

**Евразия экономикалык биримдигине  
мүчө-мамлекеттеринин эмгекчилери үчүн «Россия  
Федерациясынын аймагына келүүчүлөр жана  
жашаган чет элдик жарандар үчүн медициналык  
жардам: укуктук аспектер» боюнча  
колдонмосу**

Россия Федерациясы  
Москва шаары  
2015-жыл

# Мазмуну

<b>I-бөлүм</b>	3
<b>1. Негизги түшүнүктөр</b>	3
<b>2. Медициналык жардам көрсөтүү эрежелери</b>	5
2.1. Кечиктирилгис медициналык жардам	6
2.2. Милдеттүү медициналык камсыздандыруу	6
2.3. Милдеттүү медициналык камсыздандыруу полиси	7
2.4. Ыктыярдуу медициналык камсыздандыруу	9
2.5. Милдеттүү социалдык камсыздандыруу	9
2.5.1. Камсыздандырылган жактардын укуктары жана милдеттери	11
2.5.2. Утурумдуу эмгекке жөндөмдүү жөлөкпулунун өлчөмү	12
2.5.3. Утурумдуу эмгекке жөндөмсүз жөлөкпулунун өлчөмүн төмөндөтүү боюнча негиздер	13
2.5.4. Утурумдук эмгекке жөндөмсүз жөлөкпулун албоочу мезгилдер	13
2.5.5. Кош бойлуулук жана төрөт боюнча жөлөкпулу менен камсыздоо	13
2.5.6. Бала кароо боюнча ар айлык жөлөкпулу менен камсыздоо	14
2.5.7. Бала кароо, кош бойлуулук жана төрөт, утурумдуу эмгекке жөндөмсүз мезгилине жөлөкпулдарды даярдоо жана төлөп берүү	14
2.5.8. Бала кароо, кош бойлуулук жана төрөт, утурумдуу эмгекке жөндөмсүз мезгилине жөлөкпулдарды белгилөө жана төлөп берүү тартиби	15
<b>II- бөлүм</b>	17
<b>1. Россия Федерациясындагы чет өлкөлүк жарандарынын укуктук жоболору</b>	17
1.1. Чет элдик жарандардын Россия Федерациясында утурумдуу туруусу	17
1.2. Россия Федерациясында чет элдик жарандардын убактылуу жашоосу	19
1.3. Виза талап кылынбоочу тартипте келген чет өлкөдөн келген жарандардын Россия Федерациясында убактылуу жашоосу	20
1.4. Чет өлкөлүк жарандардын Россия Федерациясында узак мөөнөт жашашы	23
<b>2. Евразия экономикалык бирликтин мамлекет-мүчөлүктөрүнүн-жумушчуларынын эмгек ишмердиги.</b>	24
2.1. Мучо-мамлекеттин эмгекчисинин укуктары жана жоопкерчиликти	25
2.2. Чет өлкөлүк жарандардын же жарансыз жактардын эмгегин көзөмөлдөөдөгү өзгөчөлүктөр	27
2.2.1. Кызматкердин убактылуу кызмат ордун алмаштыруусунун өзгөчөлүктөрү (башка улуттун жараны же жарандыгы жок жак)	28
2.2.2. Чет олконун жарандарын же жарандыгы жокторду жумуштан четтетүү өзгөчөлүктөрү	28
2.2.3. Чет өлкөнүн жарандары же жарандыгы жоктор менен эмгек келишимин токтотуу өзгөчөлүктөрү	28
2.2.4. Чет өлкөлүк жаран же жарандыгы жок жакка бошоо жөлөкпулун төлөөдөгү өзгөчөлүктөр	29
<b>3. АИВ- инфекциясынын жоктугу тууралуу сертификат</b>	30
<b>4. Россия Федерациясында чет өлкөлүк жарандарды депортациялоо</b>	30
<b>5. АИВ – инфекциясын жуктурган жарандардын жоопкерчилик түрлөрү</b>	31
<b>III-бөлүм</b>	33
<b>1. Медициналык китепче</b>	33
<b>2. Санитардык-эпидемиялык эрежелердин бузулушундагы жоопкерчилик</b>	34
<i>Тиркеме-1</i> Арыз милдеттүү медициналык камсыздандыруу мекемесинин тандоо (алмаштыруу) боюнча *(1)	35
<i>Тиркеме-2</i> Жарандык алуу боюнча арыз *(1)	39
<i>Тиркеме-3</i> Жогорку квалификациялуу адиске (үй-бүлө мүчөлөрүнө) жашай туруу укугун берүү боюнча арыз *(1).	43
<i>Тиркеме-4</i> Документтин формасы-чет өлкөлүк жарандын жашай туруу укугу	45
<i>Тиркеме-5</i> Кызматчылардын мезгилдүү жана алдын ала кароо жана милдеттүү медициналык кароо иштеринин тизмеги	49
<i>Тиркеме-6</i> Коркунучтуу жана зыяндуу шартта, оор жумушта иштөөчү жумушчуларды (жумушка кирүүдө) милдеттүү түрдө алдын ала жана мезгилдүү медициналык кароолордон (текшерүү) өткөрүү тартиби	61
<i>Тиркеме-7</i>	

# I-бөлүм

## 1. Негизги түшүнүктөр

Учурдагы колдонмо негизги максаттарын ишке ашырууда төмөнкү түшүнүктөрдү пайдаланат:

1) **ден-соолук** – адамдын физикалык, психикалык жана социалдык бакубаттуулук абалы, оорунун жоктугу жана ошону менен бирге органдардын функцияларында жабыркоонун жоктугу;

2) **медициналык жардам** - медициналык кызмат көрсөтүү жана ден-соолукту чыңдоо, калыбына келтирүү багытындагы иш-чаралардын комплекси.

3) **медициналык кызмат** - бул жеке мааниге ээ болгон медициналык реабилитация, ооруларды диагностикалоо, алдын алуу, дарылоого багытталган медициналык киришүү комплекси же медициналык киришүү деп аталат.

4) **медициналык киришүү** – бул медициналык кызматкердин пациентке карата, анын физикалык жана психикалык абалын алдын алуу, изилдөө, аныктоо, калыбына келтирүү багытында иш алып баруу, ошондой эле жасалма боюнча алдыруу иш-чараларын камтыйт

5) **профилактика** – саламаттыкта жашоо образына кирүүчү, ден-соолукту чыңдоого багытталган, оорулардын пайда болуусун жана анын таралышын алдын алуу, алардын пайда болуу себептерин аныктоо, ошондой эле адамдын ден-соолугуна зыян келтирүүчү факторлорду жашаган аймагында аныктоочу иш-аракеттердин комплекси.

6) **диагностика** – оорунун бар же жок фактыларын аныктоо, бейтаптын анализин алуу менен, лабораториялык, аспаптык, патолог-анатомдук жана башка изилдөөлөр диагноз коюу максатында, пациентти дарылоо жана аны көзөмөлгө алуу иш-чараларын уюштуруу боюнча түзүлгөн медициналык киришүү комплекси.

7) **дарылоо** – бейтаптын оорусун сакайтуу жана анын жеңил өтүүсүн, ден-соолугун калыбына келтирүү жана чыңдоо, эмгекке жөндөмдүүлүктү колдоо жана турмуш сапатын жакшыртуу максатында медициналык кызматкердин жолдомосу менен аткарылган медициналык киришүү комплекси.

8) **медициналык уюм** – юридикалык жак уюмдук-укуктук формалардан көз карандысыз, негизги медициналык иштерин, Россия Федерациясынын мыйзамы бекиткен уруксаттама аркылуу жүзөгө ашырат.

Учурдук Федералдык мыйзамынын Жоболору, медициналык уюмдардын ишмердүүлүгүн жөнгө салат, уюмдук-укуктук формаларга көз карандысыз негизги ишинен сырткары медициналык ишмердүүлүктү жүргүзүүгө, ошондой эле медициналык ишмердүүлүктү жүргүзгөн юридикалык жактарга караштуу колдонулат. Медициналык уюмдар боюнча Федералдык мыйзам медициналык иш жүргүзүүчү жеке ишкерлерге да тиешелүү.

9) **медициналык кызматкер** – бул медициналык билимге ээ, медициналык ишканада иштеп жана медициналык милдеттерин аткаруучу физикалык жак, же жеке ишкердин медициналык ишмердүүлүгүн жүргүзгөн физикалык жак.

10) **Дарылоочу врач** - бейтапка карата медициналык жардам көрсөтүү, байкоо жана дарылоо кызматын уюштуруу жоопкерчилигин алган- дарыгер.

11) **оору** – организмдин иштөө функциясынын бузулушу патогендик факторлордун таасири менен пайда болуп, ишке жөндөмдүүлүк ички жана сырткы чөйрө шарттарына көнүү менен бирге организмде компенсатордук-коргонуу жана коргонуу-көнүү реакция механизмдеринин өзгөрүүсү.

12) **абал** – патогендик жана физиологиялык факторлор таасири астында пайда болуп жана медициналык жардамды талап кылуучу организмдеги өзгөрүүлөр;

13) **негизги оору** - оору, өзүнөн-өзү пайда болуп же татаалдашып кетүүдө, медициналык жардам көрсөтүү учурунда пайда болгон коркунуч, бейтаптын өмүрүнө же ден-соолугуна, инвалиддүүлүккө же өлүмгө алып келет;

14) **коштоочу оору** – бул оору, негизги оору менен себептүү байланыштары жок болгонго байланыштуу, адамга медициналык жардам көрсөтүү зарылчылдык даражасы төмөн, өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунучу жок жана өлүмгө алып келбейт;

15) **дарттын же абалдын оордугу** - оору менен шартталып жана анын татаалдашы, организм органдарынын функциясынын бузулуу даражасын аныктоочу критерийи;

16) **медициналык жардамдын сапаты** – медициналык жардам көрсөтүүдө кайра калыбына келтирүү, дарылоо, диагностикалоо, алдын алуу усулдарын туура тандоо, өз убагында жардам көрсөтүү- пландаштырылган жыйынтыктарга жетишүү даражасын көрсөтүү жыйындысы;

- 17) **АИВ-инфекция** – адамдын имуножетишсиздик вирусу пайда кылган өнөкөт оорусу;
- 18) **АИВ-инфекциялангандар** – адамдын имуножетишсиздик вирусу менен жабыркаган жактар;
- 19) **ЖЖЖИ** – жыныстык жол менен жугуучу инфекциялар;
- 20) **милдеттүү медициналык камсыздандыруу** – бул милдеттүү социалдык камсыздандыруунун түрү, мамлекет тарабынан укуктук, экономикалык жана уюмдук иш-аракеттеринин системалык түзүмү, камсыздандыруу учурун колдонууда акысыз медициналык жардам көрсөтүүнү каржылоо аймактык программанын эсебинен төлөнөт жана Федералдык мыйзамы тарабынан көзөмөлдөнөт;
- 21) **камсыздандыруу учуру** – болгон окуяда (оору, травма, камсыздандырылган адамдын абалы, профилактикалык иш-аракеттери) камсыздандырылган адамга медициналык камсыздандыруу боюнча тиешелүү милдеттүү камсыздандыруу жүргүзүү;
- 22) **камсыздандырылган жак** – федералдык мыйзамына ылайык 2010-жылдын 29-ноябрына карата чыккан №326 –ФМ “Россия Федерациясында милдеттүү камсыздандыруу жөнүндө” №326 –буйругу менен бардык физикалык жактар үчүн тиешелүү.
- 23) **чет элдик жаран** - Россия Федерациясынын жарандыгы эместиги тууралуу жана өз жеринин атуулдугу тууралуу далили бар физикалык жак;
- 24) **жарандыгы жок жак** - Россия Федерациясынын жарандыгы эместиги тууралуу жана өз жеринин атуулдугу тууралуу далили жок физикалык жак;
- 25) **миграциялык карта** – чет өлкөлүк жарандардын жана жарандыгы жок жактардын Россия Федерациясына кирүүсү жана чыгышы, Россия Федерациясынын аймагында жашоо мөөнөтү, чет өлкөлүк жарандын же жарандыгы жок жактын укуктарын тастыктайт, Россия Федерациясына виза талап кылбоочу тартибинде келүүнү, о.э. чет өлкөлүк жарандын же жарандыгы жок жактын Россия Федерациясында убактылуу туруусун көзөмөлдөө кызматын аткаруучу документ.
- 26) **убактылуу жашоого уруксат** - чет элдик жарандын же жарандыгы жок жактын Россия Федерациясында жашай туруу укугун алганга чейин убактылуу жашап туруу уруксатын берүү белги коюу менен анын инсандык тастыктоо документин Россия Федерациясы тарабынан жарандыгы жөнүндө документи жок жактар үчүн берилет. Жашай туруу укугуна уруксат электрондуу документ түрүндө берилбейт.
- 27) **жашай туруу укугу (вид на жительство)** - чет элдик жарандын же жарандыгы жок жактын Россия Федерациясында туруктуу жашоого уруксат алуу, Россия Федерациясынын аймагына эркин кирүү жана чыгуу жөнүндө документ. Жарандыгы жок жакка берилүүчү жашай туруу укугу, анын документи катары кабыл алынат. Жашай туруу укугу электрондуу түрдө берилбейт.
- 28) **чет өлкөлүк жарандын Россия федерациясында мыйзамдуу туруусу** - жактын жашай турууга уруксат алган же убактылуу жашап турууга уруксат, Россия Федерациясынын эл аралык келишимдери жана федералдык мыйзамдын негизинде каралып, чет элдик жарандарга Россия Федерациясында жүрүүгө (жашоого) укук берет.
- 29) **чет өлкөлүк жарандын Россия федерациясында убактылуу жүрүүсү** – Россия Федерациясына жашай турууга уруксат бар документинин негизинде же жашай турууга уруксат талап кылынбаса, миграциялык картага ээ болуп, бирок жашай турууга уруксат жок жана убактылуу жашоого уруксаты албаган жак аталат.
- 30) **чет өлкөлүк жарандын Россия федерациясында убактылуут жашоосу** – убактылуу жашоого уруксат алган жак
- 31) **Россия федерациясында туруктуу жашоочу чет өлкөлүк жаран** - жашай турууга уруксат алган жак.
- 32) **чет өлкөлүк жарандын эмгек ишмердүүлүгү** - Россия Федерациясында чет элдик жарандардын жумушу эмгек келишими жана жарандык-укуктук келишимге негизделген (кызмат көрсөтүү);
- 33) **депортация** – бул чет өлкөлүк жарандарын Россия Федерациясында жашоосун улантуучу мыйзамдуу негиздеринин жоголуусу же токтоосу, Россия Федерациясынын аймагынан мажбурдуу чыгаруу;
- 34) **эне болууга байланыштуу, убактылуу эмгекке жарамсыз мезгилине багытталган милдеттүү социалдык камсыздандыруу** - мамлекет тарабынан түзүлгөн укуктук, экономикалык, уюмдук иш-чаралар, жарандардын маяналарын же кошумча чыгымдарын, камсыздандыруу учурундагы милдеттүү камсыздандыруу убактылуу эмгекке жарамсыз жана эне болуу мезгилдеринде берилүүчү компенсация;
- 35) **эмгекке жөндөмсүз жана эне болуу мезгилиндеги милдеттүү социалдык камсыздандыруу боюнча камсыздандыруу иштери** – бул учурда камсыздандыруучу өз милдетин аткарууга тийи;

36) **эмгекке жөндөмсүз жана эне болуу мезгилиндеги милдеттүү социалдык камсыздандыруучунун каражаттары** - камсыздандыруучулар тарабынан топтолгон камсыздандыруу төгүмдөрдүн кошундусу эмгекке жөндөмсүз жана эне болуу мезгилинде камсыздандыруучулардын ыкчам көзөмөлүндө болгон акчалай каражаты.

37) **камсыздандыруу төгүмдөрүн эмгекке жөндөмсүз жана эне болуу мезгилиндеги милдеттүү камсыздандыруу үчүн алуу** - Россия Федерациясынын социалдык камсыздандыруу Фонд тарабынан милдеттүү жүргүзүлүүчү төлөмдөр эмгекке жөндөмсүз жана эне болуу мезгилиндеги милдеттүү социалдык камсыздандыруу тарабынан алуучу милдеттүү төгүм;.

38) **орточо маяна** – камсыздандыруучулар тарабынан камсыздандырылган жактардын пайдасына маяна алуу мезгилиндеги орто эсеп суммасы, башка төлөмдөр жана сыйлоо пулдардан алынган жөлөкпулдар, убактылуу эмгекке жөндөмсүз мезгилине, кош бойлуу жана төрөт мезгилине, ар айлык бала кароо жана өз каалоосу менен милдеттуу социалдык камсыздандырууга мүчө болуу- федералдык мыйзамы менен камсыздандыруу учурга минималдуу эмгек акысын төлөп берет;

39) **мамлекетке кирүү** – мамлекет-мүчөнүн аймагына башка мамлекет-мүчөсүнүн жараны кириши;

40) **туруктуу жашаган мамлекет**-мамлекет-мүчө, анын жараны мамлекет-мүчөнүн эмгекчиси;

41) **эмгекке орноштуруучу мамлекет** - жумушкердин мамлекет-мүчөнүн аймагында эмгектенүүсү;

42) **билим жөнүндө документ** – билим жөнүндө мамлекеттик үлгүдө документтер, о.э. мамлекеттик дэңгээлде таанылуучу билим тууралуу документ;

43) **буйрутма берүүчү (тейлөө)** - ишке орнотуучу мамлекетинин мыйзамына ылайык мүчө-мамлекет эмгекчисине иш берүүсү, алардын ортосунда түзүлгөн жарандык-укуктук келишим аркылуу жүргүзүлөт;

44) **миграциялык карта (карточка)** – мамлекет-мүчөнүн жараны жөнүндө маалымат, башка мүчө-мамлекет аймактарына кирүүсү. о.э. мүчө-мамлекеттин аймагында убактылуу туруусун каттоо жана көзөмөлгө алуу боюнча документ;

45) **жумуш берүүчү** – юридикалык же физикалык жак, мамлекетинин мыйзамына ылайык мүчө-мамлекет эмгекчисине иш берүү, алардын ортосунда түзүлгөн жарандык-укуктук келишиминин негизинде жүзөгө ашырат;

46) **социалдык камсыздандыруу** - эмгекке убактылуу жөндөмсүз болууда, эне болуу, өндүрүштө ар кандай кокустуктардан жана кесиптик оорулардан милдеттүү камсыздандыруу.

47) **эмгек ишмердүүлүк** - жарандык-укуктук келишимдин негизинде жумушка орнотуучу мамлекеттин аймагында, ошол мамлекеттин мыйзамына ылайык жумушун аткарат (тейлөө кызматы).

48) **мүчө-мамлекетинин эмгекчиси**-мүчө-мамлекетинин жараны болуу менен, жумушка орнотуучу мамлекетинин аймагында мыйзамына ылайык эмгектениши жана ал мамлекетте туруктуу жашабаган жана жараны болбогон жак.

49) **үй-бүлө мүчөсү** – жак мүчө-мамлекетинин эмгекчиси менен жумушка орнотуучу мамлекетинин мыйзамына ылайык никеге туруп, анын балалуу болуусу- үй-бүлө мүчөсү деп таанылат.

## **2. Медициналык жардам көрсөтүү эрежелери**

Чет өлкөлүк жарандарга медициналык кызмат көрсөтүү эрежелери Россия Федерациясынын Өкмөтүнүн 2013-жылдын 6-мартынын “Россия Федерациясынын аймагында чет өлкөлүк жарандарга медициналык кызмат көрсөтүү жөнүндө” № 186- токтому менен менен аныкталат, ага ылайык:

1. Убактылуу турган чет өлкөлүк жарандарга же туруктуу жашагандарга медициналык кызмат медициналык мекемелер жана башка медициналык иш аткарган, уюштуруу-укуктук таризинен көз карандысыз, жана медициналык иш аткарган жеке ишмерлер(кийинкилери- медициналык мекемелер) менен көрсөтүлөт.

2. Күтүүсүз курч ооруларда, абалдарда, жашоого коркунуч келтирген өнөкөт оорулардын курчуу убагында, медициналык кызмат шашылыш түрдө медициналык мекемелер тарабынан акысыз көрсөтүлөт.

3. “Россия Федерациясында милдеттүү медициналык камсыздандыруу” федералдык мыйзамдын негизинде, камсыздандырылган жактар болгон чет өлкөлүк жарандар, милдеттүү медициналык камсыздандыруу алкагында акысыз медициналык жардам алууга укуктуу.

4. Чет өлкөлүк жарандарга орууларда, кайгылуу кырсыктарда, жаракаттарда, тамак-аштан ууланууларда жана башка учурунда, медициналык киришүүнү талап кылган абалдарында тез, адистештирилген, тез медициналык жардам көрсөтүлөт.

Мамлекеттик жана муниципалдык системасындагы медициналык мекемелер айтылган медициналык жардамды чет өлкөлүк жарандарга акысыз көрсөтөт.

5. Пландуу түрдө медициналык жардам көрсөтүү кызматы чет өлкөлүк жарандарга берилет. эгерде жазуу жүзүндө медициналык кызматынын иш жүзүндөгү наркынын аткаруу кепилдиктердин милдеттенмесин же көлөмгө карата медициналык кызматтарга алдын ала төлөмүн (учурдагы эрежелеринин 3 пункттагы медициналык жардам көрсөтүү учурларынан тышкары), ошондой эле керектүү медициналык документтерин көрсөткөн учурда (оору баяндосунан көчүрмө бөлүгү, клиникалык маалыматтар, рентгендик, лаборатордук жана башка изилдөөлөрүнүн).

6. Чет элдик жаранды дарылоо аяктагандан кийин, чет элдик жарандын кызыкчылыгын коргоочу алган медициналык жардам, бейтап кайсы медициналык мекемеде жана канча мөөнөттө, профилактика, диагностика, дарылоо жана калыбына келтирүү иш-чаралары көрсөтүлгөн көчүрмө анын дарегине же ага караштуу физикалык же юридикалык дарекке жөнөтүлөт.

Россия Федерациясынан башка мамлекетке жөнөтүлүүчү медициналык иш-кагаздары орус тилинде толтурулат.

7. Иш жүзүндө көрсөтүлгөн медициналык жардам берилгенден соң 10 күндүн ичинде медициналык мекеме тарабынан чет элдик жарандын же юридикалык жана физикалык жактын дарегине, келишимге ылайык (Эрежелердин 3-пунктунан сыртта) анын кызыкчылыгын коргоочу эсеп-фактурасы жөнөтүлөт.

## 2.1. Кечиктирилгис медициналык жардам

Чет элдик жарандын кызыкчылыгын коргоо максатында, милдеттүү камсыздандыруу чөйрөсүнө, төлөнүүчү медициналык жардам көрсөтүү же өз ыктыярдуу медициналык камсыздандыруу келишимдерине ылайык кечиктирилгис түрүндөгү медициналык жардам чет элдик жарандарга пландуу формада (тез медициналык жардамдан башка) көрсөтүлөт.

## 2.2. Милдеттүү медициналык камсыздандыруу

29-ноябрынын 2010-жылдын "Россия Федерациясында милдеттик медициналык камсыздандыруу" № 326-ФМ -на ылайык:

Милдеттүү медициналык камсыздандыруунун негизги принциптери болуп, милдеттүү медициналык камсыздандыруунун базалык жана аймактык программасынын алкагында, камсыздандыруу талап кылган учурда камсыздандырылуучуга медициналык жардам милдеттүү камсыздандыруучулар тарабынан төлөнөт

Камсыздандырылган жактар Россия Федерациясынын жарандары, Россия Федерациясында туруктуу же убактылуу жашаган чет өлкөлүк жарандар, жарандыгы жок жактар ( 25- июль, 2002-жылдын № 115-ФМ «Россия Федерациясындагы чет элдик жарандардын укуктук абалы» \*13.5-беренесине ылайык эмгектенген чет өлкөлүк жарандар, жогорку квалификациялуу адистер жана үй-бүлө мүчөлөрүнөн башкалары), о.э. Федералдык мыйзамдын "Качкындар жөнүндө" беренесине ылайык, медициналык жардам алуучу жактар.

Федералдык мыйзамынын 29-ноябрь 2010-жылдын «Россия Федерациясында милдеттик медициналык камсыздандыруу» № 326-ФМ-нын 16-беренесине ылайык камсыздандырылгандардын укуктарын жана милдеттерин камтыйт.

### Камсыздандырылган жактардын укуктары:

- 1) камсыздандыруу учуру келгенде, медициналык мекемелерден акысыз медициналык жардам алууга
- а) бүткүл Россия Федерациясынын аймагында, базалык милдеттүү медициналык камсыздандыруу программанын такталган көлөмүндө;

\* **13.5.-берене** дүйнөлүк соода уюмунун мүчө- мамлекеттеринин аймагында катталган өкүлчүлүктөр жана уюмдарга караштуу чет өлкөлүк жарандарынын Россия Федерациясынын аймагында ишмердүүлүгүн жүргүзүүдөгү өзгөчөлүктөр.

1. Учурдагы берене чет өлкөлүк жаранды дүйнөлүк соода уюмунун өлкө-мүчө аймагында катталган коммерциялык уюмдан, Россия Федерациясынын аймагына эмгектенүү үчүн жөнөтүлгөн учурда, чет өлкөлүк жаранга жумуш берүү уруксатынын эрежелерин жана тартибин аныктайт

1) чет өлкөлүк жарандын Россия Федерация аймагында юридикалык жак катары катталып, чет өлкөлүк коммерциялык уюмдун туунду мекемесинин уюмдаштыруучу документтерине ылайыктуу тейлөө кызматын көрсөтүү (андан ары- чет өлкөлүк коммерциялык уюмдун туунду мекемесинин уюмдаштыруучусу);

2) чет өлкөлүк коммерциялык уюмдун филиалы;

3) чет өлкөлүк коммерциялык уюмунун өкүлчүлүгү;

б) милдеттүү медициналык камсыздандыруунун аймактык программасы боюнча, көлөмү менен, Россия Федерациясынын субъектинин аймагында;

2) милдеттүү медициналык камсыздандыруу эрежелери боюнча, арыз аркылуу камсыздандыруу медициналык мекемени тандоого;

3) жаран мурда катталган камсыздандыруу медициналык мекемени алмаштыруу, жылына бир жолу гана 1 ноябрга чейин, же көп учурда жашаган жерин алмаштырган учурда же милдеттүү медициналык камсыздандыруунун каржылоо келишими токтотууда, милдеттүү медициналык камсыздандыруу эрежелерине карата, жаңы тандалган камсыздандыруу медициналык мекемеге арыз жазуу түрүндө;

4) Россия Федерациясынын мыйзамына ылайык, медициналык мекемени тандоо аймактык медициналык камсыздандыруу алкагында жүзөгө ашырылат;

5) Россия Федерациясынын мыйзамына ылайык медициналык мекеме жетекчисинин атына өкүлүнөн же жеке өзүнөн жазылган арыз аркылуу жүргүзүлөт;

6) медициналык мекемеден жана медициналык камсыздандыруу мекемелерден медициналык жардамдын түрү, шарты жана сапаты жөнүндө айкын маалыматтар келип туруусу зарыл.;

7) медициналык милдеттүү камсыздандыруу чөйрөсүндө жеке каттоону киргизүү, ал каттону коргоо;

8) Россия Федерациясынын мыйзамына ылайык, медициналык жардам туура аткарылбаса же аткарылбай калса, медициналык камсыздандыруу мекемелер тарабынан төлөнөт;

9) Россия Федерациясынын мыйзамына ылайык, медициналык жардам туура уюшулбай, зыян келтирилсе, медициналык камсыздандыруу мекемелер тарабынан төлөнөт;

10) милдеттүү медициналык камсыздандыруу алкагында укуктар жана кызыкчылыктар корголот;

### **Камсыздандырылган жактар милдеттүү:**

1) шашылыш медициналык жардам көрсөтүү учурдан сыртта, Медициналык жардам көрсөтүүдө медициналык камсыздандыруу полисин көрсөтүүгө милдеттүү;

2) милдеттүү медициналык камсыздандыруу уюмунун эрежелерине ылайык камсыздандыруу медициналык мекемени тандоо боюнча арыз өзү же өкүлү аркылуу медициналык камсыздандыруу мекемесине берүү.;

3) өздүк маалыматтар, анын ичинде фамилия, аты, жашаган жери жана башка маалыматтар өзгөртүлсө, медициналык камсыздандыруу мекемелерге бир айдын ичинде билдирүү берүү зарыл.

4) жашоо дарегин өзгөртүү же эски жашаган жеринде медициналык мекеме болбогон учурда, жаңы жашоо да-реги боюнча медициналык камсыздандыруу уюмун бир айдын ичинде тандоо зарыл.

Медициналык камсыздандыруу келишиминин негизинде камсыздандырылуучу милдеттүү медициналык камсыздандыруу боюнча, катышуучулар аркылуу каржылоо, милдеттүү медициналык камсыздандыруу боюнча медициналык жардамды төлөө .

### **2.3. Милдеттүү медициналык камсыздандыруу полиси**

Милдеттүү медициналык камсыздандыруу полиси, камсыздандырылган жактын бүткүл Россия Федерациясы боюнча, базалык милдеттүү медициналык камсыздандыруу программага ылайык көлөмдө, акысыз медициналык жардамга укугун тескеген документ катары каралат.

Россия Федерациясынын Саламаттык сактоо жана социалдык өнүгүү министрилигинин 2011- жылдын 28- февралынын “Милдеттүү медициналык камсыздандыруу эрежелерин бекитүү” №158 -буйругуна ылайык, милдеттүү медициналык камсыздандыруу полисин алуу үчүн камсыздандырылган жак өзү же өкүл аркылуу, өзү тандаган камсыздандыруу медициналык мекемеге же башка, Россия Федерациясынын субъектинен ыйгарым укукталган (мындан кийин- башка мекемелер) мекемелерге, камсыздандыруу медициналык мекемени тандоо(алмаштыруу) арызы (Тиркеме 1) менен кайрылат, анын ичиндеги маалыматтар :

- 1) камсыздандырылган жак жөнүндө:  
фамилия; аты; атасынын аты(болгон учурда);  
жынысы;  
туулган датасы;

туулган жери;

жарандыгы;

жеке өздүк эсептин камсыздандыруу номери, Россия Федерациясынын мыйзам чыгарууга ылайык кабыл алынган, милдеттүү пенсиялык камсыздандыруу(болгон учурда) системасында жеке(жекелештирилген) эсепке алуу (мындан кийин-СНИЛС);

өздүк ырастоочу документтин маалыматы;

жашаган жери;

катталган жери;

катталган датасы;

байланыш маалыматы;

Федералдык мыйзамдын 10-беренесине ылайык, камсыздандырылган жактын категориясы;

2) камсыздандырылган жак (анын ичинде мыйзамдуу өкүлү) тууралуу:

фамилия, аты, атасынын аты (болгон учурда);

камсыздандырылган жакка тиешеси;

инсан ырастоочу документтин маалыматы;

байланыш маалымат;

3) камсыздандырылган жактын тандаган камсыздандыруу медициналык мекеменин аталышы (камсыздандыруу медициналык мекемеге арыз берүү учурунда);

3.1) арыз берилген күн, камсыздандырылган жактын катталган камсыздандыруу медициналык мекеменин аталышы (башка мекемеге арыз берген учурда);

4) милдеттүү медициналык камсыздандыруу полиси жөнүндө (мындан кийин- полис) (кагаз түрүндө, электрондук, жарандын универсалдык электрондук картанын ичиндеги электрондук, полис алуудан баш тартуу).

Камсыздандыруу медициналык мекемени тандоо (алмаштыруу) жөнүндөгү арызга кошумча, камсыздандырылган жак катары каттоо үчүн, төмөндөгү документтер же алардын күбөлөндүрүлгөн көчүрмөлөрү керек:

1) Россия Федерациясында туруктуу жашаган чет өлкөлүк жарандарга:

Чет өлкөлүк жараандын паспорту же чет өлкөлүк жарандын инсан ырастоочу документ катары, федералдык мыйзам менен же Россия Федерациясынын эл аралык келишимине ылайык бекитилген башка документи;

Жашай туруу укугу;

СНИЛС (болгон учурда);

Камсыздандыруу медициналык мекемени тандоо (алмаштыруу) жөнүндөгү арызга кошумча, камсыздандырылган жак катары каттоо үчүн, төмөндөгү документтер же алардын күбөлөндүрүлгөн көчүрмөлөрү керек:

1)Россия Федерациясында туруктуу жашаган чет өлкөлүк жарандарга:

Чет өлкөлүк жарандын паспорту же чет өлкөлүк жарандын инсан ырастоочу документ катары, федералдык мыйзам менен же Россия Федерациясынын эл аралык келишимине ылайык бекитилген башка документи;

Жашай туруу укугу;

СНИЛС (болгон учурда);

2) Россия Федерациясында туруктуу жашаган, жарандыгы жок жактарга:

Россия Федерациясынын эл аралык келишимине ылайык, жарандыгы жок жактын инсан ырастоочу документи катары кабыл алынган, документи;

Жашай туруу укугу;

СНИЛС (болгон учурда);

3) Россия Федерациясында убактылуу жашаган чет өлкөлүк жарандарга:



Чет өлкөлүк жараандын паспорту же башка, Россия Федерациясынын эл аралык келишимине ылайык, документ катары тастыкталган, чет өлкөлүк жарандын инсан ырастоочу, Россия Федерациясында убактылуу жашоо жөнүндө белгиси менен, документи;  
СНИЛС (болгон учурда);

4) Россия Федерациясында убактылуу жашаган жарандыгы жок жактарга:  
Россия Федерациясынын эл аралык келишимине ылайык документ катары тастыкталган, жарандыгы жок жактын өздүк ырастоочу, Россия Федерациясында убактылуу жашаган белгиси менен, документи:  
же документи жок, жарандыгы жок жактын өздүк маалымат ырастоочу, бекитилген формада, Россия Федерациясында берилген документ;  
СНИЛС (болгон учурда);

Камсыздандыруу медициналык мекемени тандоо(алмаштыруу) арызы берилген күнү камсыздандырылган жакка полис же полистин жол-жоболоосун тастыктаган жана камсыздандыруу учурундагы медициналык мекемелерден көрсөтүлө турган акысыз медициналык жардамга укугун тастыктаган убактылуу күбөлүгүн берет.

Россия Федерациясынын аймагында туруктуу жашаган чет өлкөлүк жарандарга жана жарандыгы жок жактарга полис чексиз мөөнөткө берилет.

Россия Федерациясынын аймагында убактылуу жашаган чет өлкөлүк жарандарга жана жарандыгы жок жактарга полис убактылуу туруу уруксат берүү мөөнөтүнө гана берилет.

## **2.4. Ыктыярдуу медициналык камсыздандыруу**

Россия Федерациясынын аймагында чет өлкөлүк жаран жумуш алууда, медициналык камсыздандыруу полиси болуусу зарыл же иш берүүчү менен, жана буюрутма берүүчү менен түзүлгөн келишимдин негизинде акылуу медициналык камсыздандыруу укугуна ээ.

Ыктыярдуу медициналык камсыздандыруу келишими же иш берүүчү менен, буюрутма беерүүчү менен түзүлгөн келишимдин негизинде чет элдик жаранга акылуу биринчи медициналык-санитардык жана атайын- шашылыш медициналык жардам берүүгө милдеттүү Ыктыярдуу медициналык камсыздандыруу программасы жарандарга кошумча медициналык жардам жана тейлөө көрсөтүүдөн сыртта, башка да жардамдарды көрсөтөт. Россияда утурум жашоочу чет элдик жараны ооруган учурда, коромжуларын ыктыярдуу медициналык камсыздандыруу тарабынан жабылат.

Ыктыярдуу медициналык камсыздандыруу жана камсыздандыруучу-мекеме ортосунда келишимин түзүүдө 27.11.92 № 4015-1 « Россия Федерациясында камсыздандыруу ишин уюштуруу жөнүндө» Федералдык мыйзамын жана Жарандык кодексинин 48-главасын колдонуу керек.

## **2.5. Милдеттүү социалдык камсыздандыруу**

29-декабрдын 2006-жылдын “2555-ФМ “Утурумдуу эмгекке жарамсыз жана эне болуу мезгилинде алуучу милдеттүү медициналык камсыздандыруу боюнча” федералдык мыйзамына ылайык милдеттүү медициналык камсыздандыруу жардамын Россия Федерациясында жашоочу жарандар, чет элдик жарандар, чет элдик жарандыгы жок жактар, утурумдуу келүүчүлөр утурумдуу эмгекке жарамсыз жана эне болуу мезгилинде алууга укуктуу (№115 ФМ–на ылайык жогорку квалификациялуу адистерден башка):

- 1) Эмгек келишими менен иштеген жактар, алардын ичинде жалгыз катышуучу болгон, мүлккө ээ мекеме жетекчилери.
- 2) Мамлекеттик жарандык кызматчылар, муниципалдык кызматчылар];
- 3) Россия Федерациясында мамлекеттик кызматтарда орун баскан жактар, Россия Федерациясынын субъектиндеги мамлекеттик кызматчылар, о.э.туруктуу түрүндө орун басарлыктагы муниципалдык кызматтар;
- 4) Ишмердүүлүккө жеке катышуусун көрсөткөн, өндүрүштүк кооперативдин мүчөлөрү;
- 5) Дин кызматкерлери;

б) Эркинен ажыратылган жактар жана төлөнүүчү эмгекке тартылуучулар;

Эмгеке жарамсыз учурларда жана эне болууга байланыштуу, милдеттүү социалдык камсыздандырууга ээ болгон жактар, камсыздалдырылган болуп эсептелинет.

Россия Федерациясында убактылуу турган чет өлкөлүк жарандар жана жарансыз жактар (жогорку квалификациялуу адистерген тышкары, ФМ №115-буйругуна ылайык), камсыздандырылуучулардан (Россия Федерациясынын мыйзамына ылайык негизделген уюмдар- юридикалык жактар, жана чет өлкөлүк мыйзамына ылайык негизделген, жарандык укук жөндөмдүүлүгү бар, компаниялар жана башка корпоративдик уюмдар, чет өлкөлүк юридикалык жактар, эл аралык уюмдар, Россия Федерациясында негизделген, жогору көрсөтүлгөн чет өлкөлүк жактардын жана эл аралык уюмдардын филиалдары жана өкүлчүлүктөрү; жеке ишкерлер, алардын ичинде чарба башчылары; жеке ишкер болуп эсептелбеген, жеке жактар), камсыздандыруу учуру келген айга чейинки алты айдан кем эмес мезгилге, камсыздандыруу төгүмүн төлөгөн учурда, утурумдук эмгеке жараксыз жөлөкпулу түрүндө камсыздандыруу камсыз кылуусун алганга укуктуу.

Иш жүзүндө, мыйзамга ылайык ишке киргизилген жана иштеп баштаган күндөн баштап эмгек келишимин түзгөн жактар, эмгек келишим менен иштеген жактар аталат.

Утурумдуу эмгекке жарамсыздарга жана эне болуу мезгилдеринде убактылуу камсыздандыруу кызматын Россия Федерациясынын камсыздандыруу фонду аткарат.

Россия Федерациясынын камсыздандыруу фонду жана бирдиктүү борборлоштурулган милдеттүү социалдык камсыздандыруу каражаттарын башкаруу аймактык түйүндөр утурумдуу эмгекке жарамсыздарга жана эне болуу мезгилдеринде бирдиктүү ишин жүргүзүшөт.

Камсыздандыруучуларды каттоо иши камсыздандыруучулардын аймактык органдарында жүргүзүлөт.

1. Россия Федерациясынын Өкмөтүнүн федералдык органынын ыйгарымдуу бийлигинин аныктоолору боюнча камсыздандыруучулар-юридикалык жактар, мамлекеттик юридикалык жактарды каттоо боюнча аймактык бирдиктүү реестрге (тизмесине) 3 күндүн ичинде киргизилет;

2. камсыздандыруучу- юридикалык жактар жашаган жерине, өзүнчө балансына, эсебине жана төлөнүүчү төгүмдөрдү физикалык жактардын эсебине, 30 үндүн ичинде каттоо мезгилен баштап жүргүзүлөт.

3. камсыздандыруучу- юридикалык жактар, жашаган жеринде жумушчу менен эмгек келишимин түзүүсү камсыздандыруучу катары катталгандан баштап 10 күндүн ичинде жүргүзүлөт.

Камсыздандырылуучу жактардын камсыздандыруу төлөмдөрүн каржы камсыздандыруу Россия Федерациясынын социалдык камсыздандыруу Фондунун бюджетинен каржыланат.

Утурумдуу эмгекке жарамсыз жөлөкпулун, ооруган, травма алган учурда же жасалма боюнча алуу, экстракорпоралдык уруктануу убагында берилет:

1) Камсыздандыруучу жактар (эне болуу жана утурумдуу эмгекке жарамсыз учуруна өз ыктыяры менен камсыздандырылгандардан башка) биринчи 3-күндүн ичинде өз эсебинен төлөйт, ал эми 4-күндөн баштап Россия Федерациясынын социалдык камсыздандыруу Фондунун бюджетинен каржыланат

2) Россия Федерациясынын социалдык камсыздандыруу Фондунун бюджетинин каражаттары аркылуу милдеттүү социалдык камсыздандыруу укугуна ээ болгон өз ыктыярдуу камсыздандыруучулар утурумдуу эмгекке жарамсыз мезгилинин 1-чи күнүнөн баштап камсыздандырылат.

3) Утурумдуу эмгекке жарамсыз жөлөкпулун бейтапты кароодо, камсыздандырылуучу адамдын карантин учурунда, мектепке баруучу 7 жашка чейин баланын карантин учурунда, үй-бүлөнүн башка мүчөсүнүн оорулуу убагында, медициналык протездөө учурунда кароо, Россия Федерациясынын аймагында жайгашкан санатордук-курорттук мекемелерде айыгуу Россия Федерациясынын социалдык камсыздандыруу Фондунун бюджетинен 1-чи күнүнөн баштап каржыланат

## 2.5.1. Камсыздандырылган жактардын укуктары жана милдеттери

### Камсыздандырылган жактар укуктуу:

- 1) эне болуу жана утурумдуу эмгекке жарамсыз учуруна Россия Федерациясынын милдеттүү камсыздандыруу мыйзамына ылайык толук жана өз убагында камсыздандандыруу алууга;
- 2) Маяна тууралуу маалымкатты камсыздандыруучудан алуу, о.э. Россия Федерациясынын социалдык камсыздандыруу Фондуна камсыздандыруу төгүмдөрдү көзөмөлдөө жана төлөө жөнүндө маалымдуу болууга;
- 3) утурумдуу эмгекке жарамсыз жана эне болуу учуруна камсыздандыруу алуу боюнча Россия Федерациясынын мыйзамы тууралуу камсыздандыруучудан кеңеш алууга, акысыз жардам алууга, кайрылуу күнү камсыздандыруу токтосо акысыз камсыздандыруу алууга, кош бойлуулукка жана төрөт учуруна, ар айлык бала кароого, же Россия Федерациясынын кодексинде каралгандай, кредиттик уюмдардын эсептеринде акча калбай калган учурунда, акча каражатын эсептен төлөп берүү, камсыздандыруучунун турган жери белгисиз болуп, соттун чечими менен жөлөкпулу камсыздандырылуучуга төлөбөгөндүгү жөнүндө факт арызда жана башка документтерде аныкталса, о.э. соттордо камсыздандырылгандын кызыкчылыгын коргоо боюнча кеңеш алууга;
- 4) камсыздандыруу төлөмдөрү туура жүргүзүү боюнча камсыздандыруучуга текшерүү өткөрүү боюнча кайрылуу;
- 5) өз укуктарын жеке же өкүлү аркылуу коргой алат, ошонун ичинде сот тартибинде да кароого;

### Камсыздандырылгандар милдеттүү:

- 1) эне болуу жана утурумдуу эмгекке жарамсыз учуруна Россия Федерациясынын милдеттүү камсыздандыруу мыйзамына ылайык камсыздандыруучуга тиешелүү документтерди көрсөтүүгө, жана анын негиздеринде камсыздандыруу жүргүзүлүп жана акысыз жардам көрсөтүлөт (арыз, доо-арызы жана башка укуктук документтердин негизинде сот иштери жана төлөмдөр жүргүзүлөт;
  - 2) 10-күндүн ичинде камсыздандыруу өлчөмү жана аны жүзөгө ашыруу шарттары боюнча камсыздандыруучуга маалымат берип кайрылууга;
  - 3) эмгекке жарамсыз мезгилинде бейтап медициналык мекемелерде эрежелерге баш ийип, даарылоо тартибин туура сактоого;
  - 4) эне болуу жана утурумдуу эмгекке жарамсыз учуруна Россия Федерациясынын мыйзамына ылайык талаптарды аткарууга;
- Жогоруда айтылган милдеттерин камсыздандырылуучу аткарбаса, камсыздандыруучу Россия Федерациясынын мыйзамына ылайык себептүү өндүрүп алуу жүргүзүлөт;

Ооругандан же травмадан улам эмгекке утурумдук жарамсыз учуруна жана толук калыбына келүү мезгилине чейин (инвалиддикти аныктоо) камсыздандырылуучуга жөлөкпулу төлөнөт, кээ бир учурдан тышкары:

1. аныктоо тартибинде камсыздандырылуучу инвалид деп табылса (туберкулез оорулардан башка), ага төрт ай катар же беш календардык апта боюнча жөлөкпулу төлөнөт;
    - туберкулез менен ооругандар, толук дарыланганга чейин же оорунун кесепетинен алган инвалиддикти алганга чейин жөлөкпулу төлөнөт;
  2. 6 ай мөөнөтүнө шашылыш эмгек келишимин түзгөн камсыздандырылуучулар үчүн (шашылыш кызмат келишими), эгерде эмгек келишими түзүлгөн күндөн баштап камсыздандырылуучу ооруп калса же травма алса, (туберкулез оорусунан башка) жөлөкпулу 75 календардык күн үчүн төлөнөт.
    - Туберкулез менен ооругандар утурумдук эмгекке жарамсыз учуруна толук дарыланганга чейин же оорунун кесепетинен алган инвалиддикти алганга чейин жөлөкпулу төлөнөт;
    - Камсыздандырылуучу ооругандан же травмадан улам эмгекке утурумдук жөндөмсүздүгү эмгек келишими түзүлгөн күндөн баштап аяктоо мөөнөтүнө туура келсе, жөлөкпул биринчи жумуш күнүнөн баштап төлөнөт;
    - Стационардык шартта алган дарылоодон кийин камсыздандырылгандар Россия Федерациясынын аймагында жайгашкан санитардык-курорттук мекемелерде дарыланууну улантуу мезгилинде жөлөкпулу 24 календардык күн менен төлөнөт (туберкулез менен ооругандардан башкалар).
- Оорулуу адамды кароо үчүн эмгекке жөндөмсүз жөлөкпулун төмөнкү камсыздандырылгандар алат:

1. 7 жашка чейин бала менен стационардык шартта медициналык мекемелерде чогуу дарылоо алууда жана дарылоо мезгилинде амбулатордук кароо көрсөтүүдө, бирок бала кароо 60 календардык күндөн ашпайт, федералдык мыйзамынын оорулардын тизмеси аныкталган, бала ооруп калган учурда, федералдык мыйзамдын негизинде саламаттыкты сактоо алкагында нормативдик-укуктук жөнгө салуу мамлекеттик саясатка туура келип календардык 60 күн ичинде (андан көп эмес) жүзөгө ашырылат, эгерде аталган тизмеде бар оору менен ооруган болсо, баланы 90 календардык күн кароо учурунда алат

2. 7 жаштан 15 жашка чейин 15 күн ичинде стационардык шартта медициналык мекемелерде чогуу дарылоо алууда жана дарылоо мезгилинде амбулатордук кароо көрсөтүү, 45 календардык күн календардык жыл эсебинен бардык ооруп калуу учуруна берилет:

3. 18 жашка чейин инвалид-баланы стационардык шартта медициналык мекемелерде чогуу дарылоо алууда жана дарылоо мезгилинде амбулатордук кароо көрсөтүү жыл ичинде бардык ооруп калуу учурларына 120 календардык күндөн ашпоо абзел.

4. АИВ-инфекцияланган 18 жашка чейин ооруган бала менен стационардык шартта медициналык мекемелерде дарылануу мезгилинде бирге болуу жана дарылоо мезгилинде амбулатордук кароо көрсөтүү;

5. баланы 18 жашка чейин медициналык мекемелерде стационардык жана амбулатордук шарттарда оору кыйындашканда, даары алгандан пайда болгон жаңы оорулардан кийин, натыйжада рак дарты пайда болгон учурда кароодо;

6. башка учурларда бейтап үй-бүлө мүчөлөрүн амбулатордук шартта дарылоого жана кароого 7 календардык күн жылдын 30 календардык күнүнөн ашпоого каят.

Камсыздандыруучу жугуштуу оору менен ооруган бүлө мүчөсүн кароодон кийин бактерия алып жүрүүчү катары жумуштан утурумдуу четтетилип, карантин учуруна жөлөкпул менен камсыз болот. Эгерде карантинге 7 жашка чейин балдар, мектепке баруучулар тартылган болсо, же башка үй-бүлө мүчөлөрү ишке жарамсыз мезгилинде, камсыздандырылуучуга карантин учуруна жөлөкпул берилет (ата-эненин бирөөсүнө же мыйзамдуу өкүлүнө).

стационардык шартта медициналык мекемелерде протездөө алуу учурунда камсыздандырылгандар, сакайганга чейин бошотулуп атайын стационардык адистештирилген медициналык мекемелерде жөлөкпул төлөнүп берилет (анын ичине медициналык мекемеге келүү жана кайтуу кирет).

## **2.5.2. Утурумдуу эмгекке жөндөмдүү жөлөкпулунун өлчөмү**

Утурумдуу эмгекке жарамсыз жөлөкпулун оору жана травма кесепетинен, карантин учурунда, медициналык көрсөтүүлөр менен протезделип, санатордук-курорттук уюмдарда дарылоосун улантууда төмөнкү өлчөмдө алат:

1. камсыздандырылгануучунун камсыздандыруу стажы 8 жылдан жогору болсо-орточо маянасынын 100 пайызында алынат;

2. камсыздандырылгануучунун камсыздандыруу стажы 5 жылдан 8 жылга чейин -орточо маянасынын 80 пайызында алынат;

3. Камсыздандырылгандын камсыздандыруу стажы 5 жылга чейин - 60 пайызында орточо маянасынын алынат;

Камсыздандырылуучу ооругандан же травмадан улам эмгекке утурумдук жөндөмсүз учурунда

Камсыздандырылуучу орточо маянасынын 60 пайызынан жөлөкпулуна алат, эгерде 30 календардык күндүн ичинде эмгек келишими түзүлгөн күндөн баштап утурумдуу эмгекке жарамсыз болуу жана эне болуу мезгилинде милдеттүү камсыздандырууга укуктуу;

Оорулуу баланы кароо боюнча утурумдуу эмгекке жөндөмсүз жөлөкпулу берилет:

1. амбулатордук шарттарда, оорулуу баланы кароодо, камсыздандырылгандын камсыздандыруу стажына карап, биринчи 10-календардык күнгө, кийинки орточо маянасынын 50 пайызынан төлөнөт;

2. оорулуу баланы стационардык шартта дарылоо мезгилинде- камсыздандырылгандын камсыздандыруу стажына карап төлөнөт;

Амбулатордук шарттарда бейтап үй-бүлө мүчөсүн кароо муктаждыгы зарыл болгон убакта, оорулуу баланы кароодон сырткары, камсыздандырылгандын камсыздандыруу стажына карап аныкталып, жөлөкпулу төлөнөт;

Федералдык мыйзамы менен камсыздандырылгандын камсыздандыруу стажы 6 айдан төмөн болсо, эмгекке утурумдук жөндөмсүз жөлөкпулу минималдуу бир календардык айлык өлчөмүндө төлөнөт, ал эми райондук жана жергиликтүү башкарууларда маянага райондук коэффициент колдонулат, ал минималдуу эмгек акысынан ашпайт.

Эмгекке утурумдук жөндөмсүз учуру, иш жүрүшү токтоп калган учуруна туура келсе жана ал бардык учуруна туура келсе, жөлөкпулдун өлчөмү өзгөрбөйт, ал өлчөм айлыктан кем дагы жана көп дагы болбоосу керек.

### **2.5.3. Утурумдуу эмгекке жөндөмсүз жөлөкпулунун өлчөмүн төмөндөтүү боюнча негиздер**

Утурумдуу эмгекке жарамсыз жөлөкпулунун өлчөмүн төмөндөтүү боюнча негиздер төмөнкүлөр:

1. Камсыздандырылуучу эмгекке утурумдук жөндөмсүз мезгилинде себепсиз дарылоочу врачтын эрежелерин бузган учурда;
2. Камсыздандырылуучу себепсиз медициналык кароого же медико-санитардык экспертизадан өтүүгө келбей калса;
3. Алкоголь, наркотик же токсиндик мас болуудан же жүрүш-турушунан алган оору же травмадан улам.

Аталган бир же бир-нече негиздердин болушу утурумдуу эмгекке жарамсыз жөлөкпулу камсыздандырылуучуга минималдуу айлык акысынын бир календардык айлык өлчөмү менен федералдык мыйзамына ылайык төлөнөт, ал эми райондук жана жергиликтүү башкарууларда маянага райондук коэффициент колдонулат, ал минималдуу эмгек акысынан ашпайт:

- 1) Тартип бузулган негиздер болгон учурда . (камсыздандырылуучу себепсиз медициналык кароого же медико-санитардык экспертизаны өткөрүүгө келбей калса);
- 2) Эмгекке жөндөмсүз учурунда негиздердин болуусунда (алкоголь, наркотик же токсиндик мас болуудан же жүрүш-турушунан алган оору же травмадан).

### **2.5.4. Утурумдук эмгекке жөндөмсүз жөлөкпулун албоочу мезгилдер**

Камсыздандырылуучуга утурумдуу эмгекке жарамсыз жөлөкпулу төмөнкү учурларда төлөнбөйт:

1. Федеративдик мыйзамына ылайык жумушчу ишинен бошотулган учурда, анын маянасы толук же жартылай сакталат, жылда алуучу төлөнүүчү эмгек өргүү мезгилинде травма алуу жана ооруп калуу учурлардан сырткары;
  2. Федеративдик мыйзамына ылайык жумуштан четтетүү учурунда, эгерде ошол учурда маяна кошуп төлөнбөсө;
  - 3.Административдик камоого алынууда жана камакка алуу мезгилинде;
  4. Соттук-медициналык экспертиза өткөрүү мезгилинде;
  - 5.Иш токтогон мезгилде, (иш токтоо мезгилине чейин эмгекке жөндөмсүз болуу жана иш токтоо мезгилинде уулануу учурунда айлык сыяктуу жөлөкпул өлчөмү да өзгөрбөйт, анын өлчөмү жалпы эрежелерге дал келүүсү абзел;
- Утурумдуу эмгекке жөндөмсүз жөлөкпулун камсыздандырылуучуга төлөбөө боюнча негиздер төмөнкүлөр:

1. Өзүн өзү өлтүрүүгө аракет жасоо же ден-соолугуна зыян келтирүүдөн пайда болгон эмгекке утурумдуу жөндөмсүздүк соттун тергөөсү менен аныкталса;
2. Камсыздандырылуучу кылмыш жасап, андан утурумдуу эмгекке жарамсыз болгон учурда;

### **2.5.5. Кош бойлуулук жана төрөт боюнча жөлөкпулу менен камсыздоо**

Кош бойлуулук жана төрөт өргүү мезгилинде камсыздандырылган аялга төрөткө чейин календардык 70( көп төрөг аялдар үчүн 84 күн) күн жана төрөгөндөк кийин 70 ( көп төрөгөн аялдар үчүн 84 күн) 70 (төрөттөн кийин – 86, 2 же андан көп учурда 110) календардык күндөрдү эсептеп , жөлөкпулу төлөнөт..

Бала асырап алууда, 3 айга чейин балдар үчүн кош бойлуулук жана төрөт жөлөкпулу багып алган күндөн баштап 70 календардык күнгө ( бир мезгилде эки же андан көп бала асыроодо-110) бала төрөлгөндөн баштап календардык күндү эсептеп төлөп берилет.

Бала багуу мезгилинде, баланын жашы бир жарымга жете электе, кош бойлуулук жана төрөт өргүү келип калса, анда аял жөлөкпулдун түрүн тандап алууга укуктуу.

Федералдык мыйзамына ылайык кош бойлуулук жана төрөт жөлөкпулу камсыздандырылуучу аялга өлчөмү минималдуу маянанын өлчөмүнөн ашпаган календарлуу айга төлөнүп берилет, ал эми райондук жана жергиликтүү башкарууларда маянага райондук коэффициент колдонулат, ал минималдуу эмгек акысынан ашпайт

### **2.5.6. Бала кароо боюнча ар айлык жөлөкпулу менен камсыздоо**

Камсыздандырылуучу бала кароо өргүүсүндө, эгерде толук эмес жумуш нөөмөтү менен иштесе же үй ичинде иштеп , ошол эле учурда бала кароодо болсо, бала кароо боюнча ар айлык жөлөкпулу сакталат.

Кош бойлуулук жана төрөт боюнча алуучу жөлөкпулун алууга укуктуу энелер төрөгөндөн кийин мурдагы төлөнгөн жөлөкпулун эске алуу менен же бала кароо жөлөкпулун же кош бойлуулук жөлөкпулун тандоого, эгерде бала кароо боюнча жөлөкпулдун өлчөмү көбүрөөк болсо тандоого уруксат берилет.

Эгерде баланы бир мезгилде бир нече адам караса, ар айлык жөлөкпулду алууга көрсөтүлгөн бир жакка (адамга) гана берилет.

“Балалуу жарандардын мамлекеттик жөлөкпулдары” Федералдык мыйзамынын негизинде камсыздандырылуучунун орточо маянасынан 40 пайызынын ар айлык бала кароо жөлөкпулу төлөнөт.

Эки жана андан көп балдарды кароо учурунда, алар бир жарым жашына жетип калса ар айлык бала кароо жөлөкпулунун өлчөмү кошулуп жалпы сумма менен төлөнөт.

Бул учурда жөлөкпулунун өлчөмү камсыздандырылуучунун орточо маянасынан 100 пайызынан ашпашы керек жана кошулган минималдуу айлыктын өлчөмүнөн аз болбоосу керек.

Экинчи бала төрөлгөндө, ар айлык бала кароо жөлөкпулунун өлчөмүн өлчөөдө балдардын энесинин мурдагы алынуучу жөлөкпулун эске алуу керек.

Кош бойлуулук жана төрөт өргүү мезгилинде камсыздандырылган аялга төрөткө чейин календардык 70( көп төрөг аялдар үчүн 84 күн) күн жана төрөгөндөк кийин 70 ( көп төрөг аялдар үчүн 84 күн) 70 (төрөттөн кийин – 86, 2 же андан көп учурда 110) календардык күндөрдү эсептеп жөлөкпулу төлөнөт..

Бала асырап алууда, 3 айга чейин балдар үчүн кош бойлуулук жана төрөт жөлөкпулу багып алган күндөн баштап 70 календардык күнгө ( бир мезгилде эки же андан көп бала асыроодо-110) бала төрөлгөндөн баштап календардык күндү эсептеп төлөп берилет.

Бала багуу мезгилинде, баланын жашы бир жарымга жете электе, кош бойлуулук жана төрөт өргүү келип калса, анда аял жөлөкпулдун түрүн тандап алууга укуктуу.

Кош бойлуулук жана төрөт боюнча алуучу жөлөкпулу камсыздандырылуучунун орточо маянасынан 100 пайызынан ашпайт.

Федералдык мыйзамы менен камсыздандырылгандын камсыздандыруу стажы 6 айдан төмөн болсо, эмгекке утурумдук жарамсыз жөлөкпулу минималдуу бир календардык айлык өлчөмүндө төлөнөт, ал эми райондук жана жергиликтүү башкарууларда маянага райондук коэффициент колдонулат, ал минималдуу эмгек акысынан ашпайт.

### **2.5.7. Бала кароо, кош бойлуулук жана төрөт, утурумдуу эмгекке жөндөмсүз мезгилине жөлөкпулдарды даярдоо жана төлөп берүү**

Утурумдуу эмгекке жарамсыз мезгилине жөлөкпулдарды жарамдуулук калыбына келүүсүнө 6 айга чейин белгиленет, о.э. оорулуу үй-бүлө мүчөсүн кароо үчүн, карантин, протездөө, дарылоону улантуу максатында жумуштан бошотулат.

Кош бойлуулук жана төрөт боюнча алуучу жөлөкпулу, кош бойлуулук жана төрөт өргүүсү аяктаганга алты ай калганга чейин белгиленет.

Кош бойлуулук жана төрөт боюнча алуучу жөлөкпулу бала туулгандан кийин 6 айдан кеч эмес учурда бала бир жарымга чыккандан кийин.

Утурумдуу эмгекке жарамсыз, кош бойлуулук жана төрөт боюнча алуучу жөлөкпулу жана ар айлык бала кароо боюнча кайрылууда алты ай бүткөндөн кийин жөлөкпулду белгилөө, эгерде мөөнөтүндө жүйөлүү себептер менен кайрылбай калса, камсыздандырылгандын аймактык уюму тарабынан жүргүзүлөт.

Жөлөкпул боюнча кайрылуу мөөнөтүнөн кечип калган учурдагы жүйөлүү себептердин тизмеги:

1. Өзгөчө кырдаал учурунда, алдын алууга мүмкүн болбогон кырдаалдарда (жер титирөө, ураган, суу каптоо, өрт ж.б..)
2. Алты айдан ашык оорудан же травмадан узак эмгекке жарамсыз болгон камсыздандырылган жактарга;
3. Башка жашоо аймагына көчүп кетүү;
4. Мыйзамсыз иштен кетируу же иштен четтетүү себептеринен аргасыз ишке келбей калуу;
5. Ден-соолугуна зыян келүү жана жакын тууганынын өлүмү;
6. Камсыздандырылган сотко кайрылган учурда, сот тартибинде жүйөлүү деп чечилген башка себептер;

### **2.5.8. Бала кароо, кош бойлуулук жана төрөт, утурумдуу эмгекке жөндөмсүз мезгилине жөлөкпулдарды белгилөө жана төлөп берүү тартиби**

Бала кароо, кош бойлуулук жана төрөт, утурумдуу эмгекке жөндөмсүз мезгилине жөлөкпулдарды даярдоо жана төлөп берүү камсыздандыруучу тарабынан камсыздандырылган иштеген жеринде жүзөгө ашырылат (кызмат жана башка ишмердүүлүк).

Эгерде, камсыздандырылган жак камсыздандыруу учурунда эки календардык жылдында бир нече камсыздандыруучуларда катталса, бала кароо, кош бойлуулук жана төрөт, утурумдуу эмгекке жарамсыз мезгилине жөлөкпулун бардык иштеген жерлеринде камсыздандыруучулар тарабынан аныкталып жана төлөнөт, ал эми бир айлык бала кароо жөлөкпулу бир жерден берилет, камсыздандырылуучунун тандоосу менен анын орточо айлык өлчөмүндө камсыздандыруучу жөлөкпулду аныктап жана төлөп берет;

29 -июндун 2011-жылдын Саламаттыкты сактоо министрлигинин боюнча “Эмгекке жөндөмсүз барагын берүү тартибин бекитүү жөнүндө” №624-буйругунун негизинде медициналык мекеме тарабынан формага жана тартипке келтирилген барагын камсыздандырылган жак бала кароо, кош бойлуулук жана төрөт, утурумдуу эмгекке жарамсыз мезгилине жөлөкпулдарды аныктоо жана төлөөгө берилет, о.э. камсыздандырылган жактын иштеген жеринен маанасы тууралуу маалымкатты, анын негизинде жөлөкпулдун өлчөмү чыгарылат, федералдык мыйзамга туура келүүчү документтер, алар өзүнө камсыздандыруу тажрыйбасын камтуу сапатын тастыктайт (эмгек китепчеси үлгүлүү документ катары каралып, анда иштеген мезгилдердин бышыктайт, о.э. эмгек китепчесинде так жана туура эмес жазылган фактылар же жазылбай калган эмгек мезгилдери болсо, эмгек китепчеси жок болгон учурда, тастыктоо катары эмгек мыйзамдуулугуна ылайык жазма эмгек келишимдери кабыл алынат, ал пайда болгон укук мамилелерине ылайык иш берүүчү тарабынан, мамлекеттик органдардын буйруктун көчүрмөлөрүн, маалымкаттарды жана ведомосттору айлык алуу үчүн берилет.

Бала кароо боюнча ар айлык жөлөкпулун белгилөө жана төлөө камсыздандырылуучу жак арыз жазгандан баштап, баланын төрлөнгөндүгү тууралуу же асырап алуу жөнүндө күбөлүктөрү, ага кароо учурунда, бала асыроо боюнча

---

соттун чечиминен көчүрмө, мурунку балдардын туулгандыгы же өлгөндүгү тууралуу күбөлүк жана көчүрмөсү, ата-эненин иштеген жеринен маалымкат, жөлөкпул албагандыгы жана эмгек өргүүсүн бала кароого пайдаланбагандыгы тууралуу, эгерде энеси же атасы негизги билим берүү программалардын билим берүү мекемелерде күндүзгү бөлүмүндө окуса, калкты социалдык коргоо органдарынан бала кароо боюнча жөлөкпулун албагандыгы тууралуу маалымкат алуу зарыл. Бала кароо боюнча ар айлык жөлөкпулун алуу үчүн камсыздандырылуучу жак маянасынын өлчөмү тууралуу маалымкатын тапшырышы керек.

Камсыздандырылуучу жак бир нече жерден камсыздандыруу алса, эгерде өзү тандаганг айтылган камсыздандыруучунун бирине ар айлык бала кароо жөлөкпулун алуу боюнча документтерин көрсөтүү менен кайрылса, иштеген жеринен башка камсыздандыруучулардан бала кароо боюнча камсыздандыруу жөлөкпулун албагандыгы тууралуу маалымкатты көрсөтө алат.



## II- бөлүм

### 1. Россия Федерациясындагы чет өлкөлүк жарандарынын укуктук жоболору

25- июлдун 2002-жылдын № 115-ФЗ «Россия Федерациясындагы чет өлкөлүк жарандардын укуктук жоболору жөнүндө» Россия Федерациясынын федералдык мыйзамына ылайык Россия Федерациясынын аймагында жашоо жана туруу тартиби тууралуу кабыл алынган.

(кийинкиси – ФЗ № 115).

Жогорку көрсөтүлгөн нормативдик актыга ылайык, чет өлкөлүк жарандардын Россия Федерациясынын аймагында жашоосу жана туруусу төмөндөгүчө жүзөгө ашырылат:

#### 1.1. Чет элдик жарандардын Россия Федерациясында утурумдуу туруусу

Чет өлкөлүк Россия Федерациясында утурумдуу туруу мөөнөтү, ФЗ № 115 мыйзамындакаралган учурлардан сырткары, колдонулуучу мөөнөтү коюлуп берилген виза аркылуу жүргүзүлөт.

Россия Федерациясынын эл аралык келишимдерине жана, ФЗ № 115 мыйзамына ылайык, чет өлкөлүк утурумдуу туруучулар Россия Федерациясынын аймагынан виза жана башка утурумдуу жашоого уруксат берүүчү документтеринин мөөнөтү бүтөрү менен чыгып кетүүгө милдеттүү, 6.1 ФЗ № 115 беренелерине ылайык, виза мөөнөтү бүткөн күнү виза мөөнөтү же утурумдуу туруу мөөнөтү узартылса жана жаңы виза берилсе, же утурумдуу жашоого уруксат, жашай туруу укугу берилсе, 6.1 ФЗ № 115 беренесине ылайык чет өлкөлүк жарандан убактылуу жашоого уруксат тууралуу арыз же башка документтер кабыл алынса, о.э. \*33.1-беренеси боюнча 31-май 2002-жылдын «Россия Федерациясынын жарандыгы жөнүндө» федералдык мыйзамына ылайык, чет элдик жарандан Россия Федерациясынын жарандыгына алуу тууралуу кабарландыруучу арыз кабыл алынса, ал орус тилин алып жүрүүчү катары таанылса, жашай туруу укугуна арыз берсе, федералдык аткаруу органы тарабынан төмөндөгүдөй :

Укук колдонуучу кызматтары, текшерүү кызматы, миграция чөйрөсүндө көзөмөлдөө жана мамлекеттик кызмат көрсөтүү (андан ары –миграция чөйрөсүндө аткаруу бийлигинин федералдык органы) ФМ-нын № 115-беренесине ылайык чет өлкөлүк жарандын жогорку квалификациялуу адис катары эмгектенүүгө жумуш берүүчүдөн же буйрутма берүүчүдөн (тейлөө) өтүнүч кабыл алуу же жогорку квалификациялуу адиске иш берүүчүдөн же буйрутма берүүчүдөн (тейлөө) ишке уруксат боюнча мөөнөтүн узартуу арызы кабыл алынса, 13.2 ФЗ № 115-беренесине ылайык жогорку квалификациялуу адистерге жумушка уруксат мөөнөтү узартылат, о.э. Россия Федерациясында убактылуу туруу мөөнөтүн узартуу негизги кесиптик билим программасы менен окуган чет өлкөлүк жаран боюнча билим тармагынын өтүнүчтөрү менен ишке ашат.

ФМ-дын № 115-беренесине ылайык чет өлкөлүк жарандын Россия Федерациясына виза талап кылынбоочу тартипте кирсе, ар бир кирүү мезгилинде аймакта жүрүү мөөнөтү 90 суткадан ашпаш керек, кээ бир учурлар ФМ-дын № 115-беренесине ылайыкталган.

\* **33.1-берене** Чет өлкөлүк жаранды же жарандыгы жок адамды орус тилин алып жүрүүчү катары таануу.

1. Чет өлкөлүк жаранды же жарандыгы жок адамды орус тилин алып жүрүүчү катары таануу комиссиясы (кийин-комиссия) аңгемелешүүнүн жыйынтыгы менен чет өлкөлүк жаран же жарандыгы жок адам орус тилин алып жүрүүчү катары, тагыраак айтканда орус тилдүү жана орус тилин күндөлүк турмушта үй-бүлөө-тиричилик жана маданият чөйрөсүндө колдонуучу катары таанылышы мүмкүн, эгер булл адамдар же болбосо алардын туугандары Россия Федерациясынын аймагында же болбосо Россия падышачылыгына тиешелүү же мурунку СССРдин аймагында туруктуу же мурун туруктуу жашаган болушса.

2. Россия Федерациясынын аймагында убактылуу туруучу чет өлкөлүк жаранды же жарандыгы жок адамды орус тилин алып жүрүүчү катары таануу жөнүндөгү арыз комиссияга чет өлкөлүк жарандын же жарандыгы жок адамдын Россия Федерациясынын аймагында убактылуу туруу мөөнөтүнүн бүтүшүнүн 15 сутка калгыча тапшырылат.

3. Россия Федерациясынын аймагында жашоочу чет өлкөлүк жаранды же жарандыгы жок адамды орус тилин алып жүрүүчү катары таануу жөнүндөгү арыз комиссияга чет өлкөлүк жарандын же жарандыгы жок адамдын Россия Федерациясынын аймагында жашоо мөөнөтүнүн бүтүшүнүн 3 ай калгыча тапшырылат.

4. Чет өлкөлүк жаран же жарандыгы жок адам менен болгон аңгемелешүүнүн жыйынтыгы менен комиссия чет өлкөлүк жаранды же жарандыгы жок адамды орус тилин алып жүрүүчү катары таануу же тааныбоо жонундо чечим кабыл алат.

5. Комиссиянын чет өлкөлүк жаранды же жарандыгы жок адамды орус тилин алып жүрүүчү катары таануу чечиминин иштөө мөөнөтү чексиз.

6. Эгер, ушул берененин биринчи бөлүгүндө көрсөтүлгөндөй, чет өлкөлүк жаран же жарандыгы жок адам орус тилин алып жүрүүчү катары таанылса аны менен кайрадан аңгемелешүүнү өткөрүүгө жол берилбейт.

7. Комиссиянын чечими менен орус тилин алып жүрүүчү катары таанылбаган чет өлкөлүк жаран же жарандыгы жок адам, ага карата орус тилин алып жүрбөөчү катары таанылган чет өлкөлүк жаран же жарандыгы жок адам чечими кабыл алынган күндөн тартып бир жыл өткөндөн кийин орус тилин алып жүрүүчү чет өлкөлүк жаран же жарандыгы жок адам катары таануу жөнүндөгү арызы менен комиссияга кайрадан кайрылууга укуктуу.

Чет өлкөлүк жарандын Россия Федерациясына виза талап кылынбоочу тартипте кирсе, жогорку квалификациялуу адис болуу менен анын үй-бүлө мүчөлөрү Россия Федерациясында убактылуу жүрүү мөөнөтү жогорку квалификациялуу адис катары жумушка чакыруусу менен аныкталат.

Чет өлкөлүк жарандын убактылуу жүрүү мөөнөтү Россия Федерациясында узартылышы же кыскарышы мүмкүн, эгерде Россия Федерациясына кирүү шарттары жана кырдаалдары өзгөрүүгө дуушар болсо.

Федералдык мыйзамда каралгандай, чет өлкөлүк жарандын убактылуу жүрүү мөөнөтү кыскартылат, эгерде чет өлкөлүк жарандын жеке өзүнө карата чыгарылган чечимдин негизинде Россия Федерациясына кирүүгө уруксат берилбейт, о.э. федералдык мыйзамында каралган башка учурлар да камтылган.

Россия Федерациясында чет өлкөлүк жарандын убактылуу жүрүү мөөнөтүн кыскартуу же узартуу боюнча чечимди тышкы иштер боюнча маселелер жана федералдык органдын аткаруу бийлигинин миграция чөйрөсү жана аймактык органдары жөнүндө федералдык органдын аткаруу бийлигини тарабынан чыгарылат.

Чет өлкөлүк жаранга жумушка кирүү уруксат жана патент берилгенде же ишке уруксаттын жана патенттин иштөө мөөнөтү узартылса чет жар өлкөлүк жарандын убактылуу жүрүү мөөнөтү узартылат.

30 -декабрдын 2003-жылдын № 793 « Аскер кызматына келишим менен алынуучу чет элдик жарандардын Россия Федерациясында убактылуу жүрүү мөөнөтү жөнүндө » РМ-нын Өкмөтүнүн Токтому менен чет элдик жарандардын Россия Федерациясына келүү, келишимдүү аскер кызматына кирүү тартиптерин аныктайт.

Россия Федерациясына чет өлкөлүк жаран билим алуу жана окуу жайына негизги кесиптик программа боюнча тапшыруу максатында келип, мамлекеттик аккредитацияга ээ чет элдик жарандын убактылуу жүрүү мөөнөтү көрсөтүлгөн окуу жайда чет элдик жарандын окуусу аяктаганга чейин узартылат.

Россия Федерациясына чет өлкөлүк жаран билим алуу жана окуу жайына негизги кесиптик программа боюнча тапшыруу максатында келип, мамлекеттик аккредитацияга ээ чет өлкөлүк жаран ошол эле билим берүү программасы боюнча башка билим берүү программасы боюнча мамлекеттик аккредитацияланган окуу жайына которулса, көрсөтүлгөн окуу жайды аяктаганга чейин чет элдик жарандын убактылуу жүрүү мөөнөтү узартылат.

Россия Федерациясына келген мамлекеттик аккредитацияланган билим алып жана окуу жайын негизги кесиптик программа боюнча аяктаган чет өлкөлүк жарандын убактылуу жүрүү мөөнөтү 30 календардык күнгө көрсөтүлгөн, окуу жайын аяктоого байланыштуу чыгарылган чечимдин негизинде мөөнөтү узартылып айтылган кесиптик программа аркылуу чет элдик жаран башка кесиптик билим программасы боюнча ошол же башка окуу жайына тапшыруу максатында негизги кесиптик билим программасынын башка денгээлинде мамлекеттик аккредитацияга ээ которула алат.

Россия Федерациясына келген чет өлкөлүк жаран билим берүү уюму тарабынан мамлекеттик аккредитацияланган окуу жайында негизги кесиптик программа боюнча окуган чет өлкөлүк жаран окуудан чыгарылгандан баштап 3 күндүн ичинде федералдык органдын аткаруу бийлигинин миграциялык чөйрө боюнча аймактык органына чет элдик жаран көрсөтүлгөн окуу жайында окуусун токтотуу же аяктоо жөнүндө маалыматтарды берип турууга милдеттүү.

Чет элдик жарандын окуу жайында окуу мөөнөтү аяктаса же токтоп калса, Россия Федерациясында чет элдик жарандын убактылуу жүрүү мөөнөтүн кыскартууга негиз катары каралат.

Улуттук коопсуздук камсыздоо, эмгек ресурстарын оптималдык балансты колдоо, Россия Федерациясынын жарандарын жумушка орноштурууга негизги көмөк көрсөтүү, ошондой эле мамлекеттин ички жана тышкы саясатындагы түрдүү маселелерди чечүү максатында Россия Федерациясынын Өкмөтү чет элдик жарандардын Россия Федерациясынын бир же бир нече субъектилеринде жана Россия Федерациясында өзүнчө категориядагы чет элдик жарандардын убактылуу жүрүү мөөнөтүн 180 (жүз сексен) суткага көбөйтүүгө жана убактылуу жүрүүнүн мөөнөтүн кыскартууга укуктуу.

Чет элдик жарандардын убактылуу туруу мөөнөтүн кыскартуу боюнча чечим чыгарууда, Россия Федерациясынын Өкмөтү мөөнөт коет, Россия Федерациясынын Өкмөтү көрсөтүлгөн чечим чыгаруу мезгилинде убактылуу жүрүүчү чет өлкөлүк жарандар Россия Федерациясынан чыгууга милдеттүү.

## 1.2. Россия Федерациясында чет элдик жарандардын убактылуу жашоосу

Убактылуу турууга уруксат, Россия Федерациясынын өкмөтү тарабынан бекитилген квота менен чет өлкөлүк жаранга берилет, эгерде башка учурда Федералдык мыйзам менен каралбаса. убактылуу туруу уруксатынын мөөнөтү 3 жылга белгиленет

Россия Федерациясынын Өкмөтүнүн бекитилген квотасын эсепке албаган учурда чет өлкөлүк жаранга убактылуу турууга төмөнкү учурда уруксат берилет:

1) мурда СССРдин жараны болгондор үчүн, РСФСРдин аймагында туулгандар, Россия Федерациясынын аймагында туулгандар;

2) жумушка жөндөмсүз уулу же кызы, Россия Федерациясынын жараны болуп саналган балдары бар жарандарга;

3) Россия Федерациясынын жараны болуп, ата-энесинин бирөөсү эмгекке жөндөмсүз болсо;

4) Россия Федерациясынын жарандыгы бар, Россия Федерациясында жашаган адам менен никеде турганга;

5) Россия Федерациясынын өкмөтү бекиткен өлчөмдөгү инвестиция аткарганга;

6) аскердик кызмат өтүүдө;

6.1) Чет өлкөдө жашаган жаран жана чогуу көчүп келген үй-бүлө мүчөлөрү, мекендештердин Россия Федерациясына көчүүсүнө жардам берген Мамлекеттик программасына катышуучусуна;

6.2) Россия Федерациясынын балалуу жаранынына;

6.3) Россия Федерациясынын жаранынын 18 –ге чыккан кызы же уулу Россия Федерациясынын сотунун чечими менен күчүнө кирген аракетке жөндөмдүүлүккө ээ жана аракетке жөндөмсүз деп таанылгандар;

6.4) чет элдик жарандыктагы ата-энеси менен чогуу туруп, (камкорчу, багып алуучу чет элдик жарандар) алар менен убактылуу турууга уруксаты бар 18-ге чыга электер, ушул пункттун 1-6.3 пунктбөлүкчөсүндө көрсөтүлгөн.

6.5) Россия Федерациясынын жарандыгындагы ата-энелери (камкорчулар же багып алуучулар) тарабынан 18 жашка жете элек балдарына убактылуу чогуу турууга уруксат жөнүндө арызы менен тургандар;

6.6) чет элдик жарандыктагы ата-энеси менен чогуу туруп, (камкорчу, багып алуучу чет элдик жарандар) алар менен убактылуу турууга уруксаты бар чет элдик мамлекетинин мыйзамына ылайык аракетке жөндөмдүүлүккө ээ жана аракетке жөндөмсүз 18 жаштагы балдар тууралуу ушул пункттун 1-6.3 пунктбөлүкчөсүндө көрсөтүлгөн.

6.7) чет элдик жарандыктагы ата-энеси менен чогуу туруп, (камкорчу, багып алуучу чет элдик жарандар) алар менен убактылуу турууга уруксаты бар чет элдик мамлекетинин мыйзамына ылайык аракетке жөндөмдүүлүккө ээ жана аракетке жөндөмсүз 18 жаштагы балдар

Россия Федерациясында убактылуу туруучу чет элдик жараны федералдык органдын аткаруу бийлигинин аймактык органынын миграциялык чөйрө боюнча бөлүмүнө же чет элдик жарандын өз мамлекетиндеги Россия Федерациясынын консулдук мекемесине же дипломатиялык өкүлчүлүккө арыз менен кайрылуусунда, чет элдик жаранга убактылуу турууга уруксатын 6 ай мөөнөтү менен берилет же уруксат берүү четке кагылат.

Федералдык органдын аткаруу бийлигинин аймактык органынын миграциялык чөйрө боюнча бөлүмүнө арыз электрондуу документ формасында берүүгө уруксат берилет, о.э. жалпы колдонуучу маалымат-телекоммуникациялык тармактарды, анын ичинде Интернет жана мамлекеттик жана муниципалдык тейлөө кызматтарын пайдаланууну камтыйт.

Эгерде мурда чет элдик жарандын убактылуу турууга уруксат тууралуу арызы четке кагылса же мурдагы берилген убактылуу турууга уруксат кагазы жокко чыгарылса, бир жылдан кийин ошол эле тартипте чет элдик жарандын убактылуу турууга уруксат жөнүндө кайрадан арыз берүүгө укуктуу.

Убактылуу жашоого уруксат кагазы төмөнкү маалыматтарды камтыйт:

Аты, фамилиясы, атасынын аты (орус жана латынь тамгалар менен жазылат), туулган жери жана күнү, чет элдик жарандык, уруксат берүү чечиминин күнү жана нумуру, уруксаттын колдонулуу мөөнөтү, уруксат берген аткаруу бийлигинин аталышы, документтке белги коюу менен Россия Федерациясы тааныгандыгы жана чет элдик жарандын өздүк маалыматын федералдык органдын аткаруу бийлигинин аймактык органынын миграциялык чөйрө боюнча бөлүмү тастыктайт.

Россия Федерациясында убактылуу жашоочу чет өлкөлүк жараны убактылуу жашоого уруксат берилген күндөн баштап, эки ай аралыгында жалпы маалымат телекоммуникациялык тармактарды Интернет, мамлекеттик жана

муниципалдык тейлөө кызматтары пайдалануу менен же жеке өзү федералдык органдын аткаруу бийлигинин аймактык органынын миграциялык чөйрө боюнча бөлүмүнө Россия Федерациясында жашагандыгы, чет өлкөлүк жарандын убактылуу жашоого уруксат алган күндөн баштап эмгек кирешесин өлчөмү жөнүндө маалымкат, салык декларациясынын көчүрмөсүн жогоруда айтылган органга маалымат жөнөтүүсү керек.

Көрсөтүлгөн маалымат жана ага тиркелген иш-кагаздары электрондуу документтер түрүндө берилет. Эгерде чет элдик жаран киреше булагын жана анын өлчөмүн салык декларациясынын көчүрмөсүн тапшырса, анда чет өлкөлүк жаран федералдык органдын аткаруу бийлигинин аймактык органынын миграциялык чөйрө боюнча бөлүмүнө документ тапшырбай коюуга укуктуу.

Бул учурда чет өлкөлүк жарандын салык декларациясынын көчүрмөсү федералдык органдын аткаруу бийлигинин аймактык органынын миграциялык чөйрө боюнча бөлүмүнүн жашаган жеринен каттоо органы тарабынан чет өлкөлүк жарандын Россия Федерациясында жашаганы тууралуу тастыктоо маалыматтын негизинде талап кылынат.

Көрсөтүлгөн кабарлама чет элдик жаран тарабынан жүйөлүү себептер менен мөөнөтүнөн кечигип бере алат, бирок жогору көрсөтүлгөн убактылуу турууга уруксат берүү документтерин жана ага тиркелген кагаздар, жана көрсөтүлгөн кабарламаны мөөнөтү аныкталган мезгилде бере албаганы тууралуу документтер алты айдын ичинде берүү абзел.

Мөөнөтү аныкталган учурда бере албаганы тууралуу документтер электрондуу түрдө берилет. Россия Федерациясынын Өкмөтүнүн Токтому менен 17-январдын 2007-жылдын № 21 “Чет элдик жарандын же жарандыгы жок жактын Россия Федерациясында жашагандыгы тууралуу тастыктоо берүү тартиптерин бекитүү жөнүндө” мыйзамы көрсөтүлгөн кабарламанын формасын берүү тартибин аныктайт.

### **1.3. Виза талап кылынбоочу тартипте келген чет өлкөдөн келген жарандардын Россия Федерациясында убактылуу жашоосу**

Уруксат алуу үчүн чет өлкөдөн келген жаранга Россия Федерациясында убактылуу жашоо үчүн, виза алуусу талап кылынбайт, аймактык органдан соң федералдык органынын аткаруучу бийлигинин миграция чөйрөсүнө өткөрөт:

- 1) убактылуу жашаганга уруксат берүү жөнүндө арыз;
- 2) ким экендигин аныктаган документ же Россия Федерациясы ушунун катарында тааныган документ;
- 3) миграциялык карта белгиси менен органдын чек аралык коргоо жөнүндө кирүүгө аталган чет өлкөлүк жарандын Россия Федерациясына же белгиси менен аймактык органынын федералдык органынын аткаруучу бийликтин миграция чөйрөсүндөгү берүү жөнүндө аталган чет өлкөлүк жаранга аталган миграциялык картаны берет. Берилбеген учурда миграциялык картаны аймактык органына федералдык органынын аткаруучу бийликтин миграция чөйрөсүндөгү текшерет негизинде колдо болгон мындай органда маалыматтары жөнүндө маалыматтар чет өлкөлүк жаран, кармалып турган миграциялык карта.

- 4) мамлекеттик алым төлөнгөнү жөнүндө квитанция берүү үчүн уруксат. Көрсөтүлгөн квитанцияны чет өлкөлүк жаран өз ыктыяры менен федералдык аткаруу бийлигинин органы миграция чөйрөсүндөгү же анын аймактык органына тапшырууга укуктуу. Берилбеген учурда, көрсөтүлгөн квитанцияны мамлекеттик алым төлөөнү берүү федералдык аткаруу бийлигинин органы миграция чөйрөсүндөгү же анын аймактык органы тарабынан чет өлкөлүк жаранга убактылуу жашоого уруксат берүү менен мамлекеттик жана муниципалдык төлөмдөр текшерилет.

- 5) Бул ырастоочу документ чет өлкөлүк жарандар орус тилин, Россиянын тарыхы жана мыйзамдарынын негиздерин билгени жөнүндө Россия Федерациясынын \*ФМ - 15. № 115-беренесине ылайык каралган.

\* **15.1-беренеси.** Чет элдик жарандар тарабынан орус тилин, Россиянын тарыхын жана Россия Федерациясынын мыйзам негиздери жөнүндө билими жөнүндө далил Россия Федерациясынын эл аралык келишимде жана көрсөтүлгөн беренедө, 13.3 ФМ-нын №115-беренесинде көрсөтүлгөндөй, чет элдик жаран убактылуу турууга, жашай туруу укугуна, жумушка уруксат берүүгө же патент алуу боюнча кайрылуусунда, орус тилин билгени жөнүндө жана Россиянын тарыхы жана мыйзамдарынын негиздери менен тааныштыгы бар жөнүндө төмөнкү документтер аркылуу милдеттүү түрдө тастыктайт:

- 1) Орус тилин, Россиянын тарыхы жана Россия Федерациясынын мыйзамдарынын негиздерин билгендиги жөнүндө сертификат;
- 2) 1991-жыл 1-сентябрына чейин, СССР-дин курамына кирген мамлекеттин аймагындагы окуу жайынан мамлекеттик үлгүдө (жалпы билим берүү деңгээлинен төмөн эмес) билими жөнүндө алган документ;
- 3) 1-сентябрь 1991-жылдан тарта Россия Федерациясынын аймагында мамлекеттик жыйынтыктоочу аттестациясынан ийгиликтүү өткөн жактарга билими же квалификация алгандыгы жөнүндө берилген документ;
2. Көрсөтүлгөн 1-пункттун пункт бөлүкчөсүндөгү беренедө аныкталгандай, Россия Федерациясынын аймагында жана тышында билим берүү уюмдар тарабынан чет элдик жарандар үчүн өткөрүлүүчү экзамендеринин тизмегине кирген орус тилинен, Россиянын тарыхы жана Россия Федерациясынын мыйзамдарынын негиздери боюнча экзамендерин ийгиликтүү тапшыргандыгы жөнүндө сертификат
3. Көрсөтүлгөн 1-пункттун пункт бөлүкчөсүндөгү беренедө аныкталгандай, сертификатта “Билими, квалификациясы жөнүндө маалымат документтеринин федералдык реестрин” билим берүү уюмдары тарабынан берилет.
4. Жашай туруу укугу жана убактылуу турууга уруксат тууралуу арыз жазууда, орус тилин, Россиянын тарыхы жана Россия Федерациясынын мыйзамдарынын негиздерин

Убактылуу жашоого уруксат жөнүндө арыз телекоммуникация-маалымат тармактарын, муниципалдык жана мамлекеттик тейлөө кызматтарын, Интернет булагын пайдалануу менен электрондуу документ түрүндө берүүгө мүмкүн. Бул учурдагы чет өлкөлүк жаран миграция чөйрөсүндөгү федералдык кызматтын аймактык бөлүмүнө, убактылуу туруу уруксатын алуу учурунда алынган, инсандыкты ырастоочу документ көрсөтүлөт.

Россия Федерациясына виза талап кылбоочу тартибинде кирген чет элдик жаранынан убактылуу туруу жөнүндө арызы кабыл алынган тууралуу анын миграциялык картасында белги коюлат. Эгерде арыз электрондуу түрдө жөнөтүлсө, арызды кабыл алган тууралуу кабарлама дагы электрондуу түрүндө жөнөтүлөт.

1) Арыз бергенден соң 30 күндүн ичинде чет элдик жараны, Россия Федерациясынын Өкмөтүнүн аткаруу бийлигинин федералдык ыйгарымдуу органдын кароосу менен бекитилген, коомго коркунуч туудурган тизмекке кирген инфекциялык оорулар жана наркомания оорусу жоктугу тастыктоочу, АИВ-инфекциясы жоктугу жөнүндө сертификат документтерин электрондуу түрдө, убактылуу жашоого уруксат берүү арызы кабыл алынгандан кийин, электрондуу түрдө жөнөтүлөт;

2) Чет өлкөлүк жарандын салык органынын эсепке алууга коюлушу жөнүндө күбөлүк (кабарлоо) – чет өлкөлүк жарандын кароосу боюнча анын бир жыл ичинде Россия Федерациясына кирген күндөн тартып башталат. Эгерде чет өлкөлүк жарандын бир жылдын ичинде Россия Федерациясына кирген соң салык органынын эсепке алууга коюлушуна аткаруу бийлигинин федералдык органынын аймактык органына миграция чөйрөсүндө келбесе, чет өлкөлүк жарандын салык органынын эсепке алууга коюлушу үчүн милдеттеринин аткаруусун текшерүүгө аткаруучу бийликтин федералдык органынын территориалдык органы миграция чөйрөсүндөгү жөнөтүү жолу менен ведомстволор аралык чет өлкөлүк жаранга салык органынын эсепке алууга беруу коюлушу. Россия Федерациясына келген чет өлкөлүк жаранга алтымыш күндөн кем эмес убакыттын ичинде, виза алууга талап жок кылган, ага убактылуу жашап турууга уруксат берүү жөнүндө берилген арыздын шарттары аларга документтерди тастыктоочу, анын баңгилик жана жугуштуу оорулардын жоктугу, алар айлана-төгөрөктөгилерге беришкен үчүн коркунуч, ошондой эле анын оорусу жок экени тууралуу сертификаты, адамдын иммуножетишсиздигинин вирусуна (ВИЧ инфекциянын) оорунун чакыртылуучу, аткаруучу бийликтин федералдык органдынын аймактык органы миграция чөйрөсүндөгү бул чет өлкөлүк жаранга, алтымыш күндөн кеч эмес убакытта убактылуу жашоого ыйгарым укуктуу Федералдык аткаруу органы аткаруу жана аткаруу белгилеген форма боюнча уруксат берүүгө милдеттүү, же болбосо чет өлкөлүк жаранга убактылуу жашоого уруксаттан баш тартуусун алтымыш күндөн кеч эмес убакытта кабарлоо. Чет өлкөлүк жаранга убактылуу жашап турууга уруксат берилбейт, ал эми мурдагы учурда берилген уруксат жокко чыгарылат, эгерде бул чет өлкөлүк жаран:

1) Россия Федерациясынын конституциялык түзүлүштү күчкө салып өзгөртүү үчүн чыгат, же иш-аракеттери Россия Федерациясынын жарандарына коопсуздук коркунуч түзөт.

2) террористтик (экстремисттик) актыларды каржылайт, пландаштырат же көмөк жасоо көрсөтөт жана мындай актыларды жасоо аракеттерин жүргүзөт, террористтик (экстремисттик) жана башка иш-аракеттерин колдойт.

3) мурда болуп өткөн күнүнө убактылуу жашоого уруксат берилген арыз беш жыл ичинде, депортациялоого же Россия Федерациясынын чет мамлекетке өткөрүп берүүгө кабылган эл аралык келишимге ылайык Россия Федерациясы рeaдмиссия жөнүндө же болбосо он жыл бою мурда болуп өткөн убактылуу жашаш жөнүндө арыз уруксат берүү күнүнө арналган, бир нече ирет (эки жана андан ашык жолу) администрациялык чегинен тышкары Россия Федерациясынан чыгарууга кабылган, депортациялоо же Россия федерациясынан чет өлкөлүк мамлекетке өткөрүп берүүгө эл аралык келишимге ылайык Россия Федерациясынын жөнүндө рeaдмиссиялар;

4) жасалма документтерди, же болбосо биле туруп өзү жөнүндө жалган, калп маалыматтарды берсе;

билгендигин тастыктоо документтерин тапшыруудан бошотулат.

1) Чет элдик аракетке жөндөмсүздүккө чектелгендер же чет элдик аракетке жөндөмсүздөр;

2) он сегизге чыга элек чет элдик жарандар;

3) чет элдик жарандар – алтымыш бешке чыга элек курактагы эркектер;

4) чет элдик жарандар – алтымыш жаш курагындагы аялдар;

5) Мамлекеттик программа боюнча, чет өлкөдө жашоочу мекендештерине Россия Федерациясына жана аны менен үй-бүлө мүчөлөрү чогуу көчүп келүүгө көмөктөшүүгө катышкан чет элдик жарандар;

6) 27 – беренеге 13.2 учурдагы Федералдык мыйзамында көрсөтүлгөндөй, жашай туруу укугун берүү жөнүндө арыз менен кайрылган жогорку квалификациялуу адистер-чет элдик жарандар жана үй-бүлө мүчөлөрү;

7) 33.1 беренесинин 31-май 2002-жылдын №62 Федералдык мыйзамынын “Россия Федерациясынын жарандыгы жөнүндө” ылайык жашай туруу укугун берүү жөнүндө кайрылган тил алып жүрүүчү чет элдик жарандар;

8) 13.4 – учурдагы Федералдык мыйзамынын беренесине ылайык, Россия Федерациясында мамлекеттик аккредитациядан өткөн негизги кесиптик билим берүү программалары боюнча кесиптик жана жогорку окуу жайларында күндүзгү бөлүмдө окуган чет элдик жарандар, массалык маалымат каражаттарын чыгаруу чөйрөсүндө чет тилинде маалымат жеткирүү жаатында иштөөчү чет элдик жарандар-журналисттер, чет элдик-жогоркуквалификациялуу адистер.

5) мыйзамдуу күчүнө кирген соттун өкүмү менен жасагандыгы үчүн оор кылмыш же кылмыш жасаган учун соттолсо, өнөкөт болуп таанылса, коркунучтуу кылмыш жасагандыгы үчүн, баңги заттардын мыйзамсыз жүгүртүлүшүнө байланыштуу, акыл-эске таасир берүүчү заттар жана алардын аналогдорун же прекурсорлорду, өсүмдүктөрдүн, камтыган баңги кылуучу каражаттар же акыл-эске таасир берүүчү заттар же прекурсорлор, ошондой эле алардын бөлүкчөлөрү, баңги кылуучу каражаттар же акыл-эске таасир берүүчү заттар бар болуушу же аларга прекурсорлору:

6) федералдык мыйзамга ылайык, Россия Федерациясынын аймагында жана сырткары оор кылмыштарга же өзгөчө оор кылмыштар үчүн жоюлбаган же чечилбеген соттолгондугу барлар;

7) Россия Федерациясынын аймагында чет өлкөлүк жарандардын иш жүргүзүү эрежелерин же Россия Федерациясынын аймагында чет өлкөлүк жарандардын туруу шарттамасын бузуу жана коомдук тартипти бузууга байланыштуу, бир жылда бир нече жолу(эки же андан көп жолу) административдик укук бузуу үчүн административдик жоопкерчиликке тартылган, же бангизат каражаттарын, психотроптук заттарын жана алардын аналогдорун же прекурсорлорун, өсүмдүктөрдүн курамында бангизат жана психотроптук заттардын бардыгы, жана алардын бөлчөлөрүн жүгүртүүгө байланыштуу, административдик укук бузуу жасагандар;

8) Келээрки жыл аралыгында Россия Федерациясынын мыйзамы менен убактылуу жашоого уруксат берген күндөн баштап жүз сексен күн эмгек ишмердүүлүн жүргүзбөсө же киреше албаса, Россия Федерациясынын субъект мыйзамынын негизинде орточо жашоо-тиричиликке жарамдуу орто өлчөмдө киреше албаса, мамлекеттен жардам албаса, бирок аймакта жашоого уруксат болсо. Учурдагы жобонун иш-аракеттери чет элдик жарандарга тиешеси жок:

Россия Федерациясынын субъектисинин мыйзамы жан башына бөлүнгөн орточо киреше өлчөмү менен киреше өлчөмү жашоо минимумунан кем эмес убактылуу жашоого уруксаты бар чет элдик жарандар;

Россия Федерациясынын Өкмөтү аткаруу бийлигинин федералдык органы тарабынан аныкталган тартипте чет өлкөлүк жарандын орточо жашоо-тиричилик кирешеси жана жан башына бөлүнгөн орточо киреше өлчөмү аныкталат;

Россия Федерациясынын кесиптик билим берүү уюмдарынын күндүзгү бөлүмүндө окугандар;

Россия Федерациясынын жогорку билим берүү уюмдарынын күндүзгү бөлүмүндө окугандар, анын ичинде аспирантурага илимий-педагогикалык кадрларды даярдоо программалар боюнча окугандар (адъюнктура);

пенсионер же инвалид;

Россия Федерациясынын Өкмөтү тарабынан түзүлгөн тизмекке кирген категорияга кирген жактар;

9) Россия Федерациясынын мыйзамы менен Россия Федерациясына киргенден тарта үч жылдын ичинде жашоо турагы болбосо;

10) Россия Федерациясынан чет өлкөгө туруктуу жашоо үчүн чыгып кеткендер;

11) Россия Федерациясынын аймагынан сыртта алты айдан көп туруу;

12) Россия Федерациясынын жараны менен убактылуу жашоого уруксат алуу максатында чет өлкөлүк жаран никеге туруп, соттун чечими менен нике таанылбаса;

13) Наркомания оорусу менен жабыркаса, АИВ оорусу жоктугун аныктоочу сертификат жок болсо, айлана-чөйрөгө зыяндуу инфекциялык оору менен ооруса;

14) Чет өлкөлүк жаран Россия Федерациясына виза талап кылбаган тартипте келип, АИВ-оорусу жоктугун аныктоочу сертификат жок болсо; айлана-чөйрөгө зыяндуу инфекциялык оору менен оорубогандыгы жөнүндө документтерди көрсөтүлгөн мөөнөттө көрсөтө албаса;

Каралган учурлардан башка шартта: чет өлкөлүк жаранга убактылуу жашоого уруксат берилбейт, көрсөтүлгөн чет өлкөлүк жарандын мурдагы убактылуу жашоого уруксаты жокко чыгарылат, эгерде аныкталуучу жагдайда анын келиши жактырылбаса жана анын Россия Федерациясына кирүүсүнө тыйуу чечими чыгарылса;

Балалуу чет өлкөлүк жаран Россия Федерациясында никеде туруп, убактылуу жашоого уруксаты болсо, эгерде чет өлкөлүк жарандын баласы Россия Федерациясынын жарандыгында турса, ата-энелик укугу соттун чечими менен четтетилсе же чектелсе, убактылуу жашоого уруксат жокко чыгарылат;

Чет өлкөлүк жаранга убактылуу жашоого уруксатын Россия Федерациясында федералдык органдын аткаруу бийлигинин аймактык органынын миграциялык чөйрө боюнча аймактык органдын чечими менен уруксат берүү четке кагылса же мурдагы убактылуу жашоого уруксаты жокко чыгарылса, кабыл алынган чечим жөнүндө кабарламаны чет өлкөлүк жаран алгандан соң үч күндүн аралыгында даттанууга акылуу.

Даттануу кароо мезгилинде чет өлкөлүк жаран Россия Федерациясынын аймагында убактылуу жашоого укукту, кээ бир учурлар федералдык мыйзамда каралган. Үч күндүн аралыгында Миграция чөйрөсү боюнча аткаруу бийлигинин федералдык органдын чет өлкөлүк жарандын даттануусу боюнча чечими Миграция чөйрөсү боюнча аткаруу бийлигинин аймактык федералдык органына чет өлкөлүк жарандын даттануусу боюнча чечиминин көчүрмөсү жөнөтүлөт.

#### **1.4. Чет өлкөлүк жарандардын Россия Федерациясында узак мөөнөт жашашы.**

Чет өлкөлүк жарандын билдирүүсү боюнча, убактылуу жашоого уруксаат берилген мөөнөт аралыгында жана мыйзамдын негизинде ага жашай туруу укугу берилет. Жашай туруу укугун берүү үчүн билдирүү убактылуу жашоо укугуна берилген уруксааттын аякташына алты айдан кем эмес убакыт калган мезгилде, федералдык органдын аймактык органынын миграция боюнча аткаруу башкармалыгына чет өлкөлүк жаран тарабынан берилет. Жашай туруу укугун алуу үчүн билдируу жалпы колдонулуучу маалыматтык-телекоммуникациялык түйүндөрдө, анын ичинде Интернет түйүндөрү жана ошондой эле мамлекеттик-муниципалдык кызмат көрсөтүүчү порталда электрондук иш кагаз түрүндө да кабыл алынат.

Жашай туруу укугун алганга чейин, чет өлкөлүк жаран убактылуу жашоого алган уруксаатынын негизинде Россия Федерациясында бир жылдан кем эмес убакыт жашашы зарыл.

Чет өлкөлүк жаранга жашай туруу укугу беш жылдык мөөнөткө берилет. Жашай туруу укугунун убактысы бүткөн шартта, федералдык органдын аймактык органынын миграция боюнча аткаруу башкармалыгына, чет өлкөлүк жарандын кайрылуусунун негизинде, жашай туруу укугунун мөөнөтү узартылат. Бирок, чет өлкөлүк жаран баштапкы жашай туруу укугунун мөөнөтү бүтөөрүнө эки айдан кем эмес убакыт калган учурда кайрылуусу зарыл. Жашай туруу укугун узартуу мөөнөтү чектелбейт.

Төмөнкү шарттарда, жашай туруу укугун берүүдөгү жогорудагы көрсөтмөлөр каралбайт.

1) жогору квалифицирленген адистерге жана анын үй бүлө мүчөлөрүнө;  
2) Россия Федерациясынын 2002-жылдын 31-майындагы Н 62-ФЗ «Россия Федерациясынын жарандыгы жөнүндө» деген мыйзамынын 33.1-беренесине ылайык, орус тилин өздөштүргөн деп белгиленген чет өлкөлүк жаранга.

Чет өлкөлүк жаран тарабынан жашай туруу укугуна билдирүү, тактап айтканда: жогору квалифицирленген адис жана анын үй бүлө мүчөлөрү учурдагы чет өлкөдөгү жарандыгынан баш тартуусу же баш тартууга мүмкүн эместиги тууралуу документи болгон учурда гана кабыл алынат. Чет өлкөнүн жарандыгынан баш тартуу жөнүндө докуменнтер, Россия Федерациясынын эл аралык сүйлөшүүлөрүндө каралбаган шартта кабыл алынбайт.

Жогору квалифицирленген адиске жана анын үй бүлө мүчөлөрүнө жашай туруу укугу үч жылга берилет.

Жашай туруу укугу: фамилия, аты (орус жана латын арибинин тамгалары менен жазылган), туулган жери жана күнү, жынысы, жарандыгы, жашай туруу укугун берүү чечимин кабыл алган күн жана номери, жашай туруу укугун берүүчү аткаруу органынын аталышын камтыйт жана 2013-жылдын 22-апрелиндеги № 215 миграция кызматынын сунушунун негизинде документ түрүндө сакталат.

Россия Федерациясында жашай туруу укугунун негизинде жашаган жаран жыл сайын федералдык органдын аймактык органынын аткаруу комитетине келип жашап жаткандыгы тууралуу кабар берип туруусу керек. Кабар чет элдик жаран тарбынан документ түрүндө берилет. Андан сырткаары, маалыматтык-коммуникациялык түйүндөр, анын ичинде Интернет түйүндөрү жана мамлекеттик-муниципалдык кызматтардын жеке порталдары аркылуу кабардар кылып турууга болот.

Жогоруда айтылган кабылдама төмөнкүлөрдү камтыйт:

1) Россия Федерациясында жашаган чет өлкөлүк жарандын фамилиясы жана аты;  
2) чет өлкөлүк жарандын дареги;  
3) иштеген жеринин дареги жана аталган жарандын жашай туруу укугун алган мезгилден баштап эсептелген жумуш абалынын узактыгы;  
4) чет өлкөлүк жарандын жашай туруу укугун алган мезгилден тартып Россия Федерациясында жашоосу;  
5) чет өлкөлүк жарандын жашай туруу укугун алган мезгилден тартып эсептелген кирешелеринин өлчөмү жана тармактары.

Төмөнкү шарттарда чет элдик жаранга жашай туруу укугу берилбейт жана мурда берилген укугу жокко чыгарылат:

1) Россия Федерациясынын конституциясынын негиздерин күч менен бузса, жасаган иштеринин натыйжасында Россия Федерациясынын жарандарына коркунуч жаратса;

2) террордук иштерди уюшурса жана каржыласа;

3) чет өлкөлүк жаран Россия Федерациясынын аймагына кирип, жашай туруу укугуна билдирүү жөнөткөндөн кийин бир нече жолу аймактан административдик түрдө чыгарылып, депортацияланса жана эл аралык мамлекеттик реадмиссия келишими боюнча өз мамлекетине жиберилсе;

4) өзү жөнүндө туура эмес маалымат берсе жана жасалма документтерди алып жүрсө;

5) жеңил жана оор кылмыш жасагандыгы үчүн законуу түрдө айыпталса, баңги заттарына байланышы бар иштерди жасаса баңги заттарын алып жүрүүчү өсүмдүктөрдү жана же алардын калдыктарын алып жүрсө;

6) Россия Федерациясынын аймагында жасаган жеңил жана оор кылмыштары үчүн соттолгондугу бар болсо же мөөнөтү бүтпөсө;

7) Россия Федерациясында чет элдик жаран бир нече жолу административдик жоопкерчиликти, мыйзамды бузуп, коомдук тартипти жана коопсуздукту бузса, баңги заттарын мыйзамсыз алып жүрсө;

8) Россия Федерациясында жашап, мамлекеттен жардам сурабастан, өзүн жана үй-бүлөсүн күнүмдүк багууга болгон мүмкүнчүлүгүн далилдеп бере албаса, бирок, эгерде чет элдин жараны болуп эмгекке жарамсыз болсо, бул өзгөчө учур болуп эсептелет;

9) Россия Федерациясына киргенден баштап 3 жыл өткөндөн кийин РФнын мыйзамынын негизинде турак жайга ээ болбосо;

10) Россия Федерациясынан башка чет мамлекетке туруктуу жашоо үчүн чыгып кетсе;

11) Россия Федерациясынын чек арасынын сыртында 6 айдан ашык турса;

12) Россия Федерациясынын жараны менен никеге туруп, натыйжада жашай туруу укугуна ээ болуп, бирок сот тарабынан бул нике анык болбогондугу билдирилсе;

13) Коомго коркунуч алып келүүчү АИВ-инфекциясы менен келген же инфекциялык оорулардын бири менен ооруса, маңги оорусу менен ооруп, же дени сактыгы тууралуу тастыктамасы жок болсо. Россия Федерациясынын саламаттыкты сактоо министрлиги тарабынан 2015-жылдын 29-июнунан баштап ушундай оорулардын тизмеси №384н "Айланага коркунуч алып келүүчү инфекциялык оорулардын тизмесинин бекитилүүсүнүн негизинде чет элдик жана жарансыздыгы жок жарандардын жашай турган укугу, патенти, Россия Федерациясында иштөөгө уруксаты, жогоруда айтылган оорулардын тууралуу медициналык корутундулардын жоктугунда убактылуу жашоосуна уруксат бербөө" мыйзамында кабыл алынган.

Жогоруда айтылган учурлардан тышкары мурун берилген жашай туруу укугу узартылбагандыктан жокко чыгарылса, чет элдин жараны Россия Федерациясында кабыл алынган чечимге туура келбеген мыйзамсыз жашоосу, Россия Федерациясына кирүү уруксаты жок болсо чет элдик жаранга жашай туруу укугу берилбейт.

## **2. Евразия экономикалык бирликтин мамлекет-мүчөлүктөрүнүн-жумушчуларынын эмгек ишмердиги.**

Мамлекет-мүчөлүктүн жумуш берүүчүлөрү жумушчулардын эмгек ишмердигин аткаруу үчүн улуттук базар эмгегинин коргоосунун эсептик чектөөлөрсүз тартууга укуктуу. Ушул эле учурда жумушчуга ишке орношуу уруксаты керектелбейт.

Улуттук базар эмгегин коргоо максатында мамлекет-мүчөлүк, улуттук коопсуздукту камсыздоо максатында (ошондой эле стратегиялык мааниге ээ экономикалык тармактар) жана коомдук тартип үчүн, Евразия экономикалык бирликтин жана мамлекет-мүчөлүк мыйзамынын келишими менен орнотулган жумушчулардын эмгек ишмердигинин ишке ашуусу, ишинин түрү жана жашоо аймагындагы мамилелерден тышкары, чектөөлөрдү колдонбойт жана орнотпойт.

Мамлекет-мүчөлүк жумушчуларынын эмгек ишин ишке ашыруу максатында ишке орношууда мамлекет мыйзамында кабыл алынган билими тууралуу документтеринин жол-жоболорун өткөрбөстөн, ишке орношууда билим берүү уюмдарынан берилген документтер кабыл алынат.

Мамлекет-мүчөлүк жумушчусунун бири башка мамлекеттеги мугалимдик, юридикалык, медициналык жана фармацевтикалык иш ордуна талапкер болгон адам мамлекеттик ишке оторношуу мыйзамына туура келген билими тууралуу документтердин кабыл алуу жолжоболорун өтүү менен кызмат ордуна кабыл алынат.



Билим тууралуу документтерин текшерүү жана кабыл алуу жол-жоболору 2013-жылдын 24-декабрынан баштап Россия Федерациясынын билим жана илим министирлиги тарабынан №1391 “Башка мамлекетте алынган билими жана квалификациясын көзөмөлдөөчү Федералдык кызматынын Административдик регламентин берүү менен билим жана илимдин мамлекетти тейлөө тармагынын бекитилүүсү” мыйзамы кабыл алынган.

Мамлекеттин эмгек ишмердиги тууралуу мыйзамына ылайык мамлекет-мүчөлүк ыйгарым укуктуу мүчөлөрү тарабынан берилген илим даражасынын жана наамдарынын документтери кабыл алынат.

Жумуш берүүчүлөр мамлекеттик тилге которулган билим тууралуу документтерин нотариалдык түрдө суроого укуктуу, ошондой эле керек учурда документтерди тастыктоо максатында, маалымат базаларына кайрылуу, билим берүү уюмдарына кайрылып, тиешелүү суроолорго жооп алууга укуктуу.

Мамлекет-мүчөлүк жумушчуларынын эмгек ишмердигин жөнгө салуу 2014-жылдын 29-майынан баштап Кыргыз Республикасынын Евразия экономикалык бирликке киргендеги келишимдин жоболорунун негизиндеги мыйзамдар менен аткарылат.

Мамлекет-мүчөлүк жумушчунун жана анын үй-бүлөсүнүн убактылуу жашоо убактысы эмгек ишмердиги аткарылып жаткан мамлекеттин аймагындагы жарандык укуктун келишими жумушчу менен жумуш берүүчүнүн ортосундагы аткаруу убактысы менен аныкталат.

Эмгек ишмердиги жана жумушка орношуу максатында башка мамлекет-мүчөлүк аймагына келген жаран жана үй-бүлө мүчөлөрү мамлекетке кирген күндөн баштап 30 күндүн аралыгындагы каттоо милдетинен бошотулат.

Эгерде башка мамлекет-мүчөлүктөн келген жарандар 30 күндөн ашык турса, бул жарандар кабыл алынган мамлекеттик мыйзамдарына ылайыктуу, эгерде мындай милдет мамлекеттин мыйзамында орнотулган болсо, каттоого туруусу милдеттүү.

Мамлекет-мүчөлүк жарандары башка мамлекет-мүчөлүк аймагына киргенде, бөлөк эл аралык мамлекет-мүчөлүк келишими каралбаса, кабыл алынган мамлекеттик мыйзамда каралган миграциялык карталады колдонот.

Мамлекет-мүчөлүк жарандары башка мамлекет-мүчөлүк аймагына киргенде, мамлекеттик чекти кесип өтүүдөгү уруксат кылынган анык документтердин көрсөтүүдө, кирген күндөн баштап 30 күндөн ашпаса, эгерде мындай карта мамлекеттик мыйзамда кабыл алынган болсо, миграциялык картаны колдонуудан бошотулат.

Жарандык-укуктук же эмгек келишими моонотунон мурда бузулган учурда эмгек менен камсыз кылуучу мамлекеттин аймагына киргенден баштап 90 сутка откондон кийин мучо-мамлекеттин эмгекчиси эмгек менен камсыз кылуучу мамлекеттин аймагынан чыкпай туруп 15 кун аралыгында жаны жарандык-укуктук же эмгек келишимин тузууга укуктуу.

## **2.1. Мучо-мамлекеттин эмгекчисинин укуктары жана жоопкерчиликти**

Евразиялык экономикалык бирликтин 2014-жылы 29-майдагы Келишимине жана эмгек менен камсыз кылуучу мамлекеттин мыйзамдарына ылайык таанылган билим беруу жонундогу, окумуштуулук даражасын ыйгаруу жана окумуштуулук наамын ыйгаруу жонундогу документтеринде корсотулгон кесиби жана квалификациясына жараша мучо-мамлекеттин эмгекчиси кесиптик ишмердиги менен алектенууге укугу бар.

Мүчө-мамлекеттин эмгекчиси жана үй-бүлө мүчөлөрү эмгек менен камсыз кылуучу мамлекеттин мыйзамдарында аныкталган тартипте томондогу укуктарга ээ:

- 1) өзүнүн мүлкүнө ээлик кылууга, колдонууга жана тескөөгө;
- 2) оөдүк менчигин коргоого;
- 3) акча каржаттарын тоскоолдуксуз которууга.

Мүчө-мамлекеттин эмгекчилерин жана үй-бүлө мүчөлөрүн социалдык камсыз кылуу (социалдык камсыздандыруу) (бааракыдан тышкары) эмгек менен камсыз кылуучу мамлекеттин жарандары сыяктуу эле ошол шарттарда жана тартипте жузого ашырылат.

эмгек менен камсыз кылуучу мамлекеттин мыйзамдарына мүчө-мамлекеттин эмгек (камсыздандыруу) стаждан тышкары социалдык камсыз кылуу (социалдык камсыздандыруу) максатта жалпы эмгек (камсыздандыруу) стажына кошулуп эсептелет.

Мүчө-мамлекеттин эмгекчилерин жана үй-було мүчөлөрүн пенсиялык камсыз кылуу башка эл аралык мүчө-мамлекет аралык келишимдерге ылайык, туруктуу жашап туруучу мамлекеттин мыйзамдары менен жөнгө салынат.

Мүчө-мамлекеттин эмгекчисинин жана үй-бүлө мүчөлөрүнүн медициналык тез жардам (шашылыш жана кечиктирилгис турдо) жана башка медициналык жардам алууга укугу №30 тиркеменин тартибине ылайык жана ошондой эле эмгек менен камсыз кылуучу мамлекет мучо болгон эл аралык келишимдерге жана анын мыйзамдарына ылайык жөнгө салынат.

Мүчө-мамлекеттин эмгекчилерине жана үй-бүлө мүчөлөрүнө медициналык жардам көрсөтүү жөнүндө токтом (Евразиялык экономикалык бирлик жөнүндөгү Келишимдин №30-тиркемеси) (Астана, 2014-жыл, 29-май)

«туруктуу жашап туруучу мамлекети» - бейтап жараны болуп эсептелген мамлекет;

«медициналык уюм (саламаттыкты сактоо мекемеси)» - мүчө-мамлекеттин мыйзамжарында бекитилген, тартипте берилген уруксаттаманын негизинде жузого ашуучу негизги (уставдык) ишмердиктин медициналык ишмердик уюмдук-укуктук таризинен көз каранды эмес юридикалык жак, мүчө-мамлекеттин мыйзамдарына ылайык медициналык ишмердикти жузого ашырган, жеке ишкер болуп катталган жеке жак, же болбосо, негизги (уставдык) ишмердик менен бирге медициналык ишмердикти жүзөгө ашырган уюмдук-укуктук таризден көз каранды эмес башка юридикалык жак;

«медициналык эвакуациялоо» - бейтапты өмүрүн жана ден соолугун сактоо максатында ташуу (анын ичинде медициналык мекемеде (саламаттыкты сактоо мекемесинде) жайгаштырылган өзгөчө кырдаалда жана табигый кырсыктардын натыйжасында жапа чеккен бейтаптар, жана ошондой эле айланасындагыларга коркунуч келтирген оорулар менен жапа чеккендер);

«бейтап» - оорунун бар экенине жана анын абалына карабай, медициналык жардамга корсотууга кайрылган жана медициналык жардам корсотулгон мүчө-мамлекеттин эмгекчиси жана үй-бүлө мүчөлөрү;

«медициналык тез жардам (кечиктирилгис турдо)» - даана белгилери жок бейтаптын омуруно коркунуч келтирген, кутулбогон жерден пайда болгон курч ооруларга, абалга, онокот оорулардын кучошундо корсотулуучу медициналык кызмат корсотуунун топтомдору;

«медициналык тез жардам (шашылыш турдо)» - бейтаптын омуруно коркунуч келтирген, курч ооруларда, кайылуу кырсыкта, жаракат алганда, ууланууда жана башка абалдарда көрсөтүлүүчү медициналык кызмат көрсөтүүнүн топтомдору.

3) Эмгекке менен камсыз кылуучу мамлекет эл аралык келишимде жана эмгек менен камсыз кылуучу мамлекеттин мыйзамдарында аныкталган шарттарда жана тартипте мүчө-мамлекеттин эмгекчилерине жана үй-бүлө мүчөлөрүнө медициналык жардам көрсөтүүнү камсыз кылат.

4) Мүчө-мамлекет өзүнүн аймагында эмгекке орноштуруучу мамлекеттин жарандары сыяктуу ошол эле шарттарда жана тартипте мучо-мамлекеттин эмгекчилерине жана уй-було мучолоруно (шашылыш жана кечиктирилгис турдо) акысыз медициналык тез жардам алуу укугун беришет.

Медициналык тез жардам (шашылыш жана кечиктирилгис турдо) эмгек менен кызмат кылуучу мамлекеттин мамлекеттик жана муниципалдык турумдук медициналык уюмдардан (саламаттыкты сактоо мекемелеринен) мүчө-мамлекеттин эмгекчилерине жана үй-бүлө мүчөлөрүнө медициналык полиси бар экендигине карабай акысыз корсотулот.

Медициналык уюмдун (саламаттыкты сактоо мекемесинин) мучо-мамлекеттин эмгекчилерине жана уй-було мучолоруно корсотулгон (шашылыш жана кечиктирилгис турдо) медициналык тез жардамга кеткен сарптоолорду кайрып алуусу саламаттыкты сактоону каржылоо тутумуна ылайык эмгек менен кызмат кылуучу мамлекеттин бюджеттик тутумуна ылайык бюджеттин эсебинен жузого ашырылат.

5) Эмгек менен кызмат кылуучу мамлекеттин медициналык уюмунда (саламаттыкты сактоо мекемесинде) бейтаптын дарылануусу улантулган учурда анын өмүрүнө жана айланасындагылардын ден соолугуна түздөн-түз коркунуч четтетилгенден кийин көрсөтүлгөн кызмат көрсөтүүнүн иш жүзүндөгү наркын толоо түздөн-түз бейтап менен же болбосо жумуш менен камсыз кылуучу мамлекеттин тыюу салынбаган мыйзамдары менен башка булактарынан келишимдик баада же тарифтер боюнча жүзөгө ашырылат.

6) Туруктуу жашаган мамлекеттине бейтапты медициналык эвакуациялоону ишке ашыруу зарыл учурда ден соолугунун абалы жонундо маалымат медициналык уюм (саламаттыкты сактоо мекемеси) тарабынан туруктуу жашаган мамлекеттин ыйгарым укуктуу органына (уюмуна) же элчиликке жөнөтүлөт.

Бейтапты медициналык эвакуациялоо мүмкүндүгү, ошондой эле, медициналык эвакуациялоо тартиби мүчө-мамлекеттин мыйзамдарына ылайык аныкталат. Медициналык эвакуациялоо, жана ошондой эле, медициналык жардам корсотуу медициналык жабдууларды камтыган медициналык тез жардам корсотуучу кочмо бригаданын ташуу учурунда иш-чараларды откоруу менен жузого ашырылат.

Бейтапты медициналык эвакуациялоого байланыштуу чыгымдын ордун толтуруу колдонуудагы саламаттыкты сактоону каржылоонун тутумуна же болбосо туруктуу жашаган мамлекеттин мыйзамдарында тыюу салынбаган башка булактарга ылайык туруктуу жашаган мамлекеттин бюджеттик тутумуна ылайык бюджеттин эсебинен жүзөгө ашырылат.

Мүчө-мамлекеттин эмгекчиси эмгек менен кызмат кылуучу мамлекеттин жарандары сыяктуу кесиптик бирликке киргенге укугу бар.

Мүчө-мамлекеттин эмгекчиси эмгек менен камсыз кылуучу мамлекеттин мыйзамдарында каралган укуктары жана жоопкерчиликтери, ошондой эле, анын эмгек ишмердигин ишке ашыруучу шарттарына, болуу тартибине байланыштуу маалыматты эмгек менен камсыз кылуучу мамлекеттин мамлекеттик органдарынан (компетенцияга ылайык тийиштуу суроолор) жана жумуш беруучудон (жумуш беруучунун тапшырыкчысынан) алууга укуктуу.

Мүчө-мамлекеттин эмгекчисин талабына жараша жумуш беруучу (анын катарында мурдагы) эмгек менен кызмат кылуучу мамлекеттин мыйзамдарында корсотулгон моонотто ага кайтарымыз негизде кесиби (адистиги, квалификациясы жана кызмат орундары), жумуш мезгили жана эмгек акысынын олчому корсотулгон маалым катты (маалым каттарды) же болбосо маалым каттын күбөлөндүрүлгөн көчүрмөсүн берүүгө милдеттүү.

Эмгек менен камсыз кылуучу мамлекеттин аймагында мүчө-мамлекеттин эмгекчиси менен кошо бирге жашап жаткан балдары эмгек менен камсыз кылуучу мамлекеттин мыйзамдарына ылайык билим алууга, мектепке чейинки билим берүүчү мекемеге барганга укугу бар.

Мүчө-мамлекеттин эмгекчиси жана уй-було мучолору эмгек менен камсыз кылган мамлекеттин мыйзамдарына ылайык эмгек менен камсыз кылган мамлекеттин мыйзамдарын сактоого, элинин каада-салтын жана маданиятын урматтоого, аткарган укук бузууларына жоопкерчилик алууга милдеттүү.

Эмгек менен камсыз кылган мамлекеттин аймагында эмгек ишмердигин жузого ашыруунун натыйжасында топтогон мүчө-мамлекеттин эмгекчисинин кирешелери, азыркы эл аралык келишимге жана эмгек менен камсыз кылуучу мамлекеттин мыйзамдарына ылайык колдонуудагы Келишимдин жоболору эсепке алынып салык салууга жатат.

## **2.2. Чет өлкөлүк жарандардын же жарансыз жактардын эмгегин көзөмөлдөөдөгү өзгөчөлүктөр.**

-жумуш берүүчүлөргө жумушка кирүүчү жараандар менен жумуш берүүчүлөр-жумуш берүүчүлөр кичи ишкердүүлүктү субъектиси (анын ичинде жеке ишкерлер да бар), адамдардын саны 35тен ашпайт (соодада жана турмуш-тиричиликти тейлөөдө 20 адам);

-пензионерлер жана ден-соолугуна байланыштуу медициналык бүтүмү бар ж.б. Россия Федерациясынын нормативдик актыларына жана мыйзамдарына ылайык документтери бар жарандардын убактылуу жумуш менен камсыз болуусуна жол берүү;

-жарандар, Ыраакы Түндүккө жана ага жакын райондордогу ишканаларга жумушка орношуу максатта көчүп келүүчү жарандарга;

- тез арада катастрофа, авария, эпидемиялардын, эпизотийдин алдын алууга жана алардын кесепетин жойуу иш аракеттерин көрүү;

- эмгек мыйзамдарын жана башка нормативдик актылардын негизинде өткөрүлгөн конкурс боюнча кандайдыр бир кызмат ордуна алынган жарандар менен;

- массалык маалымат каражаттарына киноматография мекемелерини, театр жана концерт мекемелеринин, цирктин өнөр кызматкерлери жана башка жараандар (бир чыгарманы жаратууда жана аткарууда катышкан) Россия Федерациясынын Өкмөтү бекиткен жумуштун, профессиянын, кызматтын аттары Россия Федерациясынын социалдык эмгек мамилелеринин негизинде;

-ишканалардын жетекчилери менен жетекчилердин орун басарлары, бухгалтерлери, алардын укуктук жана менчик формасына карабастан;

-деңиз кемелеринин экипажынын мүчөлөрү, ички каттамдар жана аралаш каттамдагылар Россия Федерациясынын эл аралык суу каттамдарында катталгандар;

-кош жумуштагы жарандар;

Жумушка алынып жаткан чет өлкөнүн жараны же жарандыгы жок жаран менен эмгек келишими түзүлүп жатканда алардан аскердик каттоо документи суралбайт. Жумуш берүүчү тарабынан Россия Федерациясынын эл аралык келишими, өкмөтү жана Президентинин жарлыгы боюнча бекитилгенден тышкары учур жарандыгы жок жарандын(кызматкердин) убактылуу иш көтөрүү өзгөчөлүктөрү.

### **2.2.1. Кызматкердин убактылуу кызмат ордун алмаштыруусунун өзгөчөлүктөрү (башка улуттун жараны же жарандыгы жок жак)**

Катастрофа жаратылыштагы же техногендик мүнөздөгү болгон учурда, кокустук мекемедеги, пожар, суу каптоо, ачкачылык, жер титирөө, эпидемия болуп элге кыйынчылык алып келүү коркунучу болгон учурда анын кесепетин жойуу максатында, же кызматкердин убактылуу жоктугуна байланыштуу чет өлкөлүк кызматкер анын макул же макул эместигине карабайт. Бир айга жумуш берүүчү тарабынан которулат(кесибине карабай). Бир жылда бир жолу гана мындай иш болушу мүмкүн.

Эгерде убактылуу которуунун мөөнөтү бүткөн болсо, чет өлкөнүн жараны болгон же жарандыгы жок жумушчуга мурунку жумуш ордун камсыз кылуу мүмкүн эмес. Ал жумушчу менен эмгек келишими Россия Федерациясынын эмгек келишиминин 327.6 беренесинин биринчи бөлүгүнүн 10-пунктасына ылайык токтотулат. Убактылуу которуунун мөөнөтү бүткөн болсо жумушчуга мурунку ордун кайтарып берүү мүмкүн эмес азыркы Кодекстин 327.4-беренесинин экинчи бөлүгүнө ылайык.

### **2.2.2. Чет өлкөнүн жарандарын же жарандыгы жокторду жумуштан четтетүү өзгөчөлүктөрү**

Жумуш берүүчү чет өлкөнүн жарандарын же жарандыгы жокторду жумуштан четтетүүгө милдеттүү, эгерде :

1. Россия Федерациясына убактылуу келген чет өлкөнүн жарандарына же жарандыгы жокторго- кучун жоготот, эгерде : чет элдик жумушчуларды колдонуу жана иштетүүнүн уруксаат мооноту буткондо, Россия Федерациясынын федералдык мыйзамындагы өзгөчөлүктөрдү же Россия Федерациясы кабыл алган эл аралык макулдашууларын эске албаганда;

2. Россия Федерациясына убактылуу келген чет өлкөнүн жарандарына же жарандыгы жокторго- ишке же патентке болгон уруксаат кагаздарынын мөөнөтү өткөн болсо, Россия Федерациясынын федералдык мыйзамындагы өзгөчөлүктөрдү же Россия Федерациясы кабыл алган эл аралык макулдашууларын эске албаганда;

3. Россия Федерациясына убактылуу келген чет өлкөнүн жарандарына же жарандыгы жокторго- убактылуу жашоого болгон уруксат кагазынын мөөнөтү бүткөн болсо, Россия Федерациясынын федералдык мыйзамындагы өзгөчөлүктөрдү же Россия Федерациясы кабыл алган эл аралык макулдашууларын эске албаганда;

4. Россия Федерациясына убактылуу келген чет өлкөнүн жарандарына же жарандыгы жокторго- Россия Федерациясынын жашоо туруно(виды на жительство) болгон уруксат кагазынын мөөнөтү бүткөн болсо, Россия Федерациясынын федералдык мыйзамындагы өзгөчөлүктөрдү же Россия Федерациясы кабыл алган эл аралык макулдашууларын эске албаганда;

5. Россия Федерациясына убактылуу келген чет өлкөнүн жарандарына же жарандыгы жокторго- Россия Федерациясынын аймагында ыктыярдуу медициналык камсыздандыруу келишиминин (полисинин) мөөнөтү өткөн болсо же жумушчу тарап менен медициналык уюмдун акы төлөнүүчү кызматтарга болгон келишими токтотулса, чет өлкөлүк жарандарына же жарандыгы жоктор учун, биринчи тез медициналык-санитардык жардам кылгандар үчүн болсо, Россия Федерациясынын федералдык мыйзамындагы өзгөчөлүктөрүн же Россия Федерациясы кабыл алган эл аралык макулдашууларын эске албаганда;

### **2.2.3. Чет өлкөнүн жарандары же жарандыгы жоктор менен эмгек келишимин токтотуу өзгөчөлүктөрү**

Чет өлкөлүк жарандары же жарандыгы жоктор менен эмгек келишимин токтотуу болуп эсептелет :

1. Россия Федерациясына убактылуу келген чет өлкөлүк жарандарына же жарандыгы жокторго, уруксат кагазынын күчүн жоготушу, уруксаат кагазынын мөөнөтү бутушу, чет элдик жумушчулардын эмгегин колдонууга тыюу

салуу, Россия Федерациясынын федералдык закондорундагы өзгөчөлүктөрдү же Россия Федерациясы кабыл алган эл аралык макулдашууларын эске албаганда;

2. Россия Федерациясындагы ишке киргизилген эл аралык келишимине же федералдык мыйзамдарына ылайык башка өлкөнүн жарандыгындагы же өздүк жарандыгы жок убактылуу жүргөндөр үчүн патентке же ишке болгон уруксатты алып салуу.

3. Россия Федерациясындагы ишке киргизилген эл аралык келишимине же федералдык мыйзамдарына ылайык Россия Федерациясында башка өлкөнүн жарааныгындагы же өздүк жараандыгы жок убактылуу жашагандар үчүн убактылуу жашоо уруксатын алып салуу.

4. Россия Федерациясындагы ишке киргизилген эл аралык келишимине же федералдык мыйзамдарына ылайык Россия Федерациясында башка өлкөнүн жарандыгындагы же өздүк жарандыгы жок туруктуу жашагандар үчүн жашап турууга уруксатты жокко чыгаруу.

5. Россия Федерациясындагы ишке киргизилген эл аралык келишимине же федералдык мыйзамдарына ылайык башка өлкөнүн жараандыгындагы же өздүк жараандыгы жок убактылуу жүргөндөр үчүн патентке же ишке болгон уруксаттын чектөө мөөнөтүнүн бүтүшү.

6. Россия Федерациясындагы ишке киргизилген эл аралык келишимине же федералдык мыйзамдарга ылайык Россия Федерациясында башка өлкөнүн жараандыгындагы же өздүк жараандыгы жок убактылуу жашагандар үчүн убактылуу жашоого болгон уруксаттын чектөө мөөнөтүнүн бүтүшү.

7. Россия Федерациясындагы ишке киргизилген эл аралык келишимине же федералдык мыйзамга ылайык Россия Федерациясында башка өлкөнүн жараандыгындагы же өздүк жараандыгы жок туруктуу жашагандар үчүн жашап турууга болгон уруксаттын чектөө мөөнөтүнүн бүтүшү.

8. Россия Федерациясында утурумдуу турган чет элдик жарандар жана жарандыгы жок жактар тууралуу Федеративдик мыйзамына жана эл аралык келишимдерге ылайык түзүлгөн кырдаалдан башка учурда, Россия Федерациясынын аймагында ыктыярдуу медициналык камсыздандыруу мөөнөтү аяктаса же чет элдик жаран же жарандыгы жок жумушчуга акылуу медициналык жардам жана адистештирилген медико-санитардык жардам берүү жөнүндө жумуш берүүчү менен медициналык мекеме менен түзүлгөн келишимдердин мөөнөттөрүнүн аякташы.

9. Чет элдик жаран же жарандыгы жок жактын эмгек ишмердүүлүгүн жүргүзүүдө чектөөлөр бекитилген федералдык мыйзамга, Россия Федерациясынын Жарлыгына, Россия Федерациясынын Өкмөтүнүн токтомдоруна ылайык чет элдик жаран же жарандыгы жок жумушчулардын санын келтирүү. Убактылуу которулганда, иштеген мөөнөтү аяктагандан кийин кызматкердин мурдагы ишине кайрадан иштөөгө мүмкүн эместиги.

10. Кызматкердин убактылуу которулууга мүмкүн эместиги.

11. Эмгек келишимине ылайык 5-8 пункттарында каралган негиздер боюнча тиешелүү жагдайлар, келип чыккан күндөн тартып, бир ай өткөндөн кийин токтолушу керек.

9-пунктунда каралган негиздер боюнча Россия Федерациясынын Президентинин жарлыгы жана Россия Федерациясынын Өкмөтүнүн токтому менен федералдык мыйзамдарга ылайык белгиленген мөөнөт аяктагандыктан эмгек келишими токтотулат. 10-чу жана 11-чи каралган пункттар боюнча, эмгек келишимин токтотуунун негизинде чет өлкөлүк жаран же жарандыгы жок жак болсо, анда ал жазуу түрүндө жумуш берүүчү тарабынан, жумуштан бошотулганга чейин 3 күн аралыгында эскертилиши керек.

#### **2.2.4. Чет өлкөлүк жаран же жарандыгы жок жакка бошоо жөлөкпулун төлөөдөгү өзгөчөлүктөр**

Эмгек келишими бузулган учурда, чет өлкөлүк жаран же жарандыгы жок жакка эки апталык маянанын өлчөмүнө ылайык бошоо жөлөкпулу төлөнөт, эгерде:

1. Башка жумушка которулуу боюнча баш тартса жана ал медициналык корутунду менен дал келсе.
2. Жумушчуну аскер кызматына чакырса же альтернативдүү жарандык кызматка алмаштырса.
3. Жумушчу ордуна мурдагы жумушчу кайтып келсе.
4. Жумушчунун жумуш берүүчү менен башка жумушка которулуудан баш тартса.
5. Медициналык корутунду боюнча жумушчу эмгекке толук түрдө жарабагандыгы тууралуу тааныса.
6. Эки жактын келишиминин өзгөрүүсүнүн негизинде жумушчу жумушун улантуудан баш тартса.
7. Башка өлкөнүн жумушчуларын колдонуу же чакыруу уруксатын жокко чыгаруу, же кыймылын токтото туруу, ошонун негизинде жумушчуга жумушка иштөөгө уруксат берилсе.

### 3. АИВ- инфекциясынын жоктугу тууралуу сертификат

Милдеттүү шартта Россия Федерациясына кирүүдө чет өлкөлүк жарандардын жана жарандыгы жок жактардын 3 айдан ашык жүрүүсүндө АИВ-инфекциясынын жок экендиги жөнүндө тастыктаманы көрсөтүү.

Берилген абалды жумушчуларга, дипломат ишмерлерине, консулдук мекемелерге, чет өлкөлөргө, эл аралык, өкмөт аралык ишмерлерге жана алардын үй-бүлөлөрүнө таралбайт.

АИВ- инфекциясынын жоктугу тууралуу тастыкталма керектелет, көрсөтүлгөн чет өлкөлүк жарандардын жана жарандыгы жок жактардын 3 айдан ашык Россия Федерациясында жүрүүсү жөнүндөгү виза тууралуу кайрылуу.

Россия Федерациясында 25-чи ноябрдын 1995-жылындагы бекитилген токтому боюнча “АИВ- инфекциясынын жоктугу тууралуу тастыктаманын бекитилиши керектелет, көрсөтүлгөн чет өлкөлүк жарандардын жана жарандыгы жок жактардын 3 айдан ашык Россия Федерациясында жүрүүсү жөнүндөгү виза тууралуу кайрылуу”.

Жогоруда көрсөтүлгөн керектөөлөргө ылайыктуу, тастыктамада камтылышы керек:

1) Паспортто берилген же берилген документте, анын өзгөртүлгөн (текширилип чыккандын аты, атасынын аты, туулган күнү, айы, жылы паспорт номери же документтин номери, анын ар дайым жашаган жери же учурдагы жашаган жери өзгөртүлгөн).

2) Пландамалган мезгилде Россия Федерациясына кирүү жөнүндөгү маалымат.

3) АИВ- инфекциясына карата кандын текшерилүүдөн өткөндүгү тууралуу маалымат (текшерилген күндүн датасы, текшерүүнү жүргүзгөн дарыгердин колу, серия)

Сертификат англис жана орус тилдеринде толтурулат жана изилдөөлөр башталган күндөн тарта 3 айга жарактуу.

Медициналык күбөлөндүрүү медициналык уюмдар аркылуу ишке ашырылат жана өзүнө тиешелүү лабораториялык изилдөөлөрдү камтыйт. АИВ-инфекциясы жоктугун тастыктоочу сертификат берүү, бир гана мамлекеттик уюмдар аркылуу же муниципалдык саламаттыкты сактоо тутумдары аркылуу ишке ашырылат. Медициналык күбөлөндүрүүлөрдөн өтүп жаткан адам, көз алдында өзүнүн мыйзамдуу өкүлүнүн болушуна укуктуу. Өкүлчүлүктү жол-жоболоо Россия Федерациясынын жарандык мыйзамында бекитилген тартип боюнча өткөрүлөт. Мыйзам тартибинде белгиленип, ишке жарамсыз деп аныкталган адамдар жана жашы жете элек 14 жашка чейинкилер медициналык күбөлөндүрүүдөн макулдугу менен өтүшөт. Медициналык күбөлөндүрүү АИВ-инфекциясы боюнча суроолордун негизинде алдын ала же кийинки тууралуу кеңеш берүү түрүндө өткөрүлөт.

### 4. Россия Федерациясында чет өлкөлүк жарандарды депортациялоо

Чет өлкөлүк жарандардын (жарандыгы жок адамдар) АИВ-инфекциясы табылган учурда, алар депортацияга дуушар болушат. Депортация-(латын тилинен deportation)- жарандарды эркин башка өлкөгө сүрүү. Мүмкүн конвой астында, же кууп чыгуу, же өлкөдөн башка өлкөгө сүргүндөө менен жүргүзүлөт. “Россия Федерациясындагы чет өлкөлүк жарандардын укук абалы”-деген 2002-жылдын 25-июндагы №115-ФЗ федералдык мыйзамына, депортация астында, чет өлкөлүк жарандардын Россия Федерациясында мындан ары болуусуна (жашоосуна) мыйзамдуу негиздер жоголгондо же токтогондо, эркин Россия Федерациясынан сүргүндөө түшүндүрүлөт.

Россия Федерациясынын саламаттыкты сактоо министрлигинин 2015-жылдын 25-июлундагы №3844 буюругу боюнча инфекциялык оорулардын бекитилген тизмеги боюнча, Россия Федерациясындагы чет өлкөлүк жарандар же жарандыгы жок жактардын турак-жай алууга, иштөөгө жана убактылуу жашоого болгон негиз бар болгон учурда, ошондой эле аларда көрсөтүлгөн тизмедеги оорулардын жоктугун тастыктоочу медициналык корутумдунун түрү жок болгон учурда жокко чыгарылат”. Россия Федерациясынын аймагында болууга тоскоолдук кылган ооруларга төмөнкүлөр кирет:

№	Оорунун коду	Оорунун аты
1.	A15 – A19	туберкулез
2.	A30	Депра ( гансен оорусу)
3.	A50 – A53	Сифилис
4.	B20 – B24 Z21	АИВ-оорусу, симптомсуз инфекциялык макам

Россия Федерациясынын администрациялык укук бузуулар боюнча Кодексинин 3.10 беренесине ылайык жарандыгы жок адамдарды жана чет өлкөлүн жарандарын Россия Федерациясынын чегинен сыртка чыгаруу каралган. Мыйзамдагы талаптарга ылайык башка өлкөнүн жарандары жана жарандыгы жок адамдар мажбурлоо жолу менен, көзөмөлдүн астында өлкөдөн сыртка чыгарылат. Кээ бир учурларда аларга эркин турдө чыгып кетүү мүмкүнчүлүгү берилет.

Россия Федерациясынын өкмөтүнүн 2002- жылдын 24 октябрындагы № 769 токтомунун негизинде депортация иштерин жүргүзүүгө кетүүгө чыгымдар эсептелген. Депортация иштерине же болбосо жарандыгы жок адамдарды, башка өлкөнүн жарандарын өлкөдөн сыртка чыгарууда бөлүнгөн каражат төмөнкүдөй багыттар боюнча жумшалат:

А) административдик негизде өлкөдөн чыгарылып жаткан адамдын документтерин даярдоого, кээ бир учурларда Россия Федерациясынын мыйзамына ылайык Федералдык миграция кызматынын, ички иштер бөлүмүнүн кызматкерлеринин жол документтерин даярдоого;

Б) Чет өлкөлүк жаранды (жарандыгы такталбаган адамды) депортациялоо боюнча чечим чыкканга чейин чек ара кызматынын же ички иштер кызматынын атайын даярдалган имаратында сактоого;

В) депортацияны жүзөгө ашыруу үчүн керек болгон документтерди тариздөөгө;

Г) депортацияга байланышкан башка иш-аракеттерди аткарууга.

Россия тышкы иштер министрлиги чет өлкөлүк жарандын өлкөдөн чыгарылуусу боюнча ошол өлкөнүн Россиядагы дипломаттык өкүлчүлүгүнө же консулдук мекемесине кабарлайт.

Соттун чечими боюнча административдик негизде өлкөдөн чыгарылганга чейин чет өлкөлүк жарандар ички иштер органдарынын же коопсуздук кызматынын көзөмөлүндө кармалат.

Мында бардык учурда ушул адам салыштырмалуу АИВ-инфекциянын жайылуусуна жол бербөө максатында сактоого карата айтылган мыйзамга ылайык профилактикалык чараларды аткарууда жоопкерчиликтен бошотулбайт.

Чет өлкөлүк жарандын үй-бүлөлүк абалын, анын АИВ-инфекцияланганын эске алуу менен (анын ичинде клиникалык өлүм) Жобонун 2-пунктуна ылайык укук жана сот органдары тарабынан ыймандуу чечимдерин чыгаруу менен Россия Федерациясынан депортацияланат же убактылуу жашоого уруксат берет. Бул учурда айтылган жактар Россия Федерациясынын Конституциялык Сотунун 12-май 2006-жылдын №155-чи буйругуна ылайыктуу бардык эрежелерди жана милдеттерди аткарууга тийиштүү.

Зарыл депортациялоо учурунда чет өлкөлүктөрдү оң натыйжалуу жыйынтыктарын күбөлөндүрүү жөнүндөгү учурларды аймактык ЖКИС борбору же Россиялык керектөөлөр көзөмөл борборлору кызыкдар уюмдардын жана мекемелердин жетекчилерин, тийиштүү консулдукту же элчиликти маалымдайт.

Иш-чараларды сактоону камсыз кылуу боюнча дарыгерлик сырды же маалыматты өткөрүп берүү каралган маалымат тартиби административдик аймакта жергиликтүү саламаттыкты сактоо органдарынын буйругу менен аныкталат.

## **5. АИВ – инфекциясын жуктурган жарандардын жоопкерчилик түрлөрү**

Россия Федерациясынын мыйзамдары АИВ – жуктурулган жарандардын кылмыш жана административдик жоопкерчилигин алдын алат.

Россия Федерациясынын Кылмыш кодексинин 122-беренесине ылайык АИВ-инфекциясын жуктуруу:

1. Башка жакты АИВ-инфекциясын жуктуруу коркунучуна жалган айтып кабылтуу – үч жылдык мөөнөткө эркиндигин чектөөгө, же болбосо мажбурланган эмгек иштерин бир жылдык мөөнөт аралыгында аткарууга, же болбосо бир жылга чейин эркиндигинен ажыратуу жазасына тартылат.

2. Өзүндө ал оорунун бар экендигин билип, башка жакты АИВ-инфекциясы менен жуктурган жак – беш жылдык мөөнөткө эркинен ажыратылат.

3. Ушул берененин экинчи бөлүгүндө каралаган, эки же андан көп адамга жана жашы жете электерге карата жасалган жосун үчүн сегиз жыл эркиндигинен ажыратылат, же болбосо белгилүү кызмат ордун ээлөө же белгилүү ишмердик менен алектенүү укугунан ажырайт.

4. Кесиптик милдеттерин талаптагыдай аткарбагандын натыйжасында башка жакка АИВ-инфекциясын жуктурган жак – белгилүү кызмат ордун ээлөө же белгилүү ишмердик менен алектенүү укугунан үч жылга чейин ажыратылып мажбурланган жумуш аткарууга беш жылдык мөөнөткө чейин жазаланат же жөн гана белгилүү кызмат

ордун ээлөө же белгилүү ишмердик менен алектенүү укугунан үч жылга чейин ажыратылып, беш жылдык мөөнөткө чейин эркиндигинен ажыратылат.

Эскертүү. Жосун жасаган жак, ушул берененин биринчи жана экинчи бөлүгүндө көрсөтүлгөндөй, эгерде жуктуруу коркунучуна кабылган же АИВ-инфекциясы жуктурулган башка жак, өз убагында ал оорунун бар экендиги жөнүндө эскертилсе жана ыктыярдуу турдо кооптуу жуктуруу иш-аракетин аткарууга макулдашкан болсо, кылмыш жоопкерчилигинен бошотулат.

Буга кошумча Россия Федерациясынын Кылмыш кодексинин 122-беренедө эскертилген фактыны белгилеп, биринчи жактын АИВ-инфекциясы бар экендиги жөнүндө эскертүү кайсы түрдө (жазуу же оозеки) катталгандыгы так көрсөтүлгөн эмес.

2011-жылдын 30-декабрьдан №195-ФМ административдик укук бузуулар жөнүндө көрсөтүлгөн Россия Федерациясынын Кодексинин 6.1 беренесине ылайык: АИВ-инфекциясынын, венерикалык оорулардын жуктуруу булагын жана кооптуу жугуу коркунучун пайда кылган байланыштарды жашыруу:

АИВ-инфекциясы, венерикалык оорулар менен ооруган оорулуу, жугузуу булагы жана ошондой эле көрсөтүлгөн адам менен байланышы бар, ушул ооруларды жугуу кооптуулугун пайда кылган жак – беш жүздөн бир миң рублга чейинки өлчөмдө административдик айып пул салуу жазасына тартылат.



## III-бөлүм

### 1. Медициналык китепче

№52-ФЗ 1999 -жылдын 30- мартынан Федералдык мыйзамдын 34-беренесине ылайык: “Санитардык-эпидемиологиялык жаатында калктын саламаттыкта жашоосу”: инфекциялык оорулардын пайда болуусун жана таралышына, массалык инфекциялык оорулардын(уулануулардын) жана кээ бир кесиптин кызматкерлеринин кесиптик оорулардан, өндүрүштөрдүн жана уюмдардын кызматкерлери жумушка орношууда алдын ала жана мезгилдүү кароолордон милдеттүү түрдө өтүү абзел.

№52-ФЗ 1999- жылдын 30 -мартынан Федералдык мыйзамдын 34-беренесине ылайык: жугуштуу ооруларын пайда болуп жана таралышын, массалык жугуштуу эмес ооруларын (уулануу) өндүрүштө өз кызматын аткарууда кээ бир кесиптик оорулардын пайда болушун алдын алуу максатында жумушка орношууда жана мезгилдүү түрдө профилактикалык медициналык кароодон өткөрүп туруу;

12- апрель, 2011-жылдын Саламаттыкты сактоо жана социалдык өнүгүү министрлигинин № 302-чи буйругу менен ден-соолукка зыяндуу жана коркунучтуу өндүрүштүк факторлор менен иштөө тизмегин бекитилди (**Тиркеме 5**).), ал зыяндуу факторлор менен иштөөдө аныкталган тартипте оор жумушта, зыяндуу заттар жана өмүрүнө кооптуу шартта иштөөчү жумушчуларды аныкталган тартипте алдын ала жана мезгилдүү медициналык кароодон өткөрүү кажет (**Тиркеме 6**).

Медициналык кароодон баш тарткандар жумушка киргизилбейт.

20-май, 2005-жылдын керектөөчүлөрдүн бакубат турмушу үчүн укугун коргоо боюнча Федералдык кызматын ын «Санитардык паспорт жана өздүк медициналык китепчеси жөнүндө” № 402 –чи буйругу менен (**Тиркеме 7**) өздүк медициналык китепчесинин формасы бекитилген

Эмгекчилерге өздүк медициналык китепчесин берүү тартиби Россия Федерациясынын Саламаттыкты сактоо министрлиги тарабынан аныкталат. Бирок, азыркы күнгө чейин, федералдык деңгээлде чечилбегенине байланыштуу, ал тартип кабыл алынган эмес.

Өздүк медициналык китепчесин алуу тартибин регионалдык мыйзамга ылайык алууга болот., Жумушкер өздүк медициналык китепчесин алууда төмөнкү иш-аракеттерин аткарууга милдеттүү:

1) Арыз берүүчү (жумушкерге) же анын ишенимдүү адамына (мисалы, кадрлар, боюнча же башка.), эгерде китепчени жол-жоболоо боюнча иш берүүчүнүн өкүлү кайрылса, анда Гигиена жана эпидемиология борборуна кайрылуу керек (Роспотребнадзордун 20.05.2005-жылдын . № 402-буйругу).

Өздүк медициналык китепчесин жол-жоболоодо төмөнкү документтер талап кылынат:

- Жумушкердин же жумуш берүүчүнүн арызы;
- Жумушкердин паспорту (эгерде ал өзүнчө медициналык китепчесин жол-жоболосо);
- Уюмдун жетекчиси тарабынан түзүлгөн жана колу коюлган тизмеги, анда: Аты-жөнү, туулган жылы, жерин каттоо жери, кесиби, жарандыгы (эгерде өздүк медициналык китепчесин иш берүүчү жол-жоболосо) толугу менен жазылат;

- Ишенимкат (паспорттогу маалыматтар көрсөтүлөт)) жана уюмдун ишенимдүү адамынын паспорту (эгерде өздүк китепчесин жумуш берүүчү жол-жоболосо).

2) Гигиена жана эпидемиология борборунун тейлөө кызматы арыз берүүчү же жумуш берүүчү тарабынан төлөнөт, анын ичинде гигиеналык окутуу, өздүк медициналык китепчесинин бланкы, голограмма, Гигиена жана эпидемиология борборунун преискурантына ылайык усулдук материалдар.

3) Медициналык кароодон, гигиеналык окутуудан, жана гигиеналык аттестациядан өткөрүлгөндөн кийин жумушкерге аныктаган форма боюнча өздүк медициналык китепчеси берилет.

Өздүк медициналык китепче жумушчуга же жумуш берүүчүгө (ыйгарым укуктуу өкүлүнө) берилет. Жумушчуга өздүк медициналык китепче гигиеналык аттестациядан жумуш берүүчү ала турган болсо, анда ал гигиеналык китепче-

ни жумуш берүүчү ала турган болсо, анда ал гигиеналык аттестация өткөрүлгөн күндөн 15 күндөн ашпаган убакытта келишим жолу аркылуу берилет.

Ошентип, медициналык китепчеси жумуш берүүчү жумушчуга бекиткен сыяктуу эле, жумушчу өзү да бекитүүгө болот.

Жумушчунун медициналык китепчеси анын эмгек китепчеси сыяктуу эле белгилүү уюмда иштөө аралыгында жумуш берүүчүдө сакталат (индивидуалдуу ишкерде).

Жумуш процессинде өздүк медициналык китепче жумушчуга белгилүү убакытта гана (мисалы, медициналык кароодон өтүү үчүн жана медициналык кароодон өткөндүгү тууралуу белгилөөнү киргизүү үчүн) берилет.

Жумушчунун ишинен кетүүсүнөн жумуш берүүчү анын медициналык китепчесин берүүсү керек. Жаңы жумушка орношкон убакытта жумушчу өзүнүн медициналык китепчесин көрсөтөт, ал эми жаңы жумуш берүүчү документтин экинчи бөлүгүндө жумушчунун ал тарапка өткөндүгү тууралуу белгилөө жүргүзүшү керек. Бул өздүк медициналык китепченин формасынан көз каранды.

## **2. Санитардык-эпидемиялык эрежелердин бузулушундагы жоопкерчилик**

Колдолунуп жаткан санитардык эрежелерди жана гигиеналык ченемдерди (жумушчунун өздүк гигиеналык китепчесинин жок экендигин эсепке алуу менен) бузгандыгы үчүн күнөөлүү тараптар Россия Федерациясынын КоАП 6.3-беренеси боюнча административдик жоопко тартылышы мүмкүн: санитардык-гигиеналык жана эпидемияга каршы иш-чаралардын аткарылышы, колдонулуп жаткан санитардык эрежелердин жана гигиеналык ченемдердин бузулуусунда калктын коопсуздугунан санитардык-эпидемиологиялык жактан камсыздандыруу мыйзамынын бузулушу; -

эскертүү берилет же жарандарга жүздөн беш жүз рублга чейинки өлчөмдөгү административдик айып салынат; кызмат адамдарына- беш жүздөн бир миң рублга чейин; ишкердүүлүгүнүн юридикалык билимсиз жүргүзүп жаткандарга, - беш жүздөн бир миң рублга чейин же анын ишкердүүлүгүн административдик жактан токсон суткага чейин токтотуу; юридикалык кызмат адамдарына- он миңден жыйырма миң рублга чейинки айып салынат же административдик жактан анын ишмердүүлүгү токсон суткага чейин токтотулат.

(милдеттүү медициналык камсыздандыруу  
мекемесинин аты, (филиалы))

(аты, атасынын аты)

### Арыз милдеттүү медициналык камсыздандыруу мекемесинин тандоо (алмаштыруу) боюнча \*(1)

Мени (жаран же анын өкүлү катары) (керектүүсүн сызгыла) милдеттүү медициналык камсыздандыруу боюнча медициналык камсыздандырылган жаран катары каттоонузду өтүнөм \_\_\_\_\_  
(милдеттүү медициналык камсыздандырылган мекемесинин аты)  
милдеттүү медициналык камсыздандырылган мекемесине байланыштуу (керектүүсүн "V" белгиси менен белгиле):

- |   |  |
|---|--|
| 1 | 1) милдеттүү медициналык камсыздандыруу мекемесин тандоо;  |
| 2 | 2) милдеттүү медициналык камсыздандырылган мекемени, мыйзамдын негизинде бир жылда бир жолу алмаштырууга укуктуу болгон үчүн;                        |
| 3 | 3) жашаган жерин алмаштырганга байланыштуу, милдеттүү медициналык камсыздандыруу мекемесин алмаштыруу;   |
| 4 | 4) милдеттүү медициналык камсыздандыруу боюнча каржылоо келишиминин мөөнөтүнүн бүтүшүнө байланыштуу медициналык камсыздандыруу мекемесин алмаштыруу; |

жана "Россия Федерациясынын Милдеттүү медициналык камсыздандыруу" мыйзамына ылайык, мага (жараны, өкүлү) (керектүүсүн "V" белгиси менен белгиле) милдеттүү медициналык камсыздандыруу полисин берүүңүздү өтүнөм:

- |   |   |
|---|---|
| 1 | 1) Кагаз бланка түрүнө                                    |
| 2 | 2) Электрондук алып жүрүүчү пластикалык карта түрүндө     |
| 3 | 3) Жарандын универсалдуу электрондук картасынын курамында |
| 4 | 4) Полис алуудан баш тартуу                               |

Полистик каттоо 

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

\*(2) Жок \*(3)

Милдеттүү түрдө медициналык камсыздоонун шарттары менен таанышмын

(камсыздоо өкүмүнүн жана маалымдарды берүүчү жактардын таанышма белгиси)

### 1. Камсыздандырылган өкүмдүн маалыматы

1.1. Фамилия: \_\_\_\_\_

(Өздүк документ негизинде өзгөрүүсүз жазуу)

1.2. Аты: \_\_\_\_\_

(Өздүк документ негизинде өзгөрүүсүз жазуу)

1.3. Атасынын аты: \_\_\_\_\_

(Өздүк документ негизинде өзгөрүүсүз жазуу)

1.4. Жынысы: Эркек  Аял

1.5. Камсыздандырылган адамдын «v» белгисин даражасы (туурасын тандоо «v» белгиси менен)

<input type="checkbox"/>	1) Россия Федерациясында эмгектенген жаран;
<input type="checkbox"/>	2) Россия Федерациясында туруктуу жашап эмгектенген чет өлкөлүк жаран;
<input type="checkbox"/>	3) Россия Федерациясында жашап, убактылуу эмгектенген чет өлкөлүк жаран;
<input type="checkbox"/>	4) Жарандыгы жок эмгектенген жаран;
<input type="checkbox"/>	5) «Качкындар» федералдык мыйзамдын негизинде медициналык жардамга укугу бар эмгектенген жаран
<input type="checkbox"/>	6) Россия Федерациясында эмгектенбеген жаран;
<input type="checkbox"/>	7) Россия Федерациясында туруктуу жашап бирок иштебеген чет өлкөлүк жаран;
<input type="checkbox"/>	8) Россия Федерациясында убактылуу жашап жана эмгектенбеген чет өлкөлүк жаран;
<input type="checkbox"/>	9) Жарандыгы жок эмгектенбеген жаран;
<input type="checkbox"/>	10) «Качкындар» Федералдык мыйзамдын негизинде медициналык жардамга укугу бар эмгектенбеген жаран.

Федералдык мыйзамдын негизинде 25- 2002- жылдын №115- буйругуна ылайык “Россия Федерациясынын чет өлкөлүк жарандын укутарынын абалынын ” негизинде аскердик кызматкер жана аларга тең укуктуу медициналык жардам көрсөткөн уюштуруу мекеменин өкүлү эмесмин, ошондой эле жогорку даражадагы кесиптен ээси жана жогорку даражадагы кесиптин ээси болгон үй-бүлө мүчөсү эмесмин.

(Камсыздоо өкүлүнүн жана маалымдарды берүүчү жактардын таанышма белгиси)

1.6. Туулган жылы: \_\_\_\_\_  
(күнү, айы, жылы)

1.7. Туулган жери \_\_\_\_\_  
(өздүк маалыматтар документке ылайык так жазылат)

1.8. Өздүк маалыматтарды тастыктоочу документтердин түрү \_\_\_\_\_

1.9. Серия \_\_\_\_\_ 1.9. Номер \_\_\_\_\_

1.10. Берилген датасы \_\_\_\_\_

1.11. Жарандыгы: \_\_\_\_\_  
(мамлекеттин аталышы, жарансыз жак)

1.12. Россия Федерациясында жашаган жери боюнча каттоо\*(7):

а) почталык индекс

б) Россия Федерациясынын субъектиси \_\_\_\_\_  
(республика, край, область, округ)

в) район \_\_\_\_\_ г) шаар \_\_\_\_\_

д) калк пункту \_\_\_\_\_  
(айыл, поселок жана б...)

е) көчө (проспект, и т.п.) \_\_\_\_\_

ж) үй N (ээлик) \_\_\_\_\_ з) корпус (курулуш) \_\_\_\_\_ и) батир \_\_\_\_\_

к) жашаган жери боюнча каттоо күнү \_\_\_\_\_

Жашаган жери белгисиз жак\*(8)

1.13. Келген жердин дареги \*(9) (катталган жерден башка жерге келген учурда көрсөтүлөт):

а) почталык индекс

б) Россия Федерациясынын субъектиси \_\_\_\_\_  
(республика, край, область, округ)

в) район \_\_\_\_\_ г) шаар \_\_\_\_\_

д) калк пункту \_\_\_\_\_  
(айыл, поселок жана б...)

е) көчө (проспект, и т.п.) \_\_\_\_\_

ж) үй N (ээлик) \_\_\_\_\_ з) корпус (курулуш) \_\_\_\_\_ и) батир \_\_\_\_\_

к) жашаган жери боюнча каттоо күнү \_\_\_\_\_

1.14. Россия Федерациясында жашаган жери боюнча каттоону тастыктоочу документтер жөнүндө маалыматтар.\*(10):

а) документ түрү \_\_\_\_\_

б) серия \_\_\_\_\_ в) номер \_\_\_\_\_

г) ким тарабынан жана качан \_\_\_\_\_

1.15. Чет өлкөлүк жарандын Россия Федерациясынын аймагында убактылуу жашоого уруксат берүүгө тастыктоочу жашай туруу укугунун же башка документтердин ишмердүүлүгүнүн мөөнөтү (чет өлкөлүк жаран же жарансыз жак): \_\_\_\_\_ чейин \_\_\_\_\_  
(күнү, айы, жылы) (күнү, айы, жылы)

1.16. Өздүк эсептин камсыздандыруу номуру (СНИЛС) \_\_\_\_\_ (бар болсо)

1.17. Байланыш маалыматтар:

1.17.1. Телефон (код менен): \_\_\_\_\_ үйдүк \_\_\_\_\_ кызматтык \_\_\_\_\_

1.17.2. Электрондук почтанын дареги \_\_\_\_\_

## 2. Камсыздандырылуучу жактын өкүлү жөнүндө маалымат\*(11)

2.1. Фамилия \_\_\_\_\_  
(өздүк маалыматтар документке ылайык так жазылат)

2.2. Аты \_\_\_\_\_  
(өздүк маалыматтар документке ылайык так жазылат)

2.3. Атасынын аты (болсо) \_\_\_\_\_  
(өздүк маалыматтар документке ылайык так жазылат)

2.4. Камсыздандырылган жакка мамилеси

2.5. Өздүк маалыматтарды тастыктоочу документтердин түрү \_\_\_\_\_

2.6. Серия \_\_\_\_\_ 2.7. Номер \_\_\_\_\_

2.8. Берилген күнү \_\_\_\_\_  
(числосу, айы, жылы)

2.9. Байланыш телефону: код \_\_\_\_\_ үй \_\_\_\_\_ кызматтык \_\_\_\_\_

3. Көрсөтүлгөн маалыматтар толук жана ишенимдүүлүгүн тастыктайым

Камсыздандырылган жактын колу/ Колдун расшифровкасы

Анын өкүлү\*(12)

Дата: \_\_\_\_\_  
(күнү, айы, жылы)

Арызды кабыл алды:

камсыздандыруу медициналык уюмдун колдун расшифровкасы  
өкүлүнүн колу (филиал)

Убактылуу күбөлүк берилди № \_\_\_\_\_

Дата: \_\_\_\_\_ К.И.

(күн, ай, жыл)

Камсыздандырылган жактын колу/ Колдун расшифровкасы  
Анын өкүлү\*(12)

\*(1) арызды толтурууда оңдоого уруксат берилбейт.

\*(2) мурда алынган бирдиктүү үлгүдөгү милдеттүү медициналык камсыздандыруу полисинен көчүрүлүп толтурулат.

\*(3) бирдиктүү үлгүдөгү милдеттүү медициналык камсыздандыруу полиси мурун берилбесе, «V» белгисин коюу керек.

\*(4) 14-жаштагы балага –туулгандыгы тууралуу күбөлүк.

\*(5) документте атасынын аты жок болсо, атасынын аты деген жерде сызыка коюлат.

\*(6) толтурууда поле сөзсүз коюлуш керек.

\*(7) камсыздандырылуучунун туруктуу катталган жеринин дареги көрсөтүлөт.

\*(8) «V» белгиси коюлат.

\*(9) камсыздандырылуучунун туруктуу катталган жеринин дареги көрсөтүлөт.

\*(8) «V» белгиси коюлат.

Камсыздандырылуучунун убактылуу жана анык жашаган жери боюнча катталган дареги көрсөтүлөт

\*(10) 5, 6 бөлүктөрүндө жана 7,9 пункттарында көрсөтүлгөндөй милдеттүү медициналык камсыздандыруу эрежелери.

\*(11) Учурдагы арыз камсыздандырылуучунун өкүлү тарабынан түзүлгөн учурда толтурулат.

\*(12) Керектүүсүн сызуу

## Жарандык алуу боюнча арыз \*(1)

(ФМК Россиянын аймактык мекемесинин аталышы)

Каттоо номери \_\_\_\_\_

(Жолдоочунун ыйгарым укуктуу кызмат адамы тарабынан толтурулат)

Жашай туруу укугу берилген
Жетекчи _____ (ФМК Россиянын аймактык мекемесинин аталышы)
_____
(атайын наам) (колу) (фамилиясы, аты-жөнү)
«__» _____ 20__ ж. М.О.*(2)

М.О. \*(3)

Фотосурет үчүн орун (35 x 45 мм)
---

Мага, же/жана менин уулума, менин кызыма, мамлекет тарабынан камсыздандырылып, камкорчулукка алынып турган, менин асырап алган бөбөгүмө жашай туруу укугун берүүңүздү суранам. (керексизин сызып салыңыз).

Россия Федерациясынын аймагында жашап турууга макулдук чечими чектик шартүлүштүн негизинде белгиленген 20\_\_\_\_ ж/ал эми шартүлүшсүз, 6-беренесине, 3-пунктунда каралгандай, "Россия Федерациясындагы чет мамлекеттик жарандардын укуктары жөнүндө" аттуу Федералдык мыйзамдын негизинде берилген. (керексизин сызып салыңыз).

(күнү жана чечим чыгаруу номери, чечим чыгарган орган)

Мотивдер, төмөнкү арыз менен кайрылуусу керек \_\_\_\_\_

### Арыз берүүчү жөнүндө маалымат.

1. Фамилиясы, аты (аттары), атасынын аты (эгер болсо) \_\_\_\_\_

(Фамилиясын, атын, атасынын атын өзгөрткөн же алмаштырган учурда, баштапкы Ф.А.А жана өзгөртүү күнү менен себебин орус жана латын тамгаларында көрсөтүү керек. ) (Өздүктү тактоочу документ менен дал келиши керек)

2. Туулган күнү, айы, жылы, орду \_\_\_\_\_

3. Азыркы учурда кайсы чет мамлекеттин (букаралыктын) жараанысыз (мурда болгонсуз)

(Кайда, качан жана эмне себептен алгансыз, жоготконсуз)

4. Жынысы \_\_\_\_\_

(эркек, аял)

5. Өздүгүн ырастоочу документ \_\_\_\_\_

(Документтин номери, качан ким тараптан берилгендиги)

6. Улуту \_\_\_\_\_

(Каалоосу боюнча көрсөтүлөт)

7. Туткан дини \_\_\_\_\_

(Каалоосу боюнча көрсөтүлөт)

8. РСФСРдин аймагында төрөлгөнсүзбү, жана СССРдин жарандыгында тургансызбы же Россия Федерациясынын аймагында төрөлгөнсүзбү \_\_\_\_\_

(көрсөтүлгөн маалыматтарды тастыктоочу документ)

9. Россия Федерациясынын жарандыгында эмгекке жарамсыз ата-энеңиз барбы

(фамилиясы, аты, атасынын аты, эмгекке жарамсыздыгын тастыктоочу документ)

10. Россия Федерациясынын аймагында жашап турууга уруксат берүү жөнүндө арыз менен айрылгансызбы

(Эгер кайрылган болсоңуз качан жана кайсы орган кандай чечим кабыл алган)

11. Үй-бүлөлүк абалы \_\_\_\_\_

(үйлөнгөн, бойдок, ажырашкан, нике тууралуу күбөлүгү берилген жери)

12. Үй-бүлө мүчөлөрүнүн анын ичинде жаш балдары убактылуу асырап кам корлукка алып, убактылуу жашап туруу жөнүндөгү чечими)

Арыздануучуга болгон мамилеси	Фамилиясы, аты, атасынын аты	Туулган жылы жана жери	Жарандыгы	Жашаган жеринин дарегин	Окуган, иштеген жери

13. Эмгек ишмердиги жөнүндөгү маалымат, мурда иштеп жүргөн мезгилде убактылуу жашап туруу жөнүндөгү уруксаты

Ай, күн, жылы		Кызмат орду, уюмду көрсөтүү	Окуган, иштеген жери
Кабыл алынган-дыгы	Жумуштан бошотулгандыгы		

14. 31-декабрда жылдын 1-январына чейинки кирешенин түрү жана чоңдугу жөнүндөгү берилген арыз:

Кирешенин түрү	Рубль, чет өлкө валютасындагы кирешенин чоңдугу
1. Иштеген жери боюнча негизги киреше	
2. Башка иш боюнча киреше	
3. Банктардагы аманаттар жана башка насыялык уюмдардан киреше	
4. Баалуу кагаздардын үлүшүнөн жана коммерциялык уюмдардан түшкөн киреше	
5. Пенсиялар *(5), стипендиялар жана башка социалдык төлөмдөр же кирешелер(кайсылар экенин көрсөткүлө)	

15. Салык төлөөчүнүн идентификациялык номери (бар болсо ) \_\_\_\_\_

(күбөлүктүн номери, датасы жана алган жери берилген органдын аталышы)



16. Сиз арыз бергенге чейин, администрация тарабынан 5 жылдын аралыгында Россия Федерациясынын аймагынан сыртка чыгарылып же депортацияга кабыл болдуңуз беле?

(канча жолу жана качан)

17. Сот тарабынан кооптуу деп аталуучу кылмыш же өтө оор рецидивдик кылмыш үчүн тартылдыңыз беле?

(качан жана канча жолу)

18. Россия Федерациясынын аймагында жасалган кылмыш жана оор кылмыш үчүн соотолгондугу жокко чыгарылгандыгы тууралуу

(качан жана канча жолу)

19. Россия Федерациясында, чет өлкөлүк жарандардын мыйзам бузуулар үчүн Россия Федерациясында жашоо (жүрүү) режимин камсыздандыруу бөлүмү тарабынан администрациялык жоопкерчиликке тартылдыңыз беле?

(качан жана канча жолу)

20. Коомго коркунучтуу деп аталган, адамдын иммуножетишсиздик вирусу менен, наркомания, жугуштуу оорулар менен жабыркайсызбы?

(качан жана канча жолу)

21. Жашай туруу укугуна (документине) жазылуучу баланын, өзүнчө укукка ээ болучунун маалыматтары (Фамилия, аты, атасынын аты, туулган жери жана датасы, жарандыгы)	_____ _____ _____ _____ _____
Көрсөтүлгөн балдардын башка энеси же атасы жөнүндө маалыматта (Фамилия, аты, атасынын аты, туулган жери жана датасы, жарандыгы).	_____ _____ _____

22. Убактылуу жашаган жеринин дареги, телефон \_\_\_\_\_

Арыз менен кошо төмөнкү документтери көргөзүлөт: \_\_\_\_\_

«Россия Федерациясындагы чет өлкөлүк жарандарынын укуктук жоболору жөнүндө» мыйзамынын 9-беренесинде каралган учурларын эске алуу менен мага жашай туруу укугун бербөө жана аны жокко чыгарылышы мүмкүндүгү тууралуу эскертилгенмин

Көрсөтүлгөн документтердеги маалыматтар ишенимдүү экенин тастыктайм.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ ж.

(арыз берген күн)

(арыз берүүчүнүн колу кызматтык жактын коштоосу менен коюлат)

Арыз кароого кабыл алынды «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Арыздын туура толтурулуусу жана керектүү документтер болуусун текшердим, арызга менин алдымда кол коюлду, колдун аныктыгын тастыктайм.

(атайын наам (эгерде болсо), ыйгарымдуу кызматтык жак документ кабыл алуучу катары анын кызматы, фамилиясы, аты.)

(кызматтык жактын колу) К.И. \*(6)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ ж.

\*(1) Арыз колжазма түрүндө же техникалык каражаттардын жардамы менен (компьютер, жазуучу машиналар) кыскартпай, аббревиатурасыз, оңдоолорсуз жазылат.

Жооптор толук мазмундуу болуусу зарыл. Кол менен жазылган текст түшүнүктүү болуусу абзел. пункт 1-чинин мыйзамдуу өкүлүнүн кайрылуусунда жашы жете элек же аракетке жөндөмсүз чет өлкөлүк жарандын фамилиясы, аты-жөнү көрсөтүлөт.

\*(2) Россиянын ФМС нин аймактык органдын мөөрү коюлат.

\*(3) Россиянын ФМС нин аймактык органдын мөөрү коюлат (түзүлүштүк бөлүктөр), арызды кабыл алуучулар..

\*(4) көрсөтүлгөн пунктту толтурууда, уюмдун мурунку аталышын калтыруу керек.

Эгерде арыз берүүчү юридикалык билими жок ишкер болсо, анда каттоо номуру, каттоонун аталышы жана берилген күнү жазылат.

\*(5) Эгерде арыз берүүчүгө пенсия белгиленсе, анда пенсиянын түрү, пенсиондук күбөлүктүн номуру, кайда жана ким тарабынан берилгени тууралуу көрсөтүлөт.

\*(6) Арыз алуучу Россия ФМС-нин аймактык органынын мөөрү коюлат.

## Жогорку квалификациялуу адиске (үй-бүлө мүчөлөрүнө) жашай туруу укугун берүү боюнча арыз \*(1)

(Федералдык миграциялык кызматынын аймактык органдын аталышы)

Каттоо номери \_\_\_\_\_  
(ыйгарымдуу өкүлү тарабынан толтурулат)

Жашай туруу укугу серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
берилген « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ ж.

Начальник \_\_\_\_\_  
(Федералдык миграциялык кызматынын аймактык органдын аталышы)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ ж. \_\_\_\_\_ (колу) \_\_\_\_\_ (фамилия, аты-жөнү)

Жашай туруу укугун берүүнү суранам.

Мени менен чогуу жашы жете элек балдарыма да жашай туруу укугун берүүңүздү суранам (фамилия, аты, атасынын аты, дата жана туулган жери, жарандыгы)

Арыз берүүчү жөнүндө маалыматтар:

1. Фамилия, аты (аттар), атасынын аты (эгерде болсо)

\_\_\_\_\_ (фамилия, аты, атасынын аты орус тамгасы (кириллица) жана өздүк маалымат берүүчү документине ылайык латын тамгасы)

\_\_\_\_\_ фамилия, аты жана атасынын аты өзгөртүлгөн учурда мурунку өзгөртүү датасы көрсөтүлөт

2. Күнү, айы, жылы жана туулган жери \_\_\_\_\_

3. Кайсы өлкөнүн жарандыгын (атуулдук) учурда алып (мурунку) жүрөсүз

\_\_\_\_\_ (Кайда, качан жана эмне себептен алгансыз, жоготконсуз)

4. Жынысы \_\_\_\_\_  
(аял, эркек)

5. Өздүгүн ырастоочу документ \_\_\_\_\_  
(документтин номери жана сериясы, ким тарабынан жана качан берилген)

6. Улуту \_\_\_\_\_

7. Туткан дини \_\_\_\_\_  
(каалоосу менен көрсөтүлөт)

8. Үй-бүлөлүк абалы \_\_\_\_\_  
(күйөөсү бар, бойдок (жалгыз бой, ажырашкан, Нике же ажырашкан тууралуу күбөлүктүн номери жана берилген жери)

## 9. Жогорку квалификациялуу адисмин/ квалификациялуу адистин үй-бүлө мүчөсүмүн

(жогорку квалификациялуу адиске жумушка уруксатынын берилген датасы)

## 10. жогорку квалификациялуу адис менен тууганчылык даражасы \_\_\_\_\_

(зайыбы (күйөсү).

Улуу же или кызы (анын ичинде багып алгандар), балдарынын түгөйү, ата-энеси (анын ичинде асыроочулар  
Ата-энесинин түгөйү(анын ичинде асыроочулар), чоң ата, чоң эне, небере)

## 11. Жакынкы туугандар (зайыбы (күйөсү), ата-энеси, балдары, ага-инилери, эже-сиңдилери):

Арыз берүүчүгө мамилеси	Фамилия, аты, атасы-нын аты	Туулган жылы жана жери	Жарандыгы (атуулдугу)	Жашаган өлкө жана дареги	Иштеген жана окуган жери

## 12. Россия Федерациясынын аймагында жасалган кылмыш жана оор кылмыш үчүн соотолгондугу жокко чыгарылгандыгы тууралуу

(эгерде болсо, качан жана кайсы жерде, жаза мөөнөтүн жана ким тарабынан соттолгон тууралуу көрсөткүлө)

## 13. Турган жеринин дареги, телефону \_\_\_\_\_

Арыз менен чогуу төмөнкү документтерди сунуштайм.

25-июндун 2002-жылдын № 115- буйругу менен “Россия Федерациясындагы чет өлкөлүк жарандарынын укуктук жоболору жөнүндө” мыйзамынын 9-беренесинин 2-1 пунктуларында, 1-7 бөлүкчөлөрүндө каралган учурларын эске алуу менен мага жашай туруу укугун бербөө жана аны жокко чыгарылыш мүмкүндүгү тууралуу мен эскертилгенмин

Көрсөтүлгөн документтердеги маалыматтары ишенимдүү экенин тастыктайм. Жашайтуруу укугун алуу максатында менин өздүк маалыматтарымды өзгөртүүгө, жолдоого жана сактоого, макулмун.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ ж.  
(арыз берүү датасы)\_\_\_\_\_  
(арыз берүүчүнүн колу кызматтык жактын коштоосу менен коюлат)

Арыз кароого кабыл алынды « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ ж.

Арыздын туура толтурулгандыгы жөнүндө жана керектүү документтери коштолгонун текшердим, арыз берүүчүнүн колу аныктыгын бышыктайм.

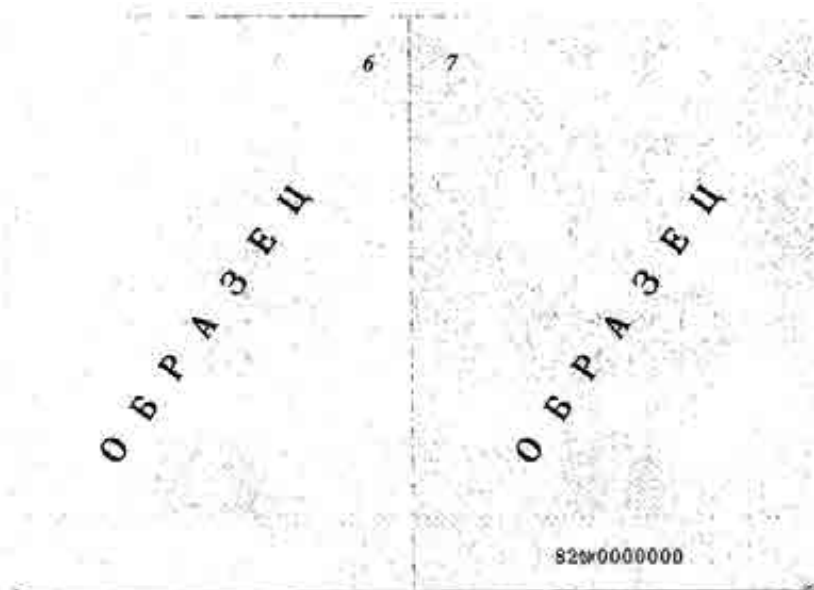
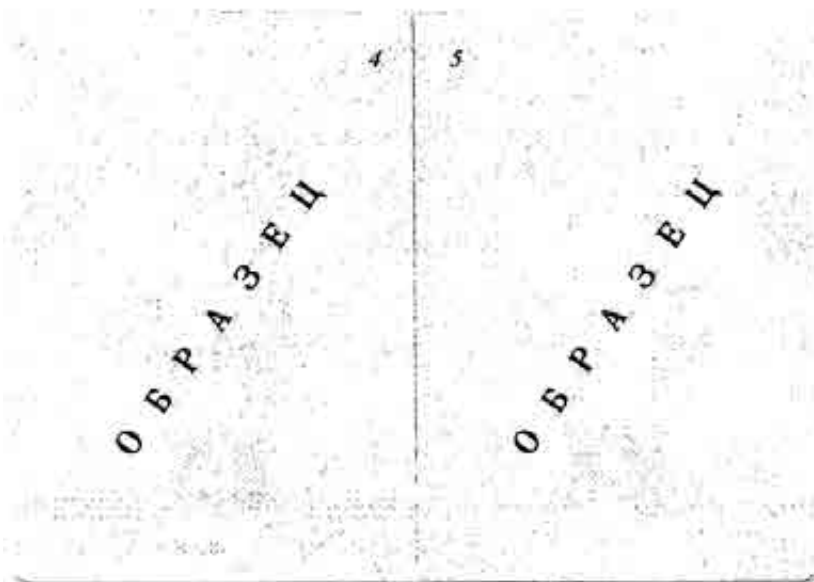
Документ кабыл алган ыйгарымдуу кызматтык жактын  
ээлеген кызматы, фамилиясы жана аты)

(колу)

(фамилия, аты-жөнү)

Документтин формасы-чет өлкөлүк жарандын жашай туруу укугу





<p>8</p> <p style="font-size: 2em; transform: rotate(-45deg); opacity: 0.5;">О Б Р А З Е Ц</p> <p>82N0000000</p>	<p>9</p> <p>Срок действия вида на жительство ПРОДЛЕН по _____ 20__ г.</p> <p>Подпись, фамилия должностного лица _____</p> <p>М.П. _____ 20__ г.</p> <p>Срок действия вида на жительство ПРОДЛЕН по _____ 20__ г.</p> <p>Подпись, фамилия должностного лица _____</p> <p>М.П. _____ 20__ г.</p> <p>82N0000000</p>
--	--

<p>10</p> <p>Срок действия вида на жительство ПРОДЛЕН по _____ 20__ г.</p> <p>Подпись, фамилия должностного лица _____</p> <p>М.П. _____ 20__ г.</p> <p>Срок действия вида на жительство ПРОДЛЕН по _____ 20__ г.</p> <p>Подпись, фамилия должностного лица _____</p> <p>М.П. _____ 20__ г.</p> <p>82N0000000</p>	<p>11</p> <p>Срок действия вида на жительство ПРОДЛЕН по _____ 20__ г.</p> <p>Подпись, фамилия должностного лица _____</p> <p>М.П. _____ 20__ г.</p> <p>Срок действия вида на жительство ПРОДЛЕН по _____ 20__ г.</p> <p>Подпись, фамилия должностного лица _____</p> <p>М.П. _____ 20__ г.</p> <p>82N0000000</p>
---	---

<p>12</p> <p>Срок действия вида на жительство ПРОДЛЕН по _____ 20__ г.</p> <p>Подпись, фамилия должностного лица _____</p> <p>М.П. _____ 20__ г.</p> <p>Срок действия вида на жительство ПРОДЛЕН по _____ 20__ г.</p> <p>Подпись, фамилия должностного лица _____</p> <p>М.П. _____ 20__ г.</p> <p>82N0000000</p>	<p>13</p> <p style="font-size: 2em; transform: rotate(-45deg); opacity: 0.5;">О Б Р А З Е Ц</p>
---	---

ФОТОГРАФИИ ДЕТЕЙ, ФОТОГРАФИИ OF CHILDREN

О Б Р А З Е Ц	О Б Р А З Е Ц	О Б Р А З Е Ц
И. Ф. Фамилия	И. Ф. Фамилия	И. Ф. Фамилия

14

15

ДЕТИ, ВПИСАННЫЕ В ВИЗЫ НА ЖИТЕЛЬСТВО

О Б Р А З Е Ц	О Б Р А З Е Ц	О Б Р А З Е Ц
Имя и отчество ребенка Surname, name Child	Имя и отчество родителей Date and place of birth Parental ID	Дневной код Passport ID

См. стр. 17. Серии: МДТ

ВИЗЫ НА ЖИТЕЛЬСТВО  
ИНОСТРАННОГО ГРАЖДАНИНА

82N0000000

Имя, отчество ребенка \_\_\_\_\_

Имя и отчество родителей \_\_\_\_\_

Подпись на \_\_\_\_\_

И. Ф. Фамилия  
Адрес: \_\_\_\_\_

О  
Б  
Р  
А  
З  
Е  
Ц

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ/RUSSIAN FEDERATION

82N0000000

Имя \_\_\_\_\_

Имя и отчество родителей \_\_\_\_\_

Имя \_\_\_\_\_

Имя и отчество родителей \_\_\_\_\_

О  
Б  
Р  
А  
З  
Е  
Ц



**Тиркеме-5**

**Кызматчылардын мезгилдүү жана алдын ала кароо жана милдеттүү медициналык кароо иштеринин тизмеги**

Кесиптин жана жумуштун аталышы	кароолордун мезгилдүүлүгү	Дарыгер-адистердин катышуусу *(1), *(2), *(3)	Лаборатордук жана функционалдык изилдөөлөр *(1), *(2)	Кошумча медициналык каршы көрсөтмөлөр *(4)
1. Бийиктикте иштөө, бийиктикке чыгып иштөө *(5), о.э. көтөрүүчү курулуштарын тейлөө иштери	Жылына 1 жолу	Невролог Офтальмолог Хирург Оториноларинголог (бийиктикте иштөө жумуштары үчүн)	Көрүү күчү Аудиометрия Вестибулярдык анализаторду изилдөөлөр	1) Иштөөгө тоскоолдук жасаган кысылууга жөндөмдүү ыргажа, 2) 3 жана андан көп козголгучу перифериялык нерв системасынын өнөкөт оорусу 3) мээнин өнөкөт ишемиясы (дисциркулятордук энцефалопатия) 4) вестибулярдык аппаратынын функциясы бузулуусуна алып келген этиология оорусу, баш айлануу (Меньера оору, лабиринт, вестибулярдык этиология оорусу) 5) вестибулярдык аппаратынын түрдүү этиологиясынын функциясынын бузулуусу 6) Угуу жөндөмүнүн төмөндөшү (3 жана андан көп) бир жана эки тараптуу угуу: шыбырап сүйлөө. (3м) 7) Көрүү органдарынын оорусу: а) Көрүү курчтугунун оңдоосуз 0,5 төмөн бир көзүндө жана 0,2 төмөн - экинчисинде; б) көрүү талаасын 20° - га чектөө в) дакриоцистити жана сакайбаган жашдануу; г) жогорку даражадагы миопия 8) геморроидалдык тамырлардын жана төмөнкү тамыр муундардын тромбофлебити 9) кош бойлуулук учурундагы лактация
1.1. Крановицк катары иштөө (кран машинист)	1 жолу 2 жылда	Невролог Офтальмолог Хирург Оториноларинголог (бийиктикте иштөө үчүн)	Көрүү курчтугунан көрүү талаасы Аудиометрия Вестибулярдык Анализаторду изилдөө	1) Иштөөгө тоскоол болуучу жана кысылууга жөндөмдүү ыргажалар 2) перифериялык нерв системасынын өнөкөт оорусу 3 жана андан көп календардык жыл аралыгында. 3) Мээ ишемиясынын өнөкөтү (дисциркулятордук энцефалопатия) 4) бир жана эки тараптуу этиологиясында: курч угуу, шубырап сүйлөө. Угуунун туруктуу төмөндөөсү (3 жана көп) (3 жана андан көп ай) 5) вестибулярдык анализатордун түрдүү этиологиясында функциясынын бузулуусу. 6) Түрдүү этиология оорусунун кесепетинен вестибулярдык аппаратынын бузулушунан пайда болгон баш айлануу (Меньера оорусунун жабыркашы: 7) Көрүү органдарынын жабыркашы: а) Көрүү курчтугунун оңдоосуз 0,5 төмөн бир көзүндө жана 0,2 төмөн - экинчисинде; б) көрүү талаасын 20° - га чектөө в) дакриоциститтер жана сакайбаган жашдануу; г) жогорку даражадагы миопия 8) геморроидалдык тамырлардын жана төмөнкү тамыр муундардын тромбофлебит 9) кош бойлуулук учурундагы лактация

Кесиптин жана жумуштун аталышы	кароолордун мезгилдүүлүгү	Дарыгер-адистердин катышуусу *(1), *(2), *(3)	Лаборатордук жана функционалдык изилдөөлөр *(1), *(2)	Кошумча медициналык каршы көрсөтмөлөр *(4)
1.2. Лифтердун жумушу ( лифтерлерду жумушка алууда каршы көрсөтмөлөр жок)	2 жылда 1 жолу	Невролог Офтальмолог Оториноларинголог	Көрүү курчутуу Аудиометрия Вестибулярдук Анализаторду изилдөө	1) ) вестибулярдык анализатордун түрдүү этиологиясында функциясынын бузулушу. 2) бир жана эки тараптуу этиологиясында: курч угуу, шубырап сүйлөө, угуунун туруктуу төмөндөөсү (3 жана андан көп ай) 3) Көрүү курчутуун оңдоо менен бир көзүндө 0,5 жана төмөнүрөөк 0,2 - экинчисинде, же 0,7 бинокулярдык көрүү жоктугунда 4) Кош бойлуулук жана лактация
2 42 чыңавлуудагы электрокоючуларды тейлөө жана оңдоо мезгилдүү токту чыңдуулугунда жана 110 В жогору туруктуу ток күчүндө электрокоючулар менен иштөө жана монитордук жумуштарды жасоо	1 жолу 2 жылда	Офтальмолог Оториноларинголог Невролог	Көрүү курчутуу Көрүү талаасы вестибулярдык анализаторду изилдөө Аудиометрия	1) Бир жана эки тараптуу этиологиясында: курч угуу, шубырап сүйлөө. Угуунун туруктуу төмөндөөсү (3 жана көп) (3 жана андан көп ай) (ЭВМди ремонттоодо жана иштетүүдө) 2) Көрүү курчутуу оңдоо менен бир көзүндө 0,5 жана төмөнүрөөк 0,2 - экинчисинде Острота зрения с коррекцией ниже 0,5 на одном глазу и ниже 0,2 - на другом 3) Туруктуу сакыйбаган жашдануу; 4) көрүү талаасы 20° меридианда чектөө. 5) Вестибулярдык анализатордун этиология функциясынын бузулушу 6) ) кош бойлуулук учурундагы лактация

Кесиптин жана жумуштун аталышы	кароолордун мезгилдүүлүгү	Дарыгер-адистердин катышуусу *{1}, *{2}, *{3}	Лаборатордук жана функционалдык изилдөөлөр *{1}, *{2}	Кошумча медициналык каршы көрсөтмөлөр *{4}
15. коомдук тамактануу мекемелеринде: буфеттерде, соода жайларында, унаалардагы жумуштар	1 жолу жылына	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Көкүрөк клеткасынын рентгенографиясы Кандагы сифилис изилдөө Ичеги инфекцияларынын козгоочуларды алып жүрүү жана серологиялык изилдөө: жумушка кирээрде келте оорусуна текшерүү жана эндоскопсөтмөлөрү боюнча. Жумушка орношууда гельминтоздор боюнча изилдөөлөр жана андан ары эндоскопсөтмөлөр боюнча жылына 1 жолу. Стафилококк патогендик оору бар же жоктугуна оозунан жана мурундан суюктук (мазок) алуу	бактерия алып жүрүүчү оорулар: 1) келте оорусу, паратифтер, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтоздор; 3) сифилис жугуштуу мезгилде; 4) лепра; 5) биттөө; 6) жугуштуу тери оорулары: кычыткы, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз денесинин ачык жерлеринде кездешүүчү оорулар 7) жугуштуу жана өпкө деструктивдик туберкулез түрлөрү, жара туберкулез, бактериоурлар, туберкулездук волчанка бетинин жана колунун; 8) гонорея (бардык түрлөрү) антибиотик менен дарылоодо жана биринчи текшерүүдө терс жыйынтыктарды алууда; 9) тамак-аш чөйрөсүндө иштеген жумушчулар үчүн тери инфекциясына текшерүүдөн өткөрүү. 10) Бактерия алып жүрүү ооруларын аныктоо.

Кесиптин жана жумуштун аталышы	кароолордун мезгилдүүлүгү	Дарыгер-адистердин катышуусу *(1), *(2), *(3)	Лаборатордук жана функционалдык изилдөөлөр *(1), *(2)	Кошумча медициналык каршы көрсөтмөлөр *(4)
16.0 куу жылдын башында иштеген окуу жайлардын жана кесиптик билим берүү уюмдардын окуучуларын медициналык кароодон өткөрүү.	1 жолу жылына	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Көкүрөк клеткасынын рентгенографиясы грудной клетки Кандагы сифилисти изилдөө Ганорреяга мазоктор ишке кирээрде. Ичегини инфекцияларын козгоочуларды алып жүрүү жана серологиялык изилдөө; жумушка кирээрде келте оорусуна текшерүү жана эндокосоекмөлөрү боюнча. Жумушка орношуда Стафилококк жана гелминтоздор боюнча изилдөөлөр жана андан ары эндокөрсөтмөлөр боюнча жылына 1 жолу.	Бактерия алып жүрүү ооруларына текшерүү: 1) келте оорусу, паратифтер, сальмонеллез, дизентерия; 2) гелиминтоздор; 3) жуушту мезгилде сифилис; 4) лепра; 5) биттөө; 6) жуушту тери оорулары: кычыткы, трихофития, микроспория, парша, денесинин ачык жерлеринде кездешүүчү оорулар 7) жуушту и өлкө деструктивдик туберкулез түрлөрү, жара туберкулез, бактериоурлар, туберкулездук волчанка бетинин жана колунун; 8) гоноррея (бардык түрлөрү) антибиотик менен дарылоодо жана биринчи текшерүүдө терс жыйынтыктарды алууда; 9) акушердик жана хирургиялык стационарлар үчүн тери жана теринин ичиндеги инфекция, патология бөлүмүндөгү ымыркайлар жана жаңы төрөлгөн ымыркайлар, тамак-аш даярдоочу кызматкерлер үчүн; 10) оозена

Кесиптин жана жумуштун аталышы	Кароолордун мезгилдүүлүгү	Дарыгер-адистердин катышуусу *(1), *(2), *(3)	Лаборатордук жана функционалдык изилдөөлөр *(1), *(2)	Кошумча медициналык каршы көрсөтмөлөр *(4)
17. Дарылоо-профилактикалык мекемелерде, төрөт үйлөрүндө, болдар бейтапканасында, эмканалардагы ымыркайлардын патология бөлүмүндө иштөөчү медициналык персоналдын иштери	1 жолу жылына	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Көкүрөк клеткасынын рентгенографиясы грудной клетки Кандагы сифилисти изилдөө Ганреяга мазоктор ишке кирээрде. Ичтеги инфекцияларын козгоочуларды алып жүрүү жана серологиялык изилдөө; жумушка кирээрде келте оорусуна текшерүү жана эндокосметмөлөрү боюнча. Жумушка орношууда Стафилококк жана гелминтоздор боюнча изилдөөлөр жана андан ары эндокөрсөтмөлөр боюнча жылына 1 жолу.	

Кесиптин жана жумуштун аталышы	кароолордун мезгилдүүлүгү	Дарыгер-адистердин катышуусу *(1), *(2), *(3)	Лаборатордук жана функционалдык изилдөөлөр *(1), *(2)	Кошумча медициналык каршы көрсөтмөлөр *(4)
18.Билим берүү тармагынын бардык түрлөрүндө о.э. балакчаларда (спорттук секцияларда, чыгармачыл балдар уюмдарында ж.б.)	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Какүрөк клеткасынын рентгенографиясы грудной клетки Кандагы сифилисти изилдөө Гонореяга мазокторду (суюктук) ишке кирээрге алуу. Ичеги инфекцияларынын козгоочуларды алып жүрүү жана серологиялык изилдөө: жумушка кирээрге келте оорусуна текшерүү жана эндоскопсөтмөлөрү боюнча. Жумушка орношууда Стафилококк жана гелминтоздор боюнча изилдөөлөр жана андан ары эндоскопсөтмөлөр боюнча жылына 1 жолу.	Бактерия алып жүрүү ооруларына текшерүү: 1) келте оорусу, паратифтер, сальмонеллез, дизентерия; 2) гелиминтоздор; 3) жугуштуу мезгилде сифилис; 4) лепра; 5) биттөө; 6) жугуштуу тери оорулары: Кычыткы, трихофития, микроспория, парша, денесинин ачык жерлеринде кездешүүчү оорулар 7) жугуштуу и өпкө деструктивдик туберкулез түрлөрү, жара туберкулез, бактериоурлар, туберкулездук волчанка бетинин жана колунун; 8) гонорея (бардык түрлөрү) антибиотик менен дарылоодо жана биринчи текшерүүдө терс жыйынтыктарды алууда; 9) акушердик жана хирургиялык стационарлар үчүн тери жана теринин ичиндеги инфекция, патология бөлүмүндөгү ымыркайлар жана жаңы төрөлгөн ымыркайлар, тамак-аш даярдоочу кызматкерлер үчүн; 10) оозна

<p><b>Кесиптин жана жумуштун аталышы</b></p> <p>19. Балдар жана өспүрүм дене чыңалтуу уюмдарда мезгилдүү иштөө.</p>	<p><b>кароолордун мезгилдүүлүгү</b></p> <p>Жылына 1 жолу</p>	<p><b>Дарыгер-адистердин катышуусу</b> *(1), *(2), *(3)</p> <p>Дерматовенеролог Оториноларинголог *Инфекционист</p>	<p><b>Лаборатордук жана функционалдык изилдөөлөр</b>*(1), *(2)</p> <p>Өлкө флюорографиясы Сифилис оорусуна кан текшерүү. Жумушка орношууда гонорреяга мазок тапшыруу. Ичеги инфекцияларынын козгоочулардын алып жүрүү жана серологиялык изилдөө: жумушка кирээрде келте оорусуна текшерүү жана эндокосөтмөлөрү боюнча. Жумушка орношууда Стафилококк жана гелминтоздор боюнча изилдөөлөр жана андан ары эндокөрсөтмөлөр боюнча жылына 1 жолу.</p>	<p><b>Кошумча медициналык каршы көрсөтмөлөр</b>*(4)</p>
---	--	---	---	---

Кесиптин жана жумуштун аталышы	кароолордун мезгилдүүлүгү	Дарыгер-адистердин катышуусу *(1), *(2), *(3)	Лаборатордук жана функционалдык изилдөөлөр *(1), *(2)	Кошумча медициналык каршы көрсөтмөлөр *(4)
20. мектепке чейинки билим берүү мекемерде, балдар үйүндө, жетимдер үйлөрү, кароосуз калган балдарды асыроо (асыроочу адамдар) интернат тибинде, билим берүү ден-соолук чыңдоочу, алардын ичинде санатордук, балдар санаторийлери, бир жылдык эс алуу балдар лагерлери, о.э. социалдык карылар үйлөрү	Жылына 1 жолу	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Көкрөк клеткасынын рентгенографиясы грудной клетки Кандагы сифилисти изилдөө Ганорреяга мазоктор ишке кирээрде. Ичегиги инфекцияларын козгоочуларды алып жүрүү жана серологиялык изилдөө: жумушка кирээрде келте оорусуна текшерүү жана эндокосоетмөлөрү боюнча. Жумушка орношуда Стафилококк жана гелминтоздор боюнча изилдөөлөр жана андан ары эндокөрсөтмөлөр боюнча жылына 1 жолу.	Бактерия алып жүрүү ооруларына текшерүү: 1) келте оорусу, паратифтер, сальмонеллез, дизентерия; 2) гелиминтоздор; 3) жуушту мезгилде сифилис; 4) лепра; 5) биттөө; 6) жууштуу тери оорулары: кычыткы, трихофития, микроспоррия, парша, денесинин ачык жерлеринде кездешүүчү оорулар 6) жууштуу и өпкө деструктивдик туберкулез түрлөрү, жара туберкулез, бактериоурлар, туберкулездук волчанка бетинин жана колунун; 7) гонорей (бардык түрлөрү) антибиотик менен дарылоодо жана биринчи текшерүүдө терс жыйынтыктарды алууда; 8) оозена



Кесиптин жана жумуштун аталышы	кароолордун мезгилдүүлүгү	Дарыгер-адистердин катышуусу *(1), *(2), *(3)	Лаборатордук жана функционалдык изилдөөлөр *(1), *(2)	Кошумча медициналык каршы көрсөтмөлөр *(4)
21. Турмуш-тиричилик тейлөө мекемелерде (моночулар, душевой жана чачтарачканалардын жумушчулары.)	Жылына 1 жолу	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Гонорреяга кан текшерүү. Жумушка орношууда гонорреяга мазок тапшыруу. Ичеги инфекцияларынын козгоочулардын алып жүрүү жана серологиялык изилдөө: жумушка кирээрде келте оорусуна текшерүү жана эндокосветмөлөрү боюнча. Жумушка орношууда Стафилококк жана гелминтоздор боюнча изилдөөлөр жана андан ары эндокөрсөтмөлөр боюнча жылына 1 жолу.	3.Бактерия алып жүрүү ооруларына текшерүү: 1) келте оорусу, паратифтер, сальмонеллез, дизентерия; 2) гелиминтоздор; 3) жугуштуу мезгилде сифилис; 4) лепра; 5) биттөө; 6) жугуштуу тери оорулары: кычыткы, трихофития, микроспория, парша, денесинин ачык жерлеринде кездешүүчү оорулар 6) жугуштуу и өпкө деструктивдик туберкулез түрлөрү, жара туберкулез, бактериооорулар, туберкулездук волчанка бетинин жана колунун; 7) балдар менен штөөчү медицина кызматкерлерин гонорреяга (бардык түрлөрү) текшерүү медицина кызматкерлерин антибиотик менен дарылоодо жана биринчи текшерүүдө терс жыйынтыктарды алууда; 8) озена

Кесиптин жана жумуштун аталышы	кароолордун мезгилдүүлүгү	Дарыгер-адистердин катышуусу *(1), *(2), *(3)	Лаборатордук жана функционалдык изилдөөлөр *(1), *(2)	Кошумча медициналык каршы көрсөтмөлөр *(4)
22. Работы в бассейнах, а также водолечебницах	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Көкрөк клеткасынын рентгенографиясы грудной клетки Кандагы сифилисти изилдөө Гонорреяга мазоктор ишке кирээрде.	Бактерия алып жүрүү ооруларына текшерүү: 1) келте оорусу, паратифтер, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтоздор; 3) жуугушту мезгилде сифилис; 4) лепра; 5) биттөө; 6) жуугушту тери оорулары: кычыткы, трихофития, микроспория, парша, денесинин ачык жерлеринде кездешүүчү оорулар 6) жуугушту и өпкө деструктивдик туберкулез түрлөрү, жара туберкулез, бактериоурлар, туберкулездук волчанка бетинин жана колунун; 7) балдар менен шөөчү медицина кызматкерлерин гоноррея (бардык түрлөрү) текшерүү медицина кызматкерлерин антибиотик менен дарылоодо жана биринчи текшерүүдө терс жыйынтыктарды алууда; 8) оозена
23. мейманканаларда, жатаканаларда жана жүргүнчү-вагондордо (коштоочу).	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Көкрөк клеткасынын рентгенографиясы Кандагы сифилисти изилдөө Гонорреяга мазоктор ишке кирээрде жана жылына 1 жолу	Бактерия алып жүрүү ооруларына текшерүү: 1) келте оорусу, паратифтер, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтоздор; 3) жуугушту мезгилде сифилис; 4) лепра; 5) биттөө; 6) жуугушту тери оорулары: кычыткы, трихофития, микроспория, парша, денесинин ачык жерлеринде кездешүүчү оорулар 6) жуугушту и өпкө деструктивдик туберкулез түрлөрү, жара туберкулез, бактериоурлар, туберкулездук волчанка бетинин жана колунун; 7) гоноррея (бардык түрлөрү) 8) оозена

Кесиптин жана жумуштун аталышы	кароолордун мезгилдүүлүгү	Дарыгер-адистердин катышуусу *(1), *(2), *(3)	Лаборатордук жана функционалдык изилдөөлөр *(1), *(2)	Кошумча медициналык каршы көрсөтмөлөр *(4)
24. Даары каражаттарын даярдоо жана сатуу менен байланышкан медициналык-өндүрүштүк мекемелердеги жана аптекалык тармактагы жумуштар.	1 жылда 1 жолу	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Көкүрөк клеткасынын рентгенграфиясы Кандагы сифилисти изилдөө Гонореяга мазоктор ишке кирээрде жылына 1 жолу	Бактерия алып жүрүү ооруларына текшерүү:1) келте оорусу, паратифтер, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтоздор; 3) жугуштуу мезгилде сифилис; 4) лепра; 5) биттөө; 6) жугуштуу тери оорулары: кычыткы, трихофития, микроспория, парша, денесинин ачык жерлеринде кездешүүчү оорулар 6) жугуштуу и өпкө деструктивдик туберкулез түрлөрү, жара туберкулез, бактериоурлар, туберкулездук волчанка бетинин жана колунун; 7) гонорея (бардык түрлөрү) 8) тери инфекциясы жана тери ичиндеги клетчатка.
26. Сүт продуктуларын даярдоо жана кайра иштетүү жумуштар менен байланышкан.	1 жолу жылына	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Гонореяга сифилиске текшерүү. Исследование крови на сифилис Мазоку гонореяга текшерүү, жумушка орношууда. Ичеги инфекцияларын козгоочуларды алып жүрүү жана серологиялык изилдөө: жумушка кирээрде келте оорусуна текшерүү жана эндокосветмөлөрү боюнча боюнча изилдөөлөр жана андан ары эндо көрсөтмөлөр боюнча жылына 1 жолу.	Бактерия алып жүрүү ооруларына текшерүү:1) келте оорусу, паратифтер, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтоздор; 3) жугуштуу мезгилде сифилис; 4) лепра; 5) жугуштуу тери оорулары: кычыткы, трихофития, микроспория, парша, денесинин ачык жерлеринде кездешүүчү оорулар 6) жугуштуу и өпкө деструктивдик туберкулез түрлөрү, жара туберкулез, бактериоурлар, туберкулездук волчанка бетинин жана колунун;

Кесиптин жана жумуштун аталышы	кароолордун мезгилдүүлүгү	Дарыгер-адистердин катышуусу *(1), *(2), *(3)	Лаборатордук жана функционалдык изилдөөлөр *(1), *(2)	Кошумча медициналык каршы көрсөтмөлөр *(4)
27. жер үстүндөгү унааларды башкаруу.	1 жолу 2 жылда	Невролог Офтальмолог Оториноларинголог Хирург Дерматовенеролог *Эндокринолог	Буюн, салмагын жана кандын группасын жана резус-факторун аныктоо (алдын ала медициналык кароодо) Аудиометрия Вестибулярдык анализаторду текшерүү. Көрүү курчугу Түс таануусу Көрүү талаасын көздүн биомикроскопиясы Көздүн офтальмоскопиясы	Бактерия алып жүрүү ооруларына текшерүү: 1) келте оорусу, паратифтер, сальмонеллез, дизентерия; 2) гелиминтоздор; 3) жуугушту мезгилде сифилис; 4) лепра; 5) жуугушту тери оорулары: кычыткы, трихофития, микроспория, парша, денесинин ачык жерлеринде кездешүүчү оорулар 6) жуугуштуу и өпкө деструктивдик туберкулез түрлөрү, жара туберкулез, бактериоурлар, туберкулездук волчанка бетинин жана колунун; 7) гонорейянын бардык түрлөрү 8) тери инфекциясы жана тери ичиндеги клетчатка.

\*(1) Алдын ала жана мезгилдүү медициналык кароодо текшеринүүчүлөр милдеттүү түрдө кандын клиникалык анализин (гемоглобин, цветной показатель, эритроциты, тромбоциты, лейкоциты, лейкоцитарная формула, СОЭ); зааранын клиникалык анализи (орточо салмакатагы, белок, сахар, микроскопия); электрокардиография; санариптик флюорография жана рентгенография (флорага) и цитологиялык (атипикалык клетка) бардык аялдарды текшерүүдөн бир жылда бир жолу өткөрүү; 40 жаштан жогору аялдар 2 жылына бир жолу маммографиядан же УЗИден көкүрөк бездерин текшерүү.

\*(2) Жылдызча менен белгиленген текшерүүлөрдөн өтүү врачтардын кеңеши менен өтүүчү медициналык кароолор.

\*(3) Текшеринүүчүлөрдүн бардык категориялары үчүн милдеттүү түрдө врач-терапевте, врач-психиатрда и врач-нарколокто медициналык кароолордон өтүү.

\*(4) Жалпы медициналык каршы көрсөтмөлөргө үчүн кошумча медициналык көрсөтмөлөргө кошумча катары пайдаланылат.

\*(5) Бийиктиктен түшүп кетүү коркунучунда жүргүзүлүүчү жумуштар, ал коркунучту жоюу максатында камсыздандыруу байлоо (сактоо максатында) колдонулууда, мындай жумуштарды бийиктик жумуштары деп аталат.

### **Коркунучтуу жана зыяндуу шартта, оор жумушта иштөөчү жумушчуларды (жумушка кирүүдө) милдеттүү түрдө алдын ала жана мезгилдүү медициналык кароолордон (текшерүү) өткөрүү тартиби**

1. Оор жана зыяндуу шартта, анын ичинде (жер астындагы жумуштар) унаа кыймылындагы жумуштарда иштөөчү жактардын (жумушка орношууда) милдеттүү (Тартипте көрсөтүлөт) медициналык кароодон өтүү тартибин жөнгө салат. о.э. оор жана зыяндуу шартта, анын ичинде (жер астындагы жумуштар) унаа кыймылындагы жумуштар иштөөчү жактардын (жумушка орношууда) милдеттүү алдын ала жана мезгилдүү (Тартипте көрсөтүлөт) медициналык кароодон өтүү. ооруларды алдын алуу максатында милдеттүү алдын ала жана мезгилдүү (Тартипте көрсөтүлөт) медициналык кароодон өтүү калк катмарына тиешелүү түрдө медициналык кароодон өткөрүү, ооруларды профилактикалоо жана таркатпоо\*(1).
2. Жумушкердин динамикалык ден-соолугун байкоо, башталгыч кесиптик оорусун мезгилдүү табуу, таасир этүүчү зыяндуу зат эрте белги берүүсү жана жумушчуунун ден-соолук ондуруу факторунун тобокелдик кесиптик ооруусунун калыптанышынын абалы;
3. Жумушту улантуу үчүн дартты табуу, абалы, коркунучтуу уулу зат таасир этуу өндүрүү фактору жана ошондой эле жумушту аткаруу ишинде жумушчунун алдын-ала милдеттүү түрдө текшерүү жана мезгилдик медициналык кароо өткөрүү менен жумушчулардын ден-соолугун чыңдоо, оорунун пайда болушун жана таркалышын алдын алуу.
4. Жетишсиздик жана калыбына келтирүүчү өткөрүлгөн иш-чарага: ден-соолугун сактоо учун жана калыбына келтируу учун жумушчуларды жиберүү.
5. Пайда болгон жана тарап жаткан инфекциялык жана мите оорусун убагында табуу жана алдын алуу.
6. Өндүрүштө кайгылуу окуяны алдын алуу.
7. Алдын-ала жана мезгилдүү медициналык уюму баардык формадагы кароо өткөрүлөт, алдын-ала билген эрежени жана мезгилдүү кароо жана ошондой эле кесиптик экспертизанынын мезгилине туура келген колдонуудагы ченемдик актысы.
8. Алдын-ала текшерүү же мезгилдүү медициналык кароо учурунда байкоочу врач болушу абзел.
9. Дарыгерлердин курамында врач-профпатолог жана профпатология адистиги боюнча окуудан өткөн дарыгерлердин катышуусу зарыл.
10. Алдын алуу жана мезгилдүү кароону уюштуруу жумуш берүүчүгө жүктөлөт. Алдын-ала текшерүү жана милдеттүү түрдө кароонун жоопкерчилиги жана сапаты медициналык уюмда.

### **Алдын ала кароолорду жүргүзүү тартиби**

7. Алдын ала кароолор өткөрүлөт, кирүүдө жолдомонун негизинде медициналык кароону (мындан ары - жолдомо) берилген адамга, иш берүүчүнүн жумушуна орношуу.
8. Багыт негизинде толтурулат бекитилген иш берүүчү тизмесин контингентин жана анда төмөнкүлөр көрсөтүлөт: иш берүүчүнүн аталышы; менчиктин формасы жана экономикалык иштин түрү боюнча иш берүүчүнүн ОКВЭД; медициналык уюмдун аталышы, иш жүзүндөгү дарегин анын турган жерин жана коду боюнча НМКН; медициналык кароонун түрү (алдын ала же мезгил-мезгили менен); жумушка орношуу инсандын (кызматкердин) фамилиясы, аты, атасынын аты; жумушка орношуу инсандын (кызматкердин) туулган күнү; иш берүүчүнүн түзүмдүк бөлүмдүн аталышы (бар болсо), анда жумушка орношуу инсан камсыз болот; кызматтын (кесибин) же иштин түрүнүн аталышы; зыяндуу жана (же) кооптуу өндүрүштүк факторлор, ошондой эле ишинин түрү ылайык бекитилген иш берүүчү кызматкерлеринин контингенти алдын ала (мезгил-мезгили менен) кароодон тийиш болгон. Багыт ыйгарым укуктуу өкүл кол койот иш берүүчүнүн анын кызмат ордун көрсөтүү менен, аты-жөнүн. жумушка орношуу (кызматкерге) инсанга багыт берилет, кол койдуруп. Иш берүүчү (анын өкүлү) эсепке берилген багыттарды уюштурууга милдеттүү.
9. Өтүү үчүн алдын ала кароону ишке орношуучу инсан медициналык уюштурууга төмөнкүдөй документтерди берет: Багыт;

паспорт (же башка белгиленген үлгүдөгү документ, анын ким экендигин аныктаган документ);  
ден кызматкердин паспорту (бар болсо) ;

чечим врачтык комиссиянын жүргүзгөн милдеттүү психиатриялык текшерүүдөн өткөрүү (мыйзамдарда каралган учурларда Россия федерациясы).

10. Бул адам алдын ала карап чыгуу, медициналык уюштуруу жол-жоболоштурулат:

10.1 амбулаториялык бейтаптын медициналык картасы (каттоо формасы N 025/у-04, бекитилген буйругу менен Минздрсоцөнүгүшү Россиянын 22-ноябрындагы 2004-жылдын № 255) (Минюстр менен катталган Россиянын 14.12.2004-ж. № 6188) (мындан ары - медициналык карта) чагылдырылат дарыгер-адистердин жыйынтыктары, лабораториялык, инструменттик изилдөөлөрдүн натыйжалары боюнча корутунду алдын-ала же мезгил-мезгили менен медициналык кароодон.

Медициналык карта белгиленген тартипте медициналык уюштурууда сакталат;

10.2 ден-соолук деген паспорт кызматкердин (мындан ары - паспорт ден-соолук) - эгерде ал мурда , жол-жоболоштурулбаган болсо, анда төмөнкүлөр көрсөтүлөт:

медициналык уюмдун аталышы, иш жүзүндөгү дарегин анын турган жерин жана коду боюнча НМКН;

фамилиясы, аты, атасынын аты, туулган күнү, жынысы, паспорттук маалыматтары (сериясы, номери, ким тарабынан берилген, берилген күнү), катталган дареги боюнча жашаган жери (турган), телефон номери камсыздандыруу полиси ММК адамдар келген жумушка (кызматкердин);

иш берүүчүнүн аталышы;

менчиктин формасы жана экономикалык иштин түрү боюнча иш берүүчүнүн ОКВЭД;

иш берүүчүнүн түзүмдүк бөлүмдүн аталышы (бар болсо), анда жумушка орношуу инсан камсыз болот, кызматтын (кесибинин) же иштин түрүнүн аталышы;

зыяндуу өндүрүштүк фактордун аталышы жана (же) иштин түрүнүн (классын көрсөтүү менен жана классындагы эмгек шарттары) стажы жана алар менен байланышууда;

медициналык уюштурунун аталышы, ага жабышкан кызматкер үчүн туруктуу байкоо жүргүзүү (аталышы, иш жүзүндөгү жайгашкан ордунун дареги);

дарыгер-адистердин катышкан өткөрүүгө алдын ала же мезгил-мезгили менен медициналык кароодон кызматкердин натыйжалары, лабораториялык, инструменттик изилдөөлөрдүн натыйжалары боюнча корутунду алдын ала же мезгил-мезгили менен медициналык кароодо.

Ар бирине ден-соолук деген паспорт ыйгарылат номери жана анын толтуруу датасы көрсөтүлөт.

инсан үчүн жабыштырылган медициналык тейлөөгө карата ФМБА Россиянын кызматкердин ден-соолук ,деген паспорт толтурулалбайт.

Өткөрүү мезгилинде кароодон ден-соолук,деген паспорт сакталат медициналык уюштурууда сакталат. Аяктагандан кийин кароо ден-соолук паспорты берилет кызматкердин колуна.

Учурда жоголгон кызматкер тарабынан паспорттун ден соолугун медициналык уюштуруу кызматкердин арызы боюнча берет, ага паспорттун дубликатын ден-соолук.

11. Алдын ала карап чыгуу учурларда аяктаган болуп эсептелет учурда кароодон адамдар келген жумушка, бардык врач-адистер, ошондой эле аткаруу толук көлөмүн, лабораториялык жана функциялык изилдөөлөрдү жасоо каралган Тизмеге зыяндуу жана (же) кооптуу өндүрүштүк факторлор бар болгон учурда, алардын өткөрүлөт милдеттүү түрдө алдын ала жана мезгил-мезгили менен медициналык кароодон (текшерүүдөн) факторлордун Тизмесине жана жумуштарды аткарууда алардын өткөрүлөт милдеттүү түрдө алдын ала жана мезгил-мезгили менен медициналык кароодон (текшерүүдөн) кызматкерлер.

12. Бүткөндөн кийин өтүү жак, ишке орношуп жаткан, алдын ала кароодон медициналык уюштуруу корутундусу таризделет натыйжалары боюнча алдын-ала (мезгил-мезгили менен) медициналык кароодон (мындан ары - Корутунду).

13. Корутундуда төмөнкүлөр көрсөтүлөт:

Корутунду берилген күнү;

Жумушка орношуу(кызматкердин)фамилиясы,аты,атасынын аты,туулган күнү, жынысы керек;

иш берүүчүнүн аталышы;

иш берүүчүнүн түзүмдүк бөлүмдүн аталышы (бар болсо), анда жумушка орношуу инсан камсыз болот;

зыяндуу өндүрүштүк фактордун(-лордун)айтылышы жана (же) иштин түрү;

натыйжалар медициналык кароодон (медициналык карама-каршы көрсөткүчтөрү аныкталган, тапкан эмес).

Корутунду төрагасы кол койот жана медициналык комиссиянын көрсөтүү менен, аты-жөнүн жана мөөрү менен күбөлөндүрүлөт медициналык уюштуруу жүргүзгөн медициналык кароодон.

14. Корутунду эки нускада түзүлөт, алардын бири натыйжалары боюнча медициналык текшерүү жүргүзүү аяктагандан кийин дароо кароо адамга берилет, кароодон өткөрүүдө, колуна ал эми экинчи тиркелет оорулуунун амбулатордук медициналык картасына.

### **Мезгил-мезгили менен кароолорду жүргүзүү тартиби**

15. Күнүгө жүргүзүүнүн мезгил-мезгили менен кароолордун түрлөрү аныкталат, зыяндуу жана (же) кооптуу өндүрүштүк факторлордун таасир тийгизүүчү кызматкердин, же түрлөрү менен аткарылган жумуштар.

16. Мезгил-мезгили менен кароодон өткөрүлөт кем эмес мөөнөттө Тизмесинде көрсөтүлгөн факторлордун жана Тизмесиндеги иштерди.

17. 21 жашка чейинки кызматкерлер жыл сайын мезгил-мезгили менен кароодон өтүшөт.

18. Кезексиз медициналык кароолор (текшерүүдөн) медициналык көрсөтүлгөн негизинде жүргүзүлөт, бүтүрүчү акта көрсөтүлөт, жол-жоболуштуруу азыркы учурдагы Тартиптин 43 пунктуна ылайык.

19. Мезгил-мезгили менен кароодон өткөрүлөт, атынын тизмесинин негизинде иштелип чыккан контингенттерди кызматкерлеринин тийиш болгон мезгил-мезгили менен жана (же) алдын ала кароолордон (мындан ары - атынын тизмесин) көрсөтүү менен зыяндуу (коркунучтуу) өндүрүштүк факторлордун, ошондой эле иштин түрүнүн Тизмегине ылайык факторлордун Тизмесине жана жумуштардын.

Киргизилүүгө тизмесинин контингенти жана аттын тизмелери кызматкерлерге кирет:

дуушар таасирине зыяндуу өндүрүштүк факторлордун Тизмесинде көрсөтүлгөн факторлор, ошондой эле зыяндуу өндүрүштүк факторлордун болушу, алар аныкталса, аттестациянын натыйжалары боюнча эмгек шарттары боюнча жумуш орундары, белгиленген тартипте жүргүзүлгөн\*(3). Маалымат катары булагы бар экендиги жөнүндө жумушчу орундарда зыяндуу өндүрүштүк факторлордон тышкары аттестациялоонун натыйжаларын жумушчу орундарын эмгек шарттары боюнча пайдаланылышы мүмкүн натыйжалары, лабораториялык изилдөөлөрдү жана сыноолорду алкагында алынган контролдук-көзөмөлдүк иш өндүрүштүк лабораториялык контролду, ошондой эле колдонулушу эксплуатациялык, технологиялык жана башка документтер болгон машиналар, механизмдер, жабдуулар, чийки заттар жана материалдар колдонулган иш берүүчү өндүрүштүк ишин жүзөгө ашырууда;

иш аткарган Тизмесинде каралган жумуштардын.

20. Тизмеде контингентинин кызматкерлери тийиш болгон алдын ала өтүү жана мезгил-мезгили менен медициналык кароодон көрсөтүлөт:

жумушчунун кесибинин(кызматынын) аталышы штатка ылайыктуу жүгүртмө;

аталышы зыяндуу өндүрүштүк фактордун Тизмесине ылайык факторлору, ошондой эле зыяндуу өндүрүштүк факторлордун белгиленген аттестациялоонун натыйжасында эмгек шарттары боюнча жумуш орундары, анын натыйжасында лабораториялык изилдөөлөрдү жана сыноолорду алкагында алынган контролдук-көзөмөлдүк иш өндүрүштүк лабораториялык контролду, ошондой эле пайдаланып, эксплуатациялык, технологиялык жана башка документтерди машиналар, механизмдер, жабдуулар, чийки заттар жана материалдар колдонулган иш берүүчү жүзөгө ашырууда, өндүрүштүк ишмердүүлүгүнүн.

21. Тизмеси контингентинин иштелип чыккан жана бекитилген, жумуш берүүчү, 10 күндүк мөөнөттө жиберилет аймактык органына федералдык аткаруу бийлик органынын ыйгарым укуктуу жүзөгө ашыруу боюнча, иш берүүчүнүн федералдык мамлекеттик санитардык-эпидемиологиялык көзөмөл боюнча иш жүзүндөгү жайгашкан жери.

22. Ат тизмелер негизинде бекитилген тизмесинин контингентинин кызматкерлеринин тийиш болгон өтөөгө алдын ала жана мезгил-мезгили менен медициналык кароодон, анда төмөнкүлөр көрсөтүлөт:

Кызматкердин фамилиясы, аты-жөнү, кесиби (кызматы) мезгилдүү медициналык кароого кирет; зыяндуу өндүрүштүк факторлору же иштин түрүнүн аталышы; иш берүүчүнүн түзүмдүк бөлүмдүн аталышы (бар болсо).

23. (анын ыйгарым укуктуу өкүлү тарабынан) иш берүүчү аттары аталган тизмелерин түзөт жана далилдейт жана мезгил-мезгили менен карап чыгуу өткөрүүнү медициналык уюм менен макулдашылгандан баштап 2 айга чейин кечиктирбестен иш берүүчү тарабынан көрсөтүлгөн медициналык уюмга жиберилет.

24. Мезгил-мезгили менен карап чыгууну өткөрүү алдында,

иш берүүчү (анын ыйгарым укуктуу өкүлү) мезгил-мезгили менен карап чыгууга жөнөтүлүүчү инсанга, ушу кездеги тартиптин 8-пунктуна ылайык жол-жоболуштурулган, медициналык мезгил-мезгили менен карап чыгуучу кароого багытты тапшырууга милдеттүү.

25. Медициналык уюм иш берүүчүнүн аттары аталган тизмесин алуу учурдан баштап 10 күндүк мөөнөттө (бирок мезгил-мезгили менен карап чыгуу жүргүзүүнү кароодон иш берүүчү менен макулдашылгандан баштап 14 күндөн кеч эмес убакытта) аттары аталган тизмесин негизинде мезгил-мезгили менен

кароонун жүргүзүүнүн календардык планын түзөт (мындан ары календарлык план).

Календардык план медициналык уюм иш берүүчү (анын өкүлү) менен макулдашылат жана медициналык уюмдун жетекчиси тарабынан бекитилет .

26. Иш берүүчү мезгил-мезгили менен карап чыгуу кароону жүргүзүүнү медициналык уюм менен макулдашылгандан күндөн баштап 10 күнгө чейин кеч эмес убакытта кызматкерлердин мезгил-мезгили менен карап чыгуу кароого тийиш болгондорду календардык планын менен тааныштырууга милдеттүү.

27. Медициналык уюмдун дарыгердик комиссиясы аттары аталган

тизмесиндеги көрсөтүлгөн негизинде өндүрүштүктүн зыяндуу факторлордун же иштердин, анын тиешелүү дарыгер- адистердин алдын ала жана мезгил-мезгили менен текшерүүлөргө катышуу зарылдыгы аныктайт, ошондой эле, керектүү лабораториялык жана функциялык изилдөөлөрдүн, түрлөрү жана көлөмү.

28. Мезгил-мезгили менен кароодон өтүү үчүн кызматкер медициналык уюмга

ушу кездеги тартиптин 10-пунктунда көрсөтүлгөн, календардык планына белгиленген күнү келүүгө жана медициналык уюмда документтери көрсөтүүгө милдеттүү.

29. Медициналык уюмда мезгил-мезгили менен кароодон өтүүчү кызматкерге, ушу кездеги тартиптин 10-пунктунда көрсөтүлгөн (жок болсо) документтер таризделет.

30. Кызматкердин мезгил-мезгили менен карап чыгуусу бардык врач-адистердин кароосунан өткөндөн кийин гана ошондой эле факторлордун Тизмесинде же иштерди Тизмесинде каралган, лабораториялык жана функциялык изилдөөлөрдү аткаруунун толук көлөмү жасалгандан кийин гана аяктаган болуп эсептелет.

31. Кызматкердин мезгил-мезгили менен карап чыгуудан өтүүсү бүткөндөн кийин медициналык уюм тарабынан ушу кездеги тартиптин 12 жана 13-пунктунда көрсөтүлгөн тартипте медициналык корутунду жол-жоболоштурулат.

32. \*(4)тартипте белгиленген мезгил-мезгили менен кароодон натыйжаларынын негизинде колдонуудагы ченемдик укуктук актыларга ылайык кызматкердин диспансерных топтордун бирине таандыгы аныкталат, кийинки тариздөө менен медициналык картасында жана ден соолугунун оорулардын алдын алуу боюнча сунуштарды паcпорту, анын ичинде кесиптик оорулардын, ал эми медициналык көрсөтмөлөр болгон учурда - мындан ары байкоо жүргүзүү, дарылоо жана реабилитациялоо.

33. Медициналык кароолордон өтүүнүн маалыматтары өздүк медициналык китепчеси жана мамлекеттик муниципалдык саламаттык сактоо системасынын дарылоо-профилактикалык уюмдар, ошондой эле жүзөгө ашыруучу федералдык мамлекеттик санитардык-эпидемиологиялык көзөмөл органдар, киргизилүүгө тийиш.

34. Алдын-ала же мезгил-мезгили менен кароодон жүзөгө ашыруучу медициналык уюмдун учурда жоюусу же алмаштыруусу, ал жайгашкан аймактагы Россия Федерациясынын Субъекттин профпатология борбору медициналык картасы берилет, же болбосо Россия Федерациясынын мыйзамдарында каралган учурларда - 50 жыл бою сактала турган жерде, Россиянын ФМБА профпатологиянын борборлоруна.

35. Профпатология борбору жазуу жүзүндөгү суроо талабынын негизинде медициналык уюмдун, аны менен жумуш берүүчүнүн алдын ала жана (же) мезгил-мезгили менен кароолорду жүргүзүү келишими түзүлгөн, суроо-талап келип түшкөн аталган медициналык уюмдун медициналык карта кызматкерлердин 10 күндүк мөөнөттө берет. Алдын ала жана (же) мезгил-мезгили менен кароолорду суроо-талабына карата келишимдин көчүрмөсү жүргүзүүгө милдеттүү түрдө тиркелет.

36. Медициналык уюм, кызматкерлеринин алдын ала жана (же) мезгил-мезгили менен кароолорду жүргүзүүгө жумуш берүүчү менен келишим түзбөсө, иш берүүчүнүн жазуу жүзүндөгү суроо талабы боюнча кызматкерлердин медициналык картаны медициналык уюмга, аны менен тиешелүү иш берүүчү келишим түзгөн учурда, тизменин медициналык уюмга өткөрүп берүүгө тийиш.

37. Авариялык кырдаалдарды же чыр катышуучулар, зыяндуу жана (же) кооптуу заттар жана өндүрүштүк факторлор менен бир жолку же көп жолку жол берилген концентрациясы (ПДК) чектик аша иштерде же колдонуудагы фактору боюнча жол берилүүчү деңгээлден (ЖЧД) иштеген жумушчулар, алдын ала кесиптик оорунун диагнозе жөнүндө корутундусу бар кызматкерлер, адамдар өндүрүштөгү кырсыктан кесепеттери менен туруктуу адамдар, ошондой эле башка кызматкерлери учурда дарыгердик комиссия кабыл алуу чечим тиешелүү борборлорунда профпатология жана башка медициналык уюмдарда кеминде беш жылда бир жолудан мезгил-мезгили менен кароодон өтөт, ал-



дын ала жана мезгил-мезгили менен кароолорду жүргүзүүгө укугу бар, кесиптик жарамдуулукка карата экспертиза өткөрүүгө жана кесип менен байланыштуу экспертиза оорулар өтөт.

38. Врач психиатр жана (же) нарколог тарабынан медициналык карама-каршылыктардын болушу менен шектенүү адамдар аныкталган учурда, тиешелүү адистерди профили боюнча, шарттары зыяндуу жана (же) кооптуу өндүрүштүк факторлор менен жумуштарга уруксат берилет, ошондой эле жумуштарга, аткарууда милдеттүү болгон жүргүзүү алдын-ала жана мезгил-мезгили менен медициналык кароолорду (текшерүүлөрдү) кызматкерлеринин, көрсөтүлгөн адамдар мыйзамдарында каралган учурларда, Россия Федерациясынын врачтык комиссиянын саламаттык сактоо органы үчүн укуктуу күбөлөндүрүү учурунда жиберилет.

39. Профпатология борборлор жана башка медициналык уюмдун, мезгил-мезгили менен кароолорду жүргүзүүгө, жарамдуулукка карата кесиптик экспертиза жана кесип менен байланыштуу экспертиза ооруларды өткөрүүгө укугу бар, алар төмөнкү укуктуу колдонулуудагы ылайык ченемдик укуктук актыларына ылайык жүргүзүүгө алдын ала жана мезгил-мезгили менен кароолорду жана кесиптик жарамдуулукка экспертизаларды, мезгил-мезгили менен кароону жүргүзүүдө медициналык уюмдарды тартышы мүмкүн.

40. Мезгилдүү кароодо жумушкерди текшерүүдөн өткөрүүдө кесиптик оору аныкталса, медициналык уюм тарабынан профпатология борборуна же адистештирилген медициналык уюмга кесипке байланыштуу ооруну экспертизадан өткөрүүгө жана кесиптик дартка диагноз коюу максатында санитардык-эпидемиологиялык жайлуулукту камсыздоо чөйрөсүн көзөмөлдөө боюнча федералдык органдын аткаруу бийлигинин аймактык органына жолдомо менен жиберилет.

41. Россия Федерациясынын мыйзамына ылайык, медициналык уюм тарабынан жумушкерди кароодо кесиптик оору табылып жана кесиптик жөндөмдүүлүктү аныктоо максатында профпатология борборуна же адистештирилген медициналык уюмга кесипке байланыштуу дартты экспертизадан өткөрүүгө жөнөтүлөт.

42. Медициналык уюмдун жыйынтыгы боюнча мезгил-мезгили менен өткөрүлүүчү медициналык кароонун аяктарына кем дегенде 30 күн калганда федералдык органдар жана аткаруу бийлиги, мамлекеттик ыйгарым укуктуу көзөмөл калктын санитардык – эпидемиялык бейпилдигин камсыздоо боюнча иш берүү өкүлдөрү менен бирге корутунду акт түзүшөт;

43. Корутунду актысында көрсөтүлөт:

Медициналык уюмдун аталышы, алдын алдын ала кароону ишке ашырган жердин дареги, жана анын ОГРН боюнча коду;

Акт тузулгон күн;

Иш беруучунун аты;

Жалпы кызматкерлердин жана анын ичинде 18 жашка чейинки аял кызматкерлердин туруктуу эмгекке жарамдуулугун жоготуу даражасы;

Оор жумушта жана зыяндуу жумушта же кооптуу кызматта иштеген кызматкерлердин эмгек шарты;

Созсуз аткарылуучу мезгил-мезгили менен откорулуучу медициналык кароо (текшеруу) калктын коопсуздугун сактоо максатында оорулардын пайда болушу жана таралышы боюнча туруктуу эмгекке жарамдуулугун жоготуу кызматкерлерге жана анын ичинде 18 жашка чейинки аял кызматкерлерге эскертет;

Тийиш болгон мезгилдеги медициналык кароодон откон кызматкерлер анын ичинде 18 жашка чейинки аял кызматкерлердин туруктуу эмгекке жондомдуулугунун жоготуу шарты;

Откон мезгилдеги медициналык кароодон откон кызматкерлер анын ичинде 18 жашка чейинки аял кызматкерлердин туруктуу эмгекке жондомдуулугун жоготуу шарты;

Медициналык кароодон мезгил-мезгили менен откон камтуу пайызы;

Медициналык кароодон мезгил-мезгили менен откон адамдардын тизмеси, жынысы, туулган жылы, тузумдук болум (болсо), медициналык комиссиянын корутундусу;

Мезгил-мезгили менен откон медициналык кароодон откон элек кызматкерлердин анын ичинде 18 жашка чейинки аял кызматкерлердин туруктуу эмгекке жондомдуулугунун жоготуу даражасындагы кызматкерлердин саны;

Мезгил-мезгили менен отуучу медициналык кароодон откон элек кызматкерлердин саны;

Иштеген жумушунда медициналык жактан каршы корсотмосу бар кызматкерлердин саны;

Медициналык жактан убактылуу каршы корсотмосу кызматкерлердин саны;

Медициналык жактан туруктуу каршы корсотмосу бар кызматкерлердин саны;

Медициналык жактан кошумча текшерилүүгө муктаж кызматкерлердин саны; (корутунду берилген эмес);

Профпатология борборунда текшерилуугө муктаж кызматкерлердин саны;

Амбулаториялык текшерилуугу жана дарыланууга муктаж кызматкерлердин саны;

Стационардык текшерилуугу жана дарыланууга муктаж кызматкерлердин саны;

Санатория-курорттук дарыланууга муктаж кызматкерлердин саны;

Диспансердик байкоого муктаж кызматкерлердин саны;

Кесиптик оорунун диагнозу боюнча алдын ала белгиленген кызматкерлердин саны; жынысы, туулган жылы, тузумдук болум (болсо), кесиби (кызмат орду) ондуруштук факторлордун жана жумуштардын, зыян жана (же) кооптуу лугу;

Оорулардын эл аралык классификациясында белгиленген онокот жана соматикалык оорулардын биринчи тизмеси -10 (мындан ары МКБ -10);

Кесиптик оорулардын классы боюнча корсотулгон биринчи тизмеси МКБ-10 боюнча корсотмосу;

Кийинки аткарылган корутунду актысынын жалпы жыйынтыгы;

Иш беруучуго ден соолукту чындоо боюнча сунуштар жана алдын алуу иш-чаралар комплексин ишке ашыруу;

44. Корутунду акт врачтык комиссиянын торогасы тарабынан бекитилет жана медициналык уюмдун моору менен куболондурот;

45. Корутунду акты 4 нускада тузулат жана медициналык уюмга багытталат, жумушчу берүүчү тараптан 5 күн ичиндеги жумуш күндүн бекитилген күнү Россия Федерациясынын профпотология борборундагы аймактык органдары жана федералдык органдардын аткаруу бийлиги, Ыйгарым укуктуу мамлекеттик көзөмөл органдарынын калктын санитардык-эпидемиялык бейпилдигин коргоо боюнча корутундусу;

46. Россия Федерациясынын аймагындагы профпотология борборундагы кызматкерлердин медициналык кароодон өткөн жыйынтыктары, иштеген жумушунун зыяндуулугу жана (же) кооптуу шарты жөнүндө кеч эмес жылдын 15-февралына чейин маалымдама берилет жана Федералдык пифпатология борборуна, Россиянын саламаттыкты сактоо жана социалдык онугуу органдарына багытталат.

47. Федералдык пифпотология борборундагы саламаттыкты сактоо жана социалдык өнүгүү к 1-апрелине чейин кызматкерлердин мезгил-мезгили менен медициналык кароодон өткөндүгү жөнүндө жыйынтык жана иштеген ордунун зыяндуулугу жана же кооптуу шарты боюнча Россия саламаттыкты сактоо жана социалдык онугуу шарты.

\* (1) 213-Берене Россия Федерациясындагы Эмгек кодекси.

\* (2) 212-Берене Россия Федерациясындагы Эмгек кодекси.

\* (3) Буйрук Россиядагы Саламаттыкты сактоо жана социалдык онугуу министрлиги 31-августта 2007 жыл. №569 «Аттестациялоонун шарттары боюнча эмгек жана жумуш орундарын тартибин жургузүү боюнча бекитүү» (Россияда 29-ноябрда 2007-жылы катталган №10577)

\* (4) Россия Саламаттыкты сактоо жана Социалдык онугуу министрлиги 04.02.2010 жылы. №55(03.03.11 ден тузолгон) «Жарандарды кошумча кызматтагы ооруканаларга жаткыруу тартиби жонундо» (менен бирдикте «Кызматтагы жарандарды кошумча ооруканаларга жаткыруу тартиби») (Россия Минюстом катталган 04.03.2010-жылы №16550)

\* (5) Учурда формалары көрүнүктүү болгон маанай бузулуулардын, нервратикалык стресс менен байланышкан жүрүм-турумдук бузулуулар жана жеке жүрүм –турум кесиптик жарамдуулугу өз алдынча дарыгер-адистердин комиссиясында чечилет, оорунун багыты боюнча дарыгер-адистер, профпотологдор аркылуу.

\* (6) Жүргүзүлгөн дарылоодон кийин жекече дарыгер-адистердин, дарыгер-проф потологдордун комиссиясында чечилет.

\* (7) Зыяндуу жана (же) кооптуу байланышта иштеген адамдар учун гана өндүрүштүк факторлор, жана тизмедеги факторлор көрсөтүлөт.

## **Зыяндуу жана кооптуу өндүрүштүк факторлор менен байланышкан, ошондой эле зыяндуу оор жумуштарды аткарууга жолбермесин берүүгө каршы медициналык көрсөтмөлөрдүн жана милдеттүү алдын-алуу мезгилдик медициналык кароолордун тизмеги**

1. Органдын туруктуу функциялары жана тутумдарынын хромосомалык бузулушу, жүрөктүн тубаса кемтиги, деформация.

2. Борбор перифериялык нерв системасынын жапа чегишинен ички органдардын, сөөк-булчуң системасынын жана тосмо карынчаларын сырткы факторлордун таасиринен бузулушу (жарат алуу, радиация, термикалык, химиялык ж.б.) органдардын фнкциясынын олуттуу өгөрүшүнө алып келет.

3. Борбор нерв системасынын түрдүү этиологиясы кыймыл аракеттүү жана сезгенүү жапа чегиши, статика жана координация, когнитивдик жана мнестико-интеллектуалдык бузулуулар.

4. Нарколепсия и катаплексия.

5. Эпилепсия эсинен кетүү жана түрдүү этиологиянын эпилептикалык синдромдор, синкопалдык синдромдор менен коштолуучу оорулар

6. Психоневрологиялык диспансерлеринде милдеттүү түрүндө дарылануучу оор, туруктуу жана тез-тез кайталануучу психикалык оору.

Инсандын жүрүм-турумунда байкалган маанайынын өзгөрүшү, стресске байланыштуу соматоформдук бүлүнүшү күчөтүлгөн учурда, анын кесипке жарамдуулугу боюнча атайын жеке чечүү максатында адис-врачтардын жана врач-профпатологдун катышуусунда комиссия түзүлөт.

7. Алкоголизм, токсикомания, наркомания.

8. Эндокриникалык системасынын жана анын 3-4 даражадагы функцияларынын бузулушу.

9. Рак оорусу (адис-врачтардын жана врач-профпатологдун, онкологдун катышуусунда комиссия түзүлөт).

10. Кан оорулары жана кан-тамыр органдарынын прогрессивдүү жана рецидивдүү түрлөрү (гемобластоздор, гемолитическийлык и апластическийлык анемия, геморрагиялык диатез).

11. Гипертониялык оору III стадиясы, 3 даража, IV тобокелдик.

12. Кан кемтик жүгүртү перикардасы ФК III.

жана жүрөктүн өнөкөт оорусу

13. Жүрөктүн ишемиялык оорусу;:

13.1. Стенокардия ФК III -IV;

13.1.1. Өткөрүүнүн бузулушу (III даражадагы иноаурикулярдык блокада, синустук түйүнчөсүнүн алсыздыгы);

13.1.2. Ритмдин пароксизмалдык бузулуусу, ашказан аритмиясы жана гемодинамикасынын бузулушу;

13.1.3. Инфарктан кийинки кардиосклероз, жүрөктүн аневризми.

14. Аневризмдердин, аорталардын жана артериялардын катталышы жана бузулушу.

15. Облитордук аортанын атеросклероз органдарынын висцералдык артериясынын функциясынын бузулушу.

16. Облитордук атеросклероз, тромбангит, аортоартериит декомпенсация кан айлантуу белгилери.

17. Варикоздук жана посттромбофлебитикалык дарты, 3 даражадагы же жогорку тепкичте өтүүчү өнөкөт оорусу.

Лимфанын агымдарынын 3-4 даражадагы бузулуулары.

18. Ревматизм: активдүү фаза, жүрөктүн жабыркашынын тез-тез рецидивдери, башка органдардын жабыркашы жана 2-3 даражадагы өнөкөт жүрөк кемтиги.

19. Өпкөнүн бронхолорунун дем алуу кемтиги, дем алуу кемтиги, жүрөк-өпкө кемтик оорулары.

20. Туберкулез формаларын активдүү түрлөрүн жою.

21. Ашказандын жара (язва) оорусунун татаалдашы, календардык жылдын аралыгында 3 жана андан көп козголуучу он эки эли ичеги оорусунун татаалдап көбөйүшү.

22. Өнөкөт гепатит, боордун циррозу жана башка боор кемтик белгилер менен болуучу оорулар.

23. 2-3 даражадагы өнөкөт бөйрөк жана заара чыгаруучу түтүкчөлөрүнүн боор кемтик белгилери менен коштолгон оорусу.

24. Жара колити и Крон оорусунун татаал жүрүшү.

25. Диффуздук ооруларды туташтыруучу ткандарынын функцияларынын бузулушу васкулит системасынын 3-4 даражадагы жабыркашы.

26. Перифериялык нерв системасынын жана булчуң-нерв ооруларынын функцияларынын бузулушу.

27. 3-чү жана жогору даражадагы өнөкөт оорунун кыймыл-таянуу аппаратынын функцияларынын бузулушу менен коштолот.

28. Теринин өнөкөт оорулары: өнөкөт таралуучу экзема (жылына 4 жолу), псориаз универсалдуу, артропатия, пустилез, псориастикалык эритродермия; вульгардык пузырчатка, өнөкөт таркалуучу ихтиоз, өнөкөт көбөйүүчү дерматит.

29. Инфекциялык жана паразиттик ооруларынын өнөкөт түрлөрү, вакциналарды алуудан кийинки дарылоого мүмкүн болбогон жана узак дарылануучу клиникалык түрлөрү.

30. Кош бойлуулук жана лактация абалы

31. Көнүмүш боюнча түшүү жана төрөт курагындагы аялдардын төрөө учурундагы түйүлдүктүн анамнези.

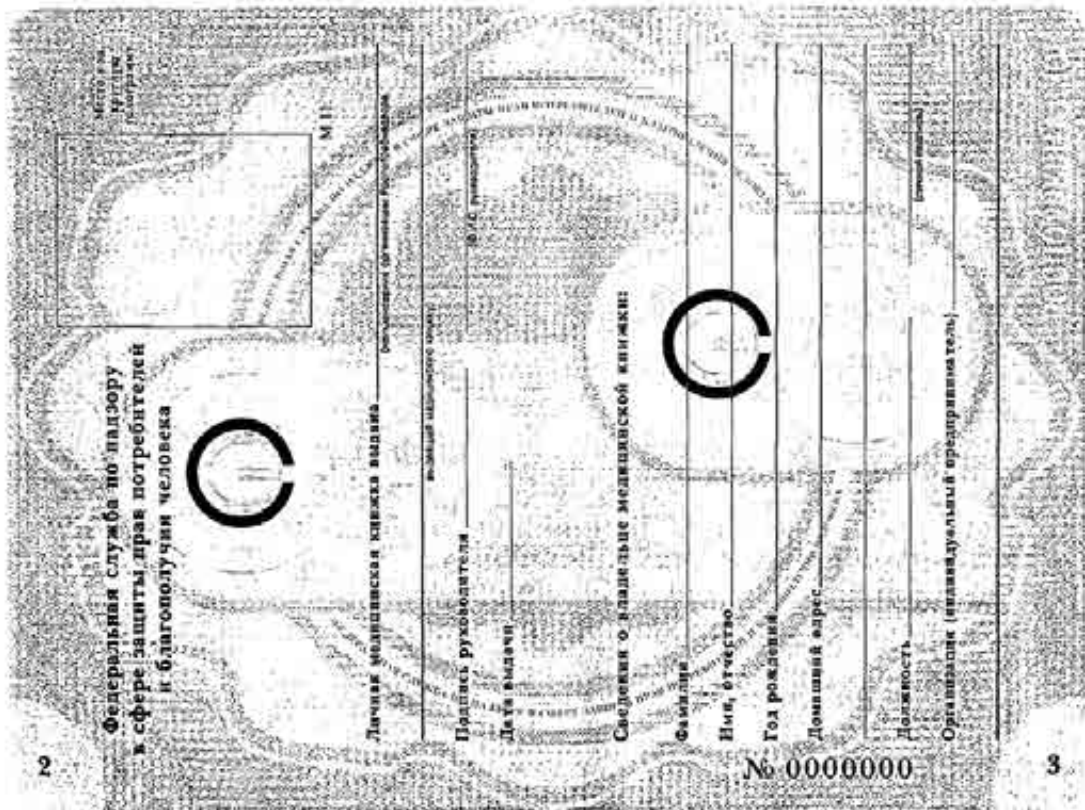
32. Глаукома.



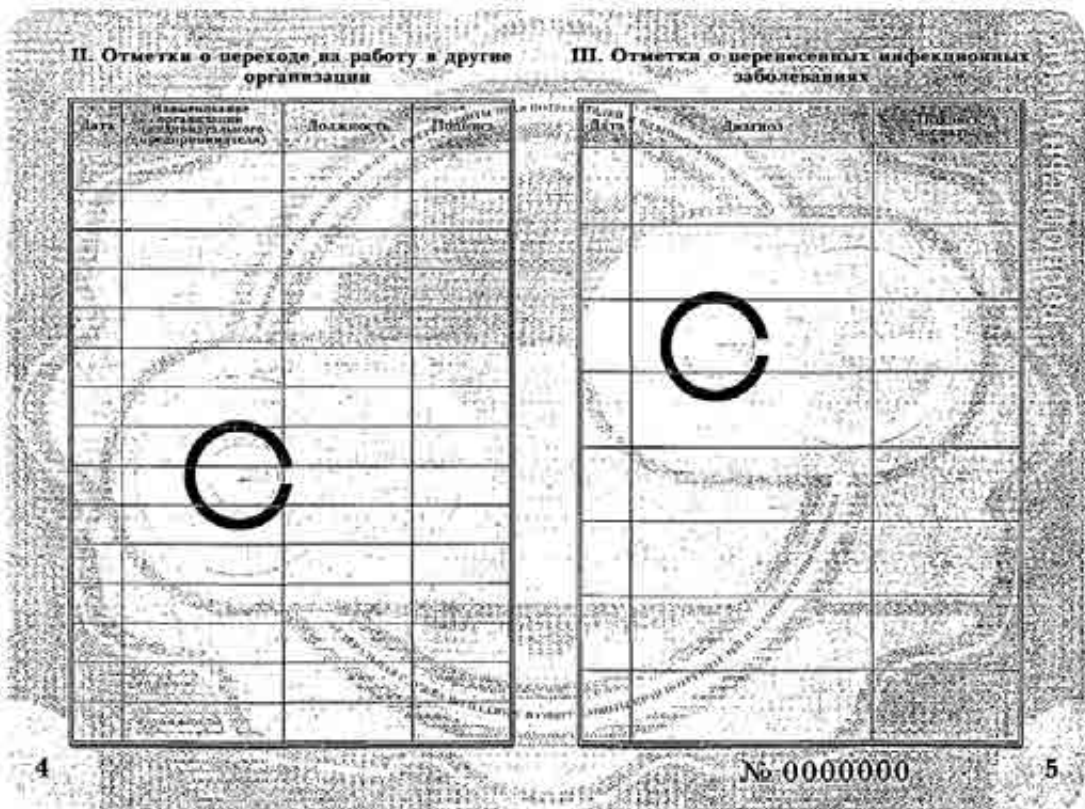
«1-сүрөт. Өздүк китепчесинин сырты»



«Сүрөт- 2. Өздүк медициналык китепчеси, 1-бет»



Сурет- 3. Өздүк медициналык китепчеси, 2-3 бет»



«сур. 4. Өздүк медициналык китепчеси, 4 - 5» бет.









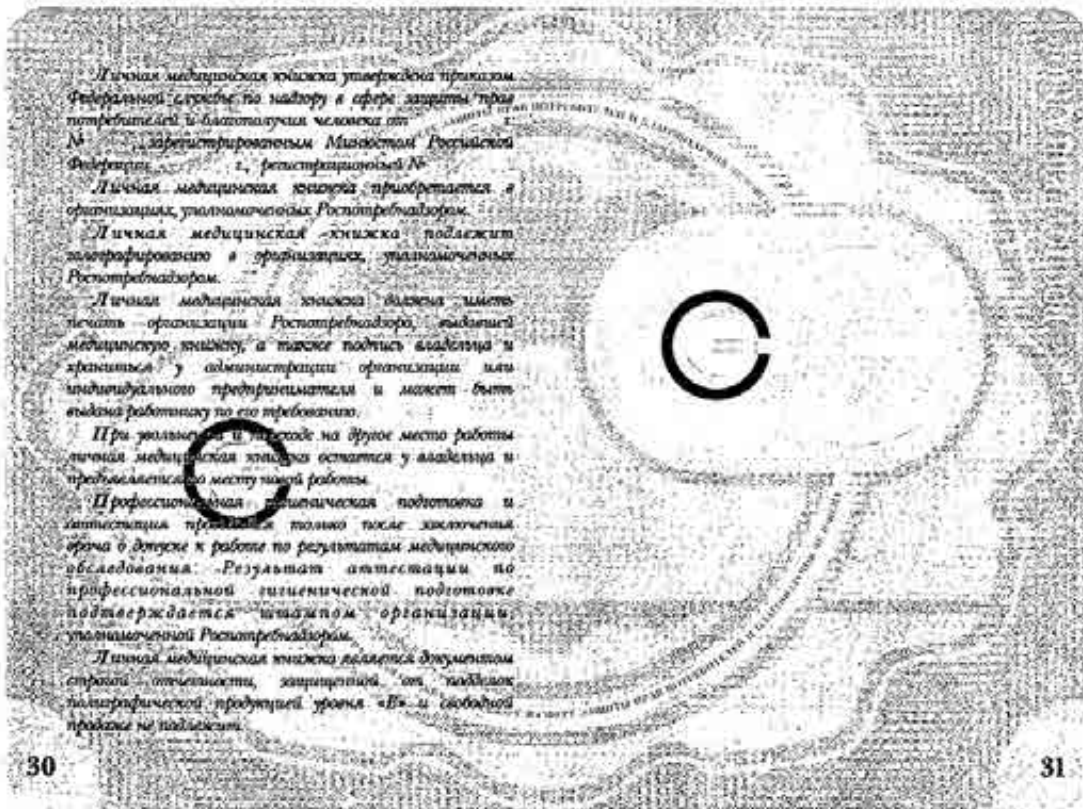




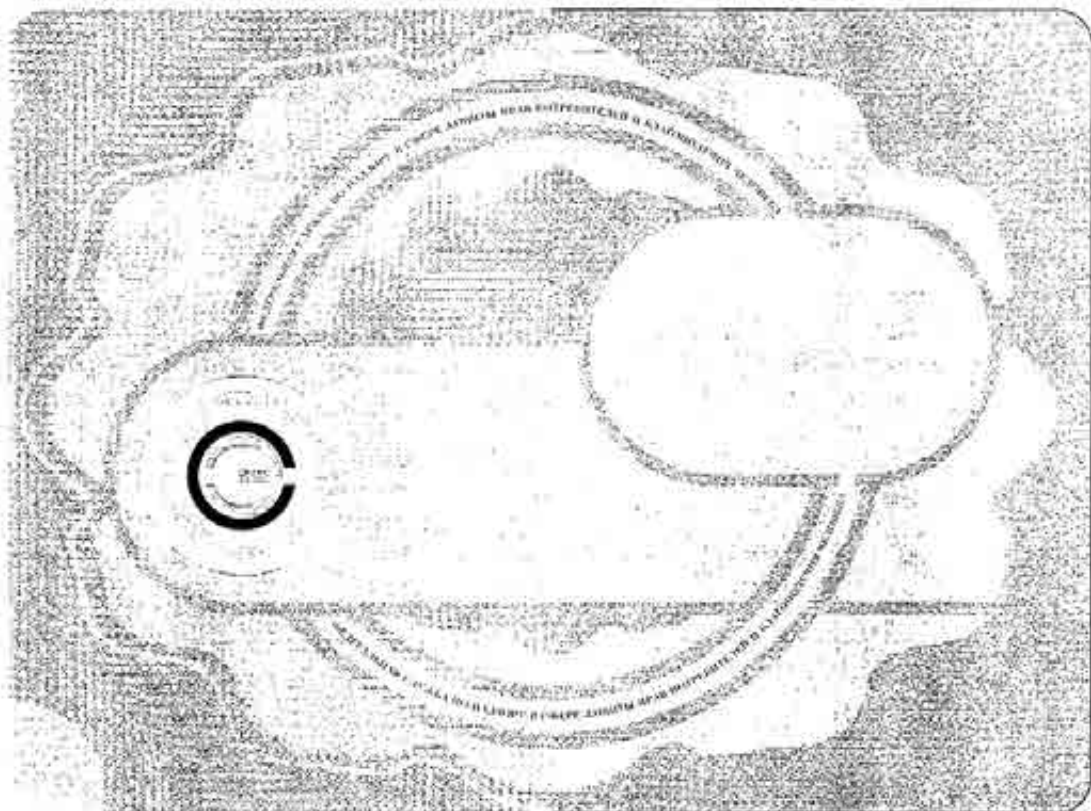






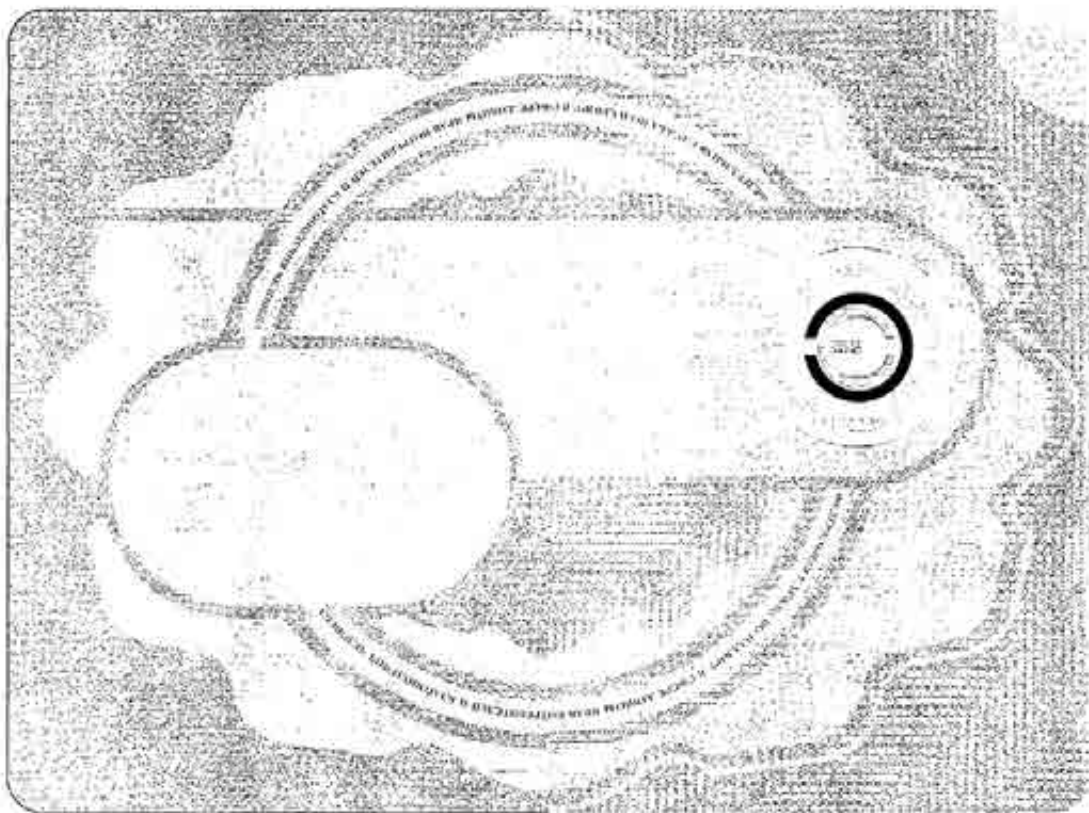


Сур. 17. Өздүк медициналык китепчеси, бет. 30 - 31»

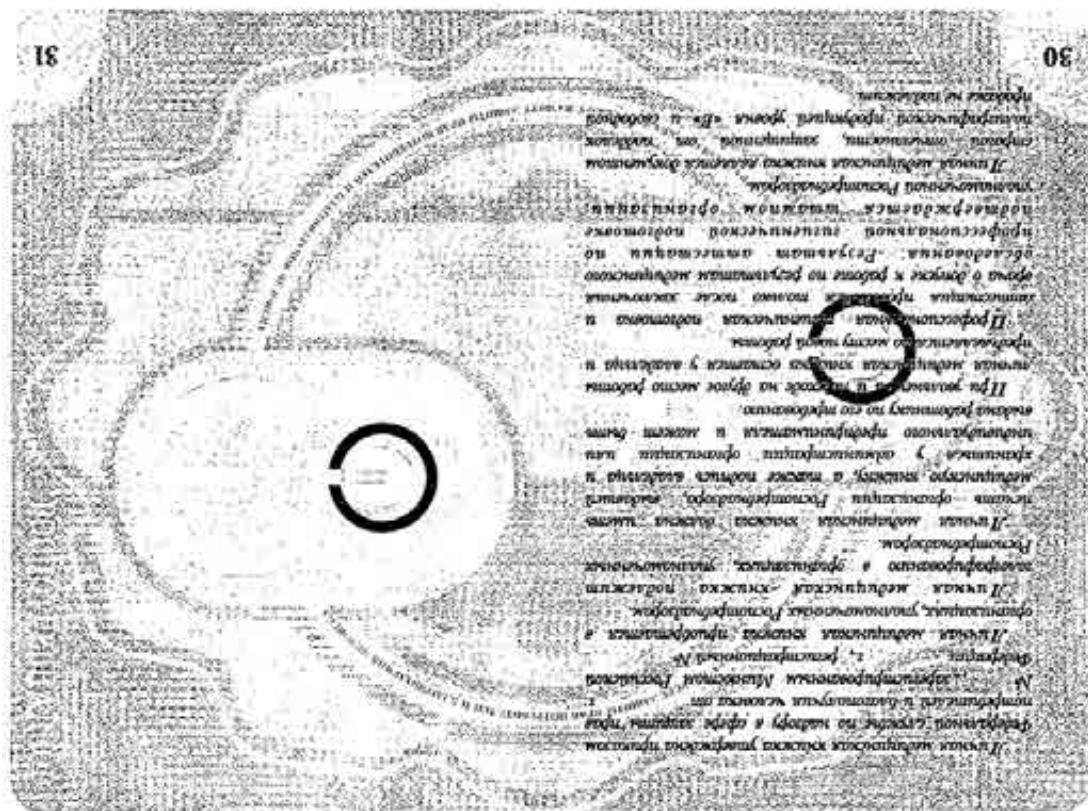


«сур. 18.өздүк медициналык китепчесинин ички жагы»

«Рис. 18. Внутренняя сторона обложки личной медицинской книжки»



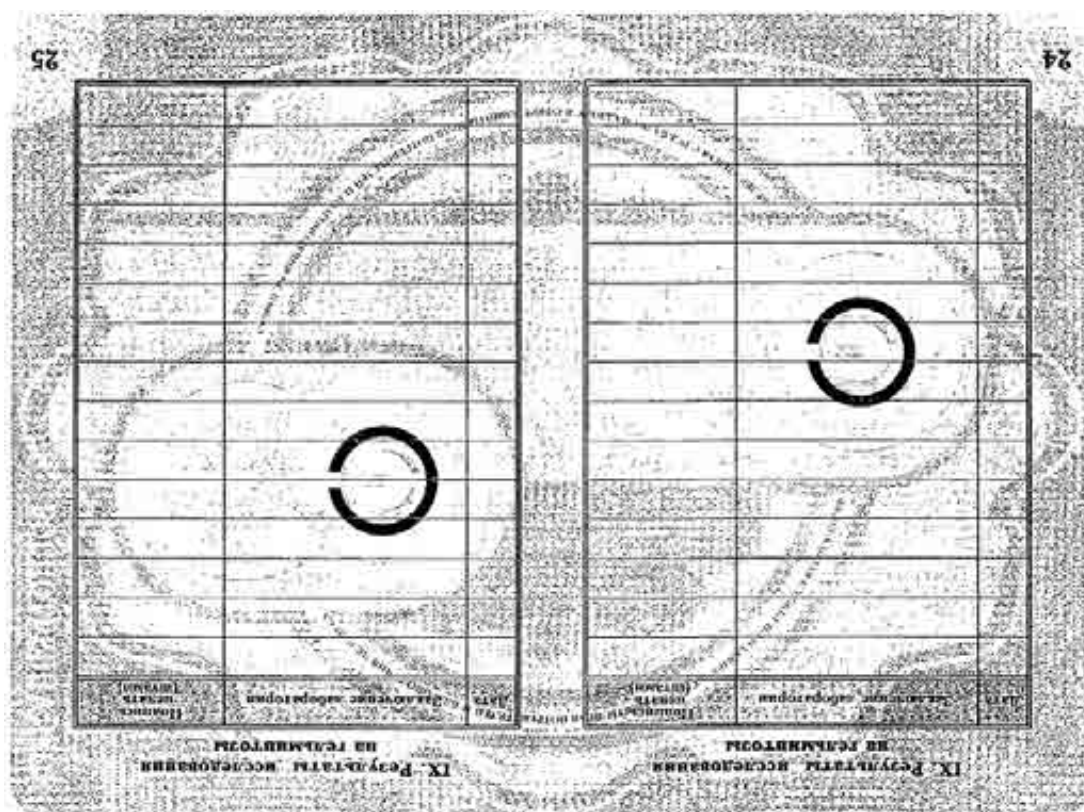
«Рис. 17. Личная медицинская книжка, стр. 30 - 31»



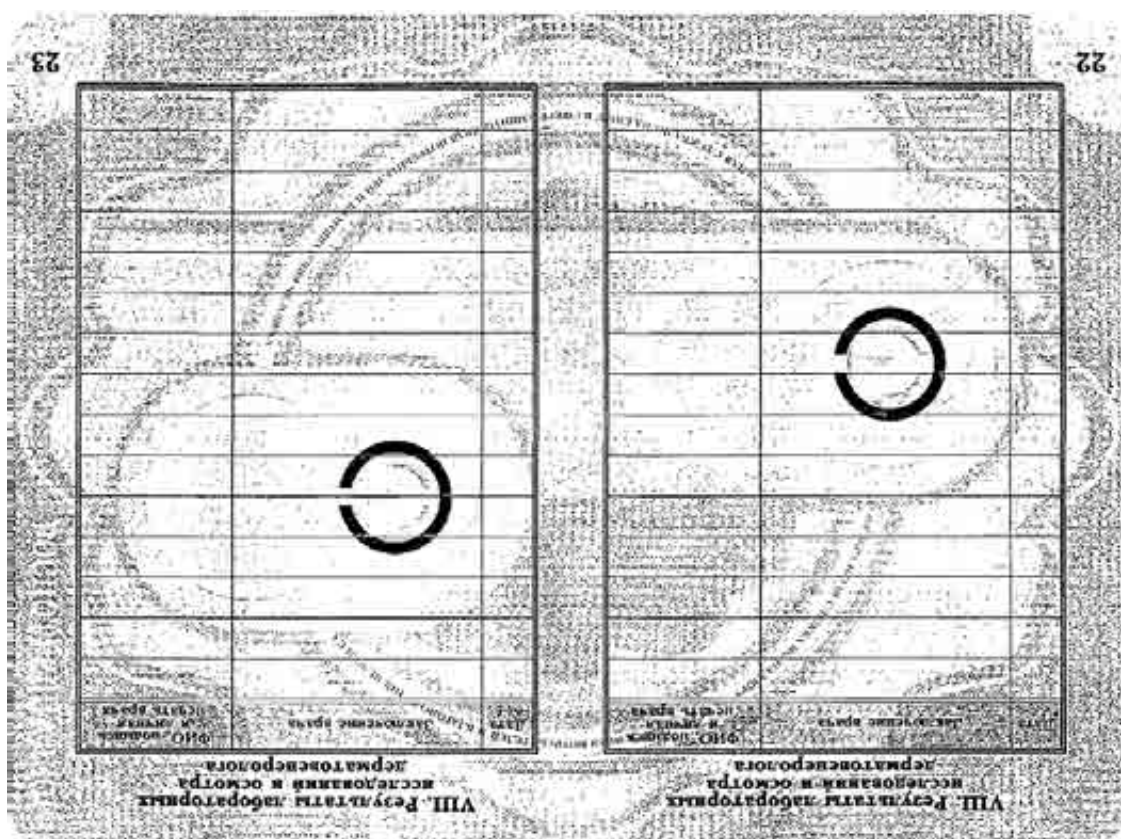




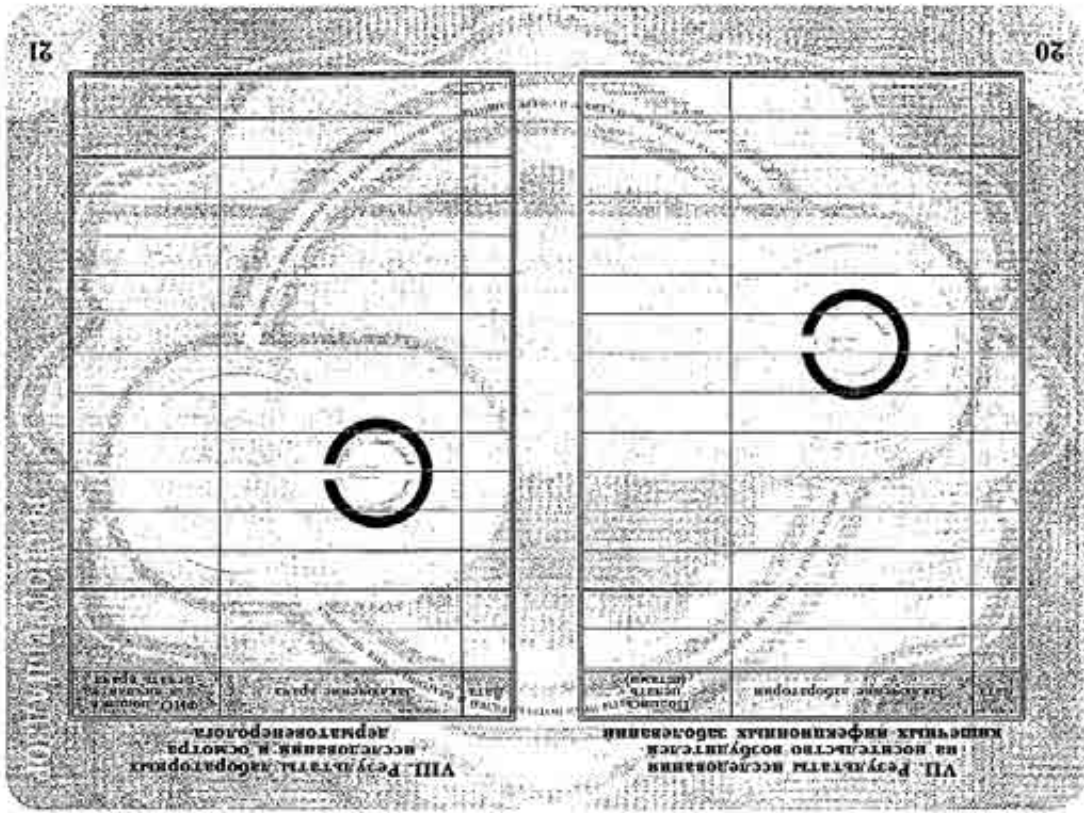
«Рис. 14. Личная медицинская книжка, стр. 24 - 25»



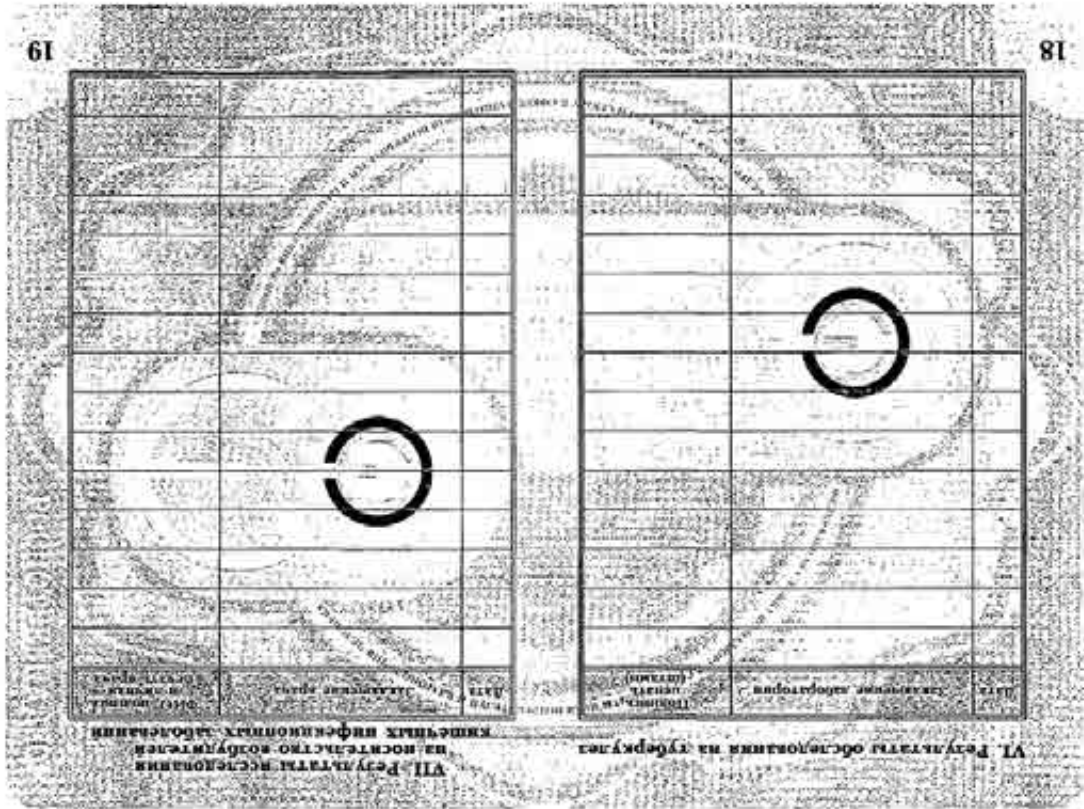
«Рис. 13. Личная медицинская книжка, стр. 22 - 23»



«Рис. 12. Личная медицинская книжка, стр. 20 - 21»

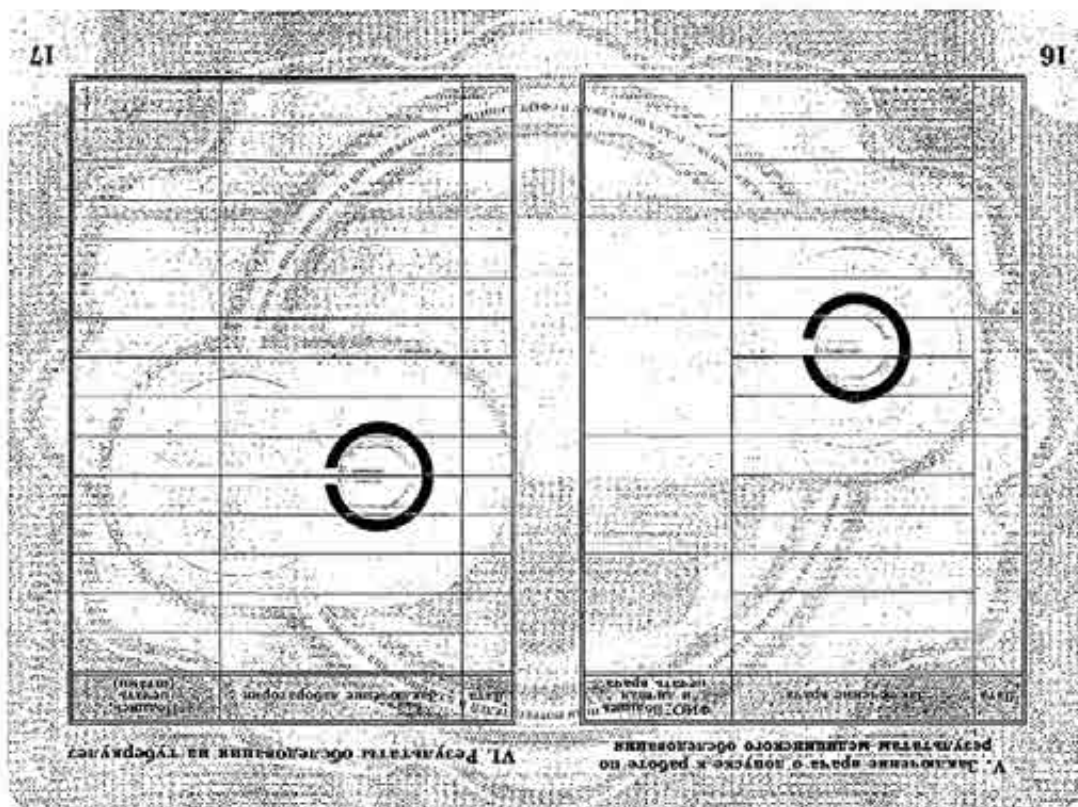


«Рис. 11. Личная медицинская книжка, стр. 18 - 19»

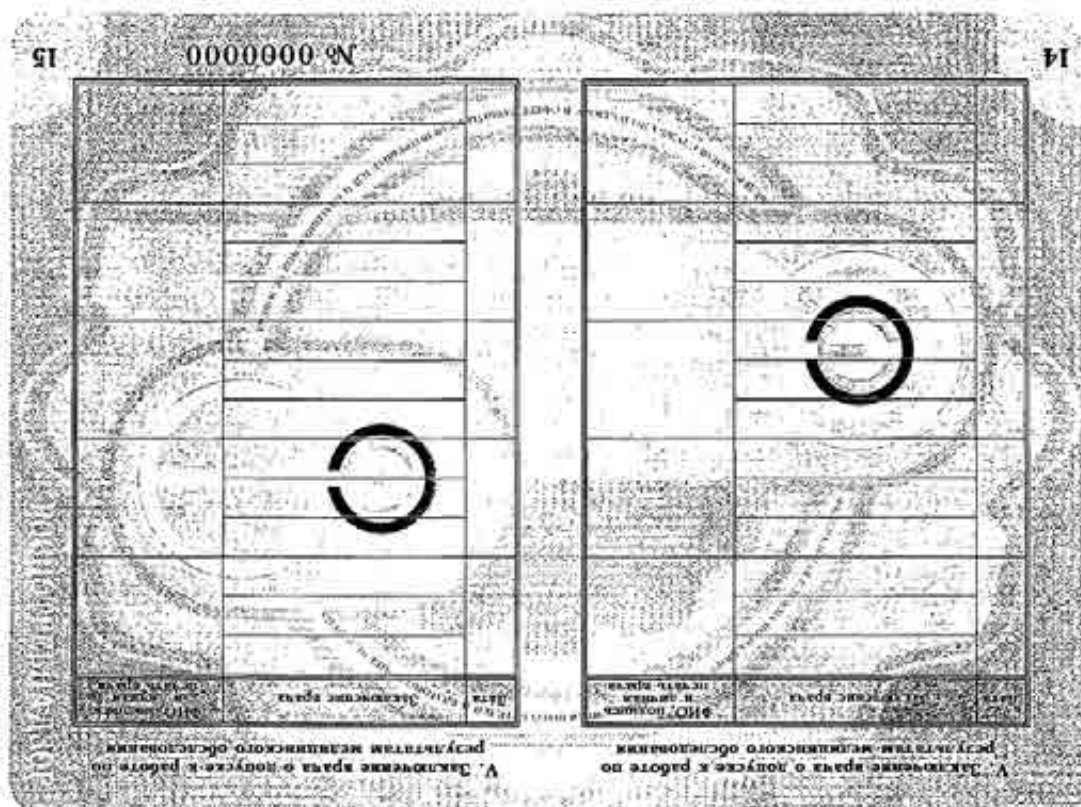




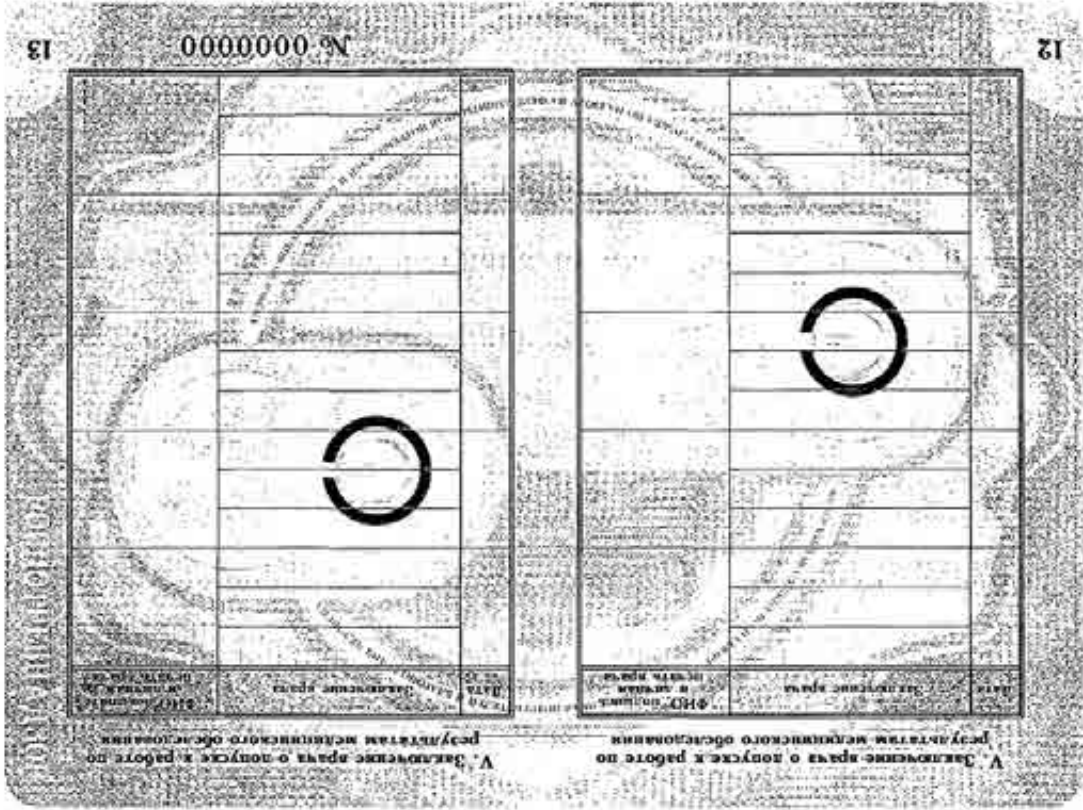
«Рис. 10. Личная медицинская книжка, стр. 16 - 17»



«Рис. 9. Личная медицинская книжка, стр. 14 - 15»



«Рис. 8. Личная медицинская книжка, стр. 12 - 13»



«Рис. 7. Личная медицинская книжка, стр. 10 - 11»

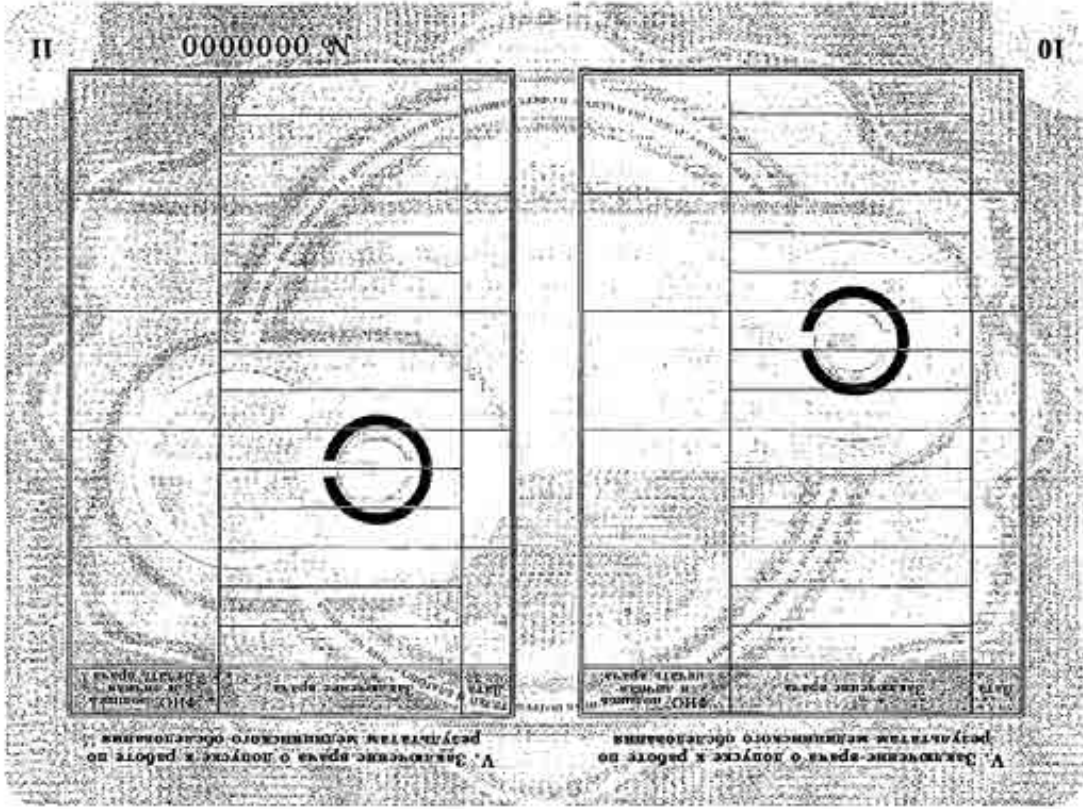
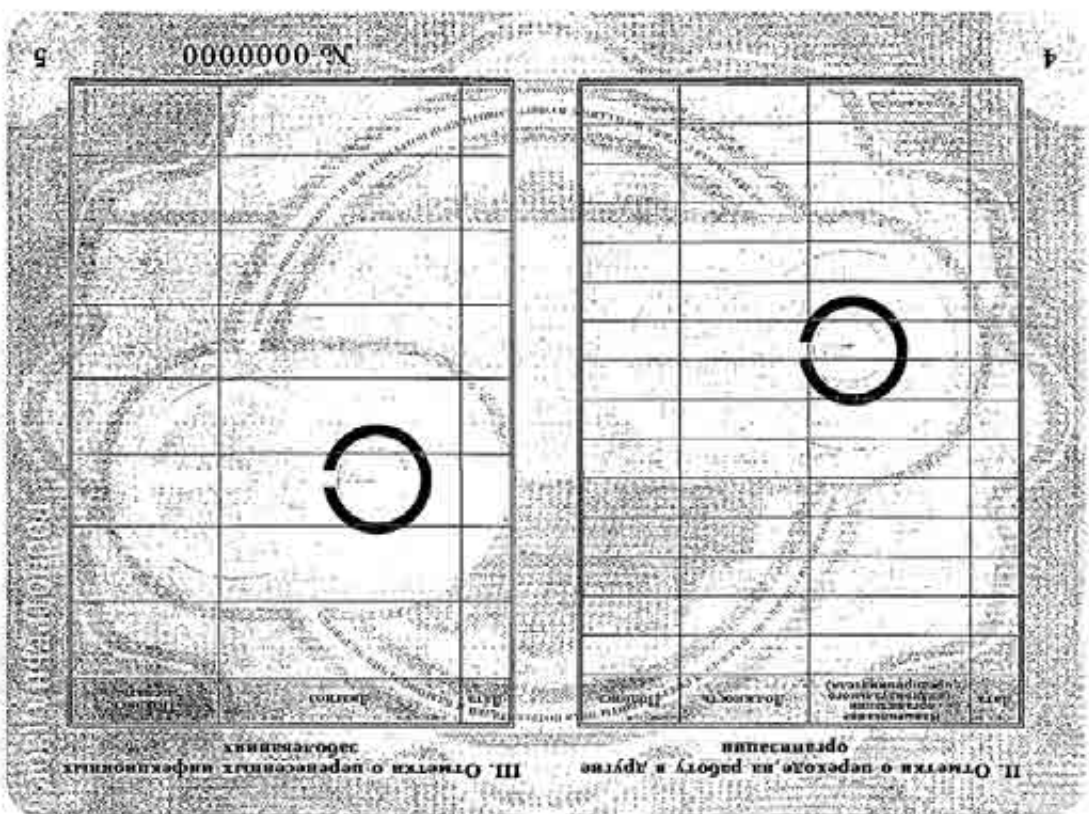


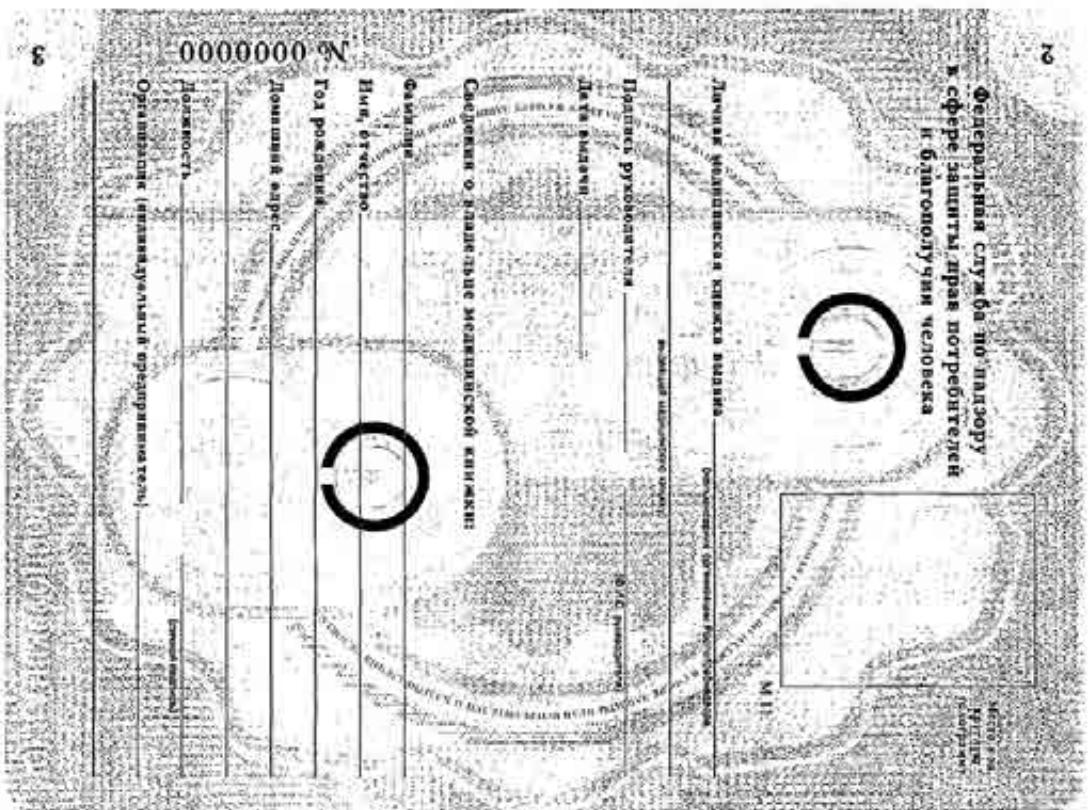




Рис. 4. Личная медицинская книжка, стр. 4 - 5»



«Рис. 3. Личная медицинская книжка, стр. 2 - 3»



Форма документа - личная медицинская книжка - этнэмт



«Рис. 1. Обложка личной медицинской книжки»



Рис. 2. Личная медицинская книжка, стр. 1»

26. Хронические заболевания периферической нервной системы и нервно-мышечные заболевания с умеренными и значительными нарушениями функций.
27. Хронические заболевания опорно-двигательного аппарата с нарушениями функций 3 и более степени.
28. Хронические заболевания кожи: хроническая распространяющаяся, часто рецидивирующая (не менее 4 раз в год) экзема; псориаз универсальный, распространяющийся, артропатический, пустулезный, псориазная эритродермия; вульгарная пузырчатка; хронический неограниченный распространяющийся икhtiоз, хронический прогрессирующий атопический дерматит.
29. Хронические, рецидивирующие формы инфекционных и паразитарных заболеваний, поставленные по-прежнему в случае неподдающихся или трудно поддающихся лечению клинических форм.
30. Беременность и период лактации.
31. Привычное невынашивание и аномалии плода в анамнезе у женщин детородного возраста.
32. Гаукома декомпенсированная.

- химическое и другое воздействие и т.д.) с развитием необратимых изменений, вызвавших нарушения функций органов и систем значительной степени.
3. Заболевания центральной нервной системы различной этиологии с двигательными и чувствительными нарушениями, расстройствами координации и статикой, когнитивными и мнестико-интеллектуальными нарушениями.
4. Нарколепсия и катаlepsия.
5. Заболевания, сопровождающиеся расстройствами сознания: эпилепсия и эпилептические синдромы различной этиологии; синкопальные синдромы различной этиологии и др.
6. Психические заболевания с тяжёлыми, стойкими или частью обостряющимися болезненными проявлениями и приравненные к ним состояния, подлежащие обязательному динамическому наблюдению в психоневрологических диспансерах.
- В случаях выраженных форм расстройств настроения, невротических, связанных со стрессом, соматоформных, псевденергических расстройств и расстройств личности вопрос о профессиоанальной пригодности к соответствующим работам решается в индивидуальном порядке комиссией врачей-специалистов, соответствующих профилю заболевания, с участием врача - профпатолога.
7. Алкоголизм, токсикомания, наркомания.
8. Болезни эндокринной системы прогрессирующего течения с признаками поражения других органов и систем и нарушениями их функций 3-4 степени.
9. Заболевания, сопровождающиеся в основном локализациями (после проведения лечебных мероприятий) в виде тяжёлых форм гемолитических и апластических анемий, геморрагических диатезов.
11. Гипертоническая болезнь III стадии, 3 степени, риск IV.
12. Хронические болезни сердца и перикарда с недостаточностью кровообращения ФК III.
13. Ишемическая болезнь сердца:
- 13.1. стенокардия ФК III - IV;
- 13.1.1. с нарушением проводимости (синусовая блокада III степени, слабость синусового узла);
- 13.1.2. пароксизмальные нарушения ритма с потенциально злокачественными желудочковыми аритмиями и на-рушениями гемодинамики;
- 13.1.3. постинфарктный кардиосклероз, аневризма сердца.
14. Аневризмы и расслоения любых отделов аорты и артерий.
15. Облитерирующий атеросклероз аорты с облитерирующей висцеральной артерией и нарушениями функций органов.
16. Облитерирующий атеросклероз сосудов конечностей, тромбангит, аортартерит с признаками декомпенса-ции кровообращения конечности (ей).
17. Варикозная и посттромботическая болезнь нижних конечностей с явлениями хронической венозной недостаточности 3 степени и выше. Лимфангит и другие нарушения лимфооттока 3-4 степени.
18. Ревматизм: активная фаза, часть рецидивы с поражением сердца и других органов и систем и хронической сердечной недостаточностью 2-3 степени.
19. Болезни бронхолегочной системы с явлениями дыхательной недостаточности или легочно-сердечной недо-статочности 2-3 степени.
20. Активные формы туберкулеза любой локализации.
21. Осложнённое течение язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки с хроническим частот (3 раза и более за календарный год) рецидивирующим течением и развитием осложнений.
22. Хронические гепатиты, декомпенсированные циррозы печени и другие заболевания печени с признаками печеночной недостаточности 2-3 степени и портальной гипертензией.
23. Хронические болезни почек и мочевыводящих путей с явлениями хронической почечной недостаточности 2-3 степени.
24. Неспецифический язвенный колит и болезнь Крона тяжёлого течения.
25. Диффузные заболевания соединительной ткани с нарушением функций органов и систем 3-4 степени, си-стемные васкулиты.

перечень впервые установленных хронических соматических заболеваний с указанием класса заболевания по Международной классификации болезней - 10 (далее - МКБ-10);

перечень впервые установленных профессиональных заболеваний с указанием класса заболевания по МКБ-10; результаты выполнения рекомендаций предельного заключения акта;

рекомендации работодателя по реализации комплекса оздоровительных мероприятий, включая профилактические и другие мероприятия.

44. Заключение акта утверждается председателем врачебной комиссии и заверяется печатью медицинской организации.

45. Заключение акта составляется в четырех экземплярах, которые направляются медицинской организацией в течение 5 рабочих дней с даты утверждения акта работодателю, в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Одни экземпляры заключения акта хранятся в медицинской организации, проводившей периодические осмотры, в течение 50 лет.

46. Центр профпатологии субъекта Российской Федерации обобщает и анализирует результаты периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на территории данного субъекта Российской Федерации, и не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным, направляет общие сведения в Федеральный центр профпатологии Минздрава Российской Федерации.

47. Федеральный центр профпатологии Минздрава Российской Федерации не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным, представляет сведения о проведении периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в Минздравсоцразвития России.

48. Приказ Минздрава Российской Федерации от 04.02.2010 г. № 55н (ред. от 03.03.2011) «О порядке проведения до-полнительной диспансеризации работающих граждан» (зарегистрировано Минюстом России от 04.03.2010 № 16550).

49. В случаях выраженных форм расстройств настроения, невротических, связанных со стрессом, соматоформных, поведенческих расстройств и расстройств личности вопрос о профессиоанальной пригодности к соответствующим работам решается индивидуально экспертно-специалистов, соответствующих профилю заболевания, с участием врача-профпатолога.

50. После проведения лечения вопрос решается индивидуально экспертно-специалистов, профпатологом, онкологом.

51. Только для лиц, работающих в контакте с вредными и (или) опасными производственными факторами, указанными в Перечне факторов.

52. Перечень общих медицинских противопоказаний к допуску на работы с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обязательны проведение предварительных и периодических осмотров (обследований) работников

1. Врожденные пороки развития, деформации, хромосомные аномалии со стойкими значительными нарушениями функции органов и систем.

2. Последствия повреждения центральной и периферической нервной системы, внутренних органов, костно-мышечной системы и соединительной ткани от воздействия внешних факторов (травмы, радиация, термическое





30. Периодический осмотр является завершающим в случае осмотра работника всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных в Перечне факторов или Перечне работ.

31. По окончании прохождения работником периодического осмотра медицинской организацией оформляется медицинское заключение в порядке, установленном пунктами 12 и 13 настоящего Порядка.

32. На основании результатов периодического осмотра в установленном порядке\*(4) определяется принадлежность работника к одной из диспансерных групп в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, с последующим оформлением в медицинской карте и паспорте здоровья рекомендаций по профилактике заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний, а при наличии медицинских показаний - по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации.

33. Данные о прохождении медицинских осмотров подлежат внесению в личные медицинские книжки и учету лечебно-профилактическими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения, а также органами, осуществляющими федеральными государственными санитарно-эпидемиологический надзор.

34. В случае ликвидации или смены медицинской организацией, осуществляющей предварительные или периодические осмотры, медицинская карта передается в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, на территории которого она расположена либо в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, - в центры профпатологии ФМБА России, где хранится в течение 50 лет.

35. Центр профпатологии на основании письменного запроса медицинской организации, с которой работодатель заключен договор на проведение предварительных и (или) периодических осмотров, передает в 10-дневный срок со дня поступления запроса указанной медицинской организацией медицинские карты работников. К запросу в обязательном порядке прилагается копия договора на проведение предварительных и (или) периодических осмотров.

36. Медицинская организация, с которой работодатель не пролонгировал договор на проведение предварительных и (или) периодических осмотров работников, по письменному запросу работодателя должна передать по описи медицинские карты работников в медицинскую организацию, с которой работодатель в настоящий момент заключил соответствующий договор.

37. Участники аварийных ситуаций или инцидентов, работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами или многими вредными факторами, работающими по действующему фактору, работающие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания, лица со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве, а также другие работники в случае принятия соответствующего решения в врачебной комиссии не реже одного раза в пять лет проходят периодические осмотры в центрах профпатологии и других медицинских организаций, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией.

38. В случае выявления в рабочем психиатром и (или) наркологом лиц с подорожанием на наличие медицинских противопоказаний, соответствующих профилю данных специалистов, к допуску на работу с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обременяют проведение предварительных и периодических осмотров (обслуживание работников) работодателей, указание лиц в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, направляется в органы исполнительной власти в виде уведомления, уполномоченной организацией на то органом здравоохранения.

39. Центры профпатологии и другие медицинские организации, имеющие право на проведение периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией, при проведении периодических осмотров могут привлекать медицинские организации, которые имеют право в соответствии с действующими нормативными правовыми актами на проведение предварительных и периодических осмотров и экспертизу профессиональной пригодности.

40. В случае подорожания или наличия у работника профессионального заболевания и экспертизы профессиональной пригодности.

40. В случае подорожания или наличия у работника профессионального заболевания и экспертизы профессиональной пригодности.

условиям труда, проведенной в установленном порядке\* (3). В качестве источника информации на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного контроля, а также использоваться эксплуатационная, техническая документация на машинах, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности.

20. В списке контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра указывается профессия (должности) работника согласно штатного расписания; наименование вредного производственного фактора согласно Перечню факторов, а также вредных производственных факторов, установленных в результате аттестации рабочих мест по условиям труда, в результате лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного контроля, а также использоваться эксплуатационная, техническая документация на машинах, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности.

21. Список контингента, разработанный и утвержденный работодателем, в 10-дневный срок направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по надзору за санитарно-эпидемиологическим надзором по факторному месту нахождения работодателя. Поименные списки составляются на основании утвержденного списка контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, в котором указываются фамилия, имя, отчество, профессия (должность) работника, подлежащего периодическому медицинскому осмотру; наименование вредного производственного фактора или вида работы; наименование структурного подразделения (при наличии).

23. Поименные списки составляются и утверждаются работодателем (его уполномоченным представителем) и не позднее чем за 2 месяца до согласования с медицинским организацией (его уполномоченным представителем) и не позднее чем за 8 месяцев до начала проведения мероприятий по снижению риска заболевания (далее - календарный план) согласовывается с работодателем (его представителем) и утверждается руководителем медицинской организации.

26. Работодатель не позднее чем за 10 дней до согласования с медицинским организацией даты начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.

27. Врачебная комиссия медицинской организации на основании указанных в пониманном списке вредных производственных факторов или работ определяет необходимость проведения исследований и физиологических исследований соответствующих врачей-специалистов, а также виды и объемы необходимых лабораторных и физиологических исследований.

28. Для прохождения периодического осмотра работник обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом, и предъявить в медицинскую организацию документы, указанные в пункте 10 настоящего Порядка.

29. На работника, прошедшего периодический осмотр, в медицинской организации оформляются документы, установленные пунктом 10 настоящего Порядка.

враждебных производственных факторов, наличие которых установлено по результатам аттестации рабочих мест по проверенным воздействием вредных производственных факторов, указанных в перечне факторов, а также включению в список контингента и понимание списка подложат работники:

- 15. Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.
- 16. Периодические осмотры проводятся в сроки, указанные в перечне факторов и перечне работ.
- 17. Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно.
- 18. Внеочередные медицинские осмотры (обследованы) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте, оформленном в соответствии с пунктом 43 настоящего Порядка.
- 19. Периодические осмотры проводятся на основании перечня факторов, разработанных на основании контингента работников, подложат периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - понимание списка) указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с перечнем факторов и перечнем работ.

## Порядок проведения периодических осмотров

14. Заключение периодического медицинского осмотра, на руки, а второй придается к медицинской карте амбулаторного осмотра незамедлительно после завершения осмотра выдается лицу, поступающему на работу, или завершившему работу печатью медицинской организации, проводившей медицинский осмотр.

15. Заключение периодического осмотра (медицинские противопоказания выявлены, не выявлены), не выявлены) и за-вершения медицинской организацией, проводившей медицинский осмотр.

16. В заключение указывается:

- а) фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол лица, поступающего на работу (работника);
- б) дата выдачи заключения;
- в) наименование работодателя (при наличии), должность (профессия) или вид работы.

17. По окончании прохождения лицом, поступающим на работу, предварительного осмотра медицинской организацией оформляется заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра (далее - Заключение).

18. При выполнении работ, при выполнении которых проводятся обследования и периодические медицинские осмотры (обследованы) работников.

19. Предварительный осмотр является завершающим в случае осмотра лица, поступающего на работу, всеми врачами-специалистами, а также выполнении полного объема лабораторных и инструментальных исследований, результатов которых (опасных вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обследования и периодические медицинские осмотры) (обследованы) факторов и (или) перечнем работ.

20. В случае утери работником паспорта здоровья медицинская организация по заявлению работника выдает ему паспорт здоровья выдается работнику на руки.

21. В период проведения осмотра паспорт здоровья хранится в медицинской организации. По окончании осмотра

22. Для лиц, прикреплённых на медицинское обслуживание к ФБА России, паспорт здоровья работника не оформляется.

23. На каждого работника выдается паспорт здоровья присваивается номер и указывается дата его заполнения.

24. Результаты осмотра работника, результаты лабораторных и инструментальных исследований, заключение по результатам предварительного или периодического осмотра.

## Порядок проведения предварительных осмотров

7. Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр (далее - направление), выданного лицу, поступающему на работу, работодателем. Направление заполняется на основании утвержденного списка контингентов и в нем указывается:

наименование работодателя; форма собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД;

наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и код по ОГРН;

вид медицинского осмотра (предварительный или периодический);

фамилия, имя, отчество лица, поступающего на работу (работника);

дата рождения лица, поступающего на работу (работника);

наименование структурного подразделения (при наличии), в котором будет занято лицо, поступающее на работу (заявитель работнику);

наименование должности (профессии) или вида работы;

вредные и (или) опасные производственные факторы, а также вид работы в соответствии с утвержденным вредоносным контингентом работников, подлежащих предварительным (периодическим) осмотрам.

Направление подписывается уполномоченным представителем работодателя с указанием его должности, фамилии, инициалов.

Направление выдается лицу, поступающему на работу (работнику), под роспись.

Работодатель (его представитель) обязан организовать учет выданных направлений.

9. Для прохождения предварительного осмотра лица, поступающего на работу, представляются следующие документы:

направление;

паспорт (или другой документ установленного образца, удостоверяющий его личность);

решение врачебной комиссии, проводившей обследование психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации);

10. На лицо, проходящее предварительный осмотр, в медицинской организации оформляются:

10.1 медицинская карта амбулаторного больного (учетная форма № 025/у-04, утвержденная приказом Минздрава-социальной защиты России от 22 ноября 2004 года № 255) (зарегистрировано Минздравом России 14.12.2004г. № 6188) (далее - медицинская карта), в которой отражаются заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и инструментальных исследований, заключение по результатам предварительного или периодического медицинского осмотра.

Медицинская карта хранится в установленном порядке в медицинской организации, в котором

10.2 паспорт здоровья работника (далее - паспорт здоровья) - в случае если он ранее не оформлялся, в котором указывается:

наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и код по ОГРН;

фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол, паспортные данные (серия, номер, кем выдан, дата выдачи), адрес регистрации по месту жительства (прежняя), телефон, номер страхового полиса ОМС лица, поступающего на работу (работника);

наименование работодателя;

форма собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД;

наименование структурного подразделения (при наличии), в котором будет занято лицо, поступающее на работу (заявитель работнику), наименование должности (профессии) или вида работы;

наименование вредного производственного фактора и (или) вида работы (с указанием класса и подкласса условия и (или) вида работы) и стаж контакта с ними;

наименование медицинской организации, к которой прикреплен работник для постоянного наблюдения (наименование, фактический адрес местонахождения).

49

**Порядок проведения обязательных предвзятельных (при поступлении на работу) и периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

1. Порядок проведения обязательных предвзятельных (при поступлении на работу) и периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (далее - Порядок), устанавливает правила проведения обязательных предвзятельных (при поступлении на работу) и периодических осмотров (обследований) лиц, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также на работах, при выполнении которых обязательное проведение предвзятельных и периодических осмотров (обследований) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний и профилактики профессиональных заболеваний.

2. Обязательные предвзятельные осмотры (исследования) при поступлении на работу (далее - предвзятельные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью выявления профессиональных заболеваний. Обязательные периодические осмотры (исследования) проводятся с целью выявления профессиональных заболеваний, связанных с воздействием вредных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательное проведение предвзятельных и периодических осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний; своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

5) предупреждения несчастных случаев на производстве;

6) предвзятельных и периодических осмотров проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предвзятельных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами (далее - медицинские организации).

5. Для проведения предвзятельного или периодического осмотра медицинской организацией формируется по стоному действующей в шаге врачевательная комиссия. В состав врачебной комиссии включаются врач-профпатолог, а также врач-специалист, прошедшие в установленном порядке повышение квалификации по специальности «профпатология» или имеющее действующий сертификат по специальности «профпатология».

Возглавляет врачебную комиссию врач-профпатолог. Состав врачебной комиссии утверждается приказом (распоряжением) руководителя медицинской организации. Обязанности по организации проведения предвзятельных и периодических осмотров возлагаются на работодателя\* (2).

Ответственность за качество проведения предвзятельных и периодических осмотров работников возлагается на медицинскую организацию.



Наименование работ и професий	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов *(1), *(2), *(3)	Лабораторные и функциональные исследования *(1), *(2)	Дополнительные медицинские противопоказания *(4)
26. Работы связанные с переработкой молока и изотов-лением молочных продуктов	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею при поступлении на работу Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем - по эпидпоказаниям Исследования на герпесвирус при поступлении на работу и в дальнейшем - не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Офтальмоскопия глазного дна Биомикроскопия сред глаза Определение полей зрения Цветовосприятие Острота зрения Исследование вестибулярного анализатора Аудиометрия Прохождение предварительного медицинского осмотра (при пост. вес, определение группы крови и резус-фактора)	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратиф, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заразном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания; чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиниомикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внелегочный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы); 8) инфекции кожи и подкожной клетчатки. 9) оспа
27. Управление наземными транспортными средствами:	1 раз в 2 года	Невролог Офтальмолог Оториноларинголог Хирург Дерматовенеролог *Эндокринолог		



Наименование работ и професий	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов *(1), *(2), *(3)	Лабораторные и функциональные исследования *(1), *(2)	Дополнительные медицинские противопоказания *(4)
23. Работы в гостиницах, общежитиях, пассажирских вагонах (проводники), в должности стюардессы	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гоноорею при поступлении на работу и в дальнейшем - 1 раз в год	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратиф, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заражном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внегочерный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы) 8) оспа
24. Работы в организациях медицинской промышленности и аптечной сети, связанные с изготовлением, расфасовкой и реализацией лекарственных средств	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови Мазки на гоноорею при поступлении на работу Исследования на гелиминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем - не реже 1 раза в год либо по эпидемиологическим показаниям	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратиф, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заражном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлениями или свищами на открытых частях тела; 6) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внегочерный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы) 8) инфекция кожи и подкожной клетчатки.

Наименование работ и професий	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов *(1), *(2), *(3)	Лабораторные и функциональные исследования *(1), *(2)	Дополнительные медицинские противопоказания *(4)
21. Работы в организациях бытового обслуживания (бан-шки, работники душевых, парикмахерских)	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею при поступлении на работу Исследование возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем - по эпидпоказаниям	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратиф, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заразном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания; чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с язвенными или свишными на открытыми частях тела; 6) заразные и дерматитивные формы туберкулеза легких, внелеточный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы) - только для работников медицинских учреждений с обслуживанием детей - на срок проведения лечебно-антибиотиком и получения отрицательных результатов первого контроля. 8) оспа
22. Работы в бассейнах, а также водолечебницах	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею при поступлении на работу	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратиф, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заразном периоде; 4) лепра; 5) заразные кожные заболевания; чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с язвенными или свишными на открытыми частях тела; 6) заразные и дерматитивные формы туберкулеза легких, внелеточный туберкулез с наличием свищей, бактериоурии, туберкулезной волчанки лица и рук; 7) гонорея (все формы) - только для работников медицинских учреждений с обслуживанием детей - на срок проведения лечебно-антибиотиком и получения отрицательных результатов первого контроля. 8) оспа

**Дополнительные медицинские противопоказания\* (4)**

**Лабораторные и функциональные исследования\* (1), \* (2)**

**Участие врачей-специалистов\* (1), \* (2), \* (3)**

**Периодичность осмотров**

**Наименование работ и профессий**

<p>Заболевания и бактерионосительство:</p> <p>1) брюшной тиф, паратиф, сальмонеллез, дизентерия;</p> <p>2) гельминтозы;</p> <p>3) сифилис в заражном периоде;</p> <p>4) лепра;</p> <p>5) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлением или свищами на открытых частях тела;</p> <p>6) заразные и острые формы туберкулеза легких, венерогонорейный туберкулез с наличием свищей, бактериоурин, туберкулезной волчанки лица и рук;</p> <p>7) гонорея (все формы) - только для работников медицинских и детских дошкольных учреждений, непосредственно связанных с обслуживанием детей - на срок проведения лечебных мероприятий и получения отрицательных результатов биохимии и получения отрицательных результатов первого контроля;</p> <p>8) оспа</p>	<p>Заболевания и бактерионосительство:</p> <p>1) брюшной тиф, паратиф, сальмонеллез, дизентерия;</p> <p>2) гельминтозы;</p> <p>3) сифилис в заражном периоде;</p> <p>4) лепра;</p> <p>5) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлением или свищами на открытых частях тела;</p> <p>6) заразные и острые формы туберкулеза легких, венерогонорейный туберкулез с наличием свищей, бактериоурин, туберкулезной волчанки лица и рук;</p> <p>7) гонорея (все формы) на срок проведения лечебных мероприятий и получения отрицательных результатов первого контроля;</p> <p>8) оспа</p>	<p>Рентгенография грудной клетки</p> <p>Исследование крови на сифилис</p> <p>Исследование крови на сифилис</p> <p>Мазки на гонорею</p> <p>Исследование возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении и в дальнейшем - по эпидемиологическим показаниям</p> <p>Исследование возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении и в дальнейшем - по эпидемиологическим показаниям</p> <p>Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем - не реже 1 раза в год либо по эпидемиологическим показаниям</p>	<p>Флюорография легких</p> <p>Исследование крови на сифилис</p> <p>Мазки на гонорею при поступлении на работу</p> <p>Исследования возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении и в дальнейшем - по эпидемиологическим показаниям</p> <p>Исследования возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении и в дальнейшем - по эпидемиологическим показаниям</p> <p>Исследования на гонорею</p> <p>Исследования на гелиминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем - не реже 1 раза в год либо по эпидемиологическим показаниям</p>	<p>Дерматовенеролог</p> <p>Оториноларинголог</p> <p>Стоматолог</p> <p>*Инфекционист</p>	<p>Дерматовенеролог</p> <p>Оториноларинголог</p> <p>*Инфекционист</p>	<p>1 раз в год</p> <p>20. Работы в дошкольных образовательных организациях, домах ребенка, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (лиц, их заменяющих), образовательных организациях интернатного типа, оздоровительных образовательных организациях, в том числе санаторного типа, детских санаториях, круглогодичных лагерях отдыха, а также социальных приютах и домах престарелых</p>	<p>1 раз в год</p> <p>19. Работы в детских и подростковых сезонных оздоровительных организациях</p>
---	---	---	---	---	---	---	---



Наименование работ и професий	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов *(1), *(2), *(3)	Лабораторные и функциональные исследования *(1), *(2)	Дополнительные медицинские противопоказания *(4)
15. Работы в организациях общественного питания, торговли, буфетах, на пищеблоках, в том числе на транспорте	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшную тиф при поступлении и в дальнейшем эпидемиологическое обследование на работу Исследования на гельминтозы при поступлении и в дальнейшем логическим показанием Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу, в дальнейшем медцинским и эпидемиологическим	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заражном периоде; 4) лепта; 5) педикулез; 6) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлением или свищами на открытых частях тела; 7) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внегочный туберкулез с наличием свищей, бактерио-рии, туберкулезной волчанки лица и рук; 8) гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и полуживыми вакцинами и противоязвенного контроля; 9) инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников, занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 10) озепа
16. Работы, выполняемые учащимися образовательных организаций общего и профессионального образования перед началом и в период прохождения практики в организациях, работники которых подлежат медицинским осмотрам (обследованию)	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист	Рентгенография грудной клетки Исследование крови на сифилис Мазки на гонорею при поступлении на работу Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшную тиф при поступлении и в дальнейшем эпидемиологическое обследование на работу Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем в дальнейшем - не реже 1 раза в год либо по эпидемиологическим показанием	Заболевания и бактерионосительство: 1) брюшной тиф, паратифы, сальмонеллез, дизентерия; 2) гельминтозы; 3) сифилис в заражном периоде; 4) лепта; 5) педикулез; 6) заразные кожные заболевания: чесотка, трихофития, микроспория, парша, актиномикоз с изъязвлением или свищами на открытых частях тела; 7) заразные и деструктивные формы туберкулеза легких, внегочный туберкулез с наличием свищей, бактерио-рии, туберкулезной волчанки лица и рук; 8) гонорея (все формы) на срок проведения лечения антибиотиками и полуживыми вакцинами и противоязвенного контроля; 9) инфекции кожи и подкожной клетчатки - только для работников, занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов. 10) озепа

## Дополнительные медицинские противопоказания\* (4)

## Лабораторные и функциональные исследования\* (1), (2)

## Участие врачей-специалистов\* (1), (2), (3)

## Периодичность осмотров

## Наименование работ и професий

1.2. Работа лифтера (к приему на работу для лифтеров обычных лифтов противопоказаний нет)	1 раз в 2 года	Невролог Офтальмолог Оториноларинголог	Острота зрения Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора	<p>1) Нарушение функции вестибулярного анализатора любой этиологии</p> <p>2) Стойкое понижение слуха (3 и более месяца) любой этиологии, одно- и двустороннее (острота слуха: шепотная речь не менее 3 м)</p> <p>3) Острота зрения с коррекцией ниже 0,5 на одном глазу и ниже 0,7 - на другом</p> <p>4) Ограничение поля зрения, более чем на 20° по любому из меридианов</p> <p>5) Нарушение функции вестибулярного анализатора любой этиологии</p> <p>6) Беременность и период лактации</p>
2. Работы по обслуживанию и ремонту действующих электроустановок с напряжением 42 В и выше переменного тока, 110 В и выше постоянного тока, а также монтаж-ные, наладочные работы, испытанья и измеренья в этих электроустановках	1 раз в 2 года	Офтальмолог Оториноларинголог Невролог	Острота зрения Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора	<p>1) Нарушение функции вестибулярного анализатора любой этиологии</p> <p>2) Стойкое понижение слуха (3 и более месяца) любой этиологии, одно- и двустороннее (острота слуха: шепотная речь не менее 3 м) (кроме работ по ремонту и эксплуатации ЭВМ)</p> <p>3) Острота зрения с коррекцией ниже 0,5 на одном глазу и ниже 0,7 - на другом</p> <p>4) Стойкое сужение поля зрения, не поддающееся лечению</p> <p>5) Ограничение поля зрения, более чем на 20° по любому из меридианов</p> <p>6) Беременность и период лактации</p>

## Приложение 5 Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников

1. Работы на высоте, верхолазные работы\*(5), а также работы по обслуживанию подъемных сооружений, включая:

1.1. Работы в качестве крановщика (машиниста крана)

Наименование работ и професий	Периодичность осмотров	Участие врачей-специалистов *(1), *(2), *(3)	Лабораторные и функциональные исследования *(1), *(2)
1 раз в год	Невролог Офтальмолог Хирург Оториноларинголог (только для работ на высоте)	Острота зрения Поля зрения Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора	1) Грыжи, препятствующие работе и имеющие склонность к усугублению 2) Хронические заболевания периферической нервной системы с обострениями 3 и более раза за календарный год 3) Хроническая мозговая (дисциркуляторная энцефалопатия) 4) Зоболовавшая любая этиологии, вызывающая нарушение функции вестибулярного аппарата, синдромы головокружения, нистагм (болезнь Меньера, лабиринтиты, вестибулярные кризы любой этиологии и др.) 5) Наружные функции вестибулярного анализатора любой этиологии 6) Зоболовавшая любая этиологии, вызывающая нарушение функции вестибулярного аппарата, синдромы головокружения, нистагм (болезнь Меньера, лабиринтиты, вестибулярные кризы любой этиологии и др.) 7) Болезни органов зрения: а) острота зрения без коррекции или ниже 0,5 на одном глазу и ниже 0,2 - на другом; б) органические изменения поля зрения более чем 20°; в) не поддающаяся лечению дакриоциститы и неизлечимое слезотечение; г) миопия высокой степени 8) Рецидивирующий тромбоз сетчатки и вен нижних конечностей 9) Беременность и период лактации
1 раз в год	Невролог Офтальмолог Хирург Оториноларинголог (только для верхолазных работ)	Острота зрения Поля зрения Аудиометрия Исследование вестибулярного анализатора	1) Грыжи, препятствующие работе и имеющие склонность к усугублению 2) Хронические заболевания периферической нервной системы с обострениями 3 и более раза за календарный год 3) Хроническая мозговая (дисциркуляторная энцефалопатия) 4) Зоболовавшая любая этиологии, вызывающая нарушение функции вестибулярного аппарата, синдромы головокружения, нистагм (болезнь Меньера, лабиринтиты, вестибулярные кризы любой этиологии и др.) 5) Наружные функции вестибулярного анализатора любой этиологии 6) Зоболовавшая любая этиологии, вызывающая нарушение функции вестибулярного аппарата, синдромы головокружения, нистагм (болезнь Меньера, лабиринтиты, вестибулярные кризы любой этиологии и др.) 7) Болезни органов зрения: а) острота зрения без коррекции или ниже 0,5 на одном глазу и ниже 0,2 - на другом; б) органические изменения поля зрения более чем 20°; в) не поддающаяся лечению дакриоциститы и неизлечимое слезотечение; г) миопия высокой степени 8) Рецидивирующий тромбоз сетчатки и вен нижних конечностей 9) Беременность и период лактации

### Дополнительные медицинские противопоказания\*(4)

**ВИД НА ЖИТЕЛСТВО  
ИНОСТРАННОГО ГРАЖДАНИНА**

Номер, дата вступления в действие \_\_\_\_\_  
**О Б Р**  
 Дата выдачи документа \_\_\_\_\_  
 Действителен до \_\_\_\_\_  
**А З Е Ц**  
 М. П. \_\_\_\_\_  
 Подпись, должность  
 должностного лица \_\_\_\_\_

82N-0000000

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ / RUSSIAN FEDERATION**  
 М. П. \_\_\_\_\_  
 82N-0000000

**О Б Р**  
**А З Е Ц**

**ФОТОГРАФИИ ДЕТЕЙ / PHOTOGRAPHS OF CHILDREN**

1	М. П. / Stamp	2	М. П. / Stamp	М. П. / Stamp
<b>О Б Р</b>			<b>А З Е Ц</b>	

14

**ДЕТА, ВПИСАННЫЕ В ВИД НА ЖИТЕЛСТВО**

Фамилия, имя Surname Name	Пол Sex	Дата и место рождения Date and place of birth	Личный код Personal No.
<b>О Б Р</b>			
<b>А З Е Ц</b>			

См. стр. 15 / See page 15.

15



82N0000000

М.П. " " 20 г.

Подпись, фамилия  
должностного лица

по " " 20 г.  
Срок действия вида на жительство ПРОЛНЕН

М.П. " " 20 г.

Подпись, фамилия  
должностного лица

по " " 20 г.  
Срок действия вида на жительство ПРОЛНЕН

12

13

О  
Б  
Р  
А  
З  
Е  
Ц

82N0000000

М.П. " " 20 г.

Подпись, фамилия  
должностного лица

по " " 20 г.  
Срок действия вида на жительство ПРОЛНЕН

М.П. " " 20 г.

Подпись, фамилия  
должностного лица

по " " 20 г.  
Срок действия вида на жительство ПРОЛНЕН

10

11

М.П. " " 20 г.  
Подпись, фамилия  
должностного лица  
по " " 20 г.  
Срок действия вида на жительство ПРОЛНЕН  
М.П. " " 20 г.  
Подпись, фамилия  
должностного лица  
по " " 20 г.  
Срок действия вида на жительство ПРОЛНЕН

О  
Б  
Р  
А  
З  
Е  
Ц

82N0000000

<p>82N0000000</p> <p>ОБРАЗЕЦ</p> <p>8</p>	<p>82N0000000</p> <p>М.П. _____</p> <p>Подпись, фамилия должностное лицо _____</p> <p>по " _____ 20__ г.</p> <p>Срок действия визы на территории ПРОЛЕН</p> <p>М.П. _____</p> <p>Подпись, фамилия должностное лицо _____</p> <p>по " _____ 20__ г.</p> <p>Срок действия визы на территорию ПРОЛЕН</p> <p>9</p>
---	--

<p>82N0000000</p> <p>ОБРАЗЕЦ</p> <p>6</p>	<p>82N0000000</p> <p>ОБРАЗЕЦ</p> <p>7</p>
---	---

О  
Б  
Р  
А  
З  
Е  
Ц

4

О  
Б  
Р  
А  
З  
Е  
Ц

5

О  
Б  
Р  
А  
З  
Е  
Ц

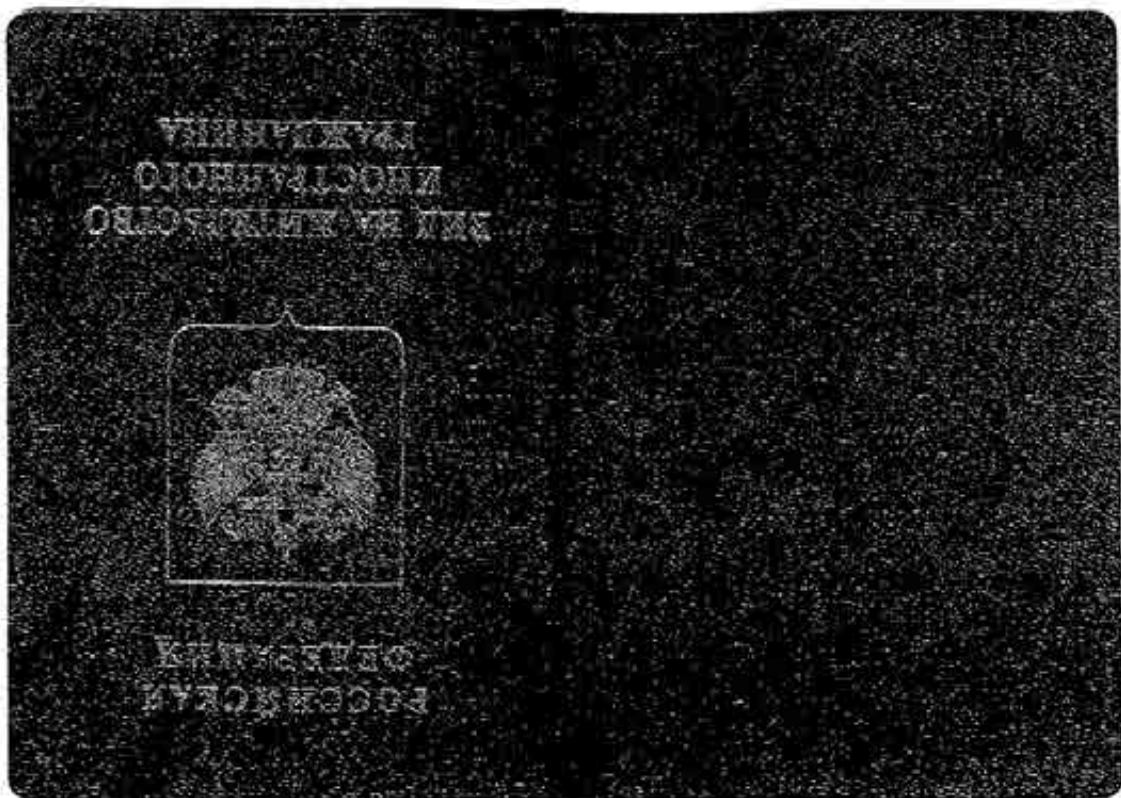
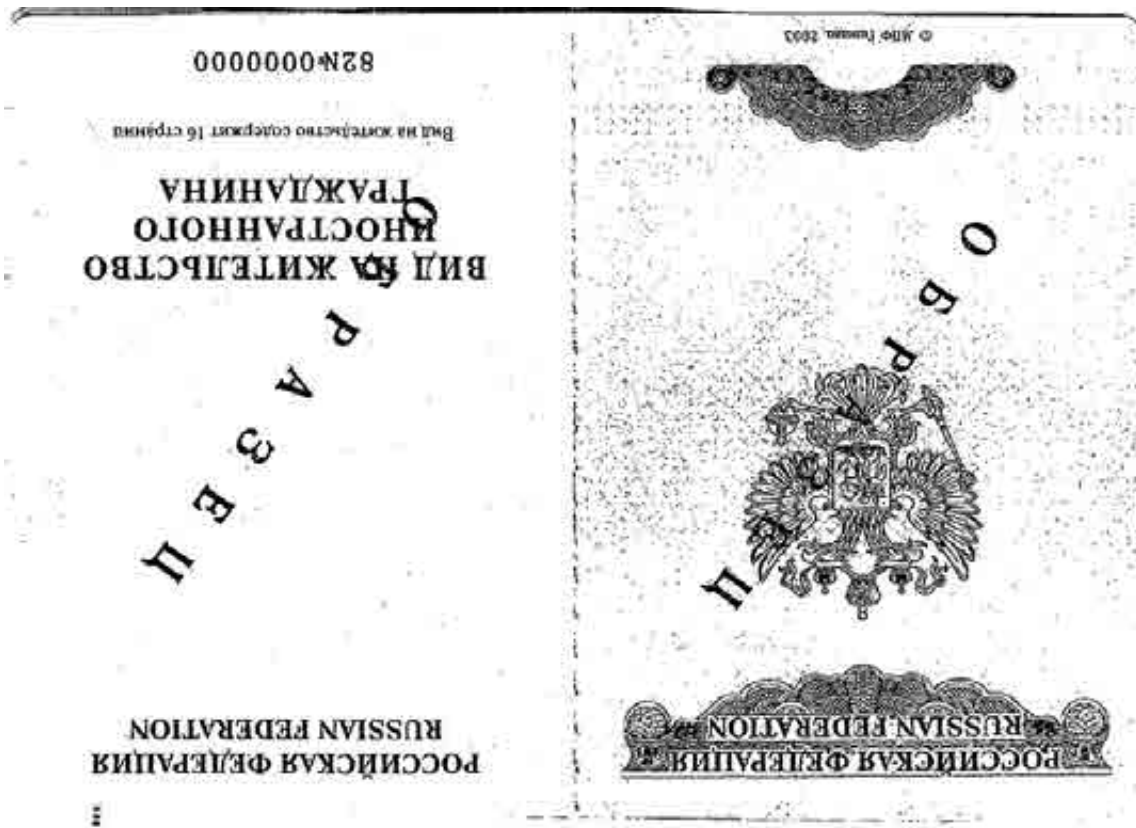
Виз на жительство - документ, выданный иностранному гражданину и подтверждающий его право на постоянное проживание в Российской Федерации, а также его права на свободный выезд из Российской Федерации и въезд в Российскую Федерацию.

2

О  
Б  
Р  
А  
З  
Е  
Ц

3

82N0000000



Форма документа - вид на жительство иностранного гражданина

Образец

Приложение 4

9. Явлюсь высококвалифицированным специалистом/членом семьи высококвалифицированного специалиста (ненужное зачеркнуть)

(указываются серия и номер,

дата выдачи разрешения на работу, выданного высококвалифицированному специалисту)

10. Степень родства с высококвалифицированным специалистом \_\_\_\_\_ (группа) (группа).

сын или дочь (в том числе усыновленные), супруг детей, родители (в том числе приемные), супруг родителей (в том числе приемный), бабушка, внук)

11. Ближайшие родственники (супруг (супруга), родители, дети, братья, сестры):

Отношение к заявителю	Фамилия, имя, отчество	Год и место рождения	Гражданство (подданство)	Страна проживания и адрес	Место работы, учебы

12. Имеете ли непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления за пределами Российской Федерации

(если да, то указать когда и где осужден, срок наказания, дату отбытия наказания)

13. Адрес места пребывания, телефон \_\_\_\_\_

Вместе с заявлением представляю следующие документы:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Я предупрежден(а), что в выдаче вида на жительство мне может быть отказано в случаях, предусмотренных **подпунктами 1-7 пункта 1 и пунктом 2 статьи 9** Федерального закона от 25.07.2002г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»: Подлинность представленных документов и достоверность сведений подтверждают обработкой, передачей и хранением моих персональных данных в целях и объеме, необходимых для получения вида на жительство, согласен.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.  
(дата подачи заявления  
представляется заявителем в  
присутствии должностного лица)

Заявление принято к рассмотрению « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

Правильность заполнения заявления и наличие необходимых документов проверил, подлинность подписи заявителя подтверждаю.

\_\_\_\_\_ (должность уполномоченного должностного лица, \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы) \_\_\_\_\_ (подпись заявителя)

(принявшего документ)

## Заявление о выдаче вида на жительство высококвалифицированному специалисту (членам его семьи)\* (1)

(наименование территориального органа Федеральной миграционной службы)

Регистрационный номер

(заполняется уполномоченным должностным лицом)

Вид на жительство серии №

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Начальник

(наименование территориального органа ФМС России)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Прошу выдать мне вид на жительство.

Одновременно со мной прошу выдать вид на жительство моим несовершеннолетним детям (фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, гражданство)

Сведения о заявителе:

1. Фамилия, имя (имена), отчество (если имеется)

(фамилия, имя, отчество пишется буквами русского (кириллического) и латинского алфавитов в

соответствии с документом, удостоверяющим личность).

в случае изменения фамилии, имени, отчества указать прежние фамилии, имена, отчества, причину, дату изменения)

2. Число, месяц, год и место рождения

3. Гражданство (подданство) какого иностранного государства имеете в настоящее время (имели прежде)

(где, когда и на каком основании приобретено, утрачено)

4. Пол

(мужской, женский)

5. Документ, удостоверяющий личность

(номер и серия документа, кем и когда выдан)

6. Национальность

7. Вероисповедание

(указывается по желанию)

8. Семейное положение

(женат (замужем), холост (незамужняя), разведен(а), номер свидетельства о браке (разводе) и место выдачи)

Правильность заполнения заявления и наличие необходимых документов проверил, заявление подписано в моем присутствии, подлинность заявления подтверждаю

\_\_\_\_\_ (специальное звание (если имеется), должность, фамилия, инициалы уполномоченного должностного лица, принявшего документы)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись должностного лица)

М.П. \*(6)

- \* (1) Заявление заполняется от руки или с использованием технических средств (пишущих машинок, компьютеров) без сокращений, аббревиатур, исправлений и прочерков. Ответы на вопросы должны быть исчерпывающими. Текст, выполненный от руки, должен быть разборчивым. При обращении закононого представителя в пункте 1 заявления указывается также фамилия, имя, отчество несовершеннолетнего или недееспособного иностранного гражданина, в отношении которого подается заявление.
- \* (2) Проставляется печать территориального органа ФМС России.
- \* (3) Проставляется печать территориального органа ФМС России (структурного подразделения), принявшего заявление.
- \* (4) При заполнении данного пункта организации необходимо именоваться так, как они назывались в период работы в них заявителя. Если заявитель является предпринимателем без образования юридического лица, то указывается номер свидетельства о регистрации, наименование регистрирующего органа и место выдачи.
- \* (5) Если заявителем назначена пенсия, указывается вид пенсии, номер пенсионного удостоверения (свидетельства), кем и когда оно выдано.
- \* (6) Проставляется печать территориального органа ФМС России, принявшего заявление к рассмотрению.

16. Подвергались ли Вы административному выдворению за пределы Российской Федерации либо депортации в течение пяти лет, предшествовавших дню подачи заявления

17. Были ли Вы осуждены вступившим в законную силу приговором суда за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления либо преступлением, рецидив которого признан опасным

(если да, то сколько раз и когда)

18. Имеете ли непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления на территории Российской Федерации либо за ее пределами

(если да, то сколько раз и когда)

19. Привлекались ли к административной ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации в части обеспечения режима пребывания (проживания) иностранных граждан в Российской Федерации

(если да, то сколько раз и когда)

20. Не болели ли заболеванием, вызываемым вирусом иммунодефицита человека, наркоманией, инфекционным заболеванием, которое представляет опасность для окружающих

(если да, то каким именем)

<p>21. Сведения о ребёнке, который вписывается в вид на жительство родителя/получающего самостоятельный вид на жительство (фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, гражданство)</p>	<p>Сведения о другом родителе указанных детей (фамилия, имя, отчество, дата рождения, гражданство, место жительства)</p>
<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>

22. Адрес места временного проживания, телефон

Вместе с заявлением представляю следующие документы:

Я предусматриваю, что в выдаче вида на жительство мне может быть отказано либо выданный вид на жительство может быть аннулирован в случаях, предусмотренных статьёй 9 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»:

Подлинность представленных документов и достоверность изложенных сведений подтверждаю.

« \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г.

Заявление принято к рассмотрению « \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г.

(дата подачи заявления)

(подпись заявителя проставляется в присутствии должностного лица)



8. Родились ли на территории РСФСР и состояли в гражданстве СССР или родились на территории Российской Федерации (ненужное зачеркнуть)

(документ, подтверждающий указанные сведения)

9. Имеете ли нетрудоспособного родителя, состоящего в гражданстве Российской Федерации

(фамилия, имя, отчество, дата рождения, документ, подтверждающий нетрудоспособность)

10. Обратились ли ранее с заявлением о выдаче вида на жительство Российской Федерации

(если да, то когда и в какой орган, какое было принято решение)

11. Семейное положение

(женат (замужем), холост (незамужняя), разведен(а), номер свидетельства о браке (разводе) и место выдачи)

12. Члены семьи, имеющие разрешение на временное проживание, включая несовершеннолетних детей (в том числе усыновленных, опекаемых, находящихся на попечении):

Отношение к заявителю	Фамилия, имя, отчество	Год и место рождения	Гражданство (подданство)	Адрес места проживания	Место работы, учебы

13. Сведения о трудовой деятельности в период имущественного разрешения на временное проживание, включая учебу\*(4):

Адрес места работы	Должность с указанием организации	Дата (месяц и год)	
		увольнения	приема

14. Вид и величина дохода за период с 1 января по 31 декабря года, предшествующего дню подачи заявления:

Вид дохода	Величина дохода (в рублях, иностранной валюте)	1. Доход по основному месту работы				
		2. Доход от иной деятельности	3. Доход от вкладов в банках и иных кредитных организациях	4. Доход от ценных бумаг и долей участия в коммерческих организациях	5. Пенсии*(5), стипендии и иные социальные выплаты или доходы (указать какие)	

15. Идентификационный номер налогоплательщика (если имеется)

(номер свидетельства органа, его выдавшего)

## Заявление о выдаче вида на жительство\* (1)

(наименование территориального органа ФМС России)

Регистрационный номер

(заполняется уполномоченным должностным лицом)

Вид на жительство выдан	
Руководитель	(наименование территориального органа ФМС России)
_____	(подпись) _____
_____	(фамилия, инициалы) _____
»	»
_____ г. М.П.*(2)	_____ г. М.П.*(2)

М.П.\*(3)

Место  
для  
фотографии  
(35 x 45 мм)

Прошу выдать вид на жительство мне и/или моему сыну, моей дочери, моему усыновленному ребенку/ребенку, над которым установлено мое опекунство (попечительство)/ребенку, находящемуся на государственном обеспечении (не-нужное зачеркнуть).

Разрешение на временное проживание в Российской Федерации было выдано в пределах квоты, установленной на 20\_\_\_\_ год/без учета квоты на основании пункта 3 статьи 6 Федерального закона «О правовом положении ино-странных граждан в Российской Федерации» (ненужное зачеркнуть)

(дата и номер принятого решения, орган, принявший решение)

Мотивы, побудившие обратиться с данным заявлением

### Сведения о заявителе

1. Фамилия, имя (имена), отчество (если имеется)

(в случае изменения фамилии, имени, отчества  
указать прежние фамилию, имя, отчество  
причину и дату изменения, фамилия и имя пишутся  
буками русского и латинского алфавитов)  
(в соответствии с документом, удостоверяющим личность)

2. Число, месяц, год и место рождения

3. Гражданство (подданство) какого иностранного государства имеется в настоящее время (имели прежде)

(где, когда и на каком основании приобретено, утрачено)

4. Пол

(мужской, женский)

5. Документ, удостоверяющий личность

(номер и серия документа, кем и когда выдан)

6. Национальность

(указывается по желанию)

7. Вероисповедание

(указывается по желанию)

- \* (1) При заполнении заявления исправления не допускаются.
- \* (2) Заполняется с ранее полученного полиса обязательного медицинского страхования единого образца.
- \* (3) Отмечается знаком «V», если полис обязательного медицинского страхования единого образца гражданина ранее не выдавался.
- \* (4) Для ребенка в возрасте до 14 лет - свидетельство о рождении.
- \* (5) При отсутствии отчества в документе, удостоверяющем личность, в графе отчество ставится прочерк.
- \* (6) Поле обязательное для заполнения.
- \* (7) Указывается адрес постоянной регистрации застрахованного.
- \* (8) Отмечается знаком «V».
- \* (9) Указывается адрес временной регистрации или фактического пребывания застрахованного.
- \* (10) Для лиц, указанных в частях 3, 5, 6 и 7 пункта 9 Правил обязательного медицинского страхования.
- \* (11) Заполняется в случае составления заявления представителем застрахованного лица.
- \* (12) Нужное подчеркнуть.

Подпись застрахованного лица/ Расшифровка подписи его представителя\* (12)

(число, месяц, год)

Дата:

М.П.

Выдано временное свидетельство №

(подпись представителя  
страховой медицинской организации (филиала))

(расшифровка подписи)

Завление принял:

лицо без определённого места жительства\* (8)

1.13. Адрес места пребывания\* (9) (указывается в случае пребывания гражданина по адресу отличному от адреса регистрации по месту жительства):

а) почтовый индекс

б) субъект Российской Федерации

в) район  г) город

д) населенный пункт

е) улица (проспект, переулок и т.п.)

ж) № дома (владения)  з) корпус (строение)  и) квартира

1.14. Сведения о документе, подтверждающем регистрацию по месту жительства в Российской Федерации\* (10):

а) вид документа

б) серия

г) кем и когда выдан

1.15. Срок действия вида на жительство или другого документа, подтверждающего право на проживание (временного проживания) на территории Российской Федерации (для иностранного гражданина и лица без гражданства) с  по

(число, месяц, год)

1.16. Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС)  при наличии

1.17. Контактная информация:

1.17.1. Телефон (с кодом):

домашний  служебный

1.17.2. Адрес электронной почты

## 2. Сведения о представителе застрахованного лица\* (11)

2.1. Фамилия

(указывается в точном соответствии с записью в документе, удостоверяющем личность)

2.2. Имя

(указывается в точном соответствии с записью в документе, удостоверяющем личность)

2.3. Отчество (при наличии)

(указывается в точном соответствии с записью в документе, удостоверяющем личность)

2.4. Отношение к застрахованному лицу, сведения о котором указаны в заявлении:

мать  отец  иное  (нужное отметить знаком «√»)

2.5. Вид документа, удостоверяющего личность

2.6. Серия

2.7. Номер

2.8. Дата выдачи

(число, месяц, год)

2.9. Контактный телефон: код  домашний  служебный

3. Достоверность и полноту указанных сведений подтверждаю

Подпись застрахованного лица/Расшифровка подписи

его представителя\* (12)

Дата:

(число, месяц, год)

1.6. Дата рождения: \_\_\_\_\_ (число, месяц, год)

1.7. Место рождения: \_\_\_\_\_ (указывается в точном соответствии с записью в документе, удостоверяющем личность)

1.8. Вид документа, удостоверяющего личность: \_\_\_\_\_ 1.9. Номер \_\_\_\_\_

1.10. Дата выдачи: \_\_\_\_\_

1.11. Гражданство: \_\_\_\_\_

1.12. Адрес регистрации по месту жительства в Российской Федерации\* (7): \_\_\_\_\_  
 а) почтовый индекс \_\_\_\_\_ б) субъект Российской Федерации \_\_\_\_\_

в) район \_\_\_\_\_ г) город \_\_\_\_\_ (республика, край, область, округ)

д) населенный пункт \_\_\_\_\_ (село, поселок и т.п.)

е) улица (проспект, переулок и т.п.) \_\_\_\_\_ ж) № дома (владения) \_\_\_\_\_ з) корпус (строение) \_\_\_\_\_ и) квартира \_\_\_\_\_ к) дата регистрации по месту жительства \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись застрахованного лица или его представителя)

Не являюсь высококвалифицированным специалистом и членом семьи высококвалифицированного специалиста в соответствии с Федеральным законом от 25 июня 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и не являюсь военным служащим и приравненным к ним в организации оказания медицинской помощи лицом\* (6)

1) работающий гражданин Российской Федерации;	
2) работающий постоянно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин;	
3) работающий временно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин;	
4) работающее лицо без гражданства;	
5) работающее лицо, имеющее право на медицинскую помощь в соответствии с Федеральным законом «О беженцах»;	
6) работающий гражданин Российской Федерации;	
7) работающий постоянно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин;	
8) работающий временно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин;	
9) работающее лицо без гражданства;	
10) работающее лицо, имеющее право на медицинскую помощь в соответствии с Федеральным законом «О беженцах»;	

1.4. Пол: муж.  жен.  (нужное отметить знаком «V»)

1.5. Категория застрахованного лица (нужное отметить знаком «V»): \_\_\_\_\_



Медицинская книжка работника, так же как и его трудовая книжка, хранится у работодателя в течение всего периода его работы в данной организации (у индивидуального предпринимателя).

В процессе работы личная медицинская книжка выдается на руки работнику только в определенных случаях (на- пример, для прохождения медицинского осмотра и внесения в нее записи о прохождении медицинского осмотра).

При увольнении работника работодатель должен вернуть ему медицинскую книжку.

При новом трудоустройстве работник предъявляет свою медицинскую книжку, а новый работодатель должен в разделе II этого документа сделать отметку о переходе к нему работника.

Это следует из формы личной медицинской книжки.

## 2. Ответственность за нарушение санитарно-эпидемиологических правил

За нарушение действующих санитарных правил и гигиенических нормативов (в том числе за отсутствие у работ- ника **личной медицинской книжки**) виновные лица могут быть привлечены к административной ответственности по **ст. 6.3 КоАП РФ**: Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благопо- лучения населения

Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выражающееся в нарушении действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, невыполнении санитар- но-гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до пятидесяти тысяч рублей; на должностных лиц - от пятидесяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятидесяти тысяч рублей или административное при- оставление на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

## Раздел III

### 1. Медицинская книжка

В соответствии со ст. 34 Федерального закона от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»: в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний, массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и профессионозависимых заболеваний работников отдельных профессий, производств и организаций при выполнении своих трудовых обязанностей проходить профилактические при поступлении на работу и периодические профилактические медицинские осмотры (далее - медицинские осмотры).

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н утверждены перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ **(Приложение 5)**, при выполнении которых проводятся обязательные профилактические и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок проведения обязательных профилактических и периодических медицинских осмотров (обследований) работников **(Приложение 6)**, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Работники, отчисляющиеся от прохождения медицинских осмотров, не допускаются к работе.

Форма личной медицинской книжки утверждена приказом Федерального службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 20 мая 2005 г. № 402 «О личной медицинской книжке и санитарном паспорте» **(Приложение 7)**.

Порядок оформления и выдачи работникам личных медицинских книжек должен определять Минздрав России. Однако до настоящего времени такой порядок не принят. Поскольку он не утвержден на федеральном уровне, необходимо оформить личную медицинскую книжку работнику (в том числе и иностранному работнику) в соответствии с требованиями регионального законодательства.

Для оформления личной медицинской книжки работнику (на примере, специалисту по кадрам, инженеру по охране труда и др.), если за оформлением книжки обратится работодатель, нужно обратиться в Центр гигиены и эпидемиологии (п. 3 Приказа Роспотребнадзора от 20.05.2005г. № 402).

Для оформления личной медицинской книжки нужно представить следующие документы:

- заведение работника или работодателя;
- паспорт работника (если он самостоятельно оформляет медицинскую книжку);
- подписанный руководителем организации список работников с указанием Ф.И.О. полностью, года рождения, места регистрации, должности (профессии), гражданства (если медицинскую книжку оформляет работодатель);
- доверенность (с указанием паспортных данных) и паспорт доверенного лица организации (если медицинскую книжку оформляет работодатель).

2) Завянуть (работник или работодатель) должен оплатить услуги Центра гигиены и эпидемиологии, а именно проведение гигиенического обучения, планки личной медицинской книжки, программы, методические материалы согласно прейскуранту, действующему в Центре гигиены и эпидемиологии.

3) После проведения медицинских осмотров, гигиенического обучения и гигиенической аттестации работнику оформляется личная медицинская книжка по установленной форме.

Личная медицинская книжка выдается на руки работнику или работодателю (его уполномоченному лицу). Работнику личная медицинская книжка выдается в день проведения гигиенической аттестации. Если медицинскую книжку получает работодатель, то она выдается по договоренности, но не позднее 15 дней со дня гигиенической аттестации.

Таким образом, личную медицинскую книжку может оформить как работодатель для работника, так и сам работник.



длительности депортации данного лица из Российской Федерации, а также при решении вопроса о его временном проживании на территории Российской Федерации. При этом в любом случае данное лицо не освобождается от обязанности соблюдать предписанные в соответствии с законом профилактические меры относительно недопущения распространения ВИЧ-инфекции (определение Конституционного Суда Российской Федерации от 12 мая 2006 года № 155-О).

При необходимости депортации о случаях положительных результатов обследования иностранцев территориальные центры СПИД или центры Роспотребнадзора ставят в известность руководителей заинтересованных организаций и учреждения, соответствующие консульства.

Порядок информации на административной территории определяется приказом местных органов здравоохранения, в котором предусмотрены мероприятия по обеспечению сохранения врачебной тайны при передаче информации.

## 5. Виды ответственности ВИЧ – инфицированных граждан

Законодательство Российской Федерации предусматривает уголовную и административную ответственность ВИЧ – инфицированных граждан.

В соответствии со ст. 122 Уголовного кодекса Российской Федерации: Заражение ВИЧ-инфекцией:

1. Заведомое поставление другого лица в опасность заражения ВИЧ-инфекцией - наказываемся ограничением свободы на срок до трех лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до одного года.
2. Заражение другого лица ВИЧ-инфекцией лицом, знавшим о наличии у него этой болезни - наказываемся лишением свободы на срок до пяти лет.
3. Деяние, предусмотренное частью второй настоящей статьи, совершенное в отношении двух или более лиц либо в отношении несовершеннолетнего - наказываемся лишением свободы на срок до восьми лет с лишением права заниматься определенной деятельностью или лишением свободы на срок до десяти лет либо без такового.
4. Заражение другого лица ВИЧ-инфекцией вследствие ненадлежащего исполнения лицом своих профессиональных обязанностей - наказываемся принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права заниматься определенной деятельностью или лишением свободы на срок до трех лет или без такового либо лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права заниматься определенной деятельностью или лишением свободы на срок до трех лет.

**Примечание.** Лицо, совершившее деяния, предусмотренные частью первой или второй настоящей статьи, освобождается от уголовной ответственности в случае, если другое лицо, поставленное в опасность заражения либо зараженное ВИЧ-инфекцией, было своевременно предупреждено о наличии у первого этой болезни и добровольно согласилось совершить действия, создавшие опасность заражения.

При этом следует отметить тот факт, что в примечании ст. 122 Уголовного кодекса Российской Федерации, чет-ко не прописано в какой форме (письменной или устной) происходит предупреждение о наличии у первого лица ВИЧ – инфекции.

В соответствии со ст. 6.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ: Сокрытие источника заражения ВИЧ-инфекцией, венерической болезнью и контактов, создающих опасность заражения:

Сокрытие лицом, больным ВИЧ-инфекцией, венерической болезнью, источником заражения, а также лиц, имевших с указанным лицом контакты, создающие опасность заражения этими заболеваниями - влечет наложение административного штрафа в размере от пятидесяти до одной тысячи рублей.

№	Код заболевания	Наименование заболевания
1.	A15 – A19	туберкулез
2.	A30	лепра (болезнь Гансена)
3.	A50 – A53	сифилис
4.	B20 – B24	болезнь, вызванная вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ)
	Z21	бессимптомный инфекционный статус, вызванный вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ)

Согласно ст. 3.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях административное выдворение за пределы Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства осуществляется в контролируемом перемещении указанных граждан и лиц через государственную границу Российской Федерации за пределы Российской Федерации, а в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и контролируемом самостоятельном выезде иностранных граждан и лиц без гражданства из Российской Федерации.

Административное выдворение иностранного гражданина за пределы Российской Федерации осуществляется за счет средств выдворяемого иностранного гражданина, а в случае отсутствия таких средств либо в случае если иностранный работник принят на работу с нарушением установленного законодательством Российской Федерации порядка привлечения и использования иностранных работников - за счет средств пригласившего его органа, дипломатического представительства или консульского учреждения иностранного государства, гражданина которого является выдворяемый иностранный гражданин, международной организацией либо ее представительства, физическое или юридическое лицо.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 октября 2002 года № 769, утверждены Правила расходования средств на мероприятия по депортации.

Средства, выделяемые на мероприятия по депортации либо административному выдворению иностранных граждан, дан и лиц без гражданства, расходуется:

а) на приобретение проездных документов для иностранного гражданина (лица без гражданства), подлежащего депортации либо административному выдворению, а в случаях, установленных законодательством Российской Федерации депортацией и/или иной процедурой документов для лиц органов внутренних дел или территориального органа федеральной миграционной службы, сопровождающих указанного иностранного гражданина (лицо без гражданства);

б) на содержание иностранного гражданина (лица без гражданства) в специальном помещении органа на внутренних дел или пограничной службы либо в специальном учреждении, создаваемом в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации, до исполнения решения о депортации либо административном выдворении;

в) на оформление документов для осуществления депортации либо административного выдворения иностранного гражданина (лица без гражданства);

г) на совершение иных действий, непосредственно связанных с депортацией либо административным выдворением иностранного гражданина (лица без гражданства);

Федеральный орган исполнительной власти, ведающий вопросами иностранных дел (МВД России), уведомляет об административном выдворении иностранного гражданина за пределы Российской Федерации дипломатическое представительство или консульское учреждение иностранного государства в Российской Федерации, гражданином которого является выдворяемый иностранный гражданин.

Иностранцы граждане, подлежащие административному выдворению за пределы Российской Федерации, по решению суда содержатся в специальных помещениях органов внутренних дел или безопасности либо в специальных учреждениях в порядке, устанавливаемом законом субъекта Российской Федерации, до исполнения решения об административном выдворении за пределы Российской Федерации.

Положения, содержащиеся в п. 7 комментируемой статьи не исключают, что правоприменительными органами и судами - исходя из гуманных соображений - учитываются семейное положение, состояние здоровья ВИЧ-инфицированного иностранного гражданина или лица без гражданства (в том числе клиническая стадия заболевания) и иные исключительные обстоятельства при решении вопроса о том, является ли необходимо

Данное положение не распространяется на сотрудников дипломатических представительств и консульских учреждений иностранных государств, сотрудников межправительственных организаций и членов их семей.

Требования к сертификату об отсутствии ВИЧ-инфекции, предъявляемому гражданам и лицам без гражданства при их обращении за визой на въезд в Российскую Федерацию на срок свыше трех месяцев, ут-верждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 ноября 1995 года № 1158 «Об утверждении требований к сертификату об отсутствии ВИЧ-инфекции, предъявляемому иностранными гражданами и лицам без гражданства при их обращении за визой на въезд в Российскую Федерацию на срок свыше трех месяцев».

В соответствии с вышеуказанными требованиями сертификат должен содержать:

- 1) паспортные данные или данные документа, его заменяющего (имя, фамилия обследуемого; день, месяц, год рождения; номер паспорта или документа, его заменяющего; страна постоянного или постоянного проживания);
- 2) сведения о планируемом периоде пребывания в Российской Федерации;
- 3) информацию о проведенном исследовании крови на наличие ВИЧ-инфекции (дата проведенного исследования; подпись врача, выполнившего исследование; серия диаграммы, с помощью которого проводилось исследование; печать учреждения, где произведено исследование; подпись обследуемого).

Сертификат заполняется на русском и английском языках и действителен в течение трех месяцев со дня про-ведения исследования.

Медицинское обследование проводится в медицинских организациях и включает в себя в том числе со-ответствующее лабораторное исследование.

Выдача сертификата об отсутствии ВИЧ-инфекции осуществляется только медицинскими организациями госу-дарственной или муниципальной системы здравоохранения.

Лицо, проходящее медицинское обследование, имеет право на присутствие при этом своего законного представителя. Оформление представителя производится в порядке, установленном гражданским законода-тельством Российской Федерации.

Медицинское обследование несовершеннолетних в возрасте до 14 лет и лиц, признанных в установленном законом порядке недееспособными, может проводиться по просьбе или с согласия их законных представи-лей, которые имеют право присутствовать при проведении медицинского обследования.

Медицинское обследование проводится с предварительным и последующим консультированием

ем по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции.

## 4. Депортация иностранных граждан из Российской Федерации

В случае обнаружения у иностранных граждан (лиц без гражданства) ВИЧ-инфекции, они подлежат депортации. Депортация (лат. deportatio) означает принудительную высылку лица в другое государство, обычно под конвоем, либо изгнание, ссылка из страны в другое государство.

Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» под депортацией понимает принудительную высылку иностранного гражданина из Российской Федерации в случае утраты или прекращения оснований для его дальнейшего пребывания (проживания) в Российской Федерации.

Приказом Министерства здравоохранения РФ от 29 июня 2015 г. N 384н

«Об утверждении перечня иностранных граждан, представляющих опасность для окружающих и являю-щихся основанием для отказа в выдаче или аннулировании разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подержания их или отлучения, а также форм медико-санитарного заключения на территории Российской Федерации, отнесены.





Если по окончании срока временного перевода, работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, невозможно предоставить прежнее работу, трудовой договор с ним прекращается в соответствии с пунктом 10 части первой статьи 327.6 Трудового кодекса РФ: невозможно предоставить прежнее работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью второй статьи 327.4 настоящего Кодекса (деятельности), не более чем один раз в течение календарного года.

Трудовым договором работнику предоставляется без учета профессии (специальности, должности, вида трудовой обязанности) временная работа на срок до одного месяца на не обусловленную замещением отсутствующего работника в связи с отсутствием в штате работника, являющегося замещающим работником, если простой или необходимость предоставить работу или поручить ему выполнение работ, если характер, необходимость и условия предоставления и поручения являются временными (временной приостановкой работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости выполнения работ или поручения в условиях чрезвычайных обстоятельств, связанных с производством, авариями, пожарами, катастрофами или экологическими, санитарно-эпидемиологическими или иными причинами, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

## 2.2.1. Особенности временного перевода работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства

При заключении трудового договора поступающие на работу иностранные граждане и лица без гражданства не предъявляют работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами и международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

- с лицами, поступающими на работу по совместительству;
- зарегистрированных в Российском международном реестре судов;
- с членами экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и судов смешанного (река - море) плавания;
- с лицами, получающими образование по очной форме обучения;
- организационно-правовых форм и форм собственности;
- с руководителями, заместителями и главному бухгалтерами организаций независимо от их организационно-правовых форм;
- Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- внатурных работ, профессии, должности этих работников, утверждаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также для устранения последствий чрезвычайных обстоятельств;
- для проведения работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизootий, а также для устранения последствий других чрезвычайных обстоятельств;
- с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права;
- с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, распределением в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если это связано с переездом к месту работы;
- с лицами, поступающими на работу в организации, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, разрешения работниками исключительного характера: соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительного характера;
- с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в торговле и бытового обслуживания (численность работников которых не превышает 35 человек (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания - 20 человек)).

Дети трудящегося государства-члена, совместно проживающие с ним на территории государства трудящегося, имеют право на посещение дошкольных учреждений, получение образования в соответствии с законодательством государства трудящегося.

Трудящиеся государства-члена и члены семей обязаны соблюдать законодательство государства трудящегося, уважать культуру и традиции народов государств трудящегося, нести ответственность за совершенные правонарушения в соответствии с законодательством государства трудящегося.

Должители трудящегося государства-члена, получившие им в результате осуществления трудовой деятельности на территории государства трудящегося, подлежат налогообложению в соответствии с международными договорами и законодательством государства трудящегося с учетом положений настоящего договора.

## **7.2. Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранцами или лицами без гражданства**

На трудовые отношения между работниками иностранцами или лицами без гражданства, и работодателями распространяются правила, установленные трудовым законодательством Российской Федерации, и иными актами, содержащими нормы трудового права, за исключением случаев, в которых в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации работники иностранцы или лица без гражданства имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников по достижении ими возраста восемнадцати лет.

Трудовой договор между иностранным гражданином или лицом без гражданства и работодателем не может быть заключен, если в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации работник не вправе привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан или лиц без гражданства.

Между работником, являющимся иностранцем или лицом без гражданства, и работодателем заключается трудовой договор на неопределенный срок, а в случаях, предусмотренных статьей 59 Трудового Кодекса РФ, - срочный трудовой договор.

Срочный трудовой договор заключается:

- на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;
- на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;
- для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);
- лицами, направляемыми на работу за границу;
- для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо определенным временем (до одного года) расшривлением производств или оказываемых услуг;
- лицами, поступающими на работу в организации, созданные на зведомо определенный период или для выполнения определенных обязанностей для выполнения работ, определенных конкретной датой;
- для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнением профессиональным образованием в форме стажировки;
- в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с исполнением определенных обязанностей в организациях государственной власти и органах самоуправления, избирательных или политических партий и других общественных организаций;
- лицами, направляемыми органами и организациями государственной власти и органами самоуправления, в том числе органами государственной власти и органами местного самоуправления, на определенные виды работ;

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:

- гражданами, направляемыми для прохождения альтернативной гражданской службы;
- гражданами, направляемыми на работу в организации государственной власти и органами государственной власти и органами местного самоуправления, в том числе органами государственной власти и органами местного самоуправления, на определенные виды работ;

Право трудящихся государств-членов и членов семей на получение скорой медицинской помощи (в экстренной неотложной форме) и иной медицинской помощи регулируется в порядке\* приложении № 30, а также законодательством государств-членов и международных договоров, участником которых оно является. Трудящиеся государства-члены имеют право вступать в профессиональные союзы наравне с гражданами государства трудоустройства.

Трудящиеся государства-члены имеют право на получение от государственных органов государства трудоустройства (к компетенции которых относятся вопросы) и работодателя (заказчика работ (услуг)) информации, касающейся порядка его предоставления, условий осуществления трудовой деятельности, а также прав и обязанностей, предусмотренных законодательством государств-членов. По требованию трудящегося государства-члена (в том числе бывшего) работодателя (заказчик работ (услуг)) обязан на безвозмездной основе выдать ему справку (справки) и (или) заверенную копию справки (справок) с указанием профессии (специальности, квалификации и должности), периода работы и размера заработной платы в сроки, установленные законодательством государств-членов.

\* Протокол об оказании медицинской помощи трудящимся государствам-членам и членам семей (приложение № 30 к Договору о Евразийском экономическом союзе) (Астана, 29 мая 2014 г.)

«государство постоянного проживания» - государство, гражданством которого является пациент; «медицинская организация (учреждение здравоохранения)» - юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, осуществляющее в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, выданной в порядке, установленном законодательством государства-члена, иное юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, осуществляющее в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, выданной в порядке, установленном законодательством государства-члена, или физическое лицо, зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя, осуществляющее медицинскую деятельность в соответствии с законодательством государства-члена; «неотложная помощь» - комплекс медицинских услуг, оказываемых при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний без явных признаков угрозы жизни пациента; «скорая медицинская помощь (в экстренной форме)» - комплекс медицинских услуг, оказываемых при острых заболеваниях, несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, представляющих угрозу жизни пациента.

3. Государство трудоустройства обеспечивает оказание медицинской помощи трудящимся государства-членов и членам семей в порядке и на условиях, которые определены законодательством государства трудоустройства и международными договорами.

4. Государства-члены на своей территории предоставляют трудящимся государства-членов и членам семей права на получение бесплатной скорой медицинской помощи (в экстренной и неотложной формах) в том же порядке и на тех же условиях, что и граждане государства трудоустройства. Скорая медицинская помощь (в экстренной и неотложной формах) оказывается трудящимся государства-членов и членам семей медицинскими организациями (учреждениями здравоохранения) государства трудоустройства бесплатно, независимо от наличия медицинского страхования полиса.

Возмещение затрат медицинской организации (учреждения здравоохранения) на оказание скорой медицинской помощи (в экстренной и неотложной формах) трудящимся государства-членов и членам семей осуществляется за счет соответствующих бюджетов государственной системы здравоохранения в соответствии с действующей системой финансирования. Возмещение затрат медицинской организации (учреждения здравоохранения) на оказание скорой медицинской помощи (в экстренной и неотложной формах) осуществляется за счет соответствующих бюджетов государственной системы здравоохранения в соответствии с действующей системой финансирования. Возмещение затрат медицинской организации (учреждения здравоохранения) на оказание скорой медицинской помощи (в экстренной и неотложной формах) осуществляется за счет соответствующих бюджетов государственной системы здравоохранения в соответствии с действующей системой финансирования. Возмещение затрат медицинской организации (учреждения здравоохранения) на оказание скорой медицинской помощи (в экстренной и неотложной формах) осуществляется за счет соответствующих бюджетов государственной системы здравоохранения в соответствии с действующей системой финансирования.

6. При необходимости осуществления медицинской эвакуации пациента в государство постоянного проживания пациента и (или) уполномоченный орган (организацию) государства постоянного проживания в медицинском учреждении (учреждении здравоохранения) государства постоянного проживания. Возможности медицинской эвакуации пациента, а также порядок медицинской эвакуации определяются в соответствии с законодательством государств-членов. Медицинская эвакуация осуществляется выездными бригадами скорой медицинской помощи с проведением во время транспортировки мероприятий по оказанию медицинской помощи, в том числе с применением медицинского оборудования.

Возмещение расходов, связанных с медицинской эвакуацией пациента, осуществляется за счет соответствующего бюджета государственной системы здравоохранения в соответствии с действующей системой финансирования. Возмещение расходов, связанных с медицинской эвакуацией пациента, осуществляется за счет соответствующего бюджета государственной системы здравоохранения в соответствии с действующей системой финансирования.



ни трудящихся государств-членов направилась запрос, в том числе путем обращения к информационным базам данных, в образовательные организации (учреждения образования, организации), выдавшие документ об образовании, и получить соответствующие ответы.

Трудовая деятельность государств-членов регулируется законодательством государств-членов с учетом положений Договора о присоединении Кипрской Республики к Договору о Европейском экономическом союзе от 29 мая 2014 года.

Срок временного пребывания (проживания) трудящегося государства-члена и членов семьи на территории государства-члена определяется сроком действия трудового или гражданско-правового договора, заключенного трудящимся государства-члена с работодателем или заказчиком работ (услуг).

Граждане государств-членов, прибывшие в целях осуществления трудовой деятельности или трудоустройства на территории другого государства-члена, и члены семей освобождаются от обязанности регистрации (постановки на учет) в течение 30 суток с даты въезда.

В случае пребывания граждан государств-членов на территории другого государства-члена свыше 30 суток с даты въезда, эти граждане обязаны зарегистрироваться (встать на учет) в соответствии с законодательством государства-члена, если такая обязанность установлена законодательством государства-члена.

Граждане государств-членов при въезде на территорию другого государства-члена в случаях, предусмотренных законодательством государств-членов, используют миграционные карты (карточки), если иное не предусмотрено отдельными международными договорами государств-членов.

Граждане государств-членов при въезде на территорию другого государства-члена имеют право на въезд с даты въезда на территорию государства-члена без выезда с территории государства-члена в течение 15 дней заключить новый трудовой или гражданско-правовой договор.

## 2.1. Права и обязанности трудящегося государства-члена

Трудящийся государство-члена имеет право на занятие профессиональной деятельностью в соответствии со специальностью и квалификацией, указанными в документах об образовании, документах о присуждении ученой степени и (или) присвоении учебного звания, признаваемых в соответствии с Договором о Европейском экономическом союзе от 29 мая 2014 года и законодательством государства-члена.

Трудящийся государство-члена и члены семьи осуществляют в порядке, установленном законодательством государств-членов, право:

- 1) на владение, пользование и распоряжение своим имуществом;
- 2) на защиту собственности;
- 3) на беспрепятственный перевод денежных средств.

Социальное обеспечение (социальное страхование) трудящихся государств-членов и членов семей осуществляется на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан государств-членов (страховой стаж для трудовой (страховой) стаж для целей социального обеспечения (социальной страховой), кроме пенсионного, в соответствии с законодательством государств-членов). Пенсионное обеспечение трудящихся государств-членов и членов семьи регулируется законодательством государств-членов, а также в соответствии с отдельными международными договорами государств-членами.

Работодатели (или) заказчики работ (услуг) государства-члена вправе привлекать к осуществлению трудовой деятельности трудящихся государств-членов без учета ограничений по защите национального рынка труда. При этом трудящиеся государств-членов не требуются получение разрешения на осуществление трудовой деятельности в государстве-члене и не устанавливаются ограничения, установленные их законодательством в целях защиты национального рынка труда, за исключением оснований, установленных Договором о Евразийском экономическом союзе и законодательством государств-членов в целях обеспечения национальной безопасности (в том числе в отраслях экономики, имеющих стратегическое значение) и общественного порядка, в отношении осуществления трудовой деятельности государств-членов трудовой деятельности, рода занятий и территории пребывания. В целях осуществления трудящимися государств-членов трудовой деятельности в государстве-члене осуществляются следующие мероприятия (указанные в порядке очередности):

- 9) по истечении трех лет со дня въезда не имеет в Российской Федерации жилого помещения, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- 10) выехал из Российской Федерации в иностранное государство для постоянного проживания;
- 11) находится за пределами Российской Федерации более шести месяцев;
- 12) заключил брак с гражданином Российской Федерации, послуживший основанием для получения вида на жительство, и этот брак признан судом недействительным;
- 13) является больным наркоманией, либо не имеет сертификата об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), либо страдает одним из инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих. Перечень таких заболеваний утвержден Приказом Министрства здравоохранения РФ от 29 июня 2015 года № 384-н «Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) указанных заболеваний»;

Помимо вышеуказанных случаев, вид на жительство иностранному гражданину не выдается, а срок действия ранее выданного вида на жительство не продлевается либо ранее выданный вид на жительство аннулируется в случае принятия в установленном порядке решения о нежелательности пребывания (проживания) в Российской Федерации или решения о нераешении въезда в Российскую Федерацию данного иностранного гражданина.

## 2. Трудовая деятельность трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза

Помимо вышеуказанных случаев, вид на жительство иностранному гражданину не выдается, а срок действия ранее выданного вида на жительство не продлевается либо ранее выданный вид на жительство аннулируется в случае принятия в установленном порядке решения о нежелательности пребывания (проживания) в Российской Федерации или решения о нераешении въезда в Российскую Федерацию данного иностранного гражданина.

ления уведомления в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг. Предоставление сведений гражданам иностранного происхождения или других сведений, помимо подлежащих внесению в указанный уведомление, не допускается.

В указанное уведомление вносятся следующие сведения:

1) имя данного иностранного гражданина, постоянно проживающего в Российской Федерации, включающее его фамилию, собственное имя, отчество (последнее - при наличии);

2) место проживания данного иностранного гражданина;

3) место (места) работы и продолжительность осуществления данным иностранцем трудовой деятельности в течение очередного года со дня получения им вида на жительство;

4) период нахождения данного иностранного гражданина за пределами Российской Федерации в течение очередного года со дня получения им вида на жительство (с указанием государства выезда);

5) размер и источник дохода данного иностранного гражданина за очередной год со дня получения им вида на жительство.

Вид на жительство иностранному гражданину не выдается, а ранее выданный вид на жительство аннулируется в случае, если данный иностранный гражданин:

1) выступает за насильственное изменение основ конституционного строя Российской Федерации, иными действиями создает угрозу безопасности Российской Федерации или граждан Российской Федерации;

2) финансирует, планирует террористические (экстремистские) акты, оказывает содействие в совершении таких актов или совершает их, а равно иными действиями поддерживает террористическую (экстремистскую) деятельность;

3) в течение пяти лет, предшествующих дню подачи заявления о выдаче вида на жительство, подвергался административному выдворению за пределы Российской Федерации, депортации или передаче Российской Федерации иностранному государству в соответствии с международным договором Российской Федерации о передаче или переезде в Российской Федерации иностранному государству в соответствии с международным договором Российской Федерации о реализации;

4) представил поддельные или подложные документы либо сообщил о себе заведомо ложные сведения;

5) осужден вступившим в законную силу приговором суда за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления либо преступлений, рецедив в котором признан опасным, или за совершение преступления, связанного с незаконным оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов или психотропных веществ либо их прекурсоров, содержащих наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов или прекурсоров, а также их частей, содержащих наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов или прекурсоров, а также их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры;

6) имеет непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления на территории Российской Федерации либо за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом;

7) неоднократно (два и более раза) в течение одного года привлекался к административной ответственности за совершение административного правонарушения, связанного с посягательством на общественный порядок и общественную безопасность либо нарушением режима пребывания (проживания) иностранцев в Российской Федерации или порядка осуществления деятельности ими трудовой деятельности на территории Российской Федерации, либо совершил административное правонарушение, связанное с незаконным оборотом наркотических средств, психотропных веществ либо их прекурсоров, а также их частей, содержащих наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов или прекурсоров, а также их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры;

8) не может представить доказательства возможности содержать себя и членов своей семьи в Российской Федерации в пределах проживания минимумом, не прибегая к помощи государства, за исключением случаев, если иностранный гражданин признан нетрудоспособным;

Лица без гражданства и иностранцы, проживающие в Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также его лица на территории либо путем направ-  
ления почтовых отправлений при предъявлении документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина.  
Подана данным иностранным гражданам уведомления о получении ими гражданства в уполномоченном порядке  
теплой власти в сфере миграции по месту получения данным иностранным гражданием вида на жительство.  
Тверждение своего проживания в Российской Федерации территориальный орган федерального органа исполнения  
Постоянно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин обязан ежегодно уведомлять о под-

предоставлении в миграционной службе Российской Федерации по выдаче иностранным гражданам и  
Федеральной миграционной службы от 22 апреля 2013 года № 215 «Об утверждении Административного регламента  
давшего вид на жительство, и оформляется в виде документа по форме **(Приложение 4)**, утвержденной приказом  
выдаче вида на жительство, срок действия вида на жительство, наименование органа исполнительной власти, вы-  
данных документов, место рождения, пол, гражданство иностранного гражданина, номер и дату принятия решения о  
вид на жительство содержит следующие сведения: фамилию, имя (написанные буквами русского и латинского  
Вид на жительство высококвалифицированным специалистом и членам их семей, выдается на три года.

государства не требуется, в случаях, предусмотренных международным договором Российской Федерации.  
статья иностранного государства. Указанные документы не предоставляются, если отказ от гражданства иностранного  
от имеющегося у него гражданства иностранного государства, или документа о невозможности отказа от граждан-  
иностранного государства, подтверждая свое обращение к данному иностранному гражданину с заявлением об отказе  
решением специалиста и членам их семей **(Приложение 3)**, с представлением документа полномочного органа  
Заявление о выдаче вида на жительство подается иностранным гражданином, а именно: высококвалифици-  
ного закона от 31 мая 2002 года № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации».

2) иностранным гражданам, признанным носителями русского языка в соответствии со \* статьей 33.1 Федераль-  
1) высококвалифицированным специалистом и членам их семей;  
Вышеуказанные положения не применяются при выдаче вида на жительство:  
на жительство не ограничено.

ющегося у него вида на жительство, может быть продлен на пять лет. Количество продлений срока действия вида  
органа исполнительной власти в сфере миграции не позднее чем за два месяца до истечения срока действия име-  
Вид на жительство выдается иностранному гражданину на пять лет. По окончании срока действия вида на жи-  
одного года на основании разрешения проживающего на временное проживание.

до получения вида на жительство иностранный гражданин обязан проживать в Российской Федерации не менее  
Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

кумента с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети  
временное проживание. Заявление о выдаче вида на жительство может быть подано в форме электронного до-  
теплой власти в сфере миграции не позднее чем за шесть месяцев до истечения срока действия разрешения на жи-

**(Приложение 2)** подается иностранным гражданием в территориальный орган федерального органа исполнения  
ному гражданину по его заявлению может быть выдан вид на жительство. Заявление о выдаче вида на жительство  
В течение срока действия разрешения на временное проживание и при наличии законных оснований иностран-

#### 1.4. Постоянное проживание иностранных граждан в Российской Федерации

власти в сфере миграции, вынесший обжалуемое решение, и данному иностранному гражданину.  
дней со дня принятия такого решения в территориальный орган федерального органа исполнительной  
исполнительной власти в сфере миграции по жалобе данного иностранного гражданина в течение трех рабочих  
рации, за исключением случаев, предусмотренных закононом. Копии решения федерального органа  
жалобы данного иностранного гражданина он не утрачивает право на временное пребывание в Российской Феде-  
данным иностранным гражданином уведомление о принятии соответствующего решения. В период рассмотрения  
рациональный орган исполнительной власти в сфере миграции или в суд в течение трех рабочих дней со дня полу-  
ему разрешение на временное проживание может быть обжаловано данным иностранным гражданином в феде-  
выдаче иностранному гражданину разрешение на временное проживание или об аннулировании ранее выданного  
Решение территориального органа федерального органа исполнительной власти в сфере миграции об отказе в

7) неоднократно (два и более раз) в течение одного года привлекался к административной ответственности за совершение административного правонарушения, связанного с посягательством на общественный порядок и общественную безопасность либо нарушением режима пребывания (проживания) иностранных граждан в Российской Федерации или порядка осуществления пребывания ими трудовой деятельности на территории Российской Федерации, либо совершил административное правонарушение, связанное с незаконным оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов или прекурсоров, растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, а также их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры;

8) в течение очередного года со дня выдачи разрешения на временное проживание не осуществлял трудовую деятельность в установленном законодательством Российской Федерации порядке в течение ста восьмидесяти суток или не получал доходов либо не имеет достаточных средств в размерах, позволяющих содержать себя и членов своей семьи, находящуюся на его иждивении, не прибегая к помощи государства, на уровне проживания которого минимума, установленного законом субъекта Российской Федерации, на территории которого указанному иностранному гражданину разрешено временное проживание. Среднемесячный доход иностранного гражданина и среднемесячный среднедушевой доход члена семьи иностранного гражданина определяются в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

обучается по очной форме обучения в профессиональной образовательной организации Российской Федерации; обучается по очной форме обучения в образовательной организации высшего образования в Российской Федерации, в том числе и по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре); пенсионера или инвалида;

относится к иным категориям лиц, перечень которых устанавливается Правительством Российской Федерации;

9) по истечении трех лет со дня въезда не имеет в Российской Федерации жилого помещения на основаниях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

10) выехал из Российской Федерации в иностранное государство для постоянного проживания;

11) находится за пределами Российской Федерации более шести месяцев;

12) заключил брак с гражданином Российской Федерации, послуживший основанием для получения разрешения на временное проживание, и этот брак признан судом недействительным;

13) является больным наркоманией, либо не имеет сертификата об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекцией), либо страдает одним из инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих;

14) прибыл в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и не представил в установленном законом срок документов, подтверждающих отсутствие у него заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих (ВИЧ-инфекции), а также сертификата об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекцией).

Помимо предусмотренных случаев, разрешение на временное проживание иностранному гражданину не выдается, а ранее выданное разрешение на временное проживание аннулируется в случае принятия в установленном порядке решения о нежелательности пребывания (проживания) в Российской Федерации или решения о неразрешении въезда в Российскую Федерацию иностранного гражданина.

Разрешение на временное проживание, выданное иностранному гражданину имеющему ребенка, составшего в гражданстве Российской Федерации, аннулируется в случае, если данный иностранный гражданин решением суда, вступившим в законную силу, лишен родительских прав или ограничен в родительских правах в отношении ребенка, составшего в гражданстве Российской Федерации.

7) неоднократно (два и более раз) в течение одного года привлекался к административной ответственности за совершение административного правонарушения, связанного с посягательством на общественный порядок и общественную безопасность либо нарушением режима пребывания (проживания) иностранных граждан в Российской Федерации, либо совершил административное правонарушение, связанное с незаконным оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов или прекурсоров, растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, а также их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры;

Иностранный гражданин, прибывший в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, пред- ставляет в территориальный орган исполнительной власти в сфере миграции, принявший его заявление о выдаче ему разрешения на временное проживание:

1) документы, подтверждающие отсутствие у него заболеваний наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, передается уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти, а также сертификат об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекцией), на бумажном носителе либо в форме электронных документов в случае подачи заявления о выдаче разрешения на временное проживание в электронной форме - в течение тридцати суток со дня подачи им заявления о выдаче ему разрешения на временное проживание (уведомление) о постановке данного иностранного гражданина на учет в налоговом органе - по усмотрению иностранного гражданина в течение одного года со дня его въезда в Российскую Федерацию. В случае, если в течение одного года со дня въезда иностранного гражданина в Российскую Федерацию сведения о постанов- ке иностранного гражданина на учет в налоговом органе не поступят в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции, проверка исполнения обязанностей иностранного гражданина по поста- новке на учет в налоговом органе осуществляется территориальным органом федерального органа исполнительной све- дений о постановке иностранного гражданина на учет в налоговом органе.

Не позднее чем через шестьдесят суток со дня принятия у иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Фе- дерацию в порядке, не требующем получения визы, заявления о выдаче ему разрешения на временное прожи- вание при условии представления им документов, подтверждающих отсутствие у него заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификат об отсутстви- у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекцией), территориальный орган фе- дерального органа исполнительной власти в сфере миграции обязан выдать данному иностранному гражданину разрешение на временное проживание по форме, установленной уполномоченным федеральным органом исполне- ния в сфере миграции, а равно иными действующими законами Российской Федерации. Разрешение на временное проживание иностранному гражданину не выдается, а ранее выданное разрешение аннулируется в случае, если данный иностранный гражданин:

1) выступает за насильственное изменение основ конституционного строя Российской Федерации, иными дей- ствиями создает угрозу безопасности Российской Федерации или граждан Российской Федерации;

2) финансирует, планирует террористические (экстремистские) акты, оказывает содействие в совершении таких актов или совершает их, а равно иными действиями поддерживает террористическую (экстремистскую) деятель- ность;

3) в течение пяти лет, предшествующих дню подачи заявления о выдаче разрешения на временное прожива- ние, подвергался административному выдворению за пределы Российской Федерации или переда- вался Российской Федерации иностранному государству в соответствии с международным договором Российской Федерации о предоставлении иностранному государству в пределах Российской Федерации или передавался Российской Федерации и иностранному государству в соответствии с международным договором Российской Федерации о предоставлении:

4) представлял поддельные или подложные документы либо сообщил о себе заведомо ложные сведения;

5) осужден вступившим в законную силу приговором суда за совершение тяжкого или особо тяжкого престу- пления либо преступлении, признанного опасным, или за совершение преступления, связанного с незаконным оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов или прекурсоров, со- державших наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, а также их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры;

6) имеет непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления на территории Российской Федерации либо за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом;



Территориальный орган исполнительной власти в сфере миграции по заявлению, поданному в указанный орган временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином, поданному в Российской Федерации в государственном учреждении или консульском учреждении Российской Федерации в государственном учреждении этого гражданина, в шестимесячный срок выдает иностранному гражданину разрешение на временное проживание либо отказывает ему в выдаче такого разрешения.

В территориальный орган исполнительной власти в сфере миграции заявление может быть подано в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг, подавать в территориальный орган исполнительной власти в сфере миграции по месту получения разрешения на временное проживание в Российской Федерации с приложением справок о доходах, копии налоговой декларации или иного документа, подтверждающего размер и источник дохода иностранного гражданина за определенный год со дня получения им разрешения на временное проживание и прилагаемых к нему документов могут быть представлены в форме электронных документов, если иностранный гражданин желает подтвердить размер и источник дохода посредством представления копии налоговой декларации, данный иностранный гражданин вправе не представлять указанных документов в территориальный орган исполнительной власти в сфере миграции. В этом случае копия налоговой декларации записывается в налоговом органе по месту учета иностранного гражданина территориальным органом федерального органа исполнительной власти в сфере миграции. Иностранец, подавший документы в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции по месту получения разрешения на временное проживание в Российской Федерации, копию налоговой декларации и иного документа, подтверждающего размер и источник дохода иностранного гражданина за определенный год со дня получения им разрешения на временное проживание и прилагаемых к нему документов могут быть представлены в форме электронных документов, если иностранный гражданин желает подтвердить размер и источник дохода посредством представления копии налоговой декларации, данный иностранный гражданин вправе не представлять указанных документов в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции. В этом случае копия налоговой декларации записывается в налоговом органе по месту учета иностранного гражданина территориальным органом федерального органа исполнительной власти в сфере миграции.

Временно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин в течение со дня истечения срока действия разрешения на временное проживание и в течение двух месяцев со дня истечения срока действия разрешения на временное проживание вправе подать заявление о предоставлении ему разрешения на временное проживание либо аннулирование ранее выданного ему разрешения на временное проживание в любое время до истечения срока действия разрешения на временное проживание, если иностранному гражданину было аннулировано ранее выданное ему разрешение на временное проживание, он вправе повторно в том же порядке подать заявление о выдаче ему разрешения на временное проживание не ранее чем через один год со дня истечения срока действия разрешения на временное проживание, если иностранному гражданину было аннулировано ранее выданное ему разрешение на временное проживание, он вправе повторно в том же порядке подать заявление о выдаче ему разрешения на временное проживание не ранее чем через один год со дня истечения срока действия разрешения на временное проживание, перечень документов, прилагаемых к заявлению, может быть определен в установленном законом порядке. Документы, подтверждающие невозможность подачи указанного заявления в установленном законом порядке, подтверждающие невозможность подачи указанного заявления в установленном законом порядке представляются в форме электронных документов.

Форма и порядок подачи указанного заявления устанавливаются Правительством РФ от 17 января 2007 года № 21 «Об утверждении Правил подачи иностранным гражданином или лицом без гражданства заявления о предоставлении своего проживания в Российской Федерации».

### 1.3. Временное проживание иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы

Для получения разрешения на временное проживание иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, подает в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции заявление о выдаче разрешения на временное проживание:



Завершение или прекращение обучения иностранного гражданина в образовательной организации является основанием для сокращения срока пребывания иностранного гражданина в Российской Федерации. В целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации, а также в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства Правительство Российской Федерации вправе увеличить до ста восьмидесяти суток или сократить срок пребывания иностранного гражданина как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации - в отношении отдельных категорий временно пребывающих в Российской Федерации иностранных граждан.

При принятии решения о сокращении срока пребывания иностранного гражданина, Правительство Российской Федерации также устанавливает срок, в течение которого иностранные граждане, временно пребывающие в Российской Федерации на момент принятия Правительства Российской Федерации указанного решения, обязаны выехать из Российской Федерации.

## **1.2. Временное проживание иностранных граждан в Российской Федерации**

Разрешение на временное проживание может быть выдано иностранному гражданину в предельных квотах, утвержденных Правительством Российской Федерации, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Срок действия разрешения на временное проживание составляет три года.

Без учета утвержденных Правительством Российской Федерации квоты разрешение на временное проживание может быть выдано иностранному гражданину в прошлом в гражданстве ССР или подвизавшемуся на территории Российской Федерации:

1) родившемуся на территории РСФСР и состоявшему в прошлом в гражданстве СССР или родившемуся на территории Российской Федерации;

2) признанному недееспособным и имеющему недееспособных сына или дочь, состоящих в гражданстве Российской Федерации;

3) имеющему хотя бы одного недееспособного родителя, состоящего в гражданстве Российской Федерации;

4) состоящему в браке с гражданином Российской Федерации, имеющим место жительства в Российской Федерации;

5) осуществившему инвестиции в Российской Федерации в размере, установленном Правительством Российской Федерации;

6) поступившему на военную службу, на срок его военной службы;

6.1) являющемуся участником государственной программы по оказанию содействия добровольному переезду в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам его семьи, переезжающим совместно с ним в Российскую Федерацию;

6.2) имеющему ребенка, состоящего в гражданстве Российской Федерации;

6.3) имеющему сына или дочь, достигших возраста восемнадцати лет, состоящих в гражданстве Российской Федерации и решением суда, вступившим в законную силу, признанных недееспособными либо ограниченными в дееспособности;

6.4) не достигшему возраста восемнадцати лет, получающему разрешение на временное проживание совместно с родителем (усыновителем, опекуном, попечителем) - иностранным гражданином, указанным в подпунктах 1 - 6.3 настоящего пункта;

6.5) не достигшему возраста восемнадцати лет, получающему разрешение на временное проживание по заявлению родителя (усыновителя, опекуна, попечителя) - гражданина Российской Федерации;

6.6) достигшему возраста восемнадцати лет, в соответствии с законодательством иностранного государства признание совместным с родителем (усыновителем, опекуном, попечителем) - иностранным гражданином, указанным в подпунктах 1 - 6.3 настоящего пункта;

6.7) достигшему возраста восемнадцати лет, в соответствии с законодательством иностранного государства признание по заявлению родителя (усыновителя, опекуна, попечителя) - гражданина Российской Федерации;

каждого периода в сто восемьдесят суток, за исключением случаев, предусмотренных ФЗ № 115, а также в случае, если такой срок не продлен в соответствии с ФЗ № 115.

Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и являющегося высококвалифицированным специалистом, и срок временного пребывания в Российской Федерации членов его семьи определяются сроком действия разрешения на работу, выданного такому высококвалифицированному специалисту.

Срок временного пребывания иностранного гражданина в Российской Федерации может быть ответственен продлен либо сокращен в случаях, если изменились условия или перестали существовать обстоятельства, в связи с которыми ему был разрешен въезд в Российскую Федерацию. Срок временного пребывания иностранного гражданина, который в Российской Федерации сокращается либо сокращен, и срок временного пребывания иностранного гражданина в Российской Федерации при принятии федеральными органами исполнительной власти или его территориальными органами.

Срок временного пребывания иностранного гражданина продлевается при выдаче иностранному гражданину разрешения на работу или патента либо при продлении срока действия разрешения на работу или патента.

Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию и поступающего на военную службу по контракту, устанавливается в порядке, определенном Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2003 года № 793 «О сроке временного пребывания в Российской Федерации иностранных граждан, поступающих на военную службу по контракту», имеющую программу, продлевается до окончания срока пребывания иностранного гражданина в указанный период и продолжения программы, имеющей государственную аккредитацию, на той же образовательной организации программы, в случае перевода иностранного гражданина в другую образовательную организацию продолжения срока обучения, продлевается до окончания срока пребывания иностранного гражданина в указанный период и продолжения программы, имеющей государственную аккредитацию, в том числе образовательную программу другого уровня, продлевается до окончания срока пребывания иностранного гражданина в указанный период и продолжения программы, имеющей государственную аккредитацию, в случае перевода иностранного гражданина в другую образовательную организацию продолжения срока обучения, продлевается до окончания срока пребывания иностранного гражданина в указанный период и продолжения программы, имеющей государственную аккредитацию, в том числе образовательную программу другого уровня, имеющей государственную аккредитацию, в котором он переводится для продолжения обучения.

Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, завершившего обучение по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, может быть продлен на срок до тридцати календарных дней с даты окончания данного иностранного гражданина из образовательной организации и в связи с завершением обучения по указанным основным профессиональной образовательной организации программы в течение программы в течение года поступления в образовательную организацию продолжения срока обучения в той же или другой образовательной организации продолжения срока обучения, имеющей государственную аккредитацию.

Образовательная организация, в которой обучается иностранный гражданин, прибывшего в Российскую Федерацию образовательной организации и поступившего в образовательную организацию для получения образования по основной профессиональной образовательной организации продолжения срока обучения в течение года поступления в образовательную организацию продолжения срока обучения в той же или другой образовательной организации продолжения срока обучения, имеющей государственную аккредитацию.

в указанный период и продолжения программы, имеющей государственную аккредитацию, в том числе образовательную программу другого уровня, имеющей государственную аккредитацию, в котором он переводится для продолжения обучения.

## Раздел II

### 1. Правовое положение иностранных граждан в Российской Федерации

Порядок нахождения и проживания иностранного гражданина на территории Российской Федерации регламентирован Федеральным законом Российской Федерации от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – ФЗ № 115).

В соответствии с вышеуказанным нормативным актом, нахождение и проживание иностранных граждан на территории Российской Федерации может осуществляться следующим образом:

#### 1.1. Временное пребывание иностранных граждан в Российской Федерации

Срок временного пребывания иностранного гражданина в Российской Федерации определяется сроком действия выданной ему визы, за исключением случаев, предусмотренных ФЗ № 115.

Временно пребывающий в Российской Федерации иностранный гражданин обязан выехать из Российской Федерации по истечении срока действия его визы или иного срока временного пребывания, указанного или международным договором Российской Федерации, за исключением случаев, когда на день истечения указанного срока ему продлены срок действия визы или срок временного пребывания, либо ему выданы новая виза, или разрешение на временное проживание, или вид на жительство, либо у него приняты заявления и иные документы, необходимые для получения разрешения на временное проживание в порядке, предусмотренном статьей 6.1 ФЗ № 115, либо у него принято заявление о выдаче уведомления о возможности приема в гражданство Российской Федерации иностранного гражданина, признанного носителем русского языка в соответствии со \*статьей 33.1 Федерального закона от 31 мая 2002 года № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации», или заявление о выдаче вида на жительство, либо федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим правовую поддержку федеральных функций по контролю, надзору и оказанию государственных услуг в сфере миграции (далее – федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции), принято ходатайство работодателя или заказчика миграции в сфере миграции, принятие иностранного гражданина на работу, выданного такому высококвалифицированному специалисту в соответствии со статьей 13.2 ФЗ № 115, либо ходатайство образовательной организации, в которой иностранный гражданин обучается по основной профессии или иной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, о продлении срока временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина.

Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, не может превышать девяносто суток суммарно в течение

#### \* Статья 33.1. Признание иностранного гражданина носителем русского языка

1. Иностраный гражданин признается носителем русского языка (далее – комиссия), могут быть признаны носителями русского языка, то есть лицами, владеющими русским языком и повседневно использующими его в семейно-бытовой и культурной сфере, в случае, если лица либо их родственники по прямой восходящей линии происхождения исповедуют в семье религию, исповедуемую в Российской Федерации, либо на территории Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства носителями русского языка на территории Российской Федерации.

2. Заявление о признании иностранного гражданина носителем русского языка подается в комиссию не позднее пятнадцати суток до истечения срока пребывания иностранного гражданина или лица без гражданства на территории Российской Федерации.

3. Заявление о признании иностранного гражданина носителем русского языка подается в Федеральное агентство по миграции и терриции Российской Федерации и территориальные органы по вопросам миграции на территории Российской Федерации.

4. По результатам обследования иностранным гражданином или лицом без гражданства носителя русского языка комиссия принимает решение о признании иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка не ограниченно.

5. Срок действия решения комиссии о признании иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка не ограничен.

6. В случае признания иностранного гражданина или лица без гражданства носителем русского языка проводится повторное обследование в части первой настоящей статьи, не допускается.

7. Иностраный гражданин признается носителем русского языка, вправе вновь обратиться с заявлением о признании иностранного языка не ранее чем по истечении одного года после принятия в отношении данного иностранного гражданина или лица без гражданства предыдущего решения о признании иностранного языка.



При обращении за пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком по истечении шестимесячного срока решения о назначении пособия принимается в территориальном органе страховщика при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием. Перемены уважительных причин пропуска срока обращения за пособием не являются основанием для прекращения выплаты пособия по уходу за ребенком по достижении дня рождения ребенка. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам. Пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам. Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня возникновения страхового случая (установленного в законодательстве), а также в период освоения в период восстановления работоспособности (установленного в законодательстве), а также в период освоения в период восстановления работоспособности (установленного в законодательстве), а также в период освоения в период восстановления работоспособности (установленного в законодательстве).

## 2.5.7. Назначение, исчисление и выплата пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере 40 процентов среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия, установленного федеральным законом «О государственной социальной помощи», установленным в размере 40 процентов среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия, установленного федеральным законом «О государственной социальной помощи». В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, но не может быть менее суммы минимального размера этого пособия. При этом суммируются периоды ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере 40 процентов среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия, установленного федеральным законом «О государственной социальной помощи».

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере 40 процентов среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия, установленного федеральным законом «О государственной социальной помощи». В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, но не может быть менее суммы минимального размера этого пособия. При этом суммируются периоды ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере 40 процентов среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия, установленного федеральным законом «О государственной социальной помощи».

## 2.5.6. Обеспечение ежемесячным пособием по уходу за ребенком

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере 100 процентов среднего заработка. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованному лицу (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющему уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения возраста полутора лет. Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает осуществлять уход за ребенком. Матери, имеющие право на пособие по беременности и родам, в период после родов вправе со дня рождения ребенка получать либо пособие по беременности и родам, либо ежемесячное пособие по уходу за ребенком. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованному лицу (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющему уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения возраста полутора лет.

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере 100 процентов среднего заработка. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованному лицу (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющему уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения возраста полутора лет. Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает осуществлять уход за ребенком. Матери, имеющие право на пособие по беременности и родам, в период после родов вправе со дня рождения ребенка получать либо пособие по беременности и родам, либо ежемесячное пособие по уходу за ребенком. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованному лицу (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющему уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения возраста полутора лет.

1. нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;

2. неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы;

3. заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

При наличии одного или нескольких оснований для снижения пособия по временной нетрудоспособности, указанных выше, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате - в размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда с учетом этих коэффициентов;

1) при наличии оснований (нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом; неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы) - со дня, когда было допущено нарушение;

2) при наличии оснований (заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением) - за весь период нетрудоспособности.

## 2.5.4. Периоды, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается

Пособие по временной нетрудоспособности не назначается за следующие периоды:

1. за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;

2. за период отстранения от работы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если за этот период не начисляется заработная плата;

3. за период заключения под стражу или административного ареста;

4. за период проведения медико-социальной экспертизы;

5. за период простоя, за исключением случаев временной нетрудоспособности, наступившей до периода простоя и продолжающейся в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получило бы по общим правилам).

Основаниями для отказа в назначении застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности являются:

1. наступление временной нетрудоспособности в результате установления судом умысла причинения застрахованному лицом вреда своему здоровью или попытки самоубийства;

2. наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения застрахованным лицом умысла иного преступление.

## 2.5.5. Обеспечение пособия по беременности и родам

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов.

При установлении беременности (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается со дня его установления и до истечения 70 (в случае одновременного усыновления двух и более детей - 110) календарных дней со дня рождения ребенка (детей).

Основаниями для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности являются:

### 2.5.3. Основания для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности

В случае временной нетрудоспособности, наступившей до периода простоя и продолжающейся в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам.

Застрахованному лицу, имеющему страховой стаж менее шести месяцев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются коэффициенты к заработной плате, в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи при его лечении в амбулаторных условиях, за исключением случаев ухода за больным ребенком, выплачивается в размере, определенном в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица (указанного выше).

2. При лечении ребенка в стационарных условиях в размере, определенном в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица (указанного выше).

1. При лечении ребенка в амбулаторных условиях - за первые 10 календарных дней в размере, определенном в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица (указанного выше), за последующие дни в размере 50 процентов среднего заработка:

Пособие по временной нетрудоспособности осуществляется исходя из больничного листа застрахованного лица в зависимости от продолжительности нетрудоспособности и в связи с материнством.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам в размере 60 процентов среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

1. застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет - 100 процентов среднего заработка;
2. застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет - 80 процентов среднего заработка;
3. застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет - 60 процентов среднего заработка.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных организациях непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях выплачивается в следующем размере:

### 2.5.2. Размер пособия по временной нетрудоспособности

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу (одному из родителей, иному заботнику, или другим членам семьи, признанным в установленном порядке недееспособным), начиная от работы в связи с карантином. Если карантин подлечивает детей в возрасте до 7 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, или другие члены семьи, признанные в установленном порядке недееспособными, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу (одному из родителей, иному заботнику, или другим членам семьи) за весь период карантина.

Пособие по временной нетрудоспособности осуществляется в случае протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении и выплачивается застрахованному лицу за весь период освоения в период от работы по этой причине, включая время проезда к месту протезирования и обратно.





ется застрахованным лицом за счет средств бюджета социального страхования Российской Федерации с 1-го дня временной нетрудоспособности.

В случаях, установленных законами, федеральными законами, финансовое обеспечение расходов на выплату страхового обеспечения в размерах сверх установленных законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством осуществляется за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставляемых на указанные цели бюджету фонда социального страхования Российской Федерации.

## 2.5.1. Права и обязанности застрахованных лиц

Застрахованные лица имеют право:

- 1) своевременно и в полном объеме получать страховое обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- 2) беспрепятственно получать от страхователя справку о сумме заработка, а также информацию о начислении страховых взносов и осуществлять контроль за их перечислением в Фонд социального страхования Российской Федерации;
- 3) обращаться к страхователю и страховщику за консультацией и применением законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также обращаться к страховщику за бесплатной помощью, необходимой для получения страхового обеспечения в случае прекращения деятельности страхователя на день обращения застрахованного лица за пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком, либо в случае отсутствия возможности их выплаты страхователем в связи с недостаточностью денежных средств на его счетах в кредитных организациях и применении очередности списания денежных средств с учета, предпринятой гражданским кодексом Российской Федерации, либо в случае отсутствия возможности установления местонахождения страхователя и его имущества, на которое может быть обращено возмещение, при наличии вступившего в законную силу решения суда об установлении факта невыплаты таким страхователем пособия застрахованному лицу, в виде составления заявления, жалоб, ходатайств и других документов правового характера, а также в виде представления интересов застрахованного лица в судах;
- 4) обращаться к страховщику с запросом о проведении проверки правильности выплаты страхователем страхового обеспечения;
- 5) защищать лично или через представителя свои права, в том числе в судебном порядке.

Застрахованные лица обязаны:

- 1) представлять страхователю, а в случаях, установленных законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, страховщику договорные документы (свидетельства), на основании которых выплачивается страховое обеспечение и (или) страховщиком оказывается помощь застрахованному лицу в виде составления заявления, жалоб, ходатайств и других документов правового характера, а также в виде представления интересов застрахованного лица в судах, необходимой для получения страхового обеспечения;
- 2) уведомлять страхователя (страховщика) об обстоятельствах, влияющих на условия предоставления и размер страхового обеспечения в течение 10 дней со дня их возникновения;
- 3) соблюдать режим лечения, определяемый на период временной нетрудоспособности, и правила поведения в медицинских организациях;
- 4) выполнять иные требования, установленные законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

В случае невыполнения застрахованными лицами вышеуказанных обязанностей, страховщик вправе возыскать с них причиненный ущерб в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Пособие по временной нетрудоспособности в случаях, предусмотренных законодательством, созданных в соответствии с законодательством иностранных государств, международные организации, филиалы и представительства иностранных лиц и международных организаций, созданные на территории Российской Федерации; индивиды, в том числе главы крестьянских (фермерских) хозяйств; физические лица, не признаваемые индивиды, в том числе лица, за период не менее шести месяцев, предшествующих наступлению страхового случая (в том числе лица, признанные инвалидами), за период не менее шести месяцев, предшествующих наступлению страхового случая, в установленном порядке трудами, работающими по трудовым договорам признаны лица, заключившие в установленном порядке трудовые договоры, с которыми они должны были приступить к работе, а также лица, фактически допущенные к работе в соответствии с трудовым законодательством.

Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством осуществляется страхователем, который является страхователем Российской Федерации. Фонд социального страхования Российской Федерации и его территориальные органы составляют единую цену тарифизованную систему органов управления средствами обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Регистрация страхователей осуществляется в территориальных органах страховщика:

1. страхователей - юридических лиц в срок, не превышающий трех рабочих дней со дня представления в территориальный орган страховщика государственного юридического лица, содержащегося в едином государственном реестре юридических лиц и осуществляющего полномочиями Правительством Российской Федерации представительства в порядке, определенном законодательством Российской Федерации, полномочиями представителями органов исполнительной власти;

2. страхователей - юридических лиц по месту нахождения обособленных подразделений, имеющих отдельные балансы, расчетный счет и начисляющих выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, на основании заявления о регистрации в качестве страхователя, представляемого в срок не позднее 30 дней со дня создания такого обособленного подразделения;

3. страхователей - физических лиц, заключивших трудовой договор с работодателем, по месту жительства указанного физического лица на основании заявления о регистрации в качестве страхователя, представляемого в срок не позднее 10 дней со дня заключения трудового договора с первыми из принимаемых работников.

Финансирование расходов на выплату страхового обеспечения осуществляется в соответствии с бюджетом Фонда социального страхования Российской Федерации, а также за счет средств страхователя.

Пособие по временной нетрудоспособности в случаях, утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному протезированию конечности или осуществлением экстренной медицинской помощи, выплата осуществляется:

- 1) застрахованным лицам (за исключением застрахованных лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством) за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, а за остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации;

- 2) застрахованным лицам (за исключением застрахованных лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством) за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации, а за остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации;

- 3) застрахованным лицам, добровольно вступившим в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации, а также за счет средств страхователя.

Пособие по временной нетрудоспособности в случаях, предусмотренных законодательством, созданных в соответствии с законодательством иностранных государств, международные организации, филиалы и представительства иностранных лиц и международных организаций, созданные на территории Российской Федерации; индивиды, в том числе главы крестьянских (фермерских) хозяйств; физические лица, не признаваемые индивиды, в том числе лица, за период не менее шести месяцев, предшествующих наступлению страхового случая, в котором наступил страховой случай.

Лицами, работающими по трудовым договорам признаны лица, заключившие в установленном порядке трудовые договоры, с которыми они должны были приступить к работе, а также лица, фактически допущенные к работе в соответствии с трудовым законодательством.

и удостоверяющее право на бесплатное оказание им медицинской помощи медицинскими организациями при наступлении страхового случая.

Постоянно проживающим на территории Российской Федерации иностранным гражданам и лицам без гражданства полис выдается без ограничения срока действия.

Временно проживающим на территории Российской Федерации иностранным гражданам и лицам без гражданства полис выдается на срок действия разрешения на временное проживание.

## 2.4. Добровольное медицинское страхование

При осуществлении трудовой деятельности иностранный работник должен иметь действующий на территории Российской Федерации договор (полис) добровольного медицинского страхования либо иметь право на получение медицинской помощи на основании заключения договора работодателя или заказчика работ (услуг) с медицинской организацией добровольного медицинского страхования или заказчиком работ (услуг) с медицинской организацией добровольного медицинского страхования.

Добровольное медицинское страхование осуществляется на основе программы добровольного медицинского страхования и обеспечивается гражданами путем получения дополнительных медицинских и иных услуг, установленных сверх программ добровольного медицинского страхования в России и иностранному гражданину.

Добровольное медицинское страхование должно покрывать все издержки в случае болезни.

При заключении договора добровольного медицинского страхования с организацией-страховщиком следует руководствоваться Федеральным законом от 27.11.92 № 4015-1 «Об организации страхового дела в Российской Федерации» и главой 48 Гражданского кодекса.

## 2.5. Обязательное социальное страхование

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»:

Обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат граждане Российской Федерации, постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации и лица без гражданства, а также иностранные граждане и лица без гражданства, временно пребывающие в Российской Федерации (за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с Федеральным законом от 25.07.02 № 115-ФЗ):

- 1) лица, работающие по трудовым договорам, в том числе руководители организаций, являющиеся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества;
- 2) государственные служащие, муниципальные служащие;
- 3) лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, а также муниципальные должности, замещаемые на постоянной основе;
- 4) члены производственного кооператива, принимающие личное трудовое участие в его деятельности;
- 5) священнослужители;
- 6) лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду.

Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, являются застрахованными лицами.

Иностранцы граждане и лица без гражданства, временно пребывающие в Российской Федерации (за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с Федеральным законом от 25.07.02 № 115-ФЗ), имеют право на получение страхового обеспечения в виде пособия по временной нетрудоспособности при условии уплаты за них страховых взносов страхователями (организациями - юридические лица, образованные в соответствии с законодательством Российской Федерации), а также иностранные юридические лица, компании и другие корпоративные образования, обладающие

страховой номер индивидуального лицевого счета, принятый в соответствии с законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования (при наличии) (далее - СНИЛС);  
 данные документа, удостоверяющего личность:  
 место жительства;  
 место регистрации;  
 дата регистрации;  
 контактная информация:  
 категория застрахованного лица в соответствии со статьей 10 Федерального закона:  
 2) о представителе застрахованного лица (в том числе законном представителе): фамилия, имя, отчество (при наличии);  
 отношение к застрахованному лицу;  
 данные документа, удостоверяющего личность:  
 контактная информация:  
 3) наименование страховой медицинской организации, выбранной застрахованным лицом (при подаче заявления в страховую медицинскую организацию):  
 3.1) наименование страховой медицинской организации, в которой лицо застраховано на дату подачи заявления (при подаче заявления в иную организацию):  
 4) о полисе обязательного медицинского страхования (далее - полис) (бумажный, электронный, составе универсальной электронной карты гражданина, отказ от получения полиса).  
 К заявлению о выборе (замене) страховой медицинской организации прилагаются следующие документы или их заверенные копии, необходимые для регистрации в качестве застрахованного лица:  
 1) для иностранных граждан, постоянно проживающих в Российской Федерации:  
 паспорт иностранного гражданина либо иной документ, установленный федеральным законом или признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, с отметкой о разрешении на временное проживание в Российской Федерации;  
 2) для лиц без гражданства, постоянно проживающих в Российской Федерации:  
 документ, признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность лица без гражданства, с отметкой о разрешении на временное проживание в Российской Федерации;  
 3) для иностранных граждан, временно проживающих в Российской Федерации:  
 паспорт иностранного гражданина либо иной документ, установленный федеральным законом или признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, с отметкой о разрешении на временное проживание в Российской Федерации (при наличии);  
 4) для лиц без гражданства, временно проживающих в Российской Федерации:  
 документ, признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность лица без гражданства, с отметкой о разрешении на временное проживание в Российской Федерации;  
 либо документ установленной формы, выдаваемый в Российской Федерации лицу без гражданства, не имеющему документа, удостоверяющего его личность;  
 СНИЛС (при наличии);  
 В день подачи заявления о выборе (замене) страховой медицинской организации страховая медицинская организация выдает застрахованному лицу полис либо временное свидетельство, подтверждающее оформление полиса



7. Счета-фактуры за фактически оказанную медицинскую помощь в течение 10 дней после окончания лечения направляются медицинской организацией в адрес иностранного гражданина или юридического лица физического лица, представляющего интересы иностранного гражданина, если иное не предусмотрено договором, в соответствии с которым она была оказана (за исключением случаев оказания медицинской помощи в соответствии с пунктом 3 настоящих Правил).

## 2.1. Неотложная медицинская помощь

Медицинская помощь в неотложной форме (за исключением скорой специализированной, медицинской помощи) и плановой форме оказывается гражданам в соответствии с договором о предоставлении платных медицинских услуг либо договорами договорного медицинского страхования (или) заключенными в пользу иностранных граждан, договорам и в сфере обязательного медицинского страхования.

## 2.2. Обязательное медицинское страхование

В соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»: основным принципом осуществления обязательного медицинского страхования является обеспечение за счет средств обязательного медицинского страхования гарантии бесплатного оказания медицинской помощи лицу медицинскими организациями при наступлении страхового случая в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования и базовой программы обязательного медицинского страхования. Застрахованными лицами являются граждане Российской Федерации, постоянно или временно проживающие в Российской Федерации иностранные граждане, лица без гражданства (за исключением высококвалифицированных специалистов и членов их семей, а также иностранных граждан, осуществляющих в Российской Федерации трудовую деятельность в соответствии со статьей 13.5 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»), а также лица, имеющие право на медицинскую помощь в соответствии с Федеральным законом «О беженцах»:

Статья 16 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» содержит права и обязанности застрахованных лиц:

**Застрахованные лица имеют право на:**

1) бесплатное оказание им медицинской помощи медицинскими организациями при наступлении страхового случая:

а) на всей территории Российской Федерации в объеме, установленном базовой программой обязательного медицинского страхования;

б) на территории субъекта Российской Федерации, в котором выдан полис обязательного медицинского страхования, в объеме, установленном территориальной программой обязательного медицинского страхования;

2) выбор страховой медицинской организации путем подачи заявления в порядке, установленном правилами обязательного медицинского страхования;

3) замену страховой медицинской организации, в которой ранее был застрахован гражданин, один раз в течение календарного года не позднее 1 ноября либо чаще в случае изменения места жительства или прекращения действия договора о финансовом обеспечении обязательного медицинского страхования в порядке, установленном правилами обязательного медицинского страхования, путем подачи заявления в во вновь выбранную страховую медицинскую организацию;

**\* Статья 13.5.** Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами, направляемыми на работу в Россию Российской Федерации, представителями иностранных организаций, направляемыми на работу в расположенные на территории Российской Федерации филиалы, представительства и дочерние организации иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территории России, направляемыми гражданами, направляемыми иностранными коммерческими организациями, зарегистрированными на территории Российской Федерации, направляемыми гражданами, направляемыми иностранными коммерческими организациями, зарегистрированными на территории Российской Федерации, зарегистрированными на территории Российской Федерации, зарегистрированными на территории Российской Федерации (дочерним обществом) иностранной коммерческой организации (далее - дочерняя организация) в юридическом лице, зарегистрированном в установленном порядке на территории Российской Федерации, осуществляющим оказание услуг в соответствии с перечисленными документами и являющимся дочерней организацией (дочерним обществом) иностранной коммерческой организации (далее - дочерняя организация);

2) в филиале иностранной коммерческой организации;

3) в представительстве иностранной коммерческой организации.

- 45) **работодатель** - юридическое или физическое лицо, которое предоставляет трудящемуся государственного члена работу на основании заключенного с ним трудового договора в порядке и на условиях, которые предусмотрены за законодательством государства трудоустройства;
- 46) **социальное обеспечение (социальное страхование)** - обязательное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обязательное медицинское страхование;
- 47) **трудоустройство** - деятельность по выполнению работ (оказанию услуг) на основании гражданско-правового договора, осуществляемая на территории государства трудоустройства в соответствии с законодательством этого государства;
- 48) **трудоустройство-члена** - лицо, являющееся гражданином государства-члена, закономерно находящееся и на законном основании осуществляющее трудовую деятельность на территории государства трудоустройства, гражданином которого оно не является и в котором постоянно не проживает;
- 49) **член семьи** - лицо, состоящее в браке с трудящимся государством-членом, а также находящимся на его иждивении дети и другие лица, которые признаются членами семьи в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

## 2. Правила оказания медицинской помощи

Порядок оказания медицинской помощи иностранным гражданам определяется постановлением Правительства Российской Федерации от 6 марта 2013 г. № 186 «Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностран-ным гражданам на территории Российской Федерации», в соответствии с которым:

1. Медицинская помощь иностранным гражданам, временно пребывающим (временное проживание) или постоянно проживающим в Российской Федерации, оказывается медицинскими и иными осуществляющими медицинскую деятельность организациями независимо от их организационно-правовой формы, а также индивидуаль-ными предпринимателями, осуществляющими медицинскую деятельность (далее - медицинские организации).

2. Медицинская помощь в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента, оказывается иностранным гражданам медицинскими организациями бесплатно.

3. Иностранцы граждане, являющиеся застрахованными лицами в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», имеют право на бесплатное оказание медицин-ской помощи в рамках обязательного медицинского страхования.

4. Скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь оказывается иностранным гражданам при заболеваниях, несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, требующих срочного медицин-ского вмешательства.

Медицинскими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения оказывается медицин-ская помощь иностранным гражданам бесплатно.

5. Медицинская помощь в плановой форме оказывается при условии предоставления иностранным гражданами письменных гарантий исполнения обязательств по оплате фактической стоимости медицинских услуг или предо-платы медицинских услуг исходя из предполагаемого объема предоставляемых этих услуг (за исключением случаев оказания медицинской помощи в соответствии с пунктом 3 настоящих Правил), а также необходимости медицинской помощи (выписка из истории болезни, данные клинических, рентгенологических, лабораторных и других ис-следований) при ее наличии.

6. После завершения лечения иностранного гражданина в его адрес или адрес юридического либо физического лица, представляющего интересы иностранного гражданина, по согласованию с указанным гражданином направ-ляется выписка из медицинской документации с указанием срока оказания медицинской помощи в медицинской организации, а также проведенных мероприятий по профилактике, диагностике, лечению и медицинской реабилитации.

Медицинская документация, направляемая из Российской Федерации в другое государство, заполняется на рус-ском языке.

- либо иные предусмотренные законом или международным договором Российской Федерации документы, подтверждающие право иностранного гражданина на пребывание (проживание) в Российской Федерации; 29) временно пребывающий в Российской Федерации иностранный гражданин - лицо, прибывшее в Российскую Федерацию на основании визы или в порядке, не требующем получения визы, и получившее миграционную карту, но не имеющее вида на жительство или разрешения на временное проживание; 30) временно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин - лицо, получившее раз- решение на временное проживание; 31) постоянно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин - лицо, получившее вид на жительство; 32) трудовая деятельность иностранного гражданина - работа иностранного гражданина в Российской Федерации на основании трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг); 33) депортация - принудительная высылка иностранного гражданина из Российской Федерации в случае утра- ты или прекращения оснований для его дальнейшего проживания (проживания) в Российской Федерации; 34) обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с мате- ринством - система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию гражданам утраченного заработка (выплат, вознаграждений) или дополнительных расходов в свя- зи с наступлением страхового случая по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспо- собности и в связи с материнством; 35) страховой случай по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспо- собности и в связи с материнством - свершившееся событие, с наступлением которого возникает обязанность страховщика, а в отдельных случаях, страхователя осуществлять страховое обеспечение; 36) средства обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - денежные средства, формируемые за счет уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также имущество, находящееся в оперативном управлении страховщика; 37) страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспо- собности и в связи с материнством (далее - страховые взносы) - обязательные платежи, осуществляемые страхователем и в Фонд социального страхования Российской Федерации в целях обеспечения обязательного со- циального страхования лиц в случае временной нетрудоспособности и в связи с материнством; 38) средний заработок - средняя сумма выплаченных страховых платежей в пользу застрахованного лица в рас- четном периоде заработной платы, иных выплат и вознаграждений, исходя из которой исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, а для лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной не- трудоспособности и в связи с материнством, размер оплаты труда, установленный федеральными законами на день наступления страхового случая; 39) государство въезда - государство-член, на территории которого следует граждан или другое государство-член; 40) государство постоянного проживания - государство-член, гражданином которого является трудящийся в государстве-члене; 41) государство трудоустройства - государство-член, на территории которого осуществляется трудовая дея- тельность; 42) документы об образовании - документы государственного образца об образовании, а также документы об образовании, признаваемые на уровне государственных документов об образовании; 43) заказчик работ (услуг) - юридическое или физическое лицо, которое представляет трудящемуся госу- дарству-члену работу на основании заключения с ним гражданско-правового договора в порядке и на условиях, которые предусмотрены законодательством государства трудоустройства; 44) миграционный карт (карточка) - документ, который содержит сведения о гражданах государства-члена, въезжающих на территории другого государства-члена, и служит для учета и контроля за его временным пребыва- нием на территории государства въезда;



- 13) **основное заболевание** - заболевание, которое само по себе или в связи с осложнением и вызывает первую очередь необходимость оказания медицинской помощи в связи с наибольшей угрозой работоспособности, жизни и здоровью, либо приводит к инвалидности, либо становится причиной смерти;
- 14) **сопутствующее заболевание** - заболевание, которое не имеет причинно-следственной связи с основным заболеванием, участвует в степени необходимости оказания медицинской помощи, влияя на работоспособность, опасность для жизни и здоровья и не является причиной смерти;
- 15) **тяжесть заболевания или состояния** - критерий, определяющий степень поражения органов и (или) систем организма человека либо нарушения их функций, обусловленные заболеванием или состоянием либо их осложнением;
- 16) **качество медицинской помощи** - совокупность характеристик, отражающих своевременность оказания медицинской помощи, правильность выбора методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации при оказании медицинской помощи, степень достижения запланированного результата.
- 17) **ВИЧ-инфекция** - хроническое заболевание, вызываемое вирусом иммунодефицита человека;
- 18) **ВИЧ-инфицированность** - лица, зараженные вирусом иммунодефицита человека.
- 19) **ИППП** - инфекции передающиеся половым путем.
- 20) **обязательное медицинское страхование** - вид обязательного социального страхования, представляющий собой систему создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на обеспечение при наступлении страхового случая гарантии исполнения обязательств перед лицом застрахованного лица, в том числе за счет средств обязательного медицинского страхования и в установленных настоящим Федеральным законом случаях в пределах базовой программы обязательного медицинского страхования;
- 21) **страховой случай** - совершившееся событие (заболевание, травма, иное состояние здоровья застрахованного лица, произошедшее вследствие несчастного случая), при наступлении которого застрахованному лицу предоставляется страховое обеспечение по обязательному медицинскому страхованию;
- 22) **застрахованное лицо** - физическое лицо, на которое распространяется обязательное медицинское страхование в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;
- 23) **иностранный гражданин** - физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и имеющее доказательства наличия гражданства (подданства) иностранного государства;
- 25) **миграционная карта** - документ, содержащий сведения о въезжающих или прибывших в Российскую Федерацию иностранном гражданине или лице без гражданства и о сроке их временного пребывания в Российской Федерации, подтверждающий право иностранного гражданина или лица без гражданства, прибывших в Российскую Федерацию, получить визу, на временное пребывание в Российской Федерации, а также служебный для контроля за временным пребыванием в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 26) **разрешение на временное проживание** - подтверждение права иностранного гражданина или лица без гражданства временно проживать в Российской Федерации до получения вида на жительство, оформленное в виде отметки в документе, удостоверяющем личность иностранного гражданина или лица без гражданства, либо в виде документа установленного формы, выдаваемого в Российской Федерации лицу без гражданства, не имеющему до-кумента, удостоверяющего его личность. Разрешение на временное проживание не может быть выдано в форме документа, удостоверяющего его личность. Разрешение на временное проживание не может быть выдано в форме электронного документа;
- 27) **вид на жительство** - документ, выданный иностранному гражданину или лицу без гражданства в подтверждение их права на постоянное проживание в Российской Федерации, а также их права на свободный выезд из Российской Федерации и въезд в Российскую Федерацию. Вид на жительство, выданный лицу без гражданства, является одновременно документом, удостоверяющим его личность. Вид на жительство не может быть выдан в форме электронного документа;
- 28) **законно находящийся в Российской Федерации иностранный гражданин** - лицо, имеющее действительные вид на жительство, либо разрешение на временное проживание, либо мигрантскую карту;

## Раздел I

### 1. Основные понятия

- Для целей настоящего руководства используются следующие основные понятия:
- 1) Здоровье** - состояние физического, психического и социального благополучия человека, при котором отсутствуют заболевания, а также расстройства функций органов и систем организма;
  - 2) Медицинская помощь** - комплекс мероприятий, направленных на поддержание и (или) восстановление здоровья и включение медицинских услуг;
  - 3) Медицинская услуга** - медицинское вмешательство или комплекс медицинских вмешательств, направленных на профилактику, диагностику и лечение заболеваний, медицинскую реабилитацию и имеющих самостоятельный характер;
  - 4) Медицинское вмешательство** - выполнение медицинским работником по отношению к пациенту, затрагивающее физическое или психическое состояние человека и имеющее профилактическую, исследовательскую, диагностическую, лечебную, реабилитационную направленность видов медицинских обследований и (или) медицинских манипуляций, а также искусственное прерывание беременности;
  - 5) Профилактика** - комплекс мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья и включение в себя формирование здорового образа жизни, предупреждение возникновения и (или) распространения заболеваний, их раннее выявление, выявление причин и условий их возникновения и развития, а также направление на устранение вредного влияния факторов среды его обитания;
  - 6) Диагностика** - комплекс медицинских вмешательств, направленных на распознавание состояния или установление факта наличия либо отсутствия заболеваний, осуществление посредством сбора и анализа жалоб пациента, данных его анамнеза и осмотра, проведение лабораторных, инструментальных, патолого-анатомических и иных исследований и (или) контроль за осуществлением этих мероприятий;
  - 7) Лечение** - комплекс медицинских вмешательств, выполняемых по назначению медицинского работника, целью которых является устранение или облегчение проявлений заболевания или забота о состоянии пациента, восстановление или улучшение его здоровья, трудоспособности и качества жизни;
  - 8) Медицинская организация** - юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, осуществляющее в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании выданной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, лицензией, осуществляющей в зависимости от организационно-правовой формы, осуществления деятельности от организационно-правовой формы, осуществляющей деятельность (уставной) деятельности медицинского персонала, применяющей к медицинским организациям лицензионные требования, касающиеся медицинской деятельности. В целях настоящего Федерального закона к медицинским организациям приравниваются индивидуальные лица-предприниматели, осуществляющие медицинскую деятельность;
  - 9) Медицинский персонал** - физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности, либо физическое лицо, которое является индивидуальным предпринимателем, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность;
  - 10) Лечащий врач** - врач, на которого возложена функция принятия по организации и непосредственному оказанию медицинской помощи в период наблюдения за ним и его лечения;
  - 11) Заболевание** - возникшее в связи с воздействием патогенных факторов нарушение деятельности органа, работоспособности, приспособленности к изменению окружающей среды и внутренних реакций и механизмов при изменении защитно-компенсаторных и защитно-приспособительных реакций и механизмов организма;
  - 12) Состояние** - изменение в организме, возникающее в связи с воздействием патогенных и (или) физиологических факторов и требующее оказания медицинской помощи;

# Содержание

3	<b>Раздел I</b>
3	<b>1. Основные понятия</b>
6	<b>2. Правила оказания медицинской помощи</b>
7	2.1. Неотложная медицинская помощь
7	2.2. Обязательное медицинское страхование
8	2.3. Полис обязательного медицинского страхования
10	2.4. Добровольное медицинское страхование
10	2.5. Обязательное социальное страхование
12	2.5.1. Права и обязанности застрахованных лиц
14	2.5.2. Размер пособия по временной нетрудоспособности
14	2.5.3. Основания для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности
14	2.5.4. Периоды, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается
15	2.5.5. Обеспечение пособием по беременности и родам
16	2.5.6. Обеспечение пособием по уходу за ребенком
16	2.5.7. Назначение, исчисление и выплата пособия по временной нетрудоспособности и родов, ежемесячного пособия по уходу за ребенком
17	2.5.8. Порядок назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком
18	<b>Раздел II</b>
18	<b>1. Правовое положение иностранных граждан в Российской Федерации</b>
18	1.1. Временное пребывание иностранных граждан в Российской Федерации
18	1.2. Временное проживание иностранных граждан в Российской Федерации
20	1.3. Временное проживание иностранных граждан, прибывших в Россию по приглашению иностранцев, работающих по контракту, не требующее получения визы
21	1.4. Постоянное проживание иностранных граждан в Российской Федерации
27	<b>2. Трудовая деятельность граждан государств-членов Евразийского экономического союза</b>
27	2.1. Права и обязанности трудящегося государства-члена
28	2.2. Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства
30	2.2.1. Особенности временного перевода работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства
31	2.2.2. Особенности отстранения от работы работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства
32	2.2.3. Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства
32	2.2.4. Особенности выплаты выходного пособия работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства
33	<b>3. Сертификат об отсутствии ВИЧ – инфекции</b>
34	<b>4. Депортация иностранных граждан из Российской Федерации</b>
36	<b>5. Виды ответственности ВИЧ – инфицированных граждан</b>
37	<b>Раздел III</b>
37	<b>1. Медицинская книжка</b>
38	<b>2. Ответственность за нарушение санитарно-эпидемиологических правил</b>
39	<b>Приложение 1</b>
39	Заявление о выборе (замене) страховой медицинской организацией*(1)
43	<b>Приложение 2</b>
43	Заявление о выдаче вида на жительство*(1)
47	<b>Приложение 3</b>
47	Заявление о выдаче вида на жительство высококвалифицированному специалисту (членам его семьи)*(1)
49	<b>Приложение 4</b>
49	Форма документа - вид на жительство иностранного гражданина
54	<b>Приложение 5</b>
54	Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные профилактические и периодические медицинские осмотры (обследования) работников
54	<b>Приложение 6</b>
54	Порядок проведения обязательных профилактических (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
63	<b>Приложение 7</b>
72	Форма документа - личная медицинская книжка

Российская Федерация  
город Москва  
2015 год

**Руководство  
для трудящихся государств-членов  
Европейского экономического союза  
«Медицинская помощь иностранным гражданам,  
пребывающим и проживающим на территории  
Российской Федерации: правовые аспекты»**