иш берувчи расмийлаштиради).

2) Аризачи (ишчи ёки иш берувчи) Гигиена ва эпидемиология маркази хизматларининг ҳақини, яъни гигиеник таълим ўтказилиши, шахсий тиббий дафтарчанинг бланки, голограммалар, услубий материаллар ҳақини Гигиена ва эпидемиология марказида амал қилган прејскурантга биноан тўлаши лозим.

3) Тиббий кўриклар, гигиеник таълим ва гигиеник аттестация ўтказилишидан кейин ишчига белгиланган шакли бўйича шахсий тиббий дафтарча расмийлаштирилади.

Шахсий тиббий дафтарча ишчига ёки иш берувчига (унинг ваколатланган шахсига) қўлига берилади. Ишчига шахсий тиббий дафтарча гигиеник аттестация ўтказилиши кунда берилади. Агар тиббий дафтарчани иш берувчи олса, у келишувига биноан, лекин гигиеник аттестация кундан кейин кўпи билан 15 кун ичида берилади.

Шундай қилиб, шахсий тиббий дафтарчани ишчи учун иш берувчи ҳам, ишчининг ўзи ҳам расмийлаштириши мумкин.

Ишчининг тиббий дафтарчаси ҳам, унинг меҳнат дафтарчаси ҳам унинг ушбу ташкилотда (шахсий тадбиркорда) бутун ишлаш даврий давомида иш берувчида сақланади.

Ишлаш давомида шахсий тиббий дафтарча ишчига фақат маълум ҳолларда берилади (масалан, тиббий кўриқдан ўтиш учун ва унга тиббий кўриқдан ўтиш тўғрисида ёзувнинг киритилиши учун).

Ишчи ишдан бўшатишганда иш берувчи унга тиббий дафтарчани қайтариши лозим.

Янги ишга жойлашганда ишчи ўзининг тиббий дафтарчасини тақдим этади, янги иш берувчи эса бу ҳужжатнинг II-бўлимида ишчининг унга ўтганлиги ҳақидаги белгини қўйиши лозим.

Бу шахсий тиббий дафтарчанинг шаклидан келиб чиқади.

2. Санитария-эпидемиология қоидаларининг бузилиши учун жавобгарлик

Амалдаги санитария қоидалари ва гигиеник меъёрларнинг бузилиши учун (шу жумладан ишчида **шахсий тиббий дафтарчанинг** йўқлиги учун) айбдор шахслар РФ МЖК нинг **6.3-моддаси**: Аҳолининг санитария-эпидемиологик фаровонлигини таъминлашга оид қонунчиликнинг бузилиши бўйича маъмурий жавобгарликка жалб қилиниши мумкин.

Амалдаги санитария қоидалари ва гигиеник меъёрларнинг бузилиши, санитария-гигиеник ва эпидемияга қарши тадбирларнинг бажарилмаслигида ифодаланган аҳолининг санитария-эпидемиологик фаровонлигини таъминлашга оид қонунчиликнинг бузилиши, -

огоҳлантириш ёки фуқароларга бир юз рублдан беш юз рублгача миқдорда; мансабдор шахсларга – беш юз рублдан бир минг рублгача миқдорда; юридик шахс тузилмаган ҳолда тадбиркорлик фаолиятини амалга оширувчи шахсларга, – беш юз рублдан бир минг рублгача миқдорда маъмурий жарима солиниши ёки тўқсон суткагача муддатга фаолиятни маъмурий тўхтатиш; юридик шахсларга – ўн мингдан йигирма минг рублгача миқдорда маъмурий жарима солиниши ёки тўқсон суткагача муддатга фаолиятни маъмурий тўхтатиш билан жазоланади.

1.3. Ота исми (мавжуд бўлганда)*(5) _____
(шахсини тасдиқловчи ҳужжатдаги ёзувга тўлиқ мос ҳолда кўрсатилади)

1.4. Жинси: аёл эркак. (керакиси «V» белгиси билан белгилансин)

1.5. Суғурталанган шахсининг тоифаси (кераклиси «V» белгиси билан белгилансин):

- | | |
|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | 1) ишлайдиган Россия Федерацияси фуқароси; |
| <input type="checkbox"/> | 2) ишлайдиган Россия Федерациясида доимий яшайдиган чет эл фуқароси; |
| <input type="checkbox"/> | 3) ишлайдиган Россия Федерациясида вақтинча яшайдиган чет эл фуқароси; |
| <input type="checkbox"/> | 4) ишлайдиган фуқаролиги бўлмаган шахс; |
| <input type="checkbox"/> | 5) ишлайдиган, «Қочқинлар тўғрисида» Федерал қонунига мувофиқ тиббий ёрдам кўрсатилишига ҳуқуқи бўлган шахс; |
| <input type="checkbox"/> | 6) ишламайдиган Россия Федерацияси фуқароси; |
| <input type="checkbox"/> | 7) ишламайдиган Россия Федерациясида доимий яшайдиган чет эл фуқароси; |
| <input type="checkbox"/> | 8) ишламайдиган Россия Федерациясида вақтинча яшайдиган чет эл фуқароси; |
| <input type="checkbox"/> | 9) ишламайдиган фуқаролиги бўлмаган шахс; |
| <input type="checkbox"/> | 10) ишламайдиган, «Қочқинлар тўғрисида» Федерал қонунига мувофиқ тиббий ёрдам кўрсатилишига ҳуқуқи бўлган шахс; |

2002 йил 25 июлдаги № 115-ФЗ сонли «Россия Федерациясида чет эл фуқароларининг ҳуқуқий ҳолати тўғрисида» Федерал қонунига мувофиқ юқори малакали мутахассис ва юқори малакали мутахассиснинг оила аъзоси эмасман ҳамда ҳарбий хизматчи ва тиббий ёрдамни кўрсатиш ташкилотида уларга тенглаштирилган шахс эмасман*(6)

(суғурталанган шахсининг ёки униги вакилининг имзоси)

1.6. Туғилган санаси: _____
(кун, ой, йил)

1.7. Туғилган жойи: _____
(шахсини тасдиқловчи ҳужжатдаги ёзувга тўлиқ мос ҳолда кўрсатилади)

1.8. Шахсини тасдиқловчи ҳужжатнинг шакли _____

1.9. Серияси _____ 1.9. Рақами _____

1.10. Берилган санаси _____

1.11. Фуқаролиги: _____
(давлатнинг номи; фуқаролиги бўлмаган шахс)

1.12. Россия Федерациясида яшаш жойига кўра рўйхатдан ўтган манзили*(7):

а) почта индекси

б) Россия Федерациясининг субъекти _____
(республика, ўлка, область, округ)

в) район _____ г) шаҳар _____

д) аҳоли пункти _____
(қишлоқ, поселка ва ҳоказо)

е) кўча (шоҳкўча, муюлиш ва ҳоказо) _____

ж) уй (мулк) рақами _____ з) корпус (бино) _____ и) хонадон _____

к) яшаш жойига кўра рўйхатдан ўтиш санаси _____

маълум яшаш жойи бўлмаган шахс*(8)

1.13. Жойлашиш жойининг манзили*(9) (фуқаро яшаш жойига кўра рўйхатдан ўтиш манзилидан бошқа манзилда жойлашган ҳолда кўрсатилади):

а) почта индекси

--	--	--	--	--	--

б) Россия Федерациясининг субъекти _____

(республика, ўлка, область, округ)

в) район _____ г) шаҳар _____

д) аҳоли пункти _____

(қишлоқ, поселка ва ҳоказо)

е) кўча (шоҳкўча, муюлиш ва ҳоказо) _____

ж) уй (мулк) рақами _____ з) корпус (бино) _____ и) хонадон _____

1.14. Россия Федерациясида яшаш жойига кўра рўйхатдан ўтишни тасдиқловчи ҳужжат тўғрисида маълумот *(10):

а) ҳужжатнинг тури _____

б) серияси _____ в) рақами _____

г) ким томонидан ва қачон берилган _____

1.15. Яшаш гувоҳномаси ёки Россия Федерацияси ҳудудида яшаш проживание (вақтинча яшаш) ҳуқуқини тасдиқловчи бошқа ҳужжатнинг амал қилиш муддати (чет эл фуқароси ва фуқаролиги бўлмаган шахс учун): _____ дан _____ гача

(кун, ой, йил)

(кун, ой, йил)

1.16. Суғурта шахсий ҳисобварақнинг рақами (СНИЛС) _____ (мавжуд бўлганда)

1.17. Алоқа учун маълумот:

1.17.1. Телефон (код билан): _____ уй _____ хизмат _____

1.17.2. Электрон почта манзили _____

2. Суғурталанган шахснинг вакили ҳақида маълумот*(11)

2.1. Фамилияси _____

(шахсини тасдиқловчи ҳужжатдаги ёзувга тўлиқ мос ҳолда кўрсатилади)

2.2. Исми _____

(шахсини тасдиқловчи ҳужжатдаги ёзувга тўлиқ мос ҳолда кўрсатилади)

2.3. Ота исми (мавжуд бўлганда) _____

(шахсини тасдиқловчи ҳужжатдаги ёзувга тўлиқ мос ҳолда кўрсатилади)

2.4. Аризада маълумотлари (кераклиси кўрсатилган суғурталанган «V» белгиси билан шахсга муносабати: онаси отаси бошқа кўрсатилсин)

2.5. Шахсини тасдиқловчи ҳужжатнинг тури _____

2.6. Серияси _____ 2.7. Рақами _____

2.8. Берилган санаси _____

(кун, ой, йил)

2.9. Алоқа учун телефон: код _____ уй _____ хизмат _____

3. Кўрсатилган маълумотларнинг ҳаққонийлигини ва тўлиқлигини тасдиқлайман

Суғурталанган шахс имзоси/ Фамилияси, исми-шарифи
Унинг вакили *(12)

Сана: _____
(кун, ой, йил)

Аризани қабул қилди: _____
(суғурта тиббий ташкилоти (филиали) вакилининг имзоси) _____ (фамилияси, исми-шарифи)

Вақтинча гувоҳнома № _____ берилди.

Сана: _____ М.Ў.
(кун, ой, йил)

Суғурталанган шахс имзоси/ Фамилияси, исми-шарифи
Унинг вакили *(12)

- *(1) Аризани тўлдиришда тузатишларга йўл қўйилмайди.
- *(2) Аввал олинган ягона намунадаги мажбурий тиббий суғурталаш полисидан тўлдирилади.
- *(3) Агар фуқарога аввал ягона намунадаги мажбурий тиббий суғурталаш полиси берилмаган бўлса, «V» белгиси билан кўрсатилади.
- *(4) 14 ёшгача бола учун – туғилганлиги ҳақида гувоҳнома.
- *(5) Ота исми бўлмаганда шахсини тасдиқловчи ҳужжатда чизиқ қўйилади.
- *(6) Катак мажбурий тартибда тўлдирилади.
- *(7) Суғурталанган шахснинг доимий рўйхатдан ўтиш жойи кўрсатилади.
- *(8) «V» белгиси билан кўрсатилади.
- *(9) Суғурталанган шахснинг вақтинча рўйхатдан ўтиш ёки ҳақиқатда жойлашиш манзили кўрсатилади.
- *(10) Мажбурий тиббий суғурталаш Қоидаларининг 9-банди 3, 5, 6 ва 7-қисмларида кўрсатилган шахслар учун.
- *(11) Ушбу ариза суғурталанган шахснинг вакили томонидан тузилган ҳолда кўрсатилади
- *(12) Кераклиснинг тагига чизилсин

Яшаш гувоҳномасининг берилиши тўғрисида ариза*(1)

(Россия ФМХ ҳудудий органининг номи)

Рўйхат рақами _____

(ваколатли мансабдор шахс томонидан тўлдирилади)

Яшаш гувоҳномаси берилган _____ раҳбари (Россия ФМХ ҳудудий органининг номи) _____ (махсус унвони) (имзо) (фамилияси, исми-шарифи) « ____ » _____ 20__ г. М.П. *(2)	Фотосурат учун жой (35 x 45 мм)
--	--

М.Ў. *(3)

Менга ва/ёки менинг ўғлимга, менинг қизимга, менинг ўғил (қиз) қилиб олинган фарзандимга/ҳомийлигим (ва-сыйлигим) белгиланган/давлат таъминотида бўлган болага (кераксизлиги ўчирилсин) яшаш гувоҳномаси берилишини сўрайман.

Россия Федерациясида вақтинча яшаш рухсатномаси 20____ йил учун белгиланган квота доирасида/квотани ҳисобга олмай, «Россия Федерациясида чет эл фуқароларининг ҳуқуқий ҳолати тўғрисида» Федерал қонунининг **6-моддаси 3-банди** асосида берилган (кераксизлиги ўчирилсин) _____

(қарор қабул қилиш санаси ва рақами,
қарор қабул қилган орган)

Ушбу ариза билан мурожаат қилишга ундаган сабаблар _____

Аризачи тўғрисида маълумот

1. Фамилияси, исми (исмлари), ота исми (агар бўлса) _____

(фамилияси, исми, ота исми ўзгарган ҳолда
аввалги фамилияси, исми, ота исми, ўзгартириш
сабаби ва санаси кўрсатилсин, фамилияси ва исми
рус ва латин алфавити ҳарфлари билан ёзилади)
(шахсини тасдиқловчи ҳужжатга мувофиқ)

2. Туғилган кун, ой, йили ва жойи _____

3. Ҳозирги пайтда қайси чет эл давлатининг фуқаролигига эгасиз (аввал эга бўлгансиз) _____

(қерда, қачон ва қайси асосда олинган, бекор қилинган)

4. Жинси _____

(эркак, аёл)

5. Шахсини тасдиқловчи ҳужжат _____

(ҳужжат рақами ва серияси, ким томонидан ва қачон берилган)

6. Миллати _____

(ихтиёрига кўра кўрсатилади)

7. Диний эътиқоди _____

(ихтиёрига кўра кўрсатилади)

8. РСФСР хуудида туғилган ва СССР фуқароси бўлган ёки Россия Федерацияси хуудида туғилган (кераксизи ўчирилсин) _____

(ушбу маълумотни тасдиқловчи ҳужжат)

9. Россия Федерациясининг фуқароси бўлган меҳнатга лаёқатсиз ота-онангиз борми

(фамилияси, исми, ота исми, туғилган санаси, меҳнат лаёқатсизлигини тасдиқловчи ҳужжат)

10. Аввал Россия Федерациясида яшаш гувоҳномасининг берилиши тўғрисида ариза билан муурожаат қилганмисиз

(агар шундай бўлса, қачон ва қайси органга, қандай қарор қабул қилинган)

11. Оилавий ҳолати _____

(турмуш қурган, уйланмаган (эрга тегмаган), ажрашган, никоҳ (ажрашиш) тўғрисида гувоҳноманинг рақами ва берилган жойи)

12. Вақтинча яшаш рухсатномаси бўлган оила аъзолари, жумладан вояга етмаган болалар (шу жумладан ўғил (қиз) қилиб олинган, ҳомийликда бўлган, таъминотда бўлган):

Аризачига муносабати	Фамилияси, исми, ота исми	Туғилган йили ва жойи	Фуқаролиги	Яшаш жойи манзили	Иш, ўқиш жойи

13. Мавжуд бўлган вақтинча яшаш рухсатномасининг давридаги меҳнат фаолияти, жумладан ўқиши ҳақида маълумот ***(4)**:

Сана (ой ва йил)		Лавозими, ташкилоти кўрсатилган ҳолда	Иш жойининг манзили
Қабул қилиш	Ишдан бўшатиш		

14. Ариза беришдан аввалги йилнинг 1 январидан 31 декабригача даромадининг тури ва миқдори:

Даромад тури	Даромад миқдори (рублларда, чет эл валютасида)
1. Асосий иш жойига кўра даромад	
2. Бошқа фаолиятдан даромад	
3. Банкларда ва бошқа кредит ташкилотларида омонатлардан даромад	
4. Қимматли қоғозлардан ва тижорат ташкилотларида иштирок этишдан даромад	
5. Нафақалар *(5) , стипендиялар ва бошқа ижтимоий тўловлар ёки даромадлар (қайсилиги кўрсатилсин)	

15. Солиқ тўловчининг идентификация рақами (агар бўлса) _____

(гувоҳноманинг рақами, берилган санаси ва жойи, уни берган органнинг номи)

16. Сиз ариза бериш кунидан аввалги беш йил ичида Россия Федерацияси худудидан ташқарига маъмурий чиқарилганмисиз ёки депортация қилинганмисиз

(агар шундай бўлса, неча марта ва қачон)

17. Сиз оғир ёки ўта оғир жиноятни, ёки унинг рецидивни хавфли деб тан олинган жиноятни содир этиш учун қонуний кучга кирган суднинг ҳукми билан судланганмисиз

(агар шундай бўлса, неча марта ва қачон)

18. Россия Федерацияси худудида ёки ундан ташқарида оғир ёки ўта оғир жиноятни содир этиш учун сўндирилмаган ёки бекор қилинмаган ҳолда муқаддам судланганмисиз

(агар шундай бўлса, неча марта ва қачон)

19. Россия Федерациясида чет эл фуқароларининг жойлашиши (яшаши) режимини таъминлаш қисмида Россия Федерацияси қонунчилигининг бузилиши учун маъмурий жавобгарликка тортилганмисиз

(агар шундай бўлса, неча марта ва қачон)

20. Инсон иммун танқислиги вируси келтириб чиқарадиган касаллик, гиёҳвандлик, атрофдагилар учун хавфли бўладиган юқумли касаллик билан касалланмаганмисиз

(агар шундай бўлса, айнан қайси)

21. Ота-онаси яшаш гувоҳномасига киритиладиган /мустақил яшаш гувоҳномасини олаётган бола ҳақида маълумот (фамилияси, исми, ота исми, туғилган санаси ва жойи, фуқаролиги)	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
Кўрсатилган болаларнинг аризачидан ташқари ота-онаси ҳақида маълумот (фамилияси, исми, ота исми, туғилган санаси, фуқаролиги, яшаш жойи)	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

22. Вақтинча яшаш жойининг манзили, телефон _____

Ариза билан бирга қуйидаги ҳужжатларни тақдим этаман: _____

Мен «Россия Федерациясида чет эл фуқароларининг ҳуқуқий ҳолати тўғрисида» Федерал қонунининг 9-моддасида кўзда тутилган ҳолларда менга яшаш гувоҳномасини бериш рад этилиши ёки берилган яшаш гувоҳномаси бекор қилиниши мумкинлиги ҳақида огоҳлантирилдим.

Тақдим этилган ҳужжатларнинг ҳақиқийлигини ва баён этилган маълумотнинг ҳаққонийлигини тасдиқлайман.

«__» _____ 20__ й.

(аризани бериш санаси)

(аризачининг имзоси мансабдор шахс иштирокида қўйилади)

Ариза «__» _____ 20__ йилда кўриб чиқиш учун қабул қилинган.

Аризанинг тўғри тўлдирилганлигини ва керакли ҳужжатлар борлигини текширдим, ариза менинг ҳузуримда имзоланган, аризачи имзосининг ҳақиқийлигини тасдиқлайман

(ҳужжатларни қабул қилган ваколатли мансабдор шахснинг махсус унвони (агар бўлса), лавозими, фамилияси, исми-шарифи)

(мансабдор шахснинг имзоси)

М.Ў.*(6)

« ___ » _____ 20__ й.

*(1) Ариза қўлда ёки техника воситаларидан (ёзув машинкалари, компьютерлар) фойдаланиб, қисқартмаларсиз, тузатишлар ва ўчиришларсиз тўлдирилади. Саволларга жавоблар тўлиқ бўлиши лозим. Қўлда ёзилган матн осон ўқиладиган бўлиши керак. Қонуний вакили мурожаат қилганда аризанинг **1-бандида** шунингдек унинг номидан ариза берилаётган вояга етмаган ёки лаёқатсиз чет эл фуқаросининг фамилияси, исми, ота исми кўрсатилади.

*(2) Россия ФМХ ҳудудий органининг муҳри қўйилади.

*(3) Аризани қабул қилган Россия ФМХ ҳудудий органининг (таркибий бўлимнинг) муҳри қўйилади.

*(4) Ушбу бандни тўлдирганда ташкилотларни аризачи унда ишлаган даврида қандай номланган бўлса, шундай номлаш лозим. Агар аризачи юридик шахс тузилмаган ҳолда тадбиркор бўлса, у ҳолда рўйхатдан ўтиш гувоҳномасининг рақами, рўйхатдан ўтказувчи органнинг номи ва берилган жойи кўрсатилади.

*(5) Агар аризачига нафақа тайинланган бўлса, нафақанинг тури, нафақа гувоҳномасининг рақами, ким томонидан ва қачон берилганлиги кўрсатилади.

*(6) Аризани кўриб чиқиш учун қабул қилган Россия ФМХ ҳудудий органининг муҳри қўйилади.

3-Илова

Юқори малакали мутахассисга (унинг оила аъзоларига) яшаш гувоҳномасининг берилиши тўғрисида ариза тўғрисида ариза*(1)

(Федерал миграция хизмати ҳудудий органининг номи)

Рўйхат рақами _____

(ваколатли мансабдор шахс томонидан тўлдирилади)

Яшаш гувоҳномасининг серияси _____ № _____
берилган « _____ » _____ 20__ й.

бошлиғи

(Россия ФМХ ҳудудий органининг номи)

« _____ » _____ 20__ й.

(имзо)

(фамилияси, исми-шарифи)

Менга яшаш гувоҳномаси берилишини сўрайман.

Мен билан биргаликда менинг вояга етмаган болаларимга яшаш гувоҳномаси берилишини сўрайман (фамилияси, исми, ота исми, туғилган санаси ва жойи, фуқаролиги)

Аризачи тўғрисида маълумот:

1. Фамилияси, исми (исмлари), ота исми (агар бўлса)

(фамилияси, исми, ота исми рус (кириллица) ва латин алфавитининг ҳарфлари билан)

шахсини тасдиқловчи ҳужжатга мувофиқ ёзилади),

фамилияси, исми, ота исми ўзгартирилган ҳолда аввалги фамилиялари, исмлари, ота исмлари, ўзгартириш, сабаби, санаси кўрсатилсин)

2. Туғилган кун, ой, йили ва жойи _____

3. Ҳозирги пайтда қайси чет эл давлатининг фуқаролигига эгасиз (аввал эга бўлгансиз)

(қаерда, қачон ва қайси асосда олинган, бекор қилинган)

4. Жинси _____

(эркак, аёл)

5. Шахсини тасдиқловчи ҳужжат _____

(ҳужжат рақами ва серияси, ким томонидан ва қачон берилган)

6. Миллати _____

7. Диний эътиқоди _____

(ихтиёрига кўра кўрсатилади)

8. Оилавий ҳолати _____

(турмуш қурган, уйланмаган (эрга тегмаган), ажрашган, никоҳ (ажрашиш) тўғрисида гувоҳноманинг рақами ва берилган жойи)

9. Мен юқори малакали мутахассисман/юқори малакали мутахассиснинг оила аъзосиман (кераксизини ўчирилсин)

(юқори малакали мутахассисга берилган)

ишлаш рухсатномасининг серияси ва рақами, берилган санаси кўрсатилади)

10. Юқори малакали мутахассисга қариндошлик даражаси _____

(турмуш ўртоғи, ўғли ёки қизи)

(жумладан ўғил (қиз) қилиб олинган), болаларининг турмуш ўртоғи, ота-онаси (жумладан ўғил (қиз) қилиб олган), ота-онасининг турмуш ўртоғи (жумладан ўғил (қиз) қилиб олган), буваси, бувиси, невараси)

11. Яқин қариндошлари (турмуш ўртоғи, ота-онаси, болалари, ака-укаси, опа/сингиллари):

Аризачига муносабати	Фамилияси, исми, ота исми	Туғилган йили ва жойи	Фуқаролиги	Яшаш давлати, манзили	Иш, ўқиш жойи

12. Россия Федерацияси ҳудудидан ташқарида оғир ёки ўта оғир жиноятни содир этиш учун сўндирилмаган ёки бекор қилинмаган ҳолда муқаддам судланганмисиз

(агар шундай бўлса, қачон ва қаерда судланган, жазонинг муддати, жазо ўташ санаси кўрсатилсин)

13. Жойлашиш манзили, телефон _____

Ариза билан бирга қуйидаги ҳужжатларни тақдим этаман:

Мен 25.07.2002 йилдаги № 115-ФЗ сонли «Россия Федерациясида чет эл фуқароларининг ҳуқуқий ҳолати тўғрисида» Федерал қонуни **1-бандининг 1-7 оствандлари** ва **9-моддасининг 2-бандида** кўзда тутилган ҳолларда менга яшаш гувоҳномасини бериш рад этилиши мумкинлиги ҳақида огоҳлантирилдим.

Тақдим этилган ҳужжатларнинг ҳақиқийлигини ва баён этилган маълумотнинг ҳаққонийлигини тасдиқлайман.

Менинг шахсий маълумотим яшаш гувоҳномасини олиш учун зарур бўлган мақсадларда ва ҳажмида ишлов берилиши, узатилиши ва сақланишига розиман.

«__» _____ 20__ й.

(аризани бериш санаси аризачи томонидан мансабдор шахсининг ҳузурида қўйилади)

(аризачининг имзоси мансабдор шахсининг ҳузурида қўйилади)

Ариза «__» _____ 20__ йилда кўриб чиқиш учун қабул қилинган.

Аризанинг тўғри тўлдирилганлигини ва керакли ҳужжатлар борлигини текширдим, аризачи имзосининг ҳақиқийлигини тасдиқлайман

(ҳужжатларни қабул қилган ваколатли мансабдор лавозими)

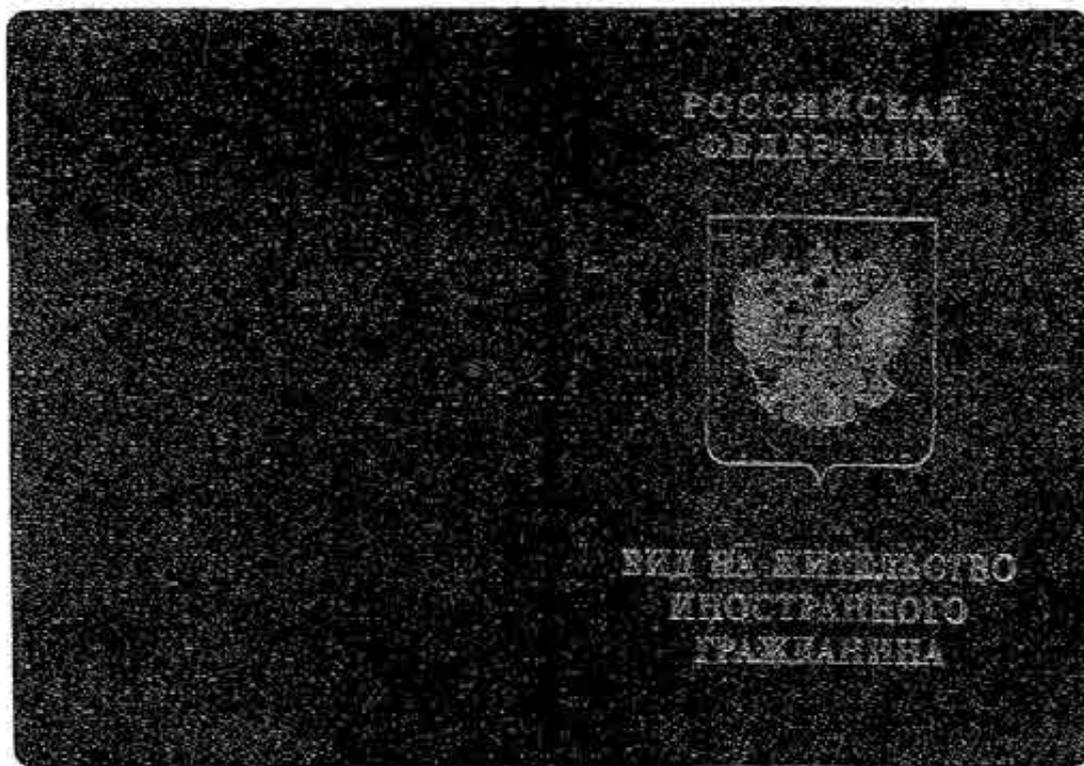
(имзо)

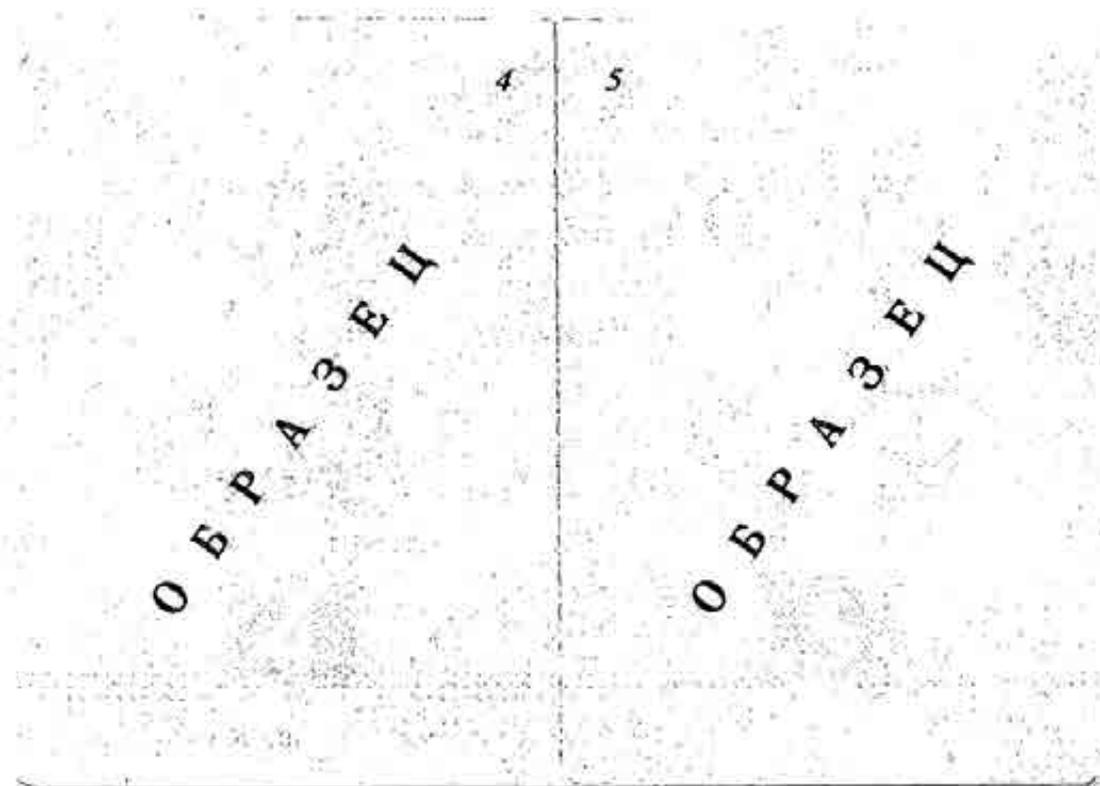
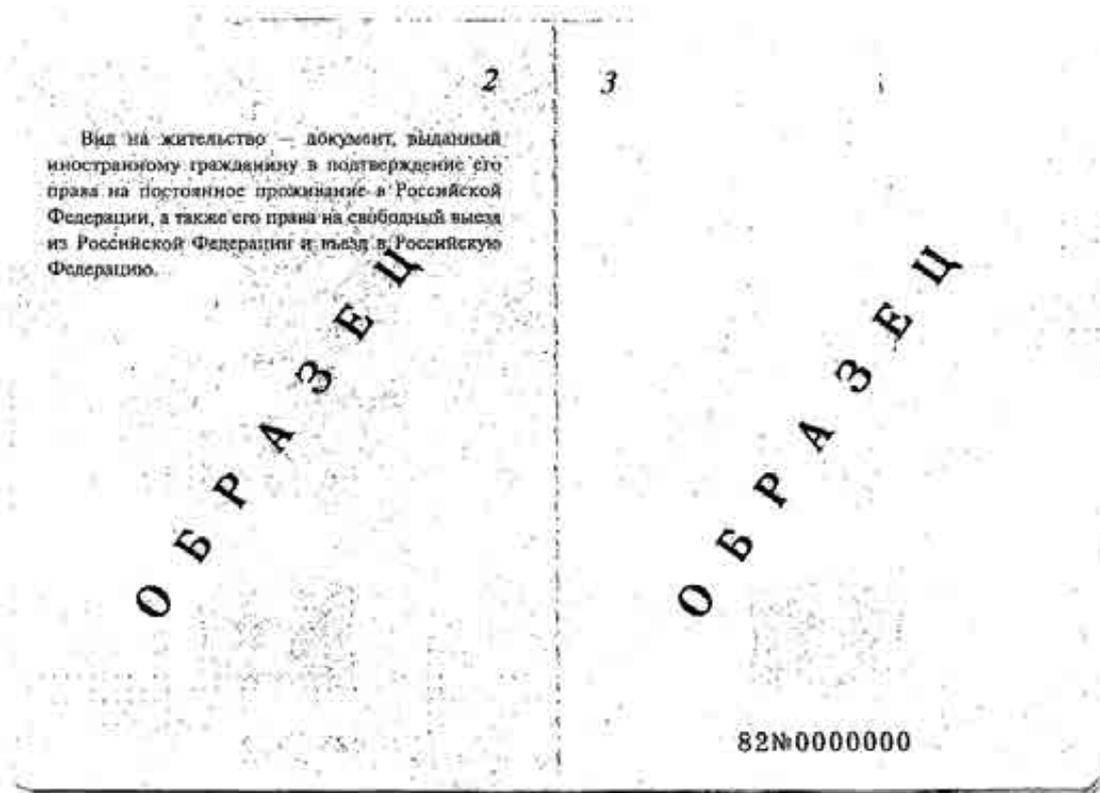
(фамилияси, исми-шарифи)

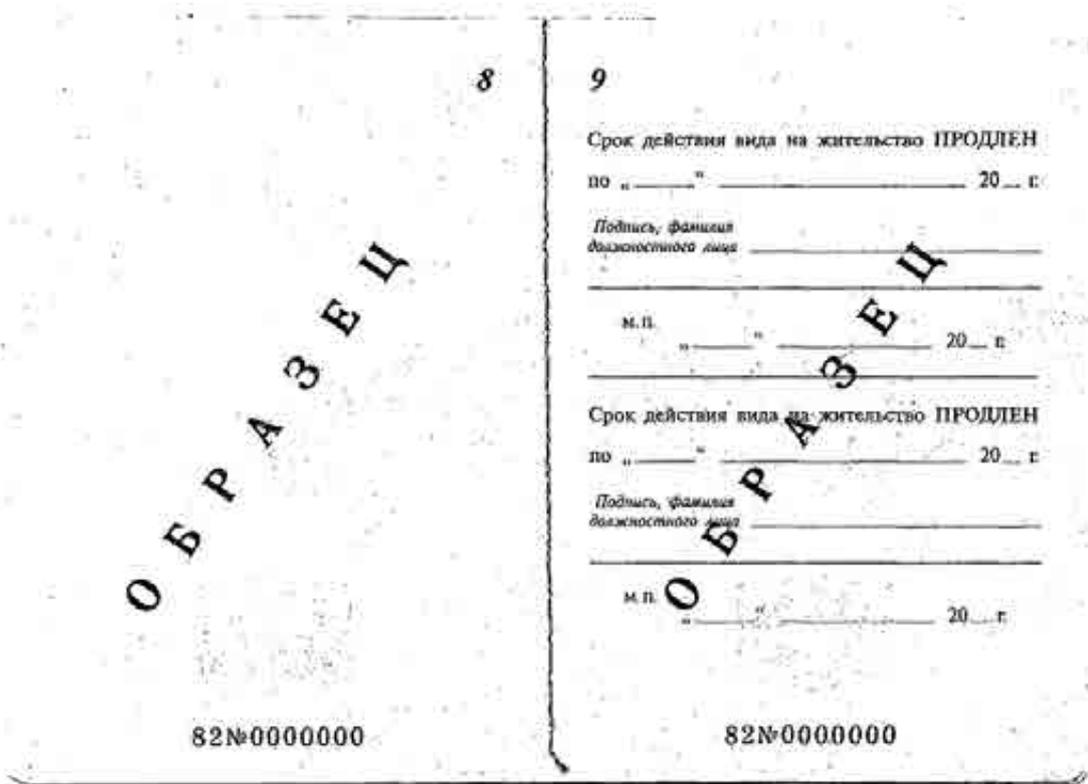
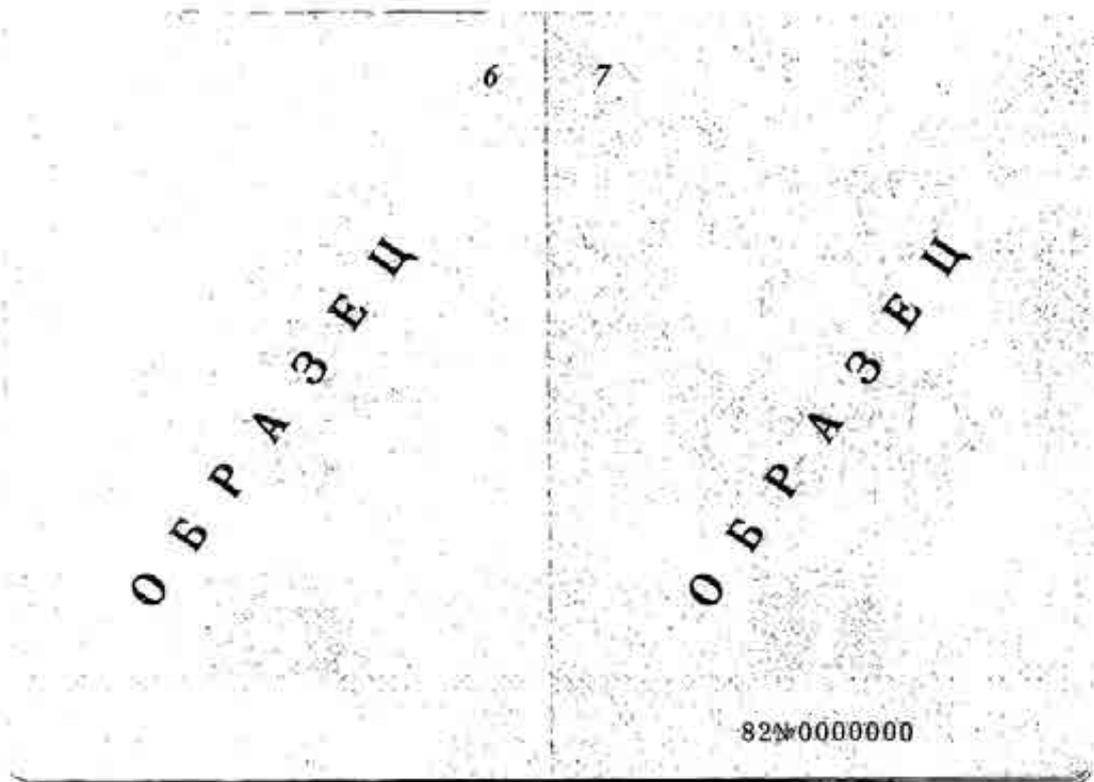
4-Илова

Намуна

Ҳужжатнинг шакли – чет эл фуқаросининг яшаш гувоҳномаси







10	11
Срок действия вида на жительство ПРОДЛЕН	Срок действия вида на жительство ПРОДЛЕН
по "____" _____ 20__ г.	по "____" _____ 20__ г.
Подпись, фамилия должностного лица _____	Подпись, фамилия должностного лица _____
м.п. _____ 20__ г.	м.п. _____ 20__ г.
Срок действия вида на жительство ПРОДЛЕН	Срок действия вида на жительство ПРОДЛЕН
по "____" _____ 20__ г.	по "____" _____ 20__ г.
Подпись, фамилия должностного лица _____	Подпись, фамилия должностного лица _____
м.п. _____ 20__ г.	м.п. _____ 20__ г.
82N0000000	82N0000000

12	13
Срок действия вида на жительство ПРОДЛЕН	
по "____" _____ 20__ г.	
Подпись, фамилия должностного лица _____	
м.п. _____ 20__ г.	
Срок действия вида на жительство ПРОДЛЕН	
по "____" _____ 20__ г.	
Подпись, фамилия должностного лица _____	
м.п. _____ 20__ г.	
82N0000000	

ВИД НА ЖИТЕЛЬСТВО
ИНОСТРАННОГО ГРАЖДАНИНА

Номер, дата окончания действия _____

Дата выдачи документа _____

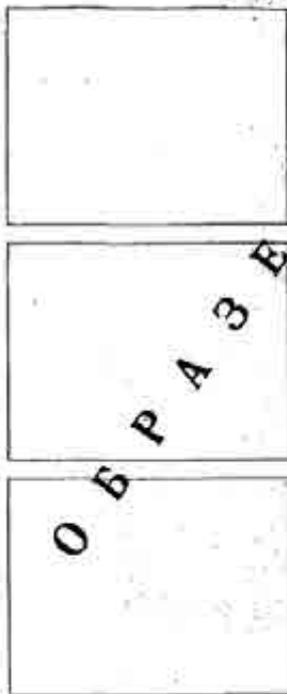
Фактический п/н _____

М.В. Лобный, фамилия документального лица _____

82N0000000

О Б Р А З Е Ц

ФОТОГРАФИИ ДЕТЕЙ/PHOTOGRAPHS OF CHILDREN



М.П./Stamp

М.П./Stamp

М.П./Stamp

14

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ/RUSSIAN FEDERATION

82N0000000

Фамилия, имя
Surname, Name

Пол
Sex

Дата и место рождения
Date and place of birth

Личный код
Personal No.

О Б Р А З Е Ц

15

См. стр. ... See page ... М.П.

5-Илова
Уларни бажаришда ишчиларнинг мажбурий дастлабки ва даврий тиббий кўриклари (текширишлари) ўтказиладиган ишларнинг рўйхати

Ишлар ва касбларнинг номи	Кўриklar даврийлиги	Мутахассис шифокорларнинг иштироки *(1), *(2), *(3)	Лаборатория ва функционал текширишлар*(1), *(2)	Кўшимча тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар*(4)
1. Баландлик-даги ишлар, баландликдаги ишчилар ишлари *(5), шунингдек кўтаргич иншоотларига хизмат кўрсатиш ишлари, жумладан:	1 йилда 1 марта	Невролог Офтальмолог Жарроҳ Оториноларинголог (фақат баландлик-даги ишчилар учун)	Кўриш ўткирлиги Кўриш майдони Аудиометрия Вестибуляр анализаторни текшириш	1) Ишлашга тўсқинлик қилган ва қўсилшга мойил бўлган чурра, грижа 2) Периферик асаб тизимининг тақвим йилида 3 ва ундан кўпроқ марта зўрайдиган сурункали касалликлари 3) Миянинг сурункали ишемияси (дисциркулятор энцефалопатия) 4) Вестибуляр аппарат функцияларининг бузилиши, бош айланиши синдроми, нистагми келтириб чиқарадиган ҳар қандай келиб чиқишдаги касалликлар (Меньер касаллиги, лабиринтитлар, ҳар қандай келиб чиқишдаги вестибуляр кризлар ва ҳоказо) 5) Вестибуляр анализатор функциясининг ҳар қандай келиб чиқишдаги бузилиши 6) Эшитишнинг ҳар қандай келиб чиқишдаги барқарор пасайиши (3 ой ва ундан узоқ) бир томонлама ва икки томонлама (эшитиш ўткирлиги: камида 3 м масофада шивирлаш) 7) Кўриш аъзолари касалликлари: а) кўриш ўткирлиги тузатишсиз бир кўзда 0,5 дан паст ва бошқа кўзда 0,2 дан паст; б) кўриш майдони 20° дан ортиқ чекланиши; в) даволанмайдиган дакриоциститлар ва даволанмайдиган кўз ёши оқиши; г) юқори даражали яқиндан кўриш 8) Геморроидал веналар ва оёқ веналарининг қайталанувчи тромбозфлебити 9) Ҳомилдорлик ва эмизиш даври
1.1. Кранчи (кран машинисти) сифатида ишлар	2 йилда 1 марта	Невролог Офтальмолог Жарроҳ Оториноларинголог (фақат баландлик-даги ишлар учун)	Кўриш ўткирлиги Кўриш майдони Аудиометрия Вестибуляр анализаторни текшириш	1) Ишлашга тўсқинлик қилган ва қўсилшга мойил бўлган чурра 2) Периферик асаб тизимининг тақвим йилида 3 ва ундан кўпроқ марта зўрайдиган сурункали касалликлари 3) Миянинг сурункали ишемияси (дисциркулятор энцефалопатия) 4) Эшитишнинг ҳар қандай келиб чиқишдаги барқарор пасайиши (3 ой ва ундан узоқ) бир томонлама ва икки томонлама (эшитиш ўткирлиги: камида 3 м масофада шивирлаш) 5) Вестибуляр анализатор функциясининг ҳар қандай келиб чиқишдаги бузилиши 6) Вестибуляр аппарат функцияларининг бузилиши, бош айланиши синдроми, нистагми келтириб чиқарадиган ҳар қандай келиб чиқишдаги касалликлар (Меньер касаллиги, лабиринтитлар, ҳар қандай келиб чиқишдаги вестибуляр кризлар ва ҳоказо) 7) Кўриш аъзолари касалликлари: а) кўриш ўткирлиги тузатишсиз бир кўзда 0,5 дан паст ва бошқа кўзда 0,2 дан паст; б) кўриш майдони 20° дан ортиқ чекланиши; в) даволанмайдиган дакриоциститлар ва даволанмайдиган кўз ёши оқиши; г) юқори даражали яқиндан кўриш 8) Геморроидал веналар ва оёқ веналарининг қайталанувчи тромбозфлебити 9) Ҳомилдорлик ва эмизиш даври

Ишлар ва касбларнинг номи	Кўриklar даврийлиги	Мутахассис шифокорларнинг иштироки *(1), *(2), *(3)	Лаборатория ва функционал текширишлар*(1), *(2)	Кўшимча тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар*(4)
1.2. Лифтер бўлиб ишлаш (одадаги лифтларнинг лифтерлари бўлиб ишлашга қабул қилиш учун мумкин бўлмаган ҳолатлар йўқ)	2 йилда 1 марта	Невролог Офтальмолог Оториноларинголог	Кўриш ўткирлиги Аудиометрия Вестибуляр анализаторни текшириш	1) Вестибуляр анализатор функциясининг ҳар қандай келиб чиқишдаги бузилиши 2) Эшитишнинг ҳар қандай келиб чиқишдаги барқарор пасайиши (3 ой ва ундан узоқ) бир томонлама ва икки томонлама (эшитиш ўткирлиги: камида 3 м масофада шивирлаш) 3) Кўриш ўткирлиги тузатишсиз бир кўзда 0,5 дан паст ва бошқа кўзда 0,2 дан паст, ёки бинокуляр кўриш бўлмаганда 0,7 дан паст 4) Ҳомиладорлик ва эмизиш даври
2. Узарувчан токнинг 42 В ва ундан ортиқ кучланиш, домий токнинг 110 В ва ундан ортиқ кучланишли иш-лаётган электр қурилмаларга хизмат кўрсатиш ва таъмирлаш ишлари, шунингдек бу электр қурилмаларда монтаж, сошлаш ишлари, синовлар ва ўлчовлар	2 йилда 1 марта	Офтальмолог Оториноларинголог Невролог	Кўриш ўткирлиги Кўриш майдони Вестибуляр анализаторни текшириш Аудиометрия	1) Эшитишнинг ҳар қандай келиб чиқишдаги барқарор пасайиши (3 ой ва ундан узоқ) бир томонлама ва икки томонлама (эшитиш ўткирлиги: камида 3 м масофада шивирлаш) (ЭХМ ларни таъмирлаш ва фойдаланиш ишларидан ташқари) 2) Кўриш ўткирлиги тузатишсиз бир кўзда 0,5 дан паст ва бошқа кўзда 0,2 дан паст 3) даволанмайдиган барқарор кўз ёши оқиши 4) Исталган меридиан бўйича кўриш майдони 20° дан ортиқ чекланиши 5) Вестибуляр анализатор функциясининг ҳар қандай келиб чиқишдаги бузилиши 6) Ҳомиладорлик ва эмизиш даври

Ишлар ва касбларнинг номи	Кўриклар даврийлиги	Мутахассис шифокорларнинг иштироки *(1), *(2), *(3)	Лаборатория ва функционал текширишлар*(1), *(2)	Кўшимча тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар*(4)
15. Умумий ов-қатланш, савдо ташкилотларида, буфетлар, озиқ-овқат блокла-рида, жумладан транспортда ишлаш	1 йилда 1 марта	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	<p>Кўрак қафаси рентгенографияси Қонни захмга текшириш Ичак юқумли касалликлари кўрсатувчиларининг ташувчиллигини текшириш ва ич терлама бўйича се-рологик текшириш, ишга кириш пайтида ва кейин – эпид. кўрсатмалар бўйича Гижжалар бўйича текшириш ишга кириш пайтида ва кейин – камда 1 йилда 1 марта ёки эпидемиологик кўрсатмалар бўйича Патоген стафилококк борлиги бўйича томоқ ва бурундан суртма олиш ишга кириш пайтида, кей-ин – тиббий ва эпид. кўрсатма бўйича</p>	<p>Касаллик ва бактерия ташувчилилик: 1) ич терлама, паратифлар, сальмонеллез, дизентерия; 2) гижжалар; 3) захм, юқумли даврида; 4) лепра, мохов 5) педикулез, бит; 6) юқумли тери касалликлари: қичима, трихофития, микроспория, кўтир, тананинг очиқ жойларида яралар ёки тешилган яралар бўлган актиномикоз; 7) ўпка силлининг юқумли ва деструктив шакллари, тешилган яралар, бактериоурия, юз ва қўлнинг сил волчанкаси бўлган ўпкадан ташқари сил; 8) сўзак (барча шакллари) антибиотиклар билан даволаш ва биринчи назоратнинг манфий натижаларини олиш мuddатиғача; 9) тери ва тери ости тўқималари юқумли касалликлари – фақат озиқ-овқат маҳсулотларини тайёрлаш ва сотиш билан банд бўлган ишчилар учун. 10) озена</p>

Ишлар ва касбларнинг номи	Кўриқлар даврийлиги	Мутахассис шифокорларнинг иштироки *(1), *(2), *(3)	Лаборатория ва функционал текширишлар*(1), *(2)	Кўшимча тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар*(4)
16. Умумий ва касбий маълумотнинг таълим ташкилотларининг ўқувчиларининг ўқувчилари томонидан ишчилари тиббий кўриқлардан (текширишлардан) ўтиши шарт бўлган ташкилотларда амалиётни ўташдан аввал ва уни ўташ даврида бажариладиган ишлар	1 йилда 1 марта	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Кўкрак қафаси рентгенографияси Қонни захмга текшириш Сўзак бўйича сур-тмалар ишга кириш пайтида Ичак юқумли касалликлари кўзгатувчиларининг ташувчилигини текшириш ва ич терлама бўйича серологик текшириш ишга кириш пайтида ва кейин – эпид. кўрсатмалар бўйича Гижжалар бўйича текшириш ишга кириш пайтида ва кейин – камидда 1 йилда 1 марта ёки эпид. кўрсатмалар бўйича	Касаллик ва бактерия ташувчилик: 1) ич терлама, паратифлар, сальмонеллез, дизентерия; 2) гижжалар; 3) захм, юқумли даврида; 4) лепра, мохов 5) педикулез, бит; 6) юқумли тери касалликлари: қичима, трихофития, микроспория, кўтир, тананинг очиқ жойларида яралар ёки тешилган яралар бўлган актиномикоз; 7) ўпка силнинг юқумли ва деструктив шакллари, тешилган яралар, бактериоурия, юз ва кўлнинг сил волчанкаси бўлган ўпкадан ташқари сил; 8) сўзак (барча шакллари) антибиотиклар билан даволаш ва биринчи назоратнинг маъфий натижаларини олиш муддатигача; 9) тери ва тери ости тўқималари юқумли касалликлари – фақат акушерлик ва жарроҳлик стационарлари, янги туғилган чақалоқлар патологияси, муддатидан аввал туғилганлар бўлимлари учун, шунингдек озик-овқат маҳсулотларини тайёрлаш ва сотиш билан банд бўлган ишчилар учун. 10) озена

Ишлар ва касбларнинг номи	Кўриклар даврийлиги	Мутахассис шифокорларнинг иштироки *(1), *(2), *(3)	Лаборатория ва функционал текширишлар*(1), *(2)	Кўшимча тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар*(4)
<p>17. Даволаш-профилактика муассасалари, шунингдек туғруқ уйлари (бўлимлари), болалар касалхоналари (бўлимлари), болалар поликлиникалари, янги туғилган чақалоқлар патологияси, муддатидан аввал туғилганлар бўлимлари тиббий ходимларининг ишлари</p>	<p>1 йилда 1 марта</p>	<p>Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист</p>	<p>Кўкрак қафаси рентгенографияси Қонни захмга текшириш Сўзак бўйича сур-тмалар Ичак юқумли касалликлари қўзғатувчиларининг ташувчилигини текшириш ва ич терлама бўйича серологик текшириш ишга кириш пайтида ва кейин – эпид. кўрсатмалар бўйича Гижжалар бўйича текшириш ишга кириш пайтида ва кейин – камида 1 йилда 1 марта ёки эпид. кўрсатмалар бўйича Патоген стафилококк борлиги бўйича томоқ ва бурундан суртма олиш ишга кириш пайтида ва кейин – 6 ойда 1 марта</p>	<p>Касаллик ва бактерия ташувчилиқ: 1) ич терлама, паратифлар, сальмонеллез, дизентерия; 2) гижжалар; 3) захм, юқумли даврида; 4) лепра, мохов 5) юқумли тери касалликлари: қичима, трихофития, микроспория, кўтир, тананинг очиқ жойларида яралар ёки тешилган яралар бўлган актиномикоз; 6) ўпка силлининг юқумли ва деструктив шакллари, тешилган яралар, бактериоурия, юз ва кўлнинг сил волчанкаси бўлган ўлкадан ташқари сил; 7) сўзак (барча шакллари) антибиотиклар билан даволаш ва биринчи назоратнинг манфий натижаларини олиш муддатигача; 8) тери ва тери ости тўқималари юқумли касалликлари – фақат ақшерлик ва жарроҳлик стациоанларлари, янги туғилган чақалоқлар патологияси, муддатидан аввал туғилганлар бўлимлари учун, шунингдек озик-овқат маҳсулотларини тайёрлаш ва сотиш билан банд бўлган ишчилар учун. 9) оцена</p>

Ишлар ва касбларнинг номи	Кўриқлар даврийлиги	Мутахассис шифокорларнинг иштироки *(1), *(2), *(3)	Лаборатория ва функционал текширишлар*(1), *(2)	Кўшимча тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар*(4)
18. Барча турдаги таълим ташкилот-ларида, ҳамда таълим фаолияти-ни амалга оширмайди-ган болалар ташкилотларида (спорт секциялари, иходий, дам олиш болалар ташкилотлари ва ҳоказо) ишлар	1 йилда 1 марта	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Кўрак қафаси рентгенографияси Қонни захмга текшириш Сўзак бўйича сур-тмалар ишга кириш пайтида Гижжалар бўйича текшириш ишга кириш пайтида ва кейин – камида 1 йилда 1 марта ёки элид-кўрсатмалар бўйича	<p>Касаллик ва бактерия ташувчилик:</p> <p>1) ич терлама, паратифлар, сальмонеллез, дизентерия;</p> <p>2) гижжалар;</p> <p>3) захм, юқумли даврида;</p> <p>4) лепра, мохов</p> <p>5) юқумли тери касалликлари: қичима, трихофития, микроспория, кўтир, тананинг очиқ жойларида яралар ёки тешилган яралар бўлган актиномикоз;</p> <p>6) ўпка силнинг юқумли ва деструктив шакллари, тешилган яралар, бактериюрия, юз ва кўлнинг сил волчанкаси бўлган ўпкадан ташқари сил;</p> <p>7) сўзак (барча шакллари) – фақат тиббий ва болалар мактабгача муассасаларининг болаларга хизмат кўрсатишга бевосита боғлиқ бўлган ишчилари учун – антибиотиклар билан даволаш ва биринчи назоратнинг маънвий натижаларини олиш мuddатигача</p> <p>8) озена</p>

Ишлар ва касбларнинг номи	Кўриклар даврийлиги	Мутахассис шифокорларнинг иштироки *(1), *(2), *(3)	Лаборатория ва функционал текширишлар*(1), *(2)	Кўшимча тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар*(4)
19. Болалар ва ўсмирлар мавсумий соғломлаштириш ташкилотларида ишлар	1 йилда 1 марта	Дерматовенеролог Оториноларинголог *Инфекционист	Ўпка флюорографи- яси Қонни захмга текшириш Сўзак бўйича суртмалар ишга кириш пайтида йчак юқумли касалликлари қўзғатувчиларининг ташувчилигини текшириш ва ич терлама бўйича серологик текшириш ишга кириш пайтида ва кейин – эпид. кўрсатмалар бўйича Гижжалар бўйича текшириш ишга кириш пайтида ва кейин – камида 1 йилда 1 марта ёки эпид. кўрсатмалар бўйича	Касаллик ва бактерия ташувчилиқ: 1) ич терлама, паратифлар, сальмонеллез, дизентерия; 2) гижжалар; 3) захм, юқумли даврида; 4) лепра, мохов 5) юқумли тери касалликлари: қичима, трихофития, микроспория, кўтир, тананинг очиқ жойларида яралар ёки тешилган яралар бўлган актиномикоз; 6) ўпка силлининг юқумли ва деструктив шакллари, тешилган яралар, бактериоурия, юз ва кўлнинг сил волчанкаси бўлган ўлкадан ташқари сил; 7) сўзак (барча шакллари) антибиотиклар билан даволаш ва биринчи назоратнинг манфий натижаларини олиш муддатигача; 8) озена

Ишлар ва касбларнинг номи	Кўриқлар даврийлиги	Мутахассис шифокорларнинг иштироки *(1), *(2), *(3)	Лаборатория ва функционал текширишлар*(1), *(2)	Кўшимча тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар*(4)
20. Мактабгача таълим ташкилотларида, болалар уйларида, етим болалар ва ота-оналар (уларнинг ўринини босувчи шахслар) қаровисиз қолган болалар учун ташкилотларда, интернет туридаги таълим ташкилотларида, соғломлаштириш таълим ташкилотларида, жумладан санаторий туридаги, болалар санаторийлари, йил бўйи дам олиш оромгоҳлари ва ижтимоий паноҳ жойларида ва қариялар уйларида ишлар	1 йилда 1 марта	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Кўкрак қафаси рентгенографияси Қонни захмга текшириш Сўзак бўйича сур-тмалар Ичак юқумли касалликлари қўзғатувчиларининг ташувчиллигини текшириш ва ич терлама бўйича серологик текшириш ишга кириш пайтида ва кейин – эпид. кўрсатмалар бўйича Гижжалар бўйича текшириш ишга кириш пайтида ва кейин – камида 1 йилда 1 марта ёки эпид. кўрсатмалар бўйича	Касаллик ва бактерия ташувчилиқ: 1) ич терлама, паратифлар, сальмонеллез, дизентерия; 2) гижжалар; 3) захм, юқумли даврида; 4) лепра, мохов 5) юқумли тери касалликлари: қичима, трихофития, микроспория, кўтир, тананинг очиқ жойларида яралар ёки тешилган яралар бўлган актиномикоз; 6) ўпка силнинг юқумли ва деструктив шакллари, тешилган яралар, бактериюрия, юз ва кўлнинг сил волчанкаси бўлган ўпкадан ташқари сил; 7) сўзак (барча шакллари) – фақат тиббий ва болалар мактабгача муассасаларининг болаларга хизмат кўрсатишга бевосита боғлиқ бўлган ишчилари учун – антибиотиклар билан даволаш ва биринчи назоратнинг маънвий натижаларини олиш муддатигача 8) озена

Ишлар ва касбларнинг номи	Кўриқлар даврийлиги	Мутахассис шифокорларнинг иштироки *(1), *(2), *(3)	Лаборатория ва функционал текширишлар*(1), *(2)	Кўшимча тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар*(4)
21. Маиший хизмат кўрсатиш ташкилотларида ишлар (хаммомчилар, душхона, сартарошхона ишчилари)	1 йилда 1 марта	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Кўкрак қафаси рентгенографияси Қонни захмга текшириш Сўзак бўйича сур-тмалар ишга кириш пайтида Ичак юқумли касалликлари қўзғатувчиларининг ташувчилигини текшириш ва ич терлама бўйича серологик текшириш ишга кириш пайтида ва кейин – эпид. кўрсатмалар бўйича	Касаллик ва бактерия ташувчилик: 1) ич терлама, паратифлар, сальмонеллез, дизентерия; 2) гижжалар; 3) захм, юқумли даврида; 4) лепра, мохов 5) юқумли тери касалликлари: қичима, трихофития, микроспория, қўтир, тананинг очик жойларида яралар ёки тешилган яралар бўлган актиномикоз; 6) ўпка силнинг юқумли ва деструктив шакллари, тешилган яралар, бактериоурия, юз ва кўлнинг сил волчанкаси бўлган ўпкадан ташқари сил; 7) сўзак (барча шакллари) – фақат тиббий ва болалар мактабгача муассасаларининг болаларга хизмат кўрсатишга бевосита боғлиқ бўлган ишчилари учун – антибиотиклар билан даволаш ва биринчи назоратнинг манфий натижаларини олиш муддатигача 8) озена
22. Бассейнларда ҳамда сув даволаш муассасаларида ишлар	1 йилда 1 марта	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Кўкрак қафаси рентгенографияси Қонни захмга текшириш Сўзак бўйича сур-тмалар ишга кириш пайтида	Касаллик ва бактерия ташувчилик: 1) ич терлама, паратифлар, сальмонеллез, дизентерия; 2) гижжалар; 3) захм, юқумли даврида; 4) лепра, мохов 5) юқумли тери касалликлари: қичима, трихофития, микроспория, қўтир, тананинг очик жойларида яралар ёки тешилган яралар бўлган актиномикоз; 6) ўпка силнинг юқумли ва деструктив шакллари, тешилган яралар, бактериоурия, юз ва кўлнинг сил волчанкаси бўлган ўпкадан ташқари сил; 7) сўзак (барча шакллари) – фақат тиббий ва болалар мактабгача муассасаларининг болаларга хизмат кўрсатишга бевосита боғлиқ бўлган ишчилари учун – антибиотиклар билан даволаш ва биринчи назоратнинг манфий натижаларини олиш муддатигача 8) озена

Ишлар ва касбларнинг номи	Кўриклар даврийлиги	Мутахассис шифокорларнинг иштироки *(1), *(2), *(3)	Лаборатория ва функционал текширишлар *(1), *(2)	Кўшимча тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар *(4)
23. Меҳмонхоналар, ётоқхоналар, йўловчи вагонларда (проводниклар), стюардесса лавозимида ишлар	1 йилда 1 марта	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Кўкрак қафаси рентгенографияси Қонни захмга текшириш Сўзак бўйича сур-тмалар ишга кириш пайтида ва кейин – йилда 1 марта	Касаллик ва бактерия ташувчилик: 1) ич терлама, паратифлар, сальмонеллез, дизентерия; 2) гижжалар; 3) захм, юқумли даврида; 4) лепра, мохов 5) юқумли тери касалликлари: қичима, трихофития, микроспория, кўтир, тананинг очик жойларида яралар ёки тешилган яралар бўлган актиномикоз; 6) ўпка силнинг юқумли ва деструктив шакллари, тешилган яралар, бактериоурия, юз ва кўлнинг сил волчанкаси бўлган ўпкадан ташқари сил; 7) сўзак (барча шакллари) 8) озена
24. Тиббий саноат ва до-рихона тармоғи ташкилотларида дори воситалари тийёрлаш, қадоқлаш ва сотиш билан боғлиқ бўлган ишлар	1 йилда 1 марта	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Кўкрак қафаси рентгенографияси Қонни текшириш Сўзак бўйича сур-тмалар ишга кириш пайтида Гижжалар бўйича текшириш ишга кириш пайтида ва кейин – камида 1 йилда 1 марта ёки эпид-кўрсатмалар бўйича	Касаллик ва бактерия ташувчилик: 1) ич терлама, паратифлар, сальмонеллез, дизентерия; 2) гижжалар; 3) захм, юқумли даврида; 4) лепра, мохов 5) юқумли тери касалликлари: қичима, трихофития, микроспория, кўтир, тананинг очик жойларида яралар ёки тешилган яралар бўлган актиномикоз; 6) ўпка силнинг юқумли ва деструктив шакллари, тешилган яралар, бактериоурия, юз ва кўлнинг сил волчанкаси бўлган ўпкадан ташқари сил; 7) сўзак (барча шакллари) 8) тери ва тери ости тўқималари юқумли касалликлари.

Ишлар ва касбларнинг номи	Кўриklar даврийлиги	Мутахассис шифокорларнинг иштироки *(1), *(2), *(3)	Лаборатория ва функционал текширишлар*(1), *(2)	Кўшимча тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар*(4)
26. Сутни қайта ишлаш ва сут маҳсулотларини тайёрлаш билан боғлиқ бўлган ишлар	1 йилда 1 марта	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Кўкрак қафаси рентгенографияси Қонни захмга текшириш Сўзак бўйича сур-тмалар ишга кириш пайтида Ичак юкумли касалликлари Қўзғатувчиларининг ташувчилигини текшириш ва ич терлама бўйича серологик текшириш ишга кириш пайтида ва кейин – эпид. кўрсатмалар бўйича Гижжалар бўйича текшириш ишга кириш пайтида ва кейин – камида 1 йилда 1 марта ёки эпид. кўрсатмалар бўйича	Касаллик ва бактерия ташувчилиқ: 1) ич терлама, паратифлар, сальмонеллез, дизентерия; 2) гижжалар; 3) захм, юкумли даврида; 4) лепра, мохов 5) юкумли тери касалликлари: қичима, трихофития, микроспория, қўтир, тананинг очиқ жойларида яралар ёки тешилган яралар бўлган актиномикоз; 6) ўпка силлининг юкумли ва деструктив шакллари, тешилган яралар, бактериоурия, юз ва қўлнинг сил волчанкаси бўлган ўпкадан ташқари сил; 7) сўзак (барча шакллари) 8) тери ва тери ости тўқималари юкумли касалликлари. 9) озена

Ишлар ва касбларнинг номи	Кўриқлар даврийлиги	Мутахассис шифокорларнинг иштироки *(1), *(2), *(3)	Лаборатория ва функционал текширишлар*(1), *(2)	Кўшимча тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар*(4)
27. Ер устидаги транспорт воситаларини бошқариш:	2 йилда 1 марта	Невролог Офтальмолог Оториноларинголог Жарроҳ Дерматовенеролог *Эндокринолог	Бўйи, вазни, қон гуруҳи ва резус-омилини аниқлаш (дастлабки тиббий куриқдан ўтишда) Аудиометрия Вестибуляр анализаторни текшириш Кўриш ўткирлиги Ранг ажратиш Кўриш майдонини аниқлаш Кўз муҳитларини биомикроскопия қилиш Кўз туби офтальмоскопияси	

*(1) Дастлабки ва даврий тиббий кўриқларни ўтказишда барча текширилувчиларга мажбурий тартибда: қоннинг клиник таҳлили (гемоглобин, рангли кўрсаткичи, эритроцитлар, тромбоцитлар, лейкоцитлар, лейкоцитлар формула, ЭЧТ); сийдикнинг клиник таҳлили (нисбий вазни, оқсил, шакар, чўкма микроскопияси); электрокардиография; ўпканинг рангли флюорографияси ёки рентгенографияси, 2 проекциясида (тўғридан ва ўнг ён томондан); биокимёвий скрининг: қон зардобида глюкоза, холестерин миқдорини аниқлаш ўтказилади. Барча аёллар акушер-гинеколог кўригидан ўтади ва камида йилда 1 марта бактериологик (микррофлора) ва цитологик (атипик ҳужайралар бўйича) текширишдан ўтади; 40 ёшдан ошган аёллар 2 йилда 1 марта кўкрак безлари маммографияси ёки УТТ дан ўтади.

(2) «Юлдузча» () белгиси қўйилган мутахассислар иштироки, текширувларнинг ҳажми дастлабки ва даврий тиббий кўриқларда иштирок этадиган мутахассис-шифокорларнинг тавсияси бўйича ўтказилади.

*(3) Дастлабки ва даврий тиббий кўриқларни ўтказишда шифокор-терапевт, шифокор-психиатр ва шифокор-наркологнинг иштирок этиши текширилувчиларнинг барча тоифалари учун мажбурий ҳисобланади.

*(4) Кўшимча тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар умумий тиббий мумкин бўлмаган ҳолатларга қўшимча ҳисобланади.

*(5) Ишлаш ва ҳаракатланишнинг барча пайтларида ишчиларни баланликдан тушиб кетишдан асрайдиган асосий сақлаш воситаси эҳтиёт боғламаси бўлган барча ишлар баландликдаги ишчиларнинг ишлари деб ҳисобланади.

Оғир ишларда ва зарарли ва (ёки) хавфли ишлаш шароити бўлган ишларда банд бўлган ишчиларни мажбурий дастлабки (ишга кирганда) ва даврий тиббий кўрикларини (текширишларини) ўтказиш тартиби

1. Оғир ишларда ва зарарли ва (ёки) хавфли ишлаш шароити бўлган ишларда банд бўлган ишчиларни мажбурий дастлабки (ишга кирганда) ва даврий тиббий кўрикларини (текширишларини) ўтказиш тартиби (қуйида – Тартиб), оғир ишларда ва зарарли ва (ёки) хавфли ишлаш шароити бўлган ишларда (жумладан ер ости ишларида), транспорт ҳаракати билан боғлиқ бўлган ишларда, шунингдек аҳолининг саломатлигини ҳимоялаш, касалликлар юзага келиши ва тарқалишининг олдини олиш мақсадида уларни бажариш пайтида дастлабки ва даврий тиббий кўрикларини (текширишларини) ўтказиш шарт бўлган ишларда банд бўлган ишчиларни мажбурий дастлабки (ишга кирганда) ва даврий тиббий кўрикларини (текширишларини) ўтказиш қоидаларини белгилайди *(1).

2. Ишга кириш пайтида мажбурий дастлабки тиббий кўриклар (текширишлар) (қуйида – дастлабки кўриклар) ишга кираётган шахс соғлигининг унга топшириладиган ишга мувофиқлигини аниқлаш, шунингдек касалликларни илк босқичда аниқлаш ва профилактикаси мақсадида ўтказилади.

3. Мажбурий даврий тиббий кўриклар (текширишлар) (қуйида – даврий кўриклар) қуйидаги мақсадда ўтказилади:

1) ишчиларнинг соғлиғи ҳолатини динамик кузатиш, касбий касалликларни, касбий касалликларнинг бошланғич шакллари, зарарли ва (ёки) хавфли ишлаб чиқариш омилларининг ишчилар соғлигининг ҳолатига таъсирининг илк аломатларини ўз вақтида аниқлаш, касбий касалликлар ривожланишининг хавфи бўйича гуруҳларни шакллантириш;

2) зарарли ва (ёки) хавфли ишлаб чиқариш омилларининг таъсири билан боғлиқ бўлган ишларни, шунингдек аҳолининг саломатлигини ҳимоялаш, касалликлар юзага келиши ва тарқалишининг олдини олиш мақсадида уларни бажариш пайтида ишчиларнинг дастлабки ва даврий тиббий кўрикларини (текширишларини) ўтказиш шарт бўлган ишларни давом эттириш учун тиббий мумкин бўлмаган ҳолат бўлган касалликлар, ҳолатларни аниқлаш;

3) ишчиларнинг соғлиғини сақлашга ва меҳнат лаёқатини тиклашга қаратилган профилактика ва реабилитация тадбирларини ўз вақтида ўтказиш;

4) юқумли ва паразитар касалликлар юзага келишини ва тарқалишини ўз вақтида аниқлаш ва олдини олиш;

5) ишлаб чиқаришда бахтсиз ҳодисаларнинг олдини олиш.

4. Дастлабки ва даврий кўриклар дастлабки ва даврий кўрикларни, шунингдек амалдаги меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларга мувофиқ касбий яроқлилигининг экспертизасини ўтказиш ҳуқуқи бўлган, исталган мулк шаклидаги тиббий ташкилотлар томонидан (қуйида – тиббий ташкилотлар) ўтказилади.

5. Дастлабки ёки даврий кўрикни ўтказиш учун тиббий ташкилот томонидан доимий ишлайдиган шифокорлар комиссияси тузилади.

Шифокорлар комиссияси таркибига шифокор-профпатолог, шунингдек «профпатология» мутахассислиги бўйича белгиланган тартибда малака оширишдан ўтган ёки «профпатология» мутахассислиги бўйича амалдаги сертификатга эга бўлган мутахассис-шифокорлар киритилади.

Шифокорлар комиссиясига шифокор-профпатолог раҳбарлик қилади.

Шифокорлар комиссиясининг таркиби тиббий ташкилоти раҳбарининг буйруғи (фармойиши) билан тасдиқланади.

6. Ишчиларнинг дастлабки ва даврий кўрикларни ўтказишни ташкил этиш мажбуриятлари иш берувчига юклатилади *(2).

Ишчиларнинг дастлабки ва даврий кўрикларни ўтказишнинг сифати учун жавобгарлик тиббий ташкилотга юклатилади.

Дастлабки кўрикларни ўтказиш тартиби

7. Дастлабки кўриклар ишга кириш пайтида, шахсга иш берувчи томонидан берилган тиббий кўрик учун йўлланма (қуйида – йўлланма) асосида ўтказилади.

8. Йўлланма иш берувчи томонидан тасдиқланган контингентлар рўйхати асосида тўлдирилади, ва унда қуйидагилар кўрсатилади:

иш берувчининг номи;

иш берувчининг мулкый шакли ва ОКВЭД бўйича иқтисодий фаолиятининг тури;

тиббий ташкилотнинг номи, унинг ҳақиқий жойлашган манзили ва ОГРН коди;

тиббий кўрикнинг тури (дастлабки ёки даврий),

ишга кираётган шахснинг (ишчининг) фамилияси, исми, ота исми;

ишга кираётган шахснинг (ишчининг) туғилган санаси;

ишга кираётган шахс банд бўладиган (ишчи банд бўлган) иш берувчининг таркибий бўлинмасининг номи (мавжуд бўлганда);

лавозим (касб) ёки ишлар турининг номи;

иш берувчи томонидан тасдиқланган дастлабки (даврий) кўриклардан ўтиши шарт бўлган ишчиларнинг контингентига мувофиқ ҳолда зарарли ва (ёки) хавфли ишлаб чиқариш омиллари, шунингдек ишларнинг турлари.

Йўлланма иш берувчининг ваколатли вакили томонидан, унинг лавозими, фамилияси, исми-шарифи кўрсатилган ҳолда имзоланади.

Йўлланма ишга кираётган шахсга (ишчига) тилхат орқали берилади.

Иш берувчи (унинг вакили) берилган йўлланмаларнинг ҳисобини ташкил этиши лозим.

9. Дастлабки кўриқдан ўтиш учун ишга кираётган шахс тиббий ташкилотга қуйидаги ҳужжатларни тақдим этади: йўлланма;

паспорт (ёки унинг шахсини тасдиқловчи, белгиланган намунадаги бошқа ҳужжат);

ишчининг соғлиқ паспорти (мавжуд бўлганда);

мажбурий психиатрик текширишни ўтказган шифокорлар комиссиясининг қарори (Россия Федерацияси қонунчилигида кўзда тутилган ҳолларда).

10. Дастлабки кўриқдан ўтадиган шахсга тиббий ташкилотда қуйидагилар расмийлаштирилади:

10.1 амбулатор беморнинг тиббий картаси (Россия Соғлиқни савлаш ва ижтимоий ривожланиш Вазирлигининг 2004 йил 22 ноябрдаги № 255-сонли буйруғи билан тасдиқланган N 025/у-04 ҳисоб шакли) (Россия Адлия Вазирлиги томонидан 14.12.2004 йилда № 6188 рақами билан рўйхатга олинган) (қуйида – тиббий карта), унда мутахассис-шифокорларнинг хулосалари, лаборатория ва асбобли текширишларнинг натижалари, дастлабки ёки даврий тиббий кўрикнинг натижалари бўйича хулоса акс эттирилади.

Тиббий карта тиббий ташкилотда белгиланган тартибда сақланади;

10.2 ишчининг соғлиқ паспорти (қуйида – соғлиқ паспорти) – агар у аввал расмийлаштирилмаган бўлса, унда қуйидагилар кўрсатилади:

тиббий ташкилотнинг номи, унинг ҳақиқий жойлашган манзили ва ОГРН коди;

ишга кираётган шахснинг (ишчининг) фамилияси, исми, ота исми, туғилган санаси, жинси, паспорт маълумотлари (серияси, рақами, ким томонидан берилган, берилган санаси), яшаш (жойлашиш) жойига кўра рўйхатдан ўтиш манзили, телефон, МТС суғурта полисининг рақами;

иш берувчининг номи;

иш берувчининг мулкый шакли ва ОКВЭД бўйича иқтисодий фаолиятининг тури;

ишга кираётган шахс банд бўладиган (ишчи банд бўлган) иш берувчининг таркибий бўлинмасининг номи (мавжуд бўлганда);

зарарли ишлаб чиқариш омилнинг ва (ёки) ишлар турининг номи (меҳнат шароитининг синфи ва остсинфи кўрсатилган ҳолда) ва улар билан ишлаш стажи;

ишчи доимий кузатиш учун бириктирилган тиббий ташкилотнинг номи (номи, ҳақиқий жойлашган манзили);

ишчининг дастлабки ёки даврий тиббий кўригини ўтказишда иштирок этган мутахассис шифокорларнинг хулосалари, лаборатория ва асбобли текширишларнинг натижалари, дастлабки ёки даврий тиббий кўрикнинг натижалари бўйича хулоса.

Ҳар бир соғлиқ паспортига рақам берилади ва уни тўлдириш санаси кўрсатилади.

Ҳар бир ишчига битта соғлиқ паспорти юритилади.

Россия ФМБА га тиббий хизмат кўрсатиш учун бириктирилган шахслар учун ишчининг соғлиқ паспорти расмийлаштирилмайди.

Кўрикни ўтказиш даврида соғлиқ паспорти тиббий ташкилотда сақланади. Кўрик тугаганда соғлиқ паспорти ишчининг қўлига берилади.

Ишчи соғлиқ паспортини йўқотган ҳолда, тиббий ташкилот ишчининг аризасига биноан унга соғлиқ паспортининг дубликатини беради.

11. Даствлабки кўрик, ишга кираётган шахс барча мутахассис шифокорлар томонидан кўриқдан ўтказилган, шунингдек улар мавжуд бўлганда мажбурий даствлабки ва даврий тиббий кўриқлар (текширишлар) ўтказиладиган зарарли ва (ёки) хавфли ишлаб чиқариш омилларининг Рўйхатида ва уларни бажаришда ишчиларнинг мажбурий даствлабки ва даврий тиббий кўриқлари (текширишлари) ўтказиладиган ишларнинг Рўйхатида кўзда тутилган лаборатория ва функционал текширишларнинг тўлиқ ҳажми бажарилган ҳолда тугалланган деб ҳисобланади.

12. Ишга кираётган шахс даствлабки кўриқдан ўтиши тугаганда, тиббий ташкилот даствлабки (даврий) тиббий кўриқнинг натижалари бўйича хулосани расмийлаштиради (қуйида – Хулоса).

13. Хулосада қуйидагилар кўрсатилади:

Хулосанинг берилган санаси;

ишга кираётган шахснинг (ишчининг) фамилияси, исми, ота исми, туғилган санаси, жинси;

иш берувчининг номи;

иш берувчи таркибий бўлинмасининг номи (мавжуд бўлганда), лавозим (касб) ёки ишлар турининг номи;

зарарли ишлаб чиқариш омилларининг ва (ёки) ишлар турининг номи;

тиббий кўриқнинг натижаси (тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар аниқланган, аниқланмаган).

Хулоса тиббий комиссиянинг раиси томонидан фамилияси ва исми-шарифи кўрсатилган ҳолда имзоланади ва тиббий кўриқни ўтказган тиббий ташкилотнинг муҳри билан тасдиқланади.

14. Хулоса икки нусхада тузилади, улардан бири тиббий кўриқнинг натижалари бўйича кўрик тугалланганидан кейин дарҳол ишга кираётган шахсга, ёки даврий тиббий кўриқдан ўтишни якунлаган шахсга қўлига берилади, иккинчиси эса амбулатор беморнинг тиббий картасига қўшиб қўйилади.

Даврий кўриқларни ўтказиш тартиби

15. Даврий кўриқларнинг ўтказилиши тезлиги ишчига таъсир этувчи зарарли ва (ёки) хавфли ишлаб чиқариш омилларининг турлари, ёки бажариладиган ишларнинг турлари билан белгиланади.

16. Даврий кўриқлар Омиллар Рўйхатида ва Ишлар Рўйхатида кўрсатилган муддатлардан кечиктирмай ўтказилади.

17. 21 ёшгача бўлган ишчилар ҳар йили даврий кўриқлардан ўтади.

18. Навбатдан ташқари тиббий кўриқлар (текширишлар) мазкур Тартибнинг 43-бандига мувофиқ расмийлаштирилган якуний далолатномада кўрсатилган тиббий тавсияларни ҳисобга олиб, ўтказилади.

19. Даврий кўриқлар даврий ва (ёки) даствлабки кўриқлардан ўтувчи ишчиларнинг контингентлари асосида ишлаб чиқилган, Омиллар Рўйхатига ва Ишлар рўйхатига мувофиқ зарарли (хавфли) ишлаб чиқариш омиллари, шунингдек ишларнинг турлари кўрсатилган номма-ном рўйхатлар (қуйида – номма-ном рўйхатлар) асосида ўтказилади.

Қуйидаги ишчилар контингент рўйхатларига ва номма-ном рўйхатларга киритилади:

Омиллар рўйхатида кўрсатилган зарарли ишлаб чиқариш омилларининг, шунингдек белгиланган тартибда ўтказилган меҳнат шароитлари юзасидан иш жойларининг аттестацияси ***{3}** натижаларига кўра мавжудлиги аниқланган зарарли ишлаб чиқариш омилларининг таъсирида бўлган ишчилар. Иш жойларида зарарли ишлаб чиқариш омилларининг мавжудлиги ҳақида ахборот манбаи сифатида, меҳнат шароитлари юзасидан иш жойларининг аттестацияси натижаларидан ташқари, назорат фаолияти доирасида олинган лаборатория тадқиқотлари ва текширишларининг натижалари, ишлаб чиқариш лаборатория назоратининг натижалари, шунингдек иш берувчи ишлаб чиқариш фаолиятини амалга оширишда қўллайдиган машиналар, механизмлар, жиҳоз-ускуналар, хом ашё ва материаллар бўйича фойдаланишга оид, технологик ва бошқа ҳужжатлар ишлатилиши мумкин;

Ишлар рўйхатида кўзда тутилган ишларни бажарувчи ишчилар.

20. Даствлабки ва даврий тиббий кўриқдан ўтувчи ишчиларнинг контингенти рўйхатида қуйидагилар кўрсатилади: ишчининг штатлар жадвалига мувофиқ касбининг (лавозимининг) номи;

Омилларнинг рўйхатида кўра зарарли ишлаб чиқариш омилининг номи, шунингдек белгиланган тартибда ўтказилган меҳнат шароитлари юзасидан иш жойларининг аттестацияси натижаларига кўра, назорат фаолияти доирасида олинган лаборатория тадқиқотлари ва текширишларининг натижалари, ишлаб чиқариш лаборатория назоратининг натижаларига кўра, шунингдек иш берувчи ишлаб чиқариш фаолиятини амалга оширишда қўллайдиган машиналар, механизмлар, жиҳоз-ускуналар, хом ашё ва материаллар бўйича фойдаланишга оид, технологик ва бошқа ҳужжатлардан фойдаланиб аниқланган зарарли ишлаб чиқариш омилларининг номи.

21. Иш берувчи томонидан ишлаб чиқилган ва тасдиқланган контингент рўйхати 10 кунлик муддатда иш берувчининг ҳақиқий манзили бўйича федерал давлат санитария-эпидемиологик назоратини амалга ошириш учун ваколатланган ижроия ҳокимиятининг федерал органи ҳудудий органига юборилади.

22. Номма-ном рўйхатлар даствлабки ва даврий тиббий кўриқдан ўтиши лозим бўлган ишчилар контингентининг тасдиқланган рўйхати асосида тузилади, унда қуйидагилар кўрсатилади:

даврий тиббий кўриқдан ўтувчи ишчининг фамилияси, исми, ота исми, касби (лавозими); зарарли ишлаб чиқариш омилининг ёки ишлар турининг номи; иш берувчи таркибий бўлинмасининг номи (мавжуд бўлганда).

23. Номма-ном рўйхатлар иш берувчи (унинг ваколатли вакили) томонидан тузилади ва тасдиқланади, ҳамда тиббий ташкилот билан келишилган даврий кўриқни ўтказиш бошланиши санасидан камида 2 ой аввал иш берувчи томонидан ушбу тиббий ташкилотга юборилади.

24. Даврий кўриқ ўтказилишидан аввал иш берувчи (унинг ваколатли вакили) даврий кўриқка юборилаётган шахсга, мазкур Тартибнинг 8-бандига мувофиқ расмийлаштирилган даврий тиббий кўриқ йўлланмасини топшириши шарт.

25. Тиббий ташкилот иш берувчидан номма-ном рўйхат олинган пайтидан бошлаб 10 кунлик муддат ичида (лекин иш берувчи билан келишилган даврий кўриқни ўтказиш бошланиши санасидан камида 14 кун аввал) ушбу номма-ном рўйхат асосида даврий кўриқни ўтказишнинг тақвим режасини тузади (қуйида – тақвим режаси).

Тақвим режаси тиббий ташкилот томонидан иш берувчи (унинг вакили) билан келишилади ва тиббий ташкилотнинг раҳбари томонидан тасдиқланади.

26. Иш берувчи тиббий ташкилот билан келишилган даврий кўриқни ўтказиш бошланиши санасидан камида 10 кун аввал, даврий кўриқдан ўтувчи ишчиларни тақвим режаси билан таништириши шарт.

27. Тиббий ташкилотнинг шифокорлар комиссияси номма-ном рўйхатда кўрсатилган зарарли ишлаб чиқариш омиллари ёки ишлар асосида даствлабки ва даврий кўриқларда тегишли мутахассис шифокорлар иштирок этишининг лозимлигини, ҳамда керакли лаборатория ва функционал текширишларнинг турлари ва ҳажмларини белгилайди.

28. Даврий кўриқдан ўтиш учун ишчи тиббий ташкилотга тақвим режасида белгиланган кунда етиб келиши ва тиббий ташкилотга мазкур Тартибнинг 10-бандида кўрсатилган ҳужжатларни тақдим этиши шарт.

29. Даврий кўриқдан ўтувчи ишчига тиббий ташкилотда мазкур Тартибнинг 10-бандида кўрсатилган ҳужжатлар (улар бўлмаганда) расмийлаштирилади.

30. Даврий кўриқ ишчининг барча мутахассис шифокорлар кўригидан ўтган, ҳамда Омиллар Рўйхатида ёки Ишлар рўйхатида кўзда тутилган лаборатория ва функционал текширишларнинг тўлиқ ҳажми бажарилган ҳолда тугалланган бўлади.

31. Ишчи даврий кўриқдан ўтиши тугаганидан кейин тиббий ташкилот томонидан мазкур Тартибнинг 12 ва 13-бандлари билан белгиланган тартибда тиббий хулоса расмийлаштирилади.

32. Даврий кўриқнинг натижалари асосида белгиланган тартибда*(4) амалдаги меъёрий ҳуқуқий ҳужжатларга мувофиқ ишчининг диспансер гуруҳларидан бирига тегишлилиги аниқланади, кейин тиббий картада ва соғлиқ паспортида касалликлар, жумладан касбий касалликларнинг профилактикаси бўйича, тиббий кўрсатмалари мавжуд бўлганда – кейинги кузатиш, даволаш ва реабилитация бўйича тавсиялар расмийлаштирилади.

33. Тиббий кўриклардан ўтиш тўғрисидаги маълумотлар шахсий тиббий дафтарчаларга киритилиши ҳамда давлат ва муниципал соғлиқни сақлаш тизимларининг даволаш-профилактика ташкилотлари, ҳамда федерал давлат санитария-эпидемиологик назоратни амалга оширувчи органлар томонидан ҳисобга олиниши лозим.

34. Дастлабки ёки даврий кўрикларни амалга оширадиган тиббий ташкилоти тугатилган ёки ўзгартирилган ҳолда, тиббий карта ташкилот унинг ҳудудида жойлашган Россия Федерацияси субъектининг профпатология марказига, ёки Россия Федерациясининг қонунчилигида кўзда тутилган ҳолларда – Россия ФМБА профпатология марказларига топширилади, ва у ерда 50 йил давомида сақланади.

35. Профпатология маркази иш берувчи дастлабки ва (ёки) даврий кўрикларни ўтказиш учун шартнома тузган тиббий ташкилотнинг ёзма сўрови асосида, ушбу тиббий ташкилотнинг сўрови келиб тушган кундан бошлаб 10 кун ичида ишчиларнинг тиббий карталарини топширади. Сўровга мажбурий тартибда дастлабки ва (ёки) даврий кўрикларни ўтказиш учун шартноманинг нусхаси илова қилинади.

36. Иш берувчи ишчиларнинг дастлабки ва (ёки) даврий кўрикларини ўтказиш учун шартномани узайтирмаган ҳолда тиббий ташкилот иш берувчининг ёзма сўрови бўйича, иш берувчи ҳозирги пайтда тегишли шартномани тузган тиббий ташкилотга ишчиларнинг тиббий карталарини рўйхат бўйича топшириши керак.

37. Аварияли вазиятлар ёки инцидентларнинг иштирокчилари, зарарли ва (ёки) хавфли моддалар ва ишлаб чиқариш омиллари бўлган, таъсир этувчи омил бўйича энг юқори йўл қўйиладиган концентрация (ПДК) ёки энг юқори йўл қўйиладиган даражаси (ПДУ) бир ёки бир неча баравар юқори бўлган ишларда банд бўлган ишчилар, касбий касалликнинг дастлабки ташҳиси ҳақидаги хулосаси бўлган ишчилар, ишлаб чиқаришда бахтсиз ҳодисаларнинг барқарор оқибатлари бўлган шахслар, шунингдек бошқа ишчилар шифокор комиссияси томонидан тегишли қарор қабул қилинган ҳолда камида беш йилда бир марта профпатология марказларида ҳамда дастлабки ва даврий кўрикларни ўтказиш, касбий яроқлилиги экспертизасини ўтказиш ва касалликнинг ўз касби билан боғлиқлиги экспертизасини ўтказиш ҳуқуқига эга бўлган бошқа тиббий ташкилотларда даврий кўриклардан ўтади.

38. Психиатр ва (ёки) нарколог шифокор томонидан ушбу мутахассисларнинг йўналиши бўйича зарарли ва (ёки) хавфли ишлаб чиқариш омиллари бўлган ишлар, шунингдек бажарилиши пайтида ишчиларнинг дастлабки ва даврий тиббий кўриклардан (текширишлардан) ўтиши шарт бўлган ишлар юзасидан тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар борлиги гумонланган шахслар аниқланганда, ушбу шахслар Россия Федерацияси қонунчилигида кўзда тутилган ҳолларда, соғлиқни сақлаш органи томонидан бунга ваколатланган шифокорлар комиссиясида текшириш учун юборилади.

39. Профпатология марказлари ҳамда дастлабки ва даврий кўрикларни ўтказиш, касбий яроқлилиги экспертизасини ўтказиш ва касалликнинг ўз касби билан боғлиқлиги экспертизасини ўтказиш ҳуқуқига эга бўлган бошқа тиббий ташкилотлар, даврий кўрик ўтказилишида амалдаги меъёрий ҳуқуқий ҳужжатларга мувофиқ дастлабки ва даврий кўрикларни ўтказиш ва касбий яроқлилиги экспертизасини ўтказиш ҳуқуқига эга бўлган тиббий ташкилотларни жалб қилиши мумкин.

40. Даврий кўрик ўтказилишида ишчининг касбий касаллиги борлиги ҳақида гумон бўлганда, тиббий ташкилот ишчига профпатология марказига ёки касалликнинг ўз касби билан боғлиқлиги экспертизасини ўтказиш ҳуқуқига эга бўлган ихтисослашган тиббий ташкилотга йўлланма беради, шунингдек касбий касалликнинг дастлабки ташҳиси аниқланганлиги ҳақида хабарномани расмийлаштиради ва белгиланган тартибда санитария-эпидемиологик фаровонликни таъминлаш соҳасида давлат назоратини амалга ошириш учун ваколатланган ижроия ҳокимияти федерал органларининг ҳудудий органига юборади.

41. Ишчида мавжуд бўлган касаллик туфайли унинг касбий яроқлилигини аниқлаш қийин бўлган ҳолларда ва касбий яроқлилигининг экспертизаси мақсадида тиббий ташкилот ишчини профпатология марказига ёки Россия Федерациясининг амалдаги қонунчилигига мувофиқ касбий яроқлилиги экспертизасини ўтказиш ва касалликнинг ўз касби билан боғлиқлиги экспертизасини ўтказиш ҳуқуқига эга бўлган ихтисослашган тиббий ташкилотга юборди.

42. Кўрикларнинг ўтказилиши якунларига кўра тиббий ташкилот даврий тиббий кўрик тугалланганидан кейин кўпи билан 30 кун ичида ишчиларнинг ўтказилган даврий кўрикларининг натижаларини умумлаштиради ҳамда аҳолининг санитария-эпидемиологик фаровонлигини таъминлаш соҳасида давлат назоратини амалга ошириш учун

ваколатланган ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органлари ва иш берувчининг вакиллари билан биргаликда якуний далолатномани тузади.

43. Якуний далолатномада қуйидагилар кўрсатилади:

дастлабки кўрикни ўтказган тиббий ташкилотнинг номи, унинг манзили ва ОГРН коди;

далолатноманинг тузилган санаси;

иш берувчининг номи;

ишчилар, жумладан аёлларнинг, 18 ёшгача бўлган ишчиларнинг, меҳнат лаёқатидан маҳрум бўлишнинг барқарор даражаси белгиланган ишчиларнинг умумий сони;

оғир ишларда ва зарарли ва (ёки) хавфли ишлаш шароити бўлган ишларда банд бўлган ишчиларнинг сони;

аҳолининг саломатлигини ҳимоялаш, касалликлар юзага келиши ва тарқалишининг олдини олиш мақсадида уларни бажариш пайтида дастлабки ва даврий тиббий кўрикларини (текширишларини) ўтказиш шарт бўлган ишларда банд бўлган ишчиларнинг, жумладан аёлларнинг, 18 ёшгача бўлган ишчиларнинг, меҳнат лаёқатидан маҳрум бўлишнинг барқарор даражаси белгиланган ишчиларнинг сони;

даврий тиббий кўриқдан ўтиши лозим бўлган ишчилар, жумладан аёлларнинг, 18 ёшгача бўлган ишчиларнинг, меҳнат лаёқатидан маҳрум бўлишнинг барқарор даражаси белгиланган ишчиларнинг сони;

даврий тиббий кўриқдан ўтган ишчиларнинг, жумладан аёлларнинг, 18 ёшгача бўлган ишчиларнинг, меҳнат лаёқатидан маҳрум бўлишнинг барқарор даражаси белгиланган ишчиларнинг сони;

ишчиларнинг даврий тиббий кўрик билан қамраб олинганлиги фоизи;

прошедших даврий тиббий кўриқдан ўтган шахсларнинг рўйхати, уларнинг жинси, туғилган санаси, таркибий бўлинмаси (мавжуд бўлганда), тиббий комиссиянинг ҳулосаси кўрсатилган ҳолда;

даврий тиббий кўрикни яқунламаган ишчиларнинг, жумладан аёлларнинг, 18 ёшгача бўлган ишчиларнинг, меҳнат лаёқатидан маҳрум бўлишнинг барқарор даражаси белгиланган ишчиларнинг сони;

даврий тиббий кўрикни яқунламаган ишчиларнинг рўйхати;

даврий тиббий кўриқдан ўтмаган ишчиларнинг, жумладан аёлларнинг, 18 ёшгача бўлган ишчиларнинг, меҳнат лаёқатидан маҳрум бўлишнинг барқарор даражаси белгиланган ишчиларнинг сони;

даврий тиббий кўриқдан ўтмаган ишчиларнинг рўйхати;

иш учун тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар бўлмаган ишчиларнинг сони;

иш учун вақтинча тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар бўлган ишчиларнинг сони;

иш учун доимий тиббий мумкин бўлмаган ҳолатлар бўлган ишчиларнинг сони;

қўшимча текшириш ўтказилишига муҳтож бўлган ишчиларнинг сони (ҳулоса берилмаган);

профпатология марказида текширишга муҳтож бўлган ишчиларнинг сони;

амбулатор текширишга ва даволашга муҳтож бўлган ишчиларнинг сони;

стационар текширишга ва даволашга муҳтож бўлган ишчиларнинг сони;

санатория-курорт даволашга муҳтож бўлган ишчиларнинг сони;

диспансер кузатувига муҳтож бўлган ишчиларнинг сони;

касбий касалликнинг дастлабки ташҳиси аниқланган шахсларнинг рўйхати, жинси, туғилган санаси; таркибий бўлинмаси (мавжуд бўлганда), касби (лавозими), зарарли ва (ёки) хавфли ишлаб чиқариш омиллари ва ишлари кўрсатилган ҳолда;

илк бора аниқланган сурункали соматик касалликларнинг рўйхати, Касалликларнинг халқаро таснифи – 10 (қуйида – МКБ-10) бўйича касалликнинг синфи кўрсатилган ҳолда;

илк бора аниқланган касбий касалликларнинг рўйхати, МКБ-10 бўйича касалликнинг синфи кўрсатилган ҳолда;

аввалги якуний далолатнома тавсияларининг бажарилиши натижалари;

иш берувчига соғломлаштириш тадбирларининг мажмуини, жумладан профилактика ва бошқа чора-тадбирларни амалга ошириш юзасидан тавсиялар.

44. Якуний далолатнома шифокорлар комиссиясининг раиси томонидан тасдиқланади ва тиббий ташкилотнинг муҳри қўйилади.

45. Якуний далолатнома тўрт нусхада тузилади, улар тиббий ташкилот томонидан далолатнома тасдиқланган санасидан бошлаб 5 иш куни ичида иш берувчига, Россия Федерацияси субъектининг профпатология марказига,

аҳолининг санитария-эпидемиологик фаровонлигини таъминлаш соҳасида давлат назоратини амалга ошириш учун ваколатланган ижроия ҳокимияти федерал органининг ҳудудий органига юборилади.

Яқуний далолатноманинг бир нусхаси даврий кўрикларни ўтказган тиббий ташкилотда 50 йил давомида сақланади.

46. Россия Федерацияси субъектининг профпатология маркази Россия Федерациясининг ушбу субъекти ҳудудида зарарли ва (ёки) хавфли меҳнат шароити бўлган ишларда банд бўлган ишчиларнинг даврий тиббий кўрикларининг натижаларини умумлаштиради ва таҳлил қилади, ҳамда ҳисобот йилидан кейинги йилнинг 15 февралигача умумлаштирилган маълумотни Соғлиқни сақлаш ва ижтимоий ривожланиш Вазирлигининг Федерал профпатология Марказига ва Россия Федерациясининг ушбу субъектидаги соғлиқни сақлашни бошқариш органига юборади.

47. Россия Соғлиқни сақлаш ва ижтимоий ривожланиш Вазирлигининг Федерал профпатология Маркази ҳисобот йилидан кейинги йилнинг 1 апрелигача зарарли ва (ёки) хавфли меҳнат шароити бўлган ишларда банд бўлган ишчиларнинг даврий кўриклари ўтказилиши тўғрисидаги маълумотни Россия Соғлиқни сақлаш ва ижтимоий ривожланиш Вазирлигига юборади.

*[1] Россия Федерацияси Меҳнат кодексининг 213-моддаси.

*[2] Россия Федерацияси Меҳнат кодексининг 212-моддаси .

*[3] Россия Соғлиқни сақлаш ва ижтимоий ривожланиш Вазирлигининг 2007 йил 31 августдаги N 569-сонли «Иш жойларининг меҳнат шароитлари бўйича аттестацияси ўтказилиши Тартибини тасдиқлаш тўғрисида» буйруғи (Россия Адлия Вазирлиги томонидан 2007 йил 29 ноябрда № 10577 рақами билан рўйхатга олинган).

*[4] Россия Соғлиқни сақлаш ва ижтимоий ривожланиш Вазирлигининг 04.02.2010 йилги N 55н-сонли «Ишлайдиган фуқароларнинг кўшимча диспансеризацияси ўтказилиши Тартибини тасдиқлаш тўғрисида» буйруғи (03.03.2011 йилдаги таҳрири) («Ишлайдиган фуқароларнинг кўшимча диспансеризацияси ўтказилиши Тартиби ва ҳажми» билан бирга) (Россия Адлия Вазирлиги томонидан 04.03.2010 йилда № 16550 рақами билан рўйхатга олинган).

*[5] Кучли ифодаланган кайфият бузилиши шакллари, невротик, стресс билан боғлиқ бўлган, соматоформали, ҳулқий бузилишлар ва шахсият бузилишлари ҳолатида, тегишли ишларга касбий яроқлилиги масаласи индивидуал тарзда касалликнинг йўналиши бўйича мутахассис шифокорлар комиссияси томонидан профпатолог шифокорнинг иштирокида ҳал этилади.

*[6] Ўтказилган даволашдан сўнг масала индивидуал тарзда мутахассис шифокорлар комиссияси, профпатолог, онколог шифокор томонидан ҳал этилади.

*[7] Фақат Омилларнинг рўйхатида кўрсатилган зарарли ва (ёки) хавфли ишлаб чиқариш омиллари билан яқин алоқада ишлайдиган шахслар учун.

Зарарли ва (ёки) хавфли ишлаб чиқариш омиллари бўлган ишлар, шунингдек уларнинг бажарилишида ишчиларнинг дастлабки ва даврий тиббий кўрикларининг (текширишларининг) ўтказилиши шарт бўлган ишлар рухсат этилиши учун умумий тиббий мумкин бўлмаган ҳолатларнинг Рўйхати

1. Туғма ривожланиш нуқсонлари, деформациялар, хромосомали аномалиялар, аъзолар ва тизимлар функцияларининг барқарор жиддий бузилишлари билан.

2. Марказий ва периферик асаб тизимининг, ички аъзоларнинг, суяк-мушак тизими ва бириктирувчи тўқималарнинг ташқи омиллар таъсиридан (жароҳат, радиация, термик, кимёвий ва бошқа турдаги таъсир ва ҳоказо) жароҳатланишининг оқибатлари, аъзолар ва тизимлар функцияларининг катта даражада бузилишларига олиб келган қайтмас ўзгаришлар ривожланиши билан.

3. Турли келиб чиқишдаги марказий асаб тизимининг ҳаракат ва сезги бузилишлари, координация ва статика бузилишлари, когнитив ва мнестик-интеллектуал бузилишлар билан кечган касалликлари.

4. Нарколепсия ва катаплексия.

5. Онг бузилишлари билан кечадиган касалликлар: эпилепсия ва турли келиб чиқишдаги эпилептик синдромлар; турли келиб чиқишдаги синкопал синдромлар ва ҳоказо.

6. Психоневрологик диспансерларда мажбурий динамик кузатилиши шарт бўлган оғир, барқарор ёки тез-тез ўткирлашадиган касаллик кўринишлари билан кечган психик касалликлар ва уларга тенглаштирилган ҳолатлар.

Кучли ифодаланган кайфият бузилиши шакллари, невротик, стресс билан боғлиқ бўлган, соматоформали, хулқий бузилишлар ва шахсият бузилишлари ҳолатида, тегишли ишларга касбий яроқлилиги масаласи индивидуал тарзда касалликнинг йўналиши бўйича мутахассис шифокорлар комиссияси томонидан профпатолог шифокорнинг иштирокида ҳал этилади.

7. Алкоголизм, токсикомания, гиёҳвандлик.

8. Эндокрин тизимининг кучайиб борувчи касалликлари, бошқа аъзолар ва тизимларнинг 3-4 даражадаги шикастланиши ва уларнинг функциялари бузилиши аломатлари билан.

9. Ҳар қандай жойлашувдаги ёмон сифатли ҳосилалар (ўтказилган даволашдан кейин масала индивидуал тарзда мутахассис шифокорлар комиссияси, профпатолог, онколог шифокор томонидан ҳал этилади).

10. Қон ва қон ҳосил қилиш аъзоларининг кучайиб борувчи ва қайталанувчи тарзда кечган касалликлари (гемобластозлар, гемолитик ва апластик анемияларнинг кучли ифодаланган шакллари, геморрагик диатезлар).

11. III босқичдаги, 3 даражали гипертония касаллиги, IV даражали хавфи.

12. Юрак ва перикарднинг сурункали касалликлари, қон айланиш етишмовчилиги ФК III билан.

13. Юракнинг ишемик касаллиги:

13.1. стенокардия ФК III -IV;

13.1.1. ўтказувчанлигининг бузилиши билан (III даражали синоаурикуляр блокада, синус тармоғининг заифлиги);

13.1.2. ритмнинг пароксизмал бузилишлари, эҳтимолий ёмон сифатли юрак қоринчаси аритмиялари ва гемодинамика бузилишлари билан;

13.1.3. инфарктдан кейинги кардиосклероз, юрак аневризмаси.

14. Аорта ва артерияларнинг исталган бўлимларининг аневризмалари ва қат-қат бўлиниши.

15. Аортанинг облитерацияли атеросклерози, висцерал артерияларнинг облитерацияси ва аъзолар функцияларининг бузилиши билан.

16. Қўл-оёқлар қон томирларининг облитерацияли атеросклерози, тромбангиит, аортоартериит, қўл-оёқ қон айланишининг декомпенсацияси аломатлари билан.

17. Оёқларнинг варикоз ва тромбофлебитдан кейинги касаллиги, 3 даражали ва ундан юқори сурункали вена томир етишмовчилигининг ҳолатлари билан. Лимфангиит ва лимфа оқишининг 3-4 даражали бошқа бузилишлари.

18. Ревматизм (бод): фаол фазаси, тез-тез қайталаниши, юрак ва бошқа аъзолар ва тизимларнинг шикастланиши ҳамда 2-3 даражали сурункали юрак етишмовчилиги билан.

19. Бронх-ўпка тизимининг касалликлари, нафас олиш етишмовчилигининг ёки 2-3 даражали ўпка-юрак етишмовчилигининг ҳолатлари билан.

20. Ҳар қандай жойлашувдаги силнинг фаол шакллари.

21. Ошқозон, ўн икки бармоқли ичак ярали касаллигининг асоратли кечиши, сурункали тез-тез (тақвим йили ичида 3 марта ва ундан ортиқ) қайталанувчи кечиши ва асоратлар ривожланиши билан.

22. Сурункали гепатитлар, декомпенсацияланган жигар циррозлари ва жигарнинг бошқа касалликлари, 2-3 даражали жигар етишмовчилиги ва портал гипертензиясининг аломатлари билан.

23. Буйрак ва сийдик чиқариш йўллариининг сурункали касалликлари, 2-3 даражали сурункали буйрак етишмовчилигининг ҳолатлари билан.

24. Специфик бўлмаган ярали колит ва оғир кечадиган Крон касаллиги.

25. Бириктирувчи тўқималарнинг диффуз касалликлари, аъзолар ва тизимлар функцияларининг 3-4 даражали бузилиши билан, тизимли васкулитлар.

26. Периферик асаб тизимининг сурункали касалликлари ҳамда асаб-мушак касалликлари, функцияларнинг ўртача ва жиддий бузилишлари билан.

27. Таянч-ҳаракат аппаратининг сурункали касалликлари, 3 даражали ва ундан ортиқ функциялари бузилиши билан.

28. Терининг сурункали касалликлари: кенг тарқалган, тез-тез қайталанувчи (камида йилига 4 марта) сурункали экзема; универсал, кенг тарқалган, артропатик, пустулезли псориаз, псориастик эритродермия; одатдаги пуфак тошмаси; кенг тарқалган қайтмас сурункали ихтиоз, кучайиб борувчи сурункали атопик дерматит.

29. Юқумли ва паразитар касалликларнинг сурункали, қайталанувчи шакллари, поствакцинал шикастланишлар, даволаб бўлмайдиган ёки қийин даволанадиган клиник шакллар ҳолатида.

30. Ҳомиладорлик ва эмизиш даври.

31. Туғруқ ёшидаги аёлларнинг анамнезида одатдаги ҳомила тушиб қолиши ва аномалиялари.

32. Декомпенсацияланган глаукома.

Шахсий тиббий дафтарчанинг шакли



«1-расм. Шахсий тиббий дафтарчанинг муковаси»



«2-расм. Шахсий тиббий дафтарча, 1-бет»

Место для хранения (подпись)

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

Личная медицинская книжка выдана _____

Подпись руководителя _____

Дата выдачи _____

Сведения о владельце медицинской книжки:

Фамилия _____

Имя, отчество _____

Год рождения _____

Домашний адрес _____

Должность _____

Организация (индивидуальный предприниматель) _____

№ 0000000

«3-расм. Шахсий тиббий дафтарча, 2 – 3-бет.»

II. Отметки о переходе на работу в другие организации

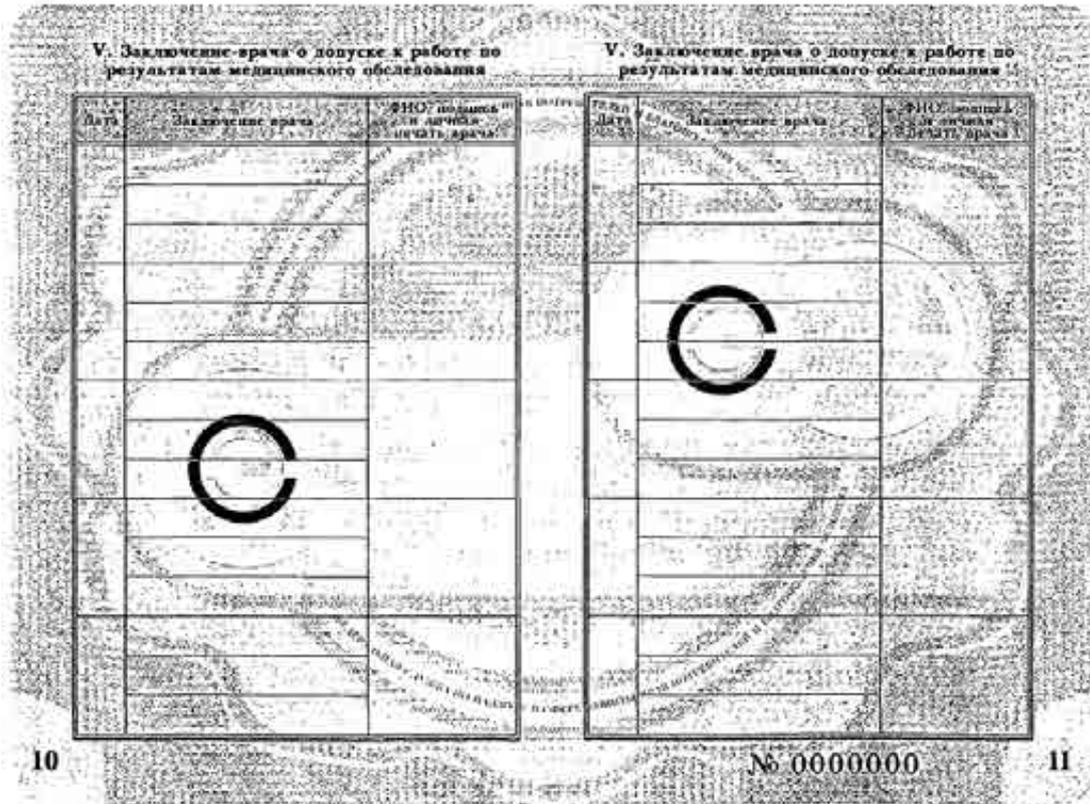
Дата	Наименование организации (индивидуальный предприниматель)	Должность	Подпись

III. Отметка о перенесенных инфекционных заболеваниях

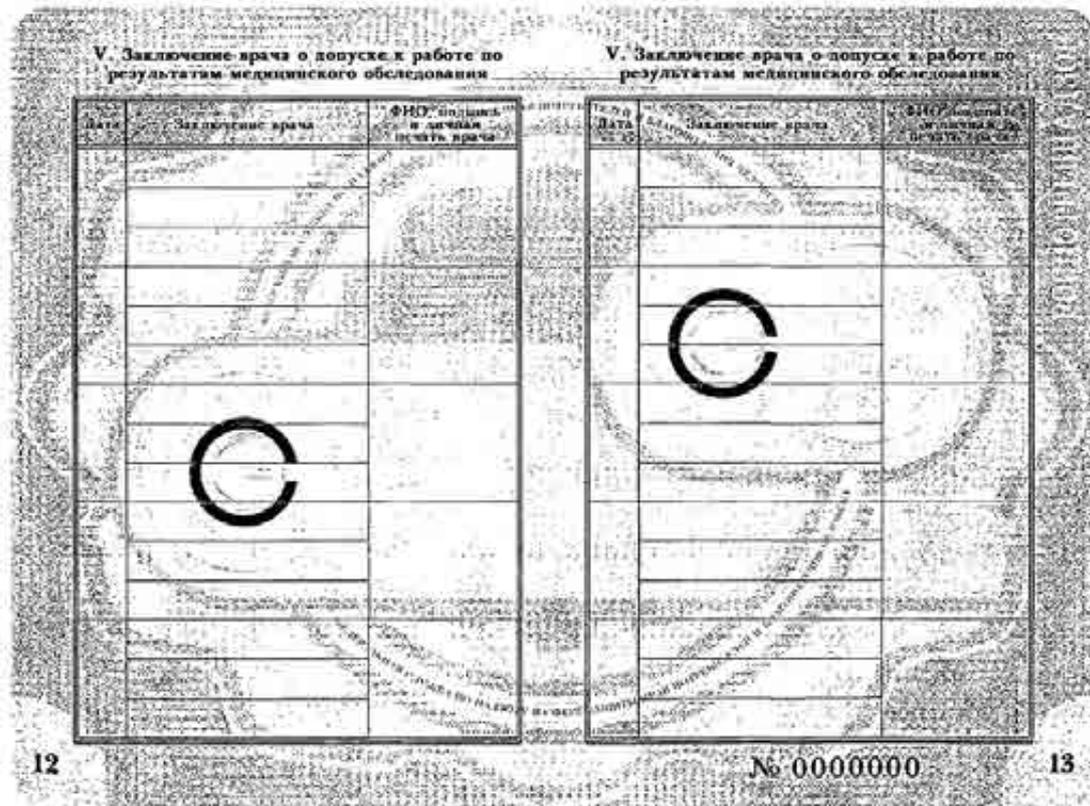
Дата	Болезнь	Диагноз	Подпись

№ 0000000

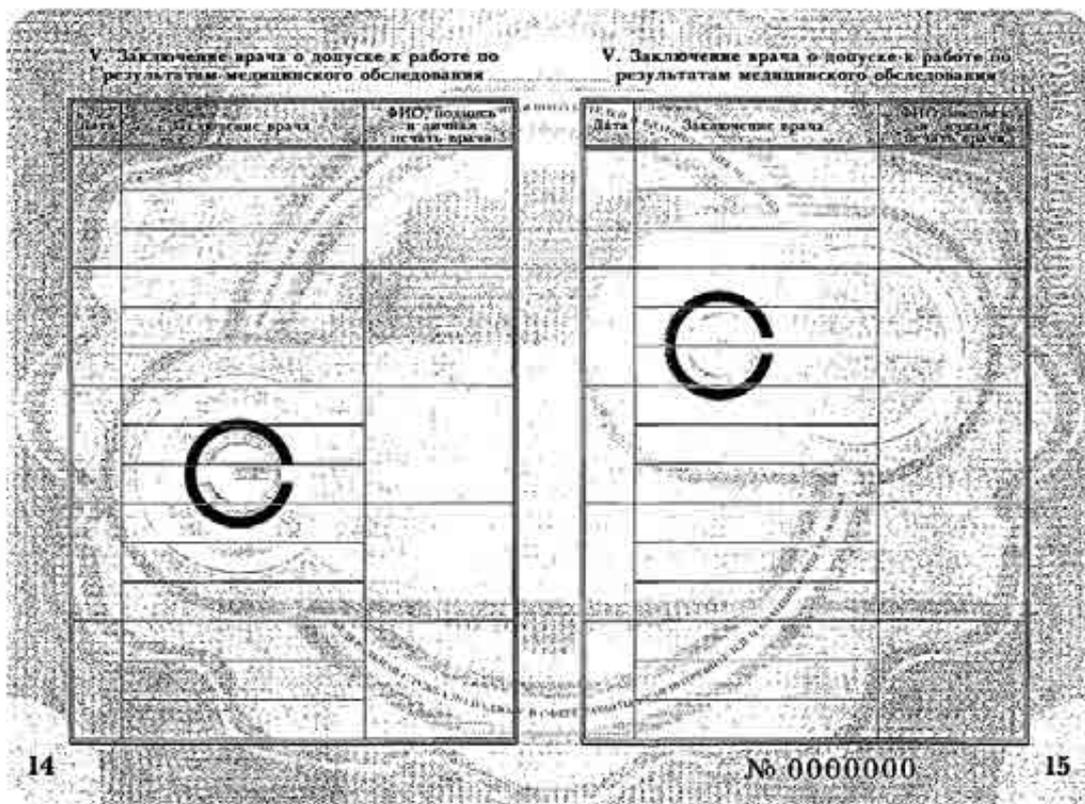
«4-расм. Шахсий тиббий дафтарча, 4 – 5-бет.»



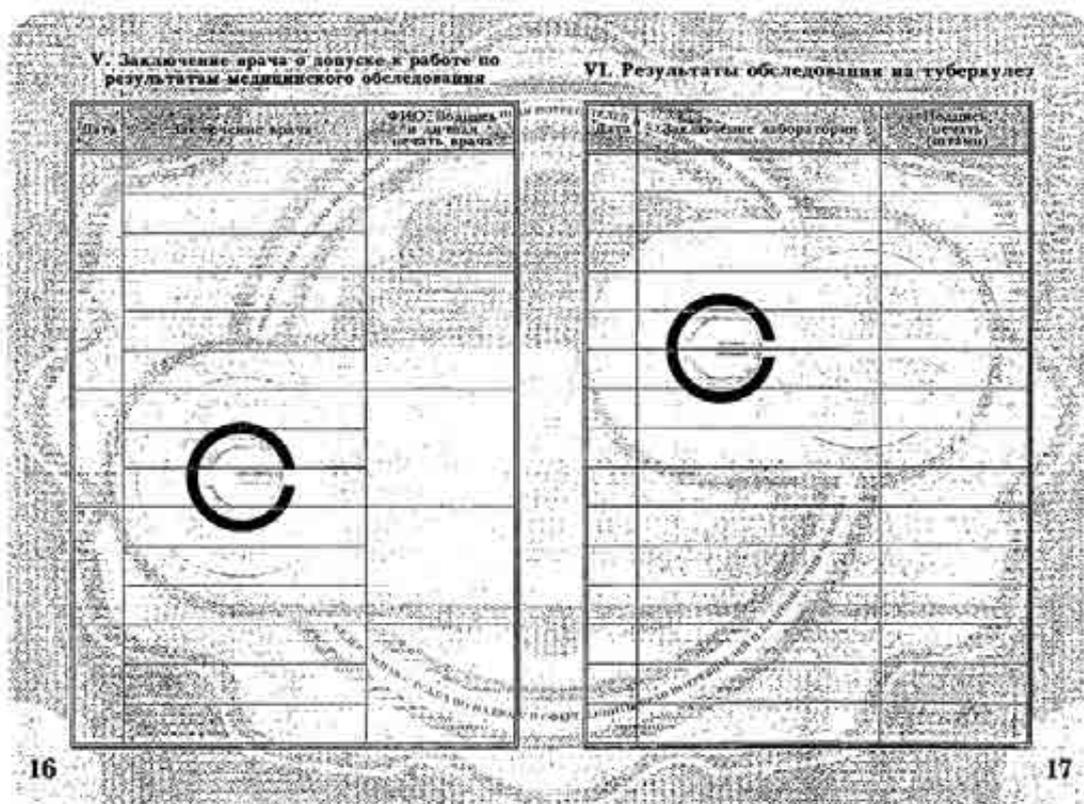
«7-рasm. Шахсий тиббий дафтaрчa, 10 – 11-бет.»



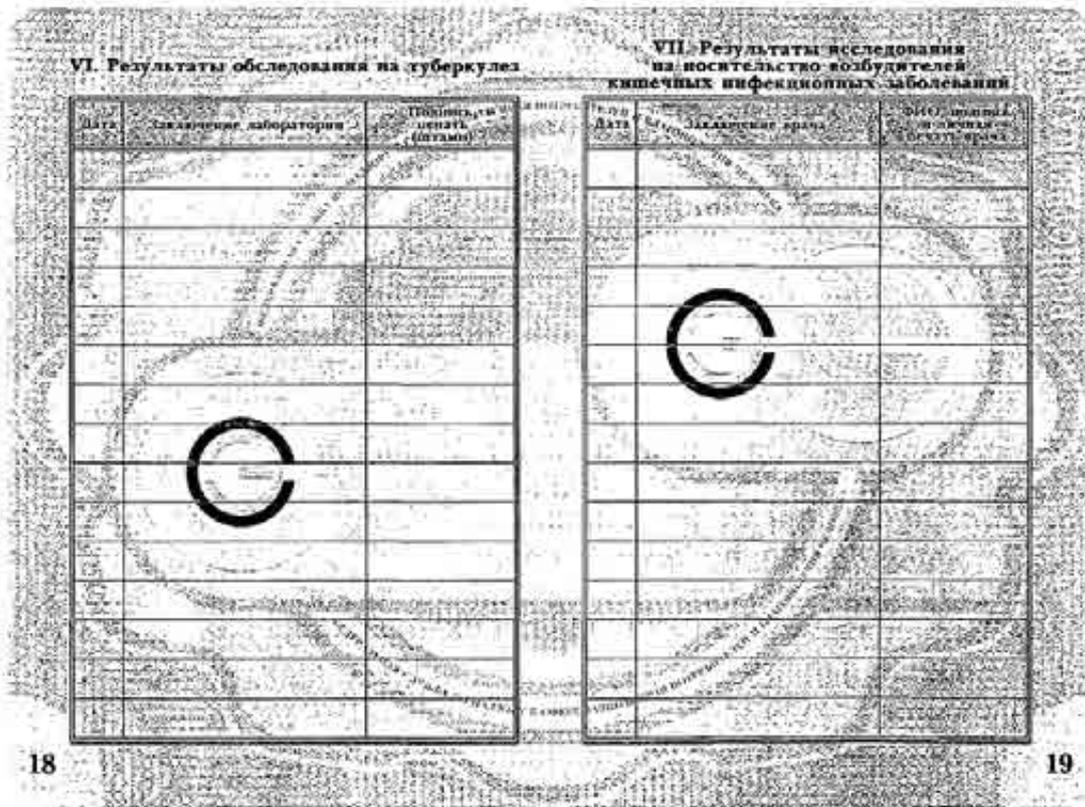
«8-рasm. Шахсий тиббий дафтaрчa, 12 – 13-бет.»



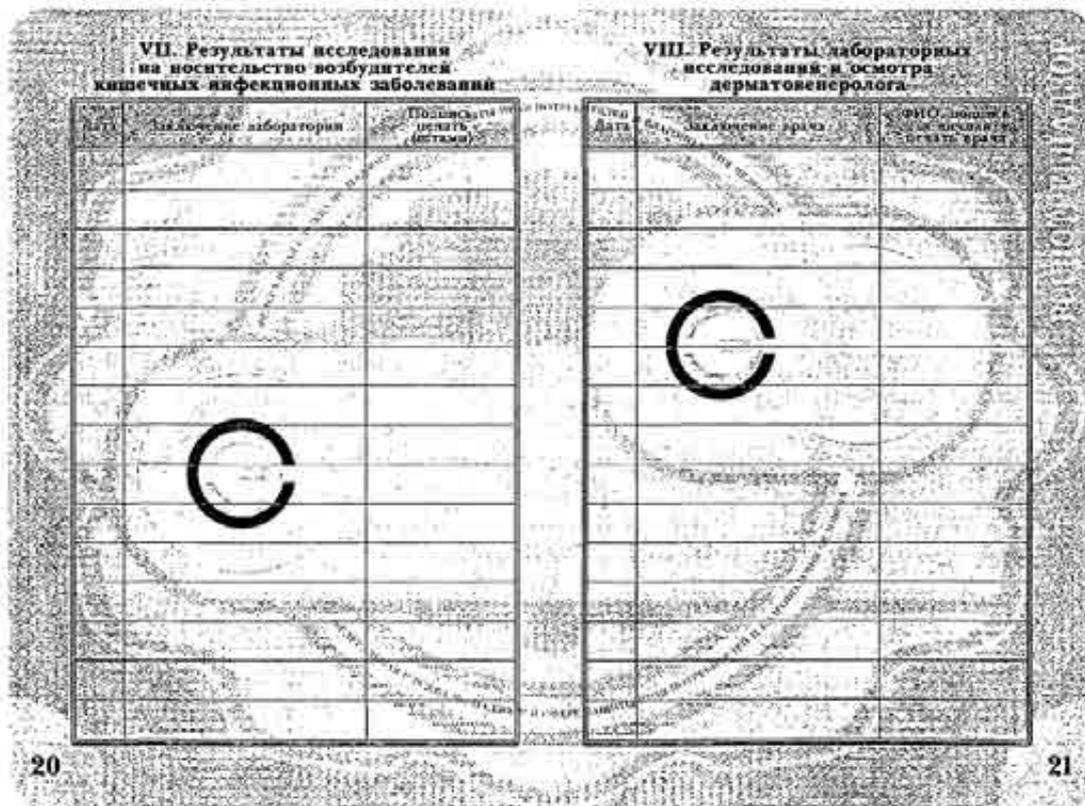
«9-расм. Шахсий тиббий дафтарча, 14 – 15-бет.»



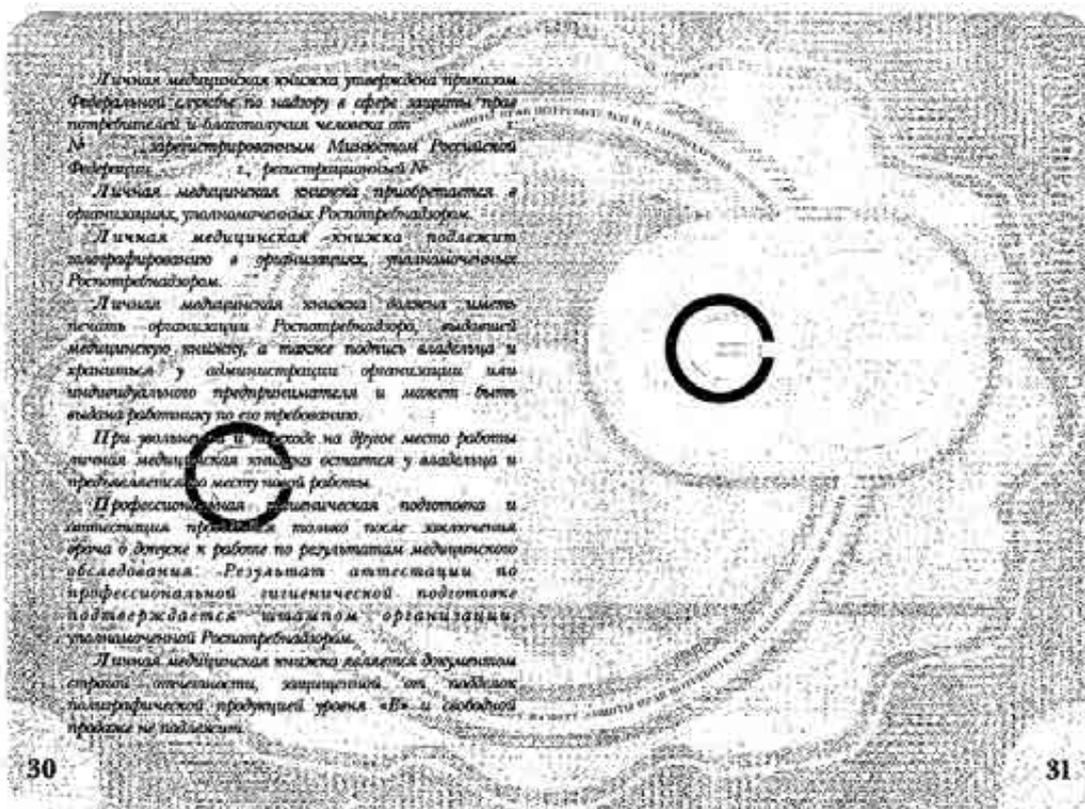
«10-расм. Шахсий тиббий дафтарча, 16 – 17-бет.»



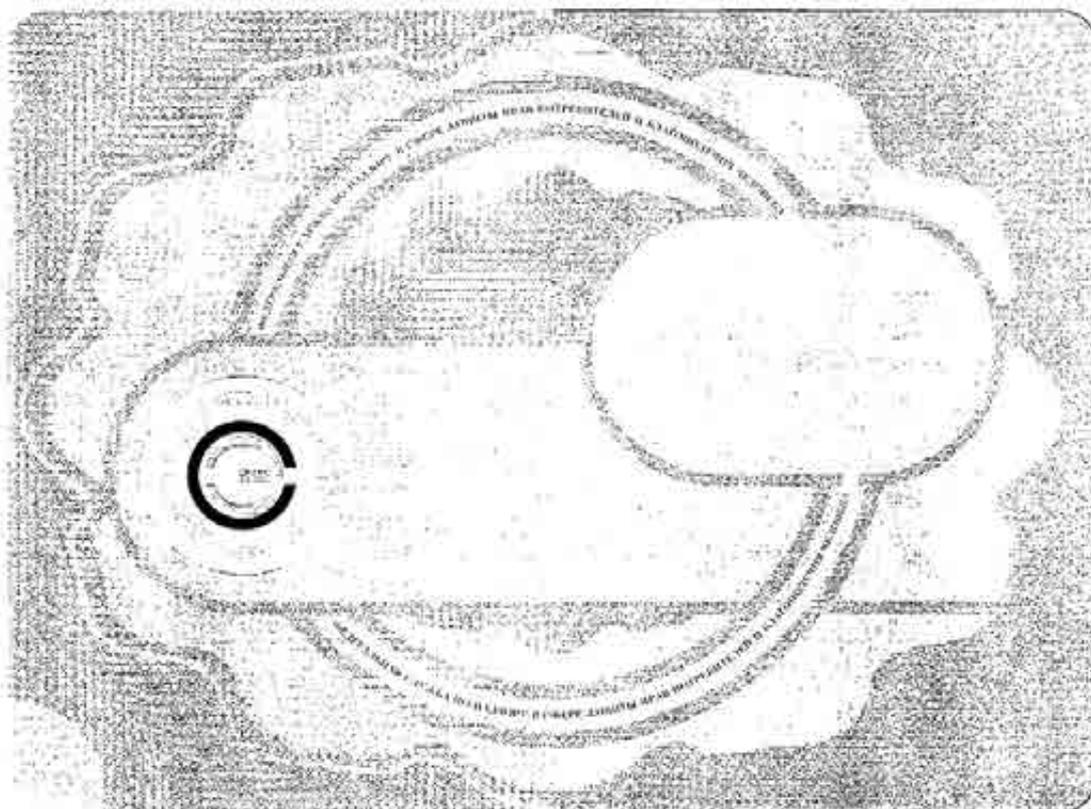
«11-расм. Шахсий тиббий дафтарча, 18 – 19-бет.»



«12-расм. Шахсий тиббий дафтарча, 20 – 21-бет.»

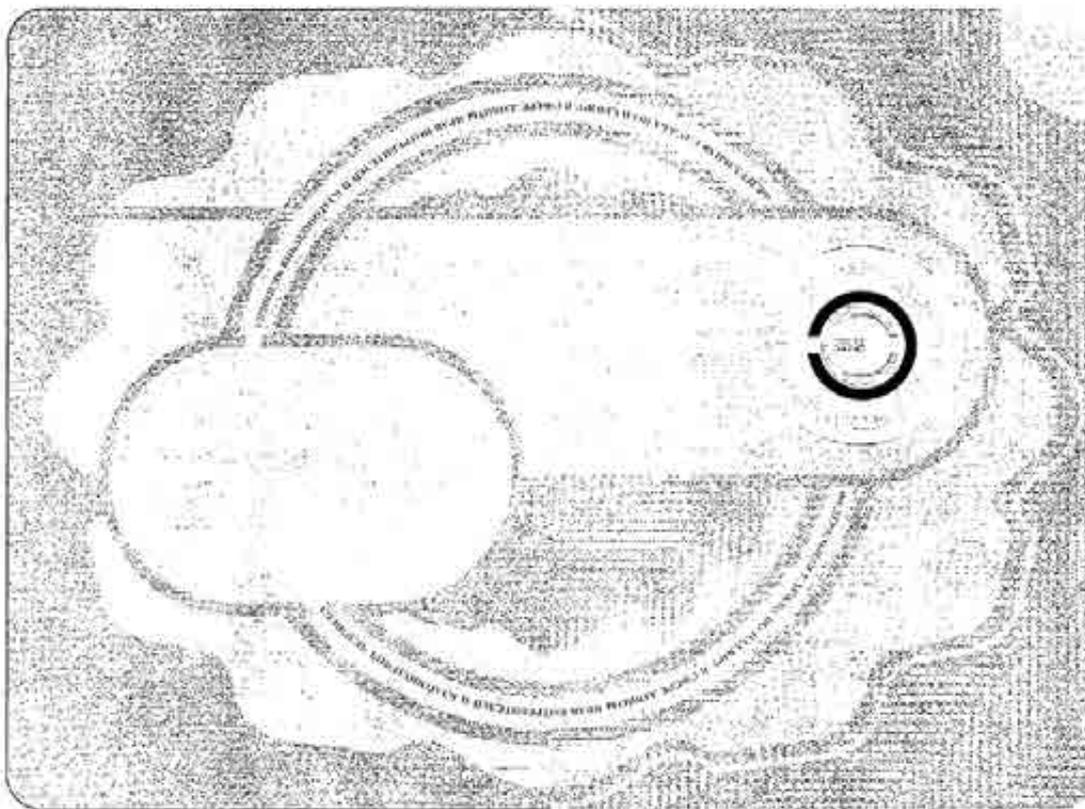


«17-расм. Шахсий тиббий дафтарча, 30 – 31-бет.»

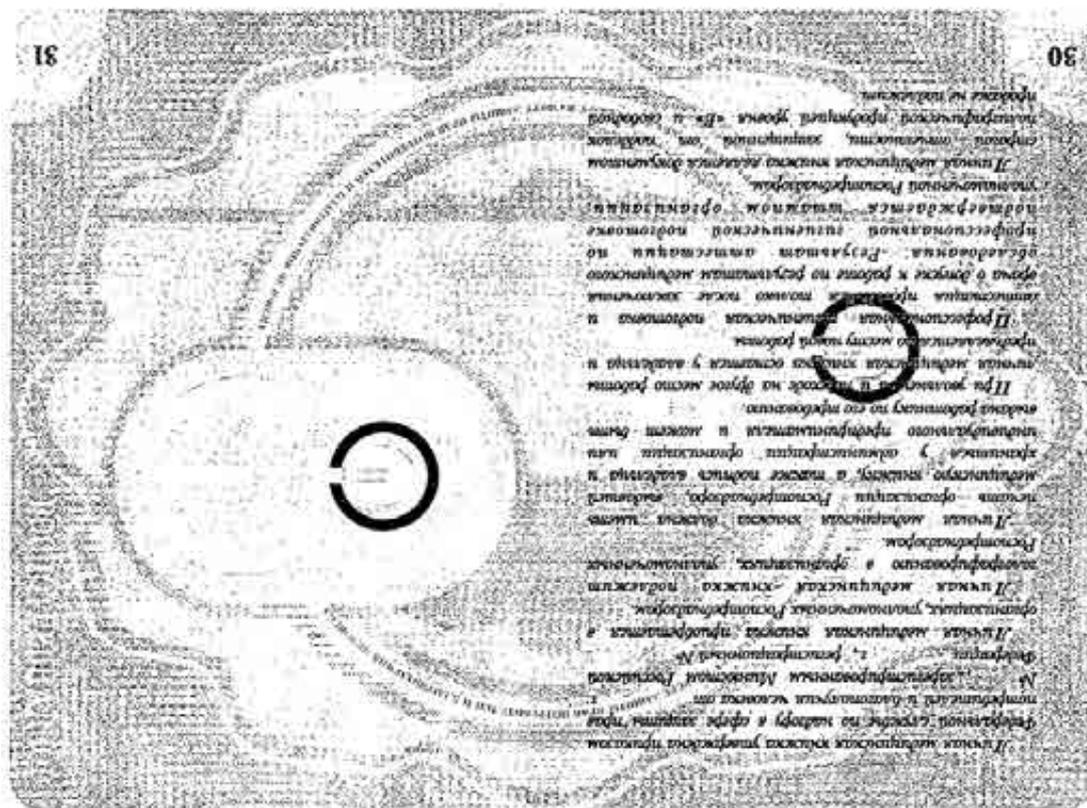


«18-расм. Шахсий тиббий дафтарча муковасининг ички томони»

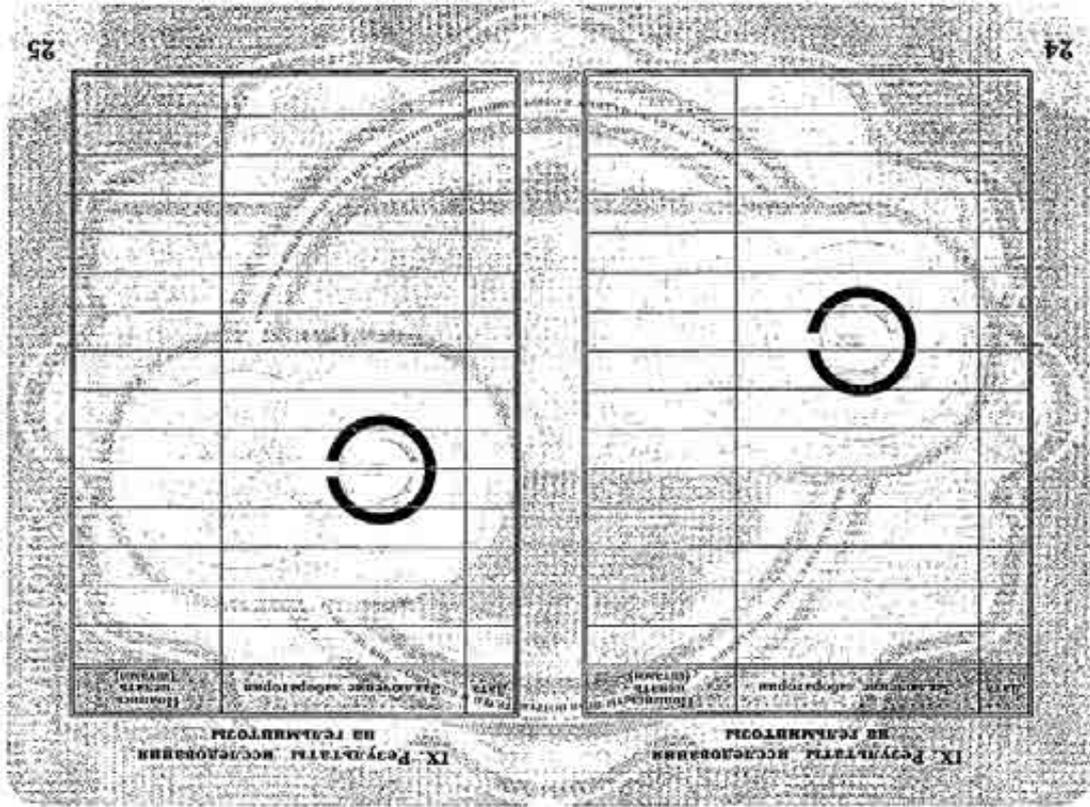
«Рис. 18. Внутренняя сторона обложки личной медицинской книжки»



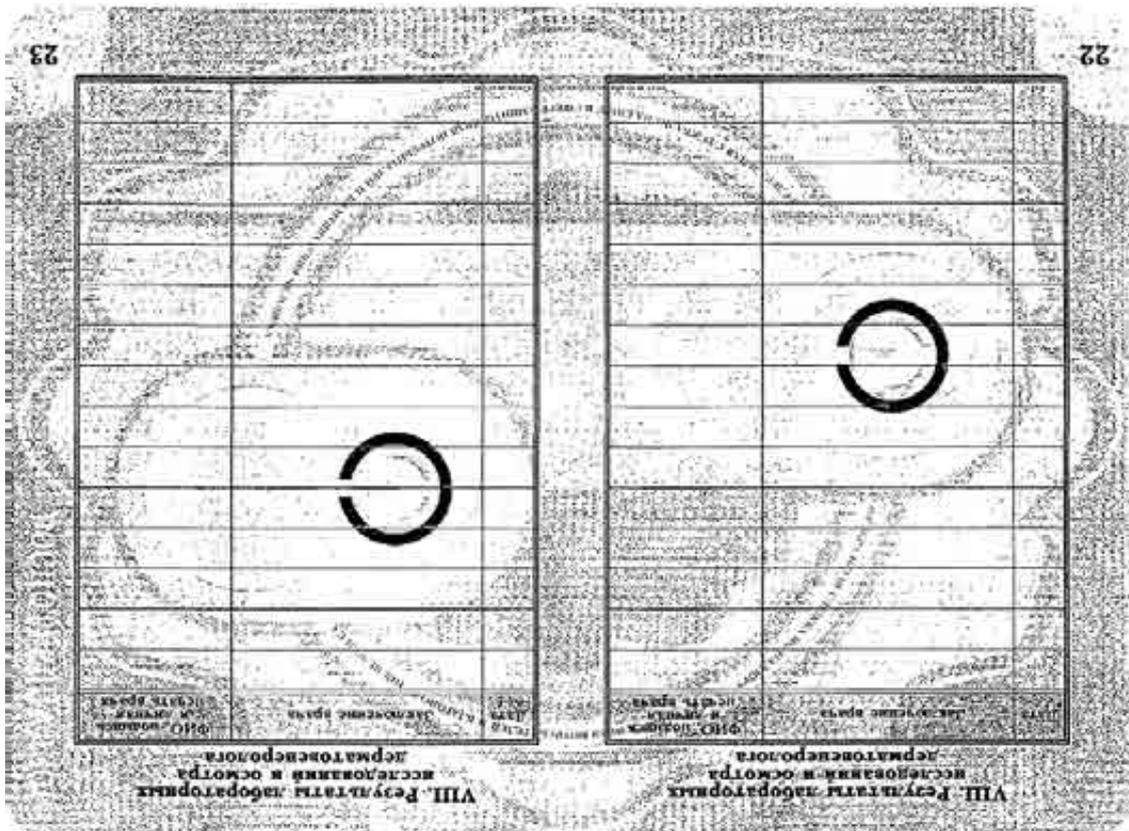
«Рис. 17. Личная медицинская книжка, стр. 30 - 31»



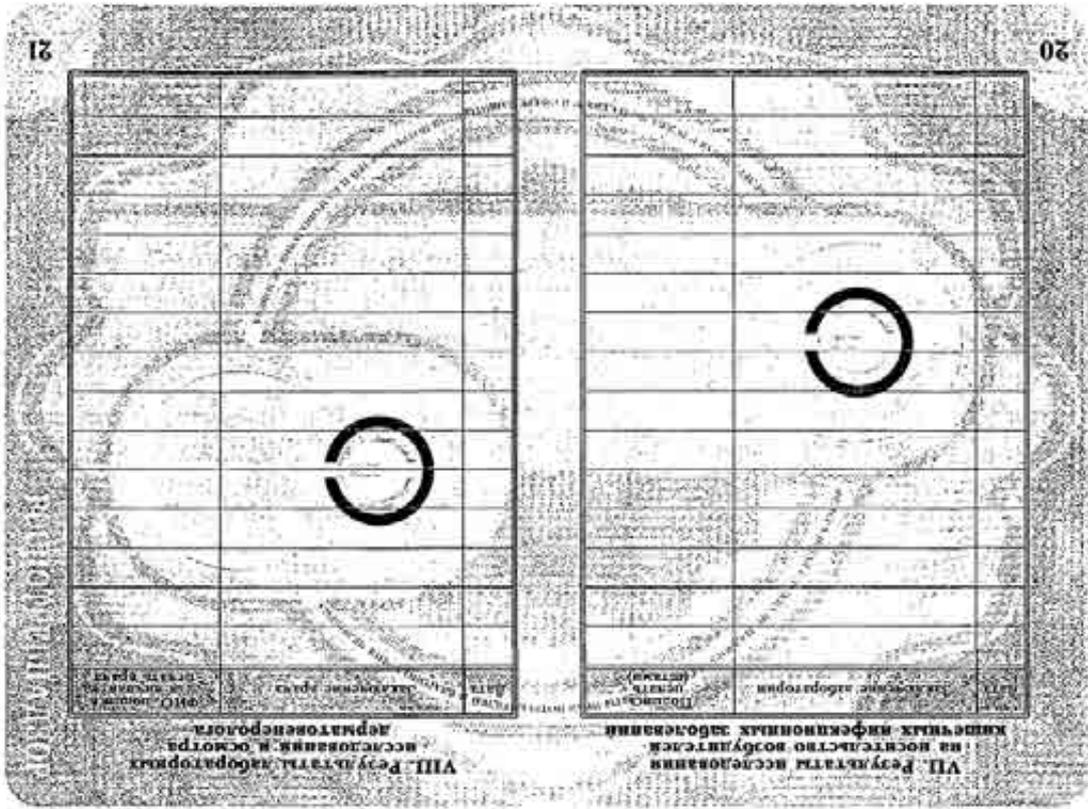
«Рис. 14. Личная медицинская книжка, стр. 24 - 25»



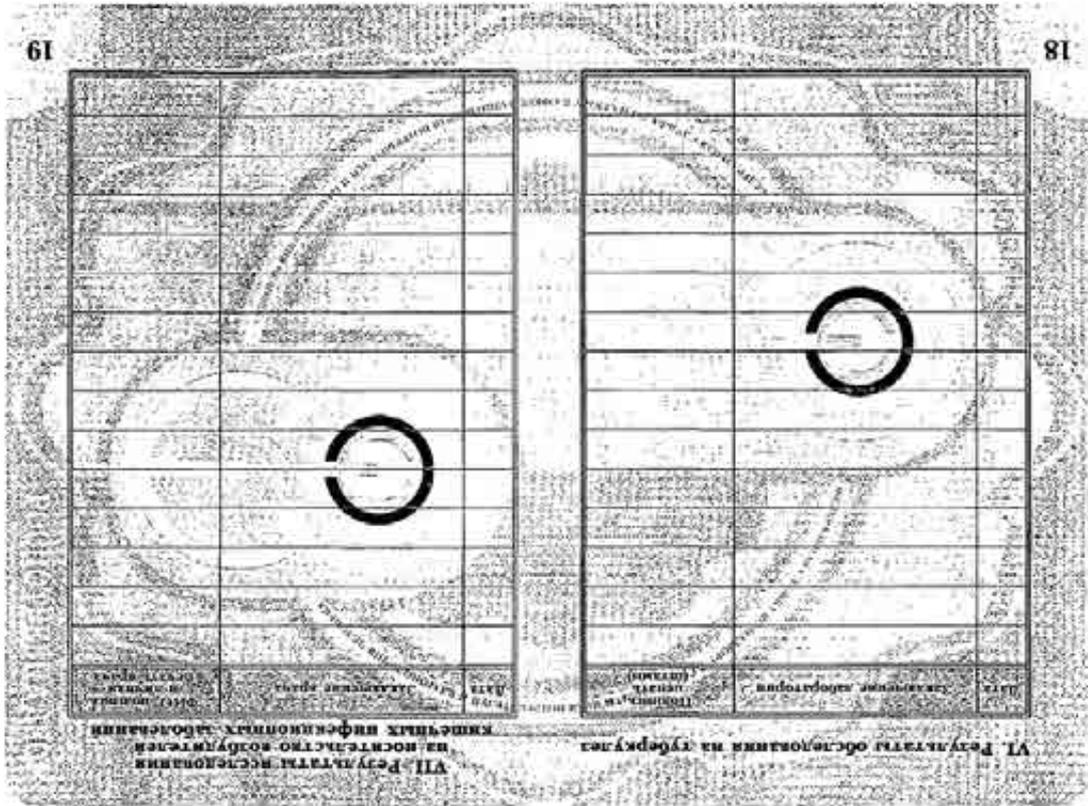
«Рис. 13. Личная медицинская книжка, стр. 22 - 23»



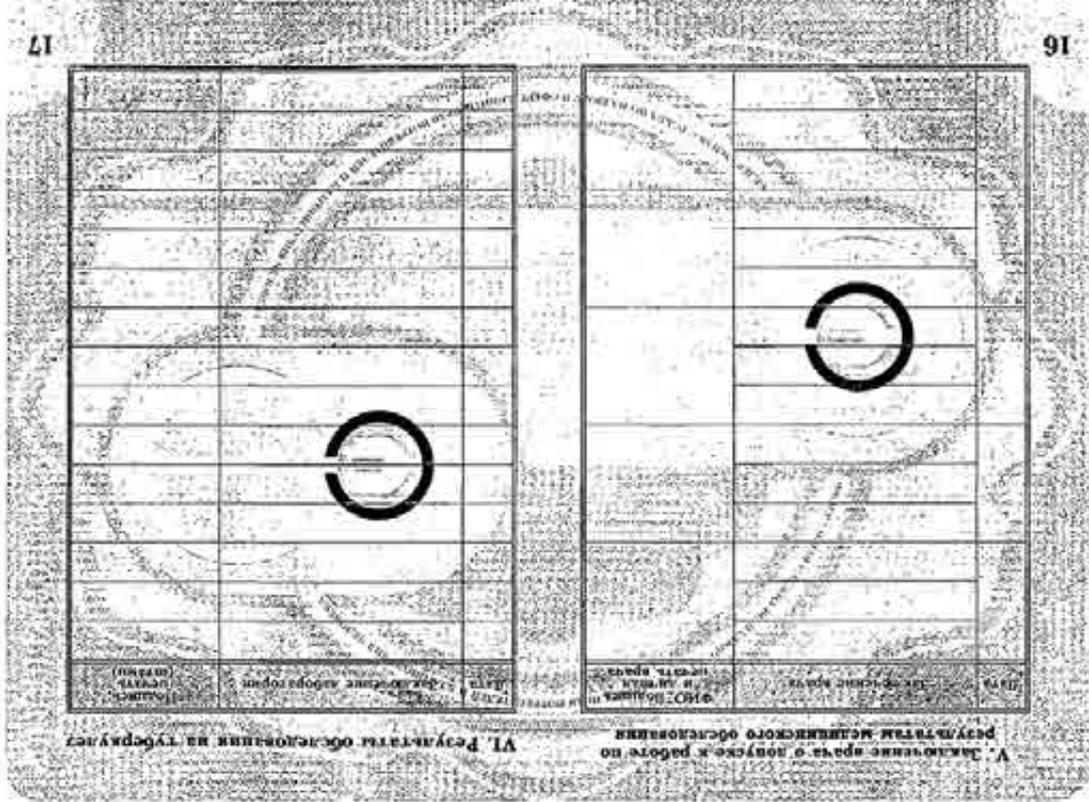
«Рис. 12. Личная медицинская книжка, стр. 20 - 21»



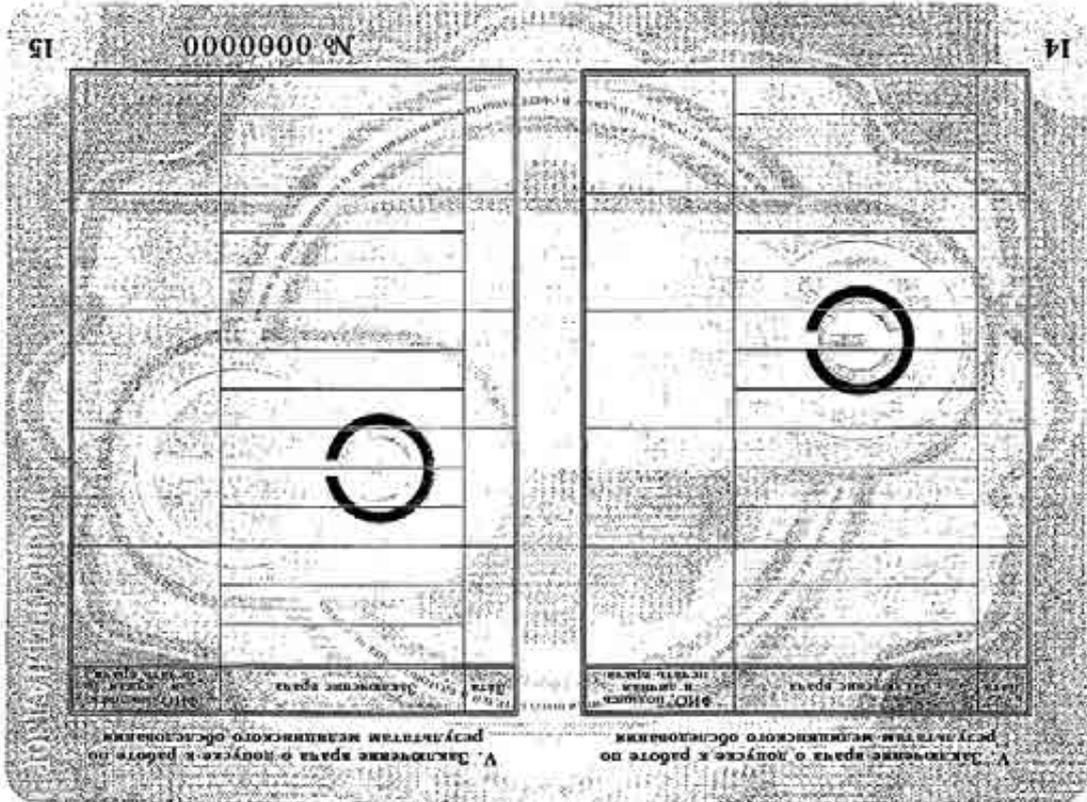
«Рис. 11. Личная медицинская книжка, стр. 18 - 19»



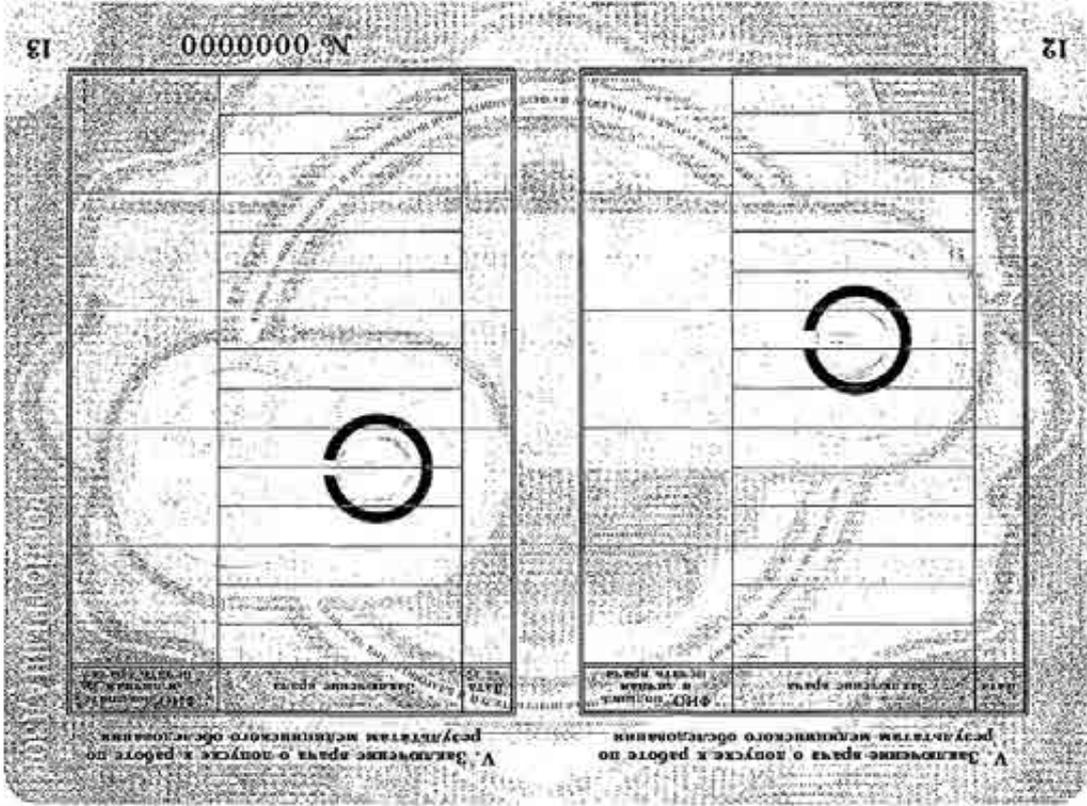
«Рис. 10. Личная медицинская книжка, стр. 16 - 17»



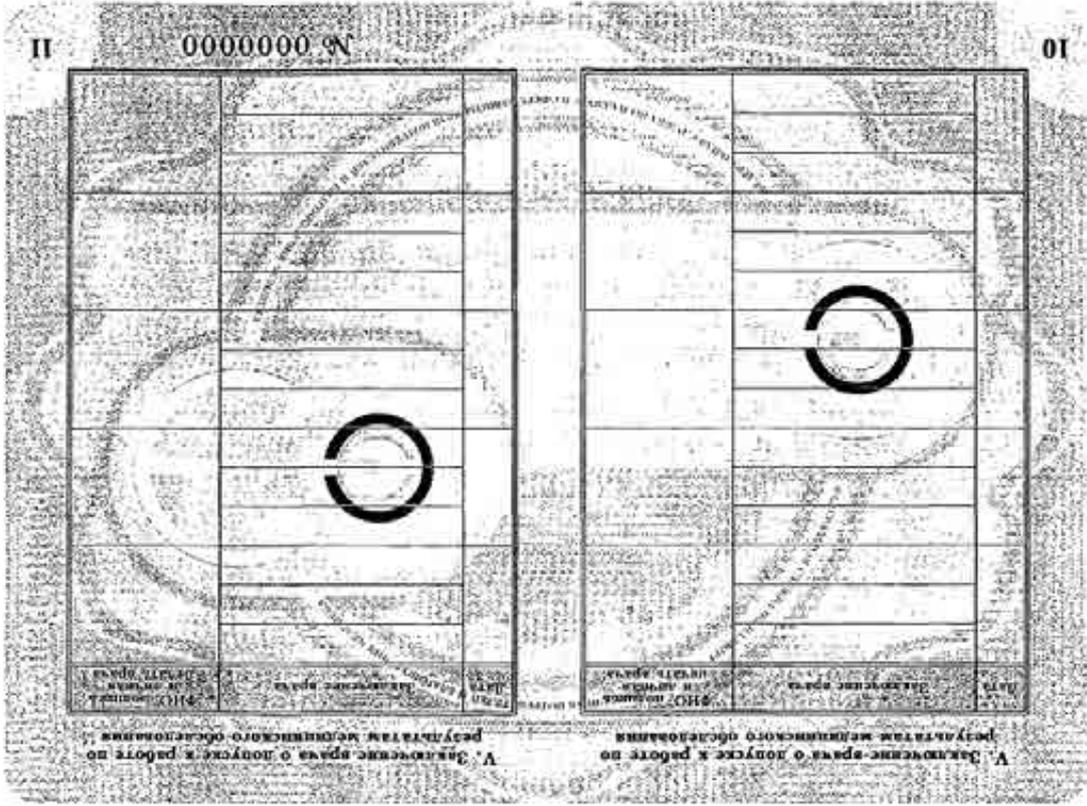
«Рис. 9. Личная медицинская книжка, стр. 14 - 15»



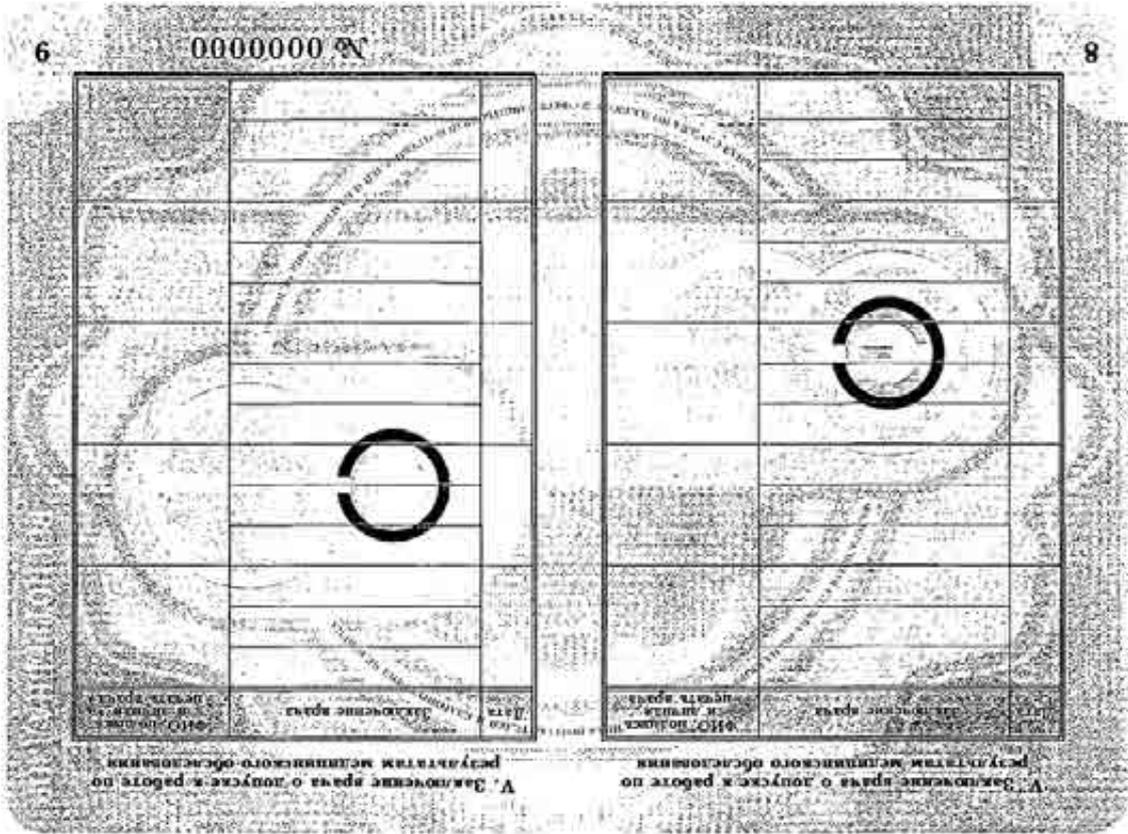
«Рис. 8. Личная медицинская книжка, стр. 12 - 13»



«Рис. 7. Личная медицинская книжка, стр. 10 - 11»



«Рис. 6. Личная медицинская книжка, стр. 8 - 9»



«Рис. 5. Личная медицинская книжка, стр. 6 - 7»

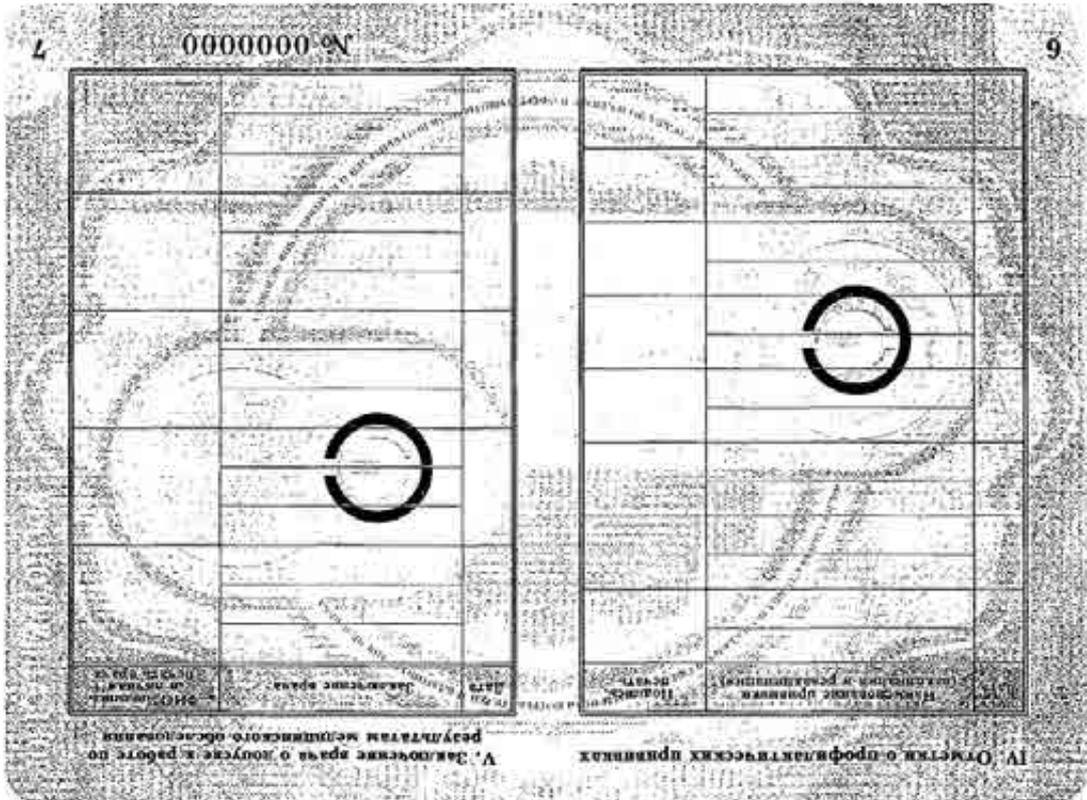
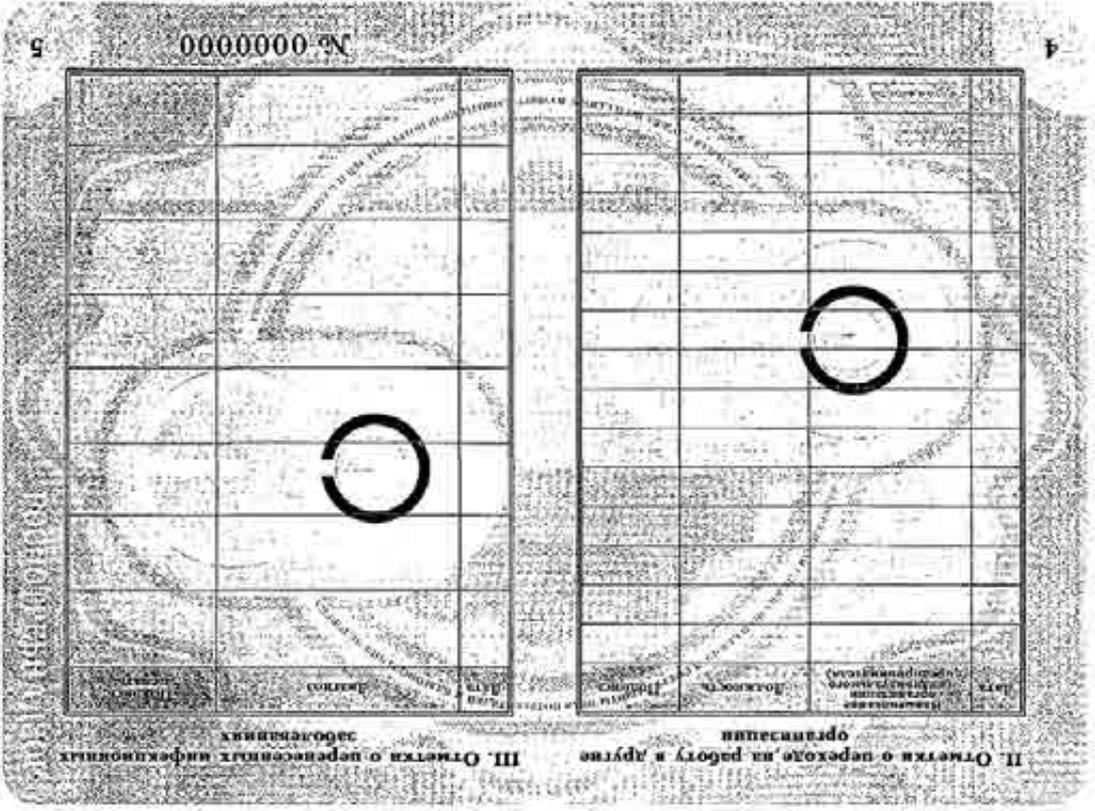
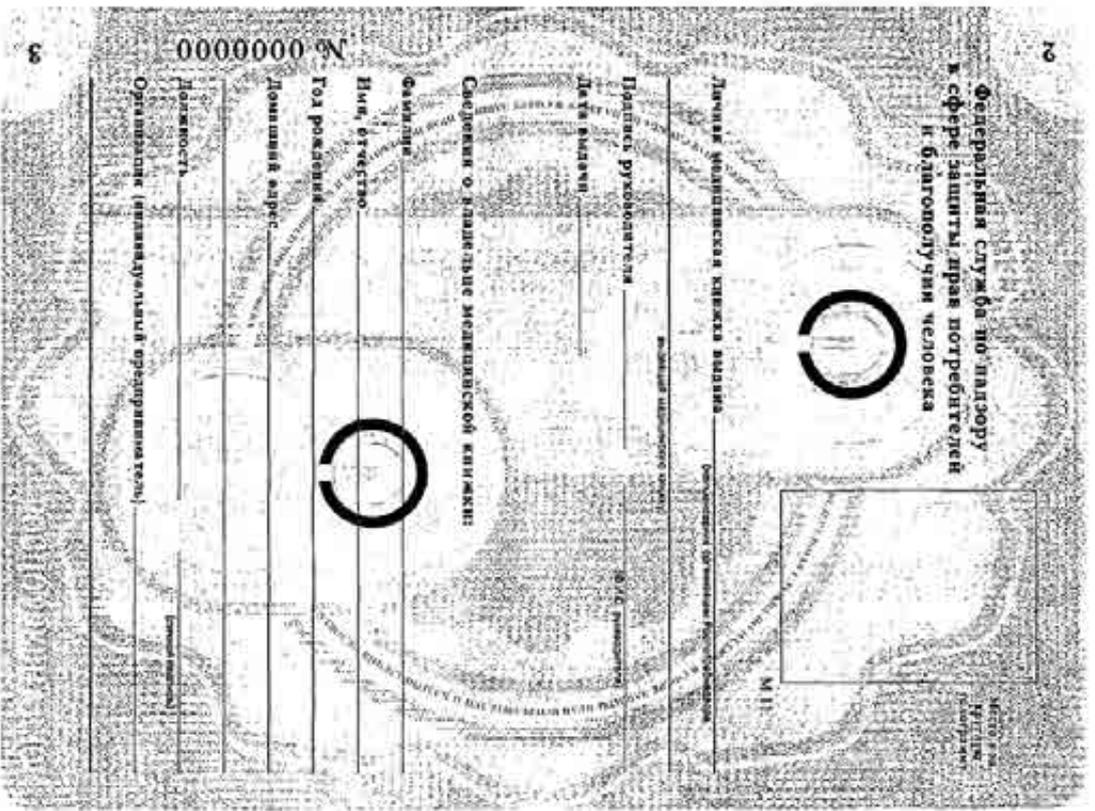


Рис. 4. Личная медицинская книжка, стр. 4 - 5»



«Рис. 3. Личная медицинская книжка, стр. 2 - 3»



Форма документа - личная медицинская книжка



«Рис. 1. Обложка личной медицинской книжки»



Рис. 2. Личная медицинская книжка, стр. 1»

- В случаях выраженных форм расстройств настроения, связанных со стрессом, соматоформных расстройств расстройств личности вопрос о профессиональной пригодности к соответствующим работам решается индвидуально комиссией врачей-специалистов, соответствующую профилю заболевания, с участием врача - профпатолога.
7. Алкоголизм, токсикомания, наркомания.
8. Болезни эндокринной системы прогрессирующего течения с признаками поражения других органов и систем и нарушением их функции 3-4 степени.
9. Злокачественные новообразования любой локализации (после проведения лечения вопрос решается индвидуально комиссией врачей-специалистов, профпатологом, онкологом).
10. Заболевания крови и кровеносных органов с прогрессирующим и рецидивирующим течением (гемобласты, выраженные формы гемолитических и алластических анемий, геморрагические диатезы).
11. Гипертоническая болезнь III стадии, 3 степени, риск IV.
12. Хронические болезни сердца и перикарда с недостаточностью кровообращения ФК III.
13. Ишемическая болезнь сердца:
- 13.1. стенокардия ФК III - IV;
- 13.1.1. с нарушением проводимости (синусовая блокада III степени, слабость синусового узла);
- 13.1.2. пароксизмальные нарушения ритма с потенциально злокачественными желудочковыми аритмиями и нагрудными гемодинамики;
- 13.1.3. постинфарктный кардиосклероз, аневризма сердца.
14. Аневризмы и расширения любых отделов аорты с облитерацией висцеральных артерий и нарушении функции органов.
15. Облитерирующий атеросклероз аорты с облитерацией висцеральных артерий и нарушении функции органов.
16. Облитерирующий атеросклероз сосудов конечностей, тромбангит, аортангит с признаками декомпенсации кровообращения конечности (ей).
17. Варикозная и посттромбофлебтическая болезнь нижних конечностей с явлениями хронической венозной недостаточности 3 степени и выше. Лимфангит и другие нарушения лимфооттока 3-4 степени.
18. Ревматизм: активная фаза, частые рецидивы с поражением сердца и других органов и систем и хронической сердечной недостаточностью 2-3 степени.
19. Болезни бронхолегочной системы с явлениями дыхательной недостаточности или легочно-сердечной недостаточности 2-3 степени.
20. Активные формы туберкулеза любой локализации.
21. Осложненное течение язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки с хроническим частот (3 раза и более за календарный год) рецидивирующим течением и развитием осложнений.
22. Хронические гепатиты, декомпенсированные циррозы печени и другие заболевания печени с признаками печеночной недостаточности 2-3 степени и портальной гипертензии.
23. Хронические болезни почек и мочевого пузыря с явлениями хронической почечной недостаточности 2-3 степени.
24. Неспецифический язвенный колит и болезнь Крона тяжелого течения.
25. Диффузные заболевания соединительной ткани с нарушением функции органов и систем 3-4 степени, системные васкулиты.
26. Хронические заболевания нервной системы и нервно-мышечные заболевания с умеренными и значительными нарушениями функций.
27. Хронические заболевания опорно-двигательного аппарата с нарушениями функций 3 и более степени.
28. Хронические заболевания кожи: хроническая распространенная, часть рецидивирующая (не менее 4 раз в год) экзема; псориаз универсальный, распространенный, артропатический, пустулезный, псориафитическая эритродермия; вульгарная пустулезка; хронический неограниченный распространённый ихтиоз, хронический прогрессирующий атопический дерматит.
29. Хронические, рецидивирующие формы инфекционных заболеваний, поставленные по результатам в случае неподдающихся лечению или трудно поддающихся лечению клинических форм.
30. Беременность и период лактации.
31. Привычное невынашивание и аномалии плода в анамнезе у женщины детородного возраста.
32. Глаукома декомпенсированная.

Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Один экземпляр заключительного акта хранения в медпункте организации, проводившей периодические осмотры, в течение 50 лет.

46. Центр профпатологии субъекта Российской Федерации обобщает и анализирует результаты периодических медпунктских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на территории данного субъекта Российской Федерации, и не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным, обобщенные сведения в Федеральный Центр профпатологии Минздравсоцразвития России и в орган управления здравоохранением данного субъекта Российской Федерации.

47. Федеральный центр профпатологии Минздравсоцразвития России не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным, представляет сведения о проведении периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в Минздравсоцразвития России.

* (1) Статья 213 Трудового кодекса Российской Федерации.

* (2) Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

* (3) Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. N 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (зарегистрирован Минюстом России 29 ноября 2007 г. N 10577).

* (4) Приказ Минздравсоцразвития России от 04.02.2010 г. N 55н (ред. от 03.03.2011) «О порядке проведения до-полнительной диспансеризации работающих граждан» (вместе с «Порядком и объемом проведения дополнитель-ной диспансеризации работающих граждан») (зарегистрирован Минюстом России 04.03.2010 N 16550).

* (5) В случаях выраженных форм расстройств настроения, невротических, связанных со стрессом, соматоформ-ных, психических расстройств и расстройств личности вопрос о профессионоальной пригодности к соответствующей части работ решается в индивидуальной комиссии врачей-специалистов, соответствующий профилю заболевания, с участием врача-профпатолога.

* (6) После проведения лечения вносится в индивидуальную комиссию врачей-специалистов, профпатологом, онкологом.

* (7) Только для лиц, работающих в контакте с вредными и (или) опасными производственными факторами, указанными в Перечне факторов.

Перечень общих медпунктских противопоказаний к допуску на работы с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обязательно проведение периодических осмотров (обследований) работников

1. Врожденные пороки развития, деформации, хромосомные аномалии со стойкими значительными нарушениями функций органов и систем.

2. Последствия повреждения центральной и периферической нервной системы, внутренних органов, костно-мышечной системы и соединительной ткани от воздействия внешних факторов (травмы, радиация, термическое, химическое и другое воздействие и т.д.) с развитием необратимых изменений, вызвавших нарушения функций органов и систем значительной степени.

3. Заболевание центральной нервной системы различной этиологии с двигательными и чувствительными нарушениями, расстройствами координации и статикой, когнитивными и мнестико-интеллектуальными нарушениями.

4. Наркозависимость и каталексия.

5. Заболевание, сопровождающееся расстройствами сознания: эпилепсия и эпилептические синдромы различной этиологии; синкопальные синдромы различной этиологии и др.

6. Психические заболевания с тяжкими, стойкими или частыми обострениями в сочетании с нарушениями поведения, приводящими к ним состоянию, подлежащие обязательному динамическому наблюдению в психоневрологических диспансерах.

совместно с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и представляющих работодателя, составляет заключительный акт.

4.3. В заключительном акте указывается:

код по ОФР;

наименование медицинской организации, проводившей предварительный осмотр, адрес ее местонахождения и наименование работодателя;

дата составления акта;

наименование работодателя;

общая численность работников, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая утрата трудоспособности;

численность работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

численность работников, занятых на работах, при выполнении которых обязательное проведение периодических медицинских осмотров (обследований), в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, в том числе женщин, работников, которым установлена стойкая утрата трудоспособности;

численность работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая утрата трудоспособности;

численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая утрата трудоспособности;

численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая утрата трудоспособности;

список лиц, прошедших периодический медицинский осмотр;

численность работников, не имеющих противопоказания к работе;

численность работников, имеющих временные медицинские противопоказания к работе;

численность работников, не прошедших периодический медицинский осмотр;

список работников, не прошедших периодический медицинский осмотр;

численность работников, не прошедших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая утрата трудоспособности;

список работников, не завершивших периодический медицинский осмотр;

численность работников, не завершивших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая утрата трудоспособности;

численность работников, не прошедших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая утрата трудоспособности;

численность работников, нуждающихся в стационарном лечении;

численность работников, нуждающихся в стационарном лечении и и лечение;

численность работников, нуждающихся в амбулаторном лечении и и лечение;

численность работников, нуждающихся в стационарном лечении и и лечение;

список лиц с установленными заболеваниями, нуждающихся в стационарном лечении с указанием пола, даты рождения, структурного подразделения (при наличии), профессии (должности), вредных и (или) опасных производственных факторов и работ;

перечень установленных хронических заболеваний с указанием класса заболеваний по Международной классификации болезней - 10 (далее - МКБ-10);

перечень вверья установленных заболеваний с указанием класса заболеваний по МКБ-10;

результаты выполнения рекомендаций работодателя по реализации мероприятий, включая профилактические и другие мероприятия.

4.4. Заключительный акт утверждается председателем врачебной комиссии и заверяется печатью медицинской организации.

4.5. Заключительный акт составляется в четырех экземплярах, которые направляются медицинской организацией и в течение 5 рабочих дней с даты утверждения акта работодателю, в центр профпатологии субъекта Российской Федерации.

лечения, в том числе профессиональных заболеваний, а при наличии медицинских показаний - по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации.

33. Данные о прохождении медицинских осмотров подпадают в личное дело пациента и учеты лечебно-профилактическими организациями государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

34. В случае ликвидации или смены медицинской организации, осуществляющей профилактические или перидиетические осмотры, медицинская карта передается в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, на территории которого она расположена либо в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, - в центры профпатологии ФМБА России, где хранится в течение 50 лет.

35. Центр профпатологии на основании письменного запроса медицинской организации, с которой работодатель заключен договор на проведение профилактических осмотров, передает в 10-дневный срок со дня поступления запроса указанные медицинской организации карты работников. К запросу работодателя прилагается копия договора на проведение профилактических осмотров (или) перидиетических осмотров.

36. Медицинская организация, с которой работодатель не пролонгировал договор на проведение профилактических осмотров, с которой работодатель в медицинской организации, с которой работодатель в настоящее время заключен договор.

37. Участники аварийных ситуаций или инцидентов, работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ) по действующему фактору, работнику, имеющему (имевшему) заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания, лица со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве, а также другие работники и в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссии не реже одного раза в пять лет проходят перидиетические осмотры в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение профилактических осмотров, и другие медицинские организации, осуществляющие профессиональную подготовку и повышение квалификации работников, а также к работам, при выполнении которых обзавести себя профессиональными заболеваниями могут привлечь медицинские организации, которые имеют право в соответствии с действующими нормативными актами и правовыми актами на проведение профилактических осмотров и экспертиз профессиональных заболеваний.

38. В случае выявления врачом психиатром и (или) наркологом лиц с подозрением на наличие медицинских противопоказаний, соответствующих профилю данных специалистов, к допуску на работы с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обзавести себя профессиональными заболеваниями могут привлечь специалистов (обслуживающий персонал) работников (обслуживающий персонал) для освидетельствования во врачебной комиссии, уполномоченной на то органом здравоохранения.

39. Центры профпатологии и другие медицинские организации, имеющие право на проведение перидиетических осмотров, на проведение экспертиз профессиональной подготовки и экспертизы связи заболеваний с профессией, при проведении перидиетического осмотра могут привлечь медицинские организации, которые имеют право в соответствии с действующими нормативными актами и правовыми актами на проведение профилактических осмотров и экспертиз профессиональных заболеваний.

40. В случае подозрения о наличии у работника профессионального заболевания при проведении перидиетического осмотра проводится дополнительная профессиональная подготовка и повышение квалификации работника в центре профпатологии или специализированной организации, имеющей право на проведение экспертизы связи заболеваний с профессией и профессиональной подготовкой и повышением квалификации работников в центре профпатологии или специализированной организации, имеющей право на проведение экспертизы связи заболеваний с профессией и профессиональной подготовкой и повышением квалификации работников в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического надзора на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического надзора на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического надзора.

41. В случаях затруднения проведения профессиональной подготовки и повышения квалификации работников в связи с имеющимися условиями.

42. По итогам проведения осмотра профессиональная организация не позднее чем через 30 дней после завершения перидиетического осмотра подает результаты осмотра в организацию, осуществляющую проведение перидиетического осмотра.

43. По итогам проведения осмотра профессиональная организация не позднее чем через 30 дней после завершения перидиетического осмотра подает результаты осмотра в организацию, осуществляющую проведение перидиетического осмотра.

20. В списке контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, предусмотрены работы, предусматриваемые Перечнем работ.
21. Список контингента, разрабатываемый и утверждаемый работодателем, в 10-дневный срок направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по надзору по фактическому месту нахождения работодателя. Поименные списки составляются на основании утвержденного списка контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, в котором указываются фамилия, имя, отчество, профессия (должность) работника, подлежащего периодическому медицинскому осмотру;
22. Наименование вредного производственного фактора или вида работы; наименование профессии (должности) работника согласно штатного расписания; наименование вредного производственного фактора согласно Перечню факторов, а также вредных производственных факторов, установленных в результате лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контроля на территории предприятия, производственного лабораторного контроля, а также используемую аппаратуру, технологию, документацию на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности.
23. Список контингента, разрабатываемый и утверждаемый работодателем, в 10-дневный срок направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по надзору по фактическому месту нахождения работодателя. Поименные списки составляются и утверждаются работодателем (его уполномоченным представителем) и не позднее чем за 2 месяца до согласования с медицинской организацией даты начала проведения периодического осмотра направляются работодателем в указанную медицинскую организацию.
24. Перед проведением периодического осмотра работодатель (его уполномоченный представитель) обязан вручить лицу, направляемому на периодический осмотр, направление на периодический медицинский осмотр, оформленное в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка.
25. Медицинская организация получает от работодателя поименного списка (но не позднее чем за 14 дней до согласования с работодателем даты начала проведения периодического осмотра) на основании указанного поименного списка составляет календарный план проведения периодического осмотра (далее - календарный план).
26. Календарный план согласовывается медицинской организацией с работодателем (его представителем) и утверждается руководителем медицинской организации.
27. Работодатель не позднее чем за 10 дней до согласования с медицинской организацией даты начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.
28. Врачебная комиссия медицинской организации на основании указанных в пониманном списке вредных производственных факторов или работ определяет необходимость проведения предварительных и периодических осмотров соответствующих врачей-специалистов, а также вид и объем необходимых лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных в Перечне работ.
29. На работника, проходящего периодический осмотр, в медицинской организации оформляются документы, установленные пунктом 10 настоящего Порядка (при отсутствии).
30. Периодический осмотр является завершающим этапом осмотра работника всеми врачами-специалистами, а также выполняется полным объемом лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных в Перечне работ.
31. По окончании проведения периодического осмотра медицинская организация оформляет заключение о прохождении работником периодического осмотра медицинскими специалистами Перечня работ.
32. На основании результатов периодического осмотра в установленном порядке (4) определяется принадлежность работника к одной из диспансерных групп в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, регулирующими организацию профилактики и паспорте здоровья работников в медицинской карте и паспорте здоровья работников в медицинской карте по профилю занятости.

Для лиц, прикреплённых на медицинское обслуживание к ФМБА России, паспорт здоровья работника не оформляется.

В период проведения осмотра паспорт здоровья хранится в медицинской организации. По окончании осмотра паспорт здоровья выдается работнику на руки.

В случае утери работником паспорта здоровья медицинская организация по заявлению работника выдает ему дубликат паспорта здоровья.

11. Предварительный осмотр является завершённым в случае осмотра лица, поступающего на работу, всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объёма лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследованию) работников.

12. По окончании прохождения лицом, поступающим на работу, предварительного осмотра медицинской организации (далее - Заключение).

13. В заключении указывается:

дата выдачи заключения;

фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол лица, поступающего на работу (работника);

наименование структурного подразделения (при наличии), должности (профессии) или вида работ;

наименование вредного производственного фактора(-ов) и (или) вида работы;

результат медицинского осмотра (медицинские противопоказания выявлены, не выявлены);

Заключение подписывается председателем медицинской комиссии с указанием фамилии и инициалов и заверяется печатью медицинской организации, проводившей медицинский осмотр.

14. Заключение составляется в двух экземплярах, один из которых по результатам проведения медицинского осмотра незамедлительно после завершения осмотра выдается лицу, поступающему на работу, или завершившему прохождение предварительного медицинского осмотра, на руки, а второй приобщается к медицинской карте амбулаторного больного.

Порядок проведения периодических осмотров

15. Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

16. Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, указанные в Перечне факторов и Перечне работ.

17. Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно.

18. Внеочередные медицинские осмотры (обследованию) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте, оформленном в соответствии с пунктом 4.3 настоящего Порядка.

19. Периодические осмотры проводятся на основании перечня списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - перечневые списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ.

Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники:

подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, указанных в Перечне факторов, а также вредных производственных факторов, наличие которых установлено по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведённой в установленном порядке* (3). В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также использования экспертной, технологической и иной документации на машины, механизмы, оборудование, сырьё и материалы, применяемые работателем при осуществлении производственной деятельности:

при осуществлении производственной деятельности:

8. Направление заполнения списка работников утвержденного работодателя и в нем указывается:
- наименование работодателя; форма собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД; наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и код по ОПСН; вид медицинского осмотра (предварительный или периодический); фамилия, имя, отчество лица, поступающего на работу (работника); дата рождения лица, поступающего на работу (работника); наименование структурного подразделения (при наличии), в котором будет занято лицо, поступающее на работу (заявитель работником); или вид работы; наименование должности (профессии) или вида работы; наименование работодателя (заявитель работником) и вид ответственности фактора и (или) вида работы в соответствии с утвержденными требованиями (первичным предварительным (периодическим) осмотрам); Направление выдается лицу, поступающему на работу (работнику), под роспись. Работодатель (его представитель) обязан организовать учет выдаваемых направлений. 9. Лицо, проходящее предварительного осмотра лицо, поступающее на работу, представляет в медицинскую организацию следующие документы:
- направление; паспорт (или другой документ установленного образца, удостоверяющий его личность); решение врачебной комиссии, проводившей обязательное освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации); 10. На лицо, проходящее предварительный осмотр, в медицинской организации оформляются: 10.1 медицинская карта амбулаторного больного (учетная форма № 025/у-04, утвержденная приказом Минздрава-соцразвития России от 22 ноября 2004 года № 255) (зарегистрирована Минюстом России 14.12.2004г. № 6188) (далее - медицинская карта), в которой отражаются заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и инструментальных исследований, заключение по результатам предварительного или периодического медицинского осмотра. Медицинская карта хранится в установленном порядке в медицинской организации; 10.2 паспорт здоровья работника (далее - паспорт здоровья) - в случае если он ранее не оформлялся, в котором указывается: наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и код по ОПСН; фамилия, имя, отчество, дата рождения (серия, номер, паспортные данные), номер, кем выдан, дата выдачи), адрес регистрации по месту жительства (прежняя), телефон, номер страхового полиса ОМС лица, поступающего на работу (работника); наименование работодателя; форма собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД; наименование структурного подразделения (при наличии), в котором будет занято лицо, поступающее на работу (заявитель работником); или вид работы; наименование работодателя (заявитель работником) и вид ответственности фактора и (или) вида работы (с указанием класса и подкласса условий труда) и стаж контакта с ними; наименование медицинской организации, к которой прикреплен работник для постоянного наблюдения (наименование, фактический адрес местонахождения); заключение врачей-специалистов, принятых участие в проведении предварительного или периодического медицинского осмотра работника (результаты лабораторных и инструментальных исследований, заключение по результатам предварительного или периодического осмотра); дата его заполнения. На каждого работника выдается один паспорт здоровья.

Порядок проведения обязательных периодических осмотров (обследований) работников на предприятиях при поступлении на работу и периодических осмотров (обследований) работников на тяжёлых работах с вредными и (или) опасными условиями труда

1. Порядок проведения обязательных периодических осмотров (обследований) работников на тяжёлых работах с вредными и (или) опасными условиями труда (далее - Порядок), устанавливает правила проведения обязательных периодических осмотров (обследований) работников на тяжёлых работах и на работе с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на работах, связанных с движением транспорта, а также на работах, при выполнении которых обязательные периодические осмотры (обследования) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний* (1)).

2. Обязательные периодические осмотры (обследования) при поступлении на работу (далее - обязательные осмотры) проводятся с целью определения состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

3. Обязательные периодические осмотры (обследования) проводятся на работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

4. Выявление заболеваний, состояний, влияющих на жизнедеятельность организма, профилактику несчастных случаев на производстве, предупреждение и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами (далее - медицинские организации).

5. Для проведения периодического осмотра медицинскими организациями по состоянию действующей врачебной комиссии.

В состав врачебной комиссии включаются врач-профпатолог, а также врач-специалисты, прошедшие в установленном порядке повышение квалификации по специальности «профпатология».

Возглавляет врачебную комиссию врач-профпатолог.

Состав врачебной комиссии утверждается приказом (распоряжением) руководителя медицинской организации.

6. Обязанности по организации проведения периодических осмотров работников возлагаются на работодателя* (2).

Ответственность за качество проведения периодических осмотров работников возлагается на медицинскую организацию.

Порядок проведения осмотров

7. Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр (далее - направление), выданного лицу, поступающему на работу, работодателем.

- * (1) При проведении исследований и периодических исследований медико-биологических показателей, цветной показатель, эритроциты, тромбоциты, лейкоциты, лейкоцитарная формула, СОЭ; клинический анализ мочи (удельный вес, белок, сахар, микроскопия осадка); электрокардиография; цифровая флюорография или рентгенография в 2 проекциях (прямая и правая боковая); легких; биохимический скрининг: содержание кровяных клеток, холестерин, холестерин. Все женщины осматриваются акушером-гинекологом с проведением бактериологического (на флору) и цитологического (на атипичные клетки) исследований не реже 1 раза в год; женщины в возрасте старше 40 лет проходят 1 раз в 2 года маммографию или УЗИ молочных желез.
- * (2) Участие специалистов, объем исследований, помещенных «звездочкой» (*), проводится по рекомендации врачей-специалистов, участвующих в предоставлении и предоставлении периодических исследований.
- * (3) Участие врача-терапевта, врача-психиатра и врача-нарколога при прохождении предварительного и периодического медицинского осмотра осуществляется для всех категорий обследуемых.
- * (4) Пополнение медико-биологических исследований осуществляется путем пополнения к общему медицинскому противопоказанию.
- * (5) Верхними считаются все работы, когда основным средством предотвращения работников от падения с высоты во все моменты работы и передвижения являются страховочная привязь.

Наименование работ и професий	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов *(1), *(2), *(3)	Лабораторные и функциональные исследования *(1), *(2)	Дополнительные медицинские противопоказания *(4)
26. Работы связанные с переработкой молока и изотов-лением молочных продуктов	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею при поступлении на работу Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении и в дальнейшем - по эпидемиологическим показаниям Исследования на герпесвирус при поступлении на работу и в дальнейшем - не реже 1 раза в год либо по эпидемиологическим показаниям Офтальмоскопия среднего дня Биомикроскопия сред глаза Определение полей зрения Цветовосприятие Острота зрения Исследование вестибулярного анализатора Аудиометрия Рост, вес, определение группы крови и резус-фактора (при прохождении предварительного медицинского осмотра)	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заражном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактерио-рии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы); 8) инфекции кожи и подкожной клетчатки. 9) озепа
27. Управление наземными транспортными средствами:	1 раз в 2 года	Невролог Офтальмолог Оториноларинголог Хирург Дерматовенеролог *Эндокринолог		

Наименование работ и професий	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов *(1), *(2), *(3)	Лабораторные и функциональные исследования *(1), *(2)	Дополнительные медицинские противопоказания *(4)
23. Работы в гостиницах, общежитиях, пассажирских вагонах (проводники), в должности стюардессы	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею при поступлении на работу и в дальнейшем - 1 раз в год	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратиф, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заразном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоцист, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлением или свищами на открытых частях тела; 7) гонорея (все формы) 8) озепа ри, туберкулезной волчанки лица и рук; внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоцист, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлением или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоцист, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлением или свищами на открытых частях тела; 5) заразные кожные заболевания; 4) лепра; 3) сифилис в заразном периоде; 2) гельминтозы; 1) брюшной тиф, паратиф, сальмонеллез, дизентерия; Заболевания и бактерионосительство:
24. Работы в организациях медицинской промышленности и аптечной сети, связанные с изготовлением, расфасовкой и реализацией лекарственных средств	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови Мазки на гонорею при поступлении на работу Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем - не реже 1 раза в год либо по эпидемиологическим показаниям	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратиф, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заразном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоцист, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлением или свищами на открытых частях тела; 7) гонорея (все формы) 8) инфекция кожи и подкожной клетчатки.

Наименование работ и професий	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов *(1), *(2), *(3)	Лабораторные и функциональные исследования *(1), *(2)	Дополнительные медицинские противопоказания *(4)
21. Работы в организациях бытового обслуживания (бан- шники, работницы душевых, парикмахерских)	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею при поступлении на работу Исследование крови на сифилис Рентгенография грудной клетки Мазки на гонорею при поступлении на работу	<p>Заболевания и бактерионосительство:</p> <p>1) брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заражном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания; чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, вентеральный туберкулез с наличием свищей, бактерио- рии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы) - только для работников медпунк- тов, туберкулезной волчанки лица и рук; 8) оспа</p> <p>Заболевания и бактерионосительство:</p> <p>1) брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заражном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания; чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, вентеральный туберкулез с наличием свищей, бактерио- рии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы) - только для работников медпунк- тов, туберкулезной волчанки лица и рук; 8) оспа</p> <p>лечение антибиотиками и получение отрицательных результатов первого контроля.</p>

Наименование работ и профессий	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов *(1), *(2), *(3)	Лабораторные и функциональные исследования *(1), *(2)	Дополнительные медицинские противопоказания *(4)
19. Работы в детских и подростковых оздоровительных организациях	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог *Инфекционист	Флюорография легких Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею при поступлении на работу Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем - по эпидемиологическим показаниям Исследования на гонорею при поступлении на работу и в дальнейшем - по эпидемиологическим показаниям	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заразном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурин, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы) - только для работников медицинских биотехники и получении отрицательных результатов первого контроля; 8) оспа
20. Работы в дошкольных образовательных организациях, домах ребенка, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без родителей (лиц, их заменяющих), образовательных организациях и протанного типа, оздоровительных образовательных организациях, в том числе санаторного типа, детских санаториях, круглогодичных лагерях отдыха, а также социальных приютах и домах престарелых	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Флюорография легких Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем - по эпидемиологическим показаниям Исследования на гонорею при поступлении на работу и в дальнейшем - по эпидемиологическим показаниям	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заразном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурин, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы) - только для работников медицинских биотехники и получении отрицательных результатов первого контроля; 8) оспа

Наименование работ и професий	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов *(1), *(2), *(3)	Лабораторные и функциональные исследования*(1), *(2)	Дополнительные медицинские противопоказания*(4)
<p>17. Работы медицинского персонала лечебно-профилактических учреждений (отделений, детских поликлиник, отделений патологии новорожденных, недоношенных, детей с хроническими заболеваниями, а также родильных домов (отделений), детских учреждений, а также детских организаций, не осуществляющих творческие, досуговые детские организации и т.п.)</p>	1 раз в год	<p>Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист</p>	<p>Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею при поступлении на работу Исследования на герпесвирус при поступлении на работу И в дальнейшем - не реже 1 раза в год, либо по эпидпоказанию</p> <p>Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем - по эпидпоказанию Исследования на герпесвирус при поступлении на работу и в дальнейшем - не реже 1 раза в год</p> <p>Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу и в дальнейшем - 1 раз в 6 месяцев</p>	<p>Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратиф, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заражном периоде; 4) пера; 5) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актинобактерии с изъязвлением или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и острые формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурин, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы) - только для работников медицинских и детских дошкольных учреждений, непосредственно связанных с обслуживанием детей - на срок проведения лечебных антибиотикотерапии и полупенитрицидных препаратов (8) озепа отделений патологии новорожденных, недоношенных, а также занятий изголением и реализацией пищевых продуктов. 9) озепа</p>
18. Работы в образовательных организациях всех типов	1 раз в год	*Инфекционист		

Дополнительные медицинские противопоказания* (4)

Лабораторные и функциональные исследования* (1), * (2)

Участие врачей-специалистов* (1), * (2), * (3)

Периодичность осмотров

Наименование работ и професий

<p>Заболевания и бактерионосительство:</p> <p>1) брюшной тиф, паратиф, сальмонеллез, дизентерия;</p> <p>2) гельминтозы;</p> <p>3) сифилис в заразном периоде;</p> <p>4) лепра;</p> <p>5) педикулез;</p> <p>6) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлением или свищами на открытых частях тела;</p> <p>7) заразные и дерматитные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук;</p> <p>8) гонорея (все формы) на срок проведения лечебных антибиотиками и полнучебных результатов первого контроля;</p> <p>9) инфекции кожи и подкожной клетчатки и только для работников, занятых изготовлением и реализацией</p>	<p>Заболевания и бактерионосительство:</p> <p>1) брюшной тиф, паратиф, сальмонеллез, дизентерия;</p> <p>2) гельминтозы;</p> <p>3) сифилис в заразном периоде;</p> <p>4) лепра;</p> <p>5) педикулез;</p> <p>6) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлением или свищами на открытых частях тела;</p> <p>7) заразные и дерматитные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук;</p> <p>8) гонорея (все формы) на срок проведения лечебных антибиотиками и полнучебных результатов первого контроля;</p> <p>9) инфекции кожи и подкожной клетчатки и только для работников, занятых изготовлением и реализацией</p>	<p>Фентенография грудной клетки</p> <p>Исследование крови на сифилис</p> <p>Исследование возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем - по эпидпоказаниям</p> <p>Исследование на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем - не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям</p> <p>Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу, в дальнейшем - по медицинским и эпидпоказаниям</p>	<p>Дерматовенеролог</p> <p>Оториноларинголог</p> <p>Стоматолог</p> <p>*Инфекционист</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>15. Работы в организациях общественного питания, торговли, буфетах, на пищеблоках, в том числе на транспорте</p> <p>16. Работы, выполняемые учащимися образовательных организаций общего и профессионального образования перед началом и в период прохождения практики в организациях, работники которых подлежат медицинским осмотрам (обследованным)</p>
<p>Заболевания и бактерионосительство:</p> <p>1) брюшной тиф, паратиф, сальмонеллез, дизентерия;</p> <p>2) гельминтозы;</p> <p>3) сифилис в заразном периоде;</p> <p>4) лепра;</p> <p>5) педикулез;</p> <p>6) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлением или свищами на открытых частях тела;</p> <p>7) заразные и дерматитные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук;</p> <p>8) гонорея (все формы) на срок проведения лечебных антибиотиками и полнучебных результатов первого контроля;</p> <p>9) инфекции кожи и подкожной клетчатки и только для работников, занятых изготовлением и реализацией</p>	<p>Заболевания и бактерионосительство:</p> <p>1) брюшной тиф, паратиф, сальмонеллез, дизентерия;</p> <p>2) гельминтозы;</p> <p>3) сифилис в заразном периоде;</p> <p>4) лепра;</p> <p>5) педикулез;</p> <p>6) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлением или свищами на открытых частях тела;</p> <p>7) заразные и дерматитные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук;</p> <p>8) гонорея (все формы) на срок проведения лечебных антибиотиками и полнучебных результатов первого контроля;</p> <p>9) инфекции кожи и подкожной клетчатки и только для работников, занятых изготовлением и реализацией</p>	<p>Фентенография грудной клетки</p> <p>Исследование крови на сифилис</p> <p>Исследование возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем - по эпидпоказаниям</p> <p>Исследование на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем - не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям</p> <p>Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу, в дальнейшем - по медицинским и эпидпоказаниям</p>	<p>Дерматовенеролог</p> <p>Оториноларинголог</p> <p>Стоматолог</p> <p>*Инфекционист</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>16. Работы, выполняемые учащимися образовательных организаций общего и профессионального образования перед началом и в период прохождения практики в организациях, работники которых подлежат медицинским осмотрам (обследованным)</p>

Наименование работ и професий	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов *(1), *(2), *(3)	Лабораторные и функциональные исследования *(1), *(2)	Дополнительные медицинские противопоказания *(4)
1.2. Работа лифтера (к применению на работу для лифтеров обычных лифтов противопоказаний нет)	1 раз в 2 года	Невролог Офтальмолог Оториноларинголог	Острота зрения Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора	1) Нарушение функции вестибулярного анализатора любой этиологии 2) Стойкое понижение слуха (3 и более месяца) любой этиологии, одно- и двустороннее (острота слуха: шепотная речь не менее 3 м) 3) Острота зрения с коррекцией ниже 0,5 на одном глазу и ниже 0,7 - на другом 4) Стойкое слезотечение, не поддающееся лечению 5) Ограничение поля зрения, более чем на 20° по любому из меридианов 6) Нарушение функции вестибулярного анализатора любой этиологии 7) Беременность и период лактации
2. Работы по обслуживанию и ремонту действующих электроустановок с напряжением 42 В и выше переменного тока, 110 В и выше постоянного тока, а также монтаж-демонтаж, наладочные работы, испытание и измерение в этих электроустановках	1 раз в 2 года	Офтальмолог Оториноларинголог Невролог	Острота зрения Поля зрения Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора	1) Нарушение функции вестибулярного анализатора любой этиологии 2) Стойкое понижение слуха (3 и более месяца) любой этиологии, одно- и двустороннее (острота слуха: шепотная речь не менее 3 м) (кроме работ по ремонту и эксплуатации ЭВМ) 3) Острота зрения с коррекцией ниже 0,5 на одном глазу и ниже 0,7 - на другом 4) Стойкое слезотечение, не поддающееся лечению 5) Ограничение поля зрения, более чем на 20° по любому из меридианов 6) Нарушение функции вестибулярного анализатора любой этиологии 7) Беременность и период лактации

Приложение 5 Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные медицинские осмотры (обследованная) работников

1. Работы на высоте, верхолазные работы*(5), а также работы по обслуживанию подъемных сооружений, включая:

1.1. Работы в качестве крановщика (машиниста крана)

Наименование работ и професий	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов *(1), *(2), *(3)	Лабораторные и функциональные исследования *(1), *(2)
1 раз в год	Невролог Офтальмолог Хирург Оториноларинголог (только для работ на высоте)	Острота зрения Поля зрения Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора	1) Грыжи, протрузии в поясничном и шейном отделах позвоночника 2) Хронические заболевания периферической нервной системы с обострениями 3 и более раз за календарный год 3) Хроническая ишемическая мозговая дисциркуляторная энцефалопатия 4) Стойкое понижение слуха (3 и более месяцев) любой этиологии 5) Нарушение функции вестибулярного анализатора любой этиологии 6) Заболевания любой этиологии, вызывающие нарушения функции вестибулярного аппарата, синдромы головокружения, нистагм (болезнь Меньера, лабиринтиты, речевые нарушения) 7) Болезни органов зрения: а) острота зрения без коррекции ниже 0,5 на одном глазу и ниже 0,2 - на другом; б) органические поражения зрения более чем 20°; в) не поддающиеся лечению дакриопластики и неизлечимые слезотечение; г) миопия высокой степени 8) Ретидивирующий тромбоз сетчатки и вен нижних конечностей 9) Беременность и период лактации
1 раз в год	Невролог Офтальмолог Хирург Оториноларинголог (только для верхолазных работ)	Острота зрения Поля зрения Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора	1) Грыжи, протрузии в поясничном и шейном отделах позвоночника 2) Хронические заболевания периферической нервной системы с обострениями 3 и более раз за календарный год 3) Хроническая ишемическая мозговая дисциркуляторная энцефалопатия 4) Заболевания любой этиологии, вызывающие нарушения функции вестибулярного аппарата, синдромы головокружения, нистагм (болезнь Меньера, лабиринтиты, речевые нарушения) 5) Нарушение функции вестибулярного анализатора любой этиологии 6) Стойкое понижение слуха (3 и более месяцев) любой этиологии 7) Болезни органов зрения: а) острота зрения без коррекции ниже 0,5 на одном глазу и ниже 0,2 - на другом; б) органические поражения зрения более чем 20°; в) не поддающиеся лечению дакриопластики и неизлечимые слезотечение; г) миопия высокой степени 8) Ретидивирующий тромбоз сетчатки и вен нижних конечностей 9) Беременность и период лактации

Дополнительные медицинские противопоказания*(4)

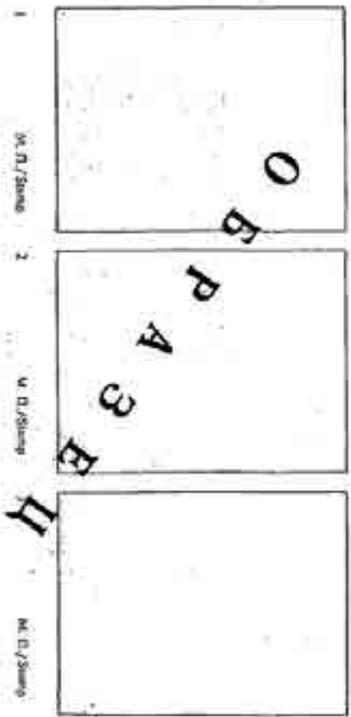
ВИД НА ЖИТЕЛСТВО
ИНОСТРАННОГО ГРАЖДАНИНА

82N0000000

Номер, серия, дата выдачи документа _____
 Дата выдачи документа _____
 Действителен до _____
 М. П. _____
 Подпись, должность
 должностного лица _____

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ / RUSSIAN FEDERATION
 82N0000000
 О
 Б
 Р
 А
 З
 Е
 Ц

ФОТОГРАФИИ ДЕТЕЙ / PHOTOGRAPHS OF CHILDREN



14

ДЕТИ, ВПИСАННЫЕ В ВИД НА ЖИТЕЛСТВО

Фамилия, имя Surname, Name	Пол Sex	Дата и место рождения Date and place of birth	Личный код Personal No.
О Б Р А З Е Ц			

On стр. -- See page -- NIT.

15

82№0000000

№ п. " 20 г.

ОБРАЗОЦ

Подпись, фамилия
домохозяйки или

по " 20 г.
Срок действия вида на жительство ПРОЛНЕН

№ п. " 20 г.

Подпись, фамилия
домохозяйки или

по " 20 г.
Срок действия вида на жительство ПРОЛНЕН

12

13

ОБРАЗОЦ

82№0000000

№ п. " 20 г.

ОБРАЗОЦ

Подпись, фамилия
домохозяйки или

по " 20 г.
Срок действия вида на жительство ПРОЛНЕН

№ п. " 20 г.

Подпись, фамилия
домохозяйки или

по " 20 г.
Срок действия вида на жительство ПРОЛНЕН

10

11

82№0000000

№ п. " 20 г.

ОБРАЗОЦ

Подпись, фамилия
домохозяйки или

по " 20 г.
Срок действия вида на жительство ПРОЛНЕН

№ п. " 20 г.

Подпись, фамилия
домохозяйки или

по " 20 г.
Срок действия вида на жительство ПРОЛНЕН

ОБРАЗОЦ

<p>82N-0000000</p> <p>М.П. _____ 20__ г.</p> <p>Подпись, фамилия документного лица _____</p> <p>по " _____" 20__ г.</p> <p>Срок действия вида на жительство ПРОЛЖЕН</p> <p>М.П. _____ 20__ г.</p> <p>Подпись, фамилия документного лица _____</p> <p>по " _____" 20__ г.</p> <p>Срок действия вида на жительство ПРОЛЖЕН</p> <p>9</p>	<p>82N-0000000</p> <p>ОБРАЩЕЦ</p> <p>8</p>
---	--

<p>82N-0000000</p> <p>ОБРАЩЕЦ</p> <p>7</p>	<p>ОБРАЩЕЦ</p> <p>6</p>
--	-------------------------

ОБРАЗЕЦ

4

ОБРАЗЕЦ

5

ОБРАЗЕЦ

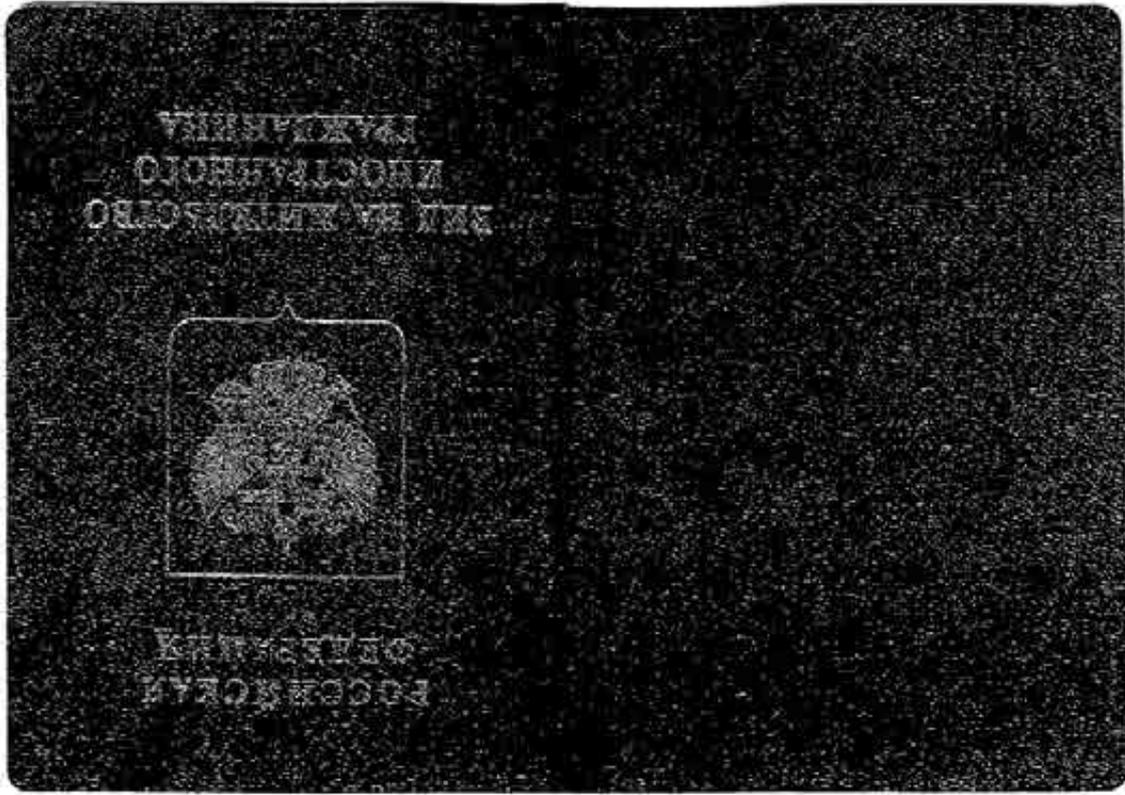
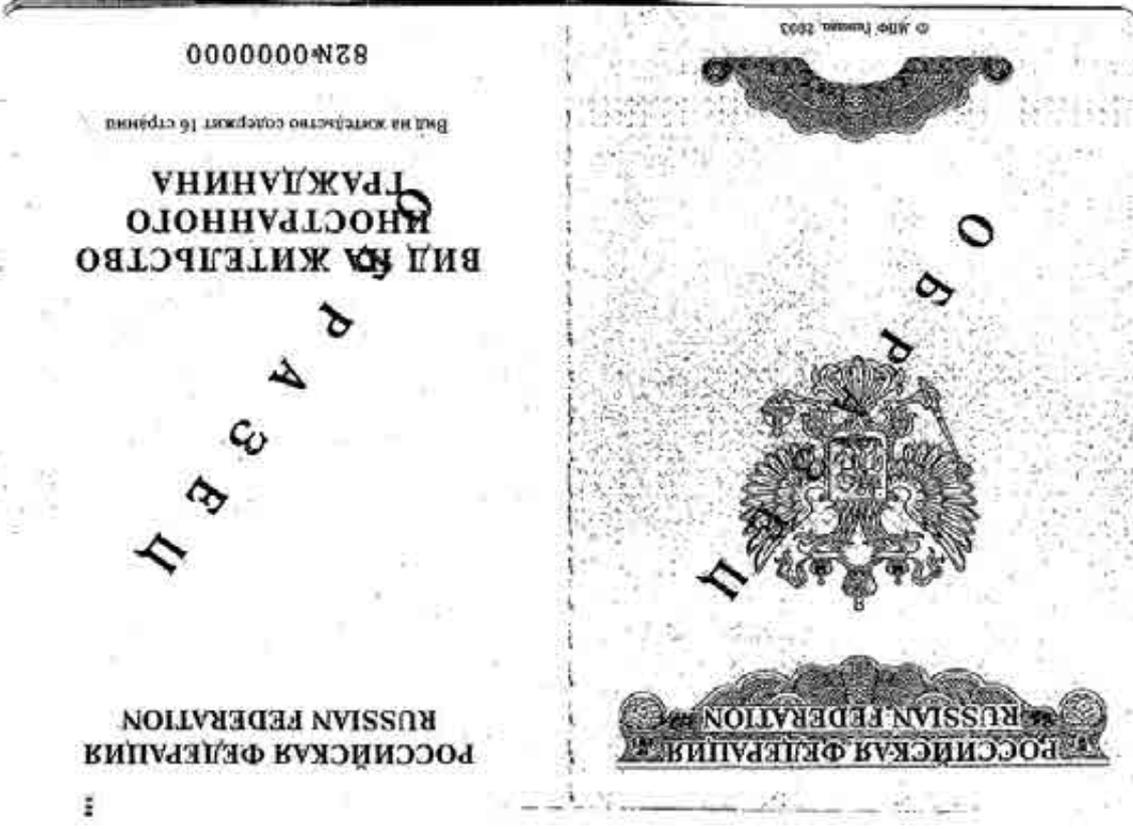
Вид на жительство — документ, выданный иностранному гражданину и подтверждающий его права на постоянное проживание в Российской Федерации, а также его права на свободный выезд из Российской Федерации и въезд в Российскую Федерацию.

2

ОБРАЗЕЦ

3

82N0000000



Форма документа - вид на жительство иностранного гражданина

образец

Приложение 4

9. Явлюсь высококвалифицированным/членом семьи высококвалифицированного специалиста (ненужное зачеркнуть)

(указываются серия и номер,

дата выдачи разрешения на работу, выданного высококвалифицированному специалисту)

10. Степень родства с высококвалифицированным специалистом

(супруг (супруга),

1.1. Близкие родственники (супруг (супруга), родители, дети, братья, сестры):

Отношение к заявителю	Фамилия, имя, отчество	год и место рождения	гражданство (подданство)	Страна проживания и адрес	Место работы, учебы

12. Имеете ли непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления за пределами Российской Федерации

(если да, то указать когда и где осужден, срок наказания, дату отбытия наказания)

13. Адрес места пребывания, телефон

Вместе с заявлением представляю следующие документы:

Я предупрежден(а), что в выдаче вида на жительство мне может быть отказано в случаях, предусмотренных **подпунктами 1-7 пункта 1 и пунктом 2 статьи 9** Федерального закона от 25.07.2002г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»: Подлинность представленных документов и достоверность изложенных сведений подтверждают с обработкой, передачей и хранением моих персональных данных в целях и объеме, необходимых для получения вида на жительство, согласен.

«___» _____ 20__ г.
(дата подачи заявления
представляется заявителем в
присутствии должностного лица)

_____ (подпись заявителя представляется в присутствии должностного лица)

Заявление принято к рассмотрению «___» _____ 20__ г.

Правильность заполнения заявления и наличие необходимых документов проверил, подлинность подписи заявителя подтверждает.

_____ (должность уполномоченного должностного лица,
принявшего документ)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Приложение 3

Заявление о выдаче вида на жительство высококвалифицированному специалисту (членам его семьи)* (1)

_____ (наименование территориального органа Федеральной миграционной службы)

Регистрационный номер _____

_____ (заполняется уполномоченным должностным лицом)

Вид на жительство серия _____ № _____
выдан « _____ » _____ 20 _____ г.

Начальник

_____ (наименование территориального органа ФМС России)

« _____ » _____ 20 _____ г.

Прошу выдать мне вид на жительство.

Одновременно со мной прошу выдать вид на жительство моим несовершеннолетним детям (фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, гражданство)

Сведения о заявителе:

1. Фамилия, имя (имена), отчество (если имеется)

_____ (фамилия, имя, отчество пишутся буквами русского (кириллического) и латинского алфавитов в

_____ (соответствии с документом, удостоверяющим личность).

_____ в случае изменения фамилии, имени, отчества указать прежние фамилию, имена, отчества, причину, дату изменения)

2. Число, месяц, год и место рождения

3. Гражданство (подданство) какого иностранного государства имеется в настоящее время (имели прежде)

_____ (где, когда и на каком основании приобретено, утрачено)

4. Пол

_____ (мужской, женский)

5. Документ, удостоверяющий личность

_____ (номер и серия документа, кем и когда выдан)

6. Национальность

7. Вероисповедание

_____ (указывается по желанию)

8. Семейное положение

_____ (женат (замужем), холост (незамужняя), разведен(а), номер свидетельства о браке (разводе) и место выдачи)

Правильность заполнения заявления и наличие необходимых документов проверил, заявление подписано в моем присутствии, подлинность подписи заявителя подтверждо

_____ (специальное звание (если имеется), должность, фамилия, инициалы уполномоченного должностного лица, принявшего документы)

« _____ » _____ 20__ г.

_____ (подпись должностного лица)

М.П. *(6)

- * (1) Заявление заполняется от руки или с использованием технических средств (пишущих машинок, компьютеров) без сокращений, аббревиатур, исправлений и прочерков. Ответы на вопросы должны быть исчерпывающими. Текст, выполненный от руки, должен быть разборчивым. При обращении закононого представителя в пункте 1 заявления указываются также фамилия, имя, отчество несовершеннолетнего или недееспособного иностранного гражданина, в отношении которого подается заявление.
- * (2) Проставляется печать территориального органа ФМС России.
- * (3) Проставляется печать территориального органа ФМС России (структурного подразделения), принявшего заявление.
- * (4) При заполнении данного пункта органа защиты и безопасности необходимо именовать так, как они назывались в период работы в них заявителем. Если заявитель является предпринимателем без образования юридического лица, то указывается номер свидетельства о регистрации, наименование регистрирующего органа и место выдачи.
- * (5) Если заявителю назначена пенсия, указывается вид пенсии, номер пенсионного удостоверения (свидетельства), кем и когда оно выдано.
- * (6) Проставляется печать территориального органа ФМС России, принявшего заявление к рассмотрению.

(дата подачи заявления)

(подпись заявителя проставляется в присутствии должностного лица)

« _____ » _____ 20__ г.

Я предупреждаю(а), что в выдаче вида на жительство мне может быть отказано либо выданный вид на жительство может быть аннулирован в случаях, предусмотренных статьей 9 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»:

Подлинность представленных документов и достоверность изложенных сведений подтверждаю.

Вместе с заявлением представляю следующие документы:

22. Адрес места временного проживания, телефон _____

Сведения о другом родителе указанных детей (фамилия, имя, отчество, дата рождения, место жительства)	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
21. Сведения о ребенке, который вписывается в вид на жительство родителя/получающего самостоятельный вид на жительство (фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, гражданство)	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

(если да, то каким именем)

20. Не болели ли заболеваниями, вызываемым вирусом иммунодефицита человека, наркоманией, инфекционными заболеваниями, которое представляет опасность для окружающих

(если да, то сколько раз и когда)

19. Привлекались ли к административной ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации в части обеспечения режима пребывания (проживания) иностранных граждан в Российской Федерации

(если да, то сколько раз и когда)

18. Имеете ли непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления на территории Российской Федерации либо за ее пределами

(если да, то сколько раз и когда)

17. Были ли Вы осуждены вступившим в законную силу приговором суда за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления либо преступление, рецидив которого признан опасным

(если да, то сколько раз и когда)

16. Подвергались ли Вы административному выдворению за пределы Российской Федерации либо депортации течение пяти лет, предшествовавших дню подачи заявления

8. Родились ли на территории РСФСР и состояли в гражданстве СССР или родились на территории Российской Федерации (ненужное зачеркнуть) _____
(документ, подтверждающий указанные сведения)

9. Имеете ли нетрудоспособного родителя, состоящего в гражданстве Российской Федерации _____

(фамилия, имя, отчество, дата рождения, документ, подтверждающий нетрудоспособность)

10. Обращались ли ранее с заявлением о выдаче вида на жительство Российской Федерации _____

(если да, то когда и в какой орган, какое было принято решение)

11. Семейное положение _____

(женат (замужем), холост (незамужняя), разведен(а), номер свидетельства о браке (разводе) и место выдачи)

12. Члены семьи, имеющие разрешение на временное проживание, включая несовершеннолетних детей (в том числе усыновленных, опекаемых, находящихся на попечении): _____

Отношение к заявителю	Фамилия, имя, отчество	Год и место рождения	Гражданство (подданство)	Адрес места проживания	Место работы, учебы

13. Сведения о трудовой деятельности в период имения разрешения на временное проживание, включая учебу* (4): _____

Дата (месяц и год)	уволения	Должность с указанием организации	Адрес места работы

14. Вид и величина дохода за период с 1 января по 31 декабря года, предшествующего дню подачи заявления: _____

Вид дохода	Величина дохода (в рублях, иностранной валюте)
1. Доход по основному месту работы	
2. Доход от иной деятельности	
3. Доход от вкладов в банках и иных кредитных организациях	
4. Доход от ценных бумаг и долей участия в коммерческих организациях	
5. Пенсии*(5), стипендии и иные социальные выплаты или доходы (указать какие)	

15. Идентификационный номер налогоплательщика (если имеется) _____

(номер свидетельства, дата и место выдачи, наименование органа, его выдавшего)

Приложение 2

Заявление о выдаче вида на жительство* (1)

(наименование территориального органа ФМС России)

Регистрационный номер _____

(заполняется уполномоченным должностным лицом)

Место для фотографии (35 x 45 мм)	М.П.* (3)	Вид на жительство выдан _____ (наименование территориального органа ФМС России)
	_____ (специальное звание) _____ (подпись) _____ (фамилия, инициалы)	« » _____ г. М.П.* (2)

Прошу выдать вид на жительство мне и/или моему сыну, моей дочери, моему усыновленному ребенку/ребенку, над которым установлена моя опека (попечительство)/ребенку, находящемуся на государственном обеспечении (не-нужное зачеркнуть).

Разрешение на временное проживание в Российской Федерации было выдано в пределах квоты, установленной на 20____ год/без учета квоты на основании пункта 3 статьи 6 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (ненужное зачеркнуть) _____

(дата и номер принятия решения, орган, принявший решение)

Мотивы, побудившие обратиться с данным заявлением _____

Сведения о заявителе

1. Фамилия, имя (имена), отчество (если имеется) _____

(в случае изменения фамилии, имени, отчества
указать прежние фамилию, имя, отчество
принять и дату изменения, фамилия и имя пишутся
буквами русского и латинского алфавитов)
(в соответствии с документом, удостоверяющим личность)

2. Число, месяц, год и место рождения _____

3. Гражданство (подданство) какого иностранного государства имеется в настоящее время (имел прежде) _____

(где, когда и на каком основании приобретено, утрачено)

4. Пол _____

(мужской, женский)

5. Документ, удостоверяющий личность _____

(номер и серия документа, кем и когда выдан)

6. Национальность _____

(указывается по желанию)

7. Вероисповедание _____

(указывается по желанию)

Заявление принял:

(подпись представителя)

страховой медицинской организации (филиала)

(расшифровка подписи)

Выдано временное свидетельство №

Дата:

(число, месяц, год)

М.П.

Подпись застрахованного лица/Расшифровка подписи
его представителя*(12)

*(1) При заполнении заявления исправления не допускаются.

*(2) Заполняется с ранее полученного полиса обязательного медицинского страхования единого образца.

*(3) Отмечается знаком «V», если полис обязательного медицинского страхования единого образца гражданина ранее не выдавался.

*(4) Для ребенка в возрасте до 14 лет - свидетельство о рождении.

*(5) При отсутствии и/или отчества в документе, удостоверяющем личность, в графе отчество ставится прочерк.

*(6) Поле обязательное для заполнения.

*(7) Указывается адрес постоянной регистрации застрахованного.

*(8) Отмечается знаком «V».

*(9) Указывается адрес временной регистрации или фактического пребывания застрахованного.

*(10) Для лиц, указанных в частях 3, 5, 6 и 7 пункта 9 Правил обязательного медицинского страхования.

*(11) Заполняется в случае составления заявления представителем застрахованного лица.

*(12) Нужное подчеркнуть.

1.13. Адрес места пребывания* (9) (указывается в случае пребывания гражданина по адресу отличному от адреса регистрации по месту жительства):

а) почтовый индекс

б) субъект Российской Федерации

в) район

г) населенный пункт

е) улица (проспект, переулок и т.п.)

ж) № дома (владения) з) корпус (строение) и) квартира

1.14. Сведения о документе, подтверждающем регистрацию по месту жительства в Российской Федерации* (10):

а) вид документа

б) серия в) номер

г) кем и когда выдан

1.15. Срок действия вида на жительство или другого документа, подтверждающего право на проживание (временного проживания) на территории Российской Федерации (для иностранного гражданина и лица без гражданства): с по

1.16. Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) (число, месяц, год) при наличии)

1.17. Контактная информация:

1.17.1. Телефон (с кодом): домашний служебный

1.17.2. Адрес электронной почты

2. Сведения о представителе застрахованного лица* (11)

2.1. Фамилия (указывается в точном соответствии с записью в документе, удостоверяющем личность)

2.2. Имя (указывается в точном соответствии с записью в документе, удостоверяющем личность)

2.3. Отчество (при наличии) (указывается в точном соответствии с записью в документе, удостоверяющем личность)

2.4. Отношение к застрахованному лицу, сведения о котором указаны в заявлении: мать отец иное (нужное отметить знаком «V»)

2.5. Вид документа, удостоверяющего личность

2.6. Серия 2.7. Номер

2.8. Дата выдачи (число, месяц, год)

2.9. Контактный телефон: код домашний служебный

3. Достоверность и полноту указанных сведений подтверждаю

Подпись застрахованного лица/ Расшифровка подписи

Дата: (число, месяц, год)

1.4. Пол: муж. жен. (нужное отметить знаком «V»)

1.5. Категория застрахованного лица (нужное отметить знаком «V»):

1) работающий гражданин Российской Федерации;

2) работающий постоянно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин;

3) работающий временно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин;

4) работающее лицо без гражданства;

5) работающее лицо, имеющее право на медицинскую помощь в соответствии с Федеральным законом «О беженцах»;

6) работающий гражданин Российской Федерации;

7) работающий постоянно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин;

8) работающий временно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин;

9) работающее лицо без гражданства;

10) работающее лицо, имеющее право на медицинскую помощь в соответствии с Федеральным законом «О беженцах»;

Не являюсь высококвалифицированным специалистом и членом семьи высококвалифицированного специалиста в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и не являюсь военнослужащим и приравненным к ним в организации оказания медицинской помощи лицом*(6)

(подпись застрахованного лица или его представителя)

1.6. Дата рождения:

(число, месяц, год)

1.7. Место рождения:

(указывается в точном соответствии с записью в документе, удостоверяющем личность)

1.8. Вид документа, удостоверяющего личность

1.9. Серия

1.9. Номер

1.10. Дата выдачи

1.11. Гражданство:

(название государства: лицо без гражданства)

1.12. Адрес регистрации по месту жительства в Российской Федерации*(7):

а) почтовый индекс

б) субъект Российской Федерации

в) район

д) населенный пункт

г) город

(республика, край, область, округ)

е) улица (проспект, переулок и т.п.)

ж) № дома (владения) _____ з) корпус (строение) _____ и) квартира _____

к) дата регистрации по месту жительства _____

Медицинская книжка работника, так же как и его трудовая книжка, хранится у работодателя в течение всего периода его работы в данной организации (у индивидуального предпринимателя).

В процессе работы личная медицинская книжка выдается на руки работнику только в определенных случаях (на-пример, для прохождения медицинского осмотра и внесения в нее записи о прохождении медицинского осмотра).

При увольнении работника работодатель должен вернуть ему медицинскую книжку.

При новом трудоустройстве работник предъявляет свою медицинскую книжку, а новый работодатель должен в раздере II этого документа сделать отметку о переходе к нему работника.

Это следует из формы личной медицинской книжки.

2. Ответственность за нарушение санитарно-эпидемиологических правил

За нарушение действующих санитарных правил и гигиенических нормативов (в том числе за отсутствие у работ-ника **личной медицинской книжки**) виновные лица могут быть привлечены к административной ответственности по **ст. 6.3 КоАП РФ**: Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополу-лучия населения в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выражающееся в нарушении действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, невыполнении санитар-но-гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до пятисот рублей; на должностных лиц - от пятисот до одной тысячи рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятисот до одной тысячи рублей или административное при-остановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Раздел III

1. Медицинская книжка

В соответствии со ст. 34 Федерального закона от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»: в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний, массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и профессионозависимых заболеваний работников отдельных профессий, производств и организаций при выполнении своих трудовых обязанностей проходить профилактические осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (далее - медицинские осмотры).

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н утверждены перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ **(Приложение 5)**, при выполнении которых проводятся обязательные профилактические и периодические медицинские осмотры (обследовании), и Порядок проведения обязательных профилактических и периодических медицинских осмотров (обследований) работников **(Приложение 6)**, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работники, отказывающиеся от прохождения медицинских осмотров, не допускаются к работе.

Форма личной медицинской книжки утверждена приказом Федерального службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 20 мая 2005 г. № 402 «О личной медицинской книжке и санитарном паспорте» **(Приложение 7)**.

Порядок оформления и выдачи личных медицинских книжек должен определять Минздрав России. Однако до настоящего времени такой порядок не принят. Поскольку он не утвержден на федеральном уровне, необходимо руководствоваться порядком оформления и выдачи личной медицинской книжки, который установлен региональным законодательством.

Для оформления личной медицинской книжки необходимо представить следующие документы:

- заявление работника или работодателя;
- паспорт работника (если он самостоятельно оформляет медицинскую книжку);
- паспорт работодателя (если он оформляет медицинскую книжку);
- подписанные руководителем организации список работников с указанием Ф.И.О. полностью, года рождения, места регистрации, должности (профессии), гражданства (если медицинскую книжку оформляет работодатель);
- доверенность (с указанием паспортных данных) и паспорт доверенного лица организации (если медицинскую книжку оформляет работодатель).

2) Заявитель (работник или работодатель) должен оплатить услуги Центра гигиены и эпидемиологии, а именно проведение гигиенического обучения, план личной медицинской книжки, программы, методические материалы согласно преискуренту, действующему в Центре гигиены и эпидемиологии.

3) После проведения медицинских осмотров, гигиенического обучения и гигиенической аттестации работнику оформляется медицинская книжка по установленной форме.

Личная медицинская книжка выдается на руки работнику или работодателю (его уполномоченному лицу). Работнику выдается медицинская книжка выдается в день проведения гигиенической аттестации. Если медицинскую книжку получает работодатель, то она выдается по договоренности, но не позднее 15 дней со дня гигиенической аттестации.

Таким образом, личную медицинскую книжку может оформить работодатель для работника, так и сам работник.

зараженное ВИЧ-инфекцией, было своевременно предупреждено о наличии у первого этой болезни и добровольно согласилось совершить действия, создавшие опасность заражения.

При этом следует отметить тот факт, что в примечании ст. 122 Уголовного кодекса Российской Федерации, чет-ко не прописано в какой форме (письменной или устной) происходит предупреждение о наличии у первого лица ВИЧ – инфекции.

В соответствии со ст. 6.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ: Сокрытие источника заражения ВИЧ-инфекцией, венерической болезнью и контактов, созда-ющих опасность заражения:

Сокрытие лицом, больным ВИЧ-инфекцией, венерическим заболеванием, источником заражения, а также лиц, имевших с указанным лицом контакты, создающие опасность заражения этими заболеваниями - влечет наложение административного штрафа в размере от пятидесяти до одной тысячи рублей.

вазом законом субъекта Российской Федерации, до исполнения решения о депортации либо об административном выдворении;

в) на оформление документов, необходимых для осуществления депортации либо административного выдворения иностранного гражданина (лица без гражданства);

г) на совершение иных действий, непосредственно связанных с депортацией либо административным выдворением иностранного гражданина (лица без гражданства);

Федеральный орган исполнительной власти, ведающий вопросами иностранных дел (МВД России), уведомляет об административном выдворении иностранного гражданина за пределы Российской Федерации дипломатическое представительство или консульское учреждение иностранного государства в Российской Федерации, гражданином которого является выдворяемый иностранный гражданин.

Иностранцы граждане, подлежащие административному выдворению за пределы Российской Федерации, по решению суда содержатся в специальных помещениях органов внутренних дел или безопасности либо в специальных учреждениях, создаваемых в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации, до исполнения решения об административном выдворении за пределы Российской Федерации.

Положения, содержащиеся в п. 2 комментируемой статьи не исключают, что правоприменительными органами и судами - исходя из гуманитарных соображений - учитываются семейное положение, состояние здоровья ВИЧ-инфицированного иностранного гражданина или лица без гражданства (в том числе клиническая стадия заболевания) и иные значительные обстоятельства при решении вопроса о том, является ли необходимо депортация данного лица из Российской Федерации, а также при решении вопроса о его временном проживании на территории Российской Федерации. При этом в любом случае данное лицо не освобождается от обязанности соблюдать предписанные в соответствии с законом профилактические меры относительно недолгосрочного распространения ВИЧ-инфекции (Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 12 мая 2006 года № 155-О).

При необходимости депортации о случаях положительных результатов освидетельствования иностранцев территориальные центры СПИД или центры Роспотребнадзора ставят в известность руководителей заинтересованных организаций и учреждений, соответствующие консульства или посольства.

Порядок информации на административной территории определяется приказом местных органов здравоохранения, в котором предусмотрены мероприятия по обеспечению сохранения врачебной тайны при передаче информации.

5. Виды ответственности ВИЧ – инфицированных граждан

Законодательство Российской Федерации предусматривает уголовную и административную ответственность ВИЧ – инфицированных граждан.

В соответствии со ст. 122 Уголовного кодекса Российской Федерации: Заражение ВИЧ-инфекцией:

1. Заведомое поставление другого лица в опасность заражения ВИЧ-инфекцией - наказуется ограничением свободы на срок до трех лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до одного года.

2. Заражение другого лица ВИЧ-инфекцией лицом, знавшим о наличии у него этой болезни - наказуется лишением свободы на срок до пяти лет.

3. Деяние, предусмотренное частью второй настоящей статьи, совершенное в отношении двух или более лиц либо в отношении несовершеннолетнего - наказуется лишением свободы на срок до восьми лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью либо без такового.

4. Заражение другого лица ВИЧ-инфекцией вследствие ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей - наказуется принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью либо без такового либо лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

Примечание. Лицо, совершившее деяния, предусмотренные частями первой или второй настоящей статьи, освобождается от уголовной ответственности в случае, если другое лицо, поставленное в опасность заражения либо

4. Денортация иностранных граждан из Российской Федерации

В случае обнаружения у иностранных граждан (лиц без гражданства) ВИЧ-инфекции, они подлежат денортации. Денортация (лат. deportatio) означает принудительную высылку лица в другое государство, обычно под конвоем, либо изгнание, ссылка из страны в другое государство.

Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» под денортацией понимает принудительную высылку иностранного гражданина из Российской Федерации в случае утраты или прекращения оснований для его дальнейшего пребывания (проживания) в Российской Федерации.

Приказом Министерства здравоохранения РФ от 29 июня 2015 г. N 384н «Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулировании разрешения на временное проживание иностранцев и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) указанных заболеваний» к заболеваниям, представляющим опасность для окружающих лицам относятся на территории Российской Федерации, отнесенны.

№	Код заболевания	Наименование заболевания
1.	A15 – A19	туберкулез
2.	A30	лепра (болезнь Гансена)
3.	A50 – A53	сифилис
4.	B20 – B24	болезнь, вызванная вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ)
	Z21	бессимптомный инфекционный статус, вызванный вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ)

Согласно ст. 3.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях административное выдворение за пределы Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства заключается в принудительном перемещении указанных граждан и лиц через государственную границу Российской Федерации за пределы Российской Федерации, а в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации выдворение за пределы Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства осуществляется по решению суда. Административное выдворение иностранных граждан за пределы Российской Федерации осуществляется за счет средств выдворяемого иностранного гражданина, а в случае отсутствия таких средств либо в случае если иностранный работник принял на работу с нарушением установленного законодательством Российской Федерации порядка привлечения и использования иностранных работников - за счет средств привлеченного его органа, дипломатического представительства или консульского учреждения иностранного государства, гражданином которого является выдворяемый иностранный гражданин, международной организации либо ее представительства, физическое или юридическое лицо.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 октября 2002 года № 769, утвержденны Правила расходования средств на мероприятия по денортации.

Средства, выделяемые на мероприятия по денортации и на административному выдворению иностранных граждан и лиц без гражданства, расходуются:

а) на приобретение документов для иностранного гражданина (лица без гражданства), подлекашаго депортации либо административному выдворению, а в случаях, установленных законодательством Российской Федерации также проездных документов для лиц органа внутренних дел или территориального органа Федеральной миграционной службы, сопровождающих указанных иностранного гражданина (лицо без гражданства);

б) на содержание иностранного гражданина (лица без гражданства) в специальном помещении по решению органа внутренних дел или пограничной службы либо в специальном учреждении, создаваемом в порядке, установленном на внутреннем дел или пограничной службе.

При поступлении копии трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции проводит проверку регистрации работодателя или заказчика работ (услуг), являющихся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, в едином государственном реестре юридических лиц или едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей. Не позднее чем за десять рабочих дней до истечения двенадцати месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин вправе обратиться в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции, выдавший патент, за переоформлением патента. При этом число обращений за переоформлением патента не может превышать одного раза.

3. Сертификат об отсутствии ВИЧ – инфекции

Обязательным условием въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства на срок свыше трех месяцев, являющихся предьявляющими ими сертификата об отсутствии у них ВИЧ-инфекции. Данное положение не распространяется на сотрудников дипломатических представительств и консульских учреждений иностранных государств, сотрудников межправительственных организаций и членов их семей.

Требования к сертификату об отсутствии ВИЧ-инфекции, предъявляемому иностранными гражданами и лицами без гражданства при их обращении за визой в Российской Федерации на срок свыше трех месяцев, ут-верждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 ноября 1995 года № 1158 «Об утверждении требований к сертификату об отсутствии ВИЧ-инфекции, предъявляемому иностранными гражданами и лицами без гражданства при их обращении за визой в Российскую Федерацию на срок свыше трех месяцев». В соответствии с вышеуказанными требованиями сертификат должен содержать:

1) паспортные данные или данные документа, его заменяющего (имя, фамилия обследованного; день, месяц, год рождения; номер паспорта или документа, его заменяющего; страна постоянного или преимущественного проживания; печать учреждения, где произведено исследование; подпись обследованного).

Сертификат заполняется на русском и английском языках и действителен в течение трех месяцев со дня про-ведения исследования.

Медицинское обследование проводится в медицинских организациях и включается в себя в том числе со-ответствующее лабораторное исследование.

Выдача сертификата об отсутствии ВИЧ-инфекции осуществляется только медицинскими организациями госу-дарственной или муниципальной системы здравоохранения.

Лицо, проходящее медицинское обследование, имеет право на присутствие при этом своего законного представителя. Оформление представителя производится в порядке, установленном гражданским законода-тельством Российской Федерации.

Медицинское обследование несовершеннолетних в возрасте до 14 лет и лиц, признанных в установленном законом порядке недееспособными, может проводиться по просьбе или с согласия их законных представите-лей, которые имеют право присутствовать при проведении медицинского обследования. Медицинское обследование граждан проводится с предварительным и последующим консультированием по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции.

номоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти, а также сер- тификат об отсутствии у данного иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции). Указанные документы и сертификаты выдаются медицинскими организациями, находя- щимися на территории Российской Федерации, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или федеральным законом.

Высший исполнительный орган государственной власти субъекта Российской Федерации обязан установить перечень медицинских организаций, уполномоченных на выдачу на территории данного субъекта Российской Феде- рации документов, указанных в настоящем подпункте;

6) документ, подтверждающий владение данным иностранным гражданином русским языком, знание им исто- рии России и основ законодательства Российской Федерации (сертификат о владении русским языком, знании исто- рии России и основ законодательства Российской Федерации; документ государственного образца об образова- нии (на уровне не ниже основного общего образования), выданным образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 1 сентября 1991 года; документ об образовании и (или) о квалификации, выданным лицом, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории Российской Федера- ции с 1 сентября 1991 года.

7) документ, подтверждающий уплату штрафа за нарушение срока обращения за оформлением патента, в случае предоставления документов, по истечении тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию; 8) документы о постановке иностранного гражданина на учет по месту пребывания. В случае непредоставления указанного документа территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции про- вернет на основании имеющихся в таком органе сведений данные о постановке иностранного гражданина на учет по месту пребывания, за исключением случаев, когда патент не допускается, за исключением случаев представления какого- либо из документов, указанных выше в вышеуказанных подпунктах 1, 2, 4 - 7, либо принятия федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции решения о приостановлении или определения периода выдачи патентов на территории субъекта Российской Федерации или принятия Правительством Российской Федерации решения о приостановлении на территории субъекта Российской Федерации периода выдачи патентов на территории Российской Федерации или аннулирования патента в течение года, предшествующего дате отказа в выдаче или переоформлении патента или аннулирования патента в течение года, предшествующего дате подачи заявления.

Отказ в приеме заявления о выдаче патента в связи с принятием федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции решения о приостановлении или принятия Правительством Российской Федерации решения о приостановлении та Российской Федерации или принятия решения о приостановлении или определения периода выдачи патентов на территории субъекта Российской Федерации или принятия Правительством Российской Федерации решения о приостановлении или аннулирования патентов на территории Российской Федерации осуществляется по истечении десяти дней со дня принятия соответствующего решения.

Патент выдается иностранному гражданину на срок от одного до двенадцати месяцев. Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца. При этом общий срок действия патента составляет срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.

В этом случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.

Патент выдается иностранному гражданину по предъявлении документа, удостоверяющего его личность и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве, а также документа, подтверждающего уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, на период действия патента.

В течение двух месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятель- ность обязан представить лично либо направить заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции, выдавший патент, копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

5. окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинским организацией договора страхования или предоставления платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечиваются такому работнику первичной медико-санитарной помощью и специализированной медицинской помощью в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства.

2.1.3. Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства

Прекращение трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства;

2. аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства;

3. аннулирование разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства;

4. аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства;

5. окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства;

6. окончание срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства;

7. окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства;

8. окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинским организацией договора страхования или предоставления платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечиваются такому работнику первичной медико-санитарной помощью и специализированной медицинской помощью в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства;

9. привлечение иностранности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствии с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и иными актами органов исполнительной власти иностранных государств, в соответствии с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и иными актами органов исполнительной власти иностранных государств;

10. невозможность предоставления работы по окончании срока временного перевода:

11. невозможность временного перевода работника.

Трудовой договор подлежит прекращению по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 8, по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.

- с лицами, получающими образование по очной форме обучения;
- с членами экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и судов смешанного (река - море) плавания, зарегистрированных в Российском международном реестре судов;
- с лицами, поступающими на работу по совместительству;

В трудовом договоре с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, указывается:

разрешение на работу или патент, выданный в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее - разрешение) и вид на жительство, выданный в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее - вид на жительство), за исключением случаев, установленных международными договорами Российской Федерации, при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации гражданами;

разрешение на работу или патент, выданный в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее - разрешение) и вид на жительство, выданный в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее - вид на жительство), за исключением случаев, установленных международными договорами Российской Федерации, при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации гражданами;

Обязательным для включения в трудовой договор с работником, являющимся временно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства, является указание об указании оснований оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключения договора с медицинской организацией работодателя (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключения договора с медицинской организацией работодателя (полиса) добровольного медицинского страхования, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, подлежащее оказанию такому работнику первичной медицинской помощи и специализированной медицинской помощи.

При заключении трудового договора поступающие на работу иностранные граждане или лица без гражданства

1. договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и случаев, установленных международными договорами Российской Федерации, при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, установленных международными договорами Российской Федерации, при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

2. разрешение на работу или патент, за исключением случаев, установленных международными договорами Российской Федерации, при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

3. разрешение на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных международными договорами Российской Федерации, при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

4. разрешение на работу или патент, за исключением случаев, установленных международными договорами Российской Федерации, при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

Трудовой договор между иностранным гражданином или лицом без гражданства и работодателем не может быть заключен, если в соответствии с федеральными законами и межгосударственными договорами Российской Федерации работник не вправе привлекаться к трудовой деятельности работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.

Между работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем заключается трудовой договор на неопределенный срок, а в случаях, предусмотренных статьей 59 Трудового Кодекса РФ, - срочный трудовой договор.

Срочный трудовой договор заключается:

- на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;
- на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;
- для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);
- с лицами, направляемыми на работу за границу;
- для выполнения работ, связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнением образования (работы, связанные с практикой, профессиональным обучением, подготовкой кадров, стажировки);
- в случаях избрания на должность лица, связанную с исполнением обязанностей государственной власти и органов государственного самоуправления, а также для выполнения работ, связанных с исполнением обязанностей членов избирательных органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах самоуправления, в политических партиях и других общественных объединениях;
- с лицами, направляемыми органами исполнительной власти и органами государственной власти и органами самоуправления в политический или иной общественный институт;
- для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнением образования (работы, связанные с практикой, профессиональным обучением, подготовкой кадров, стажировки);
- в случаях избрания на должность лица, связанную с исполнением обязанностей членов избирательных органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах самоуправления, а также для выполнения работ, связанных с исполнением обязанностей членов избирательных органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах самоуправления, в политический или иной общественный институт;
- с лицами, направляемыми органами исполнительной власти и органами государственной власти и органами самоуправления в политический или иной общественный институт;
- для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтаж, ремонт, строительство и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;
- с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения работ, связанных с подготовкой и осуществлением мероприятий по проведению выборов, когда в состав избирательных органов или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также для выполнения работ, связанных с исполнением обязанностей членов избирательных органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах самоуправления, а также для выполнения работ, связанных с исполнением обязанностей членов избирательных органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах самоуправления, в политический или иной общественный институт;
- с лицами, поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинскими заключениями в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временно в характере:
 - с лицами, поступающими на работу в организации, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если это связано с переездом к месту работы;
 - для проведения работ по предотвращению аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;
 - с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведению в порядке, установленном Трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права;
 - с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утвержденными Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - с руководителями, заместителями руководителей и главными специалистами государственной администрации, замещающими руководящие должности и главными специалистами государственной администрации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

Иностранцы пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессии, а также правом на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности с учетом ограничений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в частности в отношении иностранцев, работающих по патентам.

Работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента.

Указанный порядок не распространяется на иностранных граждан:

- 1) постоянно или временно проживающих в Российской Федерации;
- 2) являющихся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, переселяющихся совместно с ними в Российскую Федерацию;
- 3) являющихся сотрудниками дипломатических представительств, работниками консульских учреждений иностранных государств в Российской Федерации, сотрудниками международных организаций, а также частными машинами работниками указанными лицами;

2. Условия участия граждан в трудовых отношениях

Иностранцы пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессии, а также правом на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности с учетом ограничений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в частности в отношении иностранцев, работающих по патентам.

Работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента.

Указанный порядок не распространяется на иностранных граждан:

- 9) по истечении трех лет со дня въезда не имеет в Российской Федерации жилого помещения на основаниях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- 10) выехал из Российской Федерации в иностранное государство для постоянного проживания;
- 11) находится за пределами Российской Федерации более шести месяцев;
- 12) заключил брак с гражданином Российской Федерации, послуживший основанием для получения вида на жительство, и этот брак признан судом недействительным;
- 13) является больным наркоманией, либо не имеет сертификата об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекцией), либо страдает одним из инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих. Перечень таких заболеваний утвержден Приказом Министрства здравоохранения РФ от 29 июня 2015 года № 384-н «Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих» и вводящих основания для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранного гражданина и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также форматы медикоцинского заключения о наличии (об отсутствии) указанных заболеваний»;

Помимо вышеуказанных случаев, вид на жительство иностранному гражданину не выдается, а срок действия ранее выданного вида на жительство не продлевается либо ранее выданный вид на жительство аннулируется в случае принятия в установленном порядке решения о нежелательности пребывания (проживания) в Российской Федерации или решения о нераздании въезда в Российскую Федерацию данному иностранному гражданину.

Решение территориального органа исполнительной власти в сфере миграции об отказе в выдаче иностранному гражданину разрешения на временное проживание или об аннулировании ранее выданного ему разрешения на временное проживание может быть обжаловано данным гражданином в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции или в суд в течение трех рабочих дней со дня получения разрешения на временное проживание. В период рассмотрения жалобы данным гражданином сохраняется право на временное пребывание в Российской Федерации. За исключением случаев, предусмотренных законом, копии решения федерального органа исполнительной власти в сфере миграции по жалобе иностранного гражданина в течение трех рабочих дней со дня принятия такого решения направляются в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции по месту получения данным гражданином разрешения на временное проживание. Подана данная иностранным гражданином апелляционная жалоба или в установленном порядке почтовым отправлением при предъявлении документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина на и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве, а также его вида на жительство либо путем направ-

Постоянно проживающий в Российской Федерации гражданин обязан проживать в Российской Федерации в течение срока действия разрешения на временное проживание или в течение срока действия разрешения на временное проживание. Вид на жительство выдается на территории Российской Федерации без гражданства и лица без гражданства представителю миграционной службы по месту жительства, и оформляется в виде документа по форме (Приложение 4), утвержденной приказом Федеральной миграционной службы от 22 апреля 2013 года № 215 «Об утверждении Административного регламента предоставления миграционной службы государственной услуги по выдаче иностранному гражданину разрешения на временное проживание и о выдаче вида на жительство, срок действия которого определяется органом исполнительной власти, выдавшим разрешение на временное проживание, пол, гражданство иностранного гражданина, номер и дату принятия решения. Вид на жительство содержит следующие сведения: фамилию, имя (написанные буквами русского и латинского алфавитов), дату и место рождения, пол, гражданство иностранного гражданина, номер и дату принятия решения. Вид на жительство высококвалифицированным специалистом и членам их семей, выдается на три года.

Вышеуказанные положения применяются при выдаче вида на жительство. 1) высококвалифицированным специалистом и членам их семей; 2) иностранным гражданам, признанным носителями русского языка в соответствии со * статьей 33.1 Федерального закона от 31 мая 2002 года № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации». Завление о выдаче вида на жительство подается иностранным гражданином, а именно: высококвалифицированным специалистом и членам их семей (Приложение 3), с представлением документа полномочного органа иностранного государства, подтверждающего обращение иностранного гражданина с заявлением об отказе от имеющегося у него гражданства иностранного государства, или документа о невозможности отказа от гражданства иностранного государства. Указанные документы не представляются, если отказ от гражданства иностранного государства не требуется в случаях, предусмотренных международным договором Российской Федерации.

Вышеуказанные положения применяются при выдаче вида на жительство. 1) высококвалифицированным специалистом и членам их семей; 2) иностранным гражданам, признанным носителями русского языка в соответствии со * статьей 33.1 Федерального закона от 31 мая 2002 года № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации». Завление о выдаче вида на жительство подается иностранным гражданином, а именно: высококвалифицированным специалистом и членам их семей (Приложение 3), с представлением документа полномочного органа иностранного государства, подтверждающего обращение иностранного гражданина с заявлением об отказе от имеющегося у него гражданства иностранного государства, или документа о невозможности отказа от гражданства иностранного государства. Указанные документы не представляются, если отказ от гражданства иностранного государства не требуется в случаях, предусмотренных международным договором Российской Федерации.

В течение срока действия разрешения на временное проживание и при наличии оснований иностранному гражданину по его заявлению может быть выдан вид на жительство. Завление о выдаче вида на жительство подается иностранным гражданином в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции не позднее чем за шесть месяцев до истечения срока действия разрешения на временное проживание. Завление о выдаче вида на жительство может быть подано в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

До получения вида на жительство иностранного гражданина обязан проживать в Российской Федерации не менее одного года на основании разрешения на временное проживание. Вид на жительство выдается иностранному гражданину на пять лет. По окончании срока действия вида на жительство данный срок по заявлению иностранного гражданина, поданному в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции не позднее чем за два месяца до истечения срока действия вида на жительство, может быть продлен на пять лет. Количество продлений срока действия вида на жительство не ограничено.

1.4. Постоянное проживание иностранных граждан в Российской Федерации

В течение срока действия разрешения на временное проживание и при наличии оснований иностранному гражданину по его заявлению может быть выдан вид на жительство. Завление о выдаче вида на жительство подается иностранным гражданином в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции не позднее чем за шесть месяцев до истечения срока действия разрешения на временное проживание. Завление о выдаче вида на жительство может быть подано в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

7) неоднократно (два и более раз) в течение одного года привлекался к административной ответственности за совершение административного правонарушения с посягательством на общественный порядок и общественную безопасность либо нарушением режима пребывания (проживания) иностранцев в Российской Федерации или порядка осуществления пребывания на территории Российской Федерации, либо совершил административное правонарушение с незаконным оборотом наркотических средств, психотропных веществ либо их прекурсоров, растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоров, а также их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоров; либо в течение очередного года со дня выдачи разрешения на временное проживание не осуществлял трудовую деятельность в установленном законодательством Российской Федерации порядке в течение ста восьмидесяти суток или не получал доходов либо не имеет достаточных средств в размерах, позволяющих содержать себя и членов своей семьи, находящийся на его иждивении, не прибегая к помощи государства, на уровне не ниже прожиточного минимума, установленного законом субъекта Российской Федерации, на территории которого не ниже прожиточного минимума, установленного законом субъекта Российской Федерации, на территории которого указанного иностранному гражданину разрешено проживание. Среднемесячные доходы члена семьи иностранного гражданина и среднемесячный среднедушевой доход члена семьи иностранного гражданина определяются в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

обучающегося по очной форме обучения в профессиональной образовательной организации Российской Федерации; обучающегося по очной форме обучения в образовательной организации высшего образования в Российской Федерации, в том числе и по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре); пенсионера или инвалида;

относится к иным категориям лиц, перечень которых устанавливается Правительством Российской Федерации;

ци:

9) по истечении трех лет со дня въезда не имеет в Российской Федерации жилого помещения на основании предусмотренных законодательством Российской Федерации;

10) выехал из Российской Федерации в иностранное государство для постоянного проживания;

11) находится за пределами Российской Федерации более шести месяцев;

12) заключил брак с гражданином Российской Федерации, послуживший основанием для получения разрешения на временное проживание, и этот брак признан судом недействительным;

13) является членом семьи наркомана, либо не имеет сертификата об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекция), либо страдает одним из инфекционных заболеваний, которые представляются опасностью для окружающих;

14) прибыл в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и не представил в установленном порядке разрешение на временное проживание иностранному гражданину, выданный в установленном порядке решением о нежелательности пребывания (проживания) в Российской Федерации или решения о неразрешении въезда в Российскую Федерацию иностранного гражданина.

Разрешение на временное проживание, выданное иностранному гражданину именуемому ребенку, состоящего в гражданстве Российской Федерации, аннулируется в случае, если данный иностранный гражданин решением суда, вступившим в законную силу, лишен родительских прав или ограничен в родительских правах в отношении ребенка, состоящего в гражданстве Российской Федерации.

Иностранцы граждане, прибывшие в Россию в порядке, не требующем получения визы, пред- ставляет в территориальный орган исполнительной власти в сфере миграции, принявший его заявление о выдаче ему разрешения на временное проживание:

1) документы, подтверждающие отсутствие у него заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утвержденным уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти, а также сертификат об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекцией), на протяжении носителя либо в форме электронных документов в случае подачи заявления о выдаче разрешения на временное проживание в электронной форме - в течение тридцати суток со дня подачи им заявления о выдаче ему разрешения на временное проживание (уведомление) о постановке иностранного гражданина на учет в налоговом органе - по усмотрению иностранного гражданина в течение одного года со дня въезда в Российскую Федерацию. В случае, если в течение одного года со дня въезда иностранного гражданина в Российскую Федерацию сведения о постанов- ке иностранного гражданина на учет в налоговом органе не поступят в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции, проверка исполнения обязанности иностранного гражданина по поста- новке на учет в налоговом органе осуществляется территориальным органом федерального органа исполнительной власти в сфере миграции путем направления межведомственного запроса в в налоговые органы о представлении све- дений о постановке иностранного гражданина на учет в налоговом органе.

Не позднее чем через шестьдесят суток со дня принятия у иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, заявления о выдаче ему разрешения на временное прожи- вание при условии представления им документов, подтверждающих отсутствие у него заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификат об отсутстви- у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекцией), территориальный орган фе- дерального органа исполнительной власти в сфере миграции обязан выдать иностранному гражданину разрешение на временное проживание по форме, установленной уполномоченным федеральным органом исполне- ния в сфере миграции, либо уведомление об отказе в выдаче иностранному гражданину разрешения на времен- ное проживание.

Разрешение на временное проживание иностранному гражданину не выдается, а ранее выданное разрешение аннулируется в случае, если данные иностранные граждане:

1) выступают за насильственное изменение основ конституционного строя Российской Федерации, иные дей- ствиями создают угрозу безопасности Российской Федерации или граждан Российской Федерации;

2) финансирует, планирует террористические (экстремистские) акты, оказывает содействие в совершении таких актов или совершает их, а равно иными действиями поддерживает террористическую (экстремистскую) деятель- ность;

3) в течение пяти лет, предшествующих дню подачи заявления на временное проживание, подвергались административному выдворению за пределы Российской Федерации, депортации или переезду в Российскую Федерацию и иностранному государству в период о реализации либо в течение десяти лет, предшествующих дню подачи заявления о выдаче разреше- ния на временное проживание, неоднократно (два и более раз) подвергались административному выдворению за пределы Российской Федерации, депортации или переезду в Российскую Федерацию и иностранному государству в соответствии с международным договором Российской Федерации о реализации либо поддельные или подложные документы либо сообщил о себе заведомо ложные сведения;

4) представил поддельные или подложные документы либо совершил о себе заведомо ложные сведения;

5) осужден вступившим в законную силу приговором суда за совершение тяжкого или особо тяжкого престу- пления либо преступлений, признан опасным, или за совершение преступления, связанного с незаконным оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов или прекурсоров, растений, со- державших наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоров, а также их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры;

6) имеет непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления на территории Российской Федерации либо за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом;

Территориальный орган исполнительной власти в сфере миграции по заявлению, поданному в указанный орган временно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином, подающим заявление о предоставлении ему в Российской Федерации в государственном консульском учреждении Российской Федерации в государственном гражданском учреждении или консульском учреждении Российской Федерации в сфере миграции срок выдачи иностранному гражданину разрешения на временное проживание либо отказывает ему в выдаче такого разрешения.

В территориальном органе исполнительной власти в сфере миграции заявление может быть подано в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг, подавая в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции по месту получения разрешения на временное проживание уведомление о предоставлении сведений о доходах, копии документов, подтверждающих размер и источник дохода иностранного гражданина, а также документы, подтверждающие размер и источник дохода посредством предоставления копии налоговой декларации за очередной год со дня получения им разрешения на временное проживание. Указанное уведомление и прилагаемые документы могут быть представлены в форме электронного документа к нему документы могут быть представлены в форме электронного документа, а также документы, подтверждающие возможность подачи заявления в установленный срок, могут быть представлены в форме электронных документов.

Форма и порядок подачи заявления установленного уведомления Правительством РФ от 17 января 2007 года № 21 «Об утверждении Правил подачи иностранным гражданином или лицом без гражданства уведомления о предоставлении своего проживания в Российской Федерации».

1.3. Временное проживание иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы

Для получения разрешения на временное проживание иностранного гражданина, прибывший в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, подает в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции:

1) заявление о выдаче разрешения на временное проживание;

Завешение или прекращение обучения иностранного гражданина в образовательной организации является основанием для сокращения срока пребывания иностранного гражданина в Российской Федерации. В целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке граждан Российской Федерации, а также в целях решения задач внутренней и внешней политики государства Правительство Российской Федерации вправе увеличить до восьми или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации - в отношении отдельных категорий временно пребывающих в Российской Федерации иностранных граждан.

При принятии решения о сокращении срока пребывания иностранного гражданина, Правительство Российской Федерации также устанавливает срок, в течение которого иностранные граждане, временно пребывающие в Российской Федерации на момент принятия Правительства Российской Федерации указанного решения, обязаны выехать из Российской Федерации.

1.2. Временное проживание иностранцев в Российской Федерации

Разрешение на временное проживание может быть выдано иностранному гражданину в пределах квоты, утвержденной Правительством Российской Федерации, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Срок действия разрешения составляет три года.

Без учета утвержденной Правительством Российской Федерации квоты разрешение на временное проживание может быть выдано иностранному гражданину:

- 1) родившемуся на территории РСФСР и состоявшему в прошлом в гражданстве СССР или родившемуся на территории Российской Федерации;
- 2) признанному нетрудоспособным и имеющему детей, состоящих в гражданстве Российской Федерации;
- 3) имеющему хотя бы одного нетрудоспособного родителя, состоящего в гражданстве Российской Федерации;
- 4) состоящему в браке с гражданином Российской Федерации, имеющим место жительства в Российской Федерации;
- 5) осуществляющему инвестиции в размере, установленном Правительством Российской Федерации;
- 6) поступившему на военную службу, на срок его военной службы;
- 6.1) являющемуся участником государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживавших за рубежом, и членам его семьи, переселяющимся совместно с ним в Российскую Федерацию;
- 6.2) имеющему ребенка, состоящего в гражданстве Российской Федерации;
- 6.3) имеющему сына или дочь, достигших возраста восемнадцати лет, состоящих в гражданстве Российской Федерации и решивших вступить в законную силу, признанных нетрудоспособными либо ограниченными в дееспособности;
- 6.4) не достигшему возраста восемнадцати лет, получающему разрешение на временное проживание совместно с родителем (усыновителем, опекуном, попечителем) - иностранным гражданином, указанным в подпунктах 1 - 6.3 настоящего пункта;
- 6.5) не достигшему возраста восемнадцати лет, получающему разрешение на временное проживание по заявлению родителя (усыновителя, опекуна, попечителя) - гражданина Российской Федерации;
- 6.6) достигшему возраста восемнадцати лет, в соответствии с законодательством иностранного государства признание совместным с родителем (усыновителем, опекуном, попечителем) - иностранцем, указанным в подпунктах 1 - 6.3 настоящего пункта;
- 6.7) достигшему возраста восемнадцати лет, в соответствии с законодательством иностранного государства признание совместным с родителем (усыновителем, опекуна, попечителя) - гражданином Российской Федерации;

Раздел II

1. Правовое положение иностранных граждан в Российской Федерации

Порядок нахождения и проживания иностранного гражданина на территории Российской Федерации регламентирован Федеральным законом Российской Федерации от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» [далее – ФЗ № 115].

В соответствии с вышеуказанным нормативным актом, нахождение и проживание иностранных граждан на территории Российской Федерации может осуществляться следующим образом:

1.1. Временное пребывание иностранных граждан в Российской Федерации

Срок временного пребывания иностранного гражданина в Российской Федерации определяется сроком действия выданной ему визы, за исключением случаев, предусмотренных ФЗ № 115.

Временно пребывающий в Российской Федерации иностранный гражданин обязан выехать из Российской Федерации по истечении срока действия его визы или иного срока временного пребывания, установленного ФЗ № 115 или международным договором Российской Федерации, за исключением случаев, когда на день истечения указанного срока вступил в силу иной срок действия визы или срок временного пребывания, либо ему выдана новая виза, или разрешение на временное проживание, или вид на жительство, либо у него приняты заявления и иные документы, необходимые для получения им разрешения на временное проживание в порядке, предусмотренном статьей 6.1 ФЗ № 115, либо у него принято заявление о выдаче уведомления о возможности приема в гражданство Российской Федерации иностранного носителя русского языка в соответствии со *статьей 33.1 Федерального закона от 31 мая 2002 года № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации» [далее – Федеральный закон], либо в сфере миграции по контролю, надзору и оказанию государственных услуг в сфере миграции (далее – федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции), принято ходатайство работодателя или заказчика работ (услуг) о привлечении иностранного гражданина к трудовой деятельности в качестве высококвалифицированного специалиста или заявления работодателя или заказчика работ (услуг) о продлении срока действия разрешения на работу, выданного такому высококвалифицированному специалисту в соответствии со статьей 13.2 ФЗ № 115, либо ходатайство образовательной организации, в которой иностранный гражданин обучается по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, о продлении срока временного пребывания в Российской Федерации такого иностранного гражданина.

Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, не может превышать девяносто суток суммарно в течение каждого периода в сто восемьдесят суток, за исключением случаев, предусмотренных ФЗ № 115, а также в случае, если такой срок не продлен в соответствии с ФЗ № 115.

*** Статья 33.1.** Признание иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка

1. Иностранный гражданин или лицо без гражданства по результатам обследования, проведенного с ним комиссией по признанию иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка (далее – комиссия), могут быть признаны носителем русского языка, то есть лицом, владеющим русским языком и повседневно использующим его в семейно-бытовой и культурной сферах, в случае, если данные лица либо их родственники по прямой восходящей линии постоянно проживают или ранее постоянно проживали на территории Российской Федерации либо на территории, относившейся к Российской империи или СССР, в пределах государственной границы Российской Федерации.
2. Заявление о признании иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка подается в комиссию не позднее пятнадцати суток до истечения срока пребывания иностранного гражданина или лица без гражданства на территории Российской Федерации.
3. Заявление о признании проживающего на территории Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка подается в комиссию не позднее чем за три месяца до истечения срока проживания иностранного гражданина или лица без гражданства на территории Российской Федерации.
4. По результатам обследования иностранным гражданином или лицом без гражданства комиссия принимает решение о признании иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка не ограничено.
5. Срок действия решения комиссии о признании иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка не ограничен.
6. В случае признания иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка проведение повторного обследования, указанного в части первой настоящей статьи, не допускается.
7. Иностраный гражданин или лицо без гражданства, которое не признано носителем русского языка, вправе вновь обратиться с заявлением о признании носителем русского языка не ранее чем по истечении одного года после принятия в отношении иностранного гражданина или лица без гражданства решения о непризнании носителем русского языка.

2. Личная временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы про-
должительностью более шести месяцев;

3. Переезд на место жительства в другой населенный пункт, смена места пребывания;
4. Вынужденный прогул при незаконном увольнении или отстранении от работы;
5. Повреждение здоровья или смерть близкого родственника;
6. Иные причины, признанные уважительными в судебном порядке, при обращении застрахованных лиц в суд.

2.5.8. Порядок назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного по-
собия по уходу за ребенком осуществляются по месту работы (службы, иной деятельности) застрахо-
ванного лица.

В случае, если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхова-
телей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, пособие по временной
нетрудоспособности, по беременности и родам назначается и выплачивается ему страхователем по всем местам
работы (службы, иной деятельности), а ежемесячное пособие по уходу за ребенком - по одному месту
работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица и исходя из среднего заработка за
время работы (службы, иной деятельности) у страхователя, назначавшего и выплачивавшего пособие.

Для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам застрахо-
ванное лицо представляет листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией по форме и в порядке,
утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 июня 2011 г. № 624н
«Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности», справку (справки) о сумме заработка, из кото-
рого должно быть исчислено пособие, с места (мест) работы (службы, иной деятельности) у другого страхова-
теля (других страхователей), а для назначения и выплаты пособия по беременности и родам - справку (справки) о сум-
ме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, и справку (справки) о сумме заработка, из которого
должно быть исчислено пособие, с места (мест) работы (службы, иной деятельности) у другого страхова-
теля (других страхователей), подтверждающей власти документов, подтверждающих основания для назначения
пособия, а также, когда в трудовой книжке содержится запись о направлении и неточные сведения либо отсутству-
ют записи об отделе(х) работы, в подтверждении периодах работы, подтверждающих основания для назначения
пособия, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действующим на день возникновения со-
ответствующих обстоятельств, справки, выданные работодателем или соответствующими государственными
(муниципальными) органами, выписки из приказов, листки негодности и выданные заработной платы).

2.5.8. Порядок назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком

7. Личная временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы про-
должительностью более шести месяцев;
3. Переезд на место жительства в другой населенный пункт, смена места пребывания;
4. Вынужденный прогул при незаконном увольнении или отстранении от работы;
5. Повреждение здоровья или смерть близкого родственника;
6. Иные причины, признанные уважительными в судебном порядке, при обращении застрахованных лиц в суд.

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается со дня его усыновления и до истечения 70 (в случае одновременного усыновления двух и более детей - 110) календарных дней со дня рождения ребенка (детей).

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов.

2.5.5. Обеспечение пособия по беременности и родам

2. наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения застрахованным лицом умышленного преступления;

1. наступление временной нетрудоспособности в результате установления судом умышленного причинения вреда здоровью лица своего или попытки самоубийства;

Основаниями для отказа в назначении застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности являются:

5. за период простоя, за исключением случаев в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности в период простоя;

4. за период проведения судебно-медицинской экспертизы;

3. за период заключения под стражу или административного ареста;

2. за период отсутствия в период отстранения от работы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если за этот период не начисляется заработная плата;

1. за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев утраты трудоспособности работника вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;

2.5.4. Периоды, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается

2) при наличии оснований (заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением) - за весь период нетрудоспособности.

1) при наличии оснований (нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом; неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение судебно-социальной экспертизы) - со дня, когда было допущено нарушение;

3. заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

2. неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение судебно-социальной экспертизы;

1. нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;

Основаниями для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности являются:

При наличии одного или нескольких оснований для снижения пособия по временной нетрудоспособности, указанные в законе, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, - в размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда с учетом этих коэффициентов;

1) при наличии оснований (нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом; неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение судебно-социальной экспертизы);

2) заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением;

3) заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

2.5.3. Основания для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности

5. в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет при его болезни, связанной с поставленной задачей, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные лимфомы, кроветворной и соединительной ткани, - за весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях совместно с лечащим врачом в медицинском учреждении при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях;

6. в остальных случаях ухода за больным ребенком в амбулаторных условиях - не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу, которое контактировало с инфекционным больным или у которого выявлено бактерионосительство, за все время его отстранения от работы в связи с карантином. Если карантин подлечит детей в возрасте до 7 лет, посещающие дошкольные образовательные организации, или другие члены семьи, признанные в установленном порядке недееспособными, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу (одному из родителей, иному законному представителю или иному члену семьи) за весь период карантина.

Пособие по временной нетрудоспособности в случае осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении и выплаты застрахованному лицу за весь период освоения от работы по этой причине, включая время проезда к месту протезирования и обратно.

2.5.2. Размер пособия по временной нетрудоспособности

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных организациях независимо от ответственности после оказания медицинской помощи в стационарных условиях выплачивается в следующем размере:

1. застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет - 100 процентов среднего заработка;
2. застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет - 80 процентов среднего заработка;
3. застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет - 60 процентов среднего заработка.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу в размере 60 процентов среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком выплачивается:

1. при лечении ребенка в амбулаторных условиях - за первые 10 календарных дней в размере, определенном в зависимости от продолжительности заболевания лица (указанного выше), за последующие дни в размере 50 процентов среднего заработка;
2. при лечении ребенка в стационарных условиях - в размере, определенном в зависимости от продолжительности заболевания лица (указанного выше).

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи в амбулаторных условиях, за исключением случаев ухода за больным ребенком, выплачивается при его лечении и в амбулаторных условиях, за исключением случаев ухода за больным ребенком, выплачивается в районах коэффициентов, установленных законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются нормы, установленные в районах и местностях, в которых не применяются минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом, в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются нормы, установленные в районах и местностях, в которых не применяются минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

В случае временной нетрудоспособности, наступившей до периода простоя и продолжительнейшей в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое получило лицо по окончании периода простоя.

Застрахованные лица имеют право:

- 1) своевременно и в полном объеме получать страховое обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- 2) представлять лицу обремененного

2.5.1. Права и обязанности застрахованных лиц

Застрахованные лица имеют право:

- 1) своевременно и в полном объеме получать страховое обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- 2) беспрепятственно получать от страхователя справку о сумме заработка, а также информацию о начислении страховых взносов и осуществлять контроль за их перечислением в Фонд социального страхования Российской Федерации;
- 3) обращаться к страхователю и страховщику за консультацией по применению законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также обращаться к страховщику за бесплатной помощью, необходимой для получения страхового обеспечения в случае прекращения деятельности страхователя на день обращения застрахованного лица за пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком, либо в случае отсутствия возможности их выплаты страхователем в связи с недостаточностью денежных средств на его счетах в кредитных организациях и применении перечисленных средств в соответствии с условиями страхования, предусмотренными законодательством Российской Федерации, либо в случае отсутствия возможности их выплаты страхователем по инициативе работодателя в установленном законом порядке, жалоб, ходатайств и других документов правового характера, а также в виде представления интересов застрахованного лица в суде;
- 4) обращаться к страховщику с запросом о проведении проверки правильности выплаты страхователем страхового обеспечения;
- 5) защищать свои права, в том числе в судебном порядке;
- 6) представлять лицу обремененного

лежат граждане Российской Федерации, постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации (за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с ФЗ № 115);

1) лица, работающие по трудовым договорам, в том числе руководители организаций, являющиеся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества;

2) государственные служащие, муниципальные служащие;

3) лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъекта Российской Федерации, а также муниципальные должности, замещаемые на постоянной основе;

4) члены производственного кооператива, принимающие личное трудовое участие в его деятельности;

5) священнослужители;

6) лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду;

Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, являются застрахованными лицами.

Иностранцы граждане и лица без гражданства, временно пребывающие в Российской Федерации (за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с ФЗ № 115), имеют право на получение страховых взносов по временной нетрудоспособности при условии уплаты за них страховых взносов (организации - юридические лица, образованные в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также иностранные юридические лица, компании и другие корпоративные образования, обладающие гражданской правоспособностью, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств, международные организации, филиалы и представительства иностранных лиц и международных организаций, созданные на территории Российской Федерации; индивидуальные предприниматели, в том числе главы крестьянских (фермерских) хозяйств; физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями), за период не менее шести месяцев, предшествующих месяцу, в котором наступил страховой случай.

Лицами, работающими по трудовым договорам признаются лица, заключившие в установленном порядке трудовой договор, со дня, с которого они должны были приступить к работе, а также лица, фактически допущенные к работе в соответствии с трудовым законодательством.

Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством осуществляется страховщиком, которым является фонд социального страхования Российской Федерации и его территориальные органы. Фонд социального страхования органов управления средствами обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Перестраиваются страхователи осуществляющие в территориальных органах страховщика:

1. страхователи - юридические лица в срок, не превышающий трех рабочих дней со дня представления в территориальный орган страховщика федерального агентства по управлению государственным имуществом, осуществляющий функции государственного реестра юридических лиц и представления в порядке, определенном Уполномоченным Правительством Российской Федерации по вопросам организации государственной регистрации юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц и представлении в порядке, определенном Уполномоченным Правительством Российской Федерации по вопросам организации государственной регистрации в исполнительных органах государственной власти, осуществляющих государственную регистрацию в территориальных органах страховщика;

2. страхователи - юридические лица по месту нахождения обособленных подразделений, имеющих отдельные балансы, расчетный счет и начисляющих выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, на основании заявления о регистрации в качестве страхователя, представленного в срок не позднее 30 дней со дня создания такого обособленного подразделения;

3. страхователи - физические лица, заключившие трудовой договор с работодателем, по месту жительства указанного физического лица на основании заявления о регистрации в качестве страхователя, представленного в срок не позднее 10 дней со дня заключения трудового договора с первым из принимаемых работников.

Финансовое обеспечение расходов на выплату страхового обеспечения застрахованным лицам осуществляется за счет средств бюджета социального страхования Российской Федерации, а также за счет средств страхователя. Пособие по временной нетрудоспособности в случаях, указанных в статье 7 Федерального закона от 28.02.2002 № 27-ФЗ, осуществляется в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстренной медицинской помощи, вызванной в результате несчастного случая:

вид на жительство;
СНИЛС (при наличии);

2) для лиц без гражданства, постоянно проживающих в Российской Федерации:
документ, признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, временно проживающего в Российской Федерации;

вид на жительство;
СНИЛС (при наличии);

3) для иностранных граждан, временно проживающих в Российской Федерации:
паспорт иностранного гражданина либо иной документ, установленный федеральным законом или признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, с отметкой о разрешении на временное проживание в Российской Федерации;

СНИЛС (при наличии);

4) для лиц без гражданства, временно проживающих в Российской Федерации:
документ, признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность лица без гражданства, с отметкой о разрешении на временное проживание в Российской Федерации;

либо документ установленного формы, выдаваемый в Российской Федерации лицу без гражданства, не имеющему документа, удостоверяющего его личность;

СНИЛС (при наличии);

В день подачи заявления о выборе (замене) страховой медицинской организацией страховая медицинская организация выдает застрахованному лицу полис либо временное свидетельство, подтверждающее оформление полиса и удостоверение права на бесплатное оказание им медицинской помощи медицинскими организациями при наступлении страхового случая.

Постоянно проживающим на территории Российской Федерации иностранным гражданам и лицам без гражданства ства полис выдается без ограничения срока действия.

Временно проживающим на территории Российской Федерации иностранным гражданам и лицам без граждан ства полис выдается на срок действия разрешения на временное проживание.

2.4. Добровольное медицинское страхование

При осуществлении трудовой деятельности иностранный работник должен иметь действующий на территории Российской Федерации договор (полис) добровольного медицинского страхования либо иметь право на получение медицинской помощи на основании заключения договора с заказчиком работ (услуг) с медицинской организацией договора о предоставлении иностранным работникам платных медицинских услуг.

Договор (полис) добровольного медицинского страхования заключается на основании и в интересах заказчика работ (услуг) с медицинской организацией договор о предоставлении иностранным работникам платных медицинских услуг (услуг) должен обеспечивать оказание иностранным работникам первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.

Работодатель вправе предусмотреть в трудовом договоре с временно проживающим в России иностранным работником условие о предоставлении ему дополнительного медицинского страхования.

Добровольное медицинское страхование осуществляется на основе программы добровольного медицинского страхования и обеспечивается получением дополнительных медицинских услуг, установленных сверх программы добровольного медицинского страхования. Временно проживающему в России иностранному гражданину добровольное медицинское страхование должно покрывать все издержки в случае болезни.

При заключении договора добровольного медицинского страхования с организацией-страховщиком следует руководствоваться федеральным законом от 27.11.92 № 4015-1 «Об организации страхового дела в Российской Федерации» и главой 48 Гражданского кодекса.

2.5. Обязательное социальное страхование

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ

«Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» Обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством под-

4) осуществить выбор страховой медицинской организации по новому месту жительства в течение одного месяца в случае изменения места жительства и отсутствия страховой медицинской организации, в которой ранее был застрахован гражданин.

Право застрахованного лица на бесплатное оказание медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию реализуется на основании заключенных в его пользу между участниками обязательного медицинского страхования договора о финансировании обеспечения обязательного медицинского страхования и договора на оказание страховой медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию.

2.3. Полис обязательного медицинского страхования

Полис обязательного медицинского страхования является документом, удостоверяющим право застрахованного лица на бесплатное оказание медицинской помощи на всей территории Российской Федерации в объеме, предусмотренном базовой программой обязательного медицинского страхования.

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 28 февраля 2011 года № 158н «Об утверждении Правил обязательного медицинского страхования», для получения полиса обязательного медицинского страхования застрахованное лицо либо через своего представителя обращается в выбранную им страховую медицинскую организацию или иные организации, уполномоченные субъектом Российской Федерации (далее - иные организации) с заявлением (замене) страховой медицинской организацией полиса, которое содержит следующие сведения:

1) о застрахованном лице:
фамилия, имя, отчество (при наличии);
пол;
дата рождения;
место рождения;
гражданство;
страховой номер индивидуального лицевого счета, принятый в соответствии с законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования (при наличии) (далее - СНИЛС);
данные документа, удостоверяющего личность:
место жительства;
место регистрации;
дата регистрации;

контактная информация:
данные документа, удостоверяющего личность;
контактная информация:
3) наименование страховой медицинской организации, выбранной застрахованным лицом (при подаче заявления в страховую медицинскую организацию);
3.1) наименование страховой медицинской организации, в которой лицо застраховано на дату подачи заявления (при подаче заявления в иную организацию);
4) о полисе обязательного медицинского страхования (далее - полис) (бумажный, электронный, электронный в составе электронной карты гражданина, отказ от получения полиса).

К заявлению о выборе (замене) страховой медицинской организации прилагаются следующие документы или их заверенные копии, необходимые для регистрации в качестве застрахованного лица:
1) для иностранных граждан, состоящих в Российской Федерации:
паспорт иностранного гражданина или иной документ, установленный федеральным законом или признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина;
мы в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина;

«0» правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»), а также лица, имеющие право на медицинскую помощь в соответствии с Федеральным законом «О беженцах»:

Статья 16 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» содержит права и обязанности застрахованных лиц:

Застрахованные лица имеют право на:

1) бесплатное оказание им медицинской помощи медицинскими организациями при наступлении страхового случая:

а) на всей территории Российской Федерации в объеме, установленном базовой программой обязательного медицинского страхования;

б) на территории субъекта Российской Федерации, в котором выдан полис обязательного медицинского страхования - в объеме, установленном территориальной программой обязательного медицинского страхования;

2) выбор страховой медицинской организации путем подачи заявления в порядке, установленном правилами - и условиями осуществления обязательного медицинского страхования в порядке, установленном правилами - и условиями осуществления обязательного медицинского страхования;

3) замену страховой медицинской организации, в которой ранее был застрахован гражданин, один раз в течение календарного года не позднее 1 ноября либо в случае изменения места жительства или прекращения действия договора о финансовом обеспечении обязательного медицинского страхования в порядке, установленном правилами - и условиями осуществления обязательного медицинского страхования;

4) выбор медицинской организации из медицинских организаций, участвующих в реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5) выбор врача путем подачи заявления лично или через своего представителя на имя руководителя медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6) получение от территориального фонда, страховой медицинской организации и медицинских организаций до- ступной информации о видах, качестве и условиях предоставления медицинской помощи;

7) защиту персональных данных, необходимых для ведения персонального учета в сфере обязательного медицинского страхования;

8) возмещение страховой медицинской организацией ущерба, причиненного в связи с неисполнением или не- надлежащим исполнением ею обязанностей по организации предоставления медицинской помощи, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

9) возмещение медицинской организацией ущерба, причиненного в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением ею обязанностей по организации и оказанию медицинской помощи, в соответствии с законодатель- ством Российской Федерации;

10) защиту прав и законных интересов в сфере обязательного медицинского страхования.

Застрахованные лица обязаны:

1) предъявить полис обязательного медицинского страхования при обращении за медицинской помощью, за ис- ключением случаев оказания экстренной медицинской помощи;

2) подать в страховую медицинскую организацию лично или через своего представителя заявление о выборе страховой медицинской организации в соответствии с правилами обязательного медицинского страхования;

3) уведомить страховую медицинскую организацию об изменении фамилии, имени, отчества, данных документа, удостоверяющего личность, места жительства в течение одного месяца со дня, когда эти изменения произошли;

4) члена Всемирной торговой организации (далее - иностранная коммерческая организация), зарегистрированной на территории государства - члена Всемирной торговой организации (далее - иностранная коммерческая организация), для осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации;

5) в юридическом лице, зарегистрированном в установленном порядке на территории Российской Федерации, осуществляющем оказание услуг в соответствии с требованиями документами и являющемся дочерней организацией (дочерним обществом) иностранной коммерческой организации (далее - дочерняя органи- зация иностранной коммерческой организации);

6) в филиале иностранной коммерческой организации;

7) в представителстве иностранной коммерческой организации.

Порядок оказания медицинской помощи иностранным гражданам определяется постановлением Правительства Российской Федерации от 6 марта 2013 г. № 186 «Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностран-ным гражданам на территории Российской Федерации», в соответствии с которыми:

1. Медицинская помощь иностранным гражданам, временно пребывающим (временно проживающим) или по-стоянно проживающим в Российской Федерации, оказывается медицинскими и иными организациями медицинскими и медицинскими организациями.

2. Правила оказания медицинской помощи

- 39) **патент - документ**, подтверждающий право иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федера-цию в порядке, не требующем получения визы, за исключением отдельных категорий иностранных граждан в слу-чаях, предусмотренных Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», на временное осуществление на территории субъекта Российской Федерации трудовой деятельности.
- 38) **средний заработок** - средняя сумма выплаченных страховых взносов в пользу застрахованного лица в рас-четном периоде заработной платы, иных выплат и вознаграждений, исходя из которой исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, а для лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной и трудоспособности и в связи с материнством, размер оплаты труда, установленный Федеральным законом на день наступления страхового случая;
- 37) **страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (далее - страховые взносы)** - обязательные платежи, осуществляемые в Фонд социального страхования Российской Федерации в целях обеспечения обязательств работодателя по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- 36) **средства обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством** - денежные средства, формируемые за счет уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также имущество, находящееся в оперативном управлении страховщика;
- 35) **страховой случай по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством** - свершившееся событие, с наступлением которого возникает обязанность страховщика, а в отдельных случаях, страхователя осуществлять страховое обеспечение;
- 34) **обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с мате-ринством** - система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию гражданам утраченного заработка (выплат, вознаграждений) или доплатить расходов в свя-зи с наступлением страхового случая по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспо-собности и в связи с материнством;
- 33) **депортация** - принудительная высылка иностранного гражданина из Российской Федерации в случае утра-ты или прекращения оснований для его дальнейшего пребывания (проживания) в Российской Федерации;
- 32) **трудовая деятельность иностранного гражданина** - работа иностранного гражданина на территории Российской Федерации на основании трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг);
- 31) **постоянно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин** - лицо, получившее вид на жительство;
- 30) **временно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин** - лицо, получившее раз-решение на временное проживание;
- 29) **временно пребывающий в Российской Федерации иностранный гражданин** - лицо, прибывшее в Российскую Федерацию на основании визы или в порядке, не требующем получения визы, и получившее миграци-онную карту, но не имеющее вида на жительство или разрешения на временное проживание;
- либо иные предусмотренные законом или международным договором Российской Федерации до-кументы, подтверждающие право иностранного гражданина на пребывание (проживание) в Российской Федерации;

- 13) **основное заболевание** - заболевание, которое само по себе или в связи с осложнением или вызывается первично необходимой оказанием медицинской помощи в связи с наибольшей угрозой работоспособности, жизни и здоровью, либо приводит к инвалидности, либо становится причиной смерти;
- 14) **сопутствующее заболевание** - заболевание, которое не имеет причинно-следственной связи с основным заболеванием, усугубляет ему в степени необходимости оказания медицинской помощи, влияющая на работоспособность, опасность для жизни и здоровья и не является причиной смерти;
- 15) **тяжесть заболевания или состояния** - критерий, определяющий степень поражения органов и (или) систем организма человека либо нарушения их функций, обусловленные заболеванием или состоянием либо их осложнением;
- 16) **качество медицинской помощи** - совокупность характеристик, отражающих своевременность оказания медицинской помощи, правильность выбора методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации при оказании медицинской помощи, степень достижения запланированного результата.
- 17) **ВИЧ-инфекция** - хроническое заболевание, вызываемое вирусом иммунодефицита человека;
- 18) **ВИЧ-инфицирование** - лица, зараженные вирусом иммунодефицита человека.
- 19) **ИППП** - инфекции передающиеся половым путем.
- 20) **обязательное медицинское страхование** - вид обязательного социального страхования, представляющий собой систему создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на обеспечение при наступлении страхового случая гарантии исполнения обязательств перед лицом, получающим возмещение за счет средств обязательного медицинского страхования в пределах территории программы обязательного медицинского страхования и в установленных настоящим Федеральным законом случаях в пределах базовой программы обязательного медицинского страхования;
- 21) **страховой случай** - совершившееся событие (заболевание, травма, иное состояние здоровья застрахованного лица, произошедшее вследствие мероприятий), при наступлении которого застрахованному лицу предоставляется страховое обеспечение по обязательному медицинскому страхованию;
- 22) **застрахованное лицо** - физическое лицо, на которое распространяется обязательное медицинское страхование в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;
- 23) **иностранный гражданин** - физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и имеющее доказательства наличия гражданства (подданства) иностранного государства;
- 25) **миграционная карта** - документ, содержащий сведения о въезжающих или прибывших в Российскую Федерацию иностранном гражданине или лице без гражданства и о сроке их временного пребывания в Российской Федерации, подтверждающий право иностранного гражданина или лица без гражданства, прибывших в Российскую Федерацию, получить визу, на временное пребывание в Российской Федерации, а также служебный для контроля за временным пребыванием в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 26) **разрешение на временное проживание** - подтверждение права иностранного гражданина или лица без гражданства в виде документа, установленного формы, выдаваемого в Российской Федерации лицу без гражданства, не имеющему докUMENTа, удостоверяющего его личность. Разрешение на временное проживание не может быть выдано в форме документа, удостоверяющего его личность. Срок действия документа устанавливается в виде отметки в документе, удостоверяющем личность иностранного гражданина или лица без гражданства, либо в виде документа временного проживания в Российской Федерации до получения вида на жительство, оформленного в виде документа, удостоверяющего его личность. Разрешение на временное проживание не может быть выдано в форме документа, удостоверяющего его личность. Срок действия документа, удостоверяющего его личность, установленный в документе, удостоверяющем его личность, не может быть выдан в форме электронного документа;
- 27) **вид на жительство** - документ, выданный иностранному гражданину или лицу без гражданства в подтверждение их права на постоянное проживание в Российской Федерации и въезд в Российскую Федерацию и въезд в Российскую Федерацию и въезд в Российскую Федерацию. Вид на жительство, выданный лицу без гражданства, является одновременно документом, удостоверяющим его личность. Вид на жительство не может быть выдан в форме электронного документа;
- 28) **законно находящийся в Российской Федерации иностранный гражданин** - лицо, имеющее действительные вид на жительство, либо разрешение на временное проживание, либо (или) миграционную карту,

Раздел I

1. Основные понятия

- Для целей настоящего руководства используются следующие основные понятия:
- 1) **здоровье** - состояние физического, психического и социального благополучия человека, при котором отсутствуют заболевания, а также расстройства функций органов и систем организма;
- 2) **медицинская помощь** - комплекс мероприятий, направленных на поддержание и (или) восстановление здоровья и включение медицинских услуг;
- 3) **медицинская услуга** - медицинское вмешательство или комплекс медицинских вмешательств, направленных на профилактику, диагностику и лечение заболеваний, медицинскую реабилитацию и имеющих самостоятельный характер;
- 4) **медицинское вмешательство** - выполнение медицинским работником по отношению к пациенту, затрагивающее физическое или психическое состояние человека и имеющее профилактическую, исследовательскую, диагностическую, лечебную, реабилитационную направленность видов медицинских обследований и (или) медицинских манипуляций, а также искусственное прерывание беременности;
- 5) **профилактика** - комплекс мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья и включение в себя формирование здорового образа жизни, предупреждение возникновения и (или) распространения заболеваний, их раннее выявление, выявление причин и условий их возникновения и развития, а также направленных на устранение вредного влияния факторов среды его обитания;
- 6) **диагностика** - комплекс медицинских вмешательств, направленных на распознавание состояния или уровня факторов окружающей среды, осуществление лабораторных, инструментальных, патолого-анатомических и иных исследований и проведение мероприятий по лечению пациента и (или) контроль за лечением пациента;
- 7) **лечение** - комплекс медицинских вмешательств, выполняемых по назначению медицинского работника, целью которых является устранение или облегчение проявлений заболевания или забота о состоянии пациента, восстановление или улучшение его здоровья, трудоспособности и качества жизни;
- 8) **медицинская организация** - юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, осуществляет выдачу в установленном законодательством Российской Федерации порядке, установленном в соответствии с основным (уставным) документом юридического лица, регулирующим деятельность организации, распространяются на иные юридические лица независимо от организационно-правовой формы, осуществляющие деятельность в качестве основного (уставного) документа в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, касающиеся всей медицинской деятельности. В целях настоящего Федерального закона к медицинским организациям приравниваются иные юридические лица, осуществляющие медицинскую деятельность, осуществляющие медицинскую деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (доходы) которого входит осуществление медицинской деятельности, либо физическое лицо, которое является индивидуальным предпринимателем, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность;
- 9) **медицинский работник** - физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности, либо физическое лицо, которое является индивидуальным предпринимателем, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность;
- 10) **лечащий врач** - врач, на которого возложена функция по организации и непосредственному оказанию медицинской помощи пациенту в период наблюдения за ним и его лечения;
- 11) **заболевание** - возникшее в связи с воздействием патогенных факторов нарушение деятельности органов и систем человеческого организма, способное к изменению защитно-компенсаторных и защитно-приспособительных реакций и механизмов организма;
- 12) **состояние** - изменение в организме, возникающее в связи с воздействием патогенных и (или) физиологических факторов и требующее оказания медицинской помощи;

Содержание

3	Раздел I
3	1. Основные понятия
5	2. Правила оказания медицинской помощи
6	2.1. Неотложная медицинская помощь
6	2.2. Обязательное медицинское страхование
8	2.3. Полное обязательное медицинское страхование
9	2.4. Добровольное медицинское страхование
9	2.5. Обязательное социальное страхование
11	2.5.1. Права и обязанности застрахованных лиц
13	2.5.2. Размер пособия по временной нетрудоспособности
14	2.5.3. Основания для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности
14	2.5.4. Периоды, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается
14	2.5.5. Обеспечение пособия по беременности и родам
15	2.5.6. Обеспечение ежемесячным пособием по уходу за ребенком
15	2.5.7. Назначение, исчисление и выплата пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком
16	2.5.8. Порядок назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком
17	Раздел II
17	1. Правовое положение иностранных граждан в Российской Федерации
17	1.1. Временное пребывание иностранных граждан в Российской Федерации
17	1.2. Временное проживание иностранных граждан в Российской Федерации
19	1.3. Временное проживание иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы
20	1.4. Постоянное проживание иностранных граждан в Российской Федерации
26	2. Условия участия иностранных граждан в трудовых отношениях
27	2.1. Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства
30	2.1.1. Особенности временного перевода работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства
30	2.1.2. Особенности отстранения от работы работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства
31	2.1.3. Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства
32	2.1.4. Особенности выплаты выходного пособия работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства
32	2.2. Особенности трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на основании патента
34	3. Сертификат об отсутствии ВИЧ – инфекции
35	4. Депортация иностранных граждан из Российской Федерации
36	5. Виды ответственности ВИЧ – инфицированных граждан
38	Раздел III
38	1. Медицинская книжка
39	2. Ответственность за нарушение санитарно-эпидемиологических правил
40	Приложение 1
40	Заявление о выборе (замене) страховой медицинской организацией*(1)
44	Приложение 2
44	Заявление о выдаче вида на жительство*(1)
48	Приложение 3
48	Заявление о выдаче вида на жительство высококвалифицированному специалисту (членам его семьи)*(1)
50	Приложение 4
50	Форма документа - вид на жительство иностранного гражданина
55	Приложение 5
55	Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные профилактические и периодические медицинские осмотры (обследованию) работников
64	Приложение 7
64	Порядок проведения обязательных профилактических мероприятий на работе (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
72	Форма документа - личная медицинская книжка

Российская Федерация
г. Москва
2015 год

**Руководство
«Медицинская помощь иностранным гражданам,
пребывающим и проживающим на территории
Российской Федерации: правовые аспекты»**